

บทที่ 3

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิจัยตามลำดับขั้นตอนของระเบียบวิธีวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. วิธีเลือกกลุ่มตัวอย่าง
3. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การสร้างและการหาคุณภาพเครื่องมือ
5. การเก็บรวบรวมข้อมูล
6. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ จำนวนสถานประกอบการที่ได้ข้อมูลจากทางอินเทอร์เน็ตที่แสดงรายการข้อมูลสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี มีจำนวนทั้งสิ้น 356 แห่ง (นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ณ.3 มีนาคม 2551) โดยแบ่งกลุ่มตัวอย่างออกเป็น ตัวแทนนายจ้าง / เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และลูกจ้าง มีจำนวน ดังนี้ คือ

ตาราง 3-1 จำนวนประชากร

ประชากร	จำนวนประชากร (คน)
ตัวแทนนายจ้าง / เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	356
ลูกจ้าง	62,782

* กำหนดประชากรที่เป็นนายจ้างตามจำนวนสถานประกอบการ (นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ณ.3 มีนาคม 2551)

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยกำหนดโดยใช้สูตรคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของยามานะ (Yamane, 1970, pp. 886-887)

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n หมายถึง จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N หมายถึง จำนวนประชากรทั้งหมด

e หมายถึง ค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้

โดยต้องการสรุปผลด้วยระดับความเชื่อมั่น 95% และยอมให้ขนาดความคลาดเคลื่อนของค่าสัดส่วนประชากรเกิดขึ้นได้ไม่เกิน $\pm 5\%$

จากสูตรสามารถคำนวณเพื่อกำหนดกลุ่มตัวอย่างได้ดังนี้

ตาราง 3-2 จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่าง	จำนวนประชากร (คน)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (n)
ตัวแทนนายจ้าง / เจ้าหน้าที่ฝ่าย ทรัพยากรมนุษย์	356	$\frac{356}{1 + 356(0.05)^2} = 189$
ลูกจ้าง	62,782	$\frac{62,782}{1 + 62,782(0.05)^2} = 400$

วิธีเลือกกลุ่มตัวอย่าง

วิธีเลือกกลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยทำการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) โดยการแบ่งชั้นตามขนาดของสถานประกอบการออกเป็น 3 กลุ่ม คือ สถานประกอบการขนาดใหญ่ สถานประกอบการขนาดกลาง สถานประกอบการขนาดเล็ก ดังนี้

ตารางที่ 3-3 แสดงจำนวนตัวอย่างที่สุ่มตามสัดส่วนของตัวแทนนายจ้าง /
เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)
สถานประกอบการขนาดใหญ่	111	$\frac{111 \times 189}{356} = 59$
สถานประกอบการขนาดกลาง	144	$\frac{144 \times 189}{356} = 76$
สถานประกอบการขนาดเล็ก	101	$\frac{101 \times 189}{356} = 54$
รวม	356	189

ตารางที่ 3-4 แสดงจำนวนตัวอย่างที่สุ่มตามสัดส่วนของลูกจ้าง

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดประชากร (คน)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)
สถานประกอบการขนาดใหญ่	45,893	$\frac{45,893 \times 400}{62,782} = 292$
สถานประกอบการขนาดกลาง	14,669	$\frac{14,669 \times 400}{62,782} = 93$
สถานประกอบการขนาดเล็ก	2,220	$\frac{2,220 \times 400}{62,782} = 15$
รวม	62,782	400

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการศึกษาวิจัยนี้ได้ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นเอง โดยแต่ละชุดจะแบ่งออกเป็น 3 ตอนด้วยกันคือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถามประกอบด้วยมีจำนวน 4 ข้อ เพศ อายุ รายได้ วุฒิกการศึกษา

ตอนที่ 2 แบบวัดทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง (พัฒนามาจากแบบวัดทัศนคติปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของ ปวัน มินรักย์เรื่องเลข, 2549)

เพื่อประเมินทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงทั้ง 4 ด้านจำนวน 34 ข้อ ได้แก่

1. ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ข้อ 1-8
2. ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ข้อ 9-18
3. ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ข้อ 19-25
4. ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ข้อ 26-34

ซึ่งแบบสอบถามการวัดทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเป็นมาตราส่วนประมาณค่า ให้ผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- 5 หมายถึงทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึงทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับมาก
- 3 หมายถึงทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับปานกลาง
- 2 หมายถึงทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับน้อย
- 1 หมายถึงทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับน้อยที่สุด

การแปลผลของข้อมูลในแบบสอบถามส่วนที่เป็นแบบวัดทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงโดยมีเกณฑ์หาความกว้างของอันตรภาคชั้น(ชัยสิทธิ์ เถลิงมีประเสริฐ, 2545, หน้า 89) อธิบายไว้ดังนี้

$$\begin{aligned}
 \text{อันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{พิสัย}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด}-\text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{5-1}{5} \\
 &= 0.80
 \end{aligned}$$

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าว สามารถแปลความหมายของระดับคะแนน ได้ดังนี้

ระดับคะแนน

ความหมายของระดับคะแนน

- | | |
|-----------|--|
| 1.00-1.80 | หมายถึง ทักษะคิดต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับน้อยที่สุด |
| 1.81-2.60 | หมายถึง ทักษะคิดต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับน้อย |
| 2.61-3.40 | หมายถึง ทักษะคิดต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับปานกลาง |
| 3.41-4.20 | หมายถึง ทักษะคิดต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับมาก |
| 4.21-5.00 | หมายถึง ทักษะคิดต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ระดับมากที่สุด |

ตอนที่ 3 แบบวัดความสุขในการทำงาน

เพื่อวัดความสุขในการทำงาน ประกอบด้วย จำนวนข้อ 54 ข้อ

- | | |
|--|--------------|
| 1. ด้านสภาพจิตใจ (Mental State) | ข้อที่ 1-13 |
| 2. ด้านสมรรถภาพจิตใจ (Mental Capacity) | ข้อที่ 14-28 |
| 3. ด้านคุณภาพจิตใจ (Mental Quality) | ข้อที่ 29-42 |
| 4. ด้านปัจจัยสนับสนุน (Supporting Factors) | ข้อที่ 43-54 |

เกณฑ์การให้คะแนนและการแปลความหมาย ผลการศึกษาเพื่อพัฒนาคะแนนชี้วัด

สุขภาพจิตคนไทยแบ่งออกเป็น 2 ฉบับคือ ฉบับสมบูรณ์ 54 ข้อ เครื่องมือนี้เป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) แบ่งเป็น 5 ระดับ โดยให้คะแนนเป็นรายข้อแบบมาตราส่วนประมาณค่าแบบลิเคิร์ตสเกล (Likert's Scale) ตั้งแต่ 1 -5 คะแนน โดยการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างและให้ตอบคำถามโดยให้สำรวจตนเองและประเมินเหตุการณ์ อาการ ความคิดเห็น ความรู้สึก ของตนเองว่าเป็นอย่างไร ในช่วง 1 เดือน ที่ผ่านมา และกำหนดคะแนนดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนนข้อคำถามเชิงบวก (Positive Item Statement) ที่ผู้ตอบแบบสอบถาม บ่งบอกความถึงความสุขในการทำงาน จะให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|-----------|--|
| 5 หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการ ความรู้สึกในเรื่องนั้น ๆ มากที่สุด หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ มากที่สุด |
| 4 หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกในเรื่องนั้น ๆ มาก หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ มาก |
| 3 หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกในเรื่องนั้น ๆ เพียงปานกลาง หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ เพียงปานกลาง |
| 2 หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกในเรื่องนั้น ๆ เพียงเล็กน้อย หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ เพียงเล็กน้อย |
| 1 หมายถึง | ไม่เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกหรือไม่เห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ |

เกณฑ์การให้คะแนนข้อคำถามเชิงลบ (Negative Item Statement) ที่ผู้ตอบแบบสอบถามบ่งบอกความถึงไม่มีความสุขในการทำงาน จะให้คะแนน ดังนี้ (เฉพาะข้อ 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 25, 26, 27, 28)

- | | |
|-----------|--|
| 1 หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการ ความรู้สึกในเรื่องนั้น ๆ มากที่สุด หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ มากที่สุด |
| 2 หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกในเรื่องนั้น ๆ มาก หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ มาก |
| 3 หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกในเรื่องนั้น ๆ เพียงปานกลาง หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ เพียงปานกลาง |
| 4 หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกในเรื่องนั้น ๆ เพียงเล็กน้อย หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ เพียงเล็กน้อย |

5 หมายถึง ไม่เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึก หรือไม่เห็นด้วยกับเรื่องนั้น ๆ
การแปลผลของข้อมูลในแบบสอบถามส่วนที่เป็นแบบวัดความสุขในการทำงาน โดยมีเกณฑ์หาความกว้างของอันตรภาคชั้น (ชัยสิทธิ์ เกลิมมีประเสริฐ, 2545, หน้า 89) อธิบายไว้ดังนี้

$$\begin{aligned}
 \text{อันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{พิสัย}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด}-\text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{5-1}{5} \\
 &= 0.80
 \end{aligned}$$

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าว สามารถแปลความหมายของระดับคะแนน ได้ดังนี้

ระดับคะแนน	ความหมายของระดับคะแนน
1.00-1.80 หมายถึง	มีความสุขในการทำงาน/ระดับน้อยที่สุด
1.81-2.60 หมายถึง	มีความสุขในการทำงาน/ระดับน้อย
2.61-3.40 หมายถึง	มีความสุขในการทำงาน/ระดับปานกลาง
2.61-3.40 หมายถึง	มีความสุขในการทำงาน/ระดับมาก
4.21-5.00 หมายถึง	มีความสุขในการทำงาน/ระดับมากที่สุด

การสร้างและการหาคุณภาพเครื่องมือ

1. การศึกษาเอกสาร ตำรา งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และดัชนีชี้วัดสุขภาพจิตของคนไทย ฉบับใหม่ ปี 2547 ตลอดจนความรู้เกี่ยวกับความสุข และพฤติกรรมองค์การของพนักงาน และการดำเนินชีวิตของตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจากแหล่งข้อมูลทุติยภูมิต่าง ๆ รวมทั้งข้อมูลดิจิทัลจากอินเทอร์เน็ต ส่วนข้อมูลเชิงสถิติได้มาจากการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กรมสุขภาพจิต มูลนิธิชัยพัฒนา หน่วยงานการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงภาคประชาชน และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. ประสานงานกับทางนิคมอุตสาหกรรมและบริษัทอมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เพื่อให้ได้จำนวนประชากร และกลุ่มตัวอย่างตลอดจนขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในช่วงเดือนกรกฎาคม 2551 โดยชี้แจงวัตถุประสงค์ในการทำวิจัยให้ทราบ

3. ศึกษาแบบสอบถามที่เกี่ยวข้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ความสุขในการดำเนินชีวิต ดัชนีสุขภาพจิตของคนไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถามของตนเอง โดยประยุกต์ ปรับปรุงและเพิ่มเติมบางส่วนของแบบสอบถามแนวคิดของนักวิจัยท่านอื่น

4. สร้างแบบสอบถาม โดยนำเสนอต่อประธานกรรมการและกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อขอคำแนะนำและปรับปรุงแก้ไข

5. หลังจากปรับแก้ข้อความเรียบร้อยแล้ว นำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา และหาค่าความเที่ยงตรงตามเนื้อหา IOC (Index of Item-objective Congruence) (พิชิต ฤทธิ์จรูญ, 2547, หน้า 423)

จากสูตร

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

โดยที่ IOC หมายถึง ค่าดัชนีความสอดคล้อง

$\sum R$ หมายถึง ผลรวมคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญทั้งหมด

N หมายถึง จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อหาค่า IOC ของผู้เชี่ยวชาญกำหนดเป็น 3 ระดับ ดังนี้

+1 หมายถึง แน่ใจว่าแบบทดสอบวัดตรงตามวัตถุประสงค์หรือตรงตามเนื้อหา

0 หมายถึง ไม่แน่ใจว่าแบบทดสอบวัดตรงตามวัตถุประสงค์หรือตรงตามเนื้อหา

-1 หมายถึง แน่ใจว่าแบบทดสอบไม่ได้วัดตรงตามวัตถุประสงค์หรือตรงตามเนื้อหา

สำหรับการวิจัยครั้งนี้ ค่า IOC ต่ำสุดในบางข้อเท่ากับ 0.3 และได้ตัดข้อคำถามนั้นออกไปแล้ว คงไว้เฉพาะข้อคำถามที่ผ่านค่าคะแนนของ IOC (ภาคผนวก ค) แบบทดสอบหรือข้อคำถามที่ถือว่ามีความเที่ยงตรงตามเนื้อหาในระดับดี สามารถนำไปวัดผลได้ จะต้องมียาค่า IOC เกินกว่า 0.5 เป็นต้นไป

6. ปรับแบบสอบถามแล้วนำไปทดลองใช้ (Try Out) กับตัวแทนนายจ้าง/ลูกจ้างที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างในนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี กลุ่มละ 30 คน รวม 60 คน เพื่อหาค่าอำนาจรายข้อ โดยวิธีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) ระหว่างคะแนนรายข้อกับคะแนนรวม (Item-Total Correlation) ตามสูตรของโฮเวล (Howell, 1992, p. 229) ดังนี้

$$r = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2][N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

r	แทน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
$\sum X$	แทน ผลรวมของคะแนน X
$\sum Y$	แทน ผลรวมของคะแนน Y
$\sum X^2$	แทน ผลรวมของคะแนน X แต่ละตัวยกกำลังสอง
$\sum Y^2$	แทน ผลรวมของคะแนน Y แต่ละตัวยกกำลังสอง
$\sum XY$	แทน ผลรวมของผลคูณของคะแนน X และคะแนน Y แต่ละคู่
N	แทน จำนวนคน

แบบสอบถามที่สนคติดำเนินการวิจัยแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 34 ข้อ มีค่าอำนาจจำแนกรายข้อระหว่าง 0.22 – 0.69 ส่วนแบบสอบถามความสุขในการทำงาน จำนวน 54 ข้อ มีค่าอำนาจจำแนกรายข้ออยู่ระหว่าง 0.20 – 0.64 (ภาคผนวก ค) รัตนา ศิริพานิช (2533, หน้า 156) กล่าวว่าข้อคำถามที่จะนำมาใช้ได้จะต้องมีค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (r) ตั้งแต่ 0.20 ขึ้นไป

7. ทำการหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) ด้วยการหาความสอดคล้องภายในของค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach, 1990, pp. 202-204) โดยมีสูตร ดังนี้

$$\alpha_k = \frac{k}{k-1} \left(1 - \frac{\sum S^2_{xi}}{S^2_{xt}} \right)$$

α_k คือ ค่าสัมประสิทธิ์ของความเชื่อมั่น

k คือ จำนวนข้อของแบบสอบถาม

$\sum S^2_{xi}$ คือ ผลรวมของความแปรปรวนรายข้อ

S^2_{xt} คือ ผลรวมของความแปรปรวนทั้งฉบับ

สำหรับการวิจัยในครั้งนี้ แบบสอบถามทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.89 โดยในส่วนของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเท่ากับ 0.68 ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเท่ากับ 0.42 ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เท่ากับ 0.66 ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเท่ากับ 0.61 ส่วนแบบสอบถามความสุขในการทำงานมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.88 โดยในส่วนของความสุขในการทำงาน ด้านสภาพจิตใจเท่ากับ 0.52 ด้านสมรรถภาพจิตใจเท่ากับ 0.60 ด้านคุณภาพจิตใจเท่ากับ 0.51 ด้านปัจจัยสนับสนุนเท่ากับ 0.61 (ภาคผนวก ง)

8. นำแบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบแล้วทำการปรับปรุงแก้ไข นำเสนอคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อตรวจสอบการจัดทำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ และนำไปเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยทำการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและจัดกระทำข้อมูล ดังนี้

1. ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จากคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา ไปยังผู้จัดการบริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เพื่อขอเก็บข้อมูลในสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มตัวอย่างภายในนิคมอุตสาหกรรม ในจังหวัดชลบุรี

2. รับแบบสอบถามกลับคืนจากแผนกทรัพยากรมนุษย์ และทางไปรษณีย์ โดยรวมจำนวนแบบสอบถามที่ส่งเพื่อเก็บข้อมูลฝ่ายนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร จังหวัดชลบุรีจำนวน 189 ฉบับ ได้รับกลับคืนมา 140 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 74.07 และฝ่ายลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำนวน 400 ฉบับ ได้รับกลับคืนมา 344 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 86.00 ดังตารางที่ 3-5 และ 3-6

ตารางที่ 3-5 สัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างฝ่ายนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรม
อมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนคน	ร้อยละ
สถานประกอบการขนาดใหญ่	31	22.14
สถานประกอบการขนาดกลาง	64	45.71
สถานประกอบการขนาดเล็ก	45	32.14
รวม	140	100.00

ตารางที่ 3-6 สัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างฝ่ายลูกจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรม
อมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนคน	ร้อยละ
สถานประกอบการขนาดใหญ่	247	71.80
สถานประกอบการขนาดกลาง	86	25.00
สถานประกอบการขนาดเล็ก	11	3.20
รวม	344	100.00

3. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามที่สามารถได้รับกลับคืนมา

4. ลงรหัสและบันทึกข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปเพื่อทำการวิเคราะห์

ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ ตามขั้นตอน

ดังนี้

สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

1. หาความถี่และร้อยละเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

2. หาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในส่วนที่เกี่ยวกับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิด

เศรษฐกิจพอเพียงต่อความสุขในการดำเนินชีวิต

สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) เพื่อใช้ทดสอบสมมติฐาน

3. ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1 โดยทดสอบค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิด

เศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ใช้สถิติ t แบบอิสระจากกัน เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างจำแนกตามเพศ วุฒิการศึกษาของนายจ้าง ในสถานประกอบการ ส่วนจำแนกตามอายุ รายได้ ทดสอบโดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

4. ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2 โดยทดสอบค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงานของนายจ้าง

ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ใช้สถิติ t แบบอิสระจากกัน เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างจำแนกตามเพศ และวุฒิการศึกษา ส่วนจำแนกตามอายุ รายได้ ทดสอบโดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

5. ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 3 โดยทดสอบค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิด

เศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ใช้สถิติ t แบบ อิสระจากกัน เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างจำแนกตามเพศ ของนายจ้างในสถานประกอบการ ส่วนจำแนกตามอายุ รายได้ และวุฒิการศึกษาทดสอบโดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

6. ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 4 โดยทดสอบค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงานของลูกจ้าง

ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ใช้สถิติ t แบบอิสระจากกัน เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างจำแนกตามเพศ ของนายจ้างในสถานประกอบการ ส่วนจำแนกตามอายุ รายได้ และวุฒิการศึกษาทดสอบ โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

7. ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 5 โดยทดสอบค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิด

เศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ใช้สถิติ t แบบอิสระจากกัน

8. ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 6 โดยทดสอบค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงานของนายจ้าง

กับลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ใช้สถิติ t แบบอิสระจากกัน

การทดสอบสมมติฐานใช้ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

9. ทดสอบสมมติฐานข้อที่ 7 และ 8 โดยทดสอบหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงกับความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี และลูกจ้างในสถานประกอบการ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน การทดสอบสมมติฐานใช้ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .01