

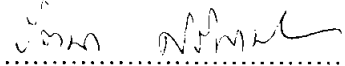
การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงาน
ของนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
จังหวัดชลบุรี

นิรวิทย์ เพียรราษฎร์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะกรรมการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา
เมษายน 2553
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยบูรพา

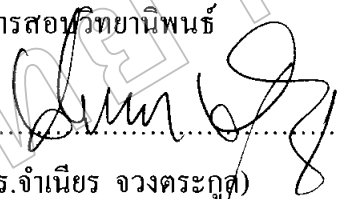
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์และคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณา
วิทยานิพนธ์ของ นิรวิทย์ เพียรราษฎร์ ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

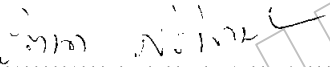
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

..........อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
(ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช)

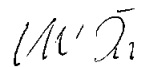
..........อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(รองศาสตราจารย์ รวีวรรณ อังคนุรักษ์พันธุ์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

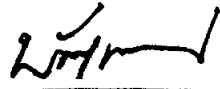
..........ประธาน
(ดร.จำเนียร จวงตระกูล)

..........กรรมการ
(ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช)

..........กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ รวีวรรณ อังคนุรักษ์พันธุ์)

..........กรรมการ
(ดร.เพชรรัตน์ วิริยะสืบพงศ์)

คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยวอนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของ
การศึกษาตามหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ของ
มหาวิทยาลัยบูรพา

..........คณบดีคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พัทธนี นนทศักดิ์)

วันที่ 9 เดือน 12 ปี พ.ศ. 2553

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาจาก ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก รองศาสตราจารย์รวีวรรณ อังคนุรักษ์พันธุ์ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางที่ถูกต้อง ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความละเอียดถี่ถ้วน และเอาใจใส่ด้วยดีเสมอมา พร้อมทั้ง อาจารย์ ดร.จำเนียร จวงตระกูล ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ ดร.เพชรรัตน์ วิริยะสืบพงศ์ กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ที่กรุณาให้คำแนะนำที่ดี ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งเป็นอย่างยิ่งจึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบ รวมทั้งให้คำแนะนำแก้ไข เพื่อนำมาปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยให้มีคุณภาพ นอกจากนี้ ยังได้รับความอนุเคราะห์จาก และผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ในนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบังที่ให้ความร่วมมือเข้าไปเก็บรวบรวมข้อมูล รวมไปถึงเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพเครื่องมือในการวิจัย และขอกราบขอบพระคุณผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรีทุกท่านที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย และเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์

สุดท้ายนี้ ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อเกียรติณรงค์ เพ็ชรราษฎร์ คุณแม่เพ็ญธิดาพรกุล เพ็ชรราษฎร์ นางสาวลลิตา เพ็ชรราษฎร์ (น้องสาว) พี่ ๆ และเพื่อนนิสิตระดับปริญญาโท หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 6 ที่คอยให้กำลังใจ กำลังกาย และกำลังทรัพย์ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมทำให้ผู้วิจัยมีความอดทน มานะ พยายามทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี

คุณค่าและประโยชน์ของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นกตัญญูคุณเวทิตาแด่บุพการี บวรพจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่านทั้งในอดีตและปัจจุบัน ที่ทำให้ข้าพเจ้าเป็นผู้มีการศึกษา และประสบความสำเร็จมาจนตราบนานเท่านานนี้

นิรวิทย์ เพ็ชรราษฎร์

49921191: สาขาวิชา: การจัดการทรัพยากรมนุษย์; กจ.ม. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

คำสำคัญ: ทักษะคติ/ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง/ความสุขในการทำงาน/ ชลบุรี

นิรวิทย์ เพียรราษฎร์ : การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
(A COMPARATIVE STUDY OF ATTITUDES ON SUFFICIENT ECONOMY PHILOSOPHY AND HAPPINESS IN WORKPLACE BETWEEN EMPLOYERS AND EMPLOYEES IN FACTORIES IN AMATANAKORN INDUSTRIAL ESTATE CHONBURI PROVINCE) อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์: รัตนา ศิริพานิช, Ph.D., รวีวรรณ อังคนุรักษ์พันธ์, กศ.ม., 238 หน้าปี พ.ศ. 2553.

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา เพื่อศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงตามที่กำหนดไว้ 4 ด้าน คือ ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ส่วนความสุขในการทำงานได้ศึกษา 4 ด้าน คือ สภาพจิตใจ สมรรถภาพจิตใจ คุณภาพจิตใจ ปัจจัยสนับสนุน

ผลการวิจัย สรุปได้ดังนี้

1. จากการศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลโดยภาพรวม พบว่า เพศ อายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา ไม่แตกต่างกัน ผลการศึกษาค้นคว้าสัมพันธ์ พบว่า ทักษะคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสัมพันธ์ในทางบวกกับความสุขในการทำงานอย่างนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)

2. จากการศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลพบว่า เพศ ไม่แตกต่างกัน ส่วนอายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา แตกต่างกันอย่างนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) เมื่อเปรียบเทียบความสุขในการทำงานของลูกจ้าง จำแนกตามปัจจัยบุคคล พบว่า เพศ รายได้ และอายุ ไม่แตกต่างกัน ส่วนวุฒิการศึกษา แตกต่างกันอย่างนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ผลการศึกษาค้นคว้าสัมพันธ์ พบว่าทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในทางบวกกับความสุขในการทำงานอย่างนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$)

3. เมื่อเปรียบเทียบระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง พบว่า นายจ้างกับลูกจ้างมีทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และความสุขในการทำงานไม่แตกต่างกัน

49921191: MAJOR: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT; M.M.

(HUMAN RESOURCE MANAGEMENT)

KEYWORDS: ATTITUDES / SUFFICIENT ECONOMY PHILOSOPHY / HAPPINESS IN WORKPLACE /
CHON BURI

NIRAWIT PIARASD: A COMPARATIVE STUDY OF ATTITUDES ON SUFFICIENT
ECONOMY PHILOSOPHY AND HAPPINESS IN WORKPLACE BETWEEN EMPLOYERS AND
EMPLOYEES IN FACTORIES IN AMATANAKORN INDUSTRIAL ESTATE CHONBURI PROVINCE.

THESIS ADVISOR: RATANA SIRIPANICH, Ph.D.; RAVEEWAN ANGKANURAKBUN, M.Ed., 238 P. 2010.

The purposes of this research were to study and compare the attitudes on sufficient economy philosophy and happiness in workplace between employers and employees in factory in amatanakorn industrial estate chonburi province on their personal factors, that is; gender, age, salary, and educational level; and to study the four aspect of the attitudes on sufficient economy philosophy, which are definition perceived sufficient economy philosophy, comprehensible detail of sufficient economy philosophy, accepting the value of sufficient economy philosophy, applying in work sufficient economy philosophy. Moreover, this research also focused on four aspects of happiness in workplace, that is; mental state, mental capacity, mental quality and supporting factors.

The results of the study are as follows:

1. On the study of the attitudes on sufficient economy philosophy and happiness in workplace employers on their overall personal factors; gender, age, salary and educational level were not different. The attitudes on sufficient economy philosophy were related to the positive relationship among the employers during the study ($p < .01$).
2. On the study of the attitudes on sufficient economy philosophy and happiness in workplace employees in factory in amatanakorn industrial estate chonburi province on their personal factors; age, salary and educational level it was found that their attitudes on sufficient economy philosophy were varied while the employees with different ($p < .05$). gender were not different on their attitudes on sufficient economy philosophy. When comparing the happiness in workplace of the employees with their personal factors that are gender, salary and educational level, it was found that their was different ($p < .05$). On the study of factor of age there was no difference on the happiness in workplace among employees. The attitudes on sufficient economy philosophy were related to the positive relationship among the employees during the study ($p < .01$).

3. When comparing between employers with employees. it was found that the employers with employees there was not difference attitudes on sufficient economy philosophy and happiness in workplace.

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ
สารบัญภาพ.....	ค
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	6
คำถามในการวิจัย.....	7
สมมติฐานของการวิจัย.....	7
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการจากการวิจัย.....	9
ขอบเขตของการวิจัย.....	9
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	11
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	14
ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี.....	14
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการรับรู้.....	14
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ.....	22
การรับรู้ และทัศนคติ.....	32
แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	34
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน.....	41
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	68
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	79
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	79
วิธีเลือกกลุ่มตัวอย่าง.....	80
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	82

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 วิธีดำเนินการวิจัย (ต่อ)	
การสร้างและการหาคุณภาพเครื่องมือ.....	85
การเก็บรวบรวมข้อมูลและจัดกระทำข้อมูล.....	87
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	88
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	91
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	91
การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	91
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	93
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	164
สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	166
อภิปรายผล.....	182
ข้อเสนอแนะ.....	191
บรรณานุกรม.....	194
ภาคผนวก.....	206
ภาคผนวก ก.....	207
ภาคผนวก ข.....	215
ภาคผนวก ค.....	217
ภาคผนวก ง.....	223
ภาคผนวก จ.....	227
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	238

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3-1 จำนวนประชากร.....	79
3-2 จำนวนกลุ่มตัวอย่าง.....	80
3-3 จำนวนตัวอย่างที่สุ่มตามสัดส่วนตัวแทนนายจ้าง /เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์.....	81
3-4 จำนวนตัวอย่างที่สุ่มตามสัดส่วนลูกจ้าง.....	81
3-5 สัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างฝ่ายนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ.....	88
3-6 สัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างฝ่ายลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ.....	88
4-1 จำนวนและร้อยละของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	93
4-2 จำนวนและร้อยละของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	96
4-3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม.....	99
4-4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ.....	100
4-5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ.....	101
4-6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้.....	103
4-7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	104

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม.....	105
4-9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ.....	106
4-10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ.....	107
4-11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้.....	109
4-12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	111
4-13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม.....	113
4-14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรีจำแนกตามเพศ.....	113
4-15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรีจำแนกตามอายุ.....	114
4-16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	115
4-17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรีจำแนกตามรายได้.....	116

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-18	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม..... 117
4-19	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ..... 118
4-20	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ..... 119
4-21	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา..... 120
4-22	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้..... 122
4-23	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ..... 124
4-24	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ..... 125
4-25	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้..... 126
4-26	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา..... 127
4-27	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ..... 128

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-28 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ.....	129
4-29 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับอายุ.....	130
4-30 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านเข้าใจเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับอายุ.....	131
4-31 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับอายุ.....	131
4-32 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยภาพรวมของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับอายุ.....	132
4-33 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้.....	133
4-34 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับรายได้.....	134

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-35 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับรายได้.....	135
4-36 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับคุณค่าของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับรายได้.....	136
4-37 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับรายได้.....	137
4-38 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยภาพรวม ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับรายได้.....	138
4-39 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	139
4-40 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	140
4-41 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	141

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-42 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	142
4-43 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	143
4-44 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยที่สอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยภาพรวมของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	144
4-45 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความสุขในการทำงานของนายจ้างใน สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ.....	145
4-46 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของนายจ้างใน สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ.....	146
4-47 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจ ของนายจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ.....	147
4-48 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของนายจ้างใน สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้.....	148
4-49 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจ ของนายจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้.....	149
4-50 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความสุขในการทำงานของนายจ้างใน สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	149
4-51 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความสุขในการทำงานของลูกจ้างใน สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ.....	150

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-52 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของลูกจ้างใน สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ.....	151
4-53 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของลูกจ้างใน สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้.....	152
4-54 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านสมรรถภาพจิตใจของลูกจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้.....	153
4-55 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจของลูกจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้.....	154
4-56 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของลูกจ้างใน สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	155
4-57 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านสภาพจิตใจของลูกจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	156
4-58 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจของลูกจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	157
4-59 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านปัจจัยสนับสนุนของลูกจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	158
4-60 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน โดยภาพรวมของลูกจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา.....	159

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-61 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้าง กับลูกจ้าง ในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี	160
4-62 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานของนายจ้าง กับลูกจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี.....	161
4-63 ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี.....	162
4-64 ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี.....	163

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1-1 กรอบแนวคิดของการวิจัย.....	8
2-1 กระบวนการรับรู้ (The Perception Process).....	17
2-2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้ (Factor Influencing Perception).....	18
2-3 กระบวนการรับรู้ทางพระพุทธศาสนา.....	22
2-4 ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง.....	38
4-1 แผนภูมิและร้อยละของนายจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี.....	94
4-2 แผนภูมิและร้อยละของลูกค้าจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี.....	97