

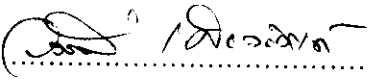
พฤติกรรมการใช้สารเสพติดของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง
ในนิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร

วัชรพงศ์ หาความสุข

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
พฤษภาคม 2550
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยบูรพา

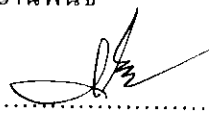
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์และคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณา
วิทยานิพนธ์ของ วัชรพงศ์ หาคความสุข ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

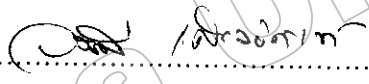
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

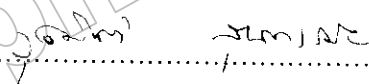
.......... อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
(รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เดียววิศเรศ)

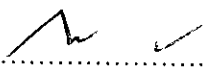
.......... อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(รองศาสตราจารย์ ดร.วุฒิชชาติ สุนทรสมย์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

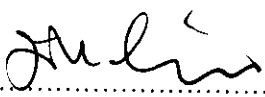
.......... ประธาน
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ โสภณพินิจ)

.......... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เดียววิศเรศ)

.......... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.วุฒิชชาติ สุนทรสมย์)

.......... กรรมการ
(ดร.โกวิท กระจ่าง)

บัณฑิตวิทยาลัยอนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ของมหาวิทยาลัยบูรพา

.......... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2550

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี เนื่องจากได้รับคำปรึกษาและแนะนำแก้ไข
ข้อบกพร่องจาก รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เดียววิเศษ ประธานกรรมการ
ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ รองศาสตราจารย์ ดร.วุฒิชัย สุนทรสมัย กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์
และคณะกรรมการสอบปากเปล่า ซึ่งทำให้ผู้วิจัยได้รับแนวทางในการศึกษาค้นคว้าวิทยานิพนธ์ครั้ง
นี้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จึงขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ ดร.พัชนี สุวรรณศรี อาจารย์ภาควิชาสุศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร
มหาวิทยาลัยบูรพา และผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านดังปรากฏชื่อในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ที่ได้ให้ความกรุณา
และอนุเคราะห์ในการตรวจสอบแบบสอบถาม ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน

สุดท้ายนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ คุณพ่อชาญชัย หาความสุข คุณแม่นั่งลักษณ์ หาความสุข
และคุณลุงมณฑล หาความสุข รวมถึง ครูอาจารย์ทุกท่าน ตลอดจนผู้บริหารบริษัทฯ เพื่อนร่วมงาน
ที่ได้ให้ความช่วยเหลือ และเป็นกำลังใจที่ทำให้วิทยานิพนธ์เสร็จลุล่วงไปด้วยดี

วัชรพงศ์ หาความสุข

48921079: สาขาวิชา: การจัดการทรัพยากรมนุษย์; กจ.ม. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)

คำสำคัญ: การใช้สารเสพติดของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม/ นิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร

วิจัยพหุศาสตร์: พฤติกรรมการใช้สารเสพติดของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร (SUBSTANCE ABUSE AMONG EMPLOYEES IN A FACTORY AT AMATA NAKORN INDUSTRIAL ESTATE) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์: วรณี เดียวอิสระ, Ph.D., วุฒิชชาติ สุนทรสมัย, D.B.A. 126 หน้า. ปี พ.ศ. 2550.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา พฤติกรรมการใช้สารเสพติด และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านงานกับ พฤติกรรมการใช้สารเสพติด ของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร พฤติกรรมการใช้สารเสพติดในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ การดื่มแอลกอฮอล์ การสูบบุหรี่ และการเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า) ในรอบ 6 เดือน ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ระยะเวลาการทำงาน ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือนและระดับความเครียด ปัจจัยด้านงาน ได้แก่ ตำแหน่งงาน ลักษณะการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ พนักงานทุกระดับ โดยแบ่งเป็น ระดับปฏิบัติการ ช่างเทคนิค เจ้าหน้าที่สำนักงาน วิศวกร เจ้าหน้าที่บริหาร ระดับหัวหน้างาน ระดับผู้จัดการบริหาร/ บริหาร และ ปรก. / พ่อบ้านและแม่บ้านของบริษัท จำนวน 355 คน ซึ่งได้จากการสุ่มกลุ่มตัวอย่างอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และไค-สแควร์

ผลการวิจัยพบดังนี้

1. พฤติกรรมการใช้สารเสพติดในรอบ 6 เดือนที่ผ่านมา
 - 1.1 การดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พบว่าส่วนมากเคยดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ คิดเป็นร้อยละ 58.00
 - 1.2 การสูบบุหรี่ ส่วนมากไม่เคยสูบบุหรี่ คิดเป็นร้อยละ 82.00
 - 1.3 การเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า) ส่วนมากไม่เคยเสพ คิดเป็นร้อยละ 98.60
2. ปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า
 - 2.1 อายุของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดื่มแอลกอฮอล์และการสูบบุหรี่ อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติ ($p < .05$) แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับการเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า)
 - 2.2 สถานภาพสมรสของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับการสูบบุหรี่และการเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า)
 - 2.3 ระยะเวลาการทำงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ การสูบบุหรี่ และ การเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)
 - 2.4 ระดับการศึกษา ของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดื่ม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับการสูบบุหรี่ และการเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า)
 - 2.5 รายได้ต่อเดือนของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และการสูบบุหรี่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับการเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า)
 - 2.6 ระดับความเครียดของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับ การสูบบุหรี่ และการเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า)
3. ปัจจัยด้านงาน พบว่า
 - 3.1 ตำแหน่งงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับ การสูบบุหรี่ และการเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า)
 - 3.2 ลักษณะการทำงาน ของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับการสูบบุหรี่ และการเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า)

48921079: MAJOR: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT; HRM. (HUMAN RESOURCE MANAGEMENT)

KEYWORDS: SUBSTANCE ABUSE AMONG EMPLOYEES IN A FACTORY / AMATA NAKORN INDUSTRIAL ESTATE.

WATCHARAPONG HAKWAMSUK: SUBSTANCE ABUSE AMONG EMPLOYEES IN A FACTORY AT AMATA NAKORN INDUSTRIAL ESTATE. THESIS ADVISOR: WANNEE DEAWISSARES, Ph.D., WUTTICHAT SUNTORNSAMAI, DB.A. 126 P., 2007.

The purposes of this study were to investigate the substance abuse among the employees in a factory in the Amata Nakorn Industrial estate and to examine the relationship between the employees' personal factors and factors relating to their substance abuse. These included alcohol drinking, smoking, and methamphetamine abuse which, educational level, work position, job characteristics, amount of monthly income, and level of stress. The subjects participating in this study were 355 employees from all working levels including the operational workers, technicians, office workers, engineers, administrative staff, supervisors, managerial staff, security guards, and maids. The instrument used in this study was a questionnaire with the interval rating scales. The test statistics used included means, standard deviation, and Chi-square.

The result were as follows:

1. There was a statistically significant relationship between the employees' age and their substance abuse which included smoking, and alcohol drinking at the significant level of .05. However, no relationship was found between the employees' age and their methamphetamine abuse.
2. A statistically significant relationship between the employees' marital status and their alcohol drinking was found at the significant level of .05. However, no relationship was found between the employees' marital status and their methamphetamine abuse and smoking.
3. There was a statistically significant relationship between the employees' length of working, and their substance abuse which included smoking, and alcohol drinking, and methamphetamine abuse at the significant level of .05.
4. A statistically significant relationship between the employees' educational level and their alcohol drinking was found at the significant level of .05. However, no relationship was found between the employees' level of education and their methamphetamine abuse and smoking.
5. There was a statistically significant relationship between the employees' amount of monthly income and their substance abuse which included smoking, and alcohol drinking at the significant level of .05. However, no relationship was found between the employees' amount of monthly income and their methamphetamine abuse.
6. A statistically significant relationship between the employees' level of stress and their alcohol drinking was found at the significant level of .05. However, no relationship was found between the employees' level of stress and their methamphetamine abuse and smoking.
7. There was a statistically significant relationship between the employees' work position and their substance abuse which included alcohol drinking at the significant level of .05. However, no relationship was found between the employees work position and their methamphetamine abuse and smoking.
8. A statistically significant relationship between the employees' job characteristic and their alcohol drinking was found at the significant level of .05. However, no relationship was found between the employees' job characteristic and their methamphetamine abuse and smoking.

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญภาพ	ญ
บทที่	
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของงานวิจัย	3
สมมติฐานของงานวิจัย	4
กรอบแนวคิดการศึกษา	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
ขอบเขตการศึกษา	5
ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
แนวคิดเบื้องต้นเกี่ยวกับสารเสพติด	7
การใช้สารเสพติดของคนทำงานในสถานประกอบการ	12
ผลกระทบของการใช้สารเสพติดของคนทำงานในสถานประกอบการ	33
นโยบายของรัฐบาลและบริษัทฯ และแนวทางการดำเนินงานป้องกันและแก้ไข ปัญหาสารเสพติด	34
3 วิธีการดำเนินการวิจัย	57
ประชากรและเป้าหมายการศึกษา	57
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	57
วิธีการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	58
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	59

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	63
5 สรุปผลการวิจัย อภิปราย และข้อเสนอแนะ	100
สรุปผลการวิจัย.....	100
อภิปรายผล	103
ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้.....	108
ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป	108
บรรณานุกรม.....	109
ภาคผนวก.....	112
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	123

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
2-1	สาเหตุความเครียดในการทำงาน	50
4-1	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามข้อมูลทั่วไป	64
4-2	จำนวนและร้อยละของความเครียดของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม โดยรวม	65
4-3	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	67
4-4	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความบ่อยในการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	67
4-5	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวันที่คุณดื่มตามปกตินั้น คุณดื่มกี่ครั้ง	68
4-6	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามดื่มมาตรฐาน	68
4-7	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความสามารถในการหยุดดื่ม	69
4-8	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความบ่อยของการดื่มและไม่สามารถทำสิ่งต่าง ๆ ได้	69
4-9	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการดื่มในตอนเช้า	70
4-10	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความรู้สึกผิดภายหลังการดื่ม	70
4-11	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความบ่อยที่ดื่มแล้วจดจำสิ่งที่เกิดขึ้นไม่ได้	71
4-12	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามบุคคลที่เคยได้รับบาดเจ็บจากการดื่ม ...	71
4-13	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามบุคคลที่ห่วงใยเกี่ยวกับการดื่ม	72
4-14	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการสูบบุหรี่	72
4-15	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสูบบุหรี่ต่อวัน	73
4-16	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามช่วงที่สูบบุหรี่	73
4-17	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสูบบุหรี่หนักหรือไม่อยากเลิก	74
4-18	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความรู้สึกต่อการอยู่ในเขต “ปลอดบุหรี่”	74
4-19	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสูบบุหรี่กี่มวนต่อวัน	75
4-20	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามการเสพยาแอมเฟตามีน (ยาบ้า)	75
4-21	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามความบ่อยในการเสพยาแอมเฟตามีน ...	76
4-22	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวิธีที่เสพยาแอมเฟตามีน	76

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-23 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศแอมเฟตามีนครั้งละกี่เม็ด	77
4-24 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศแอมเฟตามีนเมื่อทำงานหนัก ไม่มีเวลาพักผ่อน	77
4-25 อายุของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด เครื่องดื่มแอลกอฮอล์	78
4-26 อายุของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติดบุหรี่	79
4-27 อายุของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติดแอมเฟตามีน (ยาบ้า).	79
4-28 สถานภาพสมรสของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติดเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์.....	80
4-29 สถานภาพสมรสของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติดบุหรี่	81
4-30 สถานภาพสมรสของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด แอมเฟตามีน (ยาบ้า)	81
4-31 ระยะเวลาการทำงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด เครื่องดื่มแอลกอฮอล์.....	82
4-32 ระยะเวลาการทำงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติดบุหรี่	83
4-33 ระยะเวลาการทำงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด แอมเฟตามีน (ยาบ้า)	83
4-34 ระดับการศึกษาของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด เครื่องดื่มแอลกอฮอล์.....	84
4-35 ระดับการศึกษาของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติดบุหรี่	85
4-36 ระดับการศึกษาของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด แอมเฟตามีน (ยาบ้า)	86
4-37 รายได้ต่อเดือนของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด เครื่องดื่มแอลกอฮอล์.....	87
4-38 รายได้ต่อเดือนของพนักงานต่างกันมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด บุหรี่.....	88
4-39 รายได้ต่อเดือนของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด แอมเฟตามีน (ยาบ้า)	89

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4-40 ความเครียดของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด เครื่องดื่มแอลกอฮอล์	90
4-41 ระดับความเครียดของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด บุหรี่ .	91
4-42 ความเครียดของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด แอมเฟตามีน (ยาบ้า)	92
4-43 ตำแหน่งงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์.....	93
4-44 ตำแหน่งงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติดบุหรื	94
4-45 ตำแหน่งงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติดแอมเฟตามีน (ยาบ้า).....	95
4-46 ลักษณะการทำงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด เครื่องดื่มแอลกอฮอล์.....	96
4-47 ลักษณะการทำงานของพนักงานมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด บุหรี่	97
4-48 ลักษณะการทำงานของพนักงานต่างกันมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการใช้สารเสพติด แอมเฟตามีน (ยาบ้า)	97
4-49 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน	98

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1-1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	5

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University