

บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2544). การใช้ SPSS for windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ซีเคแอนด์เอสโอดีส์สตูดิโอ.
- จิระวรรณ สังสะโสภาส. (2548). ความพึงพอใจต่อสวัสดิการที่ได้รับของพนักงาน บริษัท ซีเฟิร์ช อินดัสตรี จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชวนา อังคนุรักษ์พันธุ์. (2546). การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในธุรกิจโรงแรมเขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ดำรง พานทอง. (2543). การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ของค่านิยมในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การในระหว่างผู้บริหารระดับกลางกับผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นงนุช ภัทราคร. (2538). สถิติการศึกษา. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- เทพพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2529). พฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2535). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธานินทร์ สวงศ์วาร. (2541). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อคุณภาพในงานบริการส่วนหน้าของโรงแรมในเขตกรุงเทพมหานครตามการรับรู้ของหัวหน้างาน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บุญชม ศรีสะอาด และบุญส่ง นิลแก้ว. (2535). การอ้างอิงประชากรเมื่อใช้เครื่องมือแบบมาตราส่วนประมาณค่ากับกลุ่มตัวอย่าง. วารสารการวัดผลการศึกษา มศว มหาสารคาม, 3(1), 23-24.
- บุญเลิศ สิริภทรวณิช. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันองค์กร กับข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

- ประพนธ์ คล้ายพูน. (2547). ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการของ
ธนาคารกสิกรไทยจำกัด(มหาชน) ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน
และแนวโน้มที่จะลาออกจากองค์การของพนักงานในกลุ่มธุรกิจบริษัทเงินทุนในเขต
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปัทมาพร เรียมพานิชย์. (2544). ความสัมพันธ์เชิงระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความคาดหวังใน
ค่าตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด
(มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พยอม วงศ์สารศรี. (2534). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: พรานนกการพิมพ์.
- ภราดี บุตรศักดิ์ศรี. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน และ
แนวโน้มที่จะลาออกจากองค์การของพนักงานในกลุ่มธุรกิจบริษัทเงินทุน. กรุงเทพฯ:
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ภรณ์ (กิริติบุตร) มหานนท์. (2529). องค์การและการบริหาร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ภัทรา แสงอรุณ. (2543). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานที่ส่งผลต่อความรู้สึกผูกพันต่อองค์การของ
ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกลความเจริญ: กรณีศึกษาฐานทัพเรือพังงา.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิต
วิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มณีรัตน์ ไพรรุ่งเรือง. (2541). ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานของ
พนักงานขับรถบรรทุกที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- รัชนิดา ตุงคสวัสดิ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การ
ของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- วัชรรา มณีภาส.(2543). สัมพันธภาพระหว่างบุคคลและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช. วิทยาลัยพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิรัช สวงวนวงศ์วาน.(2531). ประสบการณ์ในการบริหารบุคลากร. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริระ ยินเจริญ.(2541). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันกับองค์การของตำรวจอาชีวศึกษาและรักษาความปลอดภัยกองร้อยที่ 1 กองกำกับการอาชีวศึกษาและรักษาความปลอดภัย. วิทยาลัยสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, คณะสงเคราะห์ศาสตร, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศิริพงษ์ อินทวดี.(2541). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อรางวัล และความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยาลัยนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศูนย์วิจัยธนาคารกสิกรไทย.(2549). อัตราเงินเฟ้อทั่วไปและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานประเทศไทย. เข้าถึงได้จาก http://www.kasikornresearch.com/kr/search_result.jsp
- สมชัย แก้วละเอียด.(2531). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์การของข้าราชการต๋องกองสารวัตรนักเรียน กรมพลศึกษา. สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตรการปกครอง, คณะรัฐศาสตร, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร.
- สมศักดิ์ โสภณพินิจ.(2548). เอกสารประกอบการสอนสถิติพื้นฐานสำหรับการวิจัย. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุกานดา สุขคติสันต์.(2540). การบริหารบุคคลโฉมใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุทธินิษฐ์ แก้วเจริญ.(2542). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลาออกจากการงานของพนักงานโรงงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. วิทยาลัยนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุนิจ ศรีวิหก.(2542). ปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกจากการงานของผู้บริหารหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ในโรงงานอุตสาหกรรมของบริษัทข้ามชาติในจังหวัดระยอง. วิทยาลัยนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุพิศ กิตติรัชดา.(2538). การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลโรงพยาบาลนครพิงค์. วิทยาลัยนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- สุวรรณฉิน คณะนิเทศน์. (2536). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะของงาน ลักษณะขององค์การ และประสบการณ์จากการทำงานของผู้บริหารในองค์การเอกชน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Buchanan, B. (1974). Building organizational commitment: The socialization of managers in working organization. *Administrative Science Quarterly*, 19(3), 5533-545.
- Cheter, A. F. (1983). *Organizational Commitment, Job Satisfaction And Quality Of Work Life*. Massachusette: University of Massachusetts.
- Fraenkel, J. R. (1980). *Helping Students Think and Value Strategies for Teaching the Social Studies*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Franken, R. E. (1982). *Human Motivation Monterey*. California: Brooks/ Cole Publishing.
- Fukami, C. V., & Larson, E. W. (1984). Commitment to company and union. *Journal of Applied Psychology*, 69(5), 367-371.
- Garstka, M.L. (1994). The effects of performance appraisal structure on perceived organizational support and organizational commitment. *MAI*, 32(03), 1076.
- Grisson, C., & Durick, M. (1988). Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organizations. *Administrative Science Quarterly*, 33(5), 61-81.
- Huse, E. F., & Cummings, T. G. (2001). *Organization Development and Change* (7 th ed.). Australia: South- Western College.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R.T., & Boulian, L. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(10), 479 - 603.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(3), 46 – 56.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1991). *Motivation and Work Behavior*. (5 th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Guilford, L., & Gray, M. (1970). Personal and role-related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 3 (17), 25-27.
- Gilmor, L. (1963). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 3(12), 603-609.