

บรรณานุกรม

- กริช สืบสนธิ์. (2538). *วัฒนธรรมและพฤติกรรมการสื่อสารในองค์กร*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จรัส สุวรรณเวลา และคณะ. (2540). *บนเส้นทางอุดมศึกษา*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จเร นาคจุ. (2544). *ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนของตำรวจตระเวนชายแดนส่วนกลาง. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.*
- จันทร์เพ็ญ ลาภมากผล. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมโรงเรียนกับความผูกพันต่อองค์กรข้าราชการครู โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ. วิชานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- จุมพล หนิมพานิช. (2532). *ความอิสระทางวิชาการและวิชาชีพในอุดมศึกษา*. กรุงเทพฯ: ทบวงมหาวิทยาลัย.
- เจริญชัย วงษ์จินดา. (2548). *การมอบอำนาจของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา: ศึกษากรณีความพร้อมในด้านการบริหารงานบุคคลของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 2. วิชานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.*
- ชฎาภา ประเสริฐทรง. (2541). *ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาการแนะแนว, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.*
- ชลธิชา หวังรายนาม. (2541). *การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. ภาคนิพนธ์ปริญญาพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนาศาสตร์มนุษย, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.*
- เชิดชัย คงวัฒนกุล. (2530). *ปัจจัยพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของปลัดอำเภอ. วิชานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*

ณรงค์ศักดิ์ ถนอมศรี. (2538). ปัจจัยทางวัฒนธรรมโรงเรียนที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานด้านโรงเรียน กับชุมชนของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร.

ณัฐภูมิ วัฒนศิริพงศ์. (2537). ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร. ภาคนิพนธ์ปริญญาพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนาศักยภาพมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ดวงพร พรวิทยา. (2540). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาลสังกัดวิทยาลัยพยาบาล สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ธงชัย สันติวงษ์. (2533). องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ธีระ วีระธรรมสาริต. (2532). ความผูกพันต่อองค์กร (*Organization commitment*): ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

นภาพิณ โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ: การศึกษากรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

นฤมล สัตยานุวัฒน์. (2541). วัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของโรงเรียนคาทอลิกสังกัดอัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

นิภาพร ใจจิตร. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อสถาบันกับความพึงพอใจในงานของอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา กรมสามัญศึกษาเขต 2. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

นิภาวรรณ ศรีโลฟุ้ง. (2543). วัฒนธรรมองค์การของสถาบันอุดมศึกษา: กรณีศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

บุษยาณี จันทรเจริญสุข. (2538). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันองค์กร: ศึกษากรณี
ข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญา
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

เบญจรัตน์ เดชนวิมลชัย. (2541). การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์กรและ
การปฏิบัติงานของครู โรงเรียนมัธยมศึกษา กรมสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิจัยการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประดับ ชัยพลฤกษ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กรกับประสิทธิผลของ
โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 6. วิทยานิพนธ์ปริญญา
การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ประพิณพร ขจรบุญ. (2546). การศึกษาพฤติกรรมการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของ
ข้าราชการครูสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีความพึงพอใจในงานและการสนับสนุนทาง
สังคมแตกต่างกัน. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ประภาพร เหลืองช่วงโชค. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรและความรู้สึก
ผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยา,
บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พนัส หันนาคินทร์. (2524). หลักการบริหารโรงเรียน. กรุงเทพฯ: รามินทร์.

พรทิพย์ ทับทิมทองคำ. (2540). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันกับคุณภาพชีวิต
การทำงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาการศึกษาต่อเนื่อง, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

พรรณี ช.เจนจิต. (2538). จิตวิทยาการเรียนการสอน. กรุงเทพฯ: คอมแพคท์พรีนท์.

พวงทิพย์ มั่งคั่ง. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรโรงเรียนกับประสิทธิผลโรงเรียน
มัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

พวงรัตน์ วิเวกานนท์. (2537). ประมวลสาระชุดวิชา 21722 “สัมมนาการประถมศึกษา”
หน่วยย่อยที่ 11.3.6. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- พัชรภรณ์ จันทร์ฉาย. (2537). *บรรยากาศในองค์การในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล*.
 วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ภรณ์ กิรติบุตร. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์การ*. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- มัลลิกา ต้นสอน. (2544). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- ละเอียด นาคชัยเนรมิต. (2538). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมโรงเรียนกับการปฏิบัติงาน
 การเรียนการสอนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
 เอกชน จังหวัดภูเก็ต*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา,
 บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- วัชร กิรัชสันต์. (2545). *ความผูกพันต่อองค์การของครู โรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน จังหวัดสงขลา*.
 วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารอาชีวศึกษา,
 บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- วิเชียร พันธุ์ศรีบุตร. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการบริหารแบบมุ่งคุณภาพทั้งองค์การ
 (TQM) กับวัฒนธรรมโรงเรียนของโรงเรียนเทคโนโลยีทีพีไอ*. วิทยานิพนธ์ปริญญา
 การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิโรจน์ สารรัตน์. (2532). *การวางแผนในโรงเรียนมัธยมศึกษา*. กรุงเทพฯ: อักษรบัณฑิต.
- ศิลปชัย ศรีเกียรติ. (2541). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมโรงเรียนกับประสิทธิผลของโรงเรียน
 ขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
 ในเขตการศึกษา 6*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา,
 บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สกวรัตน์ อินทุสมิต. (2543). *การรับรู้วัฒนธรรมองค์การ ความผูกพันต่อองค์การ และความตั้งใจที่
 จะลาออกของพนักงาน: กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์
 ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย,
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมยศ นาวิก. (2533). *การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ*. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ 1991.
- _____. (2540). *การบริหารและพฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: ผู้จัดการ.
- สร้อยญา จันทรรวงทอง. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การมีอคติทางเพศและการรับรู้
 ความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา กับความผูกพันต่อองค์การ และพฤติกรรมการเป็นสมาชิก
 ที่ดีขององค์การ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
 และองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- สิทธิโชค วรรณสันติกุล. (2539). *วัฒนธรรมองค์การกับการปฏิบัติงานของพนักงาน*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุทธิลักษณ์ ศิลลา. (2545). *ปัจจัยองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของอาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สุนทร วงศ์ไวยวรรณ. (2540). *วัฒนธรรมองค์การ แนวคิด งานวิจัยและประสบการณ์*. กรุงเทพฯ: โปรไฟล์.
- _____. (2540). *วัฒนธรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: โปรไฟล์.
- สุภาสินี วิเชียร. (2544). *ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ประสานมิตร.
- สุวิทย์ บุญช่วย. (2535, มีนาคม). *ผู้นำการสร้างวัฒนธรรมองค์การ*. *วารสารศึกษาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี*, 35, 68.
- อังคณา โกสีย์สวัสดิ์. (2534). *ความผูกพันกับสถาบันและความพอใจในงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- อังฉรา สุวรรณ. (2536). *วัฒนธรรมโรงเรียนกับการปฏิบัติงานนิเทศการศึกษาภายในมัธยมศึกษาเขตการศึกษา 12*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- อรุณ บัวจีน. (2543). *วัฒนธรรมองค์การของมหาวิทยาลัยศิลปากรตามทัศนะของข้าราชการ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- Alutto, J. L., Hrebiniak, L. G., & Alonso R. C. (1973). On operationalizing the concept of commitment. *Social Force*, 51.
- Alvesson, M. (1989). *Organization culture and ideology*. New York: McGraw-Hill.
- Angle, H. L., & Perry, J. L. (1981). An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 18(1), 1-14.
- Baron, A. R., (1986). *Behavior in organizations* (2nd ed.). Boston: Allyn and Bacon.

- Brech, E. F. L. (1966). *Principles and practices of management*. London: London Green and Co.
- Buchanan, I. B. (1974). Building organizational commitment: The socialization of managers in work organization, *Administrative Science Quarterly*, 19, 533-546.
- Cameron, K. S., & Ettington, D. R. (1988). The conceptual foundation of organization culture
In J. C. Smart (ed.), *Higher education: Handbook of theory and research*. New York: Agathon Press.
- Chaffee, E. E., & Tierney, W. G. (1988). *Collegiate culture and leadership strategies*.
New York: American Council on Education.
- Cheng, Y. C. (1989). *An investigation of the relationship of organizational commitment and job attitudes to organizational culture*. Organizational Structure, Leadership and Social Norms, Unpublished Doctoral Dissertation, Harvard University.
- Clark, B. (1970). *The distinctive college: Antioch, reed, Swarthmore*. Chicago: Aldine.
- . (1972). The organizational saga in higher education. *Administrative Science Quarterly*, 17, 178-184.
- Cronbach, L. J. (1990). *Essential of psychological testing* (5th ed.). New York: Haper Collins.
- Dessler, G. (1997). *Human resource management*. New Jersey: A Simon & Schuster.
- Dill, D. D. (1982). The management of academic culture: Note on the management of meaning and social integration. *Higher Education*, 11, 303-320.
- Garr, C. M. (1998). *Organizational culture as a predictor of organizational commitment*. [CD-ROM (AAC9803774)]. UMI Company. (DAI-B 58/08).
- Gordon, J. R. et al. (1990). *Management and organizational behavior*. Needham Height, MA: Allyn and Bacon.
- Grusky, O. (1966, August). Career mobility and organization commitment. *Administrative Science Quarterly*, 10, 488-503.
- Gutknecht, D. (1982). *Conceptualizing culture in organization theory*. California: Sociologist.
- Hall, D. T., Schneider, B., & Nygren, H. (1970). Personal factory in organizational identification. *Administrative Science Quarterly*, 9, 167.
- Hellrigel, D., Slocum, W., & Woodman, R. (1995). *Organizational behavior* (7th ed.). Minneapolis: West Publishing Company.

- Hrebiniak, L., & Alutto, J. (1972). Personal and role-related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17, 555-572.
- Hunt, J. W. (1979). *Managing people at work*. New York: McGraw-Hill.
- Huselid, M. A., & Day, N. E. (1991). Organizational commitment job involvement and turnover a substantive and methodological analysis. *Journal of Applied Psychology*, 76, 380-391.
- Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (1999). *Organizational behavior and management* (5th ed.). Boston, MA: Irwin McGraw-Hill.
- Kanter, R. M. (1977). *Men and women of the corporation*. New York: Basic Books.
- Kast, F. E., & Rosenzweig, J. E. (1985). *Organizational and management* (4th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Katz, D., & Kahn, R. (1966). *The social psychology of organizations*. New York: John Wiley & Sons.
- Kee, S. D. (1993). Organizational culture and international education: Case studies at selected institutions. *Dissertation Abstracts International*, 53(9A), 30654-A.
- Laschinger, H. K., & Shamian, J. (1994). *Staff nurses and nurse manager perceptions of job related empowerment and managerial self-efficacy*. n.p.
- Lewis, L. (1967). On prestige and loyalty of university faculty. *Administrative Science Quarterly*, 11, 629-642.
- Lippman, J. M., & Hoeh, J. A. (1974). *The principalship: Foundations and functions*. New York: Harper and Row.
- Luthans, F. (1992). *Organizational behavior* (6th ed.). Singapore: McGraw-Hill.
- Masland, A. T. (1985). Organizational culture in the study of higher education. *Review of Higher Education*, 8, 157-158.
- Maslow, R. G. (1970). *Motivation and personality* (2nd ed.). New York: Harper & Row.
- Meyer, J. P. (1989). Organizational commitment and job performance: It's the nature of the commitment counts. *Journal of Applied Psychology*, 74, 152.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment of organizations and occupations: extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78, 538-551.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the workplace theory, research, and application*. California: Sage Publications.

- Mottaz, C. J. (1987). An analysis of the relationship between work satisfaction and organizational commitment. *The Sociological Quarterly*, 28, 541-558.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee organization linkages: The psychology of commitment absenteeism and turnover*. New York: Academic Press.
- Nahavandi, A., & Malekzadeh, A. R. (1999). *Organizational behavior: The person-organizations fit*. Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Near, J. P. (1989). *Organizational commitment among Japanese and U.S. workers*. n.p.
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (1993). *Organizational behavior human behavior at work* (9th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Pakinson, A. (1991). An examination of the reliability and the factor structure of the school work culture profile (work culture). *Dissertation Abstracts International*, 51(07), 3343-A.
- Patterson, K. J. (1988). *School culture*. San Francisco: Jossey Bass.
- Pheysey, D. C. (1993). *Organizational cultures: Types and transformations*. London: Routledge.
- Porter, L. W., & Smith, F. J. (1970). *The etiology of organizational commitment*. Unpublished Paper, University of California, Irvine.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Paul, V. B., & Mowday, R. T. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59, 603-609.
- Robbins, S. P. (1990). *Organization theory structure design and applications* (3rd ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Sathe, V. (1985). *Culture and related corporate realities*. Homewood, Illinois: Richard D. Irwin.
- Satow, R. L. (1975). Value-rational authority and professional organization: Weber's missing type. *Administrative Science Quarterly*, 20, 526-531.
- Schein, E. H. (1985). *Gaining control of corporate culture*. San Francisco: Jossey-Bass.
- _____. (2520). จิตวิทยาองค์กร (สร้อยตระกูล อรรถมานะ, แปล). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- Sergiovanni, T. J. (1988). *Supervision human perspectives* (4th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Shaw, J., & Reyes, P. (1992). School cultures: Organizational value orientation and commitment. *Educational Research*, 85(5), 295-326.

- Sheldon, M. E. (1971). Investment and involvements as mechanisms producing commitment of the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16(2), 142-150.
- Simon, H. A. (1977). *Administrative behavior* (2nd ed.). New York: Macmillan.
- Streers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and work behavior*. New York: McGraw-Hill.
- _____. (1991). *Motivation and work behavior* (2nd ed.). Singapore: McGraw-Hill.
- Steers, R. M. (1976). *Antecedents and outcome of organizational commitment*. Oregon: University of Oregon.
- Tater, C., & Hoy, W. (1988). *Antecedents and outcomes of organization commitment*. Oregon: University of Oregon, Office of Naval Research Technical Report.
- Trice, H. M., & Beyer, J. M. (1993). *The cultures of work organizations*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Victory, B. (1993). Career commitment of mid-career Texas public school administrators. *DAL*, 53(12), 4141.
- Wagner III, J. A., & Hollenbeck, J. R. (1998). *Organizational behavior: Securing competitive advantage* (3rd ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Wiles, K. (1953). *Supervision for better school: The role of the official leader in program development* (6th ed.). New York: Prentice-Hill.
- Wilkins, A. L., & Patterson, J. K. (1985). *Gaining control of the corporate culture*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Yamane, T. (1973). *Statistics: An introductory Analysis*. Tokyo: Harper International Edition.