

บรรณานุกรม

- กรกฎ พลพานิช. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบังคับบัญชาและพนักงานวิชาชีพการตลาด บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กรกมล งามบุตร. (2536). แนวคิดและหลักการบริการสารสนเทศสมัยใหม่. ใน การประชุมวิชาการประจำปีของสมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย เรื่อง บริการสารสนเทศ: สนองความต้องการของผู้ใช้จริงหรือ (หน้า 14-36). กรุงเทพฯ: สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย.
- กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (2542). คลายเครียด (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ รสพ.
- กฤษณา สิกขมาน. (2543, มิถุนายน-กันยายน). มุ่งสู่เอกภาพทางวิชาการ: สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในทศวรรษใหม่. ร่วมพญักษ์, 19(1), 114-126.
- เกียรติกิจ คุ่มไฟโรจน์. (2539, ตุลาคม-ธันวาคม). ลักษณะการปรับค่าจ้างประจำปี. กฎหมายธุรกิจ, 2(6), 9-14.
- ครรชิต มาลัยวงศ์. (2538, 19-25 ธันวาคม). ห้องสมุดในทศวรรษหน้า. วิทยจักรคอมพิวเตอร์, 3(125), 19-21.
- จรินทร์ ลีนา. (2541, เมษายน-กันยายน). การปรับเปลี่ยนบทบาทของห้องสมุดและบรรณารักษ์ในยุคห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์. บรรณสาร มศก.ท., 13(1), 5-11.
- จินดา จิตเพียร. (2541, เมษายน-มิถุนายน). ความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้บริการยืม-คืนหนังสือห้องสมุดมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชนในกรุงเทพมหานคร. วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยรามคำแหง, 1(1), 33-44.
- จิรวรรณ ภักดีบุตร, ครุณา สมบูรณ์กุล, และยุพิน เตชะมณี. (2531). บทบาทของบรรณารักษ์และนักสารนิเทศในอนาคต. ใน เอกสารวิชาการการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2531 เรื่อง ห้องสมุดวันพรุ่งนี้ (หน้า 189-212). กรุงเทพฯ: สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย.
- จิรวัดน์ รัตนาวรรณ. (2546). 10 สุดยอดมหาวิทยาลัยเอกชน. กรุงเทพฯ: วรรณสาส์น.
- จุฑา มนต์ไพบูลย์. (2542). การบริหารบุคคล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จรี อุดมรัตน์. (2536, พฤษภาคม-ตุลาคม). บทบาทการพัฒนาและความก้าวหน้าของบุคลากรสาย ข บรรณารักษ์ นักเอกสารสนเทศ. ข่าวสารสำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 16(1-2), 1-9.

จำเนียร จวงตระกูล. (2539, กรกฎาคม-กันยายน). ใครจะไปรู้ใคร ฝ่ายไหน จำนวนเท่าไร จะลาออก. กฎหมายธุรกิจ, 1(5), 45-48.

_____. (2539, ตุลาคม-ธันวาคม). โรคลาออกระบาดช่วงปลายปี อะไรคือสาเหตุ. กฎหมายธุรกิจ, 2(6), 15-19.

_____. (2540). การบริหารงานคือการบริหารคน (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ศูนย์กฎหมายธุรกิจ.

ฉวีลักษณ์ บุญชะกาญจน์. (2547, มกราคม-มิถุนายน). ต้นทุนทางปัญญา. สารนิเทศ, 11(1), 10-13

ชฎาภา ประเสริฐทรง. (2541). ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาการแนะแนว, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ชลทิชา หวังรายนาม. (2542). การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาสำนักงานปลัดนายกรัฐมนตรี. ภาคนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์และองค์การ, โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ชัชวาล วงษ์ประเสริฐ. (2536, กันยายน-ธันวาคม). อาชีพนักสารนิเทศ. ช.บ. อ สาร, 12(3), 55-62.

ชาติรี พัฒนเลิศพันธ์. (2546). ปัจจัยด้านคุณลักษณะงานที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสอบบัญชีในสำนักงานสอบบัญชีดีไอเอ. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ชุติมา สัจจานันท์. (2542). เปรียบเทียบ: ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาห้องสมุด ใน เอกสารการสัมมนาความร่วมมือระหว่างห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาเอกชนครั้งที่ 7 เรื่อง งานสารสนเทศของห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาเอกชนในภาวะวิกฤต (หน้า 71-89). กรุงเทพฯ: สำนักหอสมุดและศูนย์สารสนเทศ มหาวิทยาลัยรังสิต.

ชูศักดิ์ เทียงตรง. (2531). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. กรุงเทพฯ: คณะรัฐศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ชูศักดิ์วิชญ์ แสนปัญญา. (2546, กันยายน). ห้องสมุด: แหล่งเรียนรู้ที่ผู้บริหารไม่ควรลืมในการปฏิรูปการศึกษา. วารสารวิชาการ, 6(9), 42-46.

จิตติมา หิรัญเวชยางกูร. (2544, กรกฎาคม-ธันวาคม). บรรณารักษ์งานระบบ บุคลากรห้องสมุดในยุคดิจิทัล. โคมทัศน์, 22(2), 18-21.

ดิเรก ควรสมาคม. (2547, มกราคม-พฤษภาคม). มหาวิทยาลัยเอกชน: ปัญหาบางประการเกี่ยวกับสถานะและความสัมพันธ์ในกฎหมายมหาชน. วารสารมหาวิทยาลัยพายัพ, 16(2), 11-38.

- เทอดศักดิ์ เดชคง. (2541). *ความฉลาดทางอารมณ์* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: มติชน.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2545). *การจัดการ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธรวรรณ พลหาญ. (2543). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม*.
รายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ธีระ วีระธรรมสาธิต. (2532). *ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณี ผู้บริหารระดับหัวหน้า
แผนก/เทียบเท่า ของเครือซีเมนต์ไทย*. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา
รัฐศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นภาพัญ โหมาศวิน. (2533). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์กร: ศึกษาเฉพาะ
กรณีสำนักงานปลัดนายกรัฐมนตรี*. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา
รัฐศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นฤมล ปราชญ์โยธิน. (2546, กรกฎาคม-ธันวาคม). *ฐานคิดสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้*.
โคมทัศน์, 24(2), 45-55.
- นวนิตย์ อินทรามะ. (2542). *การพัฒนาห้องสมุดที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ ใน รายงานการ
สัมมนาความร่วมมือระหว่างห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาครั้งที่ 16 เรื่อง ห้องสมุด
สถาบันอุดมศึกษากับการประกันคุณภาพการศึกษา* (หน้า 78-83). เชียงใหม่: กองห้องสมุด
มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- นายิกา เดิชนพด. (2548, มกราคม-มิถุนายน). *บทบาทของบรรณารักษ์ต่อการส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิต*. *อินฟอร์เมชั่น*, 12(1), 50-59.
- นิตยา เงินประเสริฐศรี. (2544). *ทฤษฎีองค์การ: แนวการศึกษาเชิงบูรณาการ* (พิมพ์ครั้งที่ 4).
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นิตยา บุญปริตร. (2546, มกราคม-มิถุนายน). *e-learning: ห้องสมุดในฐานะผู้ประสานงานกลางใน
สภาวะแห่งการเรียนรู้*. *โคมทัศน์*, 24(1), 82-85.
- นุชรี ตรีโลจน์วงศ์. (2547). *การพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศในสภาวะแวดล้อมทางอิเล็กทรอนิกส์
และบทบาทของวิชาชีพบรรณารักษ์และนักเอกสารสนเทศ*. *มนุษยศาสตร์ปริทรรศน์*,
26, 43-52.
- นุสาศณี จิตราภิรมย์. (2545). *การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน
ในโรงงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์*. *วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา
จิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์*.
- น้ำทิพย์ วิชาวิน. (2545, กันยายน). *ห้องสมุดกับ e-learning*. *e-economy*, 2(38), 79-86.

บรรยงค์ โตจินดา. (2543). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: รวมสาส์น.

บัญชา นิยมประเสริฐ. (2542). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ปรินิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขา การอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

บุญเจือ จุฑาพรรณชาติ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสถานศึกษา บรรยายภาพองค์การกับความผูกพันองค์การของครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัด สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา. ปรินิพนธ์ปริญญาการศึกษา มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

บุญชม ศรีสะอาด. (2545). การวิจัยเบื้องต้น (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.

_____. (2546). การวิจัยสำหรับครู. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.

ประภาพร เหลืองช่วยโชค. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อ องค์การ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ปรีชาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2532). ความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์ในสาขาครุศาสตร์ อุดสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า. ปรินิพนธ์ปริญญาการศึกษาคุณ ุบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

_____. (2532). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สมมิตรออฟเซต.

พจน์ สะเพียรชัย. (2532). ห้องสมุดกับความเป็นเลิศทางวิชาการ ใน รายงานการสัมมนาความร่วมมือ ระหว่างห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษาครั้งที่ 7. เรื่องการพัฒนาศักยภาพของห้องสมุด สถาบันอุดมศึกษา (หน้า 17-20). กรุงเทพฯ: สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยมหิดล.

พนม พงษ์ไพบูลย์. (2547, มิถุนายน). ห้องสมุดกับการเรียนรู้. วงการครู, 1(6), 41-43.

พร ภิเศก. (2546). วัฒนธรรมองค์การและปัจจัยบางประการที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพ โรงเรียนเหล่า สายวิทยาการของกองทัพบก. ปรินิพนธ์ปริญญาการศึกษาคุณ ุบัณฑิต, สาขา การบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

พรทิพย์ เตชะอาภรณ์ชัย. (2543). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณี พนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา จิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

พรทิพย์ พันธุ์ชัย. (2544). พฤติกรรมในการทำงานเป็นทีมและการสร้างทีมงานของผู้บริหารใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม. รายงานการศึกษาปัญหาพิเศษปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

พรพรรณ ศรีใจวงศ์. (2541). ความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยของรัฐ
ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์.

พรรณราย อ่ำประชา. (2537). ความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์อุตสาหกรรมศึกษาใน
มหาวิทยาลัยรัตนโกสินทร์. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขา
อุตสาหกรรมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กฎกระทรวงและประกาศที่เกี่ยวข้อง. (2544).
กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2540). วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 7).
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

เพชรรัตน์ เข้มแก้ว. (2545). ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงานของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน
ในเทศบาลตำบลของจังหวัดนครปฐม. สารนิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขา
จิตวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ภราดี บุตรศักดิ์ศรี. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงานและแนว
โน้มที่จะลาออกจากองค์การของพนักงานในกลุ่มธุรกิจบริษัทเงินทุนในเขต
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภารดี รัตนอุดม. (2538, กรกฎาคม-ธันวาคม). ห้องสมุดกับการศึกษาทางไกล. โคมทัศน์, 16(2), 41-50.

มหาวิทยาลัยบูรพา. (2541). คู่มือการทำวิทยานิพนธ์. ชลบุรี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
บรรยง ธรรมรัชอารี. (2549). อุดรรัฐ(ในองค์กร)ก่อนสิ้นลม. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.

บุวลิ ไทยเจียมอารีย์. (2545). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานข้าราชการ กรณีศึกษาสำนักงาน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการ
จัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

โยธิน ศันสนยุท. (2530). มนุษย์สัมพันธ์: จิตวิทยาการทำงานในองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 2).
กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.

รพพิมพ์ เมฆศรีอรุณ. (2536). สาเหตุของความเครียดในการปฏิบัติงานของบรรณารักษ์ห้องสมุด
มหาวิทยาลัยของรัฐ. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

- รวมกฎหมายครูและบุคลากรทางการศึกษา. (2548). กรุงเทพฯ: มีเดีย อินเทลลิเจนซ์ เทคโนโลยี.
- รสริน สกฤตโรจนประวดี. (2541). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนการสอน มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ปรียญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ระพีพร เบญจาทิกุล. (2540). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายงานบริการ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. ปรียญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- รัชฎาพร ชีราวรรณ. (2548, เมษายน-กันยายน). มหัตศรย์บรรณารักษ์พันธุ์ใหม่. บรรณสาร มศก.ท., 20(1), 1-2.
- ไรค์เฮลด์, เฟรดเดอริก เอฟ., และ ทิล, โทมัส. (2539) การบริหารฐานภักดี: กลยุทธ์สร้างความมั่งคั่งแบบถาวร พลัฒ์แห่งเบื้องหลังความเติบโต ผลกำไร และมูลค่ายั่งยืน (กองบรรณาธิการ, แปล). กรุงเทพฯ: คู่แข่งบู๊คส์.
- ลักขณา บำรุงชูเกียรติ. (2536). บทบาทบรรณารักษ์ในทัศน์ของอาจารย์มหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาอักษรศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ลำปาง แม่นมัตย์. (2541, พฤษภาคม). เส้นทางสู่อาชีพของนักสารสนเทศในอนาคต. บรรณสาร มข., 16(2), 1-13.
- วชิระ ชาวหา. (2534). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความผูกพันต่อสถาบันของนิสิตคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ปรียญานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- วรางคณา อินทรพินทุวัฒน์. (2541, มกราคม-เมษายน). บทบาทของบุคลากรสารนิเทศกับความสำเร็จในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา. ช.บ.อ.สาร, 18(1), 23-34.
- _____. (2542). บทบาทของบุคลากรสารนิเทศกับความสำเร็จในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา ใน รายงานการสัมมนาความร่วมมือระหว่างห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 16 เรื่อง ห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษากับการประกันคุณภาพการศึกษา (หน้า 26-35). เชียงใหม่: กองห้องสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- วลัยลักษณ์ แสงสุวรรณกุล. (2548, มกราคม-มิถุนายน). แนวโน้มของห้องสมุดมหาวิทยาลัยของไทยในอีก 10 ปีข้างหน้า. อินฟอรมะชัน, 12(1), 1-5.

วไลพร เก่งธัญการ. (2542). ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสายวิชาการ ศึกษาเฉพาะกรณี สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์โครงการพิเศษ หลักสูตรปริญญาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหำบัณฑิต, สาขาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการ, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

วิญญู อังคนารักษ์. (2522). วิธีทำงานให้ได้ดี. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

วิริณธิ์ ธรรมนารถสกุล. (2546, กันยายน). อิทธิพลของพฤติกรรมกาเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ ต่อผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ: ศึกษาในอิทธิพลทางตรง อิทธิพลคั่นกลาง และอิทธิพลสอตรง. วารสารพฤติกรรมศาสตร์ฉบับปริทัศน์, 9(1), 51-71.

วิโรจน์ วงศ์ใจ. (2545). ขวัญและกำล้งใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในวิทยาลัยพลศึกษา. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาพลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

วิโรจน์ สารรัตน์. (2542). การบริหาร หลักการ ทฤษฎี และประเด็นทางการศึกษา. กรุงเทพฯ: อักษราพิพัฒน์.

วิทย์ อัคคธิษณ. (2531). การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยรามคำแหง. กรุงเทพฯ: สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

วีรฐ มาษะศิริานนท์. (2542). การบริหารภูมิปัญญา. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.

_____. (2542). การพัฒนาวิสัยทัศน์ผู้นำ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.

ศรีรัตน์ บุญอรียะ. (2538). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์และข้าราชการในมหาวิทยาลัยรามคำแหงที่มีต่อแบบผู้นำ. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ศรีเรือน โกศลวัฒน์. (2527). ความพึงพอใจในการทำงานของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ศิริชัย กาณจนวาสี. (2547). สถิติประยุกต์สำหรับการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศิวพร เกื้อกุลเกียรติ. (2545). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ศศิวิมล ฉาวรกิจ. (2549, ตุลาคม 2548-มีนาคม 2549). การก้าวสู่บทบาทใหม่ของบรรณารักษ์ในยุคดิจิทัล. บรรณสาร มศก.ท., 20(2), 8-17.

สกวรัตน์ อินทสมบัติ. (2543). การรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพันต่อองค์กร และความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน: กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สถาพร ปิ่นเจริญ. (2543). การพัฒนาองค์กร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

_____. (2546). การกำหนดและวิเคราะห์: นโยบายและการวางแผนเพื่อพัฒนาองค์กร.

กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมพงษ์ เกษมสิน. (2526). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่ (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

สมยศ นาวิการ. (2536). การบริหาร. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.

_____. (2543). การบริหารและพฤติกรรมองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.

_____. (2545). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.

_____. (2546). ความสำเร็จทางการบริหาร. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.

สร้อยตระกูล อรรถมานะ. (2520). จิตวิทยาองค์กร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

สวางศรี พรสวรรค์. (2535). บรรณารักษ์กับเทคโนโลยีทางด้านสารนิเทศ ใน *นุคกลางสารนิเทศในยุคไฮเทค: มุมมองและทิศทาง* (หน้า 12-14). กรุงเทพฯ: สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทย.

สายสุณี ฤทธิรงค์. (2533). ความสัมพันธ์ระหว่างขวัญกับคุณสมบัติส่วนตัวและมโนทัศน์ต่อสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

สายสุดา คชเสนี. (2521). ห้องสมุดมหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ: คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

สิทธิโชค วรานุสันติกุล. (2540). ศิลปะการบังคับบัญชา (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: บั๊กแบงก์.

สิริพันธ์ เดชพลกรัง. (2537). ขวัญของข้าราชการห้องสมุดมหาวิทยาลัยของรัฐ และความสัมพันธ์กับลักษณะผู้นำและวิธีการเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารห้องสมุด. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

สุกัญญา มกุฎอรุณี. (2543, มกราคม-มิถุนายน). บทบาทของห้องสมุดยุคใหม่กับศาสตร์ทางดนตรี. *โคมทัศน์*, 21(1), 38-43.

สุกัญญา มกฏอรุณี. (2545, มกราคม-มิถุนายน). ห้องสมุดมหาวิทยาลัยกับทางเลือกใหม่ของการให้บริการ. *โดมทัศน์*, 23(1), 13-17.

สุกานดา อาปีดิน. (2549, ตุลาคม 2548-มีนาคม 2549). การจัดการความรู้กับห้องสมุดสถาบันอุดมศึกษา. *บรรณสาร มศก.ท.*, 20(2), 32-40.

สุนทรี ไขว้ระวีวัฒน์. (2536). ขวัญในการปฏิบัติงานของครูบรรณารักษ์ห้องสมุดโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร. *ปริญญานิพนธ์ปริญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.*

สุนีย์ เวชพราหมณ์. (2546). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัย. *ปริญญานิพนธ์ปริญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการวิจัยและสถิติทางการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.*

สุภาสินี วิเชียร. (2544). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. *ปริญญานิพนธ์ปริญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.*

สุรวงศ์ ศรีสุวรรณชัย. (2538). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานห้องสมุดของบรรณารักษ์และเจ้าหน้าที่ห้องสมุดในสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล. *วิทยานิพนธ์ปริญาอักษรศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*

อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529, กันยายน). ความผูกพันต่อองค์กร (Organization Commitment). *จุฬาลงกรณ์ปริทัศน์*, 9(34), 34-41.

อรจิรา บุญทอง. (2545). ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัทแห่งหนึ่งสายธุรกิจประเภทอาหารและเครื่องดื่ม กรุงเทพมหานคร. *สารนิพนธ์ปริญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.*

อรนิตย์ ญาณศิริ. (2539). ความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการคณะศึกษาศาสตร์ (บางเขน) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. *ปริญญานิพนธ์ปริญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.*

อรัญญา สุวรรณวิก. (2542). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทยูคอม. *วิทยานิพนธ์ปริญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์.*

อรุณ รักธรรม. (2527). ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่: การบริหารองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

- อังคณา โกสีย์สวัสดิ์. (2534). *ความผูกพันกับสถาบันและความพอใจในงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ*. ปรินูญานิพนธ์ปรินูญการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อาณัติ สิมัคเดช. (2546, เมษายน-มิถุนายน). วัฒนธรรมองค์กรสถาบันอุดมศึกษา. *วารสารบริหารธุรกิจ*, 98, 19-40.
- อารี พันธุ์มณี. (2538). *จิตวิทยาการเรียนการสอน* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ดันฮอ.
- อารีรัตน์ หิรัญโร. (2532). *แบบผู้นำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจและความพอใจในการทำงานของอาจารย์ในสถานศึกษาสังกัดกรมอาชีวศึกษา*. ปรินูญานิพนธ์ปรินูญการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อุดม สารรัตน์. (2540). *สภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการสายสนับสนุนการสอนในมหาวิทยาลัยขอนแก่น*. วิทยานิพนธ์ปรินูญการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อุทิศ เทชะพฤดี. (2541). *การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างจุดหมายในอาชีพและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์การภาครัฐและเอกชน*. วิทยานิพนธ์ปรินูญศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อุทุมพร จามรมาน. (2530). *แบบสอบถาม: การสร้างและการใช้*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อุษณีย์ คำนวนนนท์. (2536). *ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์*. ปรินูญานิพนธ์ปรินูญการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อุษณีย์ ธรรมสุวรรณ. (2545, พฤษภาคม-สิงหาคม). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. *วารสารสงขลานครินทร์*, 8(2), 72-182.
- Brown, W. B., & Moberg, D. J. (1980). *Organization theory and management: A macro approach*. New York: Wiley.
- Buchanan II, B. (1974, July-August). Government managers, business executives and organizational commitment. *Public Administration Review*, 4, 339-347.
- Conrad, C., & Poole, M. S.. (1998). *Strategic organizational communication: Into the twenty-first century* (4th ed.). Fort Worth, TX: Harcourt Brace College.
- Daft, R. L. (1999). *Leadership theory and practice*. Fort Worth, TX: The Dryde Press.

- Dakshinamurti, G. (1985, December). Automation's effect on library personnel. *Canadian Library Journal*, 42(6), 343-351.
- Eisenberger, R., Fasolo, P., & Davis-LaMastro, V. (1990, February). Perceived organizational support and employee diligence, commitment and innovation. *Journal of Applied Psychology*, 75, 56-59.
- Farmer, R. E., Monahan, L.H., & Hekeler, R. W. (1984). *Stress management for human servicees*. Beverly Hills: Sage.
- Fjortoft, N. (1993, May). Factors predicting faculty commitment to the university. *The Annual of the Association for Institutional Research*, 33(1), 26-29.
- Gilmer, B. H. (1971). *Industrial and organizational psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Good, C. V. (1959). *Dictionary of education* (2nd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Gordon, J. R. (1999). *Organizational behavior: A diagnostic approach* (6th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Gordon, J. R. (1990). *Management and organizational behavior*. Boston: Allyn and Bacon.
- Gorman, M. (1995, September). Five new laws of librarianship. *American Libraries*, 26(8), 784-785.
- Hackman, R., & Lawler, E. E. (1971, June). Employee reactions to job characteristics. *Journal of Applied Psychology*, 55, 259-285.
- Hall, D. T., & Schneider, B. (1972, September). Correlates of organization identification as a function of career pattern and organizational type. *Administrative Science Quarterly*, 17, 340-350.
- Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. A. (1972, December). Personal and role related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(4), 555-573.
- Intner, S. S. (1998 March). The good professional: a new vision. *American Libraries*, 29(3), 49.
- Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (1999). *Organizational behavior and management* (5th ed.). Boston: McGraw-Hill.
- Johns, G. (1996). *Organizational behavior: Understanding and managing life at work* (4th ed.). New York: Harper Collins College.

- Kraeger, B. J. (1993, June). The relationship between individually perceived organizational climate and faculty members, organizational and professional commitment in two institutions of higher learning. *Dissertation Abstracts International*, 54(12), 4368 A.
- Lawless, D. J. (1979). *Organizational behavior: The psychology of effective management* (2nd ed.). Englewood Cliff, NJ: Prentice-Hall.
- Luke, C. M., & Stiegler, C. B. (1990). *Office systems and procedures* (2nd ed.). Lawrenceville, NJ: McGraw-Hill.
- Mainiero, L. A., & Tromley, C. L. (1994). *Developing managerial skills in organizational behavior: Exercises, cases and reading* (2nd ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Marchant, M. P., & England, M. M. (1989, Spring). Changing management techniques as libraries automate. *Library Trends*, 37, 469-483.
- Marsh, R., & Mannari, H. (1977, March). Organizational commitment and turn-over: A prediction study. *Administrative Science Quarterly*, 22, 57-75.
- Mathieu, J. E., & Farr, J. L. (1991, February). Further evidence for the discriminant validity of measures of organizational commitment, job involvement and job satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 76, 127-133.
- Mayer, J. P. (1989, February). Organizational commitment and job performance: It's the nature of the commitment that counts. *Journal of Applied Psychology*, 74, 152-156.
- Miller, S. S. (1986). *Lifespan plus: The definitive guide to health and well-being for the rest of your life*. New York: McMillan.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (1998). *Organizational behavior: Managing people and organizations* (5th ed.). Boston: Houghton Mifflin.
- Orpen, C. (1993, May). The effect of organization cultural norms on the relationships between personal practices and employee commitment. *Journal of Psychology*, 127, 577-579.
- Palmini, C. (1994, March). The impact of computerization on library support staff: A study of support staff in academic libraries in Wisconsin. *College and Research Libraries*, 55(2), 119-127.
- Rice, P. L. (1999). *Stress and health*. Pacific Grove, CA: Brook/ Cole.
- Roberts, K. H., & Hunt, D. M. (1991). *Organizational behavior*. Boston: PWS-Kent.

- Robbins, S. P. (1997). *Essentials of organizational behavior* (5th ed.). Upper Saddle, NJ: Prentice-Hall.
- _____. (2001). *Organizational behavior* (9th ed.). NJ: Prentice-Hall.
- Rubin, R., & Buttlar, L. (1992, July). A study of the organizational commitment of high school library media specialists in Ohio. *The Library Quarterly*, 62, 306-324.
- Sackman, S. A. (1991). *Cultural knowledge in organizations: Exploring the collective mind*. Newbury Park, CA: Sage.
- Schneider, S. C., & Barsoux, J. (1997). *Managing across cultures*. London: Prentice-Hall.
- Schermerhorn, J. R. (1999). *Management* (6th ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (1991). *Managing organizational behavior* (4th ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Shani, A. B., & Lau, J. B. (2000). *Behavior in organizations: An experiential approach* (7th ed.). Boston: McGraw-Hill.
- Sheldon, M. E. (1971, June). Investments and involvement as mechanism producing commitment to the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16, 143-145.
- Steers, R. M., & Black, S. J. (1994). *Organizational behavior*. New York: Harper Collins College.
- Steers, R. M., & Lyman, P. W. (1991). *Motivation and work behavior* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Tarter, B. J. (1993, November). Job satisfaction and organization commitment of college and university faculty. *Dissertation Abstracts International*, 54(5), 1701-A.
- Trice, H. M., & Beyer, J. M. (1993). *The cultures of work organizations*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Vandenberg, R. J., & Scarpello, V. (1990, February). The matching model: An examination of process underlying realistic job preview. *Journal of Applied Psychology*, 75, 60-67.
- Vogel, L. C. (1994, July). Perceptions of administrative commitment to teaching in Illinois community colleges. *Dissertation Abstracts International*, 55(1), 30-A.
- Weiss, J. W. (2001). *Organizational behavior and change*. New York: West Group Printing.
- Yukl, G. A. (2004). *Leadership in organization*. New York: Prentice-Hall.