

## บรรณานุกรม

- กอบแก้ว รัตนอุบล. (2548). *กระบวนการทัศนวิชาชีพัญชีเพื่อการบริหารธุรกิจ*. กรุงเทพฯ: เวลาดี.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2546). *การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 6)*.  
กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- กิ่งพร ทองใบ. (2545). *การบริหารค่าตอบแทน = Compensation management*. กรุงเทพฯ :  
Diamond in Business World
- ขจรศักดิ์ สุขพัฒน์. (2547). *การศึกษาความพึงพอใจในสวัสดิการและความผูกพันต่อองค์กร :  
ศึกษาเฉพาะกรณี. งานนิพนธ์การจัดการทรัพยากรมนุษย์มหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ  
ทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- ธงชัย สันติวงษ์. (2546). *การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 6)*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- มงคลรัตน์ จันทร์ศรี. (2547). *ความคาดหวังของพนักงานต่อบทบาทหน้าที่ของฝ่ายบริหาร  
ทรัพยากรมนุษย์: ศึกษากรณี พนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน). งานนิพนธ์  
การจัดการทรัพยากรมนุษย์มหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์,  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- บุคา รักไทย. (2548). *เดินหมากคน กลยุทธ์ HR*. กรุงเทพฯ: ศรีเอทีฟเวย์.
- เรืองวิทย์ เกษสุวรรณ. (2548). *การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน*. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- วรรณิ เตโชโยธิน, อรจิรา ปัญจเทวกุลปต์. (2549). *การยื่นหัก ภ.ง.ด. 1 และ ภ.ง.ด. 3 เพิ่มเติม:  
ช่องทางการตกแต่งกำไรสุทธิ?. วารสารวิชาชีพบัญชี, 5(2), 12-28.*
- ศิริยุพา รุ่งเรืองสุข. (2548). *การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ*. กรุงเทพฯ: โอ.เอส.พรีนติ้ง เฮ้าส์
- สุดา สุวรรณภักดิ์. (2547). *หลักการบริหารงานบุคคล*. กรุงเทพฯ: ไพศาลกราฟฟีล.
- สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ. (2549). *Critical Views on Human Capital : A Literature Review*.  
*วารสารบริหารธุรกิจ, 29(29), 10 – 12.*
- อาณัติ สิมัคเดช. (2546). *Employee Stock Option เครื่องมือสร้างแรงจูงใจหรือน้อยผลและ  
แนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อสร้างความโปร่งใส. สรรพการศาสตร์, 3(50), 11-37.*
- \_\_\_\_\_. (2549). *ผลกระทบจากแผนการแปลงพนักงานเป็นผู้ถือหุ้นต่อราคาหุ้น:  
กรณีศึกษาตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. วารสารบริหารธุรกิจ, 111(29), 11-28.*
- Aswarachan, A. (2001). *Dose Executive Stock Option Schemes Reduce Agency Problem?.*  
Independent Study Master in Finance Program, Thammasat University.

- Banker, R., Potter, G., & Srinivasan, D. (2000). An Empirical Investigation of An Incentive Plan That Includes Nonfinancial Performance Measures. *The Accounting Review*, (1), 65-92.
- Beatty, A. (1995). The Cash Flow and Informational Effects of Employee Stock Ownership Plans. *Journal of Financial Economics*, 38, 525-556.
- Blasi, J., Kruse, D., & Conte, M. (1996). Employee Stock Ownership and Corporate Performance Among Public Companies. *Industrial and Labor Relations Review*, 50(1), 60-79.
- Bruce, A. R. (1996). *Firm Performance and Compensation Structure: Performance Elasticities of Average Employee Compensation*. n.p.
- Chang, S., & Mayers, D. (1992). Managerial vote ownership and shareholder wealth. *Journal of Financial Economics* 32, 103-131.
- Cramton, P., Mehran, H., & Tracy, J. (2005). *ESOP Fables: The Impact of Employee Stock Ownership Plans on Labor Disputes*. Working Paper. University of Maryland.
- Eisenhardt, K. M. (1989). Agency Theory: An Assessment and A Review. *Academy of Management Review*, 14, 57-74.
- Gompers, P., Ishii, J., & Metrick, A. (2003). Corporate Governance and Equity Price. *Forthcoming in the Quarterly Journal of Economics*, 118,(1), 107-155.
- Gubman, Ed. (2004). From Engagement to Passion for Work: The Search for the Missing Person. *Human Resource Planning*, 27(3), 42-46.
- Hilton, R. W., Maher, M. W., & Selto, F.H. (2003). *Cost Management* (2nd ed.). Irwin: McGraw: Hill.
- Jensen, M., & Meckling, W. (1976). Theory of the Firm: Managerial Behavior Agency Costs and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3, 305-360.
- Karen, H. W. (2000). *Compensation, Incentives and Organization Change: Ideas and Evidence from Theory and Practice*. Autumn 2000, 3.
- Kruse, D., Blasi, J., & Krumova, M. (2000). *Employee ownership and corporate performance*. New York: New York Institute of Technology
- Lunn, T. (1995). Selecting and developing talent: an alternative approach. *Management Development Review*, 8(1)

- Mehran, H., & Yermack, D. (1996). *Stock-Based Compensation and Top Management Turnover*. New York: University, Leonard N. Stern School Finance Department.
- Mikkelsen, W. H., & Partch, M. M. (1994). The Consequences of Unbundling Managers. Voting Rights and Equity Claims. *Journal of Corporate Finance*, 1(2), 175-199.
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2002). *Compensation* (7th ed.). Burr Ridge, IL: McGraw-Hill Irwin.
- Sharika, G. (2004). Employee Compensation. *Literature from SSRN*, 4(23).
- Wallace, J. (1997). Adoption Residual Income = Based Compensation Plans: Do you get what you pay for?. *Journal of Accounting and Economics*, 24(3), 275-300.
- Warech, M., & Tracey, J. B. (2004). Assessing the impact of HR: Identifying what matters. *Cornell Quarterly*, 45, 376-387.
- Worachaet, W. (2005). *Efficiency Measurement of Commercial Banks Listed on the Stock Exchange of Thailand Under Mergers and Acquisitions*. Bangkok: Accountancy, Chulalongkorn University.