

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะของนักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการกรณีศึกษานิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ฉะเชิงเทรา โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัทขนาดใหญ่ จำนวน 38 คน ทั้งนี้ผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น ส่วนๆ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะทั่วไปส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการ ในทักษะด้านเทคนิค ด้านมนุษย และด้านความคิด

ส่วนที่ 3 ความต้องการของบริษัทขนาดใหญ่ที่ต้องการให้สถานศึกษามีส่วนร่วม ในการสร้างบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องความสัมพันธ์ระหว่างขนาดของบริษัทต่อ ระดับความต้องการของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร และความสัมพันธ์ระหว่างสัญชาติของ บริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะทั่วไปส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 4-1 จำนวนร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	33	86.8
หญิง	5	13.2
รวม	38	100.0
อายุ		
35-40 ปี	2	5.3
41-45 ปี	12	31.5
46-50 ปี	19	50.00
50 ปีขึ้นไป	5	13.2
รวม	38	100.0

ตารางที่ 4-1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	16	42.1
ปริญญาโท	22	57.9
รวม	38	100.0
ตำแหน่ง		
กรรมการผู้จัดการ	24	63.2
ผู้จัดการทั่วไป	14	36.8
รวม	38	100.0
ประเภทธุรกิจ		
อุปกรณ์ชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์	13	34.2
อิเล็กทรอนิกส์	4	10.5
อุปกรณ์ไฟฟ้า	4	10.5
อาหาร	2	5.3
สินค้าอุปโภค	2	5.3
ถุงยางอนามัย	1	2.6
กล่องและกระดานบรรจุภัณฑ์	5	13.2
ของเล่นเด็ก	2	5.3
อุปกรณ์การแพทย์	1	2.6
พลาสติก	4	10.5
รวม	38	100.0
จำนวนพนักงาน		
200-500 คน	20	52.6
501-700 คน	9	23.7
701-999 คน	2	5.3
1,000 คนขึ้นไป	7	18.4
รวม	38	100.0

ตารางที่ 4-1 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
สัญชาติของบริษัท		
เอเชีย	30	78.9
ยุโรป	8	21.1
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 4-1 ข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 33 คน หรือร้อยละ 86.8 มีตำแหน่งกรรมการผู้จัดการจำนวน 24 คน หรือร้อยละ 63.2 และมีตำแหน่งเป็นผู้จัดการทั่วไป จำนวน 14 คน หรือร้อยละ 36.8 มีอายุระหว่าง 46-50 ปี จำนวน 19 คน หรือร้อยละ 50 รองลงมา มีอายุระหว่าง 41-45 ปี จำนวน 12 คน หรือร้อยละ 31.5 มีระดับการศึกษาส่วนใหญ่ระดับปริญญาโทจำนวน 22 คนหรือ ร้อยละ 57.9 ส่วนใหญ่ประกอบประเภทธุรกิจ อุปกรณ์ชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ จำนวน 13 บริษัท หรือร้อยละ 34.2 รองลงมา เป็นประเภทธุรกิจกลึงและกระดาศบรรจุภัณฑ์ จำนวน 5 คน หรือร้อยละ 13.2 มีบริษัทที่มีจำนวนพนักงาน มากกว่า 1,000 คนจำนวน 7 บริษัทหรือร้อยละ 18.4 มีบริษัทที่มีสัญชาติเอเชียจำนวน 30 บริษัท หรือร้อยละ 78.9 และมีบริษัทที่มีสัญชาติยุโรปจำนวน 8 บริษัทหรือร้อยละ 21.1

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะของนักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการกรณีศึกษานิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์จะเชิงเทรา โดยทำการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัทขนาดใหญ่จำนวน 38 คน ทั้งนี้ผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น ส่วน ๆ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะทั่วไปส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการในทักษะด้านเทคนิค ด้านมนุษย และด้านความคิด

ส่วนที่ 3 ความต้องการของบริษัทขนาดใหญ่ที่ต้องการให้สถานศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องความสัมพันธ์ระหว่างขนาดของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร และความสัมพันธ์ระหว่างสัญชาติของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะทั่วไปส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 4-1 จำนวนร้อยละของประชากรกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	33	86.8
หญิง	5	13.2
รวม	38	100.0
อายุ		
35-40 ปี	2	5.3
41-45 ปี	12	31.5
46-50 ปี	19	50.00
50 ปีขึ้นไป	5	13.2
รวม	38	100.0

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการ ในทักษะด้านเทคนิค ด้านมนุษย์ และด้านความคิด

ตารางที่ 4-2 ทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากร

ทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากร	ความถี่	ร้อยละ
1. ควรจะมีใบประกอบวิชาชีพ (Cpa)	4	7.1
2. ต้องมีความรู้เรื่องภาษีเป็นอย่างดีเพื่อใช้ในการวางแผนภาษีเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	7	12.5
3. มีความรู้การควบคุมภายในและสามารถจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2	3.6
4. มีความรู้ความสามารถ ในเรื่องภาษีอากรของไทย กฎหมายภาษี, บี โอ ไอ (Boi) และ 19 ทวิ	8	14.3
5. มีความรู้ความสามารถในการใช้มาตรฐานบัญชีไทยได้อย่างถูกต้อง	4	7.1
6. มีความรู้ด้านงานตรวจสอบ และภาษีอากร	2	3.6
7. มีความรู้ด้านภาษีอากรของไทย และ มีความรู้ Ias Gaap และ Thai Gaap	3	5.4
8. มีความรู้ทางด้านนำเข้าและส่งออก (Import & Export)	1	1.8
9. มีความรู้ทางด้าน กฎหมายแรงงาน และภาษีบุคคลธรรมดา และภาษีนิติบุคคล	1	1.8
10. มีความรู้ทางด้านบัญชีทั้ง ในระดับสากล (Gaap) และมาตรฐานไทย	5	8.9
11. วางระบบบัญชีได้	2	3.6
12. สามารถควบคุมดูแลการตรวจสอบภายในได้เป็นอย่างดี	2	3.6
13. สามารถจัดการควบคุมการดำเนินงานกิจกรรมทางบัญชี ได้ดี	1	1.8
14. สามารถดูแลรับผิดชอบการเงินให้มีความถูกต้องและแม่นยำ ทันต่อเวลาที่กำหนด	3	5.4
15. สามารถประสานงานกับผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอก (External Auditor) เรียนรู้และปฏิบัติตาม ข้อชี้แนะ ได้อย่างถูกต้อง	1	1.8
16. สามารถประสานงานกับหน่วยงานราชการได้ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานสรรพากร	1	1.8
17. จัดทำนโยบายทางบัญชีได้	1	1.8
18. มีความรู้เรื่อง มาตรฐานสหรัฐอเมริกา (Us Gaap)	4	7.1
19. มีความรู้เรื่อง มาตรฐานอังกฤษ (Uk Gaap)	4	7.1
รวม	56	100.0

จากตารางที่ 4-2 แสดงผลการศึกษาทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากรจากผลการศึกษาโดยการสัมภาษณ์พบว่าส่วนใหญ่บริษัทขนาดใหญ่จะมีความต้องการที่หลากหลายและกลุ่มตัวอย่าง 1 รายมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะความรู้ความสามารถ

ทางด้านบัญชีและภาษีอากรมากกว่า 1 คุณลักษณะและสามารถสรุปได้ทั้งสิ้น 19 คุณลักษณะ โดยพบว่าบริษัทขนาดใหญ่ให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถ ในเรื่องภาษีอากรของไทย กฎหมาย ภาษี, บี โอ ไอ (Boi) และ 19 ทวิ จำนวน 8 รายหรือร้อยละ 14.3 และรองลงมาให้ความสำคัญกับความรู้เรื่องภาษีเป็นเพื่อใช้ในการวางแผนภาษีเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรจำนวน 7 รายหรือร้อยละ 12.5

ตารางที่ 4-3 ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงิน

ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงิน	ความถี่	ร้อยละ
1. เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชีการเงิน	1	2.4
2. ต้องทำรายงานการเงินได้อย่างถูกต้องและแม่นยำและสามารถชี้ถึงปัญหาและแนะแนวทาง หาทางปรับปรุงได้	9	21.4
3. ต้องรู้ที่มาที่ไปของข้อมูลต้องสามารถวิเคราะห์งบการเงินได้ในระดับดี และสามารถอธิบายให้เห็นภาพมากขึ้นเพื่อ เป็นแนวทาง ให้กับผู้บริหารได้และปัญหาได้ทันทั่วทั้งที่	5	11.9
4. ต้องสามารถวิเคราะห์ได้ว่า จุดอ่อนจากงบการเงินอยู่ที่จุดใด และหามาตรการป้องกันความเสี่ยงได้	3	7.1
5. ต้องสามารถวิเคราะห์และทำให้ผู้บริหารเข้าใจได้ง่ายและชี้ถึงเหตุถึงผลได้	3	7.1
6. สามารถวัดผลจากการดำเนินงานโดยการวิเคราะห์ตัวเลขจากงบได้	7	16.7
7. สามารถวิเคราะห์งบการเงินได้และสามารถนำผลการวิเคราะห์รายงานต่อผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพกระชับชัดเจน	6	14.3
8. สามารถวิเคราะห์ที่มาที่ไปและสามารถอธิบายให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจในการลงทุนและกำหนดทิศทางธุรกิจได้	3	7.1
9. สามารถให้แนวทางทิศทางการดำเนินธุรกิจจากผลลัพธ์ของการวิเคราะห์ได้	5	11.9
รวม	42	100.0

จากตารางที่ 4-3 แสดงถึงทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงิน พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการที่หลากหลายและกลุ่มตัวอย่าง 1 รายมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะความรู้ความสามารถทางด้านการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงินมากกว่า 1 คุณลักษณะ ซึ่งสามารถสรุปคุณลักษณะต่าง ๆ ได้ 9 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการให้นักบัญชีบริหารทำรายงานการเงินได้อย่างถูกต้องและแม่นยำและสามารถชี้ถึงปัญหาและแนะแนวทางหาทางปรับปรุงได้จำนวน 9 รายหรือร้อยละ 21.4 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่สามารถวิเคราะห์วัดผลการดำเนินงานโดยการวิเคราะห์ตัวเลขจากงบได้ 7 รายหรือร้อยละ 16.7

ตารางที่ 4-4 ทักษะความรู้และความสามารถในการบัญชีบริหาร

ทักษะความรู้และความสามารถในการบัญชีบริหาร	ความถี่	ร้อยละ
1. จัดทำงบประมาณและสามารถวัดผลการดำเนินงานได้	3	4.4
2. ต้องมีความรู้ความสามารถเรื่องการจัดการทางธุรกิจ	1	1.5
3. ต้องมีความรู้และเข้าใจโครงสร้างของบัญชีบริหารเพื่อจะได้นำมาปรับปรุงและกำหนดแนวทางให้กับบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	8	11.8
4. ต้องรู้เรื่องของบัญชีบริหารทุกด้านเช่น การวางแผน การทำงบประมาณ ประจำปี การวิเคราะห์โครงการต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ	10	14.7
5. มีความรู้ด้านบัญชีโรงงาน ต้นทุน และ รายงานส่วนบริหาร (Management Reports)	1	1.5
6. มีความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดีในเรื่อง ของ การกำหนดต้นทุน ของ โรงงานอุตสาหกรรม	1	1.5
7. มีความรู้ความสามารถที่จะให้คำแนะนำกับฝ่ายบริหารอย่างเป็นเหตุเป็นผล	3	4.4
8. มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ทิศทางแนวโน้มของธุรกิจได้	3	4.4
9. มีความรู้ทางด้านการบริหารเงินสด การควบคุมต้นทุน การจัดทำงบกระแสเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2	2.9
10. มีความรู้เรื่องการวิเคราะห์และวิธีการวัดผลเช่น ราคาวัตถุดิบ นโยบายราคาขาย และ โสหุ้การผลิต และนำเสนอได้อย่างเป็นรูปธรรม	1	1.5
11. มีความสามารถทำโครงการต่าง ๆ ทางบัญชีและการเงินได้เป็นอย่างดี	3	4.4
12. มีความสามารถเสนอแนะ โดยใช้ข้อมูลทางบัญชีมาแนะนำ ให้กับฝ่ายบริหารได้	3	4.4

ตารางที่ 4-4 (ต่อ)

ทักษะความรู้และความสามารถในการบัญชีบริหาร	ความถี่ ร้อยละ	
13. รู้วิธีการทางด้านบัญชีบริหารไม่ว่าจะเป็นการวางแผน การควบคุม การตัดสินใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีบริหาร	7	10.3
14. สามารถควบคุมและบริหารสินค้าคงเหลือได้เป็นอย่างดี	2	2.9
15. สามารถควบคุมและวางแผนนโยบายทางบัญชีได้	2	2.9
16. สามารถจัดหาข้อมูล ต้นทุนและวิเคราะห์ผลต่าง ที่น่าเชื่อถือได้เพื่อฝ่ายบริหารใช้ในการตัดสินใจเพื่อ ปรับปรุงผลกำไรได้	2	2.9
17. สามารถใช้ข้อมูลทางบัญชีช่วยสนับสนุนให้ผู้บริหารใช้พัฒนาองค์กรได้	4	5.9
18. สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อหวังผลของข้อมูลทางด้านบัญชีที่ดีขึ้น	2	2.9
19. สามารถทำรายงานการเงินให้สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทแม่ได้	1	1.5
20. สามารถนำผลลัพธ์ทางการเงินมาช่วยในการบริหารองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	1.5
21. สามารถแนะนำ ความคิด ในการเพิ่มประสิทธิภาพ ผลผลิต และลดต้นทุนได้	1	1.5
22. สามารถเป็นที่ปรึกษาที่ดีขององค์กร	1	1.5
23. สามารถวิเคราะห์โครงสร้างของผลิตภัณฑ์รวมถึงต้นทุนได้	2	2.9
24. สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ทางธุรกิจได้และให้คำแนะนำแก่ผู้บริหารเพื่อสนับสนุนให้ธุรกิจมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	2	2.9
25. สามารถให้คำแนะนำกับส่วนงานอื่น ๆ ได้ถึงวัตถุประสงค์ทางการเงินของธุรกิจ	1	1.5
26. สามารถวางแผนและควบคุมวัดผลการดำเนินงานทางด้านบัญชีได้	1	1.5
รวม	68	100

จากตารางที่ 4-4 แสดงถึงทักษะความรู้และความสามารถในการบัญชีบริหารพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความสามารถทางด้านบัญชีบริหารที่หลากหลาย และกลุ่มตัวอย่าง 1 รายมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีบริหารมากกว่า 1 คุณลักษณะซึ่งสามารถสรุปได้ 26 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับความรู้ความสามารถทางด้านการวางแผน การจัดทำงบประมาณ งบประมาณประจำปีและ

การวิเคราะห์โครงการต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจจำนวน 10 รายหรือร้อยละ 14.7 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความรู้และเข้าใจโครงสร้างของบัญชีบริหารเพื่อจะได้นำมาปรับปรุงและกำหนดแนวทางให้กับบริษัท ได้อย่างมีประสิทธิภาพจำนวน 8 รายหรือร้อยละ 11.8

ตารางที่ 4-5 ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์

ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	ความถี่	ร้อยละ
1. ใช้คอมพิวเตอร์ ทั้งเรื่องของไมโครซอฟท์ ออฟฟิศ (MS Office) และซอฟต์แวร์ (Software) ทางบัญชีได้เป็นอย่างดี	22	57.9
2. มีความรู้ทางด้าน โปรแกรมบัญชี เช่น Accpac, Sap, Oracle	7	18.4
3. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Power Point และ Excel	6	15.8
4. สามารถสร้างรายงานใหม่ ๆ โดยการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี	3	7.9
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 4-5 แสดงผลการศึกษาทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ซึ่งผลการศึกษาพบว่ากลุ่มตัวอย่างให้ความสำคัญกับความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์โดยสามารถสรุปได้ 4 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ทั้งทางด้านไมโครซอฟท์ออฟฟิศ และซอฟต์แวร์ ทางบัญชีจำนวน 22 รายหรือร้อยละ 57.9 และรองลงมาเรื่องความต้องการของชนิดของโปรแกรมทางบัญชี Accpac, Sap Oracle จำนวน 7 รายหรือร้อยละ 18.4

ตารางที่ 4-6 ทักษะความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษ และการนำเสนอ

ทักษะความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษ และการนำเสนอ	ความถี่	ร้อยละ
1. มีความรู้ความสามารถ ทางด้านภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี ทั้งพูด อ่าน เขียน และสามารถทำการนำเสนอข้อมูลได้เป็นอย่างดี	26	68.4
2. สื่อสารเป็นภาษาอังกฤษได้ เป็นอย่างดีและนำเสนอผลงานได้	12	31.6
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 4-6 แสดงผลการศึกษาทักษะความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษ และการนำเสนอ พบว่ากลุ่มตัวอย่างทั้งหมดต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะความรู้ด้านภาษาอังกฤษและการนำเสนอ โดยสามารถสรุปได้ 2 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีรู้ความสามารถ ทางด้านภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี ทั้งพูด อ่าน เขียนและสามารถทำการนำเสนอข้อมูลได้เป็นอย่างดีจำนวน 26 รายหรือร้อยละ 68.4 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่สามารถสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษได้ เป็นอย่างดีและนำเสนอผลงานได้จำนวน 12 รายหรือร้อยละ 31.6 ทักษะด้านมนุษย

ตารางที่ 4-7 ทักษะในการให้คำปรึกษาและการแนะนำสอนงานแก่ผู้ร่วมงาน

ทักษะในการให้คำปรึกษาและการแนะนำสอนงานแก่ผู้ร่วมงาน	ความถี่	ร้อยละ
1. ควรมีทักษะและความสามารถที่จะสอนคนให้ทำงานเป็นสอนให้รู้จักคิดและสอนการแก้ ปัญหา	20	52.6
2. ต้องมีทักษะในการแนะนำพร้อมทั้งให้คำปรึกษาที่น่าเชื่อถือได้ให้ผู้ร่วมงาน	4	10.5
3. ต้องสามารถจัดการกับองค์กรได้และต้องให้คำปรึกษาถ่ายทอดความรู้ได้แบบไม่ปิดกั้น	6	15.8
4. พร้อมที่จะผลักดันให้สามารถทำงานแบบทีมได้	3	7.9
5. มีความสามารถพร้อมที่จะสร้างตัวตายตัวแทนได้	2	5.3
6. ให้ความช่วยเหลือแนะนำข้อมูลทางบัญชีที่จำเป็นแก่บุคลากรในแผนกอื่น ๆ เพื่อ ภารกิจขององค์กรมุ่งสู่จุดหมายเดียวกัน	3	7.9
รวม	38	100

จากตารางที่ 4-7 แสดงผลทักษะในการให้คำปรึกษาและแนะนำสอนงานแก่ผู้ร่วมงาน พบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะในการให้คำปรึกษาและแนะนำสอนงานแก่ผู้ร่วมงาน โดยสามารถสรุปได้ 6 คุณลักษณะ โดยพบว่า กลุ่มตัวอย่าง ต้องการให้นักบัญชีบริหารควรมีทักษะและความสามารถที่จะสอนคนให้ทำงานเป็นสอนให้รู้จักคิดและสอนการแก้ ปัญหาจำนวน 20 รายหรือร้อยละ 52.6 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่สามารถจัดการกับองค์กรได้และต้องให้คำปรึกษาถ่ายทอดความรู้ได้แบบไม่ปิดกั้น จำนวน 6 รายหรือร้อยละ 15.8

ตารางที่ 4-8 ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอม

ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอม	ความถี่	ร้อยละ
1. ใจกว้างยอมรับความจริง และฟังความคิดเห็นของคนอื่น	1	2.6
2. ต้องมีความยืดหยุ่นในการทำงานเพื่อลดความขัดแย้งแต่ต้องไม่ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร	15	39.5
3. ต้องมีจิตวิทยาและรู้สถานการณ์ว่าเมื่อใดควรอ่อนและเมื่อใดควรแข็งแต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบกับความเสียหายที่จะเกิดกับบริษัท	3	7.9
4. ต้องรู้จักผ่อนหนักผ่อนเบาโดยไม่ตั้งหรือหย่อนกับกฎเกณฑ์มากเกินไป	11	28.9
5. ต้องสามารถปรับตัวเข้าสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ดี	8	21.1
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 4-8 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอม โดยสามารถสรุปได้ 5 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความยืดหยุ่นในการทำงานเพื่อลดความขัดแย้งแต่ต้องไม่ทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรจำนวน 15 รายหรือร้อยละ 39.5 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่รู้จักผ่อนหนักผ่อนเบาโดยไม่ตั้งหรือหย่อนกับกฎเกณฑ์มากเกินไปจำนวน 11 รายหรือร้อยละ 28.9

ตารางที่ 4-9 ความสามารถในการควบคุมภาวะอารมณ์

ความสามารถในการควบคุมภาวะอารมณ์	ความถี่ ร้อยละ	
1. ต้องมี ภาวะอารมณ์ สูงเพราะจะทำให้มีการควบคุมภาวะอารมณ์ได้	4	10.5
2. ต้องมีสติอยู่ตลอดเวลา และสามารถแยกแยะความเป็นส่วนตัวกับส่วนรวมได้	3	7.9
3. ต้องรู้จักตัวเองควบคุมอารมณ์ตัวเองได้และหาทางออกที่ดีที่สุดได้เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	6	15.8
4. มีความอดทนสูงและใจเย็นเนื่องจากลักษณะงานต้องติดต่อสื่อสารกับแผนกต่าง ๆ เพื่อขอข้อมูลในการวางแผนและควบคุมซึ่งอาจมีการกระทบกระทั่งได้	15	39.5
5. สามารถจัดการกับภาวะกดดันได้ไม่ว่าจะเป็นคำวิจารณ์ หรือ ความคิดเห็นไม่ตรงกัน	2	5.3
6. สามารถทำงานภายใต้ความกดดันได้เป็นอย่างดี	5	13.2
7. ใช้สติปัญญามากกว่าใช้อารมณ์	3	7.9
รวม	38	100

จากตารางที่ 4-9 พบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความสามารถในการควบคุมภาวะอารมณ์โดยสามารถสรุปได้ 7 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีมีความอดทนสูงและใจเย็นเนื่องจากลักษณะงานต้องติดต่อสื่อสารกับแผนกต่าง ๆ เพื่อขอข้อมูลในการวางแผนและควบคุมจำนวน 15 รายหรือร้อยละ 39.5 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่ต้องรู้จักตัวเองควบคุมอารมณ์ตัวเองได้และหาทางออกที่ดีที่สุดได้เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรจำนวน 6 รายหรือร้อยละ 15.8

ตารางที่ 4-10 ทักษะความเป็นผู้นำ

ทักษะความเป็นผู้นำ	ความถี่	ร้อยละ
1. กล้าตัดสินใจ และควบคุมอารมณ์ได้	3	6.1
2. ต้องมีทักษะในการเป็นผู้นำทุกด้าน และสามารถจูงใจให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามได้	5	10.2
3. ต้องมีความกระตือรือร้น	5	10.2
4. ต้องรอบรู้ ใจกว้าง และมีศิลปะในการจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชามีความเชื่อมั่นในการที่จะปฏิบัติงานตามคำสั่ง	6	12.2
5. มีการเรียนรู้ที่ดี และเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว เป็นผู้นำในการสร้างทีมที่แข็งแกร่ง	3	6.1
6. มีความเป็นผู้นำและสร้างทีมที่แข็งแกร่งได้ พร้อมทั้งจะทำงานหนัก และพร้อมที่จะเรียนรู้	2	4.1
7. มีความเป็นผู้ใหญ่และมีความน่าไว้วางใจ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	2	4.1
8. มีความมั่นใจในตนเองสูง	2	4.1
9. มีความรู้ในการจัดการและมีทักษะการติดต่อสื่อสารได้เป็นอย่างดี	2	4.1
10. มีความสามารถในการบริหารการจัดการและการจัดการองค์กรที่ดี	3	6.1
11. มีทักษะของความเป็นผู้นำ ในทุก ๆ ด้าน	1	2.0
12. มีทัศนคติที่ดีและทำงานเป็นทีมได้ดี	2	4.1
13. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีทักษะในการสื่อสาร	7	14.3
14. สามารถทำงานภายใต้สภาพความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้	2	4.1
15. สามารถทำงานได้ดีภายใต้ความกดดัน	2	4.1
16. สามารถทำงานภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่แตกต่างกันได้	1	2.0
17. สุภาพ อ่อนโยน เอื้ออาทร รู้วิธีการบริหารการจัดการองค์กร	1	2.0
รวม	49	100.0

จากตารางที่ 4-10 พบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะความเป็นผู้นำ กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะความเป็นผู้นำที่หลากหลายและกลุ่มตัวอย่าง 1 รายมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะความเป็นผู้นำมากกว่า 1 คุณลักษณะ โดยสามารถสรุปได้ 17 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีทักษะในการสื่อสารจำนวน 7 รายหรือร้อยละ 14.3 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่รอบรู้

ใจกว้าง และมีศิลปะในการจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชามีความเชื่อมั่นในการที่จะปฏิบัติงานตามคำสั่ง
จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 12.2

ทักษะด้านความคิด

ตารางที่ 4-11 ความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจ

ความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจ	ความถี่	ร้อยละ
1. มีความรู้ทางด้านธุรกิจและสภาพโดยรวมขององค์กร	1	2.6
2. ต้องมีความรู้และความเข้าใจนโยบายและเป้าหมายของบริษัท	2	5.3
3. ต้องมีการตื่นตัวที่จะเรียนรู้ตลอดเวลาเพราะธุรกิจจะผันแปรไปตามสภาพ ของภาวะเศรษฐกิจโลก	3	7.9
4. ต้องมีความเข้าใจ และมีมุมมองทางด้านธุรกิจเพื่อรู้ทิศทางของกลไกตลาด และสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ รวมถึงภาวะเศรษฐกิจ	5	13.2
5. ควรเข้าใจถึงธุรกิจของบริษัททุกมุมมองเช่น การตลาด คู่แข่ง การส่งเสริม การตลาด	8	21.1
6. ต้องรู้โครงสร้างของธุรกิจขององค์กร การตลาด คู่แข่ง ไม่ใช่รู้เฉพาะแต่เรื่อง บัญชี	3	7.9
7. ควรสนใจและศึกษาธุรกิจรอบตัวและภาวะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อองค์กร	9	23.7
8. มีมุมมองที่กว้างไกล มีวิสัยทัศน์ที่ดีเรียนรู้จากสิ่งที่เห็นและนำมาประยุกต์ใช้ กับองค์กรได้	7	18.4
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 4-11 พบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความเข้าใจและมี
มุมมองทางด้านธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ 8 คุณลักษณะโดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชี
บริหารที่สนใจและศึกษาธุรกิจรอบตัวและภาวะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อองค์กรจำนวน 9 ราย
หรือร้อยละ 23.7 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่เข้าใจถึงธุรกิจของบริษัททุกมุมมองเช่น
การตลาด คู่แข่ง การส่งเสริมการตลาดจำนวน 8 รายหรือร้อยละ 21.1

ตารางที่ 4-12 ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา

ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา	ความถี่	ร้อยละ
1. ควรมีทักษะและแนวทางในการแก้ไขปัญหาโดยใช้สติมากกว่าอารมณ์	6	15.8
2. ต้องสามารถวิเคราะห์ถึงสาเหตุต่าง ๆ ของปัญหาและมีวิจารณญาณที่ดีในการแก้ปัญหา ได้ในระดับหนึ่ง	7	18.4
3. มีทักษะในการวิเคราะห์ ปัญหาได้เป็นอย่างดี	5	13.2
4. สามารถวิเคราะห์ถึงปัญหาและหาทางป้องกันปัญหาได้ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	4	10.5
5. สามารถวิเคราะห์และแก้ปัญหาได้ทันเหตุการณ์และยุติธรรม	3	7.9
6. ต้องมีทักษะในการปัญหาได้อย่างเป็นขั้นตอนและเป็นระบบ	7	18.4
7. มีความสามารถในการวางแผนเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาได้	6	15.8
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 4-12 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาโดยสามารถสรุปได้ 7 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีที่สามารถวิเคราะห์ถึงสาเหตุต่าง ๆ ของปัญหามีวิจารณญาณที่ดีในการแก้ปัญหา และมีทักษะในการปัญหาได้อย่างเป็นขั้นตอนและเป็นระบบ โดยทั้ง 2 คุณลักษณะ มีจำนวน 7 รายหรือร้อยละ 18.4 และรองลงมาควรมีทักษะในการปัญหาโดยใช้สติมากกว่าอารมณ์และมีความสามารถในการวางแผนเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาได้จำนวน 6 รายหรือร้อยละ 15.8

ตารางที่ 4-13 ความมีจริยธรรมในการทำงาน

ความมีจริยธรรมในการทำงาน	ความถี่	ร้อยละ
1. มีความรู้และมีความเข้าใจในเรื่องธรรมมาภิบาล	8	21.1
2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เคารพกฎเกณฑ์ ไว้ใจได้	12	31.6
3. มีความรับผิดชอบสูงและไม่อาศัยข้อบกพร่องทางกฎหมายมาเป็นช่องทางการทำทุจริต	1	2.6
4. ต้องมีความเที่ยงธรรมและมีมาตรฐานในการทำงาน	2	5.3
5. ต้องมีจรรยาบรรณสูงในทุก ๆ ด้าน ไม่โลภมาก	7	18.4
6. ต้องมีจริยธรรมในการทำงานเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและไม่เห็นแก่พวกพ้องและตนเอง	3	7.9
7. มีความโปร่งใสในการนำเสนอข้อมูล	2	5.3
8. มีวิจรรย์ญาณที่ดีเยี่ยม รู้จักผิดชอบชั่วดี	1	2.6
9. เก็บความลับขององค์กรได้ดี ไม่เห็นแก่พวกพ้อง	2	5.3
รวม	38	100

จากตารางที่ 4-13 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีจริยธรรม

ในการทำงานโดยสามารถสรุปได้ 9 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม เคารพกฎเกณฑ์ ไว้ใจได้จำนวน 12 รายหรือร้อยละ 31.6 รองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความรู้และมีความเข้าใจในเรื่องธรรมมาภิบาล จำนวน 8 รายหรือร้อยละ 21.1

ตารางที่ 4-14 ความมีศิลปะในการลดความขัดแย้งและศิลปะการติดต่อประสานงาน

ความมีศิลปะในการลดความขัดแย้งและศิลปะการติดต่อประสานงาน	ความถี่	ร้อยละ
1. ควรมีความเอื้ออาทรต่อกันมีใจเป็นนักกีฬา	1	2.6
2. ต้องมีศิลปะในการประสานงานและขอความร่วมมือเพื่อขอข้อมูลต่าง ๆ ดังนั้นจึงอาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง	9	23.7
3. ต้องสามารถจัดการกับปัญหาได้โดยการใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์และมีศิลปะในการลดความขัดแย้ง	3	7.9
4. มีทักษะการติดต่อสื่อสารได้เป็นอย่างดี กระทั่งชัดเจนสามารถสื่อได้ว่าต้องการอะไรและเพื่ออะไร	8	21.1
5. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีเยี่ยม และมีทักษะในการจัดการองค์กร	7	18.4
6. มีศิลปะรู้จักผ่อนหนักผ่อนเบาเพื่อลดความขัดแย้งเพื่อผลสำเร็จของงาน	10	26.3
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 4-14 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีศิลปะในการลดความขัดแย้งและศิลปะการติดต่อประสานงาน โดยสรุปได้ 6 คุณลักษณะ โดยพบว่า กลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีศิลปะรู้จักผ่อนหนักผ่อนเบาเพื่อลดความขัดแย้งเพื่อผลสำเร็จของงาน จำนวน 10 รายหรือร้อยละ 26.3 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่มีศิลปะในการประสานงานและขอความร่วมมือเพื่อขอข้อมูลต่าง ๆ จำนวน 9 รายหรือร้อยละ 23.7

ตารางที่ 4-15 ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์

ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์	ความถี่	ร้อยละ
1. สามารถทำงานอย่างเป็นอิสระและเป็นส่วนหนึ่งของทีมได้เป็นอย่างดี	3	7.9
2. ต้องมีวิสัยทัศน์โดยสามารถมองทิศทางของธุรกิจ ขององค์กร และของกลุ่ม ได้อย่างสอดคล้องกับภาวะตลาดโลก	9	23.7
3. สามารถประเมินสถานะแวดล้อมเพื่อนำมาเปรียบเทียบกับองค์กรเพื่อ การแข่งขัน	5	13.2
4. ควรมีทัศนคติที่ดี คิดในด้านบวก มองโลกในแง่ดี	7	18.4
5. ต้องเป็นคนมองการณ์ไกลต้องมีการตั้งเป้าหมายที่ดี	3	7.9
6. มีทักษะการบริหารงานที่ดี	8	21.1
7. มีเป้าหมายของการทำงานที่ชัดเจน	2	5.3
8. ควรมีวิสัยทัศน์ที่ดีต่อองค์กรและให้ความสำคัญกับความสำเร็จขององค์กร เป็นอันดับแรก	1	2.6
รวม	38	100.0

จากตารางที่ 4-15 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์สามารถสรุปได้ 8 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีวิสัยทัศน์โดยสามารถมองทิศทางของธุรกิจ ขององค์กร และของกลุ่มได้อย่างสอดคล้องกับภาวะตลาดโลกจำนวน 9 รายหรือร้อยละ 23.7 และรองลงมาต้องการนักบัญชีบริหารที่มีทักษะการบริหารงานที่ดีจำนวน 8 รายหรือร้อยละ 21.1

ตารางที่ 4-16 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ความถี่	ร้อยละ
1. ควรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่องานจะได้ไม่จำเจและมีการปรับปรุง แนวทางการทำงานให้สอดคล้องกับภาวะปัจจุบัน	3	7.5
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนารูปแบบของงาน อยู่ตลอดเวลา	6	15.0
3. มีความคิดสร้างสรรค์ที่เป็นด้านบวก	12	30.0
4. มีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อช่วยผลักดันให้องค์กรมีการพัฒนา	10	25.0
5. สร้างสรรค์กลยุทธ์การทำงานที่ดีเยี่ยม	2	5.0
6. สามารถคิดสร้างสรรค์แนวทางใหม่ ๆ ในการทำงานและแนวทาง ในการไขปัญหาได้	5	12.5
7. สามารถปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานได้ และนำเสนอแนวทาง ในการทำงานใหม่	2	5.0
รวม	40	100.0

จากตารางที่ 4-16 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์โดยสามารถสรุปได้ 7 คุณลักษณะ โดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่เป็นด้านบวก จำนวน 12 รายหรือร้อยละ 30.0 รองลงต้องการนักบัญชีบริหารที่มีความคิดสร้างสรรค์ เพื่อช่วยผลักดันให้องค์กรมีการพัฒนาจำนวน 10 รายหรือร้อยละ 25.0

ส่วนที่ 3 ความต้องการของบริษัทขนาดใหญ่ที่ต้องการให้สถานศึกษามีส่วนร่วม ในการสร้างบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

ตารางที่ 4-17 สิ่งที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการให้สถาบันการศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างบุคลากร
ให้สอดคล้องกับความต้องการของบริษัท

สิ่งที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการให้สถาบันการศึกษามีส่วนร่วมในการสร้าง บุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบริษัท	ความถี่	ร้อยละ
1. ควรฝึกให้นักศึกษากล้าที่จะคิดริเริ่มสร้างสรรค์	6	7.8
2. ควรมีการ แจ้งข่าวสารในส่วนที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการบัญชีเข้ามาใน ขณะที่สอนอย่างสม่ำเสมอ	2	2.6
3. ควรมีการเรียนการสอนให้กล้าคิดกล้าทำ รวมทั้งมีการฝึกทักษะทางด้านวุฒิ ภาวะอารมณ์	7	9.1
4. จัดสรรคณาจารย์ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการสอนโดยเชิญวิทยากร พิเศษที่มีประสบการณ์เพื่อสื่อให้เห็น แนวทางการปฏิบัติจริง	1	1.3
5. จัดหลักสูตรและปรับปรุงให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของธุรกิจใน ยุคปัจจุบัน	2	2.6
6. ควรเน้นการปฏิบัติได้จริงควรให้มีการฝึกงานในสถานที่ทำงานจริง โดย สถาบันจัดหาที่ฝึกงานที่เหมาะสมให้	1	1.3
7. ปรับปรุงหลักสูตรการสอนให้ครอบคลุมกับความต้องการของโลกธุรกิจ เน้นการปฏิบัติมากกว่าทฤษฎี	5	6.5
8. ปลุกฝังจิตใต้สำนึก ให้มี ศีลธรรม จริยธรรม	9	11.7
9. ผู้สอนควรมีความรู้รอบตัวไม่ใช้รู้แคในตำรา	8	10.4
10. แผนการศึกษาต้องตอบสนองกับความต้องการของตลาด ควรมีการปรับ แผนการสอนอยู่ตลอดเวลา	2	2.6
11. ฝึกให้ปฏิบัติงานเป็นทีมเพื่อฝึกการทำงานเป็นทีม	5	6.5
12. ฝึกให้วิเคราะห์ถึงปัญหาและฝึกการหาทางแก้ไข	4	5.2
13. สอนนักบัญชีให้รู้วิธีการนำเสนอและสามารถสื่อให้ผู้ฟังเข้าใจในเรื่องของ บัญชีง่ายขึ้น	6	7.8
14. สอนให้คิดเป็นเปิดกว้างและไม่ยึดติดกับทฤษฎี	7	9.1

ตารางที่ 4-17 (ต่อ)

สิ่งที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการให้สถาบันการศึกษามีส่วนร่วมในการสร้าง บุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบริษัท		ความถี่ ร้อยละ	
15. สอนให้คิดเป็น เน้นการเป็นนักปฏิบัติมากกว่าการเป็นนักวิชาการ	8	10.4	
16. สอนให้นักบัญชีนำเสนอเป็นเพราะส่วนใหญ่กับบัญชีจะเก็บตัวเงียบ	1	1.3	
17. สามารถนำทฤษฎีที่เรียนมาประยุกต์ใช้กับชีวิตจริงได้	3	3.9	
รวม	77	100.0	

จากตารางที่ 4-17 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการให้สถาบันการศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบริษัทที่หลากหลายและกลุ่มตัวอย่าง 1 รายมีความต้องการมากกว่า 1 คุณลักษณะซึ่งสามารถสรุปได้ 17 คุณลักษณะโดยพบว่ากลุ่มตัวอย่างต้องการให้สถาบันการศึกษาลูกฝึกจิตใต้สำนึก ให้มี ศีลธรรม จริยธรรมจำนวน 9 รายหรือร้อยละ 11.7 และรองลงมาต้องการให้สถาบันการศึกษาสอนให้คิดเป็น เน้นการเป็นนักปฏิบัติมากกว่าการเป็นนักวิชาการจำนวน 8 รายหรือร้อยละ 10.4

ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องความสัมพันธ์ระหว่างขนาดของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร และความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร

ตารางที่ 4-18 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร

คุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร	$\bar{X}$	SD
ทักษะด้านเทคนิค		
1. ทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากร	3.53	.80
2. ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงิน	3.68	.90
3. ทักษะความรู้และความสามารถในการบัญชีบริหาร	5.00	-
4. ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	3.92	.91
5. ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษ การนำเสนองาน	4.44	.860
ทักษะด้านมนุษย		
1. ทักษะในการให้คำปรึกษา และการแนะนำ สอนงานแก่ผู้ร่วมงาน	3.15	.64
2. ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอม	3.39	.855

ตารางที่ 4-18 (ต่อ)

คุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร	$\bar{X}$	SD
3. ความสามารถในการควบคุมดูแลภาวะทางอารมณ์	3.50	1.03
4. ทักษะความเป็นผู้นำ	3.94	1.01
5. ทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจ	3.74	1.2
ทักษะด้านความคิด		
1. ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา	3.89	1.09
2. ความมีจริยธรรมในการทำงาน	4.61	.79
3. ความมีศิลปะในการลดความขัดแย้ง การติดต่อประสานงาน	3.29	.80
4. ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์	3.91	1.02
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.23	1.02

จากตารางที่ 4-18 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณลักษณะนักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการพบว่า

ด้านเทคนิคในระดับมากที่สุดได้แก่ทักษะด้านบัญชีบริหารโดยรวม (ค่าเฉลี่ย 5) ส่วนอีก 4 คุณลักษณะที่ต้องการได้แก่ ความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษ การนำเสนอ (ค่าเฉลี่ย 4.44) ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ (ค่าเฉลี่ย 3.92) และทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงิน (ค่าเฉลี่ย 3.68) ทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากร (ค่าเฉลี่ย 3.53) ตามลำดับ

ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ในระดับมากที่สุดได้แก่ทักษะความเป็นผู้นำบัญชีบริหารโดยรวม (ค่าเฉลี่ย 3.94) ส่วนอีก 4 คุณลักษณะที่ต้องการได้แก่ ทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 3.74) ความสามารถในการควบคุมดูแลภาวะทางอารมณ์ (ค่าเฉลี่ย 3.50) และความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอม (ค่าเฉลี่ย 3.39) ทักษะในการให้คำปรึกษา และการแนะนำสอนงานแก่ผู้ร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 3.15) ตามลำดับ

ทักษะด้านความคิดในระดับมากที่สุดได้แก่ความมีจริยธรรมในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.61) ส่วนอีก 4 คุณลักษณะที่ต้องการได้แก่ ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์ (ค่าเฉลี่ย 3.91) ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา (ค่าเฉลี่ย 3.89) และความมีศิลปะในการลดความขัดแย้ง การติดต่อประสานงาน (ค่าเฉลี่ย 3.29) ทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (ค่าเฉลี่ย 3.23) ตามลำดับ

การทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 4-19 ความถี่และร้อยละ ของขนาดของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะ
ด้านเทคนิคของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านต่าง ๆ

ขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อ ระดับความต้องการคุณลักษณะ ของนักบัญชีบริหาร	จำนวนพนักงาน 200-999 คน			จำนวนพนักงาน 1,000 คนขึ้นไป		
	ระดับความ ต้องการ		ร้อยละ	ระดับความ ต้องการ		ร้อยละ
	ปานกลาง	มาก		ปานกลาง	มาก	
ด้านเทคนิค	ปานกลาง	25	80.7	ปานกลาง	-	-
1. ทักษะความรู้ความสามารถทาง ด้านบัญชีและภาษีอากร	มาก	1	3.2	มาก	5	71.4
	มากที่สุด	5	16.1	มากที่สุด	2	28.6
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0
2. ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์ งบการเงินรายงานทางการเงิน	ปานกลาง	23	74.2	ปานกลาง	-	-
	มาก	2	6.5	มาก	2	28.6
	มากที่สุด	6	19.4	มากที่สุด	5	71.4
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0
3. ทักษะความรู้ความสามารถการบัญชี บริหาร	มากที่สุด	31	100.0	มากที่สุด	7	100.0
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0
4. ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	ปานกลาง	17	54.8	ปานกลาง	-	-
	มาก	6	19.4	มาก	-	-
	มากที่สุด	8	25.8	มากที่สุด	7	100.0
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0
5. ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสาร ทางด้านภาษาอังกฤษการนำเสนอ	ปานกลาง	9	29.0	ปานกลาง	-	-
	มาก	3	9.7	มาก	-	-
	มากที่สุด	19	61.3	มากที่สุด	7	100.0
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0

จากตารางที่ 4-19 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีพนักงาน 200-999 คน จำนวน
31 บริษัทโดยส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญต่อทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษี

อากรในระดับปานกลางมีจำนวน 25 บริษัทหรือร้อยละ 80.7 และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 5 บริษัทหรือร้อยละ 16.1 ส่วนทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินและรายงานการเงินมีจำนวน 23 บริษัทหรือร้อยละ 74.2 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 6 บริษัทหรือร้อยละ 19.4 นอกจากนี้ยังพบว่า ทั้งกลุ่มตัวอย่างจำนวน 31 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดกับทักษะความรู้ความสามารถการบัญชีบริหาร ส่วนทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์มีจำนวน 17 บริษัทหรือร้อยละ 54.8 ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 8 บริษัทหรือร้อยละ 25.8 ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษและการนำเสนอมีจำนวน 19 บริษัทหรือร้อยละ 61.3 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดรองลงมาให้ความสำคัญในระดับปานกลางจำนวน 9 รายหรือร้อยละ 29

นอกจากนี้พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีพนักงานมากกว่า 1,000 คน มีจำนวน 7 บริษัทโดยส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากรในระดับมากที่สุดจำนวน 5 บริษัทหรือร้อยละ 71.4 และให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 2 รายหรือร้อยละ 28.6 ส่วนทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินและรายงานการเงินมีจำนวน 5 รายหรือร้อยละ 71.4 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดและมีจำนวน 2 บริษัทหรือร้อยละ 28.6 ให้ความสำคัญในระดับมาก และพบว่า ทั้งกลุ่มตัวอย่างจำนวน 7 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดกับทักษะความรู้ความสามารถการบัญชีบริหาร, ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ และทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษและการนำเสนอ

ตารางที่ 4-20 ความถี่และร้อยละ ของขนาดของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะ
ด้านมนุษยชนของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านต่าง ๆ

ขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อ ระดับความต้องการคุณลักษณะของ นักบัญชีบริหาร	จำนวนพนักงาน			จำนวนพนักงาน		
	200-999 คน			1,000 คนขึ้นไป		
	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
ทักษะด้านมนุษย						
1. ทักษะในการให้คำปรึกษา และ การแนะนำ สอนงาน เพื่อนร่วมงาน	น้อยที่สุด	1	3.2	น้อยที่สุด	-	-
	น้อย	2	6.5	น้อย	-	-
	ปานกลาง	25	80.6	ปานกลาง	-	-
	มาก	3	9.7	มาก	7	100.0
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0
2. ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน และการประนีประนอม	น้อย	3	9.7	น้อย	-	-
	ปานกลาง	23	74.2	ปานกลาง	-	-
	มาก	3	9.7	มาก	3	42.9
	มากที่สุด	2	6.5	มากที่สุด	4	57.1
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0
3. ความสามารถในการควบคุม วุฒิภาวะทางอารมณ์	น้อยที่สุด	1	3.2	น้อยที่สุด	-	-
	น้อย	2	6.5	น้อย	-	-
	ปานกลาง	22	71.0	ปานกลาง	-	-
	มาก	2	6.5	มาก	1	14.3
	มากที่สุด	4	12.9	มากที่สุด	6	85.7
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0
4. ทักษะความเป็นผู้นำ	น้อย	1	3.2	น้อย	-	-
	ปานกลาง	17	54.8	ปานกลาง	-	-
	มาก	2	6.5	มาก	1	14.3
	มากที่สุด	11	35.5	มากที่สุด	6	85.7
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0

ตารางที่ 4-20 (ต่อ)

ขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อ ระดับความต้องการคุณลักษณะของ นักบัญชีบริหาร	จำนวนพนักงาน 200-999 คน			จำนวนพนักงาน 1,000 คนขึ้นไป		
	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
	น้อยที่สุด			น้อยที่สุด		
5. ทักษะความเข้าใจและมุมมอง ทางด้านธุรกิจ	น้อย	1	3.2	น้อย	-	-
	ปานกลาง	18	58.1	ปานกลาง	-	-
	มาก	1	3.2	มาก	-	-
	มากที่สุด	9	29.0	มากที่สุด	7	100.0
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0

จากตารางที่ 4-20 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีพนักงาน 200-999 คน เป็นจำนวน 31 บริษัทโดยส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญต่อทักษะในการให้คำปรึกษาและการแนะนำสอนงานเพื่อนร่วมงานในระดับปานกลางเป็นจำนวน 25 บริษัทหรือร้อยละ 80.6 และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากจำนวน 3 บริษัทหรือร้อยละ 9.7 ส่วนทักษะความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอมมีจำนวน 23 บริษัทหรือร้อยละ 74.2 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากจำนวน 3 รายหรือร้อยละ 9.7 นอกจากนี้ยังพบว่ามี 22 บริษัทหรือร้อยละ 71 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางต่อทักษะความสามารถในการควบคุมดูแลภาวะทางอารมณ์ ส่วนทักษะความเป็นผู้นำมี 17 บริษัทหรือร้อยละ 54.8 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 11 บริษัทหรือร้อยละ 35.5 ทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจมี 18 บริษัทหรือร้อยละ 58.1 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 9 รายหรือร้อยละ 29

นอกจากนี้พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีพนักงานมากกว่า 1,000 คน เป็นจำนวน 7 บริษัทโดยทั้งหมดให้ระดับความสำคัญต่อทักษะในการให้คำปรึกษาและการแนะนำสอนงานเพื่อนร่วมงานในระดับมาก ส่วนทักษะความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอมมีจำนวน 4 บริษัทหรือร้อยละ 57.1 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดและมี 3 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมาก นอกจากนี้ยังพบว่ามี 6 บริษัทหรือร้อยละ 85.7 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดต่อทักษะความสามารถในการควบคุมดูแลภาวะทางอารมณ์ และ 1 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมาก

ส่วนทักษะความเป็นผู้นำมี 6 บริษัทหรือร้อยละ 85.7 ให้ความสำคัญในมากที่สุด และมี 1 บริษัทหรือร้อยละ 14.3 ให้ความสำคัญในระดับมาก ทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจทั้ง 7 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด

ตารางที่ 4-21 ความถี่และร้อยละ ของขนาดของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะด้านความคิดของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านต่าง ๆ

ขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร	จำนวนพนักงาน 200-999 คน			จำนวนพนักงาน 1,000 คน ขึ้นไป		
	ระดับความ ต้องการ			ระดับความ ต้องการ		
	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ	
ทักษะด้านความคิด						
1. ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา	น้อยที่สุด	1	3.2	น้อยที่สุด	-	-
	น้อย	1	3.2	น้อย	-	-
	ปานกลาง	15	48.4	ปานกลาง	-	-
	มาก	5	16.1	มาก	-	-
	มากที่สุด	9	29.0	มากที่สุด	7.0	100.0
	รวม	31	100.0	รวม	7.0	100.0
2. ความมีจริยธรรมในการทำงาน	ปานกลาง	7	22.6	ปานกลาง	-	-
	มาก	1	3.2	มาก	-	-
	มากที่สุด	23	74.2	มากที่สุด	7	100.0
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0
3. ความมีศิลปะในการลดความขัดแย้ง การติดต่อประสานงาน	น้อย	4	12.9	น้อย	-	-
	ปานกลาง	23	74.2	ปานกลาง	-	-
	มาก	2	6.5	มาก	5	71.4
	มากที่สุด	2	6.5	มากที่สุด	2	28.6
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0

ตารางที่ 4-21 (ต่อ)

ขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อ ระดับความต้องการคุณลักษณะ ของนักบัญชีบริหาร	จำนวนพนักงาน 200-999 คน			จำนวนพนักงาน 1,000 คน ขึ้นไป		
	ระดับความ ต้องการ			ระดับความ ต้องการ		
	น้อย	ปานกลาง	มากที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มากที่สุด
4. ทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	1	18	11	-	-	6
	3.2	58.1	35.5	-	-	85.7
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	9	18	3	-	-	4
	29.0	58.1	9.7	-	-	57.1
	รวม	31	100.0	รวม	7	100.0

จากตารางที่ 4-21 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีพนักงาน 200-999 คน เป็นจำนวน 31 บริษัทโดยส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาในระดับปานกลางเป็นจำนวน 15 บริษัทหรือร้อยละ 48.4 และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 9 บริษัทหรือร้อยละ 29 ส่วนความมีจริยธรรมในการทำงานจำนวน 23 บริษัทหรือร้อยละ 74.2 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับปานกลางจำนวน 7 รายหรือร้อยละ 22.6 นอกจากนี้ยังพบว่ามี 23 บริษัทหรือร้อยละ 74.2 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางต่อทักษะความมีศิลปะในการลดความขัดแย้งและการติดต่อประสานงาน และรองลงมา มี 4 บริษัทหรือร้อยละ 12.9 ให้ความสำคัญในระดับน้อย ส่วนทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมี 18 บริษัทหรือร้อยละ 58.1 ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 11 บริษัทหรือร้อยละ 35.5 ทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มี 18 บริษัทหรือร้อยละ 58.1 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับน้อยจำนวน 9 รายหรือร้อยละ 29

นอกจากนี้พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีพนักงานมากกว่า 1,000 คน เป็นจำนวน 7 บริษัทโดยทั้งหมดให้ความสำคัญต่อทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาและความมีจริยธรรมในการทำงาน นอกจากนี้ยังพบว่ามี 5 บริษัทหรือร้อยละ 71.4 ให้ความสำคัญในระดับมากต่อทักษะความมีศิลปะในการลดความขัดแย้งและการติดต่อประสานงาน และมี 2 บริษัทหรือร้อยละ 28.6 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด ส่วนทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมี 6 บริษัทหรือร้อยละ 85.7 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดและ 1 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมากต่อทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มี 4 บริษัทหรือร้อยละ 57.1 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดและมี 3 บริษัทหรือร้อยละ 42.9 ให้ความสำคัญในระดับมาก

ผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านต่าง ๆ ต่างกัน

H_0 : ขนาดของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านเทคนิค ด้านมนุษย ด้านความคิด

H_a : ขนาดของบริษัทไม่มีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านเทคนิค ด้านมนุษย ด้านความคิด
ด้านเทคนิค

ตารางที่ 4-22 ความสัมพันธ์ขนาดของบริษัทต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในเทคนิคในทักษะด้านต่าง ๆ

ขนาดของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร	Person Chi-Square Value	Asymp. Sig. (2-Sided)
ทักษะด้านเทคนิค		
1. ทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากร	26.16	0.000
2. ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงิน	15.18	0.019
3. ทักษะความรู้ความสามารถการบริหาร	0.00	0.000
4. ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	14.31	0.026
5. ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษ		
การนำเสนอ	10.9	0.091

จากตารางที่ 4-22 แสดงค่าผลการทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ขนาดของบริษัทกับความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านเทคนิคพบว่า บริษัทที่มีขนาดต่างกันมีระดับความต้องการด้านเทคนิคในทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากรมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.000 ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงินมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.019 ทักษะความรู้ความสามารถการบัญชีบริหารมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.000 และทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.025 ซึ่งทั้งหมดมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานหลักที่ว่าขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารกล่าวคือขนาดของบริษัทต่างกันระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะทั้ง 4 ทักษะดังกล่าวต่างกัน นอกจากนี้ยังพบว่าขนาดของบริษัทที่มีขนาดต่างกันมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษและการนำเสนอโดยผลการทดสอบมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.091 ซึ่งมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับมากกว่า 0.05 จึงปฏิเสธสมมติฐานหลักที่ว่าขนาดของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษและการนำเสนอกล่าวคือบริษัทที่มีขนาดต่างกันมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะดังกล่าวไม่ต่างกัน

ทักษะด้านมนุษย

ตารางที่ 4-23 ความสัมพันธ์ขนาดของบริษัทต่อความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านมนุษยในทักษะด้านต่าง ๆ

ขนาดของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการ คุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร	Person Chi-Square Value	Asymp. Sig. (2-Sided)
ทักษะด้านมนุษย		
1. ทักษะในการให้คำปรึกษา และการแนะนำ สอนงานแก่ผู้ร่วมงาน	27.07	0.001
2. ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอม	20.92	0.013
3. ความสามารถในการควบคุมพฤติกรรมทางอารมณ์	20.83	0.053
4. ทักษะความเป็นผู้นำ	13.81	0.129
5. ทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจ	16.10	0.187

จากตารางที่ 4-23 แสดงค่าผลการทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ขนาดของบริษัทกับความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านมนุษยพบว่า บริษัทที่มีขนาดต่างกันมีระดับความต้องการด้านมนุษยในการให้คำปรึกษาและการแนะนำสอนงานแก่ผู้ร่วมงานมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.001 และทักษะความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอมมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.013 ซึ่งทั้งหมดมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานหลักที่ว่าขนาดของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารคือขนาดของบริษัทต่างกันระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะทั้ง 2 ทักษะดังกล่าว ต่างกัน นอกจากนี้ยังพบว่าขนาดของบริษัทที่มีขนาดต่างกันมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านทักษะความรู้ด้านการควบคุมดูแลภาวะทางอารมณ์มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.053 ทักษะความเป็นผู้นำมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.129 และทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.187 ซึ่งทักษะทั้ง 3 ทักษะ มีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับมากกว่า 0.05 จึงปฏิเสธสมมติฐานหลักที่ว่าขนาดของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะความรู้ด้านการควบคุมดูแลภาวะทางอารมณ์ทักษะความเป็นผู้นำและทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจกล่าวคือบริษัทที่มีขนาดต่างกันมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะทั้ง 3 ทักษะดังกล่าวไม่ต่างกัน

ทักษะด้านความคิด

ตารางที่ 4-24 ความสัมพันธ์ขนาดของบริษัทต่อความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านความคิดในทักษะด้านต่าง ๆ

ขนาดของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร	Person Chi-Square Value	Asymp. Sig. (2-Sided)
ทักษะด้านความคิด		
1. ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา	18.05	0.113
2. ความมีจริยธรรมในการทำงาน	14.22	0.027
3. ความมีศิลปะในการลดความขัดแย้ง การติดต่อประสานงาน	23.25	0.005
4. ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	22.25	0.008
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	24.04	0.004

จากตารางที่ 4-24 แสดงค่าผลการทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ขนาดของบริษัทกับความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านความคิดว่าบริษัทที่มีขนาดต่างกันมีระดับความต้องการด้านความคิดในทักษะในควมมีจริยธรรม มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.027 และทักษะความมีศิลปะในการลดความขัดแย้งการติดต่อประสานงานมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.005 ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.008 และทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.004 ซึ่งทักษะทั้งหมดมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานหลักที่ว่าขนาดของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารคือขนาดของบริษัทต่างกันระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะทั้ง 4 ทักษะดังกล่าวต่างกัน นอกจากนี้ยังพบว่าขนาดของบริษัทที่มีขนาดต่างกันมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านการวิเคราะห์และแก้ปัญหา นัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.113 ซึ่งมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับมากกว่า 0.05 จึงปฏิเสธสมมติฐานหลักที่ว่าขนาดของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา กล่าวคือบริษัทที่มีขนาดต่างกันมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะดังกล่าวไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4-25 ความถี่และร้อยละ ของสัญญาของบริษัทต่อความต้องการถึงคุณลักษณะด้านเทคนิค
ของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านต่าง ๆ

สัญญาของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อ ระดับความต้องการคุณลักษณะของ นักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ ต้องการ	บริษัทที่มีสัญญาเอเชีย			บริษัทที่มีสัญญายุโรป		
	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
ทักษะด้านเทคนิค						
1. ทักษะความรู้ความสามารถ ทางด้านบัญชีและภาษีอากร	ปานกลาง	21	70.0	ปานกลาง	4	50.0
	มาก	4	13.3	มาก	2	25.0
	มากที่สุด	5	16.7	มากที่สุด	2	25.0
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
2. ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์ งบการเงินรายงานทางการเงิน	ปานกลาง	22	73.3	ปานกลาง	1	12.5
	มาก	3	10.0	มาก	1	12.5
	มากที่สุด	5	16.7	มากที่สุด	6	75.0
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
3. ทักษะความรู้ความสามารถ การบริหาร	มากที่สุด	30	100.0	มากที่สุด	8	100.0
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
4. ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	ปานกลาง	17	56.6	ปานกลาง	-	-
	มาก	7	23.3	มาก	-	-
	มากที่สุด	6	20.0	มากที่สุด	8	100.0
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
5. ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสาร ทางด้านภาษาอังกฤษการนำเสนอ	ปานกลาง	9	30.0	ปานกลาง	-	-
	มาก	3	10.0	มาก	-	-
	มากที่สุด	18	60.0	มากที่สุด	8	100.0
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0

จากตารางที่ 4-25 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีสัญญาเอเชีย จำนวน 30 บริษัท โดยส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญต่อทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากรในระดับปานกลางมีจำนวน 21 บริษัทหรือร้อยละ 70 และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด

จำนวน 5 บริษัทหรือร้อยละ 16.7 ส่วนทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินและรายงานการเงิน มีจำนวน 22 บริษัทหรือร้อยละ 73.3 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 5 บริษัทหรือร้อยละ 16.7 นอกจากนี้ยังพบว่า ทั้งกลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดกับทักษะความรู้ความสามารถการบัญชีบริหาร ส่วนทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์มีจำนวน 17 บริษัทหรือร้อยละ 56.6 ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 7 บริษัทหรือร้อยละ 23.3 ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษและการนำเสนอมีจำนวน 18 บริษัทหรือร้อยละ 60 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดรองลงมาให้ความสำคัญในระดับปานกลางจำนวน 9 รายหรือร้อยละ 30

นอกจากนี้พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีสัญชาติยุโรป มีจำนวน 8 บริษัทโดยส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากรในระดับปานกลางจำนวน 4 บริษัทหรือร้อยละ 50 และให้ความสำคัญในระดับมากและมากที่สุดระดับละ 2 บริษัท ส่วนทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินและรายงานการเงินมีจำนวน 6 รายหรือร้อยละ 75 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด นอกจากนี้พบว่า ทั้งกลุ่มตัวอย่างจำนวน 8 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดกับทักษะความรู้ความสามารถการบัญชีบริหาร ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ และทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษและการนำเสนอ

ตารางที่ 4-26 ความถี่และร้อยละ ของสัญญาติของบริษัทต่อความต้องการถึงคุณลักษณะด้านมนุษย
ของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านต่าง ๆ

สัญญาติของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อ ระดับความต้องการคุณลักษณะของ นักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่	บริษัทที่มีสัญญาติ เอเชีย			บริษัทที่มีสัญญาติ ยุโรป		
	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
ทักษะด้านมนุษย						
1. ทักษะในการให้คำปรึกษา และ การแนะนำ สอนงาน เพื่อนร่วมงาน	น้อยที่สุด	1	3.3	น้อยที่สุด	-	-
	น้อย	2	6.7	น้อย	-	-
	ปานกลาง	20	66.7	ปานกลาง	5	62.5
	มาก	7	23.3	มาก	3	37.5
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
2. ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน และการประนีประนอม	น้อย	3	10.0	น้อย	-	-
	ปานกลาง	19	63.3	ปานกลาง	4	50.0
	มาก	4	13.3	มาก	2	25.0
	มากที่สุด	4	13.3	มากที่สุด	2	25.0
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
3. ความสามารถในการควบคุม วุฒิภาวะทางอารมณ์	น้อยที่สุด	-	-	น้อยที่สุด	1	12.5
	น้อย	1	3.3	น้อย	1	12.5
	ปานกลาง	21	70.0	ปานกลาง	1	12.5
	มาก	3	10.0	มาก	-	-
	มากที่สุด	5	16.7	มากที่สุด	5	62.5
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
4. ทักษะความเป็นผู้นำ	น้อย	1	3.3	น้อย	-	-
	ปานกลาง	15	50.0	ปานกลาง	2	25.0
	มาก	2	6.7	มาก	1	12.5
	มากที่สุด	12	40.0	มากที่สุด	5	62.5
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0

ตารางที่ 4-26 (ต่อ)

ลักษณะของธุรกิจที่มีความสัมพันธ์ต่อ	บริษัทที่มีสัญชาติ เอเชีย			บริษัทที่มีสัญชาติ ยุโรป		
ระดับความต้องการคุณลักษณะของ นักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ ต้องการ	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
5. ทักษะความเข้าใจและมุมมอง ทางด้านธุรกิจ	น้อยที่สุด	2	6.7	น้อยที่สุด	-	-
	น้อย	1	3.2	น้อย	-	-
	ปานกลาง	17	56.8	ปานกลาง	1	12.5
	มาก	1	3.3	มาก	-	-
	มากที่สุด	9	30.0	มากที่สุด	7	87.5
	รวม	30.	100.0	รวม	8	100.0

จากตารางที่ 4-26 พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีสัญชาติเอเชีย เป็นจำนวน 30 บริษัท โดยส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญต่อทักษะในการให้คำปรึกษาและการแนะนำสอนงานเพื่อนร่วมงานในระดับปานกลางเป็นจำนวน 20 บริษัทหรือร้อยละ 66.7 และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 9 บริษัทหรือร้อยละ 30.0 ส่วนทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านการปฏิบัติงานและการประเมินประណอมมีจำนวน 19 บริษัทหรือร้อยละ 63.3 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 12 บริษัทหรือร้อยละ 40.0 นอกจากนี้ยังพบว่ามี 21 บริษัทหรือร้อยละ 70 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางต่อทักษะความสามารถในการควบคุมดูแลภาวะทางอารมณ์ และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด 5 บริษัทหรือร้อยละ 16.7 ส่วนทักษะความเป็นผู้นำมี 15 บริษัทหรือร้อยละ 50 ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 9 บริษัทหรือร้อยละ 30.0 ทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจมี 17 บริษัทหรือร้อยละ 56.8 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 9 รายหรือร้อยละ 30

นอกจากนี้พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีสัญชาติยุโรป เป็นจำนวน 8 บริษัทโดยให้ระดับความสำคัญต่อทักษะในการให้คำปรึกษาและการแนะนำสอนงานเพื่อนร่วมงานในระดับปานกลางจำนวน 5 บริษัทหรือร้อยละ 62.5 รองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 3 บริษัทหรือร้อยละ 37.5 ส่วนทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านการปฏิบัติงานและการประเมินประណอมมีจำนวน 4 บริษัทหรือร้อยละ 50 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและ รองลงมาให้ระดับความสำคัญใน

ระดับมากและมากที่สุดระดับละ 2 บริษัท นอกจากนี้ยังพบว่ามี 5 บริษัทหรือร้อยละ 62.5 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดต่อทักษะความสามารถในการควบคุมวิถีภาวะทางอารมณ์ ส่วนทักษะความเป็นผู้นำมี 5 บริษัทหรือร้อยละ 62.5 ให้ความสำคัญในมากที่สุด และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับปานกลาง 2 บริษัทหรือร้อยละ 25 ส่วนทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจมีจำนวน 7 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดหรือร้อยละ 87.5

ตารางที่ 4-27 ความถี่และร้อยละ ของสถิติของบริษัทต่อความต้องการถึงคุณลักษณะ ด้านความคิดของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านต่างๆ

ลักษณะของบริษัที่มีความสัมพันธ์ต่อ ระดับความต้องการคุณลักษณะของ นักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ ต้องการ	บริษัทที่มีสัญชาติ เอเชีย			บริษัทที่มีสัญชาติ ยุโรป		
	ระดับความถี่ จำนวน ร้อยละ			ระดับความถี่ จำนวน ร้อยละ		
	ต้องการ			ต้องการ		
ทักษะด้านความคิด						
1. ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา	น้อยที่สุด	1	3.3	น้อยที่สุด	-	-
	น้อย	1	3.3	น้อย	-	-
	ปานกลาง	15	50.0	ปานกลาง	-	-
	มาก	2	6.7	มาก	3	37.5
	มากที่สุด	11	36.7	มากที่สุด	5	62.5
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
2. ความมีจริยธรรมในการทำงาน	ปานกลาง	7	23.3	ปานกลาง	-	-
	มาก	1	3.3	มาก	-	-
	มากที่สุด	22	73.3	มากที่สุด	8	100.0
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
3. ความมีศิลปะในการลดความขัดแย้ง การติดต่อประสานงาน	น้อย	4	13.3	น้อย	-	-
	ปานกลาง	19	63.3	ปานกลาง	4	50.0
	มาก	3	10.0	มาก	4	50.0
	มากที่สุด	4	13.3	มากที่สุด		
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0

ตารางที่ 4-27 (ต่อ)

ลักษณะของบริษัที่มีความสัมพันธ์ต่อ ระดับความต้องการคุณลักษณะของ นักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ ต้องการ	บริษัทที่มีสัญชาติ เอเชีย			บริษัทที่มีสัญชาติ ยุโรป		
	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ	ระดับความ ต้องการ	จำนวน	ร้อยละ
4. ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมี วิสัยทัศน์	น้อย	1	3.3	น้อย	-	-
	ปานกลาง	18	60.0	ปานกลาง	-	-
	มาก	2	6.7	มาก	-	-
	มากที่สุด	9	30.0	มากที่สุด	8	100.0
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	น้อย	8	26.7	น้อย	1	12.5
	ปานกลาง	17	56.7	ปานกลาง	1	12.5
	มาก	3	10.0	มาก	1	12.5
	มากที่สุด	2	6.7	มากที่สุด	5	62.5
	รวม	30	100.0	รวม	8	100.0

จากตารางที่ 4-27 พบว่าในกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีสัญชาติเอเชีย เป็นจำนวน 30 บริษัท โดยส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญต่อทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาในระดับปานกลางเป็นจำนวน 15 บริษัทหรือร้อยละ 50 และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 11 บริษัทหรือร้อยละ 36.7 ส่วนความมีจริยธรรมในการทำงานจำนวน 22 บริษัทหรือร้อยละ 73.3 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับปานกลางจำนวน 7 รายหรือร้อยละ 23.3 นอกจากนี้ยังพบว่ามี 19 บริษัทหรือร้อยละ 63.3 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางต่อทักษะความมีศิลปะในการลดความขัดแย้งและการติดต่อประสานงาน และรองลงมา มี 4 บริษัทหรือร้อยละ 13.3 ให้ความสำคัญในระดับน้อย ส่วนทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์มี 18 บริษัทหรือร้อยละ 60 ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง และรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากที่สุดจำนวน 9 บริษัทหรือร้อยละ 30 ทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มี 17 บริษัทหรือร้อยละ 56.7 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและรองลงมาให้ความสำคัญในระดับน้อยจำนวน 8 รายหรือร้อยละ 26.7

นอกจากนี้พบว่าจากกลุ่มตัวอย่างมีบริษัทที่มีสัญชาติยุโรป เป็นจำนวน 8 บริษัทโดยมีจำนวน 5 บริษัทหรือร้อยละ 62.5 ให้ระดับความสำคัญต่อทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาในระดับมากที่สุดรองลงมาให้ความสำคัญในระดับมากจำนวน 3 บริษัทหรือร้อยละ 37.5 นอกจากนี้พบว่าทั้ง 8 บริษัทให้ระดับความสำคัญต่อทักษะความมีจริยธรรมในการทำงานในระดับมากที่สุด ส่วนทักษะความมีศิลปะในการลดความขัดแย้งและการติดต่อประสานงาน มี 4 บริษัทหรือร้อยละ 50 ให้ความสำคัญในระดับปานกลางและ 4 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมาก ส่วนทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์พบว่าทั้ง 8 บริษัทให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด ทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มี 5 บริษัทหรือร้อยละ 62.5 ให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด

สมมติฐานที่ 2 สัญชาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านเทคนิค ด้านมนุษย ด้านความคิด

H_0 สัญชาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านเทคนิค ด้านมนุษย ด้านความคิด

H_1 สัญชาติของบริษัทไม่มีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านเทคนิค ด้านมนุษย ด้านความคิด

ตารางที่ 4-28 ความสัมพันธ์สัญชาติของบริษัทต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านเทคนิค ด้านมนุษย ด้านความคิด

สัญชาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อ ระดับความต้องการคุณลักษณะของ นักบัญชีบริหาร	Person Chi-Square Value	Asymp. Sig. (2-Sided)
ทักษะด้านเทคนิค		
1. ทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากร	1.17	0.558
2. ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงิน	11.32	0.003
3. ทักษะความรู้ความสามารถการบริหาร	0.00	0.000
4. ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	17.37	0.000
5. ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษ การนำเสนอ	4.6769	0.096

จากตารางที่ 4-28 แสดงค่าผลการทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์สัญญาติของบริษัทต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านเทคนิคพบว่าบริษัทที่มีสัญญาติเอเชียและสัญญาติยุโรปมีระดับความต้องการด้านเทคนิคในทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงิน รายงานทางการเงินมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ 0.003 ทักษะความรู้ความสามารถการบัญชีบริหารมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.000 และทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์มีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.000 ซึ่งทั้งหมดมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานหลักว่าสัญญาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารคือบริษัทที่มีสัญญาติเอเชียและสัญญาติยุโรปมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร ในทักษะทั้ง 3 ทักษะดังกล่าว ต่างกัน นอกจากนี้ยังพบว่าบริษัทที่มีสัญญาติเอเชียและสัญญาติยุโรปมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากรมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.558 ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษและการนำเสนอมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.096 ซึ่งทั้ง 2 ทักษะมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับมากกว่า 0.05 จึงปฏิเสธสมมติฐานหลักที่ว่าสัญญาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารทั้ง 2 ทักษะกล่าวคือบริษัทที่มีสัญญาติเอเชียและสัญญาติยุโรปมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะทั้ง 2 ทักษะไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4-29 ความสัมพันธ์สัญญาติของบริษัทต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะมนุษยในทักษะด้านต่าง ๆ

สัญญาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร	Person	Asymp.
	Chi-Square Value	Sig. (2-Sided)
ทักษะด้านมนุษย		
1. ทักษะในการให้คำปรึกษา และการแนะนำ สอนงานแก่ผู้ร่วมงาน	1.30	0.073
2. ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอม	2.07	0.557
3. ความสามารถในการควบคุมดูแลภาวะทางอารมณ์	14.21	0.007
4. ทักษะความเป็นผู้นำ	2.14	0.544
5. ทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจ	8.63	0.071

จากตารางที่ 4-29 แสดงค่าผลการทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์สัญญาติของบริษัทต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านมนุษยพบว่าบริษัทที่มีสัญญาติเอเชียและสัญญาติยุโรปมีระดับความต้องการด้านมนุษยในทักษะความรู้ความสามารถในการควบคุมภาวะทางอารมณ์มีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ 0.007 ซึ่งมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานหลักว่าสัญญาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารคือบริษัทที่มีสัญญาติเอเชียและสัญญาติยุโรปมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะดังกล่าว ต่างกัน นอกจากนี้ยังพบว่าบริษัทที่มีสัญญาติเอเชียและสัญญาติยุโรปมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะในการให้คำปรึกษาและการแนะนำสอนงานแก่ผู้ร่วมงานมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ 0.073 ทักษะความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอมมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ 0.557 ทักษะความเป็นผู้นำมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ 0.544 และทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ 0.071 ซึ่งทั้ง 4 ทักษะมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับมากกว่า 0.05 จึงปฏิเสธสมมติฐานหลักที่ว่าสัญญาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารทั้ง 4 ทักษะกล่าวคือบริษัทที่มีสัญญาติเอเชียและสัญญาติยุโรปมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะทั้ง 4 ทักษะดังกล่าวไม่ต่างกัน

ตารางที่ 4-30 ความสัมพันธ์สัญญาติของบริษัทต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านความคิดในทักษะด้านต่าง ๆ

สัญญาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร	Person Chi-Square Value	Asymp. Sig. (2-Sided)
ทักษะด้านความคิด		
1. ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา	10.09	0.038
2. ความมีจริยธรรมในการทำงาน	2.7	0.259
3. ความมีศิลปะในการลดความขัดแย้ง การติดต่อประสานงาน	7.8	0.051
4. ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์	12.517	0.005
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	13.86	0.003

จากตารางที่ 4-30 แสดงค่าผลการทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ของบริษัทต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะด้านความคิดพบว่าบริษัทที่มีสัญชาติเอเชียและสัญชาติยุโรปมีระดับความต้องการด้านมนุษยในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาที่มีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.038 ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์มีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.005 ทักษะความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.003 ซึ่งทั้ง 3 ทักษะดังกล่าวมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 จึงยอมรับสมมติฐานหลักว่าสัญชาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารคือบริษัทที่มีสัญชาติเอเชียและสัญชาติยุโรปมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะดังกล่าว ต่างกัน นอกจากนี้ยังพบว่าบริษัทที่มีสัญชาติเอเชียและสัญชาติยุโรปมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะความมีจริยธรรมในการทำงานมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.259 และทักษะความมีศิลปะในการลดความขัดแย้งการติดต่อประสานงานมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.051 ซึ่งทั้ง 2 ทักษะมีค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับมากกว่า 0.05 จึงปฏิเสธสมมติฐานหลักที่ว่าสัญชาติของบริษัทมีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารทั้ง 2 ทักษะกล่าวคือบริษัทที่มีสัญชาติเอเชียและสัญชาติยุโรปมีระดับความต้องการถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในทักษะทั้ง 2 ทักษะดังกล่าวไม่ต่างกัน

จากผลของการวิเคราะห์ตามที่กล่าวมาข้างต้น สามารถสรุปผลการทดสอบสมมติฐานได้ดังนี้

ตารางที่ 4-31 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

ขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารด้านต่าง ๆ ดังนี้	ผลการทดสอบ
ก. ความสัมพันธ์ระหว่างขนาดของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร	
ทักษะด้านเทคนิค	
1. ทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากร	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
2. ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงิน	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
3. ทักษะความรู้ความสามารถการบริหาร	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
4. ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
5. ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษ การนำเสนอปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)	

ตารางที่ 4-31 (ต่อ)

ขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการคุณลักษณะ ของนักบัญชีบริหารด้านต่าง ๆ ดังนี้	ผลการทดสอบ
ทักษะด้านมนุษย	
1. ทักษะในการให้คำปรึกษา และการแนะนำ สอนงานแก่ผู้ร่วมงาน	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
2. ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอม	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
3. ความสามารถในการควบคุมวุฒิภาวะทางอารมณ์	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
4. ทักษะความเป็นผู้นำ	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
5. ทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจ	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
ทักษะด้านความคิด	
1. ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
2. ความมีจริยธรรมในการทำงาน	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
3. ความมีศิลปะในการลดความขัดแย้ง การติดต่อประสานงาน	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
4. ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
ข. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะของบุคลิกภาพของนักบัญชี บริหาร	
ทักษะด้านเทคนิค	
1. ทักษะความรู้ความสามารถทางด้านบัญชีและภาษีอากร	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
2. ทักษะความรู้ในการวิเคราะห์งบการเงินรายงานทางการเงิน	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
3. ทักษะความรู้ความสามารถการบัญชีบริหาร	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
4. ทักษะความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
5. ทักษะความรู้ด้านการติดต่อสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษ การนำเสนอ	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
ทักษะด้านมนุษย	
1. ทักษะในการให้คำปรึกษา และการแนะนำ สอนงานแก่ผู้ร่วมงาน	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
2. ความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงานและการประนีประนอม	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
3. ความสามารถในการควบคุมวุฒิภาวะทางอารมณ์	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)

ตารางที่ 4-31 (ต่อ)

ขนาดของบริษัทที่มีความสัมพันธ์ต่อระดับความต้องการคุณลักษณะ ของนักบัญชีบริหารด้านต่าง ๆ ดังนี้	ผลการทดสอบ
4. ทักษะความเป็นผู้นำ	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
5. ทักษะความเข้าใจและมุมมองทางด้านธุรกิจ	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
ทักษะด้านความคิด	
1. ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
2. ความมีจริยธรรมในการทำงาน	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
3. ความมีศิลปะในการลดความขัดแย้ง การติดต่อประสานงาน	ปฏิเสธ (ไม่มีความสัมพันธ์)
4. ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ยอมรับ (มีความสัมพันธ์)