

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

วิธีการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ เพื่อศึกษาถึงคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร ที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการ ซึ่งผู้วิจัยได้ดำเนินงานดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยนี้ใช้วิธีเลือกประชากรแบบเจาะจง (Purposive Sampling) ได้แก่ ผู้บริหารของบริษัทขนาดใหญ่ในนิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 38 คน จาก 38 บริษัทขนาดใหญ่ ซึ่งจัดเป็น บริษัทขนาดใหญ่ โดยการจัดแบ่งของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จากจำนวนบริษัททั้งหมดที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา 148 บริษัท

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์แล้วทำการสัมภาษณ์ ซึ่งจะทำการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง หรือเรียกว่าเป็นการสัมภาษณ์แบบเป็นทางการ (In Structured Interview or Formal Interview) ซึ่งมีลักษณะคล้ายกับการใช้แบบสอบถามโดยคำถามต่าง ๆ ได้ถูกกำหนดไว้ล่วงหน้าแล้ว โดยลักษณะคำถามมีเนื้อหาเกี่ยวกับการคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในแง่มุมต่าง ๆ เป็นการสัมภาษณ์ที่มีคำถามและข้อกำหนดแน่นอนตายตัว จะสัมภาษณ์ผู้ใดก็จะใช้คำถามเดียวกัน มีลำดับขั้นตอนเรียงเหมือนกันเพื่อให้แน่ใจว่าความแตกต่างของข้อมูลที่ได้รับไม่ใช่ผลสืบเนื่องมาจากการตั้งคำถามที่ต่างกัน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามแบบที่ผู้ทำวิจัยสร้างขึ้น โดยดำเนินการดังนี้

1. ศึกษาค้นคว้า ตำรางานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีบริหาร การบริหารและคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร
2. นำข้อมูลที่ได้มากำหนดและสร้างแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยนี้ ประกอบด้วย 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามแบบเลือกตอบ เรื่องลักษณะทั่วไปส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง เกี่ยวกับ ตำแหน่ง อายุ ระดับการศึกษา เพศ ประเภทของธุรกิจ จำนวนพนักงาน และสัญชาติของบริษัท

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามแบบปลายเปิดเรื่องคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารในด้านต่าง ๆ เช่น ทักษะด้านเทคนิค ทักษะทางด้านมนุษย ทักษะด้านความคิด

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามแบบปลายเปิดซึ่งสอบถามถึงความต้องการที่บริษัทขนาดใหญ่ ต้องการให้สถาบันศึกษามีส่วนรวมในการสร้างบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องตามความต้องการของบริษัท

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามวัดระดับความสำคัญของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร โดยเป็นคำถามแบบเลือกตอบ (Check List) และแบบประเมินค่า (Rating Scale) จำนวน 15 ข้อ เป็นระดับ ตั้งแต่ น้อยที่สุด น้อย ปานกลาง มาก และมากที่สุดและให้คะแนนระดับความสำคัญตามลำดับดังนี้

น้อยที่สุด มีคะแนน 1

น้อย มีคะแนน 2

ปานกลาง มีคะแนน 3

มาก มีคะแนน 4

มากที่สุด มีคะแนน 5

จากคะแนนระดับความสำคัญของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหารที่บริษัทขนาดใหญ่ ต้องการที่ได้จากการตอบแบบสอบถามแล้วนำมาหาค่าเฉลี่ย (Mean) คะแนนความสำคัญในแต่ละข้อ แล้วจัดแบ่งเกณฑ์ค่าเฉลี่ยคะแนนความสำคัญดังนี้

น้อยที่สุด มีช่วงค่าคะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.49

น้อย มีช่วงค่าคะแนนเฉลี่ย 1.50 - 2.49

ปานกลาง มีช่วงค่าคะแนนเฉลี่ย 2.50 - 3.49

มาก มีช่วงค่าคะแนนเฉลี่ย 3.50 - 4.49

มากที่สุด มีช่วงค่าคะแนนเฉลี่ย 4.50 - 5.00

แบบทดสอบเครื่องมือ

ผู้วิจัยได้ทดสอบความเที่ยงตรง (Validity) และความเชื่อมั่น (Reliability) โดยนำแบบสอบถามไปทดสอบกับผู้บริหารของบริษัทต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับประชากรกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 5 คน เพื่อหาข้อบกพร่องของคำถามแล้วนำมาปรับปรุงแก้ไข

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้

ข้อมูลส่วนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม และสถานประกอบการ โดยใช้ค่าร้อยละ และความถี่

ข้อมูลส่วนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการซึ่งเป็นคำถามแบบปลายเปิด โดยใช้ค่าร้อยละ ความถี่ พร้อมทั้งข้อความบรรยาย (Descriptive) จากข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์

ข้อมูลส่วนที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการที่บริษัทขนาดใหญ่ต้องการให้สถาบันมีส่วนร่วมในการสร้างบุคลากรซึ่งเป็นคำถามแบบปลายเปิด โดยใช้ค่าร้อยละ ความถี่ พร้อมทั้งข้อความบรรยายจากข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์

ข้อมูลส่วนที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างขนาดของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร และ ความสัมพันธ์ระหว่าง สัญชาติของบริษัทต่อระดับความต้องการของคุณลักษณะของนักบัญชีบริหาร โดยใช้ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบไค-สแควร์ (Chi-Square)

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการวิจัยดังกล่าวข้างต้นสามารถสรุปการใช้สถิติและการวัดค่าในการวิจัยครั้งนี้ได้ดังนี้

1. สถิติที่ใช้ในการวิจัย

- 1.1 สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ความถี่ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
- 1.2 สถิติเชิงอนุมาน การทดสอบไค-สแควร์

2. วิเคราะห์ข้อความแบบบรรยาย