

## บรรณานุกรม

- เฉลิมเผ่า อลงะนันท์ และคณะ. (2545). *เครื่องมือในการเสริมสร้างความพึงพอใจ*. วันที่ค้นข้อมูล 19 เมษายน 2550, เข้าถึงได้จาก [http:// www.opac1.lib.psu.ac.th/BibList.aspx](http://www.opac1.lib.psu.ac.th/BibList.aspx)
- ชวนา อังคนุรักษ์พันธ์. (2546). *การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในธุรกิจโรงแรม*. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชุดิมา ชวนะเวสสกุล. (2546). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน: กรณีศึกษาบริษัท เจ็บเซ่น แอนด์ เจ็บเซ่น บิสซิเนส เซอร์วิสเซส (ที) จำกัด*. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ชูศักดิ์ ศรีสูงเนิน. (2540). *ปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบล ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาส่งเสริมการเกษตร, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ฐิติรัตน์ สิริเลิศ. (2547). *การถ่ายทอดเทคโนโลยีของบริษัทข้ามชาติ ให้แก่วิศวกรไทย ในโรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและเคมี ในเขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง*. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ทินวัตร เงินขาว. (2546). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครู โรงเรียนประถมศึกษา สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.
- ธนพร จงวิทยาดี. (2543). *บรรยากาศองค์การกับความผูกพันองค์การของบุคลากร โรงพยาบาลตำรวจ*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสวัสดิการสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ.
- นิตยา โคตรศรีเมือง. (2546). *ปัจจัยจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน: สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา*. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- นงเยาว์ แก้วมรกต. (2542). ผลของการรับรู้บรรยากาศองค์การที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบุคคลในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นวรรตน์ จันทรจิระศรีศรี. (2544). การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในทัศนะของพนักงานคุมประพฤติ กรมราชทัณฑ์. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- แน่นน้อย สุทธิวาหนฤพุดิ, นุชนภา คูลาภิรักษ์ และชวณูช เทพทรงวังจ. (2542). ได้ศึกษาถึงความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานภายหลังการครอบงำกิจการ โดยบริษัทข้ามชาติ: กรณีศึกษานาการแห่งหนึ่ง. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พรทิพย์ แจ่มพงษ์. (2546). ปัจจัยที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานด้านยาเสพติดที่ผนวกกับงานประจำของข้าราชการส่วนภูมิภาค พื้นที่ภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บัญญัติ แสงวดี. (2543). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนกับประสิทธิผลของสำนักงานศึกษาธิการ สังกัดสำนักงานกระทรวงศึกษาธิการ เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญเลิศ สิริภัทรวณิช. (2541). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจในการทำงานและคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรที่ทำงานกับคนพิการในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ประทุม ฤกษ์กลาง. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การผลการปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเอกชน, อาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน การบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาคณะนิเทศศาสตร์มหาวิทยาลัยกรุงเทพ. ปริญญาโทการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์, สาขาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ภรณ์ มหานนท์. (2529). การประเมินประสิทธิภาพองค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- ขงบุษย เกษสาคร. (2541). ภาวะผู้นำและการจูงใจ (*Leadership and Motivation Techniques*). กรุงเทพฯ: ศูนย์เอกสารและตำรา สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- วไลพร เก่งธัญการ. (2542). ความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานสายวิชาการ: ศึกษาเฉพาะกรณีสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- วิไลพร คัมภีรารักษ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบการบังคับบัญชาและความผูกพันต่อ  
องค์กรและผลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีต่อความ  
ผูกพันต่อองค์กรของผู้ใต้บังคับบัญชา: กรณีศึกษากลุ่มบริษัทน้ำตาลแห่งหนึ่ง.  
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขานิเทศศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วัชรินทร์ วิจิตรวงษ์. (2548). การรับรู้บรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของ  
พนักงานระดับปฏิบัติการฝ่ายผลิต: กรณีศึกษาบริษัท เอกชนแห่งหนึ่ง. งานนิพนธ์  
การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และ  
สังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วัชรวิ หนูทอง. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงานและแนวโน้ม  
ที่จะลาออกจากองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิต: กรณีศึกษาบริษัท เอเชีย จำกัด. งานนิพนธ์  
การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และ  
สังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิศิษฐ์ศักดิ์ เสวตนันท์. (2543). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารออมสิน: ศึกษา  
เฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์สังคมศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสังคมศาสตร์,  
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สันสนีย์ เดชะลาภอำนาจ. (2544). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ศิริพงศ์ อินทวดี. (2541). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ทัศนคติต่อรางวัล และความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง.  
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ,  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศุภมิตร บัวเสนาะ. (2546). ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์  
ในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาบริษัท ชิวเนชั่นเนล จำกัด.  
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ,  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สกาเว สาราญคง. (2547). การพัฒนาแบบวัดความผูกพันของพนักงาน. วันที่ต้นข้อมูล 14 ธันวาคม  
2547, เข้าถึงได้จาก [http://www.manager.co.th/mgrWeekly/ViewNews.aspx?  
NewsID=9470000096174](http://www.manager.co.th/mgrWeekly/ViewNews.aspx?NewsID=9470000096174)
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2514). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

- สุมนา สิริบริวารเกียรติ. (2542). *ความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณี เจ้าหน้าที่การตลาด บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ในเขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์สังคมศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุวจิ ศิริภิญโญ. (2536). *บรรยากาศองค์การและผลกระทบต่อทัศนคติต่ออาชีพรับราชการ: กรณีศึกษาเฉพาะกรณี ข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี*. งานนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เสนาะ ดีเยาว์. (2544). *หลักการบริหาร*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เอนก สุวรรณบัณฑิต. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่องาน ความคาดหวังในอาชีพและรับรู้ค่านิยมวิชาชีพกับความผูกพันต่อองค์การของนักรังษีเทคนิค*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อารีย์ เพ็ชรรัตน์. (2541). *การศึกษาเปรียบเทียบการรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์การและความรู้สึกผูกพันต่อองค์การ ในองค์การธุรกิจประเภทประกันภัย ไทย อเมริกัน และญี่ปุ่น*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- Brown, W., & Leigh, C. (1999). *The Association between Organizational Climate and Quality Management Practices: An Empirical Study on Small and Medium Sized Manufacturing*. n.p.
- Buchanan, B. (1974). Building organizational commitment: The socialization of managers in work organizations. *Administrative Science Quarterly*, 19, 533-546.
- Carrell, M. J., & Heavirin, C. (1997). *Fundamental of Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Gilmer, B. V. (1971). *Industrial Psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Greenberg, J., & Baron, R. (2003). *Behavior in Organization (8<sup>th</sup> ed.)*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Hall, C. S., & Lindzey, G. (1970). *Theories of Personality*. New York: John Wiley and Sons.
- Hellriegel, D., & John W. S. (2003). *Organizational Behavior/ Publisher (Imprint)* Cincinnati. Ohio: South-Western College Pub.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Willey & Sons.
- Ivancevich, J. M., Matteson, M. T. (2002). *Organizational Behavior and Management*. Boston, MA: McGraw-Hill.

- Landy, J. (1985). *Psychology of Work Behavior, Psychology*. IL: The Dorsey Press.
- Lindner, J. R., & Buford, J. A., (2002). *Human Resource Management in Local Government: Concepts and Applications for HRM Students and Practitioners*. CA: Prentice-Hall.
- Luthans, F. (2002). *Organizational Behavior* (9<sup>th</sup> ed.). New Jersey: McGraw-Hill.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (1997). *Human Resources Management* (8<sup>th</sup> ed.). New York: West Publishing.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. New York: Harper.
- Mcshane, S. L., et al. (2000). *Organizational Behavior*. New Jersey: McGraw-Hill.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steer, R. M. (1982). *Nature of Organizational Commitment : Employee-Organization Linkages, 19*. New York: Academic Press.
- Muchinsky, P. M. (2000). *Psychology Applied to Work*. California: Prentice-Hall.
- Ouchi, W. G. (1981). *Theory Z: How American Business Can Meet The Japanese Challenge*, Reading, Mass.: Addison – Wesley.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Roy, D. D., & Ghose, M. (1997). *Awareness of Hospital Environment and Organization Commitment*. n.p.
- Steer, R. M., Porter, L. (1997). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Walman, B. B. (1989). *Dictionary of Behavioral Science*. San diego, CA: Academic Press.
- Wenier, J. K. (1982). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.