



มหาวิทยาลัยบูรพา  
Burapha University

ภาคผนวก



ที่ ศธ. 0528.151/พิเศษ

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ  
มหาวิทยาลัยบูรพา ต.แสนสุข  
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

7 สิงหาคม 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถาม

เรียน พัฒนาการจังหวัดชลบุรี

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้เปิดการเรียนการสอนในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ และกำหนดให้มีการเรียนการสอนในรายวิชา 224535 ปัญหาพิเศษทางการบริหาร ซึ่งรายวิชาดังกล่าวนี้สัปดาห์ก่อนศึกษาปัญหาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง นั้น

นางรำพา ชนะพลชัย สนิตรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ รุ่นที่ 8 มีความสนใจศึกษาปัญหาพิเศษ เรื่อง “ภาวะผู้นำของผู้นำชุมชนในการเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชนในจังหวัดชลบุรี” ในการนี้ วิทยาลัยฯ ขออนุญาตแจกแบบสอบถามเพื่อเป็นประโยชน์ทางการศึกษาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

กิจฐเขต ไกรवास

(นายกิจฐเขต ไกรवास)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ

สำนักงานวิทยาลัยฯ

โทรศัพท์ 0-3874-5851-2 ต่อ 124

โทรสาร 0-3874-5851-2 ต่อ 120



## ตารางที่ 20 ทะเบียนผู้นำชุมชนที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน จังหวัดชลบุรี ปี 2548

ที่	ชื่อกลุ่มเป้าหมาย	ตำแหน่งของผู้นำชุมชน	ที่อยู่		
			หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ
1	นางนาถชติ สมบูรณ์ทรัพย์	ประธาน กพสอ.	12	บางพระ	ศรีราชา
2	นายเดชา จันทร์เล็ก	กำนัน	3	หนองขาม	ศรีราชา
3	นางสาวสมพร ชูชื่น	ประธาน กพสด.	7	หนองขาม	ศรีราชา
4	นายสุชาติ ชมพูนุช	กรรมการ กทบ.	9	หนองขาม	ศรีราชา
5	นายคณิต เจียหลิม	กำนัน	2	บ่อวิน	ศรีราชา
6	นายประวิทย์ ฤทธิเดช	ผู้ใหญ่บ้าน	6	บ่อวิน	ศรีราชา
7	นายสงัด จินเกิด	กรรมการ ศอช.ต.	6	บ่อวิน	ศรีราชา
8	นายคง สระทองอ้อม	1. ประธานกองทุนหมู่บ้าน 2. เลขาธิการ เครือข่าย กทบ. ระดับจังหวัด	3	สุรศักดิ์	ศรีราชา
9	นายสมศักดิ์ เจริญกุล	1. ประธานชมรมผู้สูงอายุระดับตำบล 2. กรรมการเครือข่าย กทบ. ระดับจังหวัด	9	บางพระ	ศรีราชา
10	นายสายชล นาคสุก	กรรมการ ศอช.ต.	4	หนองขาม	ศรีราชา
11	นางปราณี จำเเวช	ประธาน อสม. อำเภอ	-	-	ศรีราชา
12	นางลมุล ประกอบธรรม	1. ประธานเครือข่าย นตผ.อำเภอ 2. กรรมการ ศอช.ต. 3. กรรมการ กพสอ.	3	ตะเคียนเตี้ย	บางละมุง
13	นายสุวิธ ศรี้อยคำดี	1. ประธานเครือข่าย กทบ. ระดับอำเภอ 2. แพทย์ประจำตำบล	1	โป่ง	บางละมุง
14	นายวิเชียร หมอয়াไทย	1. สมาชิก อบต. 2. ผู้นำ อช. 3. ประธานกลุ่มออมทรัพย์	1	โป่ง	บางละมุง
15	นางสุธีรา วิจิตกิ่ง	1. ประธานกองทุนหมู่บ้าน 2. สมาชิกสภาเทศบาล 3. กพสด.	2	บางละมุง	บางละมุง
16	นายวิรติ พัฒนงาม	1. ผู้ใหญ่บ้าน 2. ประธานกรรมการกองทุน กช.คจ.	7	หนองปรือ	บางละมุง



ที่	ชื่อกลุ่มเป้าหมาย	ตำแหน่งของผู้นำชุมชน	ที่อยู่		
			หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ
17	นางปัทมา เคลือบมาศ	1. กรรมการ สอช.ต. 2. ประธานกองทุนหมู่บ้าน 3. สมาชิก อบต.	4	เขาไม้แก้ว	บางละมุง
18	นายชูชีพ สุขโจ	1. ผู้ใหญ่บ้าน 2. ประธาน สอช.ต.	2	หน้าประดู่	พานทอง
19	นายสมบัติ กาญจนา	1. ผู้นำ อช. 2. สมาชิก อบต. 3. ประธานกลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ หนองกาน้ำ	6	หนองหงษ์	บางละมุง
20	นายสุชิน ทองสุก	1. กำนันตำบลบางหัก 2. ประธาน สอช.ต.	1	บางหัก	บางละมุง
21	นายอุดม สืบญาติ	1. กำนันตำบลมาบโป่ง 2. กรรมการ สอช.ต.	8	มาบโป่ง	บางละมุง
22	นายสน คงงาม	1. ประธานกองทุนหมู่บ้าน 2. รองประธานเครือข่าย กทบ.	6	บางนาง	บางละมุง
23	นายพรชัย บัวประดิษฐ์	ประธานชมรมผู้เลี้ยงกุ้งระดับตำบล	4	บางหัก	บางละมุง
24	นายสนอง แก้วตา	1. กำนันตำบลเกาะลอย 2. ประธานกลุ่มออมทรัพย์ฯ 3. ประธาน สอช.ต.	4	เกาะลอย	บางละมุง
25	นางอุบล อินปฐม	1. ผู้ใหญ่บ้าน 2. ประธานเครือข่าย นตผ. ระดับ ตำบล 3. ประธาน กพสม.	8	พานทอง	บางละมุง
26	นางเดือน พานทอง	1. สมาชิก อบต. 2. กรรมการกองทุน กข.คจ. 3. กรรมการ สอช. 4. กรรมการ กพสต.	6	บ้านเก่า	บางละมุง
27	นางอรรณพ กิตติกุลสวัสดิ์	1. กำนันตำบลโคกขี้หนอน 2. ประธาน สอช.ต. 3. ประธาน กพสอ. 4. กรรมการ กพสจ.	3	โคกขี้หนอน	บางละมุง



ที่	ชื่อกลุ่มเป้าหมาย	ตำแหน่งของผู้นำชุมชน	ที่อยู่		
			หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ
28	นางกอบกุล ทองแถม	1. ประธานเครือข่าย กทบ. ระดับอำเภอ 2. กรรมการ สอช.อ.	5	หนองคำลิ่ง	บางละมุง
29	นายจรงค์ ชื่นวิริยะกุล	ผู้นำอาชีพก้าวหน้า	8	มาบโป่ง	บางละมุง
30	นายसानนท์ พิริยะอมร	1. ผู้ใหญ่บ้าน 2. ประธานกองทุนหมู่บ้าน	7	วัดโบสถ์	บางละมุง
31	นายบุญลือ รัศมีแจ่ม	อสม.	-	พนัสนิคม	พนัสนิคม
32	นางวรรณ พิมพ์เงิน	อสม.	1	โคกเพลาะ	พนัสนิคม
33	นายจตุรินทร์ พุทธิพัฒน์จร	อสม.	4	หมอนนาง	พนัสนิคม
34	นางรัก เจริญทอง	อสม.	1	หนองปรือ	พนัสนิคม
35	นายฉัตรชัย ทองแพง	อสม.	6	ไร่หลักทอง	พนัสนิคม
36	นายไพฑูรย์ เจริญพัตร	กรรมการเครือข่าย กทบ. อำเภอ	4	บ้านช้าง	พนัสนิคม
37	นายชรัส ชราโรจน์	ประธานกลุ่มออมทรัพย์	3	ท่าข้าม	พนัสนิคม
38	นางอนงค์นัท สหชัยรุ่งเรือง	ประธาน กพสอ.		เทศบาลเมือง พนัสนิคม	พนัสนิคม
39	นางระเบียบ นาคทิพย์	กรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ	2	นามะดุม	พนัสนิคม
40	นางอัจฉราวรรณ เจริญปัญญาพร	เลขานุการเครือข่าย นตผ.			พนัสนิคม
41	นางเรืองศักดิ์ สัตยาพัฒน์	กรรมการกองทุนหมู่บ้านฯ	11	หน้าพระธาตุ	พนัสนิคม
42	นางสมพร ถิ่นทวี	สอช.ต.	14	หนองเหียง	พนัสนิคม
43	นางพนรัตน์ ดีศรี	กพสต.	2	ท่าข้าม	พนัสนิคม
44	นางอารณ์ โพธิ์ศรี	กพสต.	4	ท่าบุญมี	เกาะจันทร์
45	นางสาวพรชนินทร์ กองกิจทวีสิน	กพสต.	4	ท่าบุญมี	เกาะจันทร์
46	นายสมคิด ไตรสุกโชค	ประธานชมรม อช.ระดับอำเภอ	7	เกาะจันทร์	เกาะจันทร์
47	นายสมบูรณ์ ฤทธิงาม	1. ประธาน สอช.อ. 2. ประธานเครือข่าย กทบ.ระดับอำเภอ	10	เกาะจันทร์	เกาะจันทร์
48	นายบุญชัย ทวีพัฒนานนท์	ประธานกลุ่มออมทรัพย์ฯ	3	เกาะจันทร์	เกาะจันทร์
49	นายอรรถเดช ลออรรถพงศ์	ผู้ใหญ่บ้าน	7	คลองแก้ว	บ้านบึง
50	นายอุดม ดันยกุล	ผู้นำชุมชน	2	หนองไผ่แก้ว	บ้านบึง



ที่	ชื่อกลุ่มเป้าหมาย	ตำแหน่งของผู้นำชุมชน	ที่อยู่		
			หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ
51	นางนิตยา สีดา	อสม.	7	หนองอิรุณ	บ้านบึง
52	นายชุมพล เดชชีวะ	ผู้นำ อช.	1	หนองข้างคอก	เมืองชลบุรี
53	นายวัลลภ สุตสงวน	1. ประธานกองทุนหมู่บ้าน 2. สมาชิก อบต.	4	นาป่า	เมืองชลบุรี
54	นายสันศักดิ์ คงชาสุขวัฒน์	1. เจริญญีกองทุนหมู่บ้าน 2. ผู้ใหญ่บ้าน	6	นาป่า	เมืองชลบุรี
55	นางสุภาพ ธารา	เจริญญีกองทุนหมู่บ้าน	1	คลองตำหรุ	เมืองชลบุรี
56	นางรุจิรา จิตอารี	1. เจริญญีก ชมรม อช.ระดับจังหวัด 2. เจริญญีกองทุนหมู่บ้าน	7	หนองรี	เมืองชลบุรี
57	นางอรอนงค์ อินพุ่ม	ประธานชมรม อช.ตำบล	5	คลองตำหรุ	เมืองชลบุรี
58	นางวรรณิณี แจ่มเจริญ	ประธานกลุ่มอาชีพนำฝรั่งหนองข้างคอก	5	หนองข้างคอก	เมืองชลบุรี
59	นางสติล คุณปลื้ม	ประธานกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด		เทศบาลเมืองแสนสุข	เมืองชลบุรี
60	นางสมนวล ตั้งประกอบ	เจริญญีก กพสจ.		เทศบาลเมืองแสนสุข	เมืองชลบุรี
61	นายจอม วิสัยเลิศ	เครือข่ายพัฒนาสังคมและความมั่นคงฯ		นาป่า	เมืองชลบุรี
62	นางพรเพ็ญ เสริมศรี	ผู้ใหญ่บ้าน		เหมือง	เมืองชลบุรี
63	นายเกรียงไกร	1. ประธานเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์ฯ ระดับภาค 2. ประธาน สอช.ต. 3. ประธานเครือข่าย กทบ.ระดับอำเภอ	1	เขาชก	หนองใหญ่
64	นายสมชาย ลากทวีพรทรัพย์	1. ประธาน สอช.ต. 2. ประธานกองทุนหมู่บ้าน 3. กำนันตำบลคลองพลู	2	คลองพลู	หนองใหญ่
65	นางสาวศุภคา ผสมทรัพย์	1. กพสอ. 2. ประธานสภา อบต.	6	บ่อหวางทอง	บ่อทอง
66	นางสาวขวัญใจ เมฆมหัสจรรย์	1. กพสอ. 2. นายก อบต.	1	พลวงทอง	บ่อทอง



ที่	ชื่อกลุ่มเป้าหมาย	ตำแหน่งของผู้นำชุมชน	ที่อยู่		
			หมู่ ที่	ตำบล	อำเภอ
67	นางจันทร์พร อาริยวัฒน์	1. ประธาน กพสอ. 2. กพสง. 3. กำนันตำบลวัดสุวรรณ 4. ประธานกองทุนหมู่บ้าน	4	วัดสุวรรณ	บ่อทอง
68	นายวันชัย เมธาปัญญารักษ์	1. ประธานเครือข่าย กทบ. ระดับ อำเภอ 2. ผู้นำ อช. 3. ประธานชมรมผู้นำ อช. 4. ประธานกองทุนหมู่บ้าน	3	เกษตรสุวรรณ	บ่อทอง
69	นายทรงกลด ขอพระกลิ่น	เลขานุการเครือข่าย กทบ. ระดับ อำเภอ	3	เกษตรสุวรรณ	บ่อทอง
70	นายนิทัศน์ จิรรัตน์กุลชัย	1. ประธานสภา อบต. 2. ประธานกลุ่มอาชีพเม็ดมะม่วงหิม พานต์	2	เกษตรสุวรรณ	บ่อทอง
71	นายชัยยะ พนมรัสมิ์	1. ประธาน ศอช.อ. 2. ประธานกองทุน กข.คจ. 3. รองประธานเครือข่าย กทบ.ระดับ อำเภอ	3	บ่อทอง	บ่อทอง
72	นายตระกูล สว่างอารมย์	อสม.	4	พลวงทอง	บ่อทอง







7. ที่ผ่านมาได้รับการสนับสนุนจากสมาชิก/เพื่อนร่วมงานหรือสมาชิกในกลุ่มที่ท่านเป็นผู้นำ  
อย่างไร
- 1 ( ) น้อย
  - 2 ( ) ปานกลาง
  - 3 ( ) มาก
8. ที่ผ่านมาได้รับการสนับสนุนจากสมาชิก/เพื่อนร่วมงานหรือสมาชิกในกลุ่มที่ท่านเป็นผู้นำ  
อย่างไร
- 1 ( ) น้อย
  - 2 ( ) ปานกลาง
  - 3 ( ) มาก

มหาวิทยาลัยบูรพา  
Burapha University



## ส่วนที่ 2 แบบสอบถามระดับภาวะผู้นำในการเข้าสู่ระบบมาตรฐานงานชุมชน

9. ท่านมีการปฏิบัติที่แสดงออกถึงภาวะผู้นำ ด้านการบริหารตนเอง ด้านการบริหารสังคม และ ด้านการบริหารงาน ดังต่อไปนี้ อยู่ในระดับใด โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน  ระดับการปฏิบัติที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

1. ด้านการบริหารตนเอง

ข้อความ	ใส่เครื่องหมาย / ลงใน <input type="checkbox"/> ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด		
	ระดับวางรากฐาน ( 1 )	ระดับมุ่งสู่ ความก้าวหน้า ( 2 )	ระดับทำทนาย ( 3 )
1.1 บุคลิกภาพ	<input type="checkbox"/> แต่งกายสุภาพเหมาะสมตามโอกาส โดยพิจารณาจากลักษณะของงานและบุคคลที่ต้องพบปะติดต่อ	<input type="checkbox"/> ใช้คำพูดและการแสดงออกที่ยกย่องให้เกียรติผู้ที่มาติดต่อประสานงานด้วยอย่างเสมอต้นเสมอปลาย	<input type="checkbox"/> ใช้คำพูดและการแสดงออกได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์และกลุ่มคนที่หลากหลาย ช่วยทำให้เกิดบรรยากาศที่ดีระหว่างกัน
1.2 ความรู้ความสามารถ	<input type="checkbox"/> มีความใฝ่รู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยการเข้ารับการอบรม, ติดตามข่าวสาร บ้านเมืองหรือเข้ารับการศึกษาในสถาบันการศึกษา	<input type="checkbox"/> สามารถใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการแก้ไขปัญหาตามสถานการณ์	<input type="checkbox"/> สามารถสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ที่แสดงถึงการประยุกต์ใช้จากประสบการณ์จริงแก่บุคคล ทั้งภายในและภายนอกชุมชนและได้รับการยกย่องว่าเป็นประโยชน์จริง



## 1. ด้านการบริหารตนเอง (ต่อ)

ข้อความ	ใส่เครื่องหมาย / ลงใน <input type="checkbox"/> ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด		
	ระดับวางรากฐาน (1)	ระดับมุ่งสู่ ความก้าวหน้า (2)	ระดับทำหาย (3)
1.3 คุณธรรม ศีลธรรมและ จริยธรรม	<input type="checkbox"/> เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอย่างสม่ำเสมอ โดยไม่แสดงอาการดูถูก รังเกียจหลักการความเชื่อ ของศาสนาอื่นที่ต่างจาก ตน	<input type="checkbox"/> แสดงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีตามหลักศาสนา วัฒนธรรมประเพณีจน สามารถโน้มน้าวให้ ผู้อื่นปฏิบัติตามด้วย ความยกย่อง ศรัทธา รวมถึงแสดงออกถึง ความพยายามในการ ลด ละ เลิกอบายมุขประเภท ต่าง ๆ ที่บั่นทอนอุปนิสัย อันดีงามของตนเอง	<input type="checkbox"/> มีความกล้าหาญทาง จริยธรรมในการคัดค้าน ปกป้องการกระทำที่ขัด ต่อหลักศาสนา คุณธรรมและวัฒนธรรม อันดีงามของสังคมโดย ไม่เปลี่ยนจุดยืนแม้เกิด สถานการณ์ที่จูงใจต่อ การได้มาซึ่ง ผลประโยชน์ของตนเอง
1.4 ความมีวินัย ในตนเอง	<input type="checkbox"/> สามารถพึ่งตนเองได้ ในทางเศรษฐกิจ เช่นมี รายได้เพียงพอต่อการยัง ชีพ ไม่มีหนี้สินล้นพ้นตัว	<input type="checkbox"/> สามารถดูแลและ รับผิดชอบต่อตนเอง และครอบครัวได้อย่าง เหมาะสมตามสภาพ ความเป็นอยู่ของตนเอง	<input type="checkbox"/> สามารถใช้เวลา ตามลำดับความสำคัญ ของชีวิตในด้านต่างๆ ทั้ง ส่วนตัว การงาน การ พัฒนาตนเองและการ อุทิศตนเพื่อสาธารณะ ประโยชน์ โดยไม่เสีย สมดุลของชีวิต



## 2. ด้านการบริหารสังคม

ข้อความ	ใส่เครื่องหมาย / ลงใน <input type="checkbox"/> ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด		
	ระดับวางรากฐาน (ระดับ 1)	ระดับมุ่งสู่ ความก้าวหน้า	ระดับท้าทาย (ระดับ 3)
2.1 มนุษย์สัมพันธ์	<input type="checkbox"/> แสดงออกถึงความเป็น กันเองโอบอ้อมอารี หยิบยื่นความ ช่วยเหลือให้แก่ผู้อื่น ตามอัธยาศัยของตน โดยไม่ต้องรอให้มีการ ร้องขอ	<input type="checkbox"/> สามารถวางตัวได้อย่าง กลมกลืนกับบุคคลทุก ประเภท โดยมุ่งรักษา และเพิ่มพูนศักดิ์ศรี ของผู้อื่นผ่านการยก ย่องอย่างเจาะจงและ จริงใจ	<input type="checkbox"/> กล้าหาญและการ กระทำโดยคำนึงถึง ความรู้สึกรู้ใจของผู้อื่น และมุ่งสู่การคลี่คลาย ปัญหาาร่วมกัน
2.2 ความเป็น ประชาธิปไตย	<input type="checkbox"/> มีหลักการและเหตุผล ในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น โดยสามารถ อธิบายในสิ่งที่ตัวเอง คิด พูดยุติและทำ ตลอดจนเคารพมติ เสียงส่วนใหญ่ในทาง ที่ถูกต้อง	<input type="checkbox"/> แสดงออกถึงการ ยอมรับความคิดเห็น ของผู้อื่น โดยเฉพาะ อย่างยิ่งเปิดโอกาสให้ ผู้อื่นแสดงความ คิดเห็น แม้จะแตกต่าง จากตนและนำความ คิดเห็นของผู้อื่นที่ดี และต่างจากตนไป ปฏิบัติ	<input type="checkbox"/> สามารถควบคุม อารมณ์ได้ดีโดยเฉพาะ อย่างยิ่งเมื่อมีข้อ ขัดแย้งหรือถูกตำหนิ
2.3 การประสานงาน	<input type="checkbox"/> สามารถรับฟังและ ถ่ายทอดข่าวสาร ข้อมูลให้แก่ผู้อื่นได้ อย่างถูกต้องครบถ้วน จนนำไปสู่ความเข้าใจ ที่ตรงกัน	<input type="checkbox"/> เป็นผู้นำในการ ส่งเสริมสนับสนุนให้ เกิดการรวมกลุ่ม องค์กร เครือข่ายเพื่อ สาธารณะประโยชน์	<input type="checkbox"/> สามารถประสานให้ เกิดการบูรณาการ เชื่อมร้อยกิจกรรม ระหว่างกลุ่ม องค์กร เครือข่ายต่าง ๆ ให้เกิด ผลประโยชน์ร่วมกัน



## 2. ด้านการบริหารสังคม (ต่อ)

ข้อความ	ใส่เครื่องหมาย / ลงใน <input type="checkbox"/> ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด		
	ระดับวางรากฐาน ( 1 )	ระดับมุ่งสู่ ความก้าวหน้า ( 2 )	ระดับทำทนาย ( 3 )
2.4 การเป็นที่ปรึกษาที่ดี	<input type="checkbox"/> สามารถให้ ข้อเสนอแนะในการ แก้ไขปัญหาได้	<input type="checkbox"/> สามารถให้ข้อมูล เสนอแนะในการ แก้ไขปัญหาและ ชี้ให้เห็นถึงปัญหา อื่นที่คาดไม่ถึง	<input type="checkbox"/> สามารถกระตุ้นให้ผู้ฟัง คิดหาคำตอบในการ แก้ไขปัญหาได้ด้วย ตนเอง โดยคำนึงถึงเหตุ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

## 3. ด้านการบริหารงาน

ข้อความ	ใส่เครื่องหมาย / ลงใน <input type="checkbox"/> ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด		
	ระดับวางรากฐาน ( 1 )	ระดับมุ่งสู่ ความก้าวหน้า ( 2 )	ระดับทำทนาย ( 3 )



3.1 การวางแผน	<input type="checkbox"/> สามารถอธิบาย แนวโน้มของ สถานการณ์ทั้ง ภายในและภายนอก ชุมชนได้อย่างมี หลักการและมีเหตุผล	<input type="checkbox"/> สามารถประยุกต์ใช้ ขั้นตอนการวางแผน ยุทธศาสตร์มา กำหนดทิศทาง พัฒนาภายในกลุ่ม/ องค์กร/เครือข่ายได้ อย่างเป็นระบบ	<input type="checkbox"/> สามารถกำหนดแผนกล ยุทธ์(แผนที่รอบด้าน ครอบคลุมผู้มีส่วน ของกลุ่ม/องค์กร/ เครือข่าย เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถ ในการใช้ประโยชน์ จากโอกาสภายนอก เพื่อเป้าประสงค์ ในการเพิ่ม การยอมรับและ อำนาจการต่อรอง ในด้านต่าง ๆ
---------------	--	--	---

## 3. ด้านการบริหารงาน (ต่อ)

ข้อความ	ใส่เครื่องหมาย / ลงใน <input type="checkbox"/> ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด		
	ระดับวางรากฐาน (1)	ระดับมุ่งสู่ ความก้าวหน้า (2)	ระดับทำทนาย (3)



<p>3.2 การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</p>	<p><input type="checkbox"/> สามารถระบุสภาพปัญหาตามลำดับความสำคัญตลอดจนวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาได้อย่างรอบด้าน โดยสามารถแยกแยะสาเหตุทั้งที่ควบคุมได้และไม่ได้</p>	<p><input type="checkbox"/> สามารถเลือกแนวทางในการแก้ไขปัญหาโดยคำนึงถึงสาเหตุด้านข้อเท็จจริง ด้านอารมณ์และด้านผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องในลักษณะที่สนับสนุนหรือนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยประเมินถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตามมา</p>	<p><input type="checkbox"/> สามารถเลือกแนวทางการป้องกันปัญหาที่ยังไม่เกิดขึ้นได้เป็นการล่วงหน้า โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p>
<p>3.3 การบริหารงบประมาณ การเงิน บัญชี</p>	<p><input type="checkbox"/> สามารถแยกประเภทข้อมูลทางการเงินที่จำเป็นสำหรับการจัดทำระบบและรายงานที่โปร่งใสได้</p>	<p><input type="checkbox"/> สามารถเสนอแนะการวางระบบการบริหารงบประมาณ การเงิน บัญชีที่เหมาะสมต่อกลุ่ม/เครือข่ายและชุมชน</p>	<p><input type="checkbox"/> สามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินเพื่อนำมาใช้กำหนดแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพทางการบริหารได้</p>
<p>3.4 การพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p><input type="checkbox"/> สามารถลดระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยได้ผลผลิตตามมาตรฐานเดิม</p>	<p><input type="checkbox"/> สามารถเพิ่มผลงานโดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มที่</p>	<p><input type="checkbox"/> สามารถนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่กลุ่ม/เครือข่าย/ชุมชน ยังไม่เคยใช้มาก่อนจนเกิดความคับหน้าในการลดต้นทุนลดขั้นตอนการเพิ่มผลผลิต</p>



## 3. ด้านการบริหารงาน (ต่อ)

ข้อความ	ใส่เครื่องหมาย / ลงใน <input type="checkbox"/> ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด		
	ระดับวางรากฐาน ( 1 )	ระดับมุ่งสู่ ความก้าวหน้า(2)	ระดับท้าทาย ( 3 )
3.5 การควบคุมและ ประเมินผล	<input type="checkbox"/> สามารถกำหนดได้ว่า ควรตรวจสอบเรื่อง ใดและตรวจสอบ เมื่อใดทำให้สามารถ ควบคุมและ ประเมินผลได้อย่าง ถูกต้อง	<input type="checkbox"/> สามารถกำหนด ตัวชี้วัด/มาตรฐาน สำคัญที่ใช้สำหรับ การควบคุมและ ติดตามผลได้อย่าง เจาะจง ชัดเจน	<input type="checkbox"/> สามารถให้ข้อเสนอแนะ ในการปรับแผนงาน โครงการได้ก่อนปัญหา ลุกลามบานปลาย โดย ยังคงระดับของ กลุ่มเป้าหมายไว้ได้
3.6 การสร้างและ พัฒนาทีมงาน	<input type="checkbox"/> สามารถนำกลุ่มคนที่ มีความแตกต่างกันมา ทำงานร่วมกันได้ โดยสามารถกำหนด แนวทางไปสู่ เป้าหมาย/มาตรฐาน เดียวกันได้	<input type="checkbox"/> สามารถถ่ายทอด ความรู้ความ สามารถที่จำเป็น ต่อการทำงาน ให้กับสมาชิกได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> สามารถกระตุ้นให้เกิด การยกระดับมาตรฐาน ให้สูงกว่าเดิม โดย สมาชิกเกิดความมุ่งมั่น เชื่อมั่น มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติที่สูงขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง
3.7 ความรับผิดชอบ ต่องาน	<input type="checkbox"/> เมื่อได้รับการตำหนิ เพราะเกิด ข้อผิดพลาดในหน้าที่ ไม่ปิดความ รับผิดชอบให้ผู้อื่น	<input type="checkbox"/> แสดงออกถึงการ ยอมรับ ข้อผิดพลาดใน หน้าที่ก่อน โดยไม่ ต้องรอให้ผู้อื่น ตำหนิหรือจํา นต่อหลักฐาน	<input type="checkbox"/> แสดงออกถึงการยอมรับ ข้อผิดพลาดที่อาจส่งผล กระทบต่อหน้าที่อื่น

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้นำชุมชนทุกท่านเป็นอย่างยิ่งที่ให้ความกรุณา ในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้