

ความต้องการ การได้รับการตอบสนองความต้องการและแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเอง
ของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน)

อติสร ปรีตากรณ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

กรกฎาคม 2549

ISBN 974-502-848-7

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยบูรพา

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์และคณะกรรมการสอบปากเปล่าวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณา
วิทยานิพนธ์ของ อติสร ปรีดากรณ์ ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

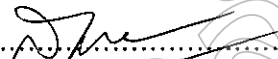
อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(รองศาสตราจารย์ ดร. ชีระ ชาวหา)

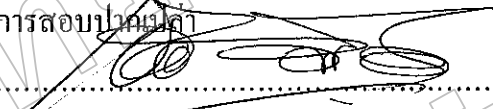
..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์)

..... กรรมการ

(ดร. สุรัตน์ ไผยขมภู)

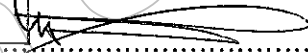
คณะกรรมการสอบปากเปล่า

..... ประธาน

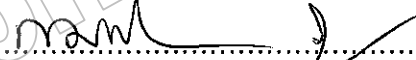
(รองศาสตราจารย์ เขว่น มณีวงษ์)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ชีระ ชาวหา)


..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์)

..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมถวิล จิตควร)

บัณฑิตวิทยาลัยอนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ของมหาวิทยาลัยบูรพา

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)

วันที่...14...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ. 2549

มหาวิทยาลัยบูรพา

การวิจัยนี้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา

จากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ประจำภาคปลาย ปีการศึกษา 2548

Burapha University

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์นี้ สำเร็จสมบูรณ์ได้ ด้วยการได้รับความอนุเคราะห์อย่างดียิ่งจาก รองศาสตราจารย์ ดร.วชิระ ชาวหา ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์ ดร.สุรัตน์ ไชยชมภู กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ได้กรุณาให้ คำปรึกษา คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ เพื่อให้วิทยานิพนธ์นี้เสร็จสมบูรณ์ จึงขอ กราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ เขาวน มณีวงษ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จริตควร คณะกรรมการสอบปากเปล่าวิทยานิพนธ์ และท่านผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ดังปรากฏนาม ในวิทยานิพนธ์เล่มนี้ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

ขอขอบพระคุณพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟูดแวร์ จำกัด (มหาชน) อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

ขอขอบพระคุณผู้บังคับบัญชาที่ได้เปิดโอกาสให้ศึกษาต่อ และเพื่อนร่วมงานทุกท่านที่ คอยให้กำลังใจในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จนสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

ขอขอบพระคุณเพื่อนร่วมห้องเรียนภาคพิเศษ ปี 2547 (จันทร์, พุช, สุกร์) ที่ได้ให้ความ ช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ด้วยดีตลอดมา

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณครูอาจารย์ทุกท่านที่ประสิทธิ์ประสาทให้ความรู้แก่ผู้วิจัย รวมถึง ผู้เกี่ยวข้องตลอดจนผู้มีอุปการะคุณทุกท่านที่ไม่ได้กล่าวนามมา ณ โอกาสนี้

สุดท้ายนี้ ขอกราบขอบพระคุณคุณพ่อสมรรถ ปรีดากรณ์ ที่ได้ให้กำลังใจและ แรงผลักดันอย่างดียิ่งในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ให้ความอนุเคราะห์ค่าศึกษาเล่าเรียน และ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ คุณสิงหนาท ปรีดากรณ์ คุณวลัยลักษณ์ อินทรประสาท ที่ช่วยเป็นกำลังใจ สำคัญ และเอาใจใส่ด้วยดีเสมอมา คุณประโยชน์ที่พึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขออุทิศให้ คุณแม่อัมพร ปรีดากรณ์ มารดาและญาติที่ล่วงลับไปแล้ว

อดิศร ปรีดากรณ์

47923333: สาขาวิชา: การบริหารการศึกษา; กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)

คำสำคัญ: ความต้องการการพัฒนาตนเอง/ การได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเอง/
แนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเอง

อติศร ปรีดากรณ์: ความต้องการ การได้รับการตอบสนองความต้องการและแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน) (DEVELOPMENT NEEDS AND THE RESPONSES RECEIVED AND SUGGESTIONS FOR PERSONNEL DEVELOPMENT OF THE STAFFS OF PAN ASIA FOOTWEAR PLC.) อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์: วชิระ ชาวหา, กศ.ด., สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์, Ed.D., สุรัตน์ ไชยชมภู, กศ.ด. 177 หน้า. ปี พ.ศ. 2549. ISBN 974-502-848-7

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้ เพื่อศึกษาความต้องการ การได้รับการตอบสนองความต้องการและแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามปัจจัยชีวสังคม กลุ่มตัวอย่างคือพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 327 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามเกี่ยวกับความต้องการ การได้รับการตอบสนองความต้องการและแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน) โดยรวมอยู่ในระดับมาก และจำแนกตามปัจจัยชีวสังคม ได้แก่ อายุและประสบการณ์อยู่ในระดับมาก พิจารณาตามเพศ พบว่า เพศหญิงมีความต้องการอยู่ในระดับมาก เพศชายมีความต้องการอยู่ในระดับปานกลาง พิจารณาตามระดับการศึกษา อนุปริญญาขึ้นไปอยู่ในระดับมาก ส่วนระดับการศึกษาไม่เกินมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 4-6 มีความต้องการอยู่ในระดับปานกลาง
2. การได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน) โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และจำแนกตามปัจจัยชีวสังคม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงานได้รับการตอบสนองอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน
3. ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟุตแวร์ จำกัด (มหาชน) โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามปัจจัยชีวสังคม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน มีความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการแตกต่างกันทุกด้าน
4. แนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองที่สำคัญได้แก่ จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน กฎระเบียบและสวัสดิการต่าง ๆ ที่จะได้รับให้กับพนักงานที่เข้าใหม่ทุกคน มีนโยบาย แผนงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน การจัดกิจกรรมส่งเสริมและยกย่องผู้กระทำความดีเป็นประจำ มีการเชิญครู-อาจารย์จากสถาบัน ต่าง ๆ มาให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาต่อ มีอุปกรณ์การฝึกอบรมที่พร้อมและทันสมัย เช่น เครื่องมือ สถานที่ วิธีการสอน การถ่ายทอดความรู้ ฯลฯ มีการจัดหมุนเวียนตำแหน่งโดยพิจารณาตามความสามารถของแต่ละบุคคล จัดหาสื่อทางด้านเทคโนโลยีสำหรับพนักงาน ได้ค้นคว้าหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง เปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็นอย่างเสรี และไม่มีข้อจำกัด

47923333: MAJOR: EDUCATIONAL ADMINISTRATION; M.Ed. (EDUCATIONAL ADMINISTRATION)

KEYWORDS: PERSONNEL DEVELOPMENT NEEDS/ GETTING RESPONSIVE NEEDS FROM PERSONNEL DEVELOPMENT NEED/ TENDENCY OF PERSONNEL DEVELOPMENT ADISORN PREEDAKORN: DEVELOPMENT NEEDS AND THE RESPONSES RECEIVED AND SUGGESTIONS FOR PERSONNEL DEVELOPMENT OF THE STAFFS OF PAN ASIA FOOTWEAR PLC. THESIS ADVISOR: WACHIRA CHAWHA, Ed.D., SITTIPORN NIYOMSISOMSAK, Ed.D., SURAT CHAICHOMPU, Ed.D. 177 P. 2006. ISBN 974-502-848-7

The purposes of this research were to study the needs of the staff in Pan Asia Footwear PLC, the responses they received, as well as their suggestions for self-development, as classed by bio-social factors. The sample was 327 employees, and the data was collected by means of questionnaires about needs and responses, as well as the suggestions for personnel development as perceived by the staff. The statistics used to analyze the data were percentage, means, standard deviation, and t-test.

The study revealed as follows:

1. The needs for self-development in general were found to be at the high level. The needs were found to be high among elder personnel and those with long work experience; high among female employees, and medium among male employees. The need was found to be high among those with two-year of education above high school certificate, and medium among those with high school education or lower.
2. The responses from the Company, in general, were found to be medium, regardless of sex, age, education and work experience.
3. The needs of the personnel and the responses they received in general were found to be different, and also different in all aspects of bio-social factors studied.
4. The suggestions for personnel development were the provision of the manual which included regulations and welfare for new employees, having clear policy, planning and target, giving encouragement and praise to personnel with regular good performance, having teachers form different statutes to give guidance about further education, provision of modern training tools/ equipment, rotating positions based on individual capability, provision of technological media and equal opportunity to all employees to freely express their ideas.

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ
สารบัญภาพ.....	ฉุ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	3
คำถามการวิจัย.....	4
สมมติฐานของการวิจัย.....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการทำวิจัย.....	4
ขอบเขตการวิจัย.....	5
กรอบความคิดในการวิจัย.....	7
คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	8
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	11
การบริหารจัดการบริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน).....	12
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร.....	13
แนวคิดและทฤษฎีความต้องการ.....	30
กิจกรรมในการพัฒนาบุคลากร.....	31
ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย.....	48
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	49
งานวิจัยในประเทศ.....	50
งานวิจัยต่างประเทศ.....	51

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	53
การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	53
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	53
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	55
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	56
การจัดกระทำข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล.....	56
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	59
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	59
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	60
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	90
สรุปผลการวิจัย.....	90
อภิปรายผล.....	94
ข้อเสนอแนะ.....	102
ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้.....	102
ข้อเสนอแนะเพื่อการทำวิจัยครั้งต่อไป.....	103
บรรณานุกรม.....	104
ภาคผนวก.....	115
ภาคผนวก ก.....	116
ภาคผนวก ข.....	122
ภาคผนวก ค.....	134
ภาคผนวก ง.....	138
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	177

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของความต้องการ การพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) โดยรวม..... 60
2	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของความต้องการ การพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามเพศ..... 61
3	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของความต้องการ การพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามอายุ..... 62
4	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของความต้องการ การพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับการศึกษา..... 63
5	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของความต้องการ การพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน..... 65
6	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของการได้รับการตอบ สนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) โดยรวม..... 66
7	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของการได้รับการตอบ สนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามเพศ..... 67
8	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของการได้รับการตอบ สนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามอายุ..... 68
9	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของการได้รับการตอบ สนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามระดับการศึกษา..... 69

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า	
10	ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเที่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	71
11	ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) เพศชาย.....	72
12	ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) เพศหญิง.....	73
13	ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุน้อย (ต่ำกว่า 29 ปี).....	74
14	ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุมาก (29 ปีขึ้นไป).....	75
15	ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) ที่มีระดับการศึกษาไม่เกินมัธยมศึกษาปีที่ 3.....	76
16	ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) ที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 4-6.....	77
17	ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) ที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญาขึ้นไป.....	78
18	ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน) ที่มีประสบการณ์ในการทำงานน้อย (ต่ำกว่า 5 ปี).....	79

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
19 ผลการเปรียบเทียบความต้องการกับการได้รับการตอบสนองความต้องการ การพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ที่มี ประสบการณ์ในการทำงานมาก (5 ปีขึ้นไป).....	80
20 ความถี่ ร้อยละ และอันดับที่ของแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ด้านการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่.....	81
21 ความถี่ ร้อยละ และอันดับที่ของแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ด้านการศึกษางานไปพร้อมกับ การปฏิบัติงาน.....	82
22 ความถี่ ร้อยละ และอันดับที่ของแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ด้านการฝึกอบรม.....	83
23 ความถี่ ร้อยละ และอันดับที่ของแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ด้านการพัฒนาจิตใจ.....	84
24 ความถี่ ร้อยละ และอันดับที่ของแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ด้านการสนับสนุนให้มีการศึกษาต่อ.....	85
25 ความถี่ ร้อยละ และอันดับที่ของแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ด้านการฝึกอบรมระยะสั้น.....	86
26 ความถี่ ร้อยละ และอันดับที่ของแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ด้านการหมุนเวียนตำแหน่ง.....	87
27 ความถี่ ร้อยละ และอันดับที่ของแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ด้านการพัฒนาตนเอง.....	88
28 ความถี่ ร้อยละ และอันดับที่ของแนวทางเสริมสร้างการพัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) ด้านการระดมความคิด.....	89
29 ค่าอำนาจจำแนกรายชื่อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความต้องการการ พัฒนาตนเองของพนักงาน บริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน).....	135
30 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของความต้องการการ พัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท แพนเอเชียฟู๊ดแวร์ จำกัด (มหาชน) รายด้านและ รายชื่อ จำแนกตามเพศ และอายุ.....	139

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
31	146
คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของความต้องการ การพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท เพนเอเชียฟู้ดแวร์ จำกัด (มหาชน) รายด้านและรายข้อ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	
32	152
คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของความต้องการ การพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท เพนเอเชียฟู้ดแวร์ จำกัด (มหาชน) รายด้านและรายข้อ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	
33	158
คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของการได้รับการ ตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท เพนเอเชียฟู้ดแวร์ จำกัด (มหาชน) รายด้านและรายข้อ จำแนกตามเพศและอายุ.....	
34	165
คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของการได้รับการ ตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท เพนเอเชียฟู้ดแวร์ จำกัด (มหาชน) รายด้านและรายข้อ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	
35	171
คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับ และอันดับที่ของการได้รับการ ตอบสนองความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท เพนเอเชียฟู้ดแวร์ จำกัด (มหาชน) รายด้านและรายข้อ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	

สารบัญภาพ

ภาพที่

1 กรอบความคิดในการวิจัย.....

หน้า

7

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University