

บรรณานุกรม

กรมสามัญศึกษา. กระทรวงศึกษาธิการ. (2542). พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542, กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว.

_____. (2543). คู่มือการจัดการเรียนร่วมในระดับมัธยมศึกษา. กรุงเทพฯ: กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ.

_____. (2540). แผนอัตรากำลัง 5 ปี (พ.ศ.2540 – 2544). กรุงเทพฯ: กรมสามัญ กระทรวงศึกษาธิการ.

_____. (2545). แผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ 9 (พ.ศ.2545 – 2549). กรุงเทพฯ: กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ.

กระทรวงศึกษาธิการ. (2546, 25 พฤศจิกายน). เรื่องประกาศเปลี่ยนชื่อโรงเรียน, กรุงเทพฯ: กระทรวงศึกษาธิการ.

กองการศึกษาเพื่อคนพิการ. (2543). ปี พ.ศ.2542 เป็นปีการศึกษาเพื่อคนพิการ, วารสารกองการศึกษาเพื่อคนพิการ, (พฤษภาคม 2542 – มีนาคม 2543).

_____. (2543). คู่มือการจัดการเรียนร่วมในระดับมัธยมศึกษา, กรุงเทพฯ : กรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ.

กาญจนา ชูขัง. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมกรรมการบริหารของผู้บริหารกับความผูกพันต่อโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

กานดา จันทร์แย้ม. (2546). จิตวิทยาอุตสาหกรรมเบื้องต้น. กรุงเทพฯ. โอเดียนสโตร์.

จันทร์เพ็ญ ตาภมาภผล. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมโรงเรียนกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เขตการศึกษา 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

จรัสศรี ไกรนที. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงาน การทำอากาศยานแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

จเร นาคจุ. (2544). ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ของตำรวจตระเวนชายแดนส่วนกลาง. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต. สาขาจิตวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

ฉัฐภูมิ วัฒนศิริพงศ์. (2537). ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การ. ภาคนิพนธ์ปริญญาพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต, โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ชวนา อังคนุรักษ์พันธุ์. (2546). การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของ พนักงานในธุรกิจโรงแรมเขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาการ จัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

เชิดชัย คงวัฒนกุล. (2530). ความผูกพันต่อองค์การของปลัดอำเภอ. วิทยานิพนธ์ปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ฉัฐพร โอภาไพบูลย์. (2542). ความท้อถอยและสาเหตุของความท้อถอยในการปฏิบัติงานของครู โรงเรียนโสตศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

คุดดาว สุกจิตกุลชัย. (2546). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยบูรพา. ปัญหาพิเศษปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

คารณี พาลุสุข. (2530). ทฤษฎีการงูใจ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ธงชัย สันติวงษ์. (2539). การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์. (2526). พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ธีระ วีรธรรมสาธิต. (2532). ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้า แผนก / เทียบเท่าของเครือซีเมนต์ไทย. สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ธีระ รุณเจริญ. (2546). การบริหารโรงเรียนในยุคปฏิรูปการศึกษา. กรุงเทพฯ: ข้าวฟ่าง.

- นภาพีญา โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยา, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นันทนา ประกอบกิจ. (2538). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีฝ่ายพัฒนาชุมชนสำนักงานเขต สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาศิลปศาสตร, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นาริรัตน์ เกษสุวรรณ. (2545). ความผูกพันและข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์การของครูโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา มหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เบญจา ชลธาร์นนท์. (2538). รวบรวมบทความวิชาการทางการศึกษาพิเศษ. กรุงเทพฯ: สหธรรมนิกร จำกัด.
- บุญเจือ จุฑาพรรณชาติ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสถานศึกษา บรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษา มหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- บุญชม ศรีสะอาด และบุญส่ง นิลแก้ว. (2535). การอ้างอิงประชากรเพื่อใช้เครื่องมือแบบมาตราส่วนประมาณค่ากับกลุ่มตัวอย่าง. การวัดผลการศึกษา, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาสารคาม 3(1): 23 – 24.
- บุญมัน ธนาศุภวัฒน์. (2537). จิตวิทยาองค์กร. กรุงเทพฯ: โอ.เอส.พรี้นติ้ง เฮ้าส์.
- ประดับ ชัยพฤกษ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับประสิทธิผลของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา มหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประทุม ฤกษ์กลาง. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การและผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน, ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุสิตบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ประพิณพร ขจรบุญ. (2546). การศึกษาพฤติกรรมการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีความพึงพอใจในงานและการสนับสนุนทางสังคมแตกต่างกัน. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษา มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ประมวญ ดิคนินสัน. (2524). หูหนวก-หูตึง จิตวิทยาคลินิก. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.

ปรานอม กิตติคุณฐิธรรม. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกจ้างต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีอุตสาหกรรมสิ่งทอประเภทการทอผ้าด้วยเส้นใยฝ้าย และเส้นใยประดิษฐ์.

วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ปริยาภรณ์ อัครดำรงชัย. (2541). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของครูโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ปริยาภรณ์ วงษ์อนุตร โรจน์. (2532). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: สหมิตรออฟเซท.

ผดุง อารยะวิญญู. (2539). การศึกษาสำหรับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: แว่นแก้ว.

ผดุง อารยะวิญญู และดารณี ศักดิ์ศิริผล. (2544). รายงานการวิจัยเรื่องการศึกษาความต้องการกำลังคนในการพัฒนาการศึกษาพิเศษ. ภาควิชาการศึกษาพิเศษ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2540). วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

พรรณราย ทรัพย์ประภา. (2529). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542. (2542, 15 กรกฎาคม). ราชกิจจานุเบกษา. หน้า 4.

พิภพ วังเงิน. (2547). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: รวมสาส์น.

ภรณ์ กิรติบุตร. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. (2536). เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 17). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

มนัสนันท์ ผ่องสุขสกุล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในเขตการศึกษา 7. ปริญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

มานัส ขวาร์ตน์. (2526). หลักการแนะแนวอาชีพคนหูหนวก. ในรวบรวมบทความการศึกษาพิเศษ. กรุงเทพฯ: คณะวิชาครุศาสตร์ วิทยาลัยครูสวนดุสิต.

มลิวัดย์ ธรรมแสง. (ม.ป.ป.). องค์ประกอบสำคัญของการศึกษาพิเศษของเด็กหูหนวก. กรุงเทพฯ: กองการศึกษาพิเศษ กระทรวงศึกษาธิการ.

- วาริ ถิระจิตร. (2537). การศึกษาสำหรับเด็กพิเศษ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วไลลักษณ์ สุทธิเวสน์วารกุล. (2543). การพัฒนาบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอนสำหรับเด็กที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน, วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาเทคโนโลยีทางการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิเชียร วิทญ์อุตม. (2547). พฤติกรรมองค์กร, นนทบุรี: ชีระฟิล์มและโซเท็กซ์.
- วิฑูรย์ สิมะโชคดี. (2538). จิตวิทยาองค์กรอุตสาหกรรม การบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการเพิ่มผลผลิตภาพ. กรุงเทพฯ: เพียรพัฒนา พรินต์ติ้ง จำกัด.
- วิทยากร เชียงกุล. (2541). รายงานสภาวะการศึกษาไทย 2540. กรุงเทพฯ: อมรินทร์พรินต์ติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง.
- ศรียา นิยมธรรม. (2535). ความบกพร่องทางการได้ยินผลกระทบทางจิตวิทยาการศึกษาและสังคม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศรีสุรัตน์ เป็ยนเปี่ยมสิน. (2536). การศึกษาพิเศษ การจัดการศึกษาแบบเรียนร่วม. กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏ.
- สมยศ นาวิการ. (2521). การพัฒนาองค์การและการจูงใจ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ดวงกลม.
- _____. (2547). การบริหาร: การพัฒนาองค์การ และการจูงใจ. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.
- สถิต วงศ์สวรรค์. (2539). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ: รวมสาส์น.
- สมชาย สถาพรวงษ์. (2544). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของหัวหน้ากองช่าง เทศบาลตำบล, ปัญหาพิเศษปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุชา จันทรเฒ. (2525). จิตวิทยาเด็กพิเศษ. กรุงเทพฯ: อักษรบัณฑิต.
- สุทธิลักษณ์ ศิลลา. (2545). ปัจจัยองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของอาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. (2535). รายงานการศึกษาสภาวะการศึกษาสงเคราะห์และการศึกษาพิเศษ. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,

- อดิพล หมวคมณี. (2545). ปัจจัยที่เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีการจัดตั้ง
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท ชุมิโตโม อิเล็กทริไทร์ ชิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด.
ปัญหาพิเศษปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารทั่วไป,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อรุณี มั่นทัพ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารโรงเรียนกับความ
ผูกพันต่อองค์การของครู โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 12.
วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อุไร ทะนนท์. (2536). ความผูกพันของนักศึกษาต่อการศึกษาศาสตรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์,
ปัญญานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ภาควิชา.
- Al – Hajri , S.H. (1995, March). Job characteristics, job satisfaction, work – relater values,
organizational commitment, and job involvement among Saudi workers in the private
sector (Kingdom of Saudi Arabia). *Dissertation Abstracts International*, 55(9); 3007-A.
- Albanese, R., & Fleet, D. D. Van. (1983). *Organizational behavior: A Managerial viewpoint*,
New York: The Dryden Press.
- Allport, G. W. (1961). *Pattern and Frowth in personality*, (2nd ed.). New York: Rinehart and
Winston.
- Angle, H. L., & Perry, J. L. (1981). An empirical assessment of organizational commitment and
organizational effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 26(1); 1 – 4.
- Bateman, T. S., & Scott, A. S. (1999). *Management: building competitive advantage*. (4th ed.).
Boston: Irwin McGraw – Hill.
- BeckKer, H. S. (1960). Notes on the concept of commitment. *American Journal of Sociology*,
66,1(July); 32 – 40.
- Berelson, B., & Steiner, G. A. (1964). *Human behavior*. New York: Harcourt Brace & World.
- Best, J. W., & Kahn, J. V. (1993). *Research in education*. (7th ed.). Boston: Allyn and Bacon.
- Brooks, J. L., & Anson, S. (1991). Predictors of organizational commitment variations across
career stages. *Journal of Vocational Behavior*, 38(1), 53 – 64.
- Broom, L., & Selznick, P. (1973). *Sociology*. (5th ed.). New York: Haper & Row.

- Buchanan II, B. (1974). Building organizational commitment: The socialization of management in work organization. *Administrative Science Quarterly*, 19(4); 533 – 546.
- Cooper, A. M. (1958). *How to supervise people*. New York : McGraw – Hill Book .
- Cronbach, L. J. (1990). *Essentials of psychological testing* (5th ed.). New York: Harper Collins.
- Decotis, T. A., & Summers, T. P. (1987, February). A path analysis of a model of the antecedents and consequences of organizational commitment. *Human Relations*, 40(7); 445 – 470.
- Fukami, C. V., & Larson, E. W. (1984). Commitment to company and union. *Journal of Applied Psychology*, 69(3); 367-371.
- Garcia, E. R. (1978). Organizational commitment: Intergration of individual and the organization perspective. *Dissertation Abstracts International*, 49(12); 3661.
- Hackman, J. R., & Oldman, G. R. (1980). *Work redesign*. Massachusetts: Addison – Wesley Publishing.
- Hrebiniak, L.G., & Alutto, J. A. (1972, December). Personal and role – Related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(4); 555 – 573.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and social organization: A study of commitment mechanism in utopian community, *American Sociological Review*, 37; 499– 517.
- _____. (1971). *Commitment and community: Communes and utopias in sociological perspective*, Massachusetts: Harvard University Press.
- Koont, H., & Donnel, C. O. (1974). *Principles of management: An analysis of management Function*. New York: McGraw – Hill.
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (1995). *The Leadership challenge* (2nd ed.). San Francisco: Jossey Bass.
- Krejcie, R, V., & Morgan, D.W. (1970). Determining sample size for research activities. *Educational and Psychological Measurement*, 30(3); 607 – 610.
- Leeson. B. S. (1981). “Professional burnout: The effect of the discrepancy between expectation and attainment on social workers in a mental hospital”. *Dissertation Abstracts International*, 41(9); 3953 – 3954 – A.
- Lindgren, H. C. (1976). *Educational psychology in the classroom*. (5th ed.). New York: John Wiley & Sons.

- Marsh, R., & Marnari, H. (1977, March). Organization commitment and turnover: A prediction study. *Administrative Science Quarterly*, 22(0); 57 - 75.
- Mariano, S. M. (1983,). The relationship of decision participation with job satisfaction and organizational commitment in the university of the Philipines at los banns extension. *Dissertation Anstract International*, 43(8); 2521 - A.
- Mcgregor, D. (1960). *The human side of enterprise*. New York: McGraw - Hill.
- Meyer, I. P. & Allen, N. J. (1990). The measurement and antecedents of affective, countinuanee, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 91, 1 - 18.
- Mottaz, C. J. (1987). "An analysis of the relationship between work satisfaction an organizational commitment" *Sociological Quarterly*, 28(2); 541 - 558.
- _____. (1988). Determinants of organiaztional commitment, *Human Relations*, 41; 467 - 482.
- Mowday, R, Porter, L. W., & Steers ,R. M. (1982). *Employee organization linkages: The psychology of commitment, Absenteeism and Turnover*. New York : Academic Press.
- Muldary, T. W., (1983). *Burnout and Health Professionals : Manifestations and Mangement*. Garden Grove, California: A Capistrano Publicaion.
- Northcraft, G.B., & Margaret A. Neal. (1990). *Oanization behavior*. Chicago: The Dryden Press.
- Porter, L. W., Lawer, E. E., & Hackman, J. R. (1975). *Behavior in organization*. International Student Edition, Tokyo: McGraw - Hill Kogakusha, Ltd.,
- Porter, L. W., & Others. (1974,October). Organizational commitment job satisfaction and turnover among psychnicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5); 603 - 609.
- Quinn, R, F. (1985). The relationship of commitment on the part of lay catholic elementary school.principals in the united selected prtsonal variable. *Dissertation Abstracts International*, 46(5); 1151-A.
- Richards, B., & others. (1994). "Predicting the organizational commitment of marketing education and health occupations education teachers by work relate rewards" *Journal of Industrial Teacher Education*, 32(1).

Saal, F. E., & Knight, P. A. (1995). *Industrial organizational psychology*. (2nd ed.). California: Wadsworth.

Sheldon, L. (1971). Investment and involvement as mechanism production commitment to organization, *Administrative Science Quarterly*, 22(10); 13 – 17.

Spector, P. E. (2000). *Industrial & organizational psychology: Research and practice*. New York: John Wiley & Sons.

Steers, R. M. (1977, March). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(1); 46 – 75.

_____. (1991). *Introduction to organization behavior*. (4th ed.). New York: Harper Collins.

Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and work behavior*, (3rd ed.). New York : McGraw – Hill.

_____. (1991). *Motivation and work behavior*. (4th ed.). Singapore: McGraw - Hill.