

บรรณานุกรม

กระทรวงศึกษาธิการ. (2546). คู่มือปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา. กรุงเทพฯ: องค์กรรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ (ร.ส.พ.).

คมกฤษ รัตนคร. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

จันทร์ วีระภูณย์. (2537). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเห็นอย่างน่าเชื่อถือในการทำงานของอาจารย์พยาบาล สังกัดสถาบันพัฒนาがらสังคมด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ชาติรี อาจารีพจน์. (2539). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความตั้งใจที่จะเบี่ยงงานของผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ชาญชัย อาจินสมานาร. (ม.ป.ป.). พฤติกรรมในองค์กร. กรุงเทพฯ: สมมิตรอฟเฟชท์.
ณัฐฐ์พันธ์ เจริญพันธ์. (2542). การจัดการทรัพยากรบุคคล. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดาวเรือง จงจิตร. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงานกับความทุ่มเทในการทำงานของข้าราชการครู เขตคลองสามวา สังกัดกรุงเทพมหานคร. งานนิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ติน ปรัชญาพฤทธิ์. (2530). สภาพแวดล้อมของการบริหารกับการพัฒนาองค์กร. ในเอกสารการสอนஆட்டநாய் 1 – 7. (หน้า 259 – 271), นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

ทองศรี กำภูณ อยธยา. (2532). การบริหารงานบุคคลแนวทางใหม่. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ทัศนันท์ ทุมนานนท์. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจังหวัด ในเขตสาธารณสุข 3. ปริญญาอุดมศึกษาด้านมนุษยศาสตร์, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- คงชัย สันติวงศ์. (2530). องค์กรและการบริหาร การศึกษาและการจัดการแผนใหม่. (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- และชัยยศ สันติวงศ์. (2533). พฤติกรรมบุคลากรในองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- (2539). การบริหารบุคคล. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- (2540). องค์กรและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- นิภาพร ใจจิตรา. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อสถาบันกับความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ในโรงเรียนมัธยมศึกษา กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นพนิธิ คันธเสวี. (2525). คุณภาพชีวิตสำหรับสังคมไทย. ในการประชุมสัมมนาระดับชาติ. กรุงเทพฯ: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ.
- นัยนา มั่งคั่ง. (2539). ความพึงพอใจและข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียน สำหรับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชนในจังหวัดชลบุรี ระยะห้องและชั้นเรียน. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญธรรม ศรีสะคาด. (2535). ก่าวิจัยเบื้องต้น (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ศุภวิทยาสาสน์.
- บุญแสง จีระภากร. (2533). การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน. จุดสารพัฒนาข้าราชการพลเรือน, 25(1). 5-12.
- บุญมา ตั้งสุจริตกุล. (2536). การบริหารบุคคลในภาคธุรกิจ. กรุงเทพฯ: 68 การพิมพ์.
- บุษยานัน จันทร์เจริญสุข. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันองค์การ ศึกษากรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ พระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาด้านมนุษยศาสตร์, สาขาวิชาศิลปศาสตร์ มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ประทุม ฤกษ์กลาง. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรและการแลกเปลี่ยนปฎิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์มหาวิทยาลัย

ประสานมิตร.

ปริยาพร วงศ์อนุตรโรจนะ. (2533). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: สมมิตรอฟเซท.

_____. (2535). การบริหารวิชาการ. กรุงเทพฯ: สมมิตรอฟเซท.

_____. (2539). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: สมมิตรอฟเซท.

ปัญจามพร พิพัฒน์วงศ์. (2540). ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการครูโรงเรียนมัธยมศึกษา ในสังกัดกรมสามัญศึกษา ตามเกณฑ์การสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน.

วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

พวนพ พุกกะพันธุ์. (2544). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพฯ: จามจุรีโปรดักส์.

พนัส หันคำคินทร์. (2524). หลักการบริหารโรงเรียน. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

พิชมาลักษณ์ ภานุมาส. (2547). ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกับประสิทธิผลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภาคตะวันออก.

วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

พรพรรณ ศรีทอง. (2533). คุณภาพชีวิตครูประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพิจิตร. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาประชากรศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

พรพิมล แม่นญาติ. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการครู กับประสิทธิผลโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 11.

วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

พีไอล กิบາลกุล. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างศุขภาพองค์กรกับความทุ่มเทในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา ในภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา

มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ไพบูลย์ ช่างเรียน. (2532). วัฒนธรรมกับการบริหาร. กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์.

- มานะ สินธุวงศ์. (2534). คุณภาพชีวิตการทำงานที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของหัวหน้า
การประ同胞ศึกษาข้ามภาคในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ยุวธรรม รัตนนาคินทร์. (2528). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลสำเร็จในการทำงานเป็นทีมของนักสังคม
สังเคราะห์: ศึกษาเฉพาะกรณีที่มีสาขาวิชาคลินิกยาสพดติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคม
สังคมส่งเสริมศาสตร์ศาสตร์, สาขาวิชาสังคมส่งเสริมศาสตร์ศาสตร์, บัณฑิต
วิทยาลัย, มหาวิทยาลัยวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ระพีพร พูลสวัสดิ์. (2536). พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าภาควิชา กับความพึงพอใจในการทำงาน
ตามทัศนะของอาจารย์มหาวิทยาลัยบูรพา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ลอง มีรักษ์. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อสถาบัน
ของข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา. ปริญนานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ลัดดา บุญมาเลิศ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความทุ่มเทในการ
ปฏิบัติงานของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการประ同胞ศึกษาแห่งชาติ
เขตการศึกษา 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิบูลย์ แม่นสติตย์. (2531). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของศึกษาธิการข้ามภาค
ในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ประสานมิตร.
- วิสุทธิ์ อุตตมะ. (2538). คุณภาพชีวิตของการทำงานที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรใน
สำนักงานศึกษาธิการข้ามภาค ในเขตการศึกษา 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วีระวัฒน์ ปันตามัย. (2537). การพิจารณาค่าตอบแทนจากการประเมินค่าของงานด้วยวิธีการ
เปรียบเทียบองค์ประกอบและตัวยี่ห้อกำหนดค่าคะแนน. สารสารข้าราชการ, 39(4),
10 – 26.

<http://www.sobkroo.com/ct-.htm>. 22 มกราคม 2548 หน้า 3)

วิรช สงวนวงศ์วาน. (2521). องค์กรและการจัดการ. กรุงเทพฯ: แบบพับสีซีริง.

วิชัย คำสำนาการ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างความทึ่งพ้อใจในการทำงานกับความทุ่มเทในการทำงานของบุคลากรสถานีตำรวจนครบาล ลังกหลวงตัววัวจูดราวาด 2. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ศิริอรา ขันธ์หัตถ์. (2539). องค์การและการจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ทิพย์วิสุทธิ์.

สมปอง ชาเรียรี. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์การของอาจารย์ในวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี กลุ่มภาคตะวันออกและภาคกลางบางส่วน. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

สมยศ นาวีกาน. (2525). การพัฒนาองค์กรและการจูงใจ. กรุงเทพฯ: ดวงกมล.

_____ . (2533). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ไทยศัลศิลป์การพิมพ์.

สมาน วงศิริกุลชัย. (2535). ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.

สมควร รุ่งเรือง. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์กรกับความทึ่งพ้อใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการประ同胞ศึกษาชำนาญ ในเขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (2547). บันทึกไดอารี. กรุงเทพฯ: องค์กรรับส่งสินค้าและผลิตภัณฑ์ (ร.ส.พ.).

เสนาะ ติยะว. (2532). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

_____ . (2539). การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 11). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

เสนาะ มนต์วิเศษ. (2542). ลักษณะงานกับความทุ่มเทในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน ประจำศึกษา ลังกหลวงตัววัวจูดราวาด เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

สมพงศ์ เกษมสิน. (2523). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

สุรangs์ โค้วตระกูล. (2536). จิตวิทยาการศึกษา (พิมพ์ครั้งที่ 11). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- สุพัฒน์ หนูประดิษฐ์. (2533). การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ: ศึกษาข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่ประจำสำนักงานเกษตรอำเภอในภาคใต้: วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุชีภรณ์ ชุวนันท์. (2534). เหตุผลในการเลือกประกอบอาชีพอิสระประเภทต่าง ๆ ของผู้ประกอบการในจังหวัดยะลาเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการแนะแนว, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยนราฯ.
- สมหวัง พิธิyanุรัตน์, ทวีวัฒน์ปิตยานันท์, ธีระพร อุวรรณโนน, และนิรันดร์ แสงสวัสดิ์. (2540). คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือน. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุเทพ เชาวลิต. (2527). สวัสดิการสังคม. กรุงเทพฯ: โอลเดียนสโตร์.
- สุพิน สายส่งวน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ: ศึกษากรณี ข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่ประจำสำนักงานเกษตรอำเภอในภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อรทัย คุณะสารพันธ์. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพองค์กรกับความทุ่มเทในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคุณะแกรมการการศึกษาแห่งชาติ ในเขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา. บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยนราฯ.
- อุษเนียร์ รักข้อม. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานของครูกับประสิทธิผลโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคุณะแกรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เชิงการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยนราฯ.
- ข้านวย แสงสว่าง. (2540). การจัดการทรัพยากร่มนุษย์. กรุงเทพฯ: ทิพย์วิสุทธิ์.
- AL-Hajre, S.H. (1995). Job characteristics, job satisfaction, work – related values, organizational commitment, and job involvement among saudi workers in the private sector (Kingdom of Saudi Arabia) *Dissertation Abstracts International*, 55 (9), 3007-A.
- Allport, G.W. (1974). The psychology of participation. *Psychology Review*, 52, 117 – 132.

Alvesson, M. (1987). Organization, culture and ideology. *International Studies of Management and Organization*, 17, 4-8.

Best, J. W., & Kahn, J.V. (1993). *Research in education* (7th ed.). Boston: Allyn and Bacon.

Bormann, C. A. (1995, October). Development and validation of a job involvement Measure (Item Response): *Dissertation Abstracts International*, 56(4), 2377 – B;

Bluestone, Irving. (1977, July). Implementing quality-of-worklife programs. *Management Review*, 3(6), 43 – 46.

Cronbach, L.J. (1990). *Essentials of psychological testing* (5th ed.). New York: Harper Collins.

Dalamotte, Y., & Takezawa, S. (1994). Quality of working life in international perspective. Geneva: International Labour Office.

Dubrin, A. J. (1984). *Human relations*. Virginia: Reston.

Deutsch, F.E. (1996, January). A test of Noe's training effectiveness mode: a revision and expansion. *Dissertation Abstracts International*, 34 (5), 4046-B.

Daryono, G. (1996). The effects of individual characteristics on the relationships between Person interest- work environment congruency and job involvement at Universities Terbuka (The Indonesian Open Learning University). *Dissertation Abstracts International*, 34 (5), 2076-A.

Davis, L. E. (1977). Enhancing the quality of working life: Development in the United States. *International Labour Review*, 116 (1), 53 – 65.

French, J.R.P., & Kahn, R. (1962). A programmatic approach to studying the Industrial environment and mental health. *Journal of Social Science Issue*, 18(3), 1 – 47.

Guest, R. H. (1979, July-August). Quality of work life-learning from Tanytown. *Harvard Business Review*, 24(15), 76 – 87.

- Guion, R. (1958). Industrial morale – *the problem of terminology*. *Personnel Psychology*, 11(25), 59 – 61.
- Hrebiniak, L. B., & Alutto, J. A. (1972, December). Personal and related factors in the development of organizational commitment, *Alministrative Science Quarterly*, 17(1), 555 – 573.
- Herbert, J. (1974). "Development of a life quality inventory" *Dissertation Abstracts International*, 35(1), 572-B.
- Huse, E., & Cummings, T. (1980). *Organization development and change*. New York: West.
- Huse, E. F., & Cumming, E.A. (1985). *Bchavior in organization: A systems approach to managing*. New York: West Publishing Company.
- Hersey, P., & Kenneth, H. B. (1987, January). Management of organizational behavior: ability of a local educational agency to achieve a planned change" *Dissertation Abstracts International*, 49(07), 1640-A.
- Krejcie, R. V., & Daryle, W. M. (1970, August). "Determining sample size for research activities" *Educational and Psychological Measurement*, 30(3), 607-610.
- Lodahl, T. M., & Mathilde, K., (1965, February). "The definition and measurement of Job Involvement. *Journal of Applied Psychology*, 49(1), 24 – 33.
- Marion, N. (1977). *The relationship of objective and subjective family income Adequacy to selected measure of perceived*. *Life Quarterly*, 15(3), 1155 – 1162.
- Middleton, M. (1994, December). "Organizational commitment and job involvement of four occupational groups: A comparative study" *Dissertation Abstracts International*, 32(6), 1706-A
- Papamarcos, S. D. (1996, April). "Individual differences and the job characteristics: Job Involvement linkage (Alienation)" *Dissertation Abstracts International*, 56 (10), 4043-A.

- Rabinowitz, S., (1975). *of the influence of individual difference an examination variables And perceived job stimulation of job involvement*. Unpublished Master's Thesis, Michigan State Univessity.
- Rabinowitz, S., & Hall. D. T. (1977, November,). Organizational research on job involvement. *Psychological Bulletin*, 82 (27), 265 – 288
- Saal, F. E. (1978, February). Job involvement: A multivariate approach. *Journal of Applied Psychology*, 63(1), 53 – 61.
- Schmidt, C. L. (1994, June). "Career commitment, organizational commitment and job Involvement as factors that affect turnover for first careerists". *Dissertation Abstracts international*, 32(33), 1079-A
- Taylor, T. J. (2000). *The role of moral psychology in theories of practical reason*. [Online], Available URL: <http://www.3.nd.edu/taylor3/Mpsych.htm>.
- UNESCO. (1981). *Quality of life: Problems of assessment and measurement*. Paris: UNESCO.
- Walton, R. E. (1974, November). Quality of working life: What is it ? *Sloan Management Review*, 35 (2), 122.
- Walton, (1975). Continue for quality of working life. in *the quality of working life*. New York: Free Press.
- Wood, J. Mm. (1984). Towards improving the quality of work life in education (CK-ROM). Abstracts from: Pro Quest File: *Dissertation Abstracts Item: 96542*.