

บรรณานุกรม

- กัลยา เพียรแก้ว. (2543). ปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. (2533). ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะออกจากองค์การ: ศึกษากรณีสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารรัฐกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จรรยาพร ธรณินทร์. (2543). แนวทางในการบริหารงาน สำนักงานการศึกษาเอกชน. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว.
- จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). ความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายงานสนับสนุนการปฏิบัติงาน การทำอาภาศยานแห่งประเทศไทย. สานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จิรจิตต์ ราคา. (2525). บรรยายาสององค์การ: ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเอกชนกับมหาวิทยาลัยของรัฐ (ในส่วนกลาง). วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารรัฐกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จุมพล พูลภัทรชีวิน. (2532). ปัจจัยที่ส่งผลต่อสัมฤทธิ์ผลของโรงเรียนเอกชน. ใน รายงานการวิจัยเสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์เจริญผล.
- ชฎาภา ประเสริฐทรง. (2540). ศึกษาตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรมหาวิทยาลัยหัวเลี้ยวเฉลิมพระเกียรติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการแนะแนว, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ชาญชัย อาจิณสมภาร. (2525). การนิเทศการศึกษา. กรุงเทพฯ: เจริญการพิมพ์.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2537). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เชาวลิต ตนนานนท์ชัย. (2532). การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการพัฒนาสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

เชิดชัย คงวัฒนกุล, ว่าที่ ร.ต.ต. (2530). ปัจจัยพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์การของปลัดอำเภอ.
วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารรัฐกิจ,
บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เชี่ยวชาญ อาวุฒวัฒนกุล. (2530). มิติใหม่ของการบริหารบุคคลในภาครัฐบาล. กรุงเทพฯ: โอ.เอส.
พรินต์ติ้งเฮาส์.

ณัฐพันธุ์ เจริญนันท์. (2545). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดเคชั่น.

ณัฐชากรณ์ โพธิ์ทอง, ร.ต.อ.หญิง. (2545). ปัจจัยสุขภาพองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อ
องค์การของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2. วิทยานิพนธ์ปริญญา
การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย
บูรพา.

ดวงพร พรวิทยา. (2540). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาล สังกัดวิทยาลัยพยาบาล
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

ถวิล เกื้อกุลวงศ์. (2530). ทฤษฎีวิจัยและปฏิบัติการบริหารการศึกษายุคใหม่. กรุงเทพฯ:
ไทยวัฒนาพานิช.

ทิพย์วัลย์ เรืองศรี, ร.ต.อ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ
ตำรวจกับประสิทธิผลของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2. วิทยานิพนธ์ปริญญา
การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย
บูรพา.

เทพพนม เมืองแมน และสวี่ สุวรรณ. (2529). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ธงชัย สันติวงษ์. (2537). องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 9). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ธีระ วีรธรรมสาธิต. (2532). ความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้า
แผนกเทียบเท่าของเครือซิเมนต์ไทย. สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์.

นภาพิณ โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ: ศึกษาเฉพาะ
กรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารรัฐกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- น้องนุช ภูมิสนธิ์. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะคิดต่อพยาบาลวิชาชีพ ความพึงพอใจในงาน ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร กับความต้องการที่จะลาออก โอนย้ายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นักรบ ทองประทุม, ร.ด.อ. (2544). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองกำกับการสืบสวนสอบสวนตำรวจภูธรภาค 2. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เนติกา โพธิ์ประสะ. (2541). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทสิทธิผล 1919 จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญชม ศรีสะอาด และบุญส่ง นิลแก้ว. (2535, กรกฎาคม). การอ้างอิงประชากรเพื่อใช้เครื่องมือและมาตราส่วนประมาณค่ากับกลุ่มตัวอย่าง. การวัดผลการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาสารคาม, 3(1), 23-24.
- ประดับ ชัยพฤกษ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับประสิทธิผลของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2532). ความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์ในสาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุสิตบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- เพ็ญศรี วายวานนท์. (2537). การจัดการทรัพยากรคน (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไพศาล สุวรรณธาดา, พ.ด.ท. (2542). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรในโรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ภรณ์ กิรีติบุตร. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

มณี ถาวรทิวังษ์. (2536). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริการ

สาธารณสุขในศูนย์บริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารงานสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยมหิดล.

มนัสนันท์ ผ่องสุขสกุล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ
ของข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ในเขตการศึกษา 7. วิทยานิพนธ์ปริญญา
การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย
บูรพา.

รัตน์ นพเก้า. (2536). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อวิชาชีพครู ศึกษากรณีครูมัธยมศึกษาจังหวัด
สุโขทัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

รุ่งทิวา สุดแดน. (2541). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของนักสังคมสงเคราะห์ในกรม
ประชาสงเคราะห์ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม. วิทยานิพนธ์ปริญญา
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ลออ มีรักย์. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อสถาบันของ
ข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ละเอียด นาถวงษ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างสัมพันธภาพระหว่างบุคคลกับความยึดมั่นผูกพัน
ต่อองค์การพยาบาลวิชาชีพ กรณีศึกษาโรงพยาบาลอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี.
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

วชิระ ขาวหา. (2534). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความผูกพันต่อสถาบันของนิสิตคณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประสานมิตร.

วีรพล พงษ์จิระศักดิ์. (2539). ความผูกพันของตำรวจป้องกันและปราบปรามจลาจลต่อหน่วยงาน:
ศึกษาเฉพาะกรณีกองกำกับการป้องกันและปราบปรามจลาจล. วิทยานิพนธ์ปริญญา
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ศรีเรือน แก้วกังวาล. (2530). จิตวิทยาพัฒนาการ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์เจริญผล.

- สกุลพร สังวรกาญจน์. (2529). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะความเป็นผู้นำกับความสามารถในการบริหารคณบดีของหัวหน้าคณบดีของโรงพยาบาลในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมชัย แก้วละเอียด. (2531). ปัจจัยส่งผลต่อความผูกพันของข้าราชการต่องานราชการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารและการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน. (2531). รายงานวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพในการจัดการศึกษาของเอกชน. กรุงเทพฯ: พันนี้พับลิชชิง.
- _____. (2545). แผนยุทธศาสตร์การปฏิรูปและส่งเสริมการศึกษาเอกชน. กรุงเทพฯ: พันนี้พับลิชชิง.
- สิงห์โต ชนวัฒน์. (2529). ปัญหาการบริหารงานบุคลากรของโรงเรียนเอกชนในภาคตะวันออกตามทัศนะของผู้บริหารโรงเรียน. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บางแสน.
- โสภณ ทรัพย์มากอุดม. (2533). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). ความผูกพันต่อองค์การ. วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์, 9(34), 36-39.
- อรุณี มั่นทัพ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารโรงเรียนกับความผูกพันต่อองค์การของครูโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อังคณา โกสิยสวัสดิ์. (2534). ความผูกพันต่อสถาบันและความพึงพอใจในงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- อาจารย์ นาคศุกรังยี. (2540). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานในธุรกิจโรงแรม. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- อุทัย หิรัญโต. (2531). *หลักการบริหารงานบุคคล*. กรุงเทพฯ: โอเอส พรินติ้งเฮาส์.
- อุษณีย์ คำนวนนนท์. (2536). *ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- Adams, D. B. (1991). A model of organizational commitment in staff nurse. *Dissertation Abstracts International*, 52(4), 1448-B.
- Alutto, J. A., Hrebiniak, L. G., & Alonoo, R. C. (1973). On operationalizing the concept of commitment. *Social Force*, 51, 448-454.
- Angle, H. L., & Perry, J. L. (1981). An empirical assessment of organization commitment and organization effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 26(1), 1-14.
- Aryee, S. J., & Peter. (1994). An investigation of the predictors and outcomes of career commitment in three career stages. *Journal of Vocational Behavior*, 40(3), 288-305.
- Austin, A. E. (1984). Work orientation of university mid-level administrators: Patterns, antecedents, and outcomes of commitment. *Dissertation Abstracts International*, 45(2), 423-A.
- Baron, R. A. (1986). *Behavior in organization*. Boston: Allyn and Bacon.
- Best, J. W., & Karn, V. K. (1993). *Research in Education* (7th ed.). Boston: Allyn and Bacon.
- Brown, R. R. (1986). Individual situational, and demographic factors predicting faculty commitment to the university. *Dissertation Abstracts International*, 47(7), 2384-A.
- Buchanan, B. (1974 a). Building organizational commitment: The socialization of manager in work organizations. *Administrative Science Quarterly*, 19(4), 533-534.
- _____. (1974 b). Government managers, business executives and organizational commitment. *Public Administrative Review*, 34, 339-347.
- Cheng, Y. C. (1990). An investigation of the relationship of organization structure, leadership and social norm. *Dissertation Abstracts International*, 51, 3224-A.
- Cook, J. D. et al. (1981). *The experience of work*. London: Academic Press Hall.
- Cronbach, L. J. (1990). *Essentials of psychological testing* (5th ed.). New York: Harper Collins Publishers.
- Decotis, T. A., & Summers, T. P. (1987). A path analysis of model of the antecedents and consequences of organizational commitment. *Human Relation*, 40(7), 445-470.

- Dubin, R., Joseph, E. C., & Porter, L. W. (1975, September). Central life interests and organizational commitment of blue-collar clerical works. *Administrative Science Quarterly*, 20(3), 411-421.
- Fjortoft, N. (1993). Factors prediction faculty commitment to the university. *Dissertation Abstracts International*, 51, 26-27.
- Franklin, J. L. (1975, June). Down to organization, influence processes across levels of hierarchy. *Administrative Science Quarterly*, 20(2), 153-164.
- Gee, J. (2000). The relationship between job satisfaction and organization commitment as perceived by healthcare professionals in an acute care military hospital. *Dissertation Abstracts International*, 51, 225-258.
- Grusky, O. (1996). Career mobility and organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 10(1), 488-503.
- Hall, D. T., Schneider, B., & Nygren, H. (1970, June). Personal factors in organizational identification. *Administrative Science Quarterly*, 15(2), 176-190.
- Herzberg, F. M., & Synderman, B. B. (1975). *The motivation to work*. New York: John Wiley and Sons.
- Howell, D. C. (1992). *Statistical methods for psychology* (3rd ed.). Boston: PWS-Kent.
- Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. A. (1972). Personel and role-related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(1), 555-573.
- Hubbard, S. S. (2000). The relationships between hospitality employee empowerment, overall job satisfaction and organizational commitment: A study of race and gender difference. *Dissertation Abstracts International*, 51, 18-20.
- Jones, J. M. S. (2000). The impact of mergers on organizational culture, organization commitment, professional commitment, jobsatisfaction, and intent to turnover registered professional nurses on medical-surgical hospital units. *Dissertation Abstracts International*, 51, 356-357.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and social organization: A study of commitment mechanisms in utopian communities. *American Sociological Review*, 33(4), 499-571.

- Kreitzer, M. J. (1991). Impact of staff nurse participation in decision making on job satisfaction and organizational commitment. *Dissertation Abstracts International*, 51(12), 5809-B.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. *Educational and Psychological Measurement*, 30(3), 607-610.
- Lee, S. M. (1971). An empirical analysis of organizational identification. *Academy of Management Journal*, 14, 213-226.
- Lewis, L. (1967). On prestige and loyalty of university faculty. *Administrative Science Quarterly*, 11(4), 629-642.
- March, R. M., & Mannari, H. (1977). Organizational commitment and turnover: A prediction study. *Administrative Science Quarterly*, 22(1), 51-75.
- Mcgree, G. W., & Ford, R. C. (1987). Two (or more?) dimension of organizational commitment: Reexamination of the affective and continuance commitment scales. *Journal of Applied Psychology*, 72(4), 638-642.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Dubin, R. (1974). Unit performance, situational factors and employee attitudes in spatially separated work units. *Organizational Behavior and Human Performance*, 12, 231-248.
- Northcraft, G. B., & Neale, A. N. (1990). *Organizational behavior*. Chicago: The Dryden Press.
- Okimi, P. H. (1997). A descriptive correlational study to assess the effect of social support and participation on the organizational commitment of nurse's aides in long-term care facilities. *Dissertation Abstracts International*, 51, 3423-A.
- Pincus, D. M. (1985). Antecedent of organizational commitment in a unionized hospital setting. *Dissertation Abstract International*, 46(7), 2035-A.
- Porter, L., & Steers, R. M. (1973). Organizational work and personal factors in employee turnover and absenteeism. *Psychological Bulletin*, 52, 603-609.
- Porter, L. et al. (1974). Organizational commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5), 603-609.
- Porter, L. W., & Smith, F.J. (1970). *The etiology of organization commitment*. Auckland: McGraw-Hill.

- Porter, L. W., Edward, E. L., III & Hackman, J. R. (1987). *Behavior in organizational*. Aucklang: McGraw-Hill.
- Robbins, S. P. (1993). *Organizational behavior: Cooncepts, controversies, and applications* (6th ed.). Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall.
- Rubin, R., & Buttlar, L. (1992). A study of the organizational commitment of high school library media specialists in Ohio. *Administrative Science Quarterly*, 62(3), 306-324.
- Sheldon, M. E. (1971). Investments and involvements as mechanisms producing commitment to the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16(2), 143-149.
- Steers, R. M. (1977 a). Antecedents and outcome of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22, 46-56.
- _____. (1977 b). *Organizational effectiveness: A behavioral view*. Santa Monica, C.A.: Good Year.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and behavior* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Steers, R. M., & Black, J. S. (1994). *Organizational behavior* (5th ed.). New York: Harper Collins.
- Tong, A. C. (1993). A study of organizational and professional commitment among nurse in Singapore. *Dissertation Abstracts International*, 53(9), 3290-A.