

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูล

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/3194-3198

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

28 กันยายน 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน (ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 ท่าน)

สิ่งที่ส่งมาด้วย เค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสินสมุทร เหมนาค นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจวบคีรีขันธ์ ในความควบคุมดูแลของ ดร.นวลผจง อุดรพิมพ์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ใน ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความ เที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคง จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร 0-1303-3953

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ค.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

22 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนกบินทร์วิทยา
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 30 ชุด

ด้วยนายสินสมุทร เหมนาค นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
คุณลักษณะกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปราจีนบุรี ในความควบคุมดูแลของ ดร.นวลผจง อุดรพิมพ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์
ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ครูสายปฏิบัติการสอน จำนวน 30 คน
โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 23 พฤศจิกายน 2548 ถึงวันที่
15 ธันวาคม 2548 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของ
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคง
จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร 0-1303-3953

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/3248

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

29 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปราจีนบุรี
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสินสมุทร เหมนาค นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณลักษณะกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปราจีนบุรี ในความควบคุมดูแลของ ดร.นวลผจง อุดรพิมพ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ครูสายปฏิบัติการสอน จำนวน 430 คน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 6 ธันวาคม 2548 ถึงวันที่ 15 มกราคม 2549 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอน การพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคง จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร 0-1303-3953

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามสำหรับงานวิจัย

แบบสอบถามสำหรับงานวิจัยเรื่อง
คุณลักษณะกับผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปราจีนบุรี

.....

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ตอน ดังนี้
 ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้บริหารสถานศึกษาและโรงเรียน
 ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้บริหาร
 ตอนที่ 3 ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
2. กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ
3. การตอบแบบสอบถามนี้จะไม่มีผลเสียใดๆ ต่อหน้าที่และการปฏิบัติงานของท่านแต่

อย่างไร

4. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะได้รับการเก็บรักษาไว้เป็นความลับและจะใช้สำหรับการวิจัยเท่านั้น

ขอขอบคุณอย่างยิ่งในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

สินสมุทร เหมนาค

นิติระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา

ตอนที่ 1 ข้อมูลผู้อำนวยการสถานศึกษาและขนาดของโรงเรียน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับโรงเรียนของท่าน

1. ประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

() ต่ำกว่า 5 ปี () ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป

2. ขนาดของโรงเรียน

() ขนาดเล็ก มีนักเรียนไม่เกิน 120 คน

() ขนาดกลาง มีนักเรียน 121-300 คน

() ขนาดใหญ่ มีนักเรียน 301 คนขึ้นไป

ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้อำนวยการสถานศึกษา

คำชี้แจง

1. โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบตรงกับสิ่งที่ผู้บริหารของท่านปฏิบัติอยู่จริง

2. ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระดับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารมี 5 ระดับ ดังนี้

5 หมายถึง ปฏิบัติมากที่สุด

4 หมายถึง ปฏิบัติมาก

3 หมายถึง ปฏิบัติปานกลาง

2 หมายถึง ปฏิบัติน้อย

1 หมายถึง ปฏิบัติน้อยที่สุด

ข้อที่	คุณลักษณะของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
จริยธรรมในการบริหารงาน						
1.	เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในศีลธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนครูและนักเรียน.....					
2.	เป็นผู้ที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต.....					
3.	เป็นผู้ที่คิดพิศุติปฏิบัติดีอย่างสม่ำเสมอมีความจริงใจต่อเพื่อนร่วมงาน.....					
4.	ในการบริหารงานยึดหลักการและระเบียบกฎหมาย เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ปราศจากอคติใด ๆ กับทุกคน.....					
5.	ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายจนประสบความสำเร็จ.....					
6.	เป็นผู้ที่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน.....					
7.	มีความอ่อนน้อมถ่อมตนรักษาน้ำใจผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน.....					
8.	การสงเคราะห์ปัจจัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความเคื่อนร้อนและจำเป็น.....					
9.	เป็นผู้ที่ให้คำแนะนำตักเตือนและให้อภัยแก่เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติผิดพลาด.....					
10.	ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ผู้บริหารและเป็นมิตรกับคนทั่วไป.....					
11.	เป็นผู้ที่ทำหน้าที่ด้วยความสุจริตใจปฏิบัติงานที่ถูกต้องดังตามหลักคุณธรรม.....					
12.	เป็นผู้ที่ยอมรับผลประโยชน์อันพึงได้ตามกำลังความสามารถของตน.....					
13.	จัดให้มีการดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด.....					
การทำงานเป็นทีม						
14.	ร่วมกับครูกำหนดนโยบายและแผนพัฒนา โรงเรียนรวมทั้งการประเมินผล.....					
15.	เมื่อมีปัญหาในการทำงานหรือทีมงาน ได้จัดให้มีประชุมเพื่อหาสาเหตุและวิธีการแก้ปัญหาร่วมกัน.....					
16.	ผู้ร่วมงานวิพากษ์วิจารณ์ความคิดเห็นและการปฏิบัติงานของผู้บริหารได้.....					
17.	จัดทีมงานเพื่อให้ครูได้ร่วมกันสร้างผลงาน.....					
18.	จัดทำปฏิทินคู่มือปฏิบัติงานแจ้งให้ทุกคนได้ทราบและถือปฏิบัติ.....					
19.	ผู้บริหารมอบหมายงานโดยผ่านหัวหน้างานตามลำดับชั้น.....					
20.	ให้ฝ่าย หมวดวิชาและงานต่าง ๆ ร่วมกัน ทบทวน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กระบวนการปฏิบัติงาน โครงการ ที่ดำเนินการทุกปีการศึกษา.....					
21.	ส่งครู ไปอบรมศึกษาดูงานแล้วนำมาขยายผลที่โรงเรียนทุกครั้ง.....					
22.	ให้ครูหรือทีมงานได้มีโอกาสชี้แจง ประชาสัมพันธ์ในการทำงาน หรือโครงการ ให้ทุกคนได้ทราบเมื่อมีการประชุมทุกครั้ง.....					

ข้อที่	คุณลักษณะของผู้อำนวยการสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
การจูงใจในการทำงาน						
23.	ผู้บริหารกำหนดบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานไว้อย่างชัดเจน.....					
24.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูได้ใช้ความรู้ตามความสามารถ และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานจนประสบความสำเร็จ.....					
25.	ครูได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน.....					
26.	ความคิดเห็นของท่านเป็นที่ยอมรับจากผู้บริหารและผู้ร่วมงาน.....					
27.	ท่านมีโอกาสดำเนินตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานที่ปฏิบัติ.....					
28.	ท่านมีส่วนร่วมกำหนดคน โยบายและงานที่มีความสำคัญของโรงเรียน.....					
29.	ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน.....					
30.	ท่านได้รับความเป็นธรรมจากผู้บริหารเมื่อมีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน.....					
31.	ผู้บริหารสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ช่วยเสริมสร้างให้ทำงาน อย่างมีความสุข.....					
32.	ผู้บริหารพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครูจากผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม					
การบริหารความขัดแย้ง						
33.	ผู้บริหารแก้ปัญหาด้วยเหตุผลและชี้คัมน์ในความถูกต้อง.....					
34.	ผู้บริหารแก้ปัญหาโดยใช้ความเมตตากรุณากับทุก ๆ ฝ่าย.....					
35.	ผู้บริหารยอมรับฟังความคิดเห็นและประเด็นปัญหาอย่างเปิดเผย.....					
36.	ผู้บริหารขอให้การบริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ร่วมงาน.....					
37.	ผู้บริหารหาทางแก้ปัญหาความขัดแย้งด้วยการประนีประนอม.....					
38.	ผู้บริหารคำนึงถึงเป้าหมายของส่วนรวมเป็นสำคัญ.....					
39.	ผู้บริหารมีความยุติธรรมในการบริหารงาน ไม่เอาเปรียบผู้ร่วมงาน.....					
40.	ผู้บริหารมักจะเสนอเรื่องที่ไม่ได้ผลกระทบบโดยตรงต่อ ใครคนใดคนหนึ่ง.....					
41.	ผู้บริหารเน้นในสิ่งที่เห็นพ้องต้องกันมากกว่าจะเน้นถึงสิ่งที่มีความเห็น ไม่ตรงกัน.....					
42.	ผู้บริหารติดตามปัญหามากกว่าจะแก้ปัญหาสำเร็จลุล่วงไปได้.....					

ตอนที่ 3 ผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา

คำชี้แจง

1. โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบตรงกับ
สิ่งที่ผู้บริหารของท่านปฏิบัติอยู่จริง

2. ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระดับผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารมี 5 ระดับ ดังนี้

5 หมายถึง ปฏิบัติมากที่สุด

4 หมายถึง ปฏิบัติมาก

3 หมายถึง ปฏิบัติปานกลาง

2 หมายถึง ปฏิบัติน้อย

1 หมายถึง ปฏิบัติน้อยที่สุด

ข้อที่	ผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก		ปาน		น้อย
		ที่สุด	มาก	กลาง	น้อย	ที่สุด
		5	4	3	2	1
การบริหารงานวิชาการ						
1.	โรงเรียนมีหลักสูตรเหมาะสมกับท้องถิ่น.....					
2.	โรงเรียนมีกิจกรรมส่งเสริมวิชาการและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาชาวบ้าน.....					
3.	ครูมีการเตรียมการสอน โดยจัดทำแผนการสอนที่มียุทธศาสตร์ประกอบครบถ้วน สัมพันธ์กัน สอดคล้องกับหลักสูตร.....					
4.	ครูและนักเรียนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานทางวิชาการของโรงเรียน.....					
5.	โรงเรียนของท่านมีการประเมินผลการเรียนถูกต้องตามหลักการ และระเบียบ การวัดผลประเมินผล.....					
6.	โรงเรียนของท่านมีการส่งเสริมหาวิทยุของนักเรียนที่เป็นเลิศ.....					
7.	โรงเรียนของท่านมีการซ่อมเสริมเด็กที่ด้อยโอกาส.....					
8.	โรงเรียนของท่านมีการวางแผนการนิเทศภายในให้สอดคล้องกับสภาพ ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง.....					
9.	โรงเรียนของท่านมีการจัดให้บริการด้านสื่อ และวัสดุอุปกรณ์ในการจัดการ เรียนการสอนพร้อมทั้งพัฒนาสื่อนวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา.....					
10.	โรงเรียนของท่านมีการจัดระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา.....					
11.	โรงเรียนของท่านมีการประสานความร่วมมือกับบุคคล ครอบครัวยุทธศาสตร์ หน่วยงาน สถาบันการศึกษา ในการส่งเสริมและสนับสนุนงานวิชาการ.....					
การบริหารงานงบประมาณ						
12.	โรงเรียนของท่านมีการจัดทำแผนงบประมาณโดยยึดหลักการบริหาร งานงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน.....					
13.	โรงเรียนของท่านมีการจัดตั้งงบประมาณประจำปีวางแผนการใช้จ่ายเงินของ โรงเรียน.....					
14.	โรงเรียนของท่านร่วมกันพิจารณาจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ ได้ตรงตาม วัตถุประสงค์การใช้งาน.....					
15.	โรงเรียนของท่านจัดระบบและปฏิบัติงานการเงิน การบัญชีอย่างถูกต้องเป็น ปัจจุบัน.....					
16.	โรงเรียนของท่านมีการตรวจสอบกำกับติดตามประเมินผลการใช้เงิน โปร่งใส เป็นระบบ.....					
17.	โรงเรียนของท่านมีการบริการควบคุมการใช้วัสดุครุภัณฑ์ ให้เกิดประโยชน์ อย่างแท้จริง.....					

ข้อที่	ผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
18.	โรงเรียนของท่านมีการร่วมมือกับชุมชนระดมทรัพยากร และทุนเพื่อการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ.....					
	การบริหารงานบุคลากร					
19.	โรงเรียนของท่านมีการวางแผนอัตรากำลังได้ครบตามภารกิจของโรงเรียน.....					
20.	โรงเรียนของท่านมีการพิจารณาจัดครูเข้าสอนตรงตามวุฒิความสามารถความถนัด.....					
21.	โรงเรียนของท่านมีการจัดสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกได้ตามความต้องการของบุคลากร.....					
22.	โรงเรียนของท่านจัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และเจตคติที่ดีต่อการทำงานให้แก่บุคลากรตามความต้องการ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว.....					
23.	โรงเรียนของท่านส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม มีวินัย รักความก้าวหน้าในอาชีพ.....					
24.	โรงเรียนของท่านมีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการประเมินผลงานของบุคลากร.....					
	การบริหารงานทั่วไป					
25.	โรงเรียนของท่านมีการจัดทำแผนภูมิการบริหารงาน หน้าที่สายงานไว้อย่างชัดเจน.....					
26.	โรงเรียนของท่านมีการจัดทำสำมะโนนักเรียน แผนการรับนักเรียนเป็นรายปี.....					
27.	โรงเรียนของท่านมีการกำหนดนโยบายการปกครองนักเรียน.....					
28.	โรงเรียนของท่านมีการให้บริการด้านโภชนาการของนักเรียน.....					
29.	โรงเรียนของท่านมีการควบคุมดูแลสุขภาพอนามัยด้านต่าง ๆ แก่นักเรียน.....					
30.	โรงเรียนของท่านมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความประพฤติ คุณธรรมจริยธรรมของนักเรียน.....					
31.	โรงเรียนของท่านมีการดำเนินการส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตยในโรงเรียน.....					
32.	โรงเรียนของท่านมีการดำเนินการให้มีการแนะแนว ให้คำปรึกษาแก่นักเรียน.....					
33.	โรงเรียนของท่านมีการวางแผนการใช้อาคารสถานที่ทั้งภายใน และบุคคลภายนอกที่มาขอใช้.....					
34.	โรงเรียนของท่านมีการดูแลบำรุงรักษาซ่อมแซมอาคารสถานที่และบริเวณโรงเรียน.....					

ข้อที่	ผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก		ปาน		น้อย
		ที่สุด	มาก	กลาง	น้อย	ที่สุด
		5	4	3	2	1
35.	โรงเรียนของท่านมีการตกแต่งบริเวณอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมให้สะอาด ร่มรื่นสวยงาม.....					
36.	โรงเรียนของท่านมีการกำหนดแผนงานและโครงการงานธุรการ ชัดเจนเป็นระบบ.....					
37.	โรงเรียนของท่านมีการจัดทำแผนงานและโครงการด้านกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน.....					
38.	โรงเรียนของท่านมีการให้บริการด้านวิชาการและด้านอื่น ๆ แก่ชุมชน.....					
39.	โรงเรียนของท่านมีการจัดทำแผนงานเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน.....					
40.	โรงเรียนมีการปฏิบัติงานร่วมกับกับชุมชน องค์กร หน่วยงาน และสถาบันที่จัดการศึกษาอื่น ๆ เป็นอย่างดี.....					
41.	โรงเรียนของท่านมีการจัดทำระบบงานเลขานุการคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.....					
42.	โรงเรียนของท่านมีการจัดระบบเอกสารทางการเรียน งานสารสนเทศ เทคโนโลยีของโรงเรียนอย่างเป็นระบบ.....					

ภาคผนวก ค

ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ตารางที่ 23 ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะกับผลการปฏิบัติงานของ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปราจีนบุรี
ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1	.58	22	.69
2	.62	23	.60
3	.69	24	.82
4	.70	25	.691
5	.57	26	.81
6	.48	27	.683
7	.47	28	.57
8	.59	29	.59
9	.71	30	.76
10	.71	31	.67
11	.79	32	.68
12	.80	33	.79
13	.68	34	.75
14	.76	35	.88
15	.74	36	.65
16	.72	37	.77
17	.54	38	.76
18	.74	39	.89
19	.50	40	.65
20	.58	41	.73
21	.69	42	.74

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ คือ .97

ตารางที่ 24 ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะกับผลการปฏิบัติงานของ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปราจีนบุรี
ตอนที่ 3 ผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1	.71	22	.72
2	.79	23	.74
3	.70	24	.75
4	.73	25	.76
5	.71	26	.64
6	.49	27	.80
7	.60	28	.71
8	.72	29	.73
9	.43	30	.72
10	.49	31	.68
11	.69	32	.79
12	.75	33	.60
13	.66	34	.53
14	.69	35	.36
15	.67	36	.57
16	.80	37	.76
17	.76	38	.62
18	.73	39	.67
19	.71	40	.62
20	.78	41	.76
21	.70	42	.80

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ คือ .97