

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

รองศาสตราจารย์ ดร.บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศสนา	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนี สรรเสริญ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีรัตน์ จำอยู่	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ดร.ระวีวรรณ เผ่ากัณหา	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุญาตในการดำเนินการวิจัย

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/3351

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

9 ธันวาคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน (รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำขอขอยืมวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางมณฑา อร่ามเลิศมงคล นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถ ในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ เขต 6
ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร.จุฬาลักษณ์ บารมี ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน
การสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของ
เครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
ทงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-1930-3355

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/0088

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

9 มกราคม 2549

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
 เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ชลบุรี
 สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางมณฑา อร่ามเลิศมงคล นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
 มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
 เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถ ในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ เขต 6
 ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร.จุฬาลักษณ์ บารมี ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนาจ
 ความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในแผนกต่างๆ โรงพยาบาล
 ศูนย์ชลบุรี โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 11 มกราคม 2549 ถึง
 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2549 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัย
 ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
 คงจะ ได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-1930-3355

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/0088

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

23 มกราคม 2549

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
 เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ เขต 6
 สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางมณฑา อร่ามเลิศมงคล นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
 มหบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
 เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถ ในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ เขต 6
 ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร.จุฬาลักษณ์ บาร์มี ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอ
 ความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่
 ปฏิบัติงานในแผนกต่างๆ โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 26
 มกราคม 2549 ถึงวันที่ 20 มีนาคม 2549 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทาง
 จริยธรรมการวิจัย ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
 คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-1930-3355

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลศูนย์ เขต 6

คำชี้แจง 1. แบบสอบถามชุดนี้ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ เขต 6 เป็นผู้ตอบ

แบบสอบถาม

2. แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์และอำนาจการทำนายระหว่างวัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์ ความฉลาดทางอารมณ์ และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ เขต 6

3. แบบสอบถามชุดนี้ ประกอบด้วยเนื้อหา 5 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล มีจำนวน 7 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามวัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์ มีจำนวน 20 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบประเมินความฉลาดทางอารมณ์ มีจำนวน 52 ข้อ

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน มีจำนวน 28 ข้อ

ส่วนที่ 5 แบบวัดความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ มีจำนวน 45 ข้อ

4. ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามทุกข้อให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด คำตอบของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับ และจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อสถานภาพการทำงานของท่าน

5. ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นางมณฑา อร่ามเลิศมงคล

นิสิตปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

(เบอร์โทรศัพท์ 01-9303355)

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมายถูก ✓ ลงใน () หรือ เติมคำในช่องว่าง (.....) หน้าข้อความ ตามความเป็นจริง เกี่ยวกับตัวท่านในปัจจุบัน

1. เพศ

() หญิง

() ชาย

2. อายุ.....ปี

3. ระดับการศึกษา

() ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

() ปริญญาโท

() ปริญญาเอก

4. สถานภาพสมรส

() โสด

() คู่

() หม้าย/ หย่าร้าง/ แยกกันอยู่

5. ประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ.....ปี

6. สถานที่ปฏิบัติงาน

() โรงพยาบาลศูนย์นครปฐม

() โรงพยาบาลศูนย์ราชบุรี

() โรงพยาบาลศูนย์ชลบุรี

() โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

7. แผนกที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน

() แผนกอายุรกรรม

() แผนกศัลยกรรม

() แผนกกุมารเวชกรรม

() แผนกสูติ-นรีเวชกรรม

() แผนกห้องคลอด

() แผนกห้องผ่าตัด

() แผนกฉุกเฉิน

() แผนกผู้ป่วยนอก

() แผนกพิเศษ

() แผนกหู ตา คอ จมูก

() แผนกผู้ป่วยหนัก

() แผนกออร์โธปิดิกส์

() แผนกอื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามวัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์ ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง ขอให้ท่านพิจารณาข้อความ และใส่เครื่องหมายถูก ✓ ในช่องข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การเลือกคำตอบ ดังต่อไปนี้

5 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง

คือ ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด

4 คะแนน หมายถึง เห็นด้วย

คือ ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นบางส่วน

3 คะแนน หมายถึง ไม่แน่ใจ

คือ ท่านไม่แน่ใจกับข้อความดังกล่าว

2 คะแนน หมายถึง ไม่เห็นด้วย

คือ ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นบางส่วน

1 คะแนน หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

คือ ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด

วัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีการวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกัน						
2. บุคลากรในหอผู้ป่วย ปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานของหอผู้ป่วย						
3. บุคลากรในหอผู้ป่วย ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
4. บุคลากรในหอผู้ป่วย กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน						
5. บุคลากรในหอผู้ป่วย ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุมีผล						
6. บุคลากรในหอผู้ป่วย ปฏิบัติงานด้วยความเคยชิน ไม่รู้สึกว่าเป็นสิ่งที่ท้าทาย						
7. บุคลากรในหอผู้ป่วย ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพมากกว่าปริมาณ						
8. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีความภาคภูมิใจการปฏิบัติงาน						
9. บุคลากรในหอผู้ป่วย ได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานของตนเอง						
10. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีความรักและผูกพันกับหน่วยงาน						
11. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีค่านิยมและการแสดงออกที่เน้นถึงความต้องการของบุคคล						
12. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีการใช้ระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วม เช่น ทุกคนในหอผู้ป่วยร่วมกันจัดทำมาตรฐานการอาบน้ำเด็ก						
13. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีความพึงพอใจต่อการนิเทศงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย						
14. บุคลากรในหอผู้ป่วย เป็นที่ปรึกษาให้แก่กัน						
15. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีการตัดสินใจดำเนินการใด ๆ โดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อผู้ร่วมงาน						

วัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
16. บุคลากรในหอผู้ป่วย ได้รับการสนับสนุนให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
17. บุคลากรในหอผู้ป่วย ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างอบอุ่น เข้าใจกัน ฉันท์พี่น้อง มีความเป็นกันเอง						
18. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีความไวต่อความรู้สึกของร่วมงาน						
19. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีความจริงใจต่อกัน						
20. บุคลากรในหอผู้ป่วย มีการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีมที่มี ประสิทธิภาพ						

ส่วนที่ 3 แบบประเมินความฉลาดทางอารมณ์ ของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง ขอให้ท่านพิจารณาข้อความ และใส่เครื่องหมายถูก ✓ ในช่องข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การเลือกคำตอบ ดังต่อไปนี้

- จริงมาก หมายถึง ข้อความในประโยคตรงกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นทุกครั้ง
 ก่อนข้างจริง หมายถึง ข้อความในประโยคตรงกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นเกือบทุกครั้ง
 จริงบางครั้ง หมายถึง ข้อความในประโยคตรงกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นบางครั้ง
 ไม่จริง หมายถึง ข้อความในประโยค ไม่ตรงกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นเลย

ข้อความ	จริง มาก	ก่อน ข้าง จริง	จริง บาง ครั้ง	ไม่ จริง	สำหรับ ผู้วิจัย
1. เวลาโกรธหรือไม่สบายใจท่านรับรู้ได้ว่าเกิดอะไรขึ้นกับท่าน					
2. ท่านบอกไม่ได้ว่าอะไรที่ทำให้ท่านรู้สึกโกรธ					
3. เมื่อถูกขัดใจท่านมักรู้สึกหงุดหงิด จนควบคุมอารมณ์ไม่ได้					
4. ท่านสามารถคอย เพื่อให้บรรลุปเป้าหมายที่พอใจ					
5. ท่านมักมีปฏิกิริยาโต้ตอบรุนแรงต่อปัญหาเพียงเล็กน้อย					

ข้อความ	จริง มาก	ค่อนข้าง จริง	จริง บ้าง ครั้ง	ไม่ จริง	สำหรับ ผู้วิจัย
6. เมื่อถูกบังคับให้ทำในสิ่งที่ไม่ชอบ ท่านจะอธิบายเหตุผลจนผู้อื่นยอมรับได้					
7. ท่านสังเกตได้ เมื่อคนใกล้ชิดมีอาการเปลี่ยนแปลง					
8. ท่านไม่สนใจกับความทุกข์ของผู้อื่นที่ท่านไม่รู้จัก					
9. ท่านไม่ยอมรับในสิ่งที่ผู้อื่นทำต่างจากที่ท่านคิด					
10. ท่านยอมรับได้ว่าผู้อื่นก็อาจมีเหตุผล ที่จะไม่พอใจการกระทำของท่าน					
11. ท่านรู้สึกที่ผู้อื่นชอบเรียกร้องความสนใจมากเกินไป					
12. แม้มีภาระที่ต้องทำ ท่านก็ยังยินดีรับฟังความทุกข์ของผู้อื่นที่ต้องการความช่วยเหลือ					
13. เป็นเรื่องธรรมดาที่จะเอาเปรียบผู้อื่นเมื่อมีโอกาส					
14. ท่านเห็นคุณค่าในน้ำใจที่ผู้อื่นมีต่อท่าน					
15. เมื่อทำผิดท่านสามารถกล่าวคำ “ขอโทษ” ผู้อื่นได้					
16. ท่านยอมรับข้อผิดพลาดของผู้อื่นได้ยาก					
17. ถึงแม้จะต้องเสียประโยชน์ส่วนตัวไปบ้างท่านก็ยินดีที่จะทำเพื่อส่วนรวม					
18. ท่านรู้สึกลำบากใจในการทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งเพื่อผู้อื่น					
19. ท่านไม่รู้ว่าท่านเก่งเรื่องอะไร					
20. แม้จะเป็นงานยาก ท่านก็มั่นใจว่าสามารถทำได้					
21. ท่านทำสิ่งใดไม่สำเร็จ ท่านรู้สึกหมดกำลังใจ					
22. ท่านรู้สึกมีคุณค่า เมื่อได้ทำสิ่งต่างๆอย่างเต็มความสามารถ					
23. เมื่อต้องเผชิญกับอุปสรรคและความผิดหวัง ท่านก็จะไม่ยอมแพ้					

ข้อความ	จริง มาก	ค่อนข้าง จริง	จริง บาง ครั้ง	ไม่ จริง	สำหรับ ผู้วิจัย
24. เมื่อเริ่มทำสิ่งหนึ่งสิ่งใด ท่านมักทำต่อไปไม่สำเร็จ					
25. ท่านพยายามหาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา โดยไม่คิดเอาเองตามใจชอบ					
26. บ่อยครั้งที่ท่านไม่รู้ว่าจะอะไรทำให้ท่านไม่มีความสุข					
27. ท่านรู้สึกว่าการตัดสินใจแก้ปัญหานั้นเป็นเรื่องยากสำหรับท่าน					
28. เมื่อต้องการทำอะไรหลายอย่างในเวลาเดียวกัน ท่านตัดสินใจได้ว่าจะทำอะไรก่อนหลัง					
29. ท่านลำบากใจเมื่อต้องอยู่กับคนแปลกหน้า/ คนที่ไม่คุ้นเคย					
30. ท่านทนไม่ได้เมื่อต้องอยู่ในสังคมที่มีกฎระเบียบขัดกับความเคยชินของท่าน					
31. ท่านทำความรู้จักผู้อื่นได้ง่าย					
32. ท่านมีเพื่อนสนิทหลายคนที่คบกันมานาน					
33. ท่านไม่กล้าบอกความต้องการของท่านให้ผู้อื่นรู้					
34. ท่านทำในสิ่งที่ต้องการ โดยไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน					
35. เป็นการยาก สำหรับท่านที่จะได้แย้งกับผู้อื่น แม้จะมีเหตุผลเพียงพอ					
36. เมื่อไม่เห็นด้วยกับผู้อื่น ท่านสามารถอธิบายเหตุผลที่เขายอมรับได้					
37. ท่านรู้สึกดีต่อผู้อื่น					
38. ท่านทำหน้าที่ได้ดี ไม่ว่าจะทำอยู่ในบทบาทใด					
39. ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีที่สุด					
40. ท่านไม่มั่นใจในการทำงานที่ยากลำบาก					

ข้อความ	จริง มาก	ค่อนข้าง จริง	จริง บาง ครั้ง	ไม่ จริง	สำหรับ ผู้วิจัย
41. แม้สถานการณ์จะเลวร้าย ท่านก็มีความหวังว่าจะดีขึ้น					
42. ทุกปัญหามักมีทางออกเสมอ					
43. เมื่อมีเรื่องที่ทำให้เครียด ท่านมักปรับเปลี่ยนให้เป็นเรื่องผ่อนคลาย หรือสนุกสนานได้					
44. ท่านสนุกสนานทุกครั้ง กับกิจกรรมในวันสุดสัปดาห์และวันหยุดพักผ่อน					
45. ท่านรู้สึกไม่พอใจที่ผู้อื่นได้รับสิ่งดี ๆ มากกว่าท่าน					
46. ท่านพอใจกับสิ่งที่ท่านเป็นอยู่					
47. ท่านไม่รู้ว่าจะหาอะไรทำ เมื่อรู้สึกเบื่อหน่าย					
48. เมื่อว่างเว้นจากภาระหน้าที่ ท่านจะทำในสิ่งที่ชอบ					
49. เมื่อรู้สึกไม่สบายใจ ท่านมีวิธีผ่อนคลายอารมณ์ได้					
50. ท่านสามารถผ่อนคลายตนเองได้ แม้จะเหน็ดเหนื่อยจากภาระหน้าที่					
51. ท่านไม่สามารถทำใจให้เป็นสุขได้จนกว่าจะได้ทุกสิ่งที่ต้องการ					
52. ท่านมักทุกข์ร้อนกับเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่เกิดขึ้นเสมอ					

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

คำชี้แจง การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน หมายถึง การที่พยาบาลวิชาชีพได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนจากหัวหน้าหอผู้ป่วย ให้มีศักยภาพในการพัฒนาดตนเอง โดยส่งเสริมให้มีความรับผิดชอบ มีความกระตือรือร้น มีความพร้อม และมีความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

กรุณาทำเครื่องหมายถูก ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

- 5 คะแนน หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง คือ ท่านเห็นด้วยกับข้อความทั้งหมด
- 4 คะแนน หมายถึง เห็นด้วย คือ ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นบางส่วน
- 3 คะแนน หมายถึง ไม่แน่ใจ คือ ท่านไม่แน่ใจกับข้อความดังกล่าว
- 2 คะแนน หมายถึง ไม่เห็นด้วย คือ ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นบางส่วน
- 1 คะแนน หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง คือ ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นทั้งหมด

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1. ท่านได้รับการชี้แจงจากหัวหน้าหอผู้ป่วยถึงขอบเขต ความรับผิดชอบ ระเบียบวิธีปฏิบัติงานอย่างชัดเจน						
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยได้ชี้แจงให้ท่าน ทราบถึงแผนการปฏิบัติงาน ทั้งระยะสั้น และระยะยาวของหอผู้ป่วย						
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยชี้แจงให้ท่าน ทราบถึงนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง						
4. ท่านได้รับรู้ข้อมูล ข่าวสาร ที่ทันสมัย จากหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน						
5. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดหาหนังสือ และวารสาร เพื่อให้ท่าน สืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย						
6. ท่านไม่เคยทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานของท่านจาก หัวหน้าหอผู้ป่วย						
7. หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งเสริมให้ท่าน ตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ด้วยตนเองในขณะปฏิบัติงาน						
8. หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งเสริมให้ท่าน นำเทคนิคการปฏิบัติ การพยาบาลใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน						
9. หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งเสริมให้ท่าน สร้างเครือข่ายใน การปฏิบัติงาน						
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งเสริมให้ท่าน มีส่วนในการกำหนด แนวทางปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย						
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีกิจกรรมในการเสริมสร้าง สัมพันธภาพระหว่างผู้ร่วมงาน						

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้การช่วยเหลือและให้คำแนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่ท่าน						
13. หัวหน้าหอผู้ป่วย มีการจัดเตรียม วัสดุ ครุภัณฑ์ เวชภัณฑ์ ไว้ อย่างเพียงพอ และอยู่ในสภาพที่พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน						
14. หัวหน้าหอผู้ป่วยมีการจัดเตรียม สถานที่ปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสม สะดวก ในการปฏิบัติงาน						
15. หัวหน้าหอผู้ป่วยมีการจัดสรรบุคลากรขึ้นปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสม						
16. หัวหน้าหอผู้ป่วย จัดสรรงบประมาณ ให้ท่านจัดกิจกรรม ต่างๆได้เหมาะสม						
17. ในการปฏิบัติงานหัวหน้าหอผู้ป่วยจัดสรรเวลาให้ท่านดูแล ผู้ป่วยในความรับผิดชอบเต็มที่						
18. หัวหน้าหอผู้ป่วย มีการจัดสรรเงินสนับสนุนการทำวิจัยให้ อย่างเพียงพอ						
19. หัวหน้าหอผู้ป่วย ให้การสนับสนุนการทำวิจัย โดยจัดสรร เวลาให้ท่านอย่างเหมาะสม						
20. หัวหน้าหอผู้ป่วย พิจารณาความดีความชอบของผู้ปฏิบัติงาน ตามความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม						
21. หัวหน้าหอผู้ป่วยเปิดโอกาสให้ท่าน ได้ปฏิบัติงานที่ทำทาย ความสามารถ						
22. หัวหน้าหอผู้ป่วยเปิดโอกาสให้ท่าน ได้ก้าวสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นอย่างเป็นธรรม						
23. หัวหน้าหอผู้ป่วย ให้ท่านได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ การสัมมนาทั้งในและนอกสถานที่						
24. หัวหน้าหอผู้ป่วย เปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถเต็มศักยภาพในการปฏิบัติงาน						

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ระดับความเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
25. หัวหน้าหอผู้ป่วย เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมใน การตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยุ่งยากซับซ้อนในหอผู้ป่วย						
26. หัวหน้าหอผู้ป่วย มีการประกาศเกียรติคุณผู้ที่มีผลงานดีหรือ ผู้ที่ได้รับรางวัลหรือคำชมเชย						
27. ท่านได้รับรางวัลหรือกำลังใจจากหัวหน้าหอผู้ป่วย เมื่อ ปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ						
28. หัวหน้าหอผู้ป่วย ให้การยอมรับในความสามารถของท่าน						

ส่วนที่ 5 แบบวัดความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ หมายถึง พฤติกรรมการดูแลผู้ป่วย
ของพยาบาลวิชาชีพ โดยการผสมผสานความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และความรับผิดชอบตาม
ขอบเขตการปฏิบัติงาน

กรุณาทำเครื่องหมายถูก ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

5 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ ในระดับมากที่สุด (100%)

4 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ ในระดับมาก (75%)

3 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ ในระดับปานกลาง (50%)

2 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ ในระดับน้อย (25%)

1 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ ในระดับน้อยที่สุด หรือไม่ปฏิบัติเลย (0%)

ข้อความ	ระดับความสามารถ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1. ท่านมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้สมาชิกทีมดูแล ผู้ป่วยได้เหมาะสมตามขอบเขต ความรู้ ความสามารถ						
2. ท่านให้คำแนะนำแก่สมาชิกทีม ในการวางแผน การพยาบาลได้เหมาะสม						
3. ท่านรับผิดชอบผลที่เกิดจากการดูแลผู้ป่วยของสมาชิกทีม						
4. ท่านยอมรับข้อเสนอแนะจากสมาชิกทีมแล้วนำมา ปรับปรุงการทำงาน						

ข้อความ	ระดับความสามารถ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
5. ท่านส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วมในการกำหนดความต้องการ การดูแลตนเองได้อย่างเหมาะสม						
6. ท่านมีกลวิธีในการพูด เพื่อให้ผู้ป่วยสบายใจ ยอมรับภาวะความเจ็บป่วยได้						
7. ท่านลำบากใจในการขอความช่วยเหลือจากผู้อื่น						
8. ท่านส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์การดูแลสุขภาพตนเอง						
9. สมาชิกทีมไม่ค่อยเข้าใจข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และความรู้สึกของท่าน แม้ท่านได้สื่อสารแล้ว						
10. ท่านให้การพยาบาลโดยคำนึงถึงสิทธิผู้ป่วย						
11. ท่านส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานด้วยการสร้างความไว้วางใจ ให้การยอมรับนับถือบุคลากรอื่นในทีมสุขภาพ						
12. ท่านอธิบายให้ผู้ป่วยทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติ การพยาบาลก่อนให้การพยาบาลทุกครั้ง						
13. ท่านสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ป่วยขณะให้การพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยยอมรับ และให้ความร่วมมือในการรักษา						
14. ท่านสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการทำงานระหว่างบุคลากรในทีมสุขภาพ						
15. ท่านตอบสนองความต้องการด้านจิตใจของผู้ป่วยได้ถูกต้องเหมาะสม						
16. ท่านใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ได้อย่างถูกต้อง						
17. ท่านรับรู้และตอบสนองความต้องการด้านจิตใจของผู้ป่วยใกล้เสียชีวิตด้วยความเข้าใจ						
18. ท่านลำบากใจในการแสดงความเห็นใจ เข้าใจ และให้คำปรึกษาแก่ญาติของผู้ป่วยใกล้เสียชีวิต						
19. ท่านประเมินอาการของผู้ป่วยนั้นวิกฤตได้อย่างถูกต้อง						

ข้อความ	ระดับความสามารถ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
20. ท่านปฏิบัติการพยาบาลช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะวิกฤติได้ถูกต้องทุกขั้นตอน						
21. ท่านแนะนำให้ญาติเข้าใจความต้องการของผู้ป่วยอย่างแท้จริง						
22. ท่านกระตุ้นให้สมาชิกในครอบครัว มีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วย						
23. ท่านให้คำแนะนำแก่ผู้ป่วยและญาติเกี่ยวกับการป้องกันโรค และการดูแลสุขภาพอย่างถูกต้อง						
24. ท่านเลือกใช้ทรัพยากรในหน่วยงาน เพื่อนำมาวางแผนการดูแลผู้ป่วยได้						
25. ท่านจัดหาทรัพยากรที่มีในชุมชนและนำมาใช้ในการวางแผนการดูแลผู้ป่วยและญาติได้						
26. ท่านวางแผนการสอน โดยผสมผสานความต้องการของผู้ป่วย กับความต้องการของญาติได้อย่างเหมาะสม						
27. ท่านใช้วิธีการสอน อุปกรณ์การสอน ได้เหมาะสม กับ อายุ การศึกษา ภูมิหลัง และการบกพร่องของประสาทการรับรู้ของผู้เรียนแต่ละราย						
28. ท่านสื่อสารข้อเท็จจริงและความคิดเห็นเชิงวิชาชีพ เป็นลายลักษณ์อักษรให้แก่ผู้ป่วยและครอบครัวได้อย่างถูกต้อง						
29. ท่านบอกแหล่งประโยชน์ด้านทรัพยากรบุคคลจากหน่วยงานอื่นแก่ผู้ป่วยและญาติ						
30. ท่านวางแผนการพยาบาลที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการเร่งด่วนของผู้ป่วยได้						
31. บ่อยครั้งที่ท่านมีปัญหาในการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาของผู้ป่วย						
32. ท่านวางแผนการพยาบาลที่ครอบคลุมถึงการเปลี่ยนแปลงของผู้ป่วยไว้อย่างล่วงหน้า						

ข้อความ	ระดับความสามารถ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
33. ท่านปรับปรุงแผนการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของผู้ป่วย						
34. ท่านวางแผนและประเมินผลการพยาบาลร่วมกับสมาชิกทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
35. ท่านประเมินผลการพยาบาลได้อย่างถูกต้องเหมาะสม						
36. ท่านหาโอกาสเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ๆ เพื่อความก้าวหน้าของตนเองและวิชาชีพ						
37. ท่านมีหลักการและเหตุผลในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน						
38. ท่านรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง						
39. ท่านหลีกเลี่ยงเสนอตนรับผิดชอบในงานใหม่ ๆ						
40. ท่านดำรงและรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานการปฏิบัติงาน						
41. ท่านปฏิบัติงานด้วยความมั่นใจในตนเอง						
42. ท่านไม่ชอบการทำงานพยาบาล						
43. ท่านทำงานตามขอบเขตของกฎหมาย ในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล						
44. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมทางการพยาบาล						
45. ท่านกล้าบอกใจในการยอมรับคำวิจารณ์ และนำมาปรับใช้ในการทำงาน						

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ง
ผลการทดสอบข้อตกลงเบื้องต้นทางสถิติ

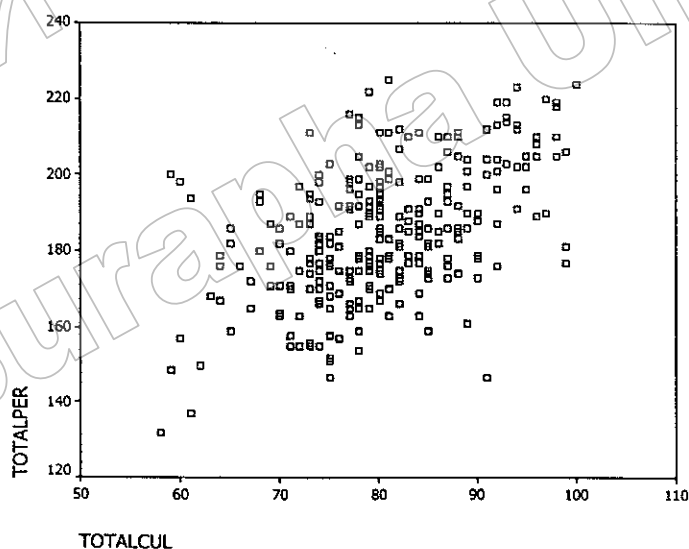
ผลการทดสอบข้อตกลงเบื้องต้นทางสถิติ

1. ทดสอบการกระจายของข้อมูล

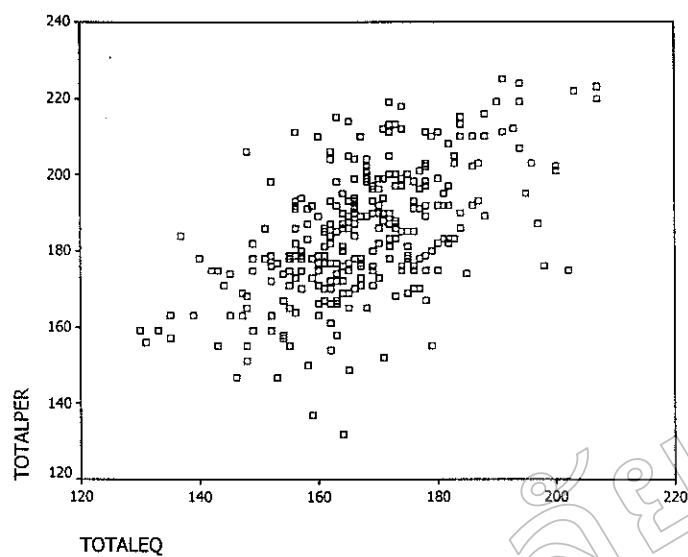
ตัวแปร	ค่า Skew ness / SE of Skew ness	=	± 1.96
ความสามารถในการปฏิบัติงาน	-0.016 / .142	=	-0.12
วัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์	-0.018 / .142	=	-0.13
ความฉลาดทางอารมณ์	.127 / .142	=	0.89
การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	-.155 / .142	=	-1.09

2. ทดสอบ Linearity คือ ตัวแปรอิสระหรือตัวแปรต้น มีความสัมพันธ์เชิงเส้นตรง กับตัวแปรตาม โดยทำ Scatter plot ระหว่างตัวแปรต้นแต่ละตัว กับตัวแปรตาม

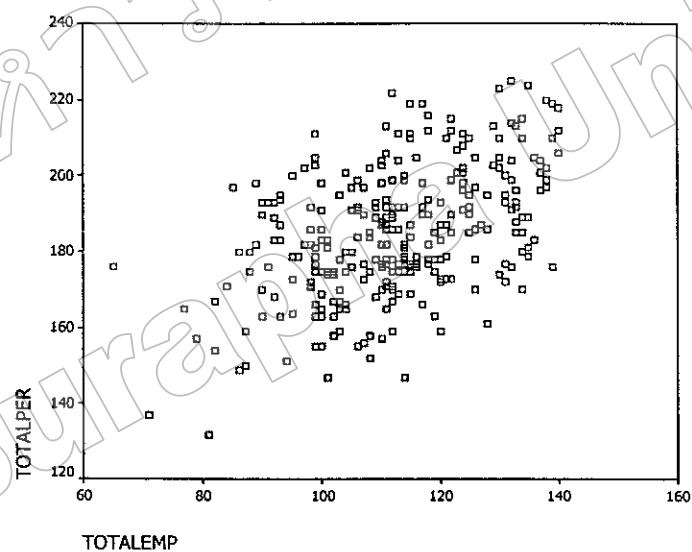
Graph



ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์ กับความสามารถในการปฏิบัติงาน

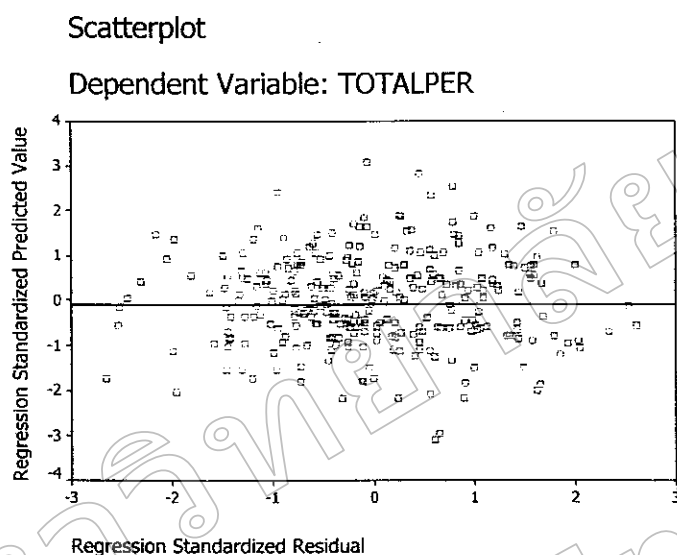


ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์ กับความสามารถในการปฏิบัติงาน



ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการปฏิบัติงาน

3. ทดสอบ Homoscedasticity และ Outliers โดยการนำ Scatter plot ระหว่าง ค่าความคลาดเคลื่อน (Regression Standardized Residual) กับค่าที่ทำนายได้ (Regression Standardized Predicted Value) พบว่ามีการกระจายของจุดมีความสมมาตร (บน-ล่าง ของเส้นตรง) ของเส้นที่ลากผ่านจุด 0 และจุดกระจายไม่เกิน ± 3



4. ทดสอบ Outliers โดยการดูค่า Standardized Z-score ของแต่ละตัวแปร (ทั้งตัวแปรต้นและตัวแปรตาม) ได้ค่าคะแนนดังนี้

ค่า Z-score	Minimum	Maximum
วัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์	-2.6	2.3
ความฉลาดทางอารมณ์	-2.7	2.9
การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	-3.2	1.8
ความสามารถในการปฏิบัติงาน	-3.1	2.3

ค่า Standardized Z-score ค่าสูงสุด และค่าต่ำสุดของแต่ละตัวแปร ไม่มีค่าใดเกิน ± 3.3 แสดงว่า ไม่มี Outliers ทุกตัวแปร

5. ทดสอบ Autocorrelation โดยการหาค่า Durbin-Watson ถ้ามีค่าเข้าใกล้ 2 แสดงว่า errors ของตัวแปรเป็นอิสระกัน ไม่มี Autocorrelation สำหรับการวิเคราะห์ครั้งนี้ได้ค่า Durbin-Watson เท่ากับ 1.915