

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

1. รศ.ดร. พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยเซนต์หลุยส์
2. รศ. พ.ต.ต.หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณหปราณ คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. อาจารย์ อมรรรัตน์ เสตสุวรรณ อาจารย์ภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน
วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์
4. อาจารย์ บุญพิชชา จิตต์ภักดี อาจารย์ภาควิชาบริหารการพยาบาล
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
5. คุณสุมาลี จักรไพศาล หัวหน้าหอผู้ป่วยเด็ก 1
โรงพยาบาลศูนย์ สระบุรี

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ข
หนังสือขอความอนุเคราะห์



แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย
มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ชื่อวิทยานิพนธ์:

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาไทย) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วม พฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคตะวันออก

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาอังกฤษ) RELATIONSHIP BETWEEN PERSONAL FACTORS, PARTICIPATIVE LEADERSHIP, CARING BEHAVIOR OF HEAD NURSES, AND JOB SATISFACTION OF PROFESSIONAL NURSE IN GENERAL HOSPITALS, EASTERN REGION

2. ชื่อนิสิต (นาย,นาง,นางสาว): นางสาววริวรรธ กงชุม

หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล

☐ ภาคปกติ

☒ ภาคพิเศษ

รหัสประจำตัว 46921333

คณะ/วิทยาลัย พยาบาลศาสตร์

3. หน่วยงานที่สังกัด:

4. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย:

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณารายละเอียดวิทยานิพนธ์ เรื่องดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

- 1) การเคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างการวิจัย
- 2) วิธีการที่เหมาะสมในการได้รับความยินยอมจากกลุ่มตัวอย่างก่อนเข้าร่วมโครงการวิจัย (Informed consent) รวมทั้งการปกป้องสิทธิประโยชน์และรักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
- 3) การดำเนินการวิจัยอย่างเหมาะสม เพื่อไม่ก่อความเสียหายต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิต หรือไม่มีชีวิต

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย มีมติเห็นชอบ ดังนี้

(✓) รับรองโครงการวิจัย

() ไม่รับรอง

5. วันที่ให้การรับรอง:...../.....เดือน กันยายน พ.ศ. 2548

ลงนาม

(ศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ พันธุ์วัฒนา)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ลงนาม

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม บัวงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา



ที่ ศบ 0528.03/3170

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๓๕ กันยายน 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาววารีวรรณ คงชุม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมพฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 93 คน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 15 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 15 ธันวาคม 2548 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จิตถาวร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-9500-1709



ที่ ศธ 0528.03/๖18๔

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๒๖ กันยายน ๒๕๔๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครนายก

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาววารีวรรณ คงชุม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมพฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความพึงพอใจ ในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บ รวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 73 คน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 15 ตุลาคม ๒๕๔๘ ถึงวันที่ 15 ธันวาคม ๒๕๔๘ อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการ พิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จิรดิศวร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-9500-1709



ที่ ศธ 0528.03/3191

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๙๕ กันยายน 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช สระแก้ว
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาววารีวรรณ คงขุ่ม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมพฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 50 คน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 15 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 15 ธันวาคม 2548 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จิรติวรร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-9500-1709



ที่ ศธ 0528.03/๒192

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๑๕ กันยายน 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาววราวรรณ คงชุม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมพฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 86 คน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 15 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 15 ธันวาคม 2548 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จิตควรร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-9500-1709

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถาม

เรียน พยาบาลวิชาชีพ ที่นับถือ

ดิฉัน นางสาววารีวรรณ คงชุม นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กำลังศึกษาวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วม พฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคตะวันออก” ซึ่งผลที่ได้จากการศึกษาครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ในการวางนโยบายและแผนการพัฒนากุศลกรทางการพยาบาล การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลให้มากขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพของคุณภาพงานบริการพยาบาล รวมถึงการชี้แจงไว้ของบุคลากรให้คงอยู่ในวิชาชีพต่อไป

ท่านเป็นบุคคลที่มีความสำคัญในการให้ข้อมูลต่อการศึกษาครั้งนี้ ดิฉันจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน กรุณาตอบแบบสอบถามของการวิจัยทุกข้อ แล้วใส่ซองที่แนบมานี้ พร้อมปิดผนึก ซึ่งผู้อื่นจะไม่สามารถเห็นคำตอบของท่าน การที่ท่านส่งคืนแบบสอบถามที่สมบูรณ์จะถือว่าท่านให้ความยินยอมเป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัย และงานวิจัยนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ดำเนินการโดยโรงพยาบาลของท่าน ซึ่งท่านไม่ต้องระบุ ชื่อ- นามสกุล และสามารถตอบแบบสอบถามได้ตามความรู้สึก ความคิดเห็นได้ตามความเป็นจริงของท่าน โดยข้อมูลที่ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับ ส่วนการรายงานและผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยจะเสนอเป็นภาพรวมในเชิงวิชาการเท่านั้น

หากท่านมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามได้โดยตรงจากผู้วิจัย หมายเลขโทรศัพท์ 09 - 5001709 ซึ่งดิฉันเข้าใจดีว่าเวลาของท่านมีค่า จึงใคร่ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม โดยความร่วมมือของท่านจะช่วยให้งานวิจัยครั้งนี้สมบูรณ์และมีคุณภาพยิ่งขึ้น

ขอแสดงความนับถือ

วารีวรรณ คงชุม

นางสาว วารีวรรณ คงชุม

พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลนครนายก



แบบสอบถาม

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วม พฤติกรรมการดูแล
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทั่วไป

เขตภาคตะวันออก

แบบสอบถามนี้มีจำนวน 1 ชุด แบ่งเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความหรือ กรอกข้อความลงในช่องว่าง
ที่เว้นไว้ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

สำหรับผู้วิจัย

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี ()

2. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน ☐ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ☐ ปริญญาโท ()

3. ประสบการณ์การทำงานของท่านในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปี ()

4. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในแผนก ()

- | | | |
|--|---|---|
| ☐ อายุรกรรม | ☐ ศัลยกรรม | ☐ ห้องผ่าตัด |
| ☐ สูติ-นรีเวชกรรม | ☐ กุมารเวชกรรม | ☐ หอผู้ป่วยหนัก |
| ☐ ตา หู คอ จมูก | ☐ อุบัติเหตุและฉุกเฉิน | ☐ หอผู้ป่วยพิเศษ |
| ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ | | |

ตอนที่ 2 แบบสอบถามภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ
คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดให้เพียงช่องเดียว ที่ตรงกับความเป็นจริง
ในหน่วยงานของท่านในปัจจุบัน โดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นทุกประการ
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นเป็นส่วนใหญ่
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นปานกลาง
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นบางส่วน
เห็นด้วยน้อยที่สุด	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วยมาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด	
การแบ่งปันข้อมูล						
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานของสมาชิกทุกคนอย่างสม่ำเสมอ						
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องงานที่รวดเร็วเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน *						
:						
การแบ่งปันอำนาจ						
6. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนด เป้าหมายในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน						
7. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารงานภายในหน่วยงาน *						
การแบ่งปันอิทธิพล						
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านสนับสนุนและช่วยเหลือให้สมาชิกทุกคนมีการค้นหาสาเหตุของการเกิดปัญหาภายในหน่วยงาน						
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเปิดโอกาสให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะวิธีการแก้ปัญหาในหน่วยงาน *						
:						

ตอนที่ 3 แบบสอบถามพฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่กำหนดให้เพียงช่องเดียวที่ตรงกับความเป็นจริง
ในหน่วยงานของท่าน ในปัจจุบัน โดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

ประจำ	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยได้แสดงพฤติกรรมดังกล่าวกับท่านเป็นประจำสม่ำเสมอ
บ่อยครั้ง	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยได้แสดงพฤติกรรมดังกล่าวกับท่านบ่อยครั้ง
บางครั้ง	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยได้แสดงพฤติกรรมดังกล่าวกับท่านบางครั้ง
นาน ๆ ครั้ง	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยได้แสดงพฤติกรรมดังกล่าวกับท่านนาน ๆ ครั้ง
น้อยครั้ง	หมายถึง	หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวกับท่านน้อยครั้งที่สุด

ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ความบ่อยของพฤติกรรมการดูแล					สำหรับ ผู้วิจัย
	ประจำ	บ่อย ครั้ง	บาง ครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	น้อยครั้ง	
<u>ด้านความยึดมั่นผูกพันต่อผู้ร่วมงาน</u>						
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยพูดคุยได้ถามทั้งเรื่องส่วนตัว และการปฏิบัติงานของท่าน						
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยเอาใจใส่ต่อความรู้สึกและอารมณ์ของท่าน						
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยช่วยให้ท่านเห็นและเข้าใจส่วนที่ดี และข้อบกพร่องของท่าน						
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้คำแนะนำเมื่อท่านปรึกษาปัญหาที่ท่านเผชิญอยู่ทั้งในเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน						
:						
<u>การสร้างคุณค่าในตน</u>						
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยสอบถามความสนใจของท่าน ก่อนที่จะมอบหมายงานพิเศษที่นอกเหนืองานประจำของท่าน						
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความสำคัญที่จะรับฟังปัญหาของท่านมากกว่างานอื่นที่รอได้						
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านร่วมแสดงความคิดเห็นในการปรับเปลี่ยนใด ๆ ในหอผู้ป่วยด้วยความเต็มใจ						

ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ความบ่อยของพฤติกรรมการดูแล					สำหรับ ผู้วิจัย
	ประจำ	บ่อย ครั้ง	บาง ครั้ง	นาน ๆ ครั้ง	น้อยครั้ง	
13. หัวหน้าหอผู้ป่วยยอมรับความสามารถและวิธีการปฏิบัติงานอันเป็นลักษณะเฉพาะของท่าน						
ด้านการเปิดใจกว้าง						
19. หัวหน้าหอผู้ป่วยเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความรู้สึกรู้สึกได้อย่างอิสระสามารถใช้ คำพูดถามความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน						
20. หัวหน้าหอผู้ป่วยยึดหยุ่นกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและมีเหตุผล						
21. หัวหน้าหอผู้ป่วยสวดา ขณะที่ฟังท่านพูด พร้อมทั้งมีสีหน้าที่สอดคล้องกับเรื่องของท่าน						
22. หัวหน้าหอผู้ป่วยได้ถามให้ท่านได้อธิบายถึงเหตุผลในการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดไป						
:						
ด้านการนำศักยภาพของบุคคลออกมาใช้ประโยชน์						
31. หัวหน้าหอผู้ป่วยมอบหมายงานตามความสามารถของบุคลากรในหน่วยงาน						
32. หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงความเชื่อมั่นว่าท่านมีความสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้						
33. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้อิสระท่านในการตัดสินใจดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่						
34. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้กำลังใจและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้ท่านได้นำไปแก้ไขข้อผิดพลาด						

ตอนที่ 4 แบบสอบถามความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง โปรดวงกลมล้อมรอบตัวเลขที่ใกล้เคียงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุดเพียงตัวเลขเดียว

- 1 หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- 2 หมายถึง ไม่เห็นด้วย
- 3 หมายถึง ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
- 4 หมายถึง ไม่สามารถตัดสินใจ
- 5 หมายถึง ค่อนข้างเห็นด้วย
- 6 หมายถึง เห็นด้วย
- 7 หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ข้อคำถาม	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	สำหรับ ผู้วิจัย
ด้านความเป็นอิสระ			
1. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าได้รับการนิเทศงานจากหัวหน้าหอผู้ป่วย ใกล้ชิดมาก เกินความจำเป็น	1	2 3 4 5 6 7	
2. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าคุณพ่ามีส่วนร่วมอย่างมากในการวางแผน การดูแลผู้ป่วยแต่ละราย	1	2 3 4 5 6 7	
3. ข้าพเจ้ามีหน้าที่ต้องรับผิดชอบมากแต่ไม่มีอำนาจใน การตัดสินใจ	1	2 3 4 5 6 7	
:			
ด้านเงื่อนไขของงาน			
9. ในโรงพยาบาลนี้พยาบาลต้องทำงานธุรการและงานเอกสาร มากเกินไป ทำให้ไม่มีเวลาในการให้การพยาบาลโดยตรง			
10. ข้าพเจ้าคิดว่าจะสามารถให้การพยาบาลได้ดีกว่านี้ ถ้าวัด ภาระงานที่ไม่ใช่งานการพยาบาลโดยตรงลง	1	2 3 4 5 6 7	
11. ข้าพเจ้าพึงพอใจในลักษณะงานที่ข้าพเจ้าทำอยู่	1	2 3 4 5 6 7	
13. ข้าพเจ้ามีเวลามากเพียงพอในการให้การพยาบาลโดยตรง แก่ผู้ป่วย	1	2 3 4 5 6 7	
14. ลักษณะงานที่ข้าพเจ้าปฏิบัติไม่สอดคล้องกับความสามารถ หรือคุณสมบัติของข้าพเจ้า	1	2 3 4 5 6 7	

ข้อคำถาม	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	สำหรับ ผู้วิจัย
ด้านสถานภาพของวิชาชีพ			
15. คนส่วนใหญ่ไม่เห็นความสำคัญของการพยาบาลที่ให้แก่ผู้ป่วยในโรงพยาบาล			
16. ปัจจุบันคนทั่วไปยังไม่ยอมรับวิชาชีพการพยาบาลสูงพอเมื่อเทียบกับวิชาชีพทางสุขภาพอื่น	1	2	3 4 5 6 7
17. ข้าพเจ้าแน่ใจว่างานที่ข้าพเจ้าทำอยู่นี้เป็นงานที่มีความสำคัญมากจริง	1	2	3 4 5 6 7
:			
ด้านการมีปฏิสัมพันธ์			
22. บุคลากรทางการแพทย์ในหน่วยงานของข้าพเจ้าให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดีขณะที่มีงานยุ่ง			
23. ในหน่วยงานของข้าพเจ้าแพทย์ให้ความร่วมมือกับพยาบาลเป็นอย่างดี	1	2	3 4 5 6 7
24. ในหน่วยงานของข้าพเจ้าบุคลากรใหม่จะได้รับความช่วยเหลือและการต้อนรับอย่างเป็นกันเองจากบุคลากรเดิม	1	2	3 4 5 6 7
:			
ด้านค่าตอบแทน			
32. ข้าพเจ้ารู้สึกพึงพอใจในเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในปัจจุบัน			
33. ข้าพเจ้ารู้สึกว่าพยาบาลจำนวนมากในโรงพยาบาลนี้ไม่พึงพอใจในเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่เขาได้รับ	1	2	3 4 5 6 7
34. เมื่อพิจารณาถึงความคาดหวังของพยาบาลใน โรงพยาบาลนี้แล้วเงินเดือนและค่าตอบแทนที่เราได้รับนั้นมีเหตุผล เหมาะสมดี	1	2	3 4 5 6 7
:			
ด้านนโยบายองค์กร			
38. ในโรงพยาบาลนี้บุคลากรพยาบาลมีสิทธิในการขอวันหยุดตามที่ต้องการได้			
39. การบริหารของฝ่ายผู้บริหารโรงพยาบาลยังไม่สอดคล้องกับปัญหาประจำวันของฝ่ายบริการพยาบาล	1	2	3 4 5 6 7
40. บุคลากรพยาบาลในโรงพยาบาลนี้มีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานค่อนข้างน้อย	1	2	3 4 5 6 7
41. ในโรงพยาบาลนี้ได้มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรพยาบาลมีส่วนร่วมใน กระบวนการตัดสินใจทางการบริหารมากพอ	1	2	3 4 5 6 7