

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ



ที่ ศบ ๐๕๒๘.๐๓/๒๕๖๓)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน คุณนรรจุรศ กาบเครือ
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำขอโครงการวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวสรารัสมิ วิสวปรีชา นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง การเปรียบเทียบระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทซึ่งบริหาร โดยนักบริหารชาวตะวันออก
และนักบริหารชาวตะวันตก : กรณีศึกษาบริษัท เอ็นอีซี โกลีน อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัดและ
บริษัท ออโตลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุริยัน นนทศักดิ์ ประธานกรรมการ
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็น
ผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของ
เครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้ (ติดต่อผู้วิจัย โทร. ๐-๖๓๗๕-๕๖๐๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคง
จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๓๘๗๔-๕๕๕๕

โทรสาร ๐-๓๘๗๕-๓๔๖๖



ที่ ศธ ๐๕๒๘.๐๓/๒๕๔๔

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๒๓ ตุลาคม ๒๕๔๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน คุณทวีพันธ์ ประชากุล
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวสรารักษ์ วิสวปรีชาภรณ์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง การเปรียบเทียบระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทซึ่งบริหาร โดยนักบริหารชาวตะวันออก
และนักบริหารชาวตะวันตก : กรณีศึกษาบริษัท เอ็นอีซี โกลีน อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัดและ
บริษัท ออโตลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุริยัน นนทศักดิ์ ประธานกรรมการ
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็น
ผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของ
เครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้ (ติดต่อผู้วิจัยโทร. ๐-๖๓๗๕-๕๗๐๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคง
จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๓๘๓๔-๕๕๕๕

โทรสาร ๐-๓๘๓๕-๓๔๖๖



ที่ ศธ ๐๕๒๘.๐๓/๒๕๔๗

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข-อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คุณธนิชณ ลำไธสง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวสรารักษ์ วิสวปรีชา นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง การเปรียบเทียบระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทซึ่งบริหาร โดยนักบริหารชาวตะวันตก
และนักบริหารชาวตะวันออก : กรณีศึกษาบริษัท เอ็นอีซี โทคิน อีเล็คทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัดและ
บริษัท ออโตลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุริยัน นนทศักดิ์ ประธานกรรมการ
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็น
ผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของ
เครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้ (ติดต่อผู้วิจัย โทร. ๐-๖๓๗๔-๕๗๐๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคง
จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๓๘๗๔-๕๘๕๕

โทรสาร ๐-๓๘๗๔-๓๔๖๖



ที่ ศธ ๐๕๒๘.๐๓/๒๕๖๐

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คุณจิตรัตน์ ศิริเลิศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แก้วโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวสรารักษ์ วิสวปรีชานันท์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง การเปรียบเทียบระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทซึ่งบริหาร โดยนักบริหารชาวตะวันออก
และนักบริหารชาวตะวันตก : กรณีศึกษาบริษัท เอ็นอีซี โทกิน อีเล็คทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัดและ
บริษัท ออโตลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุริยัน นนทศักดิ์ ประธานกรรมการ
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็น
ผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของ
เครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้ (ติดต่อผู้วิจัยโทร. ๐-๖๓๗๕-๕๗๐๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคง
จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๓๘๗๔-๕๘๕๕

โทรสาร ๐-๓๘๓๕-๓๔๖๖



ที่ ศธ ๐๕๒๘.๐๓/ ๒๕.๗๑

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน คุณอภิชาติ ปรียานนท์
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนางสาวสรารัมภ์ วิสวปรีชา นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง การเปรียบเทียบระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทซึ่งบริหาร โดยนักบริหารชาวตะวันออก
และนักบริหารชาวตะวันตก : กรณีศึกษาบริษัท เอ็นอีซี โกลีน อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัดและ
บริษัท ออโตลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุริยัน นนทศักดิ์ ประธานกรรมการ
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็น
ผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของ
เครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้ (ติดต่อผู้วิจัย โทร. ๐-๖๓๗๕-๕๗๐๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคง
จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๓๘๗๔-๕๕๕๕

โทรสาร ๐-๓๘๗๕-๓๔๖๖

ภาคผนวก ข
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

ประกอบกรวิจัยเรื่อง “การเปรียบเทียบระดับความผูกพันของพนักงาน
ที่มีต่อบริษัทซึ่งบริหาร โดยนักบริหารชาวตะวันออกและนักบริหารชาวตะวันตก”

โดย นางสาวสรารัตน์ วิศวปรีชา นนท์

วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโท มหาวิทยาลัยบูรพา

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาของนักศึกษาปริญญาโทท่านนั้น ข้อมูลใน
การตอบแบบสอบถามจะเป็นความลับและไม่มีผลกระทบ หรือส่วนเกี่ยวข้องต่อ
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 5 ข้อ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านความผูกพันของพนักงานกับบริษัทฯ จำนวน 44 ข้อ

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ จำนวน 6 ข้อ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

คำแนะนำ: โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด

1. บริษัทที่ท่านทำงานคือ

☐ บริษัท เอ็นอีซี โทคิน อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด

☐ บริษัท ออโตลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด

2. ตำแหน่งหรือหน้าที่รับผิดชอบของท่านในบริษัท

☐ ระดับผู้จัดการ

☐ ระดับหัวหน้างาน

☐ ระดับปฏิบัติการ

3. ระดับรายได้

☐ 4,590 – 9,000 บาท

☐ 9,001 – 14,000 บาท

☐ 14,001 – 19,000 บาท

☐ 19,001 – 24,000 บาท

☐ มากกว่า 24,000 บาทขึ้นไป

4. ระดับการศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.

☐ อนุปริญญา/ปวส.

☐ ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

5. อายุงาน

- ☐ น้อยกว่า 4 ปี
- ☐ 4 – 6 ปี
- ☐ 7 – 9 ปี
- ☐ 10– 12 ปี
- ☐ มากกว่า 12 ปี

ส่วนที่ 2 ข้อมูลด้านความผูกพันของพนักงานกับบริษัทฯ

ความผูกพันต่อองค์กร หมายถึง ความรู้สึกหรือพฤติกรรมของพนักงานที่มีต่อบริษัท โดยมีความเชื่อมั่นในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของบริษัท มีความเต็มใจที่จะทุ่มเทและใช้ความรู้ความสามารถ ความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ของบริษัท โดยมีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งของบริษัท มีความห่วงใยในอนาคตของบริษัทและต้องการปกป้องชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัทและต้องการคงไว้ซึ่งสมาชิกภาพของบริษัท

คำแนะนำ : โปรดใส่คะแนนในช่องลงคะแนน โดยท่านสามารถให้คะแนนระหว่าง 0 – 5 คะแนน โดยคะแนนความผูกพันมากที่สุด คือ 5 คะแนน และคะแนนความผูกพันน้อยที่สุด คือ 0 คะแนน ท่านสามารถให้คะแนนเป็นจุดทศนิยมได้ เช่น ถ้าให้คะแนน 4.50 หมายถึง ท่านมีความผูกพันค่อนข้างมากที่สุด และถ้าให้คะแนน 1.25 หมายถึง ท่านมีความผูกพันค่อนข้างน้อย เป็นต้น และโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านโดยระดับความผูกพันต่อองค์กรแบ่งได้ 5 ระดับ ดังนี้

- เห็นด้วยมากที่สุด

หมายถึง

มีความผูกพันมากที่สุด
- เห็นด้วยมาก

หมายถึง

มีความผูกพันมาก
- เห็นด้วยปานกลาง

หมายถึง

มีความผูกพันปานกลาง
- เห็นด้วยน้อย

หมายถึง

มีความผูกพันน้อย
- เห็นด้วยน้อยที่สุด

หมายถึง

มีความผูกพันน้อยที่สุด

ประเด็น	ระดับความเห็นด้วย					ช่อง ลงคะแนน
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
การยอมรับค่านิยมและนโยบายของบริษัท						
1. ท่านเข้าใจในนโยบายด้านการบริหารของบริษัทฯ						
2. ท่านยอมรับแล้วเต็มใจที่จะปฏิบัติตามระเบียบของบริษัทฯ						
3. ท่านพึงพอใจในการปฏิบัติงานภายใต้วัฒนธรรมองค์กรของบริษัทฯ						
4. ระเบียบบางอย่างมากเกินไปจนท่านรู้สึกขาดความคล่องตัวในการทำงาน						
5. ท่านมักจะวิพากษ์วิจารณ์วิธีการบริหารงานของบริษัทท่านให้ผู้อื่นฟังอยู่เสมอ						
6. ท่านต้องการให้บริษัทจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้มากกว่านี้						

ประเด็น	ระดับความเห็นด้วย					ช่อง ลงคะแนน
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
การทุ่มเทการทำงานเพื่อประโยชน์ของบริษัท						
7. ท่านมีความต้องการที่จะพัฒนาผลงานของตนเองให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น						
8. ท่านพยายามคิดหาวิธีการใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์						
9. ท่านมีความกระตือรือร้นที่จะทำงานให้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ						
10. ท่านจะรู้สึกพอใจเมื่อสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จทุกครั้ง						
11. ท่านพร้อมที่จะเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จทันตามกำหนด						
ความรู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญต่อบริษัท						
12. บริษัทได้แสดงให้เห็นว่าท่านเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า						
13. เมื่อท่านประสบปัญหาจากการทำงานท่านสามารถขอคำแนะนำหรือคำปรึกษาจากหัวหน้างานได้						
14. ท่านสามารถตัดสินใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในงานของท่านได้						
15. บริษัทอนุญาตให้ท่านสามารถวางแผนการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ด้วยตนเอง						
16. หัวหน้างานของท่านมักเปิดโอกาสให้ท่านร่วมแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมตัดสินใจในงานอยู่เสมอ						
17. บริษัทเปิดโอกาสให้ท่านได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และความชำนาญอยู่เสมอ						
18. การทำงานของท่านไม่เปิดโอกาสให้ท่านได้สร้างสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน						
19. ท่านคิดว่าผู้ร่วมงานส่วนใหญ่มักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม						
ทัศนคติของตนเองที่มีต่องานที่ได้รับมอบหมาย						
20. ท่านได้ทำงานที่ตรงกับความต้องการและความรู้ความสามารถของท่าน						
21. ท่านมีความพึงพอใจในงานที่ได้รับมอบหมาย						
22. ท่านมีอิสระต่อการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมาย						
23. ท่านรู้สึกว่างานที่ท่านทำอยู่กระตุ้นให้ท่านกระตือรือร้นอยู่เสมอ						
24. ปัจจุบันท่านรู้สึกภูมิใจในผลงานของท่านมาก						
25. ท่านรู้สึกเบื่อหน่ายต่องานที่ซ้ำซากจำเจในแต่ละวัน						
26. ท่านได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานสำคัญ ๆ อยู่เสมอ						
ความพึงพอใจเมื่อได้รับการตอบสนองความต้องการจากบริษัท						
27. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน						
28. ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพและรายรับของท่านมีความสมดุลกัน						

ประเด็น	ระดับความเห็นด้วย					ช่อง ลงคะแนน
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
29. ท่านได้รับการพิจารณาให้เลื่อนตำแหน่งด้วยความยุติธรรมและตรงตามเกณฑ์						
30. ท่านเห็นด้วยกับการปรับเลื่อนตำแหน่ง ภายใต้กฎเกณฑ์และนโยบายของบริษัท						
31. หัวหน้างานมักฟังแค่ความคิดเห็นของบุคคลใกล้ชิดเท่านั้น						
32. ท่านรู้สึกว่ายังไม่ประสบความสำเร็จในชีวิตการทำงาน เมื่อเปรียบเทียบกับเพื่อนที่เรียนมาด้วยกัน						
33. ท่านมีความเห็นว่าสวัสดิการที่บริษัทจัดให้กับพนักงานทุกคนมีความเหมาะสมเป็นอย่างยิ่ง						
34. ท่านรู้สึกว่าการทำงานของท่านมีความเสี่ยงต่ออันตรายอย่างสูง						
35. ท่านคิดว่าบริษัทมีมาตรการในการรักษาความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกคนอย่างดีเยี่ยม						
ความรู้สึกมั่นคงก้าวหน้าของตนเองและของบริษัท						
36. ท่านมีความรู้สึกรับว่าบริษัทมีความมั่นคง						
37. ท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของท่าน						
38. ท่านคาดหวังว่าจะสามารถเติบโตไปพร้อมกับบริษัทได้ในอนาคต						
39. ความก้าวหน้าของท่านขึ้นอยู่กับความสามารถของท่าน						
40. ท่านคิดว่าบริษัทสามารถให้สวัสดิการที่ดีกับท่านและครอบครัวได้ต่อไป						
41. ท่านรู้สึกมั่นใจในอนาคตการทำงานว่าท่านจะมีความก้าวหน้าหากท่านทำงานที่บริษัทนี้ต่อไป						
42. ท่านรู้สึกว่าไม่ค่อยมีใครรู้จักบริษัทของท่าน						
43. ท่านรู้สึกภูมิใจที่จะบอกกับคนอื่นว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทฯ						
44. ท่านมีความภูมิใจที่มีส่วนช่วยผลักดันให้บริษัทประสบความสำเร็จ						

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

คำแนะนำ : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ตรงกับความต้องการของท่านโดยเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ และโปรดเติมข้อความลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่าน

3.1 การยอมรับค่านิยมและนโยบายของบริษัท

- ☐ นโยบายการบริหารของบริษัทฯ ควรได้รับการทบทวน/ปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน
- ☐ นโยบายการบริหารของบริษัทฯ ควรมาจากความต้องการของพนักงานและให้พนักงานมีส่วนร่วมเสนอแนะ
- ☐ การติดตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ ยังมีความคลุมเครืออยู่มาก
- ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ

ควรมีการปรับปรุง โดย

3.2 การทุ่มเทการทำงานเพื่อประโยชน์ของบริษัท

- ☐ ควรส่งเสริมให้พนักงานมีการหมุนเวียนงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ความ ทักษะและประสบการณ์ และสามารถทำงานได้หลาย ๆ อย่าง
- ☐ กฎ ระเบียบส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มักจำกัดความเป็นอิสระในการทำงานของท่าน
- ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ

ควรมีการปรับปรุง โดย

3.3 ความรู้สึกว่าคุณเองมีความสำคัญต่อบริษัท

- ☐ บริษัทฯ ควรจัดให้มีกิจกรรมและสวัสดิการแก่พนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึง
- ☐ ท่านต้องการให้บริษัทฯ จัดให้มีการประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัล เพื่อจูงใจพนักงานให้มากกว่านี้
- ☐ ท่านต้องการให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัทให้มากกว่านี้
- ☐ การอบรมส่วนใหญ่จะจัดอบรมให้หัวหน้างานโดยไม่ทั่วถึงพนักงานทุกคน
- ☐ ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งบริษัทฯ ควรพิจารณาจากความสามารถของพนักงานมากกว่าความอาวุโส
- ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ

ควรมีการปรับปรุง โดย

3.4 ทักษะของคุณที่มีต่องานที่ได้รับมอบหมาย

- ☐ แนวทางการปฏิบัติงานในองค์กรของท่านได้สร้างแรงบันดาลใจในการทำงานให้แก่ท่านอย่างดีที่สุด
- ☐ บริษัทฯ ควรส่งเสริมการวางแผนในเรื่องเส้นทางอาชีพของพนักงาน
- ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ

ควรมีการปรับปรุง โดย

3.5 การได้รับการตอบสนองความต้องการจากบริษัท

- ☐ ไม่มีการสอนงาน / ฝึกอบรม ทางด้านเทคนิค การใช้เครื่องจักร เครื่องมือแก่พนักงานในแผนกที่ต้องใช้เครื่องจักร เครื่องมือนั้น ๆ หรือมีการฝึกอบรมน้อยมาก
- ☐ หลักสูตรที่จัดอบรมไม่น่าสนใจและนำมาใช้ประโยชน์ได้น้อย เพราะไม่มีการปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมให้ทันสมัย กับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
- ☐ สวัสดิการที่จัดให้ไม่จำเป็นต่อการดำรงชีพของพนักงาน
- ☐ การกำหนดค่าจ้างและสวัสดิการ ไม่มีการศึกษาเปรียบเทียบอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันหรือบริษัทที่อยู่ในพื้นที่ใกล้เคียง ทำให้ค่าจ้างและสวัสดิการที่ได้รับต่ำกว่าบริษัทอื่น ๆ
- ☐ ไม่มีการเชิญวิทยากรหรือผู้ชำนาญการทางด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานมาให้ความรู้หรือฝึกอบรมพนักงาน
- ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ

ควรมีการปรับปรุง โดย

3.6 ความรู้สึกมั่นคงก้าวหน้าของตนเองและของบริษัท

- ☐ การประเมินผลการปฏิบัติงานควรประเมินจากผลงานทั้งผลงานส่วนบุคคลและผลงานของกลุ่มหรือทีมงานที่ทำงานร่วมกัน
- ☐ ไม่ส่งเสริมการเลื่อนตำแหน่ง โดยจะรับพนักงานใหม่บรรจุในตำแหน่งที่ว่าง
- ☐ ท่านต้องการให้บริษัทฯ ส่งเสริมในเรื่องการศึกษาของพนักงาน เช่น อนุญาตให้ศึกษาต่อในระดับปวช. / ปวส. ปริญญาตรีหรือหลักสูตรพัฒนาอาชีพระยะสั้น
- ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ

ควรมีการปรับปรุง โดย

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

ผู้ศึกษาวิจัย