

บรรณานุกรม

- กระทรวงพาณิชย์. (2547). กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาในการพัฒนาความรู้
ต่อเนื่องทางวิชาชีพของผู้ทำบัญชี. กรุงเทพฯ: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์.
- _____. (2547) เรื่อง คุณสมบัติและเงื่อนไขการเป็นผู้ทำบัญชี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2547.
กรุงเทพฯ: กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์.
- ชาญ (ปาน) สวัสดิ์สาตี. (2539). คู่มือนักฝึกอบรมมืออาชีพ : การจัดดำเนินการฝึกอบรมอย่างมี
ประสิทธิภาพ. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- ดนัย เทียนพุ่ม และคณะ. (2541). ทิศทางและบทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลใน
ทศวรรษหน้า. วารสารการบริหารคน. 19(1), 86-91.
- เด่นพงษ์ พลละคร. (2520). สหภาพแรงงาน. พระนคร: โรงพิมพ์ไทยเขมม.
- ประสิทธิ์ โชติภวณิชย์. (2535). ความจำเป็นในการพัฒนานักบริหารระดับต้น ศึกษาเฉพาะกรณี
ข้าราชการในกรมทรัพยากรธรณี กระทรวงอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนา
ข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- ประอร สุนทรวิภาต. (2526). การวิเคราะห์การประเมินโครงการฝึกอบรมในประเทศไทย.
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการวิจัยการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรรณพิมพ์ บุญนาค. (2535). การฝึกอบรมของการไฟฟ้านครหลวง ศึกษาเฉพาะกรณีฝ่ายจัดการ
ทรัพยากรและบริหารภายใน. กรุงเทพฯ: คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พัชรภรณ์ ปิตรวลี. (2537). การปรับปรุงระบบการบริหารงานฝึกอบรมศึกษากรณีศูนย์พัฒนา
บุคลากร บริษัท ยูนิเค็ด คอมมูนิเคชั่น อินดัสตรี จำกัด (มหาชน). กรุงเทพฯ:
คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิจิตร อาวะกุล. (2537). การฝึกอบรม. ม.ป.ท.
- คันสนีย์ วิชากรกุล. (2545). ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานฝึกอบรม : กรณีศึกษาสำนัก
เสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. งานนิพนธ์ปริญญา
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, คณะรัฐศาสตร์,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.