

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย



แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ชื่อวิทยานิพนธ์:

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาไทย) แบบจำลองเชิงสาเหตุของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรของ
อาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาอังกฤษ) THE CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS OF EDUCATIONAL FACULTIES IN
PUBLIC UNIVERSITIES.

2. ชื่อนิติ (นาย,นาง,นางสาว): นายสุภาว ชีระวัฒนตระกูล

หลักสูตร การศึกษาศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชา การบริหารการศึกษา

☐ ภาคปกติ☒ ภาคพิเศษ

รหัสประจำตัว 46820307

คณะ/วิทยาลัยศึกษาศาสตร์

3. หน่วยงานที่สังกัด:

4. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย:

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณารายละเอียดวิทยานิพนธ์ เรื่องดังกล่าว
ข้างต้นแล้ว ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

- 1) การเคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างการวิจัย
- 2) วิธีการที่เหมาะสมในการได้รับความยินยอมจากกลุ่มตัวอย่างก่อนเข้าร่วม
โครงการวิจัย (Informed consent) รวมทั้งการปกป้องสิทธิประโยชน์และ
รักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
- 3) การดำเนินการวิจัยอย่างเหมาะสม เพื่อไม่ก่อความเสียหายต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย
ไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิต หรือ ไม่มีชีวิต

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย มีมติเห็นชอบ ดังนี้

(✓) รับรองโครงการวิจัย

() ไม่รับรอง

5. วันที่ให้การรับรอง:23.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2547

ลงนาม

(ศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ พันธุ์วัฒนา)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ลงนาม

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ข้อมูลสำหรับผู้ตอบแบบสอบถาม (Patient Information)

การวิจัยเรื่อง : แบบจำลองความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การ
ของอาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ

เรียน

ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ได้รับการเรียนเชิญให้เข้าร่วมเป็นกลุ่มตัวอย่างของงานวิจัยครั้งนี้ ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนาและตรวจสอบความตรงของแบบจำลองความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การ ของอาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ โดยมีความจำเป็นที่ต้องใช้ข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามที่ได้แนบมาด้วยนี้เพื่อนำไปวิเคราะห์แบบจำลองต่อไป ซึ่งหลังจากเสร็จสิ้นงานวิจัยข้าพเจ้าจะส่งบทคัดย่อมารายงานผลให้ท่านทราบต่อไป

เมื่อท่านตัดสินใจเข้าร่วมในการศึกษานี้ ท่านจะได้ตอบแบบสอบถามจำนวน 93 ข้อ ทั้งนี้ข้อมูลทุกอย่างที่ท่านตอบมาจะถูกเก็บเป็นความลับ และใช้เฉพาะงานวิจัยเรื่องนี้เท่านั้น โดยการนำเสนอผลการศึกษาก็จะปรากฏเป็นภาพรวมเท่านั้น สำหรับการดำเนินการวิจัยจะเกิดจากการเข้าร่วมของท่านโดยสมัครใจ ซึ่งท่านอาจจะปฏิเสธที่จะเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการวิจัยได้ทุกเมื่อโดยมีจำเป็นต้องแจ้งเหตุผล

หากท่านมีปัญหาหรือข้อสงสัยประการใด โปรดติดต่อสอบถามจากผู้วิจัยได้ตลอดเวลา ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-9938-5050 หรือติดต่อที่ทำงาน ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างยิ่ง ในความร่วมมือสำหรับการวิจัยครั้งนี้

นายสฤายุ ธีระวณิชตระกูล (ผู้วิจัย)

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิผู้ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัย

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิผู้ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัย

ผู้วิจัยได้เรียนเชิญคณะผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 ท่าน โดยแบ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญใน 3 ด้านหลักที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อการวิจัย ประกอบไปด้วยผู้เชี่ยวชาญด้านการวัดผลประเมินผล 1 ท่าน ด้านจิตวิทยาหรือพฤติกรรมศาสตร์ 2 ท่าน และผู้เชี่ยวชาญด้านพฤติกรรมองค์กรหรือจิตวิทยาองค์กร 2 ท่าน ดังต่อไปนี้

1. ศ.ดร. รัตนา ศิริพานิช, Ph.D. ข้าราชการบำนาญ คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
2. รศ.ดร.ม.ร.ว. สมพร สุทัศนีย์, ค.ศ. ข้าราชการบำนาญ ภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยา
การศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
3. ผศ.ดร. สมคิด บุญเรือง, ค.ศ. อาจารย์ประจำภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยา
การศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
4. รศ.ดร. วชิระ ขาวหา, คศ.ด. อาจารย์ประจำภาควิชาบริหารการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
5. รศ.ดร. ประชุม รอดประเสริฐ, Ed.D. อาจารย์ประจำภาควิชาบริหารการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ภาคผนวก ก

หนังสือขออนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย

ที่ ศร 0528.03/

(สำเนา)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

10 พฤศจิกายน 2547

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เค้าโครงขั้ววิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสญา อุระวิชิตระกูล นิติระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่องแบบจำลองความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การของอาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร. ธร สุนทรายุทธ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้ (ติดต่อผู้วิจัยโทร. 0-9938-5050)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
 คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ที่ ศธ 0528.03/

(สำเนา)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

7 ธันวาคม 2547

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายศุภชัย ชีระวนิชตระกูล นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
แบบจำลองความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การของอาจารย์คณะ
ศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร. ธร สุนทรายุทธ ประธาน
กรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก อาจารย์คณะ
ศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองและ
ทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 13 – 24 ธันวาคม 2547 (ติดต่อผู้วิจัย โทร. 0-9938-5050)

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ภาคผนวก ง

หนังสือขออนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
ส่งไปยังอาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ

ที่ ศธ 0528.03/

(สำเนา)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

6 มกราคม 2547

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสฤณ ชีระวนิชตระกูล นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษาคณะ
บัณฑิตสาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง
แบบจำลองความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของพฤติกรรมที่เป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์การของอาจารย์คณะ
ศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร. ธร สุนทรายุทธ ประธาน
กรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากท่านในฐานะอาจารย์
คณะศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองและ
ทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 10 มกราคม 2548 ถึง วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2548 (ติดต่อผู้วิจัย
โทร. 0-9938-5050)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ดร. ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ภาคผนวก จ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย (แบบสอบถาม)

แบบสอบถาม

เรื่องแบบจำลองความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของพฤติกรรมการทำงานเป็นสมาชิกที่ดี
ต่อการของอาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ ในมหาวิทยาลัยของรัฐ

เรียนอาจารย์ผู้ตอบแบบสอบถาม

“แบบสอบถามฉบับนี้วัดความรู้สึก ความคิดและการกระทำ คำตอบไม่มีผิด ไม่มีถูก ไม่มีดี ไม่มีแย่ และไม่มีการนำมาเปรียบเทียบแต่อย่างใด การแสดงผลข้อมูลจะกระทำในภาพรวม ไม่เปิดเผยชื่อผู้ตอบ ดังนั้นขอความกรุณาให้ท่านโปรดตอบด้วยความจริงใจและตรงกับความรู้สึก ความคิด หรือ การกระทำของท่านหรือที่ท่านได้พบมาจริง ๆ โดยข้อมูลที่ได้นี้จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยเฉพาะในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เท่านั้น”

คำชี้แจง แบบสอบถามต่อไปนี้มีจำนวนรวม 93 ข้อ ขอให้ท่านโปรดตอบให้ครบทุกข้อ โดยแบบสอบถามที่ท่านได้รับ ประกอบด้วยคำถามทั้งหมด 8 ตอน ดังนี้

- ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลพื้นฐาน แบบเลือกตอบ จำนวน 7 ข้อ
- ตอนที่ 2 แบบสอบถามด้านคุณลักษณะงานแบบเลือกตอบ และแบบประมาณค่า 4 ระดับ จำนวน 6 ข้อ
- ตอนที่ 3 แบบสอบถามด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประมาณค่า 4 ระดับ จำนวน 11 ข้อ
- ตอนที่ 4 แบบสอบถามด้านภาวะผู้นำเปลี่ยนสภาพ ประมาณค่า 4 ระดับ จำนวน 11 ข้อ
- ตอนที่ 5 แบบสอบถามด้านบรรยากาศองค์การ ประมาณค่า 4 ระดับ จำนวน 26 ข้อ
- ตอนที่ 6 แบบสอบถามด้านความพึงพอใจในงาน ประมาณค่า 4 ระดับ จำนวน 8 ข้อ
- ตอนที่ 7 แบบสอบถามด้านความผูกพันต่อการการ ประมาณค่า 4 ระดับ จำนวน 9 ข้อ
- ตอนที่ 8 แบบสอบถามด้านพฤติกรรมการทำงานเป็นสมาชิกที่ดีต่อการการประมาณค่า 4 ระดับ จำนวน 15 ข้อ

ความหมายของคำศัพท์ที่ปรากฏในแบบสอบถาม เป็นดังนี้

องค์การ หมายถึง ภาควิชาหรือคณะตามที่ท่านได้สังกัดอยู่ สถาบันใดสถาบันหนึ่ง ซึ่งท่านประเมินว่าเป็นสถาบันที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานของท่านมากกว่า

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าภาควิชาหรือคณบดีคนปัจจุบันตามที่ท่านได้เป็นผู้ได้บังคับบัญชาอยู่ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งท่านประเมินว่าเป็นบุคคลที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการทำงานของท่านมากกว่า ผู้ร่วมงาน หมายถึง บุคลากรทุกประเภทที่ปฏิบัติงานอยู่ร่วมในองค์การเดียวกันกับที่ท่าน

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลพื้นฐาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. ระยะเวลาที่ได้ทำงานในคณะแห่งนี้ (เศษของปี เกิน 6 เดือนนับเป็น 1 ปี)

☐ 0 – 10 ปี	☐ 11 – 20 ปี
☐ 21 – 30 ปี	☐ 31 ปีขึ้นไป
3. สถานภาพ ☐ ข้าราชการ ☐ พนักงานมหาวิทยาลัย ☐ อื่นๆ (ระบุ).....
4. ตำแหน่งทางวิชาการ

☐ อาจารย์	☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
☐ รองศาสตราจารย์	☐ ศาสตราจารย์
5. ท่านเป็นศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยแห่งนี้หรือไม่ ☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่
6. ภูมิลำเนาของท่านอยู่จังหวัดเดียวกับที่ตั้งของมหาวิทยาลัยของท่านหรือไม่ ☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่

ตอนที่ 2 แบบสอบถามด้านคุณลักษณะงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. ในภาคเรียนนี้ท่านมีคาบสอนในและนอกเวลาราชการ (เฉพาะรายวิชาของมหาวิทยาลัยที่ท่านสังกัด) รวมกันกี่คาบต่อสัปดาห์

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ☐ 0 - 4 คาบ | ☐ 5 - 8 คาบ |
| ☐ 9 - 12 คาบ | ☐ 13 - 16 คาบ |
| ☐ มากกว่า 16 คาบขึ้นไป | |

2. ในภาคเรียนนี้ท่านใช้เวลาสำหรับการทำงานวิจัย เฉลี่ยแล้วกี่ชั่วโมงต่อสัปดาห์

- | | |
|---|--------------------------------------|
| ☐ 0 - 4 คาบ | ☐ 5 - 8 คาบ |
| ☐ 9 - 12 คาบ | ☐ 13 - 16 คาบ |
| ☐ มากกว่า 16 คาบขึ้นไป | |

3. หากท่านเป็นผู้ประเมินคุณภาพการสอนของตนเอง (เฉพาะรายวิชาของมหาวิทยาลัยที่ท่านสังกัด) ตลอดภาคการศึกษาที่ผ่านมา ท่านคิดว่าคุณภาพอยู่ในระดับใด

- | | |
|--|--|
| ☐ ดี (80-100 %) | ☐ ค่อนข้างดี (70-79%) |
| ☐ ปานกลาง (60-69 %) | ☐ ค่อนข้างไม่ดี (50-59 %) |
| ☐ ไม่ดี (0-49 %) | |

4. หากท่านเป็นผู้ประเมินคุณภาพการวิจัยของตน ตลอดภาคการศึกษาที่ผ่านมา ท่านคิดว่าคุณภาพอยู่ในระดับใด

- | | |
|--|---|
| ☐ ดี (80-100 %) | ☐ ค่อนข้างดี (70-79%) |
| ☐ ปานกลาง (60-69 %) | ☐ ค่อนข้างไม่ดี (50-59 %) |
| ☐ ไม่ดี (0-49 %) | ☐ ไม่สามารถประเมินได้เนื่องจากไม่ได้ทำ |

คำชี้แจง ข้อ 5-7 ขอให้ท่านพิจารณาว่าพฤติกรรมดังกล่าวมีความถี่ในระดับใด (โดยยึดตามเกณฑ์การประเมินที่ได้แสดงไว้ตามตารางด้านล่าง)

บ่อย เมื่อผู้ตอบรู้สึกว่าการกระทำนั้นมีระดับความถี่ของพฤติกรรมประเมินได้ร้อยละ 75 ขึ้นไป
 ค่อนข้างบ่อย เมื่อผู้ตอบรู้สึกว่าการกระทำนั้นมีระดับความถี่ของพฤติกรรมประเมินได้ร้อยละ 50-74
 ค่อนข้างน้อย เมื่อผู้ตอบรู้สึกว่าการกระทำนั้นมีระดับความถี่ของพฤติกรรมประเมินได้ร้อยละ 25-49
 น้อยครั้ง เมื่อผู้ตอบรู้สึกว่าการกระทำนั้นมีระดับความถี่ของพฤติกรรมประเมินได้ร้อยละ 24 ลงมา

ข้อ ที่	พฤติกรรม	ระดับความถี่ความถี่			
		บ่อย	ค่อนข้าง บ่อย	ค่อนข้าง น้อย	น้อย ครั้ง
5	ผู้บังคับบัญชาให้ผลย้อนกลับของงานที่ท่านได้ปฏิบัติไป				
6	เมื่อปฏิบัติงานสำเร็จท่านจะได้รับคำชม และเมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดก็ได้รับคำแนะนำให้แก้ไขจากผู้บังคับบัญชา				
7	ผู้บังคับบัญชาแสดงความรู้สึกที่มีต่อการปฏิบัติงานของท่านให้ได้รับรู้				

คำชี้แจง ตั้งแต่ตอนที่ 3 – 5 โปรดทำเครื่องหมาย X ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นและหรือความรู้สึกของท่านที่มากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

คำถาม ขอให้ท่านพิจารณาว่าข้อความดังกล่าวสอดคล้องกับพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ที่ท่านได้พบมาในระดับใด โดยยึดตามเกณฑ์การประเมินที่ได้แสดงไว้ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง เมื่อผู้ตอบรู้สึกว่าเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นกับตนประเมินได้ร้อยละ 75 ขึ้นไป

เห็นด้วย เมื่อผู้ตอบเชื่อว่าเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นกับตนประเมินได้ร้อยละ 50-74

ไม่เห็นด้วย เมื่อผู้ตอบเชื่อว่าเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นกับตนประเมินได้ร้อยละ 25-49

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เมื่อผู้ตอบเชื่อว่าเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นกับตนประเมินได้ร้อยละ 24 ลงมา

ตอนที่ 3 แบบสอบถามด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ข้อ ที่	พฤติกรรม	ความคิดเห็นที่สอดคล้องกับข้อความ			
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1	ท่านมีความเลื่อมใสศรัทธาต่อผู้บังคับบัญชา				
2	ผู้บังคับบัญชาแสดงออกซึ่งไมตรีที่ดีต่อท่าน				
3	ท่านและผู้บังคับบัญชามีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน				
4	ท่านได้รับการสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากองค์กร				
5	องค์กรมีนโยบายชัดเจนที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของท่าน				
6	องค์กรอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่ท่าน				
7	องค์กรพิจารณาความดีความชอบเหมาะสมตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน				
8	องค์กรพิจารณาความดีความชอบเหมาะสมตามคุณภาพงานที่ท่านได้ปฏิบัติมา				
9	การประเมินผลความดีความชอบต่อท่านจากองค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้				
10	ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจงานขององค์กร				
11	ท่านให้ข้อเสนอแนะในงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร				

ตอนที่ 4 แบบสอบถามด้านภาวะผู้นำเปลี่ยนสภาพ

ข้อที่	ข้อความ	ความคิดเห็นที่สอดคล้องกับข้อความ			
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
1	ท่านให้ความไว้วางใจในความสามารถด้านการทำงานของ ผู้บังคับบัญชา				
2	ท่านรู้สึกภูมิใจที่ได้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชา				
3	ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ที่กล้าตัดสินใจในการทำงาน				
4	ผู้บังคับบัญชาใช้คำพูดง่ายๆ บอกให้ทราบว่าท่านควรทำงาน อย่างไร				
5	ผู้บังคับบัญชาให้ความมั่นใจแก่ท่านว่าท่านสามารถทำงาน นั้นได้				
6	ผู้บังคับบัญชาสร้างแรงจูงใจให้ท่านเห็นคุณค่าของงานที่ทำ				
7	ผู้บังคับบัญชากระตุ้นให้ท่านได้แก้ปัญหาเดิมๆ ด้วยวิธีการคิด แบบใหม่				
8	ผู้บังคับบัญชากระตุ้นให้ท่านได้แก้ปัญหาเดิมๆ ด้วยวิธีการ ทำงานแบบใหม่				
9	ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน				
10	ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำหรือให้ความเห็นแก่งานที่ท่าน กำลังปฏิบัติอยู่				
11	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจกับผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ				

ตอนที่ 5 แบบสอบถามด้านบรรยากาศองค์การ

ข้อ ที่	ข้อความ	ความคิดเห็นที่สอดคล้องกับข้อความ			
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
1	องค์การกำหนดโครงสร้างการบริหารและขอบข่ายหน้าที่ ของแต่ละหน่วยงานไว้ชัดเจน				
2	โครงสร้างการบริหารงานขององค์การมีความคล่องตัวต่อ การปฏิบัติงานของท่าน				
3	องค์การมีการกระจายงานต่างๆอย่างเหมาะสม				
4	ทุกครั้งที่คุณปฏิบัติงานขององค์การ ท่านรู้สึกว่าได้ทำสำเร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้				
5	ท่านมีโอกาสตัดสินใจภายในขอบข่ายงานที่ได้รับผิดชอบมา				
6	งานที่ท่านได้ปฏิบัติมีความท้าทายต่อความสามารถของตน				
7	ท่านรับรู้ได้ถึงมิตรภาพที่เกิดขึ้นภายในองค์การ				
8	อุปกรณ์และเครื่องใช้ต่าง ๆ ในองค์การมีบริการพอเพียง กับความต้องการของท่าน				
9	องค์การเปิดโอกาสให้ท่านได้รับการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ				
10	บุคลากรในองค์การปฏิบัติงานโดยไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก				
11	การให้รางวัลตอบแทนจากผลการปฏิบัติงานที่บรรลุเป้า หมายขององค์การมีความยุติธรรม				
12	การให้รางวัลตอบแทนจากการปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมาย ขององค์การมีความพอเพียง				
13	องค์การเคยขึ้นเงินเดือนตอบแทนให้แก่ท่าน อันเนื่องมา จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา				
14	เมื่อทำงานผิดพลาด องค์การจะมีการพิจารณาดักเตือนหรือ ลงโทษ				

ข้อ ที่	ข้อความ	ความคิดเห็นที่สอดคล้องกับข้อความ			
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
15	ผู้ร่วมงานของท่านยินดีรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างกัน				
16	เมื่อมีความคิดเห็นขัดแย้งกับท่าน ผู้บังคับบัญชายอมรับฟัง เหตุผลของท่าน				
17	หลังจากข้อขัดแย้งยุติแล้ว ท่านและผู้ร่วมงานจะไม่มีอคติ ต่อกันอีก				
18	องค์กรได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำในการปฏิบัติงาน ไว้ชัดเจน				
19	หลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กร สอดคล้องตามลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติ				
20	องค์กรยกระดับมาตรฐานในการทำงานของบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพสูงขึ้นอยู่เสมอ				
21	บุคลากรในองค์กรมีความสามัคคีต่อกัน				
22	ท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร				
23	ท่านปฏิบัติงานร่วมกับผู้ร่วมงานในองค์กรด้วยความ เป็นหนึ่งอันเดียวกัน				
24	นโยบายการทำงานของผู้บังคับบัญชามีความกล้าเสี่ยง เพื่อ ให้ได้ทางเลือกที่ดีที่สุดแก่คณะ				
25	งานใดที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ท่านจะตัดสินใจทำทันที				
26	องค์กรเปิดโอกาสให้ท่านได้ทำงานใหญ่ที่ท้าทายความ สามารถ				

ตอนที่ 6 แบบสอบถามด้านความพึงพอใจในงาน

คำชี้แจง ขอให้ท่านพิจารณาว่าข้อความดังกล่าวสอดคล้องกับความพึงพอใจของท่านระดับใด (โดยยึดตามเกณฑ์การประเมินที่ได้แสดงไว้ที่ด้านล่าง)

พอใจเป็นอย่างยิ่ง เมื่อท่านรู้สึกว่สิ่งนั้นทำให้ตนพอใจประเมินได้ร้อยละ 75 ขึ้นไป

พอใจ เมื่อท่านรู้สึกว่สิ่งนั้นทำให้ตนพอใจประเมินได้ร้อยละ 50-74

ไม่พอใจ เมื่อท่านรู้สึกว่สิ่งนั้นทำให้ตนพอใจประเมินได้ร้อยละ 25-49

ไม่พอใจเป็นอย่างยิ่ง เมื่อท่านรู้สึกว่สิ่งนั้นทำให้ตนพอใจประเมินได้ร้อยละ 0-24

คำถาม ท่านมีระดับความพึงพอใจเพียงใดในข้อความต่อไปนี้

ข้อ ที่	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ			
		พอใจเป็น อย่างยิ่ง	พอใจ	ไม่พอใจ	ไม่พอใจ เป็นอย่างยิ่ง
1	การที่ได้ปฏิบัติงานตลอดเวลาของการเป็นอาจารย์				
2	การได้ใช้วิจารณญาณตัดสินใจในการปฏิบัติงานด้วย ตนเอง				
3	การได้ใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน				
4	ความสำเร็จจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ที่ได้รับ				
5	ความสามารถในการบริหารองค์การของผู้บังคับบัญชา				
6	รายได้ที่ท่านได้รับเมื่อเทียบกับปริมาณงานที่ได้ปฏิบัติ				
7	โอกาสที่ได้รับความก้าวหน้าในวิชาชีพอาจารย์				
8	การสนับสนุนทางทรัพยากรจากองค์กรที่เอื้ออำนวย ความสะดวกต่อการทำงานของท่าน				

คำชี้แจง ตั้งแต่ตอนที่ 7-8 โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นและหรือความรู้สึกของท่านที่มากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

คำถาม ขอให้ท่านพิจารณาข้อความดังกล่าวว่าสอดคล้องกับพฤติกรรมหรือความรู้สึกของท่านในระดับใด โดยยึดตามเกณฑ์การประเมินที่ได้แสดงไว้ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง เมื่อผู้ตอบรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดขึ้นกับตนประเมินได้ร้อยละ 75 ขึ้นไป

เห็นด้วย เมื่อผู้ตอบเชื่อว่าเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นกับตนประเมินได้ร้อยละ 50-74

ไม่เห็นด้วย เมื่อผู้ตอบเชื่อว่าเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นกับตนประเมินได้ร้อยละ 25-49

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เมื่อผู้ตอบเชื่อว่าเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นกับตนประเมินได้ร้อยละ 24 ลงมา

ตอนที่ 7 แบบสอบถามด้านความผูกพันต่อองค์กร

ข้อ ที่	ข้อความ	ความคิดเห็นที่สอดคล้องกับข้อความ			
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
1	องค์กรแห่งนี้มีความหมายทางจิตใจแก่ท่านเป็นอย่างมาก				
2	ท่านรู้สึกว่าการแก้ปัญหาขององค์กรเสมือนเป็นปัญหาของท่าน				
3	ท่านภาคภูมิใจที่ได้บอกกับผู้อื่นว่าท่านเป็นอาจารย์ของ องค์กรแห่งนี้				
4	แม้ว่าจะมีที่ทำงานใหม่ที่ให้ผลตอบแทนมากกว่าเดิม ท่านก็ไม่คิดจะลาออกหรือโอนย้ายไปจากองค์กร				
5	ท่านรู้สึกว่าการมั่นคงในชีวิตจะลดลง หากต้องลาออก หรือโอนย้ายไปจากองค์กร				
6	เป็นการสูญเสียผลประโยชน์แก่ท่าน หากต้องลาออก หรือโอนย้ายไปจากองค์กร				
7	ท่านรู้สึกว่าการแห่งนี้มีคุณค่าต่อท่าน				
8	ท่านรู้สึกว่าคุณมีพันธะผูกพันที่ทำให้ต้องปฏิบัติงานต่อ ไปในองค์กร				
9	ท่านมีความจงรักภักดีต่อองค์กร ไม่คิดว่าตนจะลาออก หรือโอนย้ายไปที่อื่น				

ตอนที่ 8 แบบสอบถามด้านพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กร

ข้อ ที่	ข้อความ	ความคิดเห็นที่สอดคล้องกับข้อความ			
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1	ท่านเต็มใจให้ความช่วยเหลือผู้ร่วมงานทุกคนในองค์กร				
2	ท่านอาสาทำงานที่อยู่นอกเหนือจากภาระงานปกติ ให้แก่องค์กร				
3	ท่านเต็มใจให้ความช่วยเหลือกิจกรรมทุกอย่างขององค์กร				
4	ท่านปฏิบัติงานสอนอย่างเต็มความสามารถ				
5	ท่านมีส่วนในการทำหน้าที่ด้านวิจัยให้แก่องค์กร				
6	ท่านมีส่วนในการทำหน้าที่ด้านการบริการวิชาการ แก่ชุมชน				
7	ท่านมีส่วนในการทำหน้าที่ด้านการทะนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมของชาติ				
8	ท่านไม่บ่นว่า ต่อว่าหรือนินทาผู้ร่วมงานในองค์กร				
9	ท่านควบคุมอารมณ์ได้ดี เมื่อเกิดความขัดแย้งกับผู้ร่วมงาน				
10	แม้มีภาระงานมากเท่าใด ท่านก็ไม่เคยบ่นให้ใครฟัง				
11	ในการทำงาน ท่านยินดีรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน				
12	ท่านระมัดระวังในคำพูดหรือ พฤติกรรมใดๆ ของตน ที่จะส่งผลกระทบต่อผู้อื่น				
13	ท่านรับผิดชอบงานของตน โดยไม่ปล่อยให้เป็นภาระ ตกค้างของผู้อื่น				
14	ท่านเต็มใจให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น				
15	ท่านเต็มใจปฏิบัติตามสนอณนโยบายขององค์กร				

ขอขอบพระคุณอาจารย์ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นอย่างสูง (สฤษฎี ชีระวิชิตระกุล / ผู้วิจัย)

ภาคผนวก ก

ผลการวิเคราะห์แบบจำลองการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กร ของอาจารย์คณะศึกษาศาสตร์
ในมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่ผู้วิจัยปรับเป็นแบบจำลองทางเลือก

LISREL 8.50

BY

Karl G. Joreskog & Dag Sorbom

This program is published exclusively by

Scientific Software International, Inc.

7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100

Chicago, IL 60646-1704, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-99

Use of this program is subject to the terms specified in the

Universal Copyright Convention.

Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file D:\Adjusted model.SPL:

PATH ANALYSIS FOR OCB REVISE

DA NI=28 NO=438 MA=CM

LA

'Y1"Y2"Y3"Y4"Y5"Y6"Y7"Y8"Y9"Y10"X1"X2"X3"X4"X5"X6"X7"X8"X9"X10"X11"X12"X13"X14"

X15"X16"X17"X18'

KM

1

.559 1

.533 .508 1

.297 .522 .383 1

.454 .453 .671 .484 1

.596 .442 .580 .314 .543 1

.533 .412 .497 .292 .473 .675 1

.460 .433 .402 .306 .345 .525 .525 1

.493 .361 .508 .200 .426 .553 .505 .613 1

.522 .425 .479 .261 .438 .655 .519 .530 .724 1

.226 .105 .146 .065 .164 .140 .188 .234 .213 .176 1
 .215 .358 .197 .132 .108 .197 .118 .227 .119 .181 .030 1
 .454 .530 .388 .288 .333 .468 .405 .394 .362 .430 .126 .479 1
 .438 .606 .404 .386 .306 .413 .366 .419 .333 .409 .158 .430 .689 1
 .382 .561 .369 .312 .302 .338 .288 .333 .248 .315 .131 .477 .637 .675 1
 .303 .410 .297 .197 .202 .320 .304 .318 .253 .276 .147 .360 .474 .528 .485 1
 .396 .574 .393 .369 .327 .433 .368 .415 .327 .431 .134 .495 .804 .658 .642 .487 1
 .409 .582 .392 .388 .289 .418 .348 .410 .308 .385 .093 .507 .720 .726 .669 .535 .808 1
 .331 .524 .307 .356 .226 .377 .312 .374 .255 .335 .065 .537 .647 .644 .630 .484 .720 .805 1
 .376 .560 .293 .313 .185 .352 .262 .409 .272 .338 .105 .555 .716 .673 .723 .537 .770 .805 .823 1
 .409 .608 .355 .386 .293 .422 .334 .483 .346 .393 .117 .391 .555 .640 .561 .526 .674 .661 .599 .683 1
 .443 .499 .395 .230 .279 .356 .313 .352 .320 .339 .187 .370 .501 .527 .526 .511 .520 .518 .458 .540 .607 1
 .403 .623 .374 .324 .253 .360 .317 .475 .322 .380 .141 .439 .546 .684 .648 .490 .605 .654 .620 .699 .685 .633 1
 .271 .553 .295 .330 .243 .303 .248 .368 .233 .322 .081 .493 .525 .573 .704 .479 .578 .629 .610 .705 .564 .498 .715 1
 .362 .470 .294 .254 .264 .347 .302 .413 .275 .309 .160 .443 .625 .595 .655 .583 .615 .641 .639 .673 .612 .534 .697
 .632 1
 .438 .619 .347 .427 .284 .394 .345 .429 .274 .325 .055 .441 .607 .622 .631 .464 .645 .666 .617 .673 .684 .558 .680
 .646.621 1
 .401 .488 .359 .243 .272 .394 .308 .424 .391 .433 .186 .394 .591 .556 .578 .495 .594 .546 .523 .645 .607 .594 .691
 .592.696 .604 1
 .446 .566 .467 .347 .353 .477 .380 .420 .417 .471 .178 .441 .648 .620 .613 .507 .679 .639 .610 .699 .635 .639 .653
 .581.602 .664 .727 1

SD

.52021 .65747 .55922 .79514 .64909 .55925 .52639 .65335 .47319 .58091 .72653 .89349
 .66885 .67886 .75975 .67267 .75961 .77607 .86128 .81590 .63989 .54944 .62036 .66526
 .59480 .65135 .61042 .59176

MO NX=18 NY=10 NK=4 NE=3 LY=FU,FI LX=FU,FI BE=FU,FI GA=FU,FI PH=FU,FR PS=DI,FR
 TD=FU,FI TE=FU,FI

FR TE(1,1) TE(2,2) TE(3,3) TE(4,4) TE(5,5) TE(6,6) TE(7,7) TE(8,8) TE(9,9) TE(10,10)

FR TD(1,1) TD(2,2) TD(3,3) TD(4,4) TD(5,5) TD(6,6) TD(7,7) TD(8,8) TD(9,9) TD(10,10)

FR TD(11,11) TD(12,12) TD(13,13) TD(14,14) TD(15,15) TD(16,16) TD(17,17) TD(18,18)

FR TD(7,3) TE(10,9) TD(18,17) TD(17,15) TD(11,7) TD(14,13) TD(17,13) TD(10,8) TD(14,5) FR
 TD(13,3) TD(10,7) TD(10,4) TD(15,6) TD(12,6) TD(15,13) TD(14,10) TD(13,4) TD(15,9)

FR TD(15,5) TD(14,2) TD(16,1) TH(14,1) TH(16,4) TH(1,1) TH(18,3) TH(10,5) TH(1,8)
 FR TH(10,3) TH(10,7) TH(11,8) TH(13,2) TH(11,2) TH(14,2) TH(3,2) TH(13,8) TH(16,2)
 FR TH(15,3) TH(9,4) TH(7,10) TH(4,4) TH(1,5) TH(8,4) TH(7,4) TH(15,8) TH(16,10) TH(11,4) FR
 TH(10,10) TH(18,4) TH(10,6) TH(14,8) TH(16,1) TH(10,9) TH(17,9) TH(17,10) TH(12,1) FR TH
 (7,2) TH(5,1) TH(11,6) TH(16,8) TH(13,5) TH(17,8) TH(12,2) TH(16,9) TH(12,3)
 FR TH(2,7) TH(1,7) TH(18,9) TH(18,10) TH(14,10) TH(18,2) TH(18,6) TE(9,8) TE(4,2)
 FR TE(5,4) TE(4,3) TE(4,5) TE(6,2) TE(9,3) TE(8,6) TE(9,5) TE(10,7) TE(7,2) TE(10,2)
 FR TE(9,2) TE(8,2) TE(3,1) TE(9,1) TE(6,4) TE(8,5) TE(5,1) TH(18,5) TD(11,3) TD(17,8)
 FR TD(9,2) TD(18,7) TD(14,3) TD(13,2) TH(14,4) TD(13,12) TD(18,12) TD(17,12) TD(8,5)
 FR TD(11,5) TD(14,11) TD(11,2) TH(1,9) TD(18,14) TD(18,11) TD(17,9) TD(16,7) TD(18,8)
 FR TD(14,4) TD(18,15) TD(12,7) TD(12,11) TD(11,6) TD(12,1) TD(17,6) TH(15,2) TH(17,6)
 FR TD(6,3) TD(18,13) TD(14,12) TD(17,7) TD(5,3) TD(15,7) TH(3,3) TE(8,3) TH(7,5)
 FR TD(18,5) TH(3,8) TH(1,10) TD(8,2) TD(18,4) TH(10,2) TD(4,2) TH(6,5) TD(13,8) TH(13,6) FR
 TH(13,4) TD(14,9) TH(3,1) TH(17,2) TH(4,2) TD(6,5) TD(17,4) TD(16,11) TH(15,10)
 FR TD(11,1) TH(5,4) TH(5,2) TH(9,3) TH(4,1) TH(9,5) TH(8,5) TH(2,5) TD(8,1) TD(9,1)
 FR TE(2,1) TH(10,1) TH(9,1) TD(10,1) TD(14,1)
 FR LX(1,1) LX(4,2) LX(3,2) LX(6,2) LX(8,3) LX(9,3) LX(12,4) LX(13,4) LX(14,4) LX(15,4) FR LX
 (16,4) LX(17,4) LX(7,3) LX(18,4) LX(5,2)
 FR LY(1,1) LY(4,2) LY(3,2) LY(7,3) LY(8,3) LY(9,3) LY(10,3)
 FR BE(2,1) BE(3,2) BE(3,1)
 FR GA(1,3) GA(1,4)
 ST 1 LY(2,1) LY(5,2) LY(6,3) LX(10,3) LX(11,4) LX(2,1)
 LE
 'JSAT'OCOM'OCB'
 LK
 'JCHA'HRM'TFL'OCLI'
 PD
 OU SE TV EF MI RS SS FS IT=3000 AD=OFF ND=3

Number of Y - Variables 10

Number of X - Variables 18

Number of ETA - Variables 3

Number of KSI - Variables 4

Number of Observations 438

Covariance Matrix to be Analyzed

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Y1	0.271					
Y2	0.191	0.432				
Y3	0.155	0.187	0.313			
Y4	0.123	0.273	0.170	0.632		
Y5	0.153	0.193	0.244	0.250	0.421	
Y6	0.173	0.163	0.181	0.140	0.197	0.313
Y7	0.146	0.143	0.146	0.122	0.162	0.199
Y8	0.156	0.186	0.147	0.159	0.146	0.192
Y9	0.121	0.112	0.134	0.075	0.131	0.146
Y10	0.158	0.162	0.156	0.121	0.165	0.213
X1	0.085	0.050	0.059	0.038	0.077	0.057
X2	0.100	0.210	0.098	0.094	0.063	0.098
X3	0.158	0.233	0.145	0.153	0.145	0.175
X4	0.155	0.270	0.153	0.208	0.135	0.157
X5	0.151	0.280	0.157	0.188	0.149	0.144
X6	0.106	0.181	0.112	0.105	0.088	0.120
X7	0.156	0.287	0.167	0.223	0.161	0.184
X8	0.165	0.297	0.170	0.239	0.146	0.181
X9	0.148	0.297	0.148	0.244	0.126	0.182
X10	0.160	0.300	0.134	0.203	0.098	0.161
X11	0.136	0.256	0.127	0.196	0.122	0.151
X12	0.127	0.180	0.121	0.100	0.100	0.109
X13	0.130	0.254	0.130	0.160	0.102	0.125
X14	0.094	0.242	0.110	0.175	0.105	0.113
X15	0.112	0.184	0.098	0.120	0.102	0.115

X16	0.148	0.265	0.126	0.221	0.120	0.144
X17	0.127	0.196	0.123	0.118	0.108	0.135
X18	0.137	0.220	0.155	0.163	0.136	0.158

Covariance Matrix to be Analyzed

Y7	Y8	Y9	Y10	X1	X2
-----	-----	-----	-----	-----	-----

Y7	0.277				
Y8	0.181	0.427			
Y9	0.126	0.190	0.224		
Y10	0.159	0.201	0.199	0.337	
X1	0.072	0.111	0.073	0.074	0.528
X2	0.055	0.133	0.050	0.094	0.019
X3	0.143	0.172	0.115	0.167	0.061
X4	0.131	0.186	0.107	0.161	0.078
X5	0.115	0.165	0.089	0.139	0.072
X6	0.108	0.140	0.081	0.108	0.072
X7	0.147	0.206	0.118	0.190	0.074
X8	0.142	0.208	0.113	0.174	0.052
X9	0.141	0.210	0.104	0.168	0.041
X10	0.113	0.218	0.105	0.160	0.062
X11	0.113	0.202	0.105	0.146	0.054
X12	0.091	0.126	0.083	0.108	0.075
X13	0.104	0.193	0.095	0.137	0.064
X14	0.087	0.160	0.073	0.124	0.039
X15	0.095	0.160	0.077	0.107	0.069
X16	0.118	0.183	0.084	0.123	0.026
X17	0.099	0.169	0.113	0.154	0.082
X18	0.118	0.162	0.117	0.162	0.077

Covariance Matrix to be Analyzed

X3	X4	X5	X6	X7	X8
-----	-----	-----	-----	-----	-----

X3	0.447				
X4	0.313	0.461			
X5	0.324	0.348	0.577		

X6	0.213	0.241	0.248	0.452		
X7	0.408	0.339	0.371	0.249	0.577	
X8	0.374	0.382	0.394	0.279	0.476	0.602
X9	0.373	0.377	0.412	0.280	0.471	0.538
X10	0.391	0.373	0.448	0.295	0.477	0.510
X11	0.238	0.278	0.273	0.226	0.328	0.328
X12	0.184	0.197	0.220	0.189	0.217	0.221
X13	0.227	0.288	0.305	0.204	0.285	0.315
X14	0.234	0.259	0.356	0.214	0.292	0.325
X15	0.249	0.240	0.296	0.233	0.278	0.296
X16	0.264	0.275	0.312	0.203	0.319	0.337
X17	0.241	0.230	0.268	0.203	0.275	0.259
X18	0.256	0.249	0.276	0.202	0.305	0.293

Covariance Matrix to be Analyzed

X9	X10	X11	X12	X13	X14
----	-----	-----	-----	-----	-----

X9	0.742					
X10	0.578	0.666				
X11	0.330	0.357	0.409			
X12	0.217	0.242	0.213	0.302		
X13	0.331	0.354	0.272	0.216	0.385	
X14	0.350	0.383	0.240	0.182	0.295	0.443
X15	0.327	0.327	0.233	0.175	0.257	0.250
X16	0.346	0.358	0.285	0.200	0.275	0.280
X17	0.275	0.321	0.237	0.199	0.262	0.240
X18	0.311	0.337	0.240	0.208	0.240	0.229

Covariance Matrix to be Analyzed

X15	X16	X17	X18
-----	-----	-----	-----

X15	0.354			
X16	0.241	0.424		
X17	0.253	0.240	0.373	
X18	0.212	0.256	0.263	0.350

Parameter Specifications

LAMBDA-Y

JSAT	OCOM	OCB
Y1	1	0
Y2	0	0
Y3	0	2

LAMBDA-Y

JSAT	OCOM	OCB
Y4	0	3
Y5	0	0
Y6	0	0
Y7	0	0
Y8	0	0
Y9	0	0
Y10	0	0

LAMBDA-X

JCHA	HRM	TFL	OCLI
X1	8	0	0
X2	0	0	0
X3	0	9	0
X4	0	10	0
X5	0	11	0

LAMBDA-X

JCHA	HRM	TFL	OCLI
X6	0	12	0
X7	0	0	13
X8	0	0	14
X9	0	0	15
X10	0	0	0
X11	0	0	0

X12	0	0	0	16
X13	0	0	0	17
X14	0	0	0	18
X15	0	0	0	19
X16	0	0	0	20
X17	0	0	0	21
X18	0	0	0	22

BETA

JSAT OCOM OCB

JSAT	0	0	0
OCOM	23	0	0
OCB	24	25	0

GAMMA

JCHA HRM TFL OCLI

JSAT	0	0	26	27
OCOM	0	0	0	0
OCB	0	0	0	0

PHI

JCHA HRM TFL OCLI

JCHA	28			
HRM	29	0		
TFL	30	31	32	
OCLI	33	34	35	36

PSI

Note: This matrix is diagonal.

JSAT OCOM OCB

37 38 39

THETA-EPS

Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6

Y1	40					
Y2	41	42				
Y3	43	0	44			
Y4	0	45	46	47		
Y5	48	0	0	49	50	
Y6	0	51	0	52	0	53
Y7	0	54	0	0	0	0
Y8	0	56	57	0	58	59
Y9	61	62	63	0	64	0
Y10	0	67	0	0	0	0

THETA-EPS

Y7	Y8	Y9	Y10
----	----	----	-----

Y7	55		
Y8	0	60	
Y9	0	65	66
Y10	68	0	69 70

THETA-DELTA-EPS

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
----	----	----	----	----	----

X1	71	0	0	0	72	0
X2	0	0	0	0	78	0
X3	81	82	83	0	0	0
X4	86	87	0	88	0	0
X5	91	92	0	93	0	0

THETA-DELTA-EPS

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
----	----	----	----	----	----

X6	0	0	0	0	96	0
X7	0	100	0	101	102	0
X8	0	0	0	106	107	0
X9	112	0	113	114	115	0
X10	119	120	121	0	122	123
X11	0	132	0	133	0	134

X12	143	144	145	0	0	0
X13	0	151	0	152	153	154
X14	162	163	0	164	0	0
X15	0	178	179	0	0	0
X16	188	189	0	190	0	0
X17	0	198	0	0	0	199
X18	0	212	213	214	215	216

THETA-DELTA-EPS

Y7	Y8	Y9	Y10
----	----	----	-----

X1	73	74	75	76
X2	79	0	0	0
X3	0	84	0	0
X4	0	0	0	0
X5	0	0	0	0
X6	0	0	0	0
X7	0	0	0	103
X8	0	0	0	0
X9	0	0	0	0
X10	124	0	125	126

THETA-DELTA-EPS

Y7	Y8	Y9	Y10
----	----	----	-----

X11	0	135	0	0
X12	0	0	0	0

THETA-DELTA-EPS

Y7	Y8	Y9	Y10
----	----	----	-----

X13	0	155	0	0
X14	0	165	0	166
X15	0	180	0	181
X16	0	191	192	193
X17	0	200	201	202
X18	0	0	217	218

THETA-DELTA

X1	X2	X3	X4	X5	X6
----	----	----	----	----	----

X1	77					
X2	0	80				
X3	0	0	85			
X4	0	89	0	90		
X5	0	0	94	0	95	
X6	0	0	97	0	98	99
X7	0	0	104	0	0	0
X8	108	109	0	0	110	0
X9	116	117	0	0	0	0
X10	127	0	0	128	0	0
X11	136	137	138	0	139	140
X12	146	0	0	0	0	147
X13	0	156	157	158	0	0
X14	167	168	169	170	171	0
X15	0	0	0	0	182	183
X16	194	0	0	0	0	0
X17	0	0	0	203	0	204
X18	0	0	0	219	220	0

THETA-DELTA

X7	X8	X9	X10	X11	X12
----	----	----	-----	-----	-----

X7	105					
X8	0	111				
X9	0	0	118			
X10	129	130	0	131		
X11	141	0	0	0	142	
X12	148	0	0	0	149	150
X13	0	159	0	0	0	160
X14	0	0	172	173	174	175
X15	184	0	185	0	0	0
X16	195	0	0	0	196	0

X17	205	206	207	0	0	208
X18	221	222	0	0	223	224

THETA-DELTA

X13	X14	X15	X16	X17	X18
-----	-----	-----	-----	-----	-----

X13	161					
X14	176	177				
X15	186	0	187			
X16	0	0	0	197		
X17	209	0	210	0	211	
X18	225	226	227	0	228	229

Number of Iterations = 69

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

LAMBDA-Y

JSAT	OCOM	OCB
------	------	-----

Y1	0.671	--	--
----	-------	----	----

(0.047)

14.376

Y2	1.000	--	--
----	-------	----	----

Y3	--	0.932	--
----	----	-------	----

(0.058)

16.192

LAMBDA-Y

JSAT	OCOM	OCB
------	------	-----

Y4	--	0.843	--
----	----	-------	----

(0.091)

9.227

Y5	--	1.000	--
----	----	-------	----

Y6	--	--	1.000
----	----	----	-------

Y7	--	--	0.812
----	----	----	-------

(0.046)

17.770

Y8 -- -- 0.947

(0.062)

15.328

Y9 -- -- 0.599

(0.043)

13.881

Y10 -- -- 0.882

(0.051)

17.439

LAMBDA-X

JCHA HRM TFL OCLI

X1 0.265 -- -- --

(0.072)

3.691

X2 1.000 -- -- --

X3 -- 0.556 -- --

(0.026)

20.993

X4 -- 0.560 -- --

(0.026)

21.200

X5 -- 0.619 -- --

(0.030)

20.345

X6 -- 0.420 -- --

(0.029)

14.260

X7 -- -- 0.826 --

(0.031)

26.333

X8 -- -- 0.939 --

(0.031)

30.017

LAMBDA-X

JCHA	HRM	TFL	OCLI
------	-----	-----	------

-----	-----	-----	-----
-------	-------	-------	-------

X9	--	--	0.938	--
----	----	----	-------	----

(0.033)

28.221

X10	--	--	1.000	--
-----	----	----	-------	----

X11	--	--	--	1.000
-----	----	----	----	-------

X12	--	--	--	0.731
-----	----	----	----	-------

(0.045)

16.214

X13	--	--	--	1.003
-----	----	----	----	-------

(0.051)

19.611

X14	--	--	--	1.002
-----	----	----	----	-------

(0.061)

16.428

X15	--	--	--	0.918
-----	----	----	----	-------

(0.050)

18.273

X16	--	--	--	1.009
-----	----	----	----	-------

(0.051)

19.955

LAMBDA-X

JCHA	HRM	TFL	OCLI
------	-----	-----	------

-----	-----	-----	-----
-------	-------	-------	-------

X17	--	--	--	0.905
-----	----	----	----	-------

(0.052)

17.490

X18	--	--	--	0.968
-----	----	----	----	-------

(0.052)

18.730

BETA

JSAT OCOM OCB

JSAT -- -- --

OCOM 0.625 -- --

(0.061)

10.324

OCB 0.580 0.251 --

(0.072) (0.069)

8.107 3.636

GAMMA

JCHA HRM TFL OCLI

JSAT -- -- 0.147 0.606

(0.064) (0.109)

2.290 5.567

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

JSAT OCOM OCB

0.509 0.498 0.791

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6

0.559 0.782 0.725 0.290 0.615 0.765

Y7 Y8 Y9 Y10

0.576 0.497 0.386 0.553

Squared Multiple Correlations for X - Variables

X1 X2 X3 X4 X5 X6

0.014 0.135 0.685 0.690 0.669 0.391

Squared Multiple Correlations for X - Variables

X7 X8 X9 X10 X11 X12

0.718 0.889 0.722 0.921 0.646 0.458

X13	X14	X15	X16	X17	X18
-----	-----	-----	-----	-----	-----
0.698	0.601	0.610	0.634	0.573	0.703

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 177

Minimum Fit Function Chi-Square = 132.810 (P = 0.994)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 131.546 (P = 0.996)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 0.0)

Minimum Fit Function Value = 0.304

Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.0)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.0

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.0)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 1.000

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 1.453

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (1.453 ; 1.453)

ECVI for Saturated Model = 1.858

ECVI for Independence Model = 22.361

Chi-Square for Independence Model with 378 Degrees of Freedom = 9715.945

Independence AIC = 9771.945

Model AIC = 589.546

Saturated AIC = 812.000

Independence CAIC = 9914.247

Model CAIC = 1753.374

Saturated CAIC = 2875.381

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.0143

Standardized RMR = 0.0329

Goodness of Fit Index (GFI) = 0.979

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.952

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.427

Normed Fit Index (NFI) = 0.986

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 1.010

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.462

Comparative Fit Index (CFI) = 1.000

Incremental Fit Index (IFI) = 1.005

Relative Fit Index (RFI) = 0.971

Critical N (CN) = 737.020

Summary Statistics for Fitted Residuals

Smallest Fitted Residual = -0.052

Median Fitted Residual = 0.005

Largest Fitted Residual = 0.049

Stemleaf Plot

- 4|1

- 3|75

- 3|2111

- 2|8876665

- 2|4444322110

- 1|99877777765

- 1|4444433333221111100000

- 0|999888777766666655555

- 0|44444444333333222222111111100000

0|11112222222222223333333333444444444444

0|5555555555566666666667777777777788888888889999999999999

1|000000000011111111111111112222222222333333333333444444444

1|5555555555566666666667777777777788888888899999999

2|00000000000001111111112222222222333333333333333344444

2|566677889

3|000001111224

3|57

Summary Statistics for Standardized Residuals

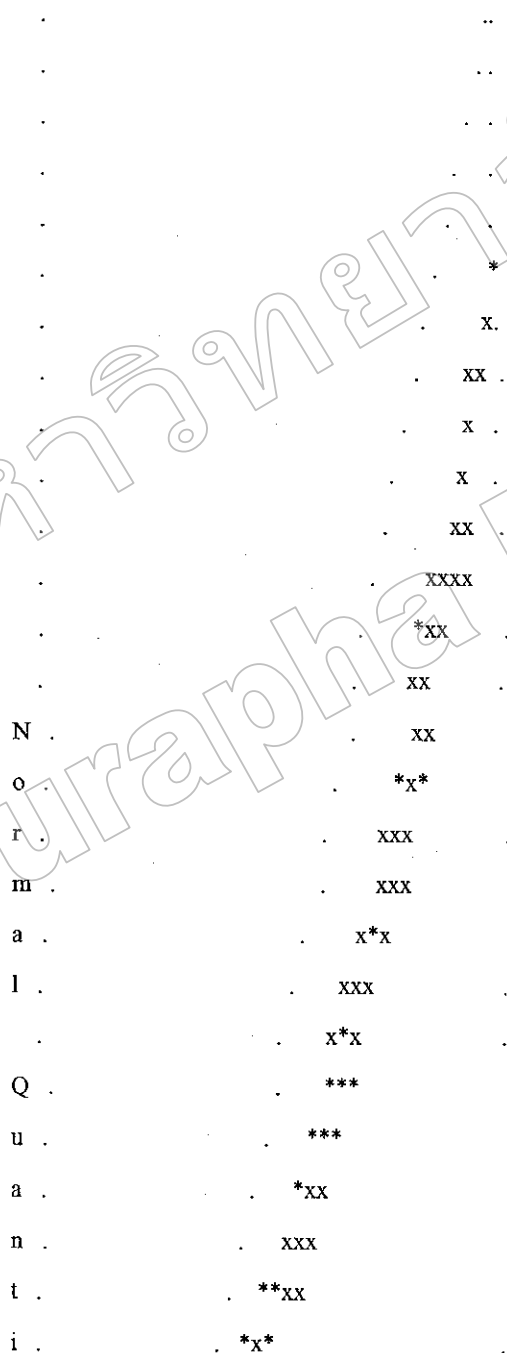
Smallest Standardized Residual = -4.061

Median Standardized Residual = 0.788

Largest Standardized Residual = 3.717

Qplot of Standardized Residuals

3.5.....



l XXX
e *****X
s ****
. X*XXX
. X* X*
. XX *
. XX*
. X *
. * X
. XX
X .
* .
. .
. .
. .
. .

-3.5.....
-3.5 3.5

Correlation Matrix of ETA and KSI

JSAT	OCOM	OCB	JCHA	HRM	TFL
------	------	-----	------	-----	-----

JSAT	1.000				
OCOM	0.706	1.000			
OCB	0.870	0.745	1.000		
JCHA	1.087	0.767	0.945	1.000	

Correlation Matrix of ETA and KSI

JSAT	OCOM	OCB	JCHA	HRM	TFL
------	------	-----	------	-----	-----

HRM	0.683	0.482	0.594	1.550	1.000	
TFL	0.659	0.465	0.573	1.538	0.914	1.000
OCLI	0.706	0.498	0.614	1.461	0.938	0.861

Correlation Matrix of ETA and KSI

OCLI

OCLI	1.000	
JSAT	OCOM	OCB
-----	-----	-----
0.491	0.502	0.209

Total Effects of KSI on ETA

JCHA	HRM	TFL	OCLI
-----	-----	-----	-----
JSAT	--	--	0.147 0.606
(0.064)	(0.109)		
2.290	5.567		
OCOM	--	--	0.092 0.379
(0.042)	(0.071)		
2.196	5.360		
OCB	--	--	0.109 0.447
(0.049)	(0.079)		
2.236	5.688		
2.237			

Indirect Effects of KSI on ETA

JCHA	HRM	TFL	OCLI
-----	-----	-----	-----
JSAT	--	--	--
OCOM	--	--	0.092 0.379
(0.042)	(0.071)		
2.196	5.360		
OCB	--	--	0.109 0.447
(0.049)	(0.079)		
2.236	5.688		

Total Effects of ETA on ETA

JSAT	OCOM	OCB
-----	-----	-----
JSAT	--	--
OCOM	0.625	--

(0.061)

10.324

OCB 0.737 0.251 --

(0.057) (0.069)

12.963 3.636

12.964

Largest Eigenvalue of B^*B' (Stability Index) is 0.757

Indirect Effects of ETA on ETA

JSAT OCOM OCB

JSAT -- -- --

OCOM -- -- --

OCB 0.157 -- --

(0.042)

3.758

Total Effects of ETA on Y

JSAT OCOM OCB

Y1 0.671 -- --

(0.047)

14.376

Y2 1.000 -- --

Y3 0.582 0.932 --

(0.054) (0.058)

10.855 16.192

Y4 0.527 0.843 --

(0.065) (0.091)

8.104 9.227

Y5 0.625 1.000 --

(0.061)

10.324

Y6 0.737 0.251 1.000

(0.057) (0.069)

12.963 3.636

Y7 0.598 0.204 0.812

(0.049) (0.056) (0.046)

12.095 3.626 17.770

Y8 0.698 0.237 0.947

(0.060) (0.066) (0.062)

11.561 3.599 15.328

Y9 0.442 0.150 0.599

(0.042) (0.042) (0.043)

10.510 3.550 13.881

Y10 0.650 0.221 0.882

(0.054) (0.061) (0.051)

11.928 3.634 17.439

Indirect Effects of ETA on Y

JSAT OCOM OCB

Y1 -- -- --

Y2 -- -- --

Y3 0.582 -- --

(0.054)

10.855

Y4 0.527 -- --

(0.065)

8.104

Y5 0.625 -- --

(0.061)

10.324

Y6 0.737 0.251 --

(0.057) (0.069)

12.963 3.636

Y7 0.598 0.204 --

(0.049) (0.056)

12.095 3.626

Y8 0.698 0.237 --

(0.060) (0.066)

11.561 3.599

Y9 0.442 0.150 --

(0.042) (0.042)

10.510 3.550

Y10 0.650 0.221 --

(0.054) (0.061)

11.928 3.634

Total Effects of KSI on Y

JCHA HRM TFL OCLI

Y1 -- -- 0.099 0.407

(0.044) (0.073)

2.239 5.564

Y2 -- -- 0.147 0.606

(0.064) (0.109)

2.290 5.567

Y3 -- -- 0.086 0.353

(0.039) (0.064)

2.192 5.478

Y4 -- -- 0.078 0.319

(0.036) (0.065)

2.148 4.903

Y5 -- -- 0.092 0.379

(0.042) (0.071)

2.196 5.360

Y6 -- -- 0.109 0.447

(0.049) (0.079)

2.236 5.688

Y7 -- -- 0.088 0.363

(0.040) (0.065)

2.229 5.565

Y8 -- -- 0.103 0.423

(0.046) (0.078)

2.249 5.422

Y9 -- -- 0.065 0.268

(0.029) (0.050)

2.219 5.367

Y10 -- -- 0.096 0.394

(0.043) (0.070)

2.221 5.589

Standardized Total Effects of KSI on ETA

JCHA HRM TFL OCLI

JSAT -- -- 0.198 0.535

OCOM -- -- 0.140 0.378

OCB -- -- 0.173 0.465

Standardized Indirect Effects of KSI on ETA

JCHA HRM TFL OCLI

JSAT -- -- -- --

OCOM -- -- 0.140 0.378

OCB -- -- 0.173 0.465

Standardized Total Effects of ETA on ETA

JSAT OCOM OCB

JSAT -- -- --

OCOM 0.706 -- --

OCB 0.870 0.262 --

Standardized Indirect Effects of ETA on ETA

JSAT OCOM OCB

JSAT -- -- --

OCOM -- -- --

OCB 0.185 -- --

Standardized Total Effects of ETA on Y

JSAT	OCOM	OCB
-----	-----	-----
Y1	0.386	-- --
Y2	0.575	-- --
Y3	0.335	0.475 --
Y4	0.303	0.429 --
Y5	0.359	0.509 --
Y6	0.424	0.128 0.487
Y7	0.344	0.104 0.395
Y8	0.401	0.121 0.461
Y9	0.254	0.077 0.292
Y10	0.374	0.113 0.430

Standardized Indirect Effects of ETA on Y

JSAT	OCOM	OCB
-----	-----	-----
Y1	-- --	--
Y2	-- --	--
Y3	0.335	-- --
Y4	0.303	-- --
Y5	0.359	-- --
Y6	0.424	0.128 --
Y7	0.344	0.104 --
Y8	0.401	0.121 --
Y9	0.254	0.077 --
Y10	0.374	0.113 --

Standardized Total Effects of KSI on Y

JCHA	HRM	TFL	OCLI
-----	-----	-----	-----
Y1	-- --	0.076	0.206
Y2	-- --	0.114	0.308
Y3	-- --	0.066	0.179

Y4	--	--	0.060	0.162
Y5	--	--	0.071	0.192
Y6	--	--	0.084	0.227
Y7	--	--	0.068	0.184
Y8	--	--	0.080	0.215
Y9	--	--	0.050	0.136
Y10	--	--	0.074	0.200

The Problem used 504888 Bytes (= 0.8% of Available Workspace)

Time used: 6.918 Seconds

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University