

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

1. ตำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือในการทำวิจัย
2. ตำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเพื่อหาคุณภาพเครื่องมือในการทำวิจัย
3. ตำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเพื่อการทำวิจัย

(สำเนา)

ที่ ศธ ๐๕๒๘.๐๓/๑๐๖๕-๑๐๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๑ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตระงับในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือในการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำโครงการวิจัย

๒. เครื่องมือในการวิจัย

ด้วย พ.ศ.ปวีณวัช ศักดิ์ศรีวัฒนา นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานีกับประสิทธิผลของสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ดร.สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขออนุญาตจากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้ (ติดต่อผู้วิจัย โทร. ๐-๑๖๘๒-๑๑๗๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ
ได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๓๘๓๕-๓๔๖๖

โทรสาร ๐-๓๘๓๕-๕๕๕๕

(สำเนา)

ที่ ศร ๐๕๒๘.๐๓/๑๕๖๕-๑๕๖๗

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ค.แสนสุข, อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พ.ศ.ปวีณวิทย์ ศักดิ์ศรีวัฒนา นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานีกับประสิทธิผลของสถานีตำรวจภูธรในเขตพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ดร.สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนาจความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจในพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองระหว่างวันที่ ๓-๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (ติดต่อกับผู้วิจัย โทร. ๐-๑๖๘๒-๑๑๗๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะ
ได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๓๘๓๕-๓๔๖๖

โทรสาร ๐-๓๘๓๔-๕๕๕๕

(สำเนา)

ที่ ศธ ๐๕๒๘.๐๓/๒๔๗๔-๒๔๗๖

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ค.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พ.ศ.ปวีณวัช ศักดิ์ศรีวัฒนา นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานีกับประสิทธิผลของสถานีตำรวจภูธรในเขตพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ดร.สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออนุญาตเคราะห้จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ตำรวจในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองระหว่างวันที่ ๑๒-๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ (ติดต่อผู้วิจัย โทร. ๐-๑๗๘๒-๑๑๗๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ ๐-๓๘๓๕-๓๔๖๖

โทรสาร ๐-๓๘๗๔-๕๘๕๕

ภาควิชา ช

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามสำหรับการศึกษาค้นคว้า

เรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานีกับประสิทธิผลของ
สถานีตำรวจภูธรในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก

.....

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มี 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัว

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานี

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิผลของสถานีตำรวจในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่ง
ทะเลตะวันออก

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง []

1. ระดับชั้นยศของท่าน

[] ชั้นประทวน

[] ชั้นสัญญาบัตร

2. ระดับการศึกษาของท่าน

[] คำว่าปริญญาดู

[] ตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป

3. ท่านมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน.....ปี

ตอนที่ 2 พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานีดำรงภูธรในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง

ข้อ	พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานี ๔	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1	<u>หัวหน้าแบบอัตตนิยม</u> หัวหน้าสถานีสั่งงานพร้อมทั้งอธิบาย วิธีการปฏิบัติให้ทราบโดยละเอียด					
2	หัวหน้าสถานีมีบุคลิกท่าทางและวาจา วางอำนาจ					
3	การพิจารณาความดีความชอบ หัวหน้า สถานีเป็นผู้พิจารณาเสนอเท่านั้น					
4	นอกเวลาทำงานหัวหน้าสถานีชอบอยู่ตาม ลำพัง ไม่สังสรรค์กับใคร					
5	หัวหน้าสถานีควบคุมติดตามการปฏิบัติงาน อย่างใกล้ชิด					
6	ข้าราชการตำรวจที่มาสายหรือขาดงานจะ ถูกว่ากล่าวตักเตือน หรือให้ทำบันทึกชี้แจง เป็นลายลักษณ์อักษร					
7	หัวหน้าสถานีพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ตาม ความเหมาะสม					

ข้อ	พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานี ๔	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1	ผู้นำแบบประชาธิปไตย การตัดสินใจดำเนินการต่าง ๆ ของหัวหน้าสถานีมักใช้ความเห็นจากที่ประชุม					
2	เมื่อจะแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ใดปฏิบัติงาน หัวหน้าสถานีจะสอบถามด้วยวากก่อน					
3	หัวหน้าสถานี สนับสนุนข้าราชการตำรวจทุกคน มีโอกาสไปฝึกอบรมดูงาน หรือศึกษาคู่					
4	บุคคลภายนอกมักได้รับคำเชิญมาเป็นประธานหรือเป็นเกียรติในพิธีหรือกิจกรรมของสถานี					
5	หัวหน้าสถานีหาทางประนีประนอมข้อขัดแย้งของข้าราชการตำรวจ					
6	โครงการหรือแผนปฏิบัติงานที่ข้าราชการตำรวจร่วมกันจัดทำขึ้นได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าสถานี					
7	การแต่งตั้งผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานต่าง ๆ จะคำนึงถึงความเหมาะสมและความสมัครใจของผู้ปฏิบัติงาน					

ข้อ	พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานี ฯ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1	ผู้นำแบบเสรีนิยม หัวหน้าแผนกงานต่าง ๆ ดำเนินงานของตนเองได้โดยอิสระ					
2	ข้าราชการตำรวจกล่าวได้แย้งวิธีการทำงานของหัวหน้าสถานีได้					
3	หัวหน้าสถานีปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของข้าราชการตำรวจ					
4	มีการริเริ่ม โครงการใหม่ ๆ หรือทำงานให้เกิดผลดีกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา					
5	หัวหน้าสถานีปล่อยให้ข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีทางวินัยได้พิจารณาตัวเอง					
6	ข้าราชการตำรวจตกลงกันเลือกสถานีไปศึกษาดูงาน แล้วเสนอหัวหน้าสถานีอนุญาต					
7	กฎ ระเบียบการปฏิบัติงานมีไว้เพื่อให้ทุกคนรับทราบ และยึดมั่นในการปฏิบัติ					

ตอนที่ 3 ประสิทธิภาพของสถานีดำรงภูธรในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง

ข้อ	ประสิทธิผลของสถานีดำรงภูธร	ระดับประสิทธิผลตามความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1	<u>ด้านความสามารถในการปรับปรุงองค์การ</u> หัวหน้าสถานีดำรงทบทวนเป้าหมาย และนโยบายการจัดองค์การในสำนักงาน ทุกปี					
2	หัวหน้าสถานีดำรงมีความพร้อมที่จะทดลองใช้ วิธีการทำงานใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพ					
3	หัวหน้าสถานีดำรงมีความกระตือรือร้น ที่จะพัฒนาสถานีดำรงให้ประสบ ความสำเร็จ					
4	ผู้ร่วมงานได้ปรับปรุงพัฒนาวิธีการทำงาน หรือพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ขึ้นในการ ทำงาน					
5	ผู้ร่วมงานได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติ นโยบายด้วยดี หรือมีการเปลี่ยนแปลง สำคัญๆ ในนโยบายของหน่วยเหนือ					
6	หัวหน้าสถานีดำรงสนับสนุนให้ ผู้ร่วมงานหรือบุคลากรมีโอกาสสร้าง ชื่อเสียงให้กับสำนักงาน					
7	ผู้ร่วมงานมีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ					

ข้อ	ประสิทธิผลของสถานีตำรวจภูธร	ระดับประสิทธิผลตามความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
8	ผู้ร่วมงานในสถานีตำรวจมีความสามารถในการจัดระบบการติดต่อภายในที่ก่อให้เกิดการประสานงานและความร่วมมือที่ดี					
9	หัวหน้าสถานีตำรวจวางแผนและดำเนินการตามแผนนโยบายในการทบทวนเป้าหมายและการจัดองค์การ					
10	หัวหน้าสถานีตำรวจมีความพร้อมที่จะทดลองใช้วิธีการทำงานใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพ					
11	หัวหน้าสถานีตำรวจพัฒนาอาคารสำนักงานให้เหมาะสมกับความต้องการของผู้ร่วมงานและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ					
12	หัวหน้าสถานีตำรวจ สนับสนุนให้ผู้ร่วมงานใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานอย่างเสรี					
13	หัวหน้าสถานีตำรวจสนับสนุนผู้ร่วมงานให้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น					
14	หัวหน้าสถานีตำรวจช่วยให้ผู้ร่วมงานให้เข้าใจเป้าหมายของการทำงานอย่างชัดเจน					
15	หัวหน้าสถานีตำรวจเน้นคุณภาพของงานเหนือสิ่งอื่นใด					

ข้อ	ประสิทธิผลของสถานีดำรงจรรยา	ระดับประสิทธิผลตามความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1	ด้านความสามารถในการบูรณาการ หัวหน้าสถานีดำรงจรรยาให้ความยุติธรรมกับผู้ร่วมงานทุกคน					
2	หัวหน้าสถานีดำรงเน้นการทำงานต้องถูกต้อง แม่นยำ มีความสำเร็จและมีระเบียบเรียบร้อยไม่เกิดปัญหามาภายหลัง					
3	หัวหน้าสถานีดำรง มีความคิดสร้างสรรค์ในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ					
4	ผู้ร่วมงานมีอิสระเสรีภาพในการทำงาน					
5	ผู้ร่วมงานส่วนใหญ่พอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย					
6	หัวหน้าสถานีดำรงพร้อมที่จะช่วยแก้ปัญหาความขัดแย้ง ด้านการปกครองของผู้ร่วมงาน					
7	ในการแก้ปัญหาความขัดแย้งสำคัญ ๆ ผู้ร่วมงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี					
8	หัวหน้าสถานีดำรงมีความสามารถในการติดต่อสื่อสารเป็นกับผู้ร่วมงานได้อย่างชัดเจน					
9	หัวหน้าสถานีดำรงสามารถจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและวินัยสำหรับผู้ร่วมงาน					

ข้อ	ประสิทธิผลของสถานีดำรงธุรกิจ	ระดับประสิทธิผลตามความคิดเห็น				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
10	หัวหน้าสถานีดำรงมีความรู้เกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ปฏิบัติงานในสถานีดำรง					
11	หัวหน้าสถานีดำรงมีความสามารถในการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สำหรับใช้ปฏิบัติงานในสำนักงาน					
12	หัวหน้าสถานีดำรงสามารถบริหารงานในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
13	หัวหน้าสถานีดำรงจะสามารถจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะดวกสบายและผู้ร่วมงานมีความพึงพอใจ					
14	ผู้ร่วมงานยอมรับการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่และตำแหน่งหน้าที่ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน					
15	หัวหน้าสถานีดำรงกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจครั้งสำคัญ ๆ					

ภาคผนวก ค

คำอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางที่ 20 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถาม ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานีกับประสิทธิผลของสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่พัฒนาชายฝั่งตะวันออก ด้านพฤติกรรมผู้นำ

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
พฤติกรรมผู้นำแบบอัตตนิยม	
1	.52
2	.22
3	.27
4	.25
5	.30
6	.28
7	.24
พฤติกรรมผู้นำแบบประชานิยม	
1	.52
2	.56
3	.69
4	.31
5	.72
6	.64
7	.69
พฤติกรรมผู้นำแบบเสรีนิยม	
1	.41
2	.29
3	.60
4	.67
5	.28
6	.35
7	.52

ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ (α) เท่ากับ .95

ตารางที่ 21 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถาม ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของ
หัวหน้าสถานีกับประสิทธิผลของสถานีตำรวจภูธรในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งตะวันออก
ด้านประสิทธิผลของสถานีตำรวจ

ความสามารถในการบูรณาการ		ความสามารถในการปรับปรุงองค์การ	
ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1	.61	1	.70
2	.52	2	.81
3	.57	3	.72
4	.79	4	.60
5	.67	5	.73
6	.67	6	.74
7	.54	7	.36
8	.76	8	.57
9	.72	9	.79
10	.67	10	.69
11	.66	11	.69
12	.75	12	.57
13	.74	13	.76
14	.62	14	.50
15	.73	15	.48

ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ (α) เท่ากับ .96

ภาคผนวก ง

การวิเคราะห์ข้อมูลรายชื่อในแต่ละด้าน

ตารางที่ 22 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานีดำรงวัตร
ในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยรวมและรายข้อ ด้านผู้นำแบบอัตตนิยม

พฤติกรรมผู้นำ	n = 361		ระดับ	อันดับที่
	$\bar{X}$	SD		
ผู้นำแบบอัตตนิยม				
1. หัวหน้าสถานีสั่งงานพร้อมทั้งอธิบายวิธีการปฏิบัติให้ทราบโดยละเอียด	3.47	.79	ปานกลาง	1
2. หัวหน้าสถานีนินยุคลิกท่าทางและวางวางอำนาจ	3.02	1.00	ปานกลาง	6
3. การพิจารณาความดีความชอบ หัวหน้าสถานีเป็นพิจารณาเสนอเท่านั้น	3.05	.85	ปานกลาง	3
4. นอกเวลาทำงานหัวหน้าสถานีชอบอยู่ตามลำพังไม่สังสรรค์กับใคร	2.92	.92	ปานกลาง	7
5. หัวหน้าสถานีควบคุมติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด	3.33	.85	ปานกลาง	2
6. ข้าราชการตำรวจที่มาสายหรือขาดงานจะถูกว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร	3.04	.87	ปานกลาง	5
7. หัวหน้าสถานีพิจารณาแต่งตั้งผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามความเหมาะสม	3.05	.87	ปานกลาง	4
รวม	3.26	.59	ปานกลาง	

ตารางที่ 23 คะแนนเฉลี่ย ความเที่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร
ในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยรวมและรายข้อ ด้านผู้นำแบบประชานิยม

พฤติกรรมผู้นำ	n = 361		ระดับ	อันดับที่
	$\bar{X}$	SD		
ผู้นำแบบประชานิยม				
1. การตัดสินใจดำเนินการต่าง ๆ ของหัวหน้าสถานี มักใช้ความเห็นจากที่ประชุม	3.27	.88	ปานกลาง	5
2. เมื่อจะแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ใดปฏิบัติงาน หัวหน้าสถานีจะสอบถามด้วยวาทะก่อน	3.18	.84	ปานกลาง	6
3. หัวหน้าสถานีสนับสนุนข้าราชการตำรวจทุกคน มีโอกาสไปฝึกอบรมดูงานหรือศึกษาต่อ	3.29	.96	ปานกลาง	3
4. บุคลากรภายนอกมักได้รับคำเชิญมาเป็นประธาน หรือเป็นเกียรติในพิธีหรือกิจกรรมของสถานี	3.15	.96	ปานกลาง	7
5. หัวหน้าสถานีหาทางประนีประนอมข้อขัดแย้งของข้าราชการตำรวจ	3.33	.85	ปานกลาง	2
6. โครงการหรือแผนปฏิบัติงานที่ข้าราชการตำรวจ ร่วมกันจัดทำขึ้นได้รับความเห็นชอบจาก หัวหน้าสถานี	3.40	.82	ปานกลาง	1
7. การแต่งตั้งผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานต่าง ๆ จะคำนึงถึงความเหมาะสมและความสมัครใจของ ผู้ปฏิบัติงาน	3.27	.92	ปานกลาง	4
รวม	3.27	.79	ปานกลาง	

ตารางที่ 24 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้าสถานีดำรงภูธร
ในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยรวมและรายข้อ ด้านผู้นำแบบเสรีนิยม

พฤติกรรมผู้นำ	n = 361		ระดับ	อันดับที่
	$\bar{X}$	SD		
ผู้นำแบบเสรีนิยม				
1. หัวหน้าแผนงานต่าง ๆ ดำเนินงานของตนเองได้โดยอิสระ	3.05	.93	ปานกลาง	2
2. ข้าราชการดำรงกล่าวได้แจ้งวิธีการทำงานของหัวหน้าสถานีได้	2.74	1.02	ปานกลาง	7
3. หัวหน้าสถานีปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของข้าราชการดำรง	2.97	.85	ปานกลาง	4
4. มีการริเริ่ม โครงการใหม่ ๆ หรือทำงานให้เกิดผลดีกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา	3.12	.87	ปานกลาง	3
5. หัวหน้าสถานีปล่อยให้ข้าราชการดำรงที่ประพฤติผิดทางวินัยได้พิจารณาตนเอง	2.77	1.02	ปานกลาง	6
6. ข้าราชการดำรงตกลงกันเลือกสถานีไปศึกษาดูงานแล้วเสนอหัวหน้าสถานีอนุญาต	2.88	.93	ปานกลาง	5
7. กฎ ระเบียบการปฏิบัติงานมีไว้เพื่อให้ทุกคนรับทราบและยึดมั่นในการปฏิบัติ	3.47	.93	ปานกลาง	1
รวม	3.26	.69	ปานกลาง	

ตารางที่ 25 คะแนนเฉลี่ย ความเที่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพของสถานีดำรงธุรกิจในเขตพื้นที่
พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยรวมและรายข้อ ด้านความสามารถในการปรับปรุง
องค์กร

ประสิทธิผลของสถานีตำรวจ	n = 361		ระดับ	อันดับที่
	$\bar{X}$	SD		
ความสามารถในการปรับปรุงองค์การ				
1. หัวหน้าสถานีตำรวจทบทวนเป้าหมายและนโยบาย	3.39	.87	ปานกลาง	4
2. หัวหน้าสถานีมีความพร้อมที่จะทดลองใช้วิธีการใหม่ ๆ ที่มีประสิทธิภาพ	3.50	.85	ปานกลาง	1
3. หัวหน้าสถานีตำรวจมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาสถานีตำรวจให้ประสบความสำเร็จ	3.46	.85	ปานกลาง	2
4. ผู้ร่วมงานได้ปรับปรุงพัฒนาวิธีการทำงานหรือพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ขึ้นในการทำงาน	3.15	.92	ปานกลาง	9
5. ผู้ร่วมงานได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายด้วยดี หรือมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญ ๆ ในนโยบายของหน่วยเหนือ	3.25	.90	ปานกลาง	7
6. หัวหน้าสถานีตำรวจสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานหรือบุคลากรมีโอกาสสร้างชื่อเสียงให้กับสำนักงาน	3.31	.85	ปานกลาง	5
7. ผู้ร่วมงานมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.26	.82	ปานกลาง	6
8. ผู้ร่วมงานในสถานีตำรวจมีความสามารถในการจัดระบบการติดต่อภายในที่ก่อให้เกิดการประสานงานและความร่วมมือที่ดี	3.41	.88	ปานกลาง	3
9. หัวหน้าสถานีตำรวจวางแผนและดำเนินการตามแผนนโยบายในการทบทวนเป้าหมายและการจัดองค์การ	3.12	.94	ปานกลาง	13
10. หัวหน้าสถานีตำรวจมีความพร้อมที่จะทดลองใช้วิธีการทำงานใหม่ ๆ ที่มีประสิทธิภาพ	3.12	.84	ปานกลาง	10

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ประสิทธิผลของสถานีดำรง	n = 361		ระดับ	อันดับที่
	$\bar{X}$	SD		
11. หัวหน้าสถานีดำรงพัฒนาอาคารสำนักงานให้ เหมาะสมกับความต้องการของผู้ร่วมงานและ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	3.22	.92	ปานกลาง	8
12. หัวหน้าสถานีดำรงสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานใช้ ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานอย่างเสรี	3.18	.89	ปานกลาง	11
13. หัวหน้าสถานีดำรงสนับสนุนผู้ร่วมงานให้ศึกษา หาความรู้เพิ่มเติม เพื่อช่วยให้การทำงานมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	3.11	.90	ปานกลาง	14
14. หัวหน้าสถานีดำรงช่วยให้ผู้ร่วมงานให้เข้าใจ เป้าหมายของการทำงานอย่างชัดเจน	3.17	.87	ปานกลาง	12
15. หัวหน้าสถานีดำรงเน้นคุณภาพของงานเหนือสิ่ง อื่นใด	3.09	1.01	ปานกลาง	15
รวม	3.24	.77	ปานกลาง	

ตารางที่ 26 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ประสิทธิภาพของสถานีดำรงธุรกิจในเขตพื้นที่
พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก โดยรวมและรายข้อ ด้านความสามารถในการบูรณาการ

ประสิทธิผลของสถานีตำรวจ	n = 361		ระดับ	อันดับ ที่
	$\bar{X}$	SD		
ความสามารถในการบูรณาการ				
1. หัวหน้าสถานีตำรวจให้ความยุติธรรมกับ ผู้ร่วมงานทุกคน	3.30	.85	ปานกลาง	6
2. หัวหน้าสถานีตำรวจเน้นการทำงานต้องถูกต้อง แม่นยำ มีความสำเร็จและมีระเบียบเรียบร้อย ไม่เกิดปัญหามาภายหลัง	3.26	.78	ปานกลาง	10
3. หัวหน้าสถานีตำรวจ มีความคิดสร้างสรรค์ ในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ	3.42	.88	ปานกลาง	1
4. ผู้ร่วมงานมีอิสระเสรีภาพในการทำงาน	3.14	.87	ปานกลาง	15
5. ผู้ร่วมงานส่วนใหญ่พอใจกับงานที่ได้รับ มอบหมาย	3.17	.82	ปานกลาง	14
6. หัวหน้าสถานีตำรวจพร้อมที่จะช่วยแก้ปัญหา ความขัดแย้ง ด้านการปกครองของผู้ร่วมงาน	3.39	.87	ปานกลาง	2
7. ในการแก้ปัญหความขัดแย้งสำคัญ ๆ ผู้ร่วมงาน ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี	3.37	.75	ปานกลาง	4
8. หัวหน้าสถานีตำรวจมีความสามารถในการ ติดต่อสื่อสารกับผู้ร่วมงานได้อย่างชัดเจน	3.35	.79	ปานกลาง	12
9. หัวหน้าสถานีตำรวจสามารถจัดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมและวินัยสำหรับผู้ร่วมงาน	3.29	.84	ปานกลาง	8
10. หัวหน้าสถานีตำรวจมีความรู้เกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ ต่าง ๆ ที่ใช้ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจ	3.28	.92	ปานกลาง	7
11. หัวหน้าสถานีตำรวจมีความสามารถในการจัดหา สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สำหรับใช้ ปฏิบัติงานในสำนักงาน	3.32	.90	ปานกลาง	5

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ประสิทธิผลของสถานีดำรง	n = 361		ระดับ	อันดับ ที่
	$\bar{X}$	SD		
12. หัวหน้าสถานีดำรงสามารถบริหารงานใน สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.25	.85	ปานกลาง	11
13. หัวหน้าสถานีดำรงสามารถจัดสภาพแวดล้อมใน การทำงานให้มีความสะดวกสบายและผู้ร่วมงานมี ความพึงพอใจ	3.29	.85	ปานกลาง	9
14. ผู้ร่วมงานยอมรับการปรับเปลี่ยนบทบาทหน้าที่ และตำแหน่งหน้าที่ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	3.23	.84	ปานกลาง	13
15. หัวหน้าสถานีดำรงกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานมีส่วน ร่วมในการตัดสินใจครั้งสำคัญ ๆ	3.40	.87	ปานกลาง	3
รวม	3.35	.74	ปานกลาง	