

บรรณานุกรม

- กรองแก้ว อยู่สุข. (2534). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กระทรวงศึกษาธิการ. (2544). ศูนย์ปฏิบัติการปฏิรูปการศึกษา. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว.
- จารุวรรณ เสวกรรม. (2519). ความพึงพอใจในการทำงานพยาบาลในโรงพยาบาล ณ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จำเนียร เพชรรัตน์. (2535). การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนประถมศึกษาสังกัดเทศบาลจังหวัดสงขลา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สงขลา.
- จิรากุล วะพันธุ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัทโอจีเปเปอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ณัฐภูมิ วัฒนศิริพงศ์. (2537). ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร. ภาคนิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์.
- คุณดาว สุกจิตกุลชัย. (2546). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพมหาวิทยาลัยบูรพา. งานนิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารงานทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- คุสิด น้าฝน. (2529). การถ่ายทอดลักษณะความเป็นทหารกับความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพ กรณีนักเรียนนายเรืออากาศ. สารนิพนธ์ปริญญาสังคมศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2539). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธีระ วีระธรรมสาริต. (2532). ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนกเทียบเท่าของเครือซิเมนต์ไทย. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ทัศนัท ทูมนานนท์. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลจังหวัด ในเขตสาธารณสุข 3. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิตยา อิ่มเอิบธรรม. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การและความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.
- นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์. (2543). หลักการบริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ: ศูนย์การพิมพ์กรุงเทพ.
- นิภาพร ใจจิตร. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อสถาบันกับความพึงพอใจในงานของอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นวลพรรณ นาคเจริญ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา. งานนิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญชม ศรีสะอาด และบุญส่ง นิลแก้ว. (2535). การวิจัยเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมกรุงเทพ.
- พนัส หันนาคินทร์. (2530). การบริหารบุคลากรในโรงเรียน. พิษณุโลก: มหาวิทยาลัยศรีนรินทรวโรดม พิษณุโลก.
- ภรณ์ กิรีติบุตร. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- ยุพดี ดีอินทร์. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่การเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก. งานนิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- รัชนิดา ตุงคสวัสดิ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ลดาวัลย์ พวงนิล. (2531). บทบาทของเอกชนในการจัดการศึกษาสายสามัญระหว่าง พ.ศ. 2497-2529. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. (2538) เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ลออ มีรัช. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อสถาบันของข้าราชการ มหาวิทยาลัยบูรพา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วชิระ ขาวหา. (2534). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความผูกพันต่อสถาบันของนิสิตคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- วิญญูบิคร วัฒนา. (2544). มาสโลว์กับการจัดการ. กรุงเทพฯ: สีสดี.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2541). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: เพชรจรัสแสงแห่งโลกธุรกิจ.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2516). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- _____. (2517). สารานุกรมการบริหาร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สมชัย แก้วละเอียด. (2531). ปัจจัยส่งผลต่อความผูกพันของข้าราชการต่ององสารวัตรนักเรียน กรมพลศึกษา. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมชาติ คงพิบูล. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- สยาม ปิยะธนาธร. (2541). การสร้างขวัญและกำลังใจผู้ได้บังคับบัญชา. วารสารการศึกษาเอกชน, 8(1), 75.
- สำนักงานการศึกษาเอกชน. (2526). การศึกษาเอกชนในประเทศไทย. กรุงเทพฯ: พัฒนาศึกษา.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน. (2544). แผนยุทธศาสตร์การปฏิรูปและส่งเสริมการศึกษาเอกชน. กรุงเทพฯ: พัฒนาศึกษา.
- สำนักงานคณะกรรมการการพัฒนาศูนย์ธุรกิจและสังคมแห่งชาติ. (2544). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.

- สุวรรณนิ คณานวัณน์. (2536). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงาน ลักษณะขององค์การ และลักษณะของประสพการณ์จากการทำงานของผู้บริหารในองค์การเอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การศึกษานเฉพาะกรณีการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- หวั่น แดงทิพย์. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติที่มีต่องานกับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษาสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสุโขทัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- อังคณา โกสีย์สวัสดิ์. (2534). ความผูกพันกับสถาบันและความพึงพอใจในงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2541). ความผูกพันต่อองค์การ. วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์, 9(34), 39.
- อนุสิทธิ์ เมธธรรมฤทธิ์. (2537). สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของครูประถมศึกษา โรงเรียนในหมู่บ้านป้องกันตนเองชายแดนไทย-กัมพูชา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดสุรินทร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อุษณีย์ ดำนวนนันท์. (2536). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- อรทัย คุณะสารพันธ์. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับความทุ่มเทในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อาร์ เพชรผุด. (2530). มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน. กรุงเทพฯ: เนติกุลการพิมพ์.
- Allport, G. W. (1947). The psychology of participation. *Psychology Review*, 40(4), 357-367.

- Angle, H. L., & Perry, J. (1981). An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 26(1), 1-14.
- Aryee, S., & Kevin, T. (1992). Antecedents and outcomes of career commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 40(3), 288-305.
- Barnard, C. I. (1979). *The functions of the executive*. Cambridge: Harvard University.
- Becker, H., & James, C. (1956). The development identification with and occupation. *American Journal of Sociology*, 115(1), 289-296.
- Buchanan II. B. (1974). Building organizational commitment: The socialization of managers in work organizations. *Administrative Science Quarterly*, 19(1), 533-546.
- Campbell, J., & others. (1980). *Environmental variation and management effectiveness in organization theory and design*. Chicago: Science Research Association.
- Carvell, F. J. (1970). *Human relation in business*. London: Macmillan.
- Cook, J. D., & others. (1987). *The experience of work*. London: Academic Press Hall.
- Cronbach, L. J. (1990). *Essentials of psychological testing*. New York: Harpercollins.
- Dean, R. A., & other. (1985). Reality shock: what happens when a new job does match expectations. *The Annual Convention of The American Psychological Association*, 93(1), 23-27.
- Decotis, T. A., & Summers, T. P. (1987). A path analysis of model of the antecedents and consequences of organizational Commitment. *Human Relation*, 40(7), 45-470.
- Ferris, G. R., & Rowland, M. (1987). *Human resources management: perspectives context Functions and outcomes* (4th ed.). Upper Saddle River, N.J.: Prentice-Hall.
- Gorman, S. L. I. (1987). Gender, altitudes toward unethical/ illegal avidities and organizational commitment. *Dissertation Abstracts International*, 48(4), 874-A.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (1993). *Behavior in organizations* (4th ed.). New York: Simon & Schuster.
- Guzley, R. M. (1992). Organizational climate and communication climate: Predictors of commitment to the organization. *Management Communication Quarterly*, 32(5), 379-402.
- Hall, D. T., & Schneider, B. (1972). Correlates of organizational identifications as a function of career pattern and organization type. *Administrative Science Quarterly*, 15(4), 176-190.

- Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. A. (1972). Personal and role related factors in the development of organization commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(8), 555-573.
- Howell, D. C. (1989). *Statistical methods for psychology*. Belmont, CA: Duxbury-Press.
- Hulin, C. (1968). Effects of changes in job satisfaction levels of employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 52(2), 122-126.
- Kast, F. E., & Ronsenzweig, J. E. (1985). *Organization and management: A system approach* (2nd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Kossen, S. (1991). *The human side of organization* (5th ed.). New York: Harper Collins.
- Litwit, G., & Stringer, R. (1968). *Motivation and organization climate*. Massachusetts: Harvard University.
- Lodahl, T. M., & Kejner, M. (1965). The definition and measurement of job involvement. *Journal of Applied Psychology*, 12(3), 47-58.
- Marsh, R. M., & Hiroshi, M. (1977). Organizational commitment and turnover: A prediction study. *Administrative Science Quarterly*, 22(1), 57-75.
- Macher, M. L., & Kleiber, D. A. (1987). Changes in personal investment in adulthood. *The Annual Meeting of The Deontological Society*, 32(3), 321-335.
- Marsden, P. V., & others (1993). "Gender differences in organizational commitment: influences of work positions and family roles" *Work and Occupations: An International Sociological Journal*, 20(3), 368-390.
- Marsh, R. M., & Mannari, H. (1977). "Organizational commitment and turnover: A prediction study." *Administrative Science Quarterly*, 22(1), 51-57.
- Mathieu, J. E. (1988). "Casual model of organizational commitment in a military training environment" *Journal of Vocational-Behavior*, 32(3), 321-335.
- McCracken, D. J., & others. (1984). "Personal characteristics, job characteristics and work experiences as predictors of organizational commitment" *Journal of the American Association of Teacher Educators in Agriculture*, 25(4), 66-74.
- McGregor, D. (1960). *The human side of enterprise*. New York: McGraw-Hill.
- McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*. New York: D. Van No Strand.

- Monroe, C., & Darah, S. (1991). Assimilating adjunct faculty: Problems and opportunities. *ACA-Bulletin*, 77(1), 56-62.
- Mowday, R., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1982). *Employee organization linkage: The psychology of commitment, absenteeism and turnover*. New York: Academy Press.
- Morse, N. C. (1953). *Satisfaction in the white collar job*. Michigan: University of Michigan Press.
- Maslow, A. H. (1970). *Motivation and personality*. New York: Harper and Brother.
- Murrell, A. J., & Sprinkle, J. (1993). The impact of negative attitudes toward computers on employees' satisfaction and commitment within a small company. *Computers in Human Behavior*, 9(1), 57-63.
- Northeraft, G. B., & Neale, M. A. (1990). *Organizational behavior*. Chicago: The Dryden Press.
- Newstrom, J. W., & Keith, D. (1989). *Organizational behavior* (8th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Newstrom, J. W., & Davis, K. (1993). *Organizational behavior* (8th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Porter, L., & Steers, R. M. (1973). "Organizational work and personal factors in employee turnover and absenteeism." *Psychological Bulletin*, 52, 603-609.
- Porter, L. W., & others. (1974). Organizational commitment job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 42(1), 603-609.
- Plut R. R. (1992). The relationship of job turnover to job satisfaction and perception about the job for men and women teachers in different career stage. *Dissertation Abstracts International*, 52(8), 2278-A.
- Rabinowiz, C. L. (1977). Organizational research on job involvement. *Psychological Bulletin*, 82(27), 265-288.
- Reyes, P. (1990). Individual work orientation and teacher outcomes. *Journal of Educational Research*, 52, 327-335.
- Sergiovanni, T. J. (1973) Factor which effect satisfaction and dissatisfaction of teachers. In *Exploration in Educational Administration*. Louise: University of Queensland Press.

- Sheldon, M. E. (1971). Investments and involvements as mechanisms producing commitment to the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16(2), 143-149.
- Steers, (1974). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(1), 46-47.
- Steers, R. M. (1977). *Organization effectiveness: A behavioral view*. California: Goodyear.
- Steers, P. M. (1981). *Introduction to organizational behavior*. Illinois: Scottie Foresman.
- Stremmel, A. J. (1991). Predictors of intention to leave child care work. *Early-Childhood Research Quarterly*, 6(2), 258-298.
- Stuass, G., & Leonard, R. S. (1960). *Personnel the human problems of management*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Werbel, J. D., & Sam, G. (1984). A comparison of the relationship of commitment to turnover in recent hires and tenured employees. *Journal of Applied Psychology*, 16(4), 697.
- Yoder, D., & other. (1958). *Handbook of personnel management and labor relations*. New York: McGraw-Hill.