

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

คอมพิวเตอร์ได้เข้ามามีบทบาทในการติดต่อสื่อสาร การดำเนินการด้านข้อมูล ทั้งในการจัดเก็บนำเสนอ ติดต่อสื่อสาร การนำข้อมูลมาประมวลผลหรือวิเคราะห์ เพื่อให้เกิดประโยชน์เฉพาะด้าน ดังนั้น ความเจริญก้าวหน้าทางคอมพิวเตอร์จึงมีส่วนผลักดันให้เกิดการประยุกต์นำมาใช้งานด้านต่าง ๆ อย่างกว้างขวาง เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ทันกับสถานการณ์ในโลกยุคไร้พรมแดน ซึ่งหน่วยงานไม่ว่าภาครัฐและเอกชนไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้คอมพิวเตอร์ได้ ประกอบกับราคาที่ถูกลงและมีการพัฒนาการใช้ให้ง่ายขึ้น จึงได้รับความสนใจจากหน่วยงานที่ต้องการจัดหาไว้ประจำสำนักงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อสื่อสาร และการดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูล ในด้านการจัดทำ สืบค้น วิเคราะห์ ตลอดจนการนำเสนอ อีกทั้งการพัฒนาของเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ที่เป็นไปอย่างรวดเร็วต้องอาศัยวิทยาการสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง หากหน่วยงานต้องการให้การใช้คอมพิวเตอร์เป็นไปอย่างเต็มประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด จำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรที่ใช้คอมพิวเตอร์จะต้องเรียนรู้วิธีการใช้ ทั้งในด้านฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ ตลอดจนการซ่อมแซม บำรุงรักษาที่ถูกต้องวิธี

จากแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2547 ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงานแผนงานและงบประมาณ, 2547, หน้า 7) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยมีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความเป็นมืออาชีพ มีจริยธรรม คุณธรรม มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมในการปฏิบัติกรงาน พัฒนาขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการตำรวจมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความศรัทธาในอาชีพ พร้อมทั้งนำวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่รับผิดชอบ รักษาความสงบเรียบร้อย ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดที่เป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ และปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและตามกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดอาญาที่พระราชอาณาจักร มีหน่วยงานระดับกองบังคับการในสังกัดรวมทั้งสิ้น 10 กองบังคับการ คือ กองปราบปราม กองตำรวจทางหลวง กองตำรวจรถไฟ กองตำรวจน้ำ กองตำรวจป่าไม้ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว กองบังคับการสืบสวนสอบสวนคดีเศรษฐกิจ ส่วนปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ กองทะเบียน และกองบังคับการอำนวยการ ก็เป็นหน่วยงานราชการหน่วยหนึ่งซึ่งเห็นความสำคัญของการนำ

คอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติการทำให้สำเร็จลุล่วง เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติดังกล่าว โดยในแผนยุทธศาสตร์ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง พ.ศ. 2547-2551 (กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง, 2546, หน้า 30) ได้กำหนดให้มีการพัฒนางานด้านการฝึกอบรมทุกด้านให้กับเจ้าหน้าที่ในทุกระดับอย่างมีมาตรฐานสากล รวมทั้งเพิ่มเติมทักษะความชำนาญในการใช้ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ และขยายการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่อย่างถ่องแท้ กว้างขวาง และครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำเอาองค์ความรู้ต่าง ๆ มาบูรณาการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างแท้จริง โดยมอบหมายให้กองบังคับการอำนาจการเป็นหน่วยรับผิดชอบหลักจัดทำหลักสูตร จัดหาสถานที่ อุปกรณ์ ตลอดจนเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ

ตามโครงสร้างของกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางนั้น กองบังคับการอำนาจการถือเป็นหน่วยงานหลักในงานด้านอำนาจการที่จะต้องพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในงานอำนาจการ ทั้งในส่วนของกองบังคับการอำนาจการเอง และต้องเป็นหน่วยที่สามารถให้คำปรึกษาแก่ฝ่ายอำนาจการของหน่วยปฏิบัติในสังกัดอีก 9 กองบังคับการ ได้เป็นอย่างดี นั่นหมายถึง จะต้องมีความพร้อมในการดำเนินการด้านข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน ทั้งในด้านการจัดทำ สืบค้น วิเคราะห์ ประมวลผล นำเสนอ ตลอดจนการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของทุกหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ถึงแม้ว่ากองบังคับการอำนาจการซึ่งเป็นหน่วยที่ทำหน้าที่เสมือนเป็นเลขานุการของผู้บังคับบัญชาในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง และฝ่ายอำนาจการของกองบังคับการในสังกัด ได้ดำเนินการสนองตอบนโยบายของผู้บังคับบัญชา โดยได้จัดซื้อจัดหาคอมพิวเตอร์ไว้ประจำหน่วยงานเพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติงานด้านเอกสารและข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้วก็ตาม การปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ก็ยังเป็นไปอย่างไม่เต็มประสิทธิภาพ จากการที่ผู้วิจัยได้ร่วมประชุมสัมมนากับข้าราชการตำรวจของทุกกองบังคับการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง พ.ศ. 2547-2551 เมื่อเดือนตุลาคม 2546 (กองกำกับการนโยบายและแผนงาน กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง, 2546) พบว่าสาเหตุที่ทำให้การปฏิบัติงานโดยใช้เทคโนโลยีเหล่านี้เป็นไปอย่างไม่เต็มประสิทธิภาพก็คือ ความไม่พร้อมของบุคลากร กล่าวคือมีบุคลากรจำนวนมากที่ยังขาดความรู้และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เพราะการเรียนรู้คอมพิวเตอร์จะต้องอาศัยการพัฒนาที่ต่อเนื่อง แต่ทำได้ในขอบเขตจำกัด ส่วนหนึ่งเนื่องมาจากงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ค่อนข้างต่ำ การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

เนื่องจากในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาทุกกองบังคับการ ได้มีการจัดส่งข้าราชการตำรวจ ไปอบรม สัมมนา ศึกษา ศึกษาดูงานทางด้านคอมพิวเตอร์น้อยครั้งหรือบางหน่วยไม่เคยจัดส่งเลย เมื่อเกิดปัญหาในการใช้เครื่องมือดังกล่าว มักจะแก้ไขปัญหาลเฉพาะหน้า ด้วยวิธีขอรับการสนับสนุน เจ้าหน้าที่จากหน่วยอื่นที่มีความรู้ความชำนาญมาช่วยงานเป็นครั้งคราว เพื่อมิให้เกิดความเสียหาย แก่งานของทางราชการ ทั้งที่บุคลากรในหน่วยงานก็มีประจำทุกแผนกอยู่แล้ว เพียงแต่ยังขาด การสนับสนุนให้เกิดความรู้ความชำนาญเท่านั้น หากปัญหาเหล่านี้ไม่ได้รับการแก้ไขก็จะยิ่งทวี ความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ดังนั้น การจัดเตรียมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อที่จะใช้งานได้เต็มประสิทธิภาพ จึงตกเป็นหน้าที่ของผู้บริหารหน่วยงานนั้น ๆ พัฒนาให้ คอมพิวเตอร์เป็น ส่วนหนึ่งขององค์กร โดยพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการจัดวางแผนนโยบายบริหารหน่วยงานต่อไป

จากเหตุผล ปัญหาและความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ ของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ทำให้ผู้วิจัย มีความสนใจที่จะศึกษาวิจัยความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ ของข้าราชการ ตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ ในการปรับปรุง พัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ และเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาของผู้บริหาร ในการกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางให้สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ซึ่งเกิดผลประโยชน์ สูงสุดแก่ทางราชการต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ของข้าราชการตำรวจ ฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง จำแนกตามระดับชั้นของข้าราชการ ตำรวจ และประสบการณ์ในการใช้คอมพิวเตอร์
2. เพื่อเปรียบเทียบความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ของข้าราชการ ตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง จำแนกตามระดับชั้นของ ข้าราชการตำรวจ และประสบการณ์ในการใช้คอมพิวเตอร์

คำถามในการวิจัย

1. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง จำแนก ตามระดับชั้น มีความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ อยู่ในระดับใด

2. ข้าราชการตำรวจ ฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ระดับชั้นสัญญาบัตรและประทวน มีความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์

ด้านวิธีการพัฒนาอยู่ในระดับใด

3. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ระดับชั้นสัญญาบัตรและประทวน มีความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์

ด้านเนื้อหาอยู่ในระดับใด

4. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง จำแนกตามประสบการณ์ในการใช้คอมพิวเตอร์ มีความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ อยู่ในระดับใด

5. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางที่มีประสบการณ์และไม่มีประสบการณ์ในการใช้คอมพิวเตอร์ มีความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ด้านวิธีการพัฒนาอยู่ในระดับใด

6. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางที่มีประสบการณ์และไม่มีประสบการณ์ในการใช้คอมพิวเตอร์ มีความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ด้านเนื้อหาอยู่ในระดับใด

7. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ระดับชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน มีความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์แตกต่างกันหรือไม่

8. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางที่มีประสบการณ์และไม่มีประสบการณ์ในการใช้คอมพิวเตอร์ มีความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ แตกต่างกันหรือไม่

ความสำคัญของการวิจัย

1. เป็นข้อมูลสำหรับผู้บังคับบัญชาในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง นำไปใช้พัฒนาปรับปรุง แก้ไขปัญหา เกี่ยวกับการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

2. เป็นแนวทางในการพิจารณากำหนดวิธีการการพัฒนาสมรรถภาพ และเนื้อหา ด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

3. เป็นแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่เหมาะสมเพื่อเข้ารับการศึกษาอบรม คุณาน ด้านต่าง ๆ ให้สามารถนำความรู้มาใช้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตของเนื้อหา ในการวิจัยนี้มุ่งศึกษาความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ในสองด้าน ดังนี้

1.1 ด้านวิธีการพัฒนา ได้แก่

1.1.1 การฝึกอบรม/สัมมนา

1.1.2 การศึกษาคุณาน

1.1.3 การลาศึกษาต่อ

1.1.4 การศึกษาจากเอกสาร ตำรา คู่มือการปฏิบัติงาน

1.2 ด้านเนื้อหา ได้แก่

1.2.1 การใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานทั่วไป

1.2.2 การใช้คอมพิวเตอร์ในงานที่ปฏิบัติ

2. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

2.1 ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน 731 คน

2.2 กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มาจากเกณฑ์การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามตารางของ เกรซี และมอร์แกน (Krejcie & Morgan, 1970, p. 608) ในการสุ่มตัวอย่างมีการกำหนดระดับความเชื่อมั่นไว้ที่ร้อยละ 95 โดยการสุ่มแบบแบ่งชั้นตามกองบังคับการจำนวน 254 คน

3. ตัวแปรที่ศึกษา

3.1 ตัวแปรต้น ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

3.1.1 ระดับชั้นของข้าราชการตำรวจ

3.1.1.1 สัญญาบัตร

3.1.1.2 ประทวน

3.1.2 ประสิทธิภาพในการใช้คอมพิวเตอร์

3.1.2.1 มีประสิทธิภาพ

3.1.2.2 ไม่มีประสบการณ์

3.2 ตัวแปรตาม ได้แก่ ความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการในสังกัด กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ในสองด้าน ดังนี้

3.2.1 ด้านวิธีการพัฒนา ได้แก่

3.2.1.1 การฝึกอบรม/สัมมนา

3.2.1.2 การศึกษาดูงาน

3.2.1.3 การลาศึกษาต่อ

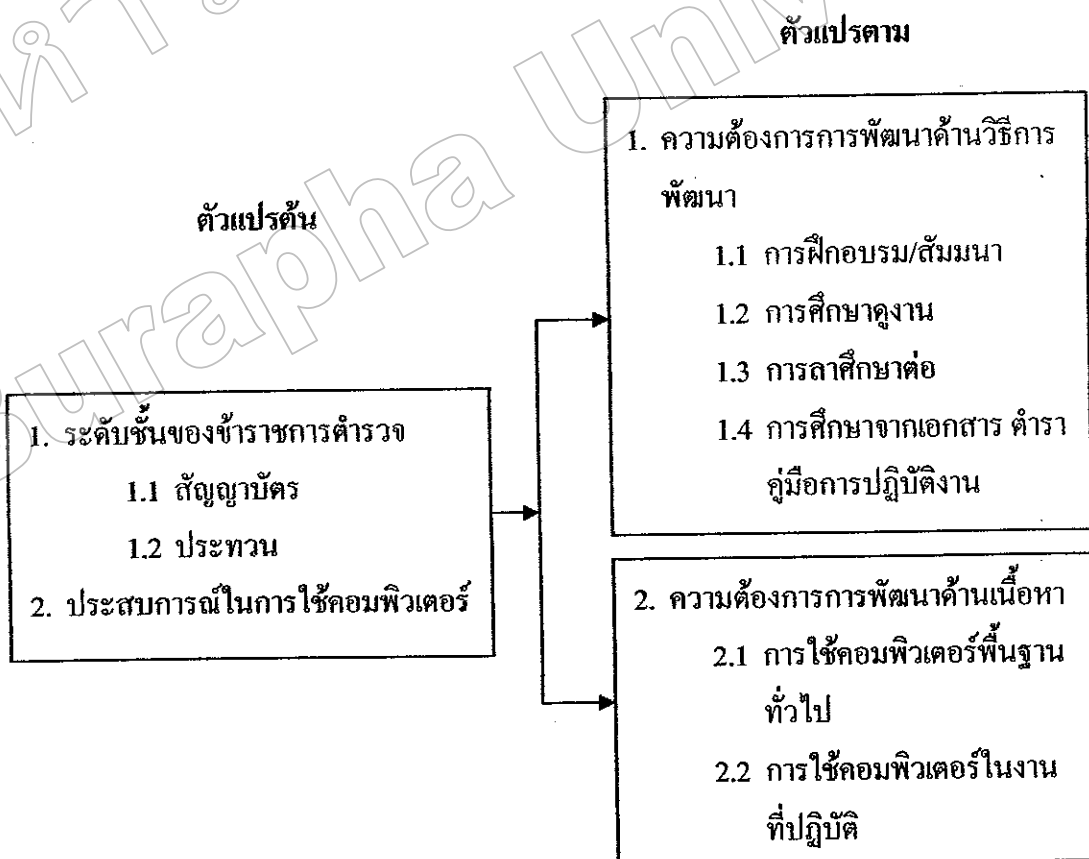
3.2.1.4 การศึกษาจากเอกสาร ตำรา คู่มือ การปฏิบัติงาน

3.2.2 ด้านเนื้อหา ได้แก่

3.2.2.1 การใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานทั่วไป

3.2.2.2 การใช้คอมพิวเตอร์ในงานที่ปฏิบัติ

กรอบแนวคิดของการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดของการวิจัย

นิยามศัพท์เฉพาะ

1. ความต้องการการพัฒนาสมรรถภาพด้านคอมพิวเตอร์ หมายถึง ความมุ่งหวังหรือความประสงค์ของข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนาจการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางที่จะพัฒนาตนเองด้วยวิธีการพัฒนาต่าง ๆ ให้มีความรู้ ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ทั้งสองด้าน คือ ด้านวิธีการพัฒนาและด้านเนื้อหา

2. ด้านวิธีการพัฒนา หมายถึง วิธีการเพิ่มเติมความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ ที่ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนาจการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางต้องการ คือ

2.1 การฝึกอบรม/สัมมนา หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้โดยวิธีการศึกษาในหลักสูตรเฉพาะเรื่องภายในระยะเวลาไม่นาน ซึ่งอาจจัดขึ้นโดยหน่วยงานอื่นหรือภายในหน่วยงาน

2.2 การศึกษาดูงาน หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้โดยวิธีการ ไปศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์ ทั้งภายในและต่างประเทศ

2.3 การลาศึกษาต่อ หมายถึง การศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งเมื่อจบหลักสูตรแล้วสามารถนำไปปรับวุฒิทางการศึกษาได้

2.4 การศึกษาจากเอกสาร ตำรา คู่มือ การปฏิบัติงาน หมายถึง การศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง จากเอกสาร ตำรา คู่มือในการปฏิบัติงาน ซึ่งหน่วยงานได้จัดเตรียมไว้ให้

3. ด้านเนื้อหา หมายถึง ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ที่ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนาจการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลางต้องการ คือ

3.1 การใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐานทั่วไป หมายถึง การพัฒนาความรู้พื้นฐานทั่วไปเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เช่น ส่วนประกอบของคอมพิวเตอร์ การทำงานของคอมพิวเตอร์ ประเภทของคอมพิวเตอร์ และการใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ของคอมพิวเตอร์ เช่น คีย์บอร์ด พรีนเตอร์ สแกนเนอร์ และการดูแลรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้โปรแกรมต่าง ๆ เช่น ไมโครซอฟท์ ออฟฟิศ และการใช้อินเทอร์เน็ต เป็นต้น

3.2 การใช้คอมพิวเตอร์ในงานที่ปฏิบัติ หมายถึง การใช้งานด้านฐานข้อมูลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีทั้งหมด 22 ฐานข้อมูล เช่น ฐานข้อมูลทะเบียนยานพาหนะ ฐานข้อมูลทะเบียนอาวุธปืน เป็นต้น รวมถึงการสร้างโฮมเพจและการพัฒนาฐานข้อมูลของหน่วยงาน

4. ประสิทธิภาพในการใช้คอมพิวเตอร์ หมายถึง ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์สำหรับพิมพ์งานเอกสาร แบ่งเป็นผู้ที่มีประสิทธิภาพหมายถึงสามารถใช้คอมพิวเตอร์พิมพ์งานเอกสารได้ และผู้ที่ไม่มีประสิทธิภาพหมายถึงไม่สามารถใช้คอมพิวเตอร์พิมพ์งานเอกสารได้

5. กองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง หมายถึง หน่วยงานระดับกองบัญชาการ อยู่ในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ ปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดอาญาที่พระราชอำนาจจักร ตลอดจนรักษาความสงบเรียบร้อย ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดที่เป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ

6. หน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง หมายถึง หน่วยงานระดับกองบังคับการที่อยู่ในกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง ประกอบด้วย 10 กองบังคับการ คือ กองบังคับการอำนวยการ กองปราบปราม กองตำรวจน้ำ กองตำรวจทางหลวง กองตำรวจรถไฟ กองตำรวจป่าไม้ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว กองบังคับการสืบสวนสอบสวนคดีเศรษฐกิจ กองทะเบียน และส่วนปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

7. ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร หมายถึง ข้าราชการตำรวจที่มีชั้นยศร้อยตำรวจตรี ร้อยตำรวจโท ร้อยตำรวจเอก พันตำรวจตรี พันตำรวจโท และพันตำรวจเอก ที่ทำหน้าที่อยู่ในฝ่ายอำนวยการของกองบังคับการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

8. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน หมายถึง ข้าราชการตำรวจที่มีชั้นยศสิบตำรวจตรี สิบตำรวจโท สิบตำรวจเอก จำสิบตำรวจ และนายดาบตำรวจ ที่ทำหน้าที่อยู่ในฝ่ายอำนวยการของกองบังคับการในสังกัดกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง

9. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ หมายถึง ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอำนวยการ รับผิดชอบ งานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารงานบุคคล งานแผนงาน โครงการ งานสถิติข้อมูล งานการข่าว งานวิเทศสัมพันธ์ งานวิชาการ งานฝึกอบรม งานการบัญชี การงบประมาณ งานพัสดุ งานพลธิการ งานส่งกำลังบำรุง งานยานพาหนะขนส่ง งานการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมทั้งสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย