

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/1729-1731

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

1 กรกฎาคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือในการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำขอย่อปริญญานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย 1 ชุด

ด้วยนางธวัชรรัตน์ ทองนิล นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิตสาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงานของข้าราชการครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.วชิระ ขาวหา ประธาน
กรรมการ และดร.ภาณี อนันต์นาวี กรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการ
วิจัย ในกรณีนี้บัณฑิตวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี
จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนิสิตครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-1759-8797

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/1638

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

170 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

26 กรกฎาคม 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางธวัชรรัตน์ ทองนิล นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่องความสัมพันธ์
ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงานของข้าราชการครู สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.วชิระ ขาวหา ประธานกรรมการ มี
ความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ข้าราชการครูสังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 28
- 30 กรกฎาคม 2548

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
กองจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-1759-8797

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/1642

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

171 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

27 กรกฎาคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางธวัชรัตน์ ทองนิล นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิตสาขาวิชาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงานของข้าราชการครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.วชิระ ขาวหา ประธาน
กรรมการ มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บ
รวบรวมข้อมูลจากข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา โดยผู้วิจัยจะขออนุญาต
เก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 4-8 สิงหาคม 2548 อนึ่งโครงการวิจัยนี้ได้ผ่าน
ขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 0-1759-8797

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
แบบสอบถาม

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงานของ
ข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดรค

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1. ศึกษาปัจจัยชีวิตสังคม หรือข้อมูลพื้นฐาน

ตอนที่ 2. ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ตอนที่ 3. ความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงาน

ตอนที่ 1. เป็นข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยชีวิตสังคมหรือลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง ขอให้ท่านได้เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ที่ท่านเห็นว่าเหมาะสมเพียงข้อเดียวและ
กรอกข้อมูลเกี่ยวกับตัวท่านในช่องว่างตามสภาพความเป็นจริง

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2. ระดับการศึกษา ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี
☐ ปริญญาตรี
☐ สูงกว่าปริญญาตรี

3. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ท่านรับราชการครูในจังหวัดตราด.....ปี

4. ประเภทโรงเรียน ☐ ประถมศึกษา
☐ มัธยมศึกษา
☐ ขยายโอกาสทางการศึกษา

ตอนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับการรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงาน

คำชี้แจง ขอให้ท่านตอบแบบสอบถาม ด้วยการใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงและระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงช่องเดียว

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
<u>ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ</u>					
1. ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ท่านได้รับในปัจจุบัน					
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนสำหรับงานนอกเวลาที่เหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ					
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับบุคลากรท่านอื่นๆ ในหน่วยงาน					
4. ท่านคิดว่าเมื่อท่านได้ทุ่มเทกำลังความสามารถในการทำงานมากขึ้นก็จะได้รับ ค่าตอบแทนที่มากขึ้นด้วย					
5. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
<u>สภาพแวดล้อมที่ทำงานถูกสุขลักษณะและปลอดภัย</u>					
6. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและเหมาะสมกับลักษณะงานที่ท่านทำ					
7. หน่วยงานมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตที่ดี					
8. หน่วยงานมีกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายที่ดี					
9. สื่อวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานมีอย่างเพียงพอ					
10. สื่อวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมต่อการทำงาน					

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
11. หน่วยงานของท่านมีโครงการสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพอนามัย					
12. หน่วยงานของท่านมีโครงการสนับสนุนให้บุคลากรมีความปลอดภัย					
13. หน่วยงานของท่านมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน					
การมีโอกาสดพัฒนาความสามารถของบุคคล					
14. หน่วยงานให้การสนับสนุนหากท่านต้องการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ					
15. ท่านมีโอกาสดพัฒนาความรู้ เช่นการประชุมสัมมนา การเข้ารับการฝึกอบรมตามที่ต้องการ					
16. ท่านมีโอกาสดพัฒนาประสบการณ์ เช่นการประชุมสัมมนา การเข้ารับการฝึกอบรมตามที่ต้องการ					
17. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจสำหรับการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
18. ท่านได้ทำงานที่ตรงกับความถนัดของท่าน					
19. ท่านได้ทำงานที่ตรงกับความสามารถของท่าน					
20. งานที่ท่านทำอยู่ทำให้ท่านมีโอกาสได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
21. หน่วยงานของท่านมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ทำให้ท่านทราบว่าท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดีเพียงใด					

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
24. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถมากขึ้น					
25. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรับผิดชอบมากขึ้น					
26. งานที่ท่านทำอยู่สามารถเป็นหลักประกันสำหรับครอบครัว					
27. ท่านพอใจกับโอกาสที่จะก้าวหน้าจากหน่วยงานอย่างเท่าเทียมกัน					
28. ท่านพอใจกับโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานอย่างเท่าเทียมกัน					
การมีโอกาสร่วมบูรณาการทางสังคม					
29. ในการปฏิบัติงานท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงาน					
30. ในการปฏิบัติงานท่านมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน					
31. งานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้สร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน					
32. เพื่อนร่วมงานของท่านส่วนใหญ่ทำงานแบบต่างคนต่างทำไม่ช่วยเหลือกัน					
33. ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศที่เป็นกันเองกับพนักงาน					
34. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงานเพื่อนร่วมงานสามารถแนะนำให้ความช่วยเหลือได้					
35. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานของท่านเสมอ ๆ					

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
<u>ระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงาน</u>					
36. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคต่อพนักงานในการทำงาน					
37. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร					
38. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากร					
39. ท่านมีโอกาสเลือกวิธีการปฏิบัติงานได้ตามที่ท่านเห็นว่าเหมาะสม					
40. บุคลากรในหน่วยงานของท่านต่างให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคล					
41. บุคลากรในหน่วยงานของท่านไม่ก้าวก่ายในเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน					
42. ท่านมีสิทธิปฏิเสธงานที่ไม่ตรงกับความสามารถ และอยู่นอกเหนือความรับผิดชอบ					
43. ในหน่วยงานมีการสอบถามความคิดเห็นของท่านเพื่อนำไปแก้ไขสภาพการทำงาน					
<u>ความสมดุลของชีวิต โดยภาพรวม</u>					
44. ท่านมีความพึงพอใจต่อจำนวนวันหยุดที่มีอยู่ในปัจจุบัน					
45. ลักษณะการทำกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของท่าน					
46. ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอภายหลังปฏิบัติงานต่างๆ ของหน่วยงาน					

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยอย่าง ยิ่ง
47. ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอภายหลังปฏิบัติ กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน					
48. ท่านสามารถใช้เวลาในการดูแล ครอบครัวได้อย่างเพียงพอ					
49. ท่านไม่มีปัญหาในการบริหารเวลาระหว่าง งาน ครอบครัว และสังคม					
<u>ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสังคม</u>					
50. สำหรับสภาพการณ์ปัจจุบันในฐานะที่ท่าน เป็นข้าราชการครูท่านควรมีส่วนร่วมใน การแก้ไขปัญหาคุณภาพผู้เรียน มากกว่าคำนึงถึงการหาเลี้ยงครอบครัว					
51. ท่านสนใจให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่ เป็นสาธารณประโยชน์ที่องค์กรต่าง ๆ ทางการศึกษาจัดขึ้นเสมอ					
52. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เป็นประโยชน์ โดยตรงต่อสังคม					
53. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนที่ท่าน รับราชการครู					
54. ครอบครัวของท่านภูมิใจที่ท่าน เป็นครู					

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงาน

คำชี้แจง ขอให้ท่านตอบแบบสอบถาม ด้วยการทำเครื่องหมาย / หน้าข้อความที่ตรงกับความจริงที่สุดของท่านเพียงตัวเลือกเดียว เกี่ยวกับความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงาน

1. ตั้งแต่เข้ารับราชการครูในจังหวัดตราด ท่านเคยเปลี่ยน-ย้ายงานบ้างหรือไม่
 -ก. เคยเปลี่ยนแล้ว
 -ข. กำลังพยายามเปลี่ยนอยู่
 -ค. เคยคิดจะเปลี่ยน
 -ง. ไม่เคยคิดจะเปลี่ยนเลย
2. ในปัจจุบันนี้ท่านกำลังคิดเปลี่ยน-ย้ายงานบ้างหรือไม่
 -ก. คิดอยู่ตลอดเวลา
 -ข. คิดอยู่บ่อย ๆ
 -ค. เคยคิดบ้างเหมือนกัน
 -ง. ไม่เคยคิดเลย
3. ถ้าท่านมีเสรีภาพในการเลือก ท่านจะรับราชการครูในหน่วยงานเดิม ต่อไปหรือไม่
 -ก. ตั้งใจจะอยู่ต่อไป
 -ข. ตั้งใจจะย้ายบ้างเหมือนกัน
 -ค. พยายามจะย้ายอยู่บ่อย ๆ
 -ง. ต้องย้ายแน่นอน
4. ท่านตั้งใจจะรับราชการครูในหน่วยงานเดิมไปจนเกษียณอายุใช่หรือไม่
 -ก. แน่ใจที่สุด
 -ข. ตั้งใจไว้อย่างนั้น
 -ค. ยังไม่แน่
 -ง. เป็นไปไม่ได้เลย

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือ   

...ผู้วิจัย...

ภาคผนวก ข

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 34 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ร้อยเอ็ดและร้อยเอ็ด

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	(n = 317)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
<u>ด้านค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอ</u>			
1. ท่านพอใจในอัตราเงินเดือนที่ท่านได้รับในปัจจุบัน	3.15	1.20	ปานกลาง
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนสำหรับงานนอกเวลาที่ เหมาะสมกับปริมาณ งานที่ท่านรับผิดชอบ	2.80	1.19	ปานกลาง
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับบุคลากรท่านอื่น ๆ ในหน่วยงาน	3.12	1.13	ปานกลาง
4. ท่านคิดว่าเมื่อท่านได้ทุ่มเทกำลังความสามารถในการทำงานมากขึ้นก็จะได้รับค่าตอบแทนที่มากขึ้น ด้วย	3.59	1.02	ปานกลาง
5. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ ในปัจจุบัน	2.67	1.22	ปานกลาง
โดยรวม	3.70	0.83	มาก
<u>ด้านสภาพแวดล้อมที่ทำงานถูกสุขลักษณะและปลอดภัย</u>			
6. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและเหมาะสมกับลักษณะงานที่ท่านทำ	4.03	0.70	มาก
7. หน่วยงานส่งเสริมให้ท่านมีสุขภาพจิตที่ดี	3.56	0.95	ปานกลาง
8. หน่วยงานส่งเสริมให้ท่านมีสุขภาพกายที่ดี	3.66	0.91	ปานกลาง
9. สื่อวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานมีอย่างเพียงพอ	3.41	1.04	ปานกลาง
10. สื่อวัสดุอุปกรณ์เหมาะสมต่อการทำงาน	3.50	0.99	ปานกลาง
11. หน่วยงานของท่านมีโครงการสนับสนุนให้บุคลากรมีสุขภาพอนามัย	3.87	0.80	มาก

ตารางที่ 34 ต่อ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	(n = 317)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
12. หน่วยงานของท่านมีโครงการสนับสนุนให้บุคคลมีความปลอดภัย	3.83	0.77	มาก
13. หน่วยงานของท่านมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยใช้ในการปฏิบัติงาน	3.94	0.68	มาก
โดยรวม	3.72	0.62	มาก
ด้านการมีโอกาสดำเนินการตามความสามารถของบุคคล			
14. หน่วยงานให้การสนับสนุนหากท่านต้องการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	3.92	0.73	มากที่สุด
15. ท่านมีโอกาสดำเนินการความรู้ เช่นการประชุมสัมมนา การเข้ารับการฝึกอบรมตามที่ต้องการ	3.88	0.78	มากที่สุด
16. ท่านมีโอกาสดำเนินการประสบการณ์ เช่นการประชุมสัมมนา การเข้ารับการฝึกอบรมตามที่ต้องการ	3.82	0.79	มากที่สุด
17. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจสำหรับการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	3.70	1.94	มากที่สุด
18. ท่านได้ทำงานที่ตรงกับความต้องการของท่าน	3.79	0.90	มากที่สุด
19. ท่านได้ทำงานที่ตรงกับความสามารถของท่าน	3.87	0.85	มากที่สุด
20. งานที่ท่านทำอยู่ทำให้ท่านมีโอกาสดำเนินการความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.83	0.77	มากที่สุด
21. หน่วยงานของท่านมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ทำให้ท่านทราบว่าท่านสามารถปฏิบัติงานได้ดีเพียงใด	3.79	1.50	มากที่สุด
โดยรวม	3.83	0.62	มากที่สุด

ด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน

22. ในหน่วยงานของท่านมีตำแหน่งหน้าที่ที่พร้อมจะให้ท่านพัฒนาขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามความสามารถ	3.60	0.82	มาก
---	------	------	-----

ตารางที่ 34 ต่อ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	(n = 317)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
23. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนท่านในการแสวงหา ความก้าวหน้าในการทำงาน	3.83	0.75	มาก
24. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคน ได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความสามารถมากขึ้น	3.82	0.72	มาก
25. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคน ได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรับผิดชอบมากขึ้น	3.85	0.77	มาก
26. งานที่ท่านทำอยู่สามารถเป็นหลักประกันสำหรับครอบครัว	4.04	1.79	มาก
27. ท่านพอใจกับโอกาสที่จะก้าวหน้าจากหน่วยงานอย่างเท่าเทียม กัน	3.81	0.81	มาก
28. ท่านพอใจกับโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาจากหน่วยงาน อย่างเท่าเทียมกัน	3.85	0.81	มาก
โดยรวม	3.83	0.58	มาก
ด้านการมีโอกาสร่วมบูรณาการทางสังคม			
29. ในการปฏิบัติงานท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงาน	3.78	0.73	มาก
30. ในการปฏิบัติงานท่านมีส่วนร่วมประเมินผลการปฏิบัติงาน	3.76	0.78	มาก
31. งานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้สร้างความสัมพันธ์อันดี กับชุมชน	3.87	0.79	มาก
32. เพื่อนร่วมงานของท่านส่วนใหญ่ทำงานแบบต่างคน ต่างทำไม่ช่วยเหลือกัน	2.95	1.13	ปานกลาง
33. ผู้บังคับบัญชาสร้างบรรยากาศที่เป็นกันเองกับพนักงาน	3.90	0.84	มาก
34. เมื่อเกิดปัญหาในการทำงานเพื่อนร่วมงานของท่าน สามารถแนะนำให้ความช่วยเหลือได้	3.83	0.68	มาก
35. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานของท่านเสมอ	4.04	0.65	มาก
โดยรวม	3.73	0.46	มาก

ตารางที่ 34 ต่อ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	(n = 317)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
<u>ด้านระเบียบและข้อบังคับ ในการปฏิบัติงาน</u>	3.57	0.93	ปานกลาง
36. ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคต่อพนักงานในการทำงาน			
37. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร	3.73	2.61	มาก
38. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากร	3.61	0.94	ปานกลาง
39. ท่านมีโอกาสเลือกวิธีการปฏิบัติงานได้ตามที่ท่านเห็นว่าเหมาะสม	3.74	1.83	มาก
40. บุคลากรในหน่วยงานของท่านต่างให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคล	3.72	0.81	มาก
41. บุคลากรในหน่วยงานของท่านต่างไม่ก้าวร้าวในเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน	3.64	0.83	ปานกลาง
42. ท่านมีสิทธิปฏิเสธงานที่ไม่ตรงกับความสามารถและอยู่นอกเหนือความรับผิดชอบ	3.40	1.02	ปานกลาง
43. ในหน่วยงานมีการสอบถามความคิดเห็นของท่านเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงาน	3.57	0.92	ปานกลาง
โดยรวม	3.62	0.73	ปานกลาง
<u>ด้านความสมดุลของชีวิต โดยภาพรวม</u>	3.85	0.84	มาก
44. ท่านมีความพึงพอใจต่อจำนวนวันหยุดที่มีอยู่ในปัจจุบัน			
45. ลักษณะการทำกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ มีผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของท่าน	3.13	1.07	ปานกลาง
46. ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอภายหลังปฏิบัติงานของหน่วยงาน	3.54	0.90	ปานกลาง
47. ท่านมีเวลาพักผ่อนเพียงพอภายหลังปฏิบัติกิจกรรมของหน่วยงาน	3.57	0.87	ปานกลาง
48. ท่านสามารถใช้เวลาในการดูแลครอบครัวได้อย่างเพียงพอ	3.64	0.86	ปานกลาง
49. ท่านไม่มีปัญหาในการบริหารเวลาระหว่างงานครอบครัว, สังคม	3.64	0.91	ปานกลาง

ตารางที่ 34 ต่อ

คุณภาพชีวิตในการทำงาน	(n = 317)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
โดยรวม	3.56	0.57	ปานกลาง
50. สำหรับสภาพการณ์ปัจจุบันในฐานะที่ท่านเป็นข้าราชการครู ท่านมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาคณาคุณภาพผู้เรียนมากกว่าคำนึงถึงการ หาเลี้ยงครอบครัว	3.60	0.95	ปานกลาง
51. ท่านสนใจให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ที่ องค์กรต่าง ๆ ทางการศึกษาจัดขึ้นเสมอ	3.92	.65	มาก
52. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เป็นประ โยชน์โดยตรงต่อสังคม	4.20	.69	มาก
53. ครอบครัวของท่านให้การสนับสนุนที่ท่านรับราชการครู	4.15	0.67	มาก
54. ครอบครัวของท่านภูมิใจที่ท่านรับราชการครู	4.20	0.71	มาก
โดยรวม	3.98	0.51	มาก

ตารางที่ 35 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงาน
ของข้าราชการครู ถึงกักตักงานเขตพื้นที่การศึกษาดรค โดยรวมและรายด้าน

ความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงาน	(n = 317)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
1. ในปัจจุบันนี้ท่านกำลังคิดเปลี่ยนย้ายงาน	1.90	0.93	น้อย
2. ถ้าท่านมีเสรีภาพในการเลือก ท่านจะรับราชการครู ในหน่วยงานเดิมต่อไป	3.24	0.97	มาก
3. ท่านตั้งใจจะรับราชการครูในหน่วยงานเดิมเกษียณอายุ	2.49	0.99	ปานกลาง
โดยรวม	2.44	.51	ปานกลาง

ภาคผนวก ค

การหาค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นแบบสอบถาม

ตารางที่ 36 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย เรื่อง
ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงานของ
ข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตราด

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
ตอนที่ 2 คุณภาพชีวิตในการทำงาน		20	.5221	40	.5631
1	.6543	21	.4336	41	.4745
2	.4043	22	.2976	42	.5555
3	.5555	23	.7374	43	.4691
4	.5555	24	.6172	44	.4230
5	.4700	25	.7655	45	.6543
6	.6641	26	.7374	46	.3974
7	.7432	27	.6594	47	.3562
8	.7432	28	.7076	48	.3985
9	.6651	29	.7154	49	.4153
10	.7499	30	.6968	50	.4153
11	.6655	31	.2994	51	.4153
12	.6338	32	.4352	52	.4494
13	.2749	33	.5999	53	.5667
14	.4005	34	.3988	54	.2286
15	.6758	35	.2517	ตอนที่ 3 ความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงาน	
16	.5409	36	.6324	1	.2165
17	.5066	37	.6441	2	.4676
18	.4276	38	.6645	3	.2306
19	.5458	39	.3992		

ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงานได้ค่าความเชื่อมั่นที่ .94

ด้านความตั้งใจที่จะเปลี่ยนงานได้ค่าความเชื่อมั่นที่ .95