

ตารางที่ 39 (ต่อ)

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	วิชาการ (n = 270)			สนับสนุนวิชาการ (n = 189)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
49	ความพร้อมของยานพาหนะที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน	3.28	.83	ปานกลาง	3.30	.83	ปานกลาง
50	ความทันสมัยของวัสดุอุปกรณ์ที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.39	.82	ปานกลาง	3.51	.73	มาก
51	ความทันสมัยของยานพาหนะที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.09	.79	ปานกลาง	3.22	.78	ปานกลาง
52	ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.07	.92	ปานกลาง	3.23	.80	ปานกลาง
53	ความเพียงพอของยานพาหนะที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน <u>ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์</u> <u>เกื้อกูล</u>	2.65	.88	ปานกลาง	2.86	.86	ปานกลาง
54	ความเหมาะสมของเงินเดือนที่ ได้รับกับปริมาณงานที่ท่าน รับผิดชอบ	2.92	.94	ปานกลาง	2.98	.79	ปานกลาง
55	ความเป็นธรรมที่ได้รับการ พิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ละปี	3.01	.85	ปานกลาง	2.85	.78	ปานกลาง
56	ความเหมาะสมของสวัสดิการที่ ได้รับการจัดสรรจากหน่วยงาน	3.03	.87	ปานกลาง	2.92	.77	ปานกลาง
57	ความเสมอภาคของการได้รับ บริการสวัสดิการจากหน่วยงาน	3.04	.86	ปานกลาง	2.92	.81	ปานกลาง
58	ความเพียงพอของเงินเดือนที่ ได้รับกับค่าใช้จ่ายในแต่ละเดือน	2.90	.91	ปานกลาง	2.67	.84	ปานกลาง

ตารางที่ 39 (ต่อ)

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	วิชาการ (n = 270)			สนับสนุนวิชาการ (n = 189)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
59	ความเหมาะสมของเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับความรู้ความสามารถ	2.73	.97	ปานกลาง	2.66	.81	ปานกลาง
60	ความคุ้มค่าของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงานพิเศษนอกเวลาทำงาน	2.70	1.00	ปานกลาง	2.39	.94	น้อย
61	ความทัดเทียมของเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเทียบกับข้าราชการของหน่วยงานอื่น	2.78	.89	ปานกลาง	2.67	.76	ปานกลาง

ตารางที่ 40 คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา รายข้อ จำแนกตาม
วุฒิการศึกษา

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)		ปริญญาตรี (n = 117)		สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)	
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ปัจจัยเชิงใจ							
ด้านความสำเร็จของงาน							
1	การได้รับความช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน	3.29	1.14	ปานกลาง	3.37	.79	ปานกลาง
2	ความสามารถในการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน	3.93	.62	มาก	3.68	.82	มาก
3	การบรรลุถึงวัตถุประสงค์ของงานที่ปฏิบัติ	3.57	.65	มาก	3.80	.73	มาก
4	คุณภาพของผลงานที่ได้ปฏิบัติ	3.79	.89	มาก	3.89	.64	มาก
5	ความเป็นอิสระในการใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.79	.80	มาก	3.76	.84	มาก
6	ความสามารถแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน	3.79	.89	มาก	3.84	.66	มาก
				มาก	3.94	.68	มาก

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)		ปริญญาตรี (n = 117)		สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)	
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านลักษณะของงาน							
7	งานที่ปฏิบัติท้าทายกับความรู้						
	ความสามารถ	4.00	.96	มาก	3.99	.85	มาก
8	งานที่รับผิดชอบมีความเป็นอิสระใน						
	การปฏิบัติ	4.00	.78	มาก	3.71	.86	มาก
9	งานที่ปฏิบัติตามคำแนะนำ	3.36	.63	ปานกลาง	3.67	.71	มาก
10	งานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับความรู้						
	ความสามารถ	4.07	.73	มาก	4.06	.79	มาก
11	งานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับความ						
	ต้องการของสังคมหรือชุมชน	3.14	.86	ปานกลาง	3.62	.86	มาก
ด้านการยอมรับนับถือ							
12	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่						
	ยอมรับจากผู้บังคับบัญชา	3.64	.63	มาก	3.50	.65	ปานกลาง
13	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่						
	ยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	3.57	.65	มาก	3.47	.60	ปานกลาง
					3.59	.68	มาก

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)				ปริญญาตรี (n = 117)				สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)			
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	ระดับ	ระดับ
14	การได้รับเชิญให้เข้าร่วมการปฏิบัติงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน	3.14	.66	ปานกลาง	3.24	.65	ปานกลาง	3.55	.79				มาก
15	การได้รับเชิญเพื่อเป็นกรรมการหรือร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น	2.36	.93	น้อย	2.82	.79	ปานกลาง	3.32	.88				ปานกลาง
16	การได้รับกำลังใจและยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชา	3.36	.63	ปานกลาง	3.16	.73	ปานกลาง	3.30	.77				ปานกลาง
17	บุคลิกลักษณะของท่านเป็นที่น่าเชื่อถือของเพื่อนร่วมงาน	3.43	.65	ปานกลาง	3.36	.62	ปานกลาง	3.49	.65				ปานกลาง
18	บุคลิกลักษณะของท่านเป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป	3.36	.63	ปานกลาง	3.48	.61	ปานกลาง	3.60	.69				มาก
<u>ด้านความรับผิดชอบ</u>													
19	การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มีขอบข่ายความรับผิดชอบที่สูงขึ้น	3.64	.74	มาก	3.63	.76	มาก	3.76	.73				มาก
20	ความเหมาะสมของปริมาณงานที่รับผิดชอบ	3.29	.73	ปานกลาง	3.38	.79	ปานกลาง	3.49	.87				ปานกลาง

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)			ปริญญาตรี (n = 117)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
21	ความพยายามปรับปรุงแก้ไขวิธีการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ	4.00	.78	มาก	3.95	.72	มาก	3.98	.70	มาก
22	ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	4.14	.86	มาก	4.15	.79	มาก	4.30	.68	มาก
23	ความตั้งใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	4.43	.51	มาก	4.36	.66	มาก	4.47	.62	มาก
24	ความมุ่งมั่นในการเรียนรู้เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน	4.29	.73	มาก	4.22	.71	มาก	4.36	.67	มาก
<u>ด้านความก้าวหน้า</u>										
25	งานที่ปฏิบัติมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	3.00	1.11	ปานกลาง	3.01	.91	ปานกลาง	3.47	.93	ปานกลาง
26	การได้รับความสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	3.00	1.04	ปานกลาง	2.91	.92	ปานกลาง	3.21	.87	ปานกลาง
27	การได้รับโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ	3.50	.94	ปานกลาง	3.13	.84	ปานกลาง	3.47	.80	ปานกลาง

ตารางที่ 40 (ต่อ)

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)			ปริญญาตรี (n = 117)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
28	การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งของท่าน และบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตาม ความรู้ความสามารถ	3.36	.84	ปานกลาง	3.07	.81	ปานกลาง	3.30	.89	ปานกลาง
29	การได้มีโอกาสเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ จาก ผู้บังคับบัญชา <u>ปัจจัยสุขอนามัย</u>	3.07	.83	ปานกลาง	3.08	.82	ปานกลาง	3.20	.89	ปานกลาง
30	<u>ด้านนโยบายและการบริหาร</u> นโยบายในการบริหารงานของ หน่วยงานมีความชัดเจน	2.93	.62	ปานกลาง	3.50	.92	ปานกลาง	3.46	.94	ปานกลาง
31	ความเหมาะสมของโครงสร้าง นโยบาย และการบริหารงานของหน่วยงานใน ปัจจุบัน	3.07	.73	ปานกลาง	3.48	.92	ปานกลาง	3.42	.87	ปานกลาง
32	การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ของหน่วยงาน	2.50	.76	น้อย	2.67	.92	ปานกลาง	3.00	.93	ปานกลาง
33	การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับ การบริหารงานในหน่วยงาน	2.50	1.09	น้อย	2.39	1.00	น้อย	3.78	1.07	มาก

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)			ปริญญาตรี (n = 117)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
34	นโยบายของหน่วยงานมีการตอบสนอง									
	ต่อความต้องการของชุมชน และสังคม	3.14	.53	ปานกลาง	3.50	.99	ปานกลาง	3.55	.96	มาก
	ด้านการปกครองบังคับบัญชา									
35	ความสามารถในการบริหารงานของ									
	ผู้บังคับบัญชา	3.57	.76	มาก	3.57	.78	มาก	3.52	.80	มาก
36	ความสม่ำเสมอในการกำกับติดตามงาน									
	ของผู้บังคับบัญชา	3.64	.74	มาก	3.46	.78	ปานกลาง	3.37	.76	ปานกลาง
37	ความชัดเจนของสายงาน หรือสายการ									
	บังคับบัญชาในหน่วยงาน	3.43	.85	ปานกลาง	3.68	.91	มาก	3.59	.90	มาก
38	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ									
	ผู้บังคับบัญชา	3.50	.65	ปานกลาง	3.67	.92	มาก	3.71	.89	มาก
39	ความมีคุณธรรมจริยธรรมของ									
	ผู้บังคับบัญชา	3.43	.65	ปานกลาง	3.80	.90	มาก	3.86	.93	มาก
	ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน									
40	ความสามัคคีปรองดองของเพื่อน									
	ร่วมงาน	3.50	.85	ปานกลาง	3.28	.87	ปานกลาง	3.33	.83	ปานกลาง

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)		ปริญญาตรี (n = 117)		สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)	
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
41	ความมั่นใจและเพิกนเองของเพื่อนร่วมงาน	3.57	1.02	มาก	3.28	.85	ปานกลาง
42	ความเหมาะสมของกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	3.00	.55	ปานกลาง	2.98	.93	ปานกลาง
43	มีบรรยากาศแห่งความเป็นมิตรระหว่างเพื่อนร่วมงาน	3.64	.84	มาก	3.25	.82	ปานกลาง
44	การยอมรับบทบาทหน้าที่ซึ่งกันและกันระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	3.50	.85	ปานกลาง	3.32	.79	ปานกลาง
<u>ด้านสภาพการทำงาน</u>							
45	ความสะดวกเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน	3.43	.76	ปานกลาง	3.81	.68	มาก
46	ความปลอดภัยในขณะปฏิบัติงาน	3.86	.53	มาก	3.76	.76	มาก
47	ความสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน	4.00	.96	มาก	4.09	.79	มาก
48	ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.50	1.02	ปานกลาง	3.68	.76	มาก

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)			ปริญญาตรี (n = 117)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
49	ความพร้อมของยานพาหนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.00	1.11	ปานกลาง	3.24	.81	ปานกลาง	3.31	.82	ปานกลาง
50	ความทันสมัยของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.64	1.08	มาก	3.46	.77	ปานกลาง	3.42	.77	ปานกลาง
51	ความทันสมัยของยานพาหนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.14	.95	ปานกลาง	3.22	.80	ปานกลาง	3.12	.78	ปานกลาง
52	ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.21	.97	ปานกลาง	3.22	.79	ปานกลาง	3.10	.90	ปานกลาง
53	ความเพียงพอของยานพาหนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	2.64	1.01	ปานกลาง	2.91	.83	ปานกลาง	2.68	.88	ปานกลาง
<u>ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ก่อกอ</u>										
54	ความเหมาะสมของเงินเดือนที่ได้รับกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ	2.86	.77	ปานกลาง	2.98	.79	ปานกลาง	2.94	.91	ปานกลาง
55	ความเป็นธรรมที่ได้รับการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละปี	2.79	.70	ปานกลาง	2.87	.75	ปานกลาง	2.98	.85	ปานกลาง

ข้อ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)		ปริญญาตรี (n = 117)		สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)	
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
56	ความเหมาะสมของสวัสดิการที่ได้รับ						
	การจัดสรรจากหน่วยงาน	2.93	.73	ปานกลาง	2.96	.72	ปานกลาง
57	ความเสมอภาคของการได้รับบริการ						
	สวัสดิการจากหน่วยงาน	3.00	.68	ปานกลาง	2.99	.81	ปานกลาง
58	ความเพียงพอของเงินเดือนที่ได้รับกับค่าใช้จ่ายในแต่ละเดือน	2.64	.74	ปานกลาง	2.68	.83	ปานกลาง
59	ความเหมาะสมของเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับความรู้ความสามารถ	2.64	.50	ปานกลาง	2.68	.77	ปานกลาง
60	ความคุ้มค่าของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงานพิเศษนอกเวลาทำงาน	2.36	1.15	น้อย	2.42	.91	น้อย
61	ความพึงพอใจของเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเทียบกับข้าราชการของหน่วยงานอื่น	2.57	.65	ปานกลาง	2.76	.75	ปานกลาง

ตารางที่ 41 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
มหาวิทยาลัยบูรพา รายข้อ จำแนกตามประเภทของบุคลากร

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ข้าราชการ (n = 377)			พนักงาน (n = 82)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการแสดงตน							
1	ท่านมีความพอใจในนโยบายของมหาวิทยาลัย	2.86	.76	ปานกลาง	2.95	.70	ปานกลาง
2	ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านทำงานในมหาวิทยาลัย	3.33	.83	ปานกลาง	3.41	1.05	ปานกลาง
3	ท่านคิดอยู่เสมอว่าปัญหาที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยเสมือนเป็นปัญหาของตัวเอง	2.97	.97	ปานกลาง	3.10	1.01	ปานกลาง
4	ท่านอธิบายเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ต้องปฏิบัติให้กับผู้วิพากษ์วิจารณ์การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจ	3.13	.78	ปานกลาง	3.21	.93	ปานกลาง
5	ท่านภูมิใจผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	2.90	.89	ปานกลาง	2.99	.97	ปานกลาง
6	ท่านยกย่องเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาของท่านให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยอื่นได้ทราบ	3.19	.79	ปานกลาง	3.22	.93	ปานกลาง
7	ท่านชักชวนผู้มีความรู้ความสามารถให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของท่าน	2.85	.96	ปานกลาง	2.90	1.12	ปานกลาง

ตารางที่ 41 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ข้าราชการ (n = 377)			พนักงาน (n = 82)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
8	ท่านแนะนำมหาวิทยาลัยของท่านให้ผู้อื่นได้รับทราบทุกครั้งที่มีโอกาส	3.23	.91	ปานกลาง	3.29	1.08	ปานกลาง
	<u>ด้านความผูกพันกับองค์กร</u>						
9	ท่านเต็มใจทำงานหนักหากการทำงานของท่านมีส่วนช่วยให้มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จ	3.82	.81	มาก	3.79	.84	มาก
10	ท่านพร้อมเสมอที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย	3.98	.73	มาก	3.90	.81	มาก
11	ท่านยินดีเมื่อทราบว่างานที่ท่านดำเนินการเกิดประโยชน์หรือสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย	4.12	.71	มาก	4.13	.80	มาก
12	การทำงานจนเกินเวลาที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนดเป็นสิ่งที่ท่านกระทำอยู่เป็นประจำ	3.76	.92	มาก	3.78	1.04	มาก
13	แม้นอกเวลาปฏิบัติงาน หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องรับเร่งปฏิบัติงาน ท่านก็จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่เสมอ	3.93	.78	มาก	3.91	.85	มาก
14	มหาวิทยาลัยมีรูปแบบการบริหารงานอันเป็นแบบอย่างที่ดี	2.80	.99	ปานกลาง	2.78	.94	ปานกลาง
15	ผลการดำเนินงานที่ท่านได้ปฏิบัติเป็นสิ่งที่ทำให้ท่านพึงพอใจมากที่สุด	3.79	.78	มาก	3.74	.83	มาก

ตารางที่ 41 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ข้าราชการ (n = 377)			พนักงาน (n = 82)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
16	ท่านยอมปฏิบัติงานทุกอย่างที่ ได้รับมอบหมายหากเป็นงานของ มหาวิทยาลัย	3.72	.77	มาก	3.45	.77	ปานกลาง
17	แม้การปฏิบัติงานทำให้รู้สึก เหนื่อยแต่ท่านก็มีความภาคภูมิใจ ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย	3.82	.73	มาก	3.63	.79	มาก
18	ท่านมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ สำเร็จโดยไม่คำนึงถึงเวลาและ ความยากลำบาก	3.79	.78	มาก	3.70	.75	มาก
19	มหาวิทยาลัยมีแรงผลักดันให้ท่าน ผลิตผลงานที่ดีที่สุดออกมา	2.92	1.15	ปานกลาง	2.85	1.20	ปานกลาง
20	ท่านได้พยายามปฏิบัติงานเพื่อ ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	3.68	.82	มาก	3.59	.98	มาก
21	ท่านทุ่มเทความพยายามที่จะ ปฏิบัติงานให้ดีที่สุดทุกครั้ง ที่ได้รับมอบหมาย	4.15	.72	มาก	3.88	.81	มาก
<u>ด้านความภักดีต่อองค์กร</u>							
22	ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยตลอดไป	3.76	.89	มาก	3.29	1.09	ปานกลาง
23	ท่านมีความสุขกับงานแม้จะได้รับ ผลตอบแทนน้อย	3.63	.85	มาก	3.18	1.03	ปานกลาง
24	ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่ง ของมหาวิทยาลัย	3.75	.86	มาก	3.40	.99	ปานกลาง
25	ท่านปฏิบัติงานทุกชนิดโดย คำนึงถึงชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย เป็นสำคัญ	3.73	.86	มาก	3.54	.98	มาก

ตารางที่ 41 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ข้าราชการ (n = 377)			พนักงาน (n = 82)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
26	ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยเป็น หน่วยงานที่ดีที่สุดที่จะปฏิบัติงาน ด้วย	3.44	.99	ปานกลาง	3.16	1.07	ปานกลาง
27	ท่านระลึกลักษณะว่าตลอด ระยะเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัย ทำให้ท่านมีความเจริญก้าวหน้า ทั้งในชีวิตการทำงานและส่วนตัว	3.47	.98	ปานกลาง	3.07	1.05	ปานกลาง
28	ท่านรู้สึกเสมอว่ามหาวิทยาลัยให้ ความอบอุ่นและเป็นมิตรแก่ท่าน	3.49	.84	ปานกลาง	3.29	.88	ปานกลาง
29	โดยทั่ว ๆ ไปท่านพึงพอใจที่ได้ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	3.66	.86	มาก	3.43	.93	ปานกลาง

ตารางที่ 42 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
มหาวิทยาลัยบูรพา รายข้อ จำแนกตามเพศ

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ชาย (n = 153)			หญิง (n = 306)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการแสดงตน							
1	ท่านมีความพอใจในนโยบายของมหาวิทยาลัย	2.88	.69	ปานกลาง	2.87	.78	ปานกลาง
2	ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านทำงานในมหาวิทยาลัย	3.39	.88	ปานกลาง	3.32	.88	ปานกลาง
3	ท่านคิดอยู่เสมอว่าปัญหาที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยเสมือนเป็นปัญหาของตัวเอง	2.93	1.09	ปานกลาง	3.02	.92	ปานกลาง
4	ท่านอธิบายเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ต้องปฏิบัติให้กับผู้พำนักพิจารณาการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจ	3.19	.87	ปานกลาง	3.12	.77	ปานกลาง
5	ท่านภูมิใจผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	2.95	.93	ปานกลาง	2.90	.90	ปานกลาง
6	ท่านยกย่องเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาของท่านให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยอื่นได้ทราบ	3.25	.90	ปานกลาง	3.17	.77	ปานกลาง
7	ท่านชักชวนผู้มีความรู้ความสามารถให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของท่าน	2.82	1.01	ปานกลาง	2.88	.98	ปานกลาง

ตารางที่ 42 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ชาย ($n = 153$)			หญิง ($n = 306$)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
8	ท่านแนะนำมหาวิทยาลัยของท่าน ให้ผู้อื่นได้รับทราบทุกครั้งที่มี โอกาส	3.24	.97	ปานกลาง	3.24	.93	ปานกลาง
	<u>ด้านความเกี่ยวข้องกับองค์กร</u>						
9	ท่านเต็มใจทำงานหนักหากการ ทำงานของท่านมีส่วนช่วยให้ มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จ	3.87	.84	มาก	3.79	.81	มาก
10	ท่านพร้อมเสมอที่จะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความก้าวหน้าของ มหาวิทยาลัย	4.01	.75	มาก	3.94	.74	มาก
11	ท่านยินดีเมื่อทราบว่างานที่ท่าน ดำเนินการเกิดประโยชน์หรือ สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย	4.16	.74	มาก	4.10	.72	มาก
12	การทำงานจนเกินเวลาที่ทาง มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นสิ่งที่ท่าน กระทำอยู่เป็นประจำ	3.75	.94	มาก	3.77	.95	มาก
13	แม้นอกเวลาปฏิบัติงาน หาก มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้อง รับเร่งปฏิบัติงาน ท่านก็จะให้ ความร่วมมืออย่างเต็มที่เสมอ	3.98	.80	มาก	3.90	.79	มาก
14	มหาวิทยาลัยมีรูปแบบการ บริหารงานอันเป็นแบบอย่างที่ดี	2.80	.88	ปานกลาง	2.79	1.03	ปานกลาง
15	ผลการดำเนินงานที่ท่านได้ปฏิบัติ เป็นสิ่งที่ทำให้ท่านพึงพอใจมาก ที่สุด	3.85	.74	มาก	3.75	.80	มาก

ตารางที่ 42 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ชาย (n = 153)			หญิง (n = 306)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
16	ท่านยอมปฏิบัติงานทุกอย่างที่ ได้รับมอบหมายหากเป็นงานของ มหาวิทยาลัย	3.69	.79	มาก	3.67	.77	มาก
17	แม้การปฏิบัติงานทำให้รู้สึก เหนื่อยแต่ท่านก็มีความภาคภูมิใจ ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย	3.84	.71	มาก	3.75	.76	มาก
18	ท่านมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ สำเร็จโดยไม่คำนึงถึงเวลาและ ความยากลำบาก	3.84	.74	มาก	3.74	.78	มาก
19	มหาวิทยาลัยมีแรงผลักดันให้ท่าน ผลิตผลงานที่ดีที่สุดออกมา	3.04	1.08	ปานกลาง	2.85	1.19	ปานกลาง
20	ท่านได้พยายามปฏิบัติงานเพื่อ ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	3.76	.84	มาก	3.62	.85	มาก
21	ท่านทุ่มเทความพยายามที่จะ ปฏิบัติงานให้ดีที่สุดทุกครั้งที่ ได้รับมอบหมาย	4.12	.79	มาก	4.08	.71	มาก
<u>ด้านความภักดีต่อองค์กร</u>							
22	ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยตลอดไป	3.59	.96	มาก	3.72	.93	มาก
23	ท่านมีความสุขกับงานแม้จะได้รับ ผลตอบแทนน้อย	3.51	.89	มาก	3.58	.91	มาก
24	ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่ง ของมหาวิทยาลัย	3.67	.91	มาก	3.69	.89	มาก
25	ท่านปฏิบัติงานทุกชนิดโดย คำนึงถึงชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย เป็นสำคัญ	3.65	.93	มาก	3.72	.87	มาก

ตารางที่ 42 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	ชาย (n = 153)			หญิง (n = 306)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
26	ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยเป็น หน่วยงานที่ดีที่สุดที่จะปฏิบัติงาน ด้วย	3.31	.99	ปานกลาง	3.43	1.01	ปานกลาง
27	ท่านระลึกอยู่เสมอว่าตลอด ระยะเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัย ทำให้ท่านมีความเจริญก้าวหน้า ทั้งในชีวิตการทำงานและส่วนตัว	3.31	1.07	ปานกลาง	3.44	.97	ปานกลาง
28	ท่านรู้สึกเสมอว่ามหาวิทยาลัยให้ ความอบอุ่นและเป็นมิตรแก่ท่าน	3.40	.87	ปานกลาง	3.48	.84	ปานกลาง
29	โดยทั่ว ๆ ไปท่านพึงพอใจที่ได้ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	3.58	.86	มาก	3.63	.88	มาก

ตารางที่ 43 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
มหาวิทยาลัยบูรพา โดยรวมและรายข้อ จำแนกตามอายุราชการ

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	อายุราชการน้อย (n = 231)			อายุราชการมาก (n = 228)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการแสดงตน							
1	ท่านมีความพอใจในนโยบายของมหาวิทยาลัย	2.84	.75	ปานกลาง	2.91	.75	ปานกลาง
2	ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านทำงานในมหาวิทยาลัย	3.29	.90	ปานกลาง	3.39	.85	ปานกลาง
3	ท่านคิดอยู่เสมอว่าปัญหาที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยเสมือนเป็นปัญหาของตัวเอง	2.89	1.04	ปานกลาง	3.09	.91	ปานกลาง
4	ท่านอธิบายเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ต้องปฏิบัติให้กับผู้พำนักวิจารณ์การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจ	3.09	.82	ปานกลาง	3.19	.79	ปานกลาง
5	ท่านภูมิใจผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	2.83	.92	ปานกลาง	3.00	.89	ปานกลาง
6	ท่านยกย่องเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาของท่านให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยอื่นได้ทราบ	3.14	.84	ปานกลาง	3.25	.78	ปานกลาง
7	ท่านชักชวนผู้มีความรู้ความสามารถให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของท่าน	2.76	.99	ปานกลาง	2.95	.99	ปานกลาง

ตารางที่ 43 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	อายุรชการน้อย ($n = 231$)			อายุรชการมาก ($n = 228$)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
8	ท่านแนะนำมหาวิทยาลัยของท่าน ให้ผู้อื่นได้รับทราบทุกครั้งที่มี โอกาส <u>ด้านความผูกพันกับองค์กร</u>	3.13	.98	ปานกลาง	3.35	.90	ปานกลาง
9	ท่านเต็มใจทำงานหนักหากการ ทำงานของท่านมีส่วนช่วยให้ มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จ	3.78	.81	มาก	3.85	.83	มาก
10	ท่านพร้อมเสมอที่จะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อความก้าวหน้าของ มหาวิทยาลัย	3.91	.77	มาก	4.02	.71	มาก
11	ท่านยินดีเมื่อทราบว่างานที่ท่าน ดำเนินการเกิดประโยชน์หรือ สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย	4.04	.76	มาก	4.20	.68	มาก
12	การทำงานจนเกินเวลาที่ทาง มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นสิ่งที่ท่าน กระทำอยู่เป็นประจำ	3.64	.99	มาก	3.89	.88	มาก
13	แม้นอกเวลาปฏิบัติงาน หาก มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้อง รีบเร่งปฏิบัติงาน ท่านก็จะให้ ความร่วมมืออย่างเต็มที่เสมอ	3.84	.83	มาก	4.01	.75	มาก
14	มหาวิทยาลัยมีรูปแบบการ บริหารงานอันเป็นแบบอย่างที่ดี	2.72	.94	ปานกลาง	2.87	1.02	ปานกลาง
15	ผลการดำเนินงานที่ท่านได้ปฏิบัติ เป็นสิ่งที่ทำให้ท่านพึงพอใจมาก ที่สุด	3.71	.79	มาก	3.86	.78	มาก

ตารางที่ 43 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	อายุราชการน้อย ($n = 231$)			อายุราชการมาก ($n = 228$)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
16	ท่านยอมปฏิบัติงานทุกอย่างที่ ได้รับมอบหมายหากเป็นงานของ มหาวิทยาลัย	3.56	.75	มาก	3.79	.78	มาก
17	แม้การปฏิบัติงานทำให้รู้สึก เหนื่อยแต่ท่านก็มีความภาคภูมิใจ ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย	3.71	.76	มาก	3.86	.73	มาก
18	ท่านมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ สำเร็จโดยไม่คำนึงถึงเวลาและ ความยากลำบาก	3.69	.78	มาก	3.86	.76	มาก
19	มหาวิทยาลัยมีแรงผลักดันให้ท่าน ผลิตผลงานที่ดีที่สุดออกมา	2.89	1.16	ปานกลาง	2.93	1.16	ปานกลาง
20	ท่านได้พยายามปฏิบัติงานเพื่อ ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	3.56	.85	มาก	3.78	.84	มาก
21	ท่านทุ่มเทความพยายามที่จะ ปฏิบัติงานให้ดีที่สุดทุกครั้งที่ ได้รับมอบหมาย	4.00	.78	มาก	4.19	.68	มาก
<u>ด้านความภักดีต่อองค์กร</u>							
22	ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยตลอดไป	3.44	.95	ปานกลาง	3.91	.87	มาก
23	ท่านมีความสุขกับงานแม้จะได้รับ ผลตอบแทนน้อย	3.38	.92	ปานกลาง	3.73	.84	มาก
24	ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่ง ของมหาวิทยาลัย	3.48	.91	ปานกลาง	3.89	.83	มาก
25	ท่านปฏิบัติงานทุกชนิดโดย คำนึงถึงชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย เป็นสำคัญ	3.52	.91	มาก	3.87	.83	มาก

ตารางที่ 43 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	อายุรชการน้อย (n = 231)			อายุรชการมาก (n = 228)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
26	ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยเป็น หน่วยงานที่ดีที่สุดที่จะปฏิบัติงาน ด้วย	3.20	.97	ปานกลาง	3.59	1.01	มาก
27	ท่านระลึกอยู่เสมอว่าตลอด ระยะเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัย ทำให้ท่านมีความเจริญก้าวหน้า ทั้งในชีวิตการทำงานและส่วนตัว	3.17	1.01	ปานกลาง	3.63	.95	มาก
28	ท่านรู้สึกเสมอว่ามหาวิทยาลัยให้ ความอบอุ่นและเป็นมิตรแก่ท่าน	3.29	.84	ปานกลาง	3.61	.82	มาก
29	โดยทั่ว ๆ ไปท่านพึงพอใจที่ได้ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	3.43	.85	ปานกลาง	3.80	.86	มาก

ตารางที่ 44 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
มหาวิทยาลัยบูรพา โดยรวมและรายข้อ จำแนกตามสายงาน

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	วิชาการ (n = 270)			สนับสนุนวิชาการ (n = 189)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
<u>ด้านการแสดงตน</u>							
1	ท่านมีความพอใจในนโยบายของมหาวิทยาลัย	2.84	.75	ปานกลาง	2.93	.74	ปานกลาง
2	ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านทำงานในมหาวิทยาลัย	3.37	.91	ปานกลาง	3.30	.82	ปานกลาง
3	ท่านคิดอยู่เสมอว่าปัญหาที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยเสมือนเป็นปัญหาของตัวเอง	3.02	1.03	ปานกลาง	2.95	.91	ปานกลาง
4	ท่านอธิบายเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ต้องปฏิบัติให้กับผู้พำนักพิจารณาการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจ	3.18	.88	ปานกลาง	3.08	.69	ปานกลาง
5	ท่านภูมิใจผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	2.90	.91	ปานกลาง	2.94	.91	ปานกลาง
6	ท่านยกย่องเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาของท่านให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยอื่นได้ทราบ	3.19	.84	ปานกลาง	3.21	.78	ปานกลาง
7	ท่านชักชวนผู้มีความรู้ความสามารถให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของท่าน	2.96	1.03	ปานกลาง	2.70	.92	ปานกลาง

ตารางที่ 44 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	วิชาการ (n = 270)			สนับสนุนวิชาการ (n = 189)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
8	ท่านแนะนำมหาวิทยาลัยของท่านให้ผู้อื่นได้รับทราบทุกครั้งที่มีโอกาส	3.29	.96	ปานกลาง	3.16	.92	ปานกลาง
	<u>ด้านความเกี่ยวข้องกับองค์กร</u>						
9	ท่านเต็มใจทำงานหนักหากการทำงานของท่านมีส่วนช่วยให้มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จ	3.80	.82	มาก	3.84	.82	มาก
10	ท่านพร้อมเสมอที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย	3.95	.76	มาก	3.98	.73	มาก
11	ท่านยินดีเมื่อทราบว่างานที่ท่านดำเนินการเกิดประโยชน์หรือสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย	4.16	.70	มาก	4.07	.75	มาก
12	การทำงานจนเกินเวลาที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนดเป็นสิ่งที่ท่านกระทำอยู่เป็นประจำ	3.82	.94	มาก	3.68	.95	มาก
13	แม้นอกเวลาปฏิบัติงาน หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องรีบเร่งปฏิบัติงาน ท่านก็จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่เสมอ	3.94	.80	มาก	3.90	.79	มาก
14	มหาวิทยาลัยมีรูปแบบการบริหารงานอันเป็นแบบอย่างที่ดี	2.73	.94	ปานกลาง	2.89	1.03	ปานกลาง
15	ผลการดำเนินงานที่ท่านได้ปฏิบัติเป็นสิ่งที่ทำให้ท่านพึงพอใจมากที่สุด	3.76	.81	มาก	3.82	.75	มาก

ตารางที่ 44 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	วิชาการ (n = 270)			สนับสนุนวิชาการ (n = 189)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
16	ท่านยอมปฏิบัติงานทุกอย่างที่ ได้รับมอบหมายหากเป็นงานของ มหาวิทยาลัย	3.64	.79	มาก	3.72	.75	มาก
17	แม้การปฏิบัติงานทำให้รู้สึก เหนื่อยแต่ท่านก็มีความภาคภูมิใจ ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย	3.77	.77	มาก	3.80	.71	มาก
18	ท่านมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ สำเร็จโดยไม่คำนึงถึงเวลาและ ความยากลำบาก	3.80	.77	มาก	3.74	.78	มาก
19	มหาวิทยาลัยมีแรงผลักดันให้ท่าน ผลิตผลงานที่ดีที่สุดออกมา	2.87	1.13	ปานกลาง	2.97	1.18	ปานกลาง
20	ท่านได้พยายามปฏิบัติงานเพื่อ ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	3.64	.91	มาก	3.71	.76	มาก
21	ท่านทุ่มเทความพยายามที่จะ ปฏิบัติงานให้ดีที่สุดทุกครั้งที่ ได้รับมอบหมาย	4.14	.76	มาก	4.03	.71	มาก
<u>ด้านความภักดีต่อองค์กร</u>							
22	ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยตลอดไป	3.73	.98	มาก	3.60	.89	มาก
23	ท่านมีความสุขกับงานแม้จะได้รับ ผลตอบแทนน้อย	3.58	.93	มาก	3.51	.86	มาก
24	ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่ง ของมหาวิทยาลัย	3.71	.96	มาก	3.65	.78	มาก
25	ท่านปฏิบัติงานทุกชนิดโดย คำนึงถึงชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย เป็นสำคัญ	3.70	.95	มาก	3.68	.80	มาก

ตารางที่ 44 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อองค์กร	วิชาการ (n = 270)			สนับสนุนวิชาการ (n = 189)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
26	ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยเป็น หน่วยงานที่ดีที่สุดที่จะปฏิบัติงาน ด้วย	3.37	1.06	ปานกลาง	3.42	.93	ปานกลาง
27	ท่านระลึกอยู่เสมอว่าตลอด ระยะเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัย ทำให้ท่านมีความเจริญก้าวหน้า ทั้งในชีวิตการทำงานและส่วนตัว	3.41	1.07	ปานกลาง	3.38	.92	ปานกลาง
28	ท่านรู้สึกเสมอว่ามหาวิทยาลัยให้ ความอบอุ่นและเป็นมิตรแก่ท่าน	3.45	.85	ปานกลาง	3.46	.85	ปานกลาง
29	โดยทั่วๆ ไปท่านพึงพอใจที่ได้ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	3.64	.93	มาก	3.58	.78	มาก

ตารางที่ 45 คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจมาตรฐาน ความผูกพันต่อการจัดการของบุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา โดยรวมและรายข้อ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ข้อ	ความผูกพันต่อการจัดการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)			ปริญญาตรี (n = 117)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการแสดงตน										
1	ท่านมีความพอใจในนโยบายของมหาวิทยาลัย	3.21	.43	ปานกลาง	2.91	.66	ปานกลาง	2.85	.79	ปานกลาง
2	ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านทำงานในมหาวิทยาลัย	3.43	.65	ปานกลาง	3.22	.76	ปานกลาง	3.38	.92	ปานกลาง
3	ท่านคิดอยู่เสมอว่าปัญหาที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยเสมือนเป็นปัญหาของตัวเอง	3.14	1.03	ปานกลาง	2.85	.93	ปานกลาง	3.03	.99	ปานกลาง
4	ท่านอธิบายเหตุผลและความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยแห่งนี้ต้องปฏิบัติให้กับผู้วิพากษ์วิจารณ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจ	3.14	.77	ปานกลาง	3.03	.72	ปานกลาง	3.18	.83	ปานกลาง
5	ท่านภูมิใจผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	2.86	.86	ปานกลาง	2.92	.88	ปานกลาง	2.91	.92	ปานกลาง

ตารางที่ 45 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)		ปริญญาตรี (n = 117)		สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)	
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
6	ท่านยกย่องเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาของท่านให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยอื่นได้ทราบ	3.14	.86	ปานกลาง	3.14	.78	ปานกลาง
7	ท่านชักชวนผู้มีความรู้ความสามารถให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยของท่าน	2.93	1.00	ปานกลาง	2.72	.91	ปานกลาง
8	ท่านแนะนำมหาวิทยาลัยของท่านให้ผู้อื่นได้รับทราบทุกครั้งที่มีโอกาส	3.07	.62	ปานกลาง	3.17	.93	ปานกลาง
9	<u>ด้านความเกี่ยวข้องกับการ</u> ท่านเต็มใจทำงานหนักหาการทำงานของท่านมีส่วนช่วยให้มหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จ	3.93	.92	มาก	3.81	.81	มาก
10	ท่านพร้อมเสมอที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย	3.93	.83	มาก	4.00	.72	มาก

ตารางที่ 45 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)			ปริญญาตรี (n = 117)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
11	ท่านยินดีเมื่อทราบว่างานที่ท่าน ดำเนินการเกิดประโยชน์หรือสร้าง ชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย	4.00	.78	มาก	4.09	.74	มาก	4.14	.72	มาก
12	การทำงานจนเกินเวลาที่ทาง มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นสิ่งที่ท่าน กระทำอยู่เป็นประจำ	3.93	.92	มาก	3.57	.99	มาก	3.82	.92	มาก
13	เมื่อเวลาปฏิบัติงาน หาก มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องรับเร่ง ปฏิบัติงาน ท่านก็จะให้ ความร่วมมือ อย่างเต็มที่เสมอ	3.93	.92	มาก	3.91	.73	มาก	3.93	.81	มาก
14	มหาวิทยาลัยมีรูปแบบการบริหารงาน อันเป็นแบบอย่างที่ดี	2.93	1.21	ปานกลาง	2.89	.99	ปานกลาง	2.76	.97	ปานกลาง
15	ผลการดำเนินงานที่ท่าน ได้ปฏิบัติเป็น สิ่งที่ทำให้ท่านพึงพอใจมากที่สุด	3.71	.73	มาก	3.83	.81	มาก	3.77	.78	มาก

ตารางที่ 45 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)			ปริญญาตรี (n = 117)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
16	ท่านยอมปฏิบัติงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายหากเป็นงานของมหาวิทยาลัย	3.50	.85	ปานกลาง	3.69	.70	มาก	3.67	.80	มาก
17	แม้การปฏิบัติงานทำให้รู้สึกเหนื่อยแต่ท่านก็มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย	3.64	.84	มาก	3.83	.71	มาก	3.77	.75	มาก
18	ท่านมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยไม่คำนึงถึงเวลาและความยากลำบาก	3.71	.99	มาก	3.78	.76	มาก	3.77	.77	มาก
19	มหาวิทยาลัยมีแรงผลักดันให้ท่านผลิตผลงานที่ดีที่สุดออกมา	3.21	1.05	ปานกลาง	3.01	1.18	ปานกลาง	2.86	1.15	ปานกลาง
20	ท่านได้พยายามปฏิบัติงานเพื่อชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย	3.64	.74	มาก	3.67	.83	มาก	3.67	.86	มาก
21	ท่านทุ่มเทความพยายามที่จะปฏิบัติงานให้ดีที่สุดทุกครั้งที่ได้รับมอบหมาย	4.07	.83	มาก	4.02	.78	มาก	4.13	.72	มาก

ตารางที่ 45 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)		ปริญญาตรี (n = 117)		สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)	
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านความภักดีต่อการ							
22	ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต่อไป	3.36	1.01	ปานกลาง	3.52	.90	มาก
23	ท่านมีความสุขกับงานแม้จะได้รับผลตอบแทนน้อย	3.64	.84	มาก	3.47	.80	ปานกลาง
24	ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัย	3.79	.80	มาก	3.55	.80	มาก
25	ท่านปฏิบัติงานทุกชนิดโดยคำนึงถึงชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ	3.57	.85	มาก	3.59	.81	มาก
26	ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่ดีที่สุดที่จะปฏิบัติงานด้วย	3.50	1.02	ปานกลาง	3.42	.83	ปานกลาง
27	ท่านรู้สึกอยู่เสมอว่าตลอดระยะเวลาที่ผ่านมามหาวิทยาลัยทำให้ท่านมีความเจริญก้าวหน้าทั้งในชีวิตการทำงานและส่วนตัว	3.14	.66	ปานกลาง	3.32	.93	ปานกลาง

ตารางที่ 45 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อการ	ต่ำกว่าปริญญาตรี (n = 14)			ปริญญาตรี (n = 117)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 328)		
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
28	ทำนรู้สึกเสมอว่ามหาวิทยาลัยให้ความ อบอุ่นและเป็นมิตรแก่ท่าน	3.50	.65	ปานกลาง	3.36	.93	ปานกลาง	3.48	.86	ปานกลาง
29	โดยทั่ว ๆ ไปท่านพึงพอใจที่ได้ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย	3.43	.65	ปานกลาง	3.50	.75	ปานกลาง	3.66	.92	มาก

ภาคผนวก ง

- แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามระดับความผูกพันต่อองค์กร
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มุ่งศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กร คำตอบของท่านจึงไม่มีผิดหรือถูก เพราะความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของแต่ละคนย่อมแตกต่างกัน
2. คำตอบของท่านไม่เป็นภัยกับตัวท่านแต่ประการใด แต่จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัยบูรพาเป็นอย่างมาก จึงขอให้ท่านโปรดได้ตอบด้วยความจริงใจ ปราศจากความลำเอียงใด ๆ ทั้งสิ้น
3. ผู้วิจัยจะรักษาคำตอบของท่านไว้เป็นความลับและจะนำไปรวมกับของคนอื่น ๆ เพื่อศึกษาโดยส่วนรวม
4. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
 - 4.1 ตอนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - 4.2 ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
 - 4.3 ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร

ตอนที่ 1 ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อที่ตรงกับความเป็นจริง และเติมตัวเลขในช่อง.....ตามความเป็นจริง

ช่องนี้สำหรับผู้วิจัย

1. ท่านเป็นบุคลากรประเภทใด ()
 - () ข้าราชการ
 - () พนักงาน
2. เพศ ()
 - () ชาย
 - () หญิง
3. อายุราชการ.....ปี (เศษของเดือนถ้าเกิน 6 เดือนนับเป็น 1 ปี) ()
4. สายงานที่ท่านปฏิบัติงาน ()
 - () สายวิชาการ
 - () สายสนับสนุนวิชาการ
5. วุฒิการศึกษาสูงสุดของท่าน ()
 - () ต่ำกว่าปริญญาตรี
 - () ปริญญาตรี
 - () สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับระดับความรู้สึกหรือความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของท่านในปัจจุบันตามความเป็นจริงเพียงคำตอบเดียว

- | | | |
|------------|-----|---|
| มากที่สุด | (5) | หมายถึง ท่านมีความรู้สึกเห็นด้วยอยู่ในระดับมากที่สุด |
| มาก | (4) | หมายถึง ท่านมีความรู้สึกเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก |
| ปานกลาง | (3) | หมายถึง ท่านมีความรู้สึกเห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง |
| น้อย | (2) | หมายถึง ท่านมีความรู้สึกเห็นด้วยอยู่ในระดับน้อย |
| น้อยที่สุด | (1) | หมายถึง ท่านมีความรู้สึกเห็นด้วยอยู่ในระดับน้อยที่สุด |

ตัวอย่าง

ข้อที่	ความพึงพอใจในงาน	ระดับความพึงพอใจ					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
(0)	การมีโอกาสดำเนินตำแหน่งสูงขึ้น		✓				()
(00)	ความเหมาะสมของปริมาณงานที่ รับผิดชอบ					✓	()

จากตัวอย่าง (0) ถ้าท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง น้อย หมายความว่าท่านมีความพึงพอใจในการมีโอกาสดำเนินตำแหน่งสูงขึ้นอยู่ในระดับ น้อย

จากตัวอย่าง (00) ถ้าท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง มากที่สุด หมายความว่าปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม มากที่สุด เป็นต้น

ข้อที่	ความพึงพอใจในงาน	ระดับความพึงพอใจ					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
1	<u>ปัจจัยจูงใจ</u> <u>ด้านความสำเร็จของงาน</u> การได้รับความช่วยเหลือในการ ปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน						()
2	ความสามารถในการใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน						()
3	การบรรลุถึงวัตถุประสงค์ของงานที่ ปฏิบัติ						()
4	คุณภาพของผลงานที่ได้ปฏิบัติ						()
5	ความเป็นอิสระในการใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน						()
6	ความสามารถแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน						()
7	<u>ด้านลักษณะของงาน</u> งานที่ปฏิบัติท้าทายกับความรู้ ความสามารถ						()
8	งานที่รับผิดชอบมีความเป็นอิสระในการ ปฏิบัติ						()
9	งานที่ปฏิบัติมีความมั่นคง						()
10	งานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ						()
11	งานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับความต้องการ ของสังคมหรือชุมชน						()
12	ด้านการยอมรับนับถือ ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับ จากผู้บังคับบัญชา						()

ข้อที่	ความพึงพอใจในงาน	ระดับความพึงพอใจ					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
13	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับ จากเพื่อนร่วมงาน						()
14	การได้รับเชิญให้เข้าร่วมการปฏิบัติงาน ต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน						()
15	การได้รับเชิญเพื่อเป็นกรรมการหรือร่วม ปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น						()
16	การได้รับกำลังใจและยกย่องชมเชยจาก ผู้บังคับบัญชา						()
17	บุคลิกลักษณะของท่านเป็นที่น่าเชื่อถือ ของเพื่อนร่วมงาน						()
18	บุคลิกลักษณะของท่านเป็นที่น่าเชื่อถือ ของบุคคลทั่วไป						()
19	<u>ด้านความรับผิดชอบ</u> การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่มี ขอบข่ายความรับผิดชอบที่สูงขึ้น						()
20	ความเหมาะสมของปริมาณงานที่ รับผิดชอบ						()
21	ความพยายามปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ						()
22	ความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน						()
23	ความตั้งใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมาย						()
24	ความมุ่งมั่นในการเรียนรู้เพื่อปรับปรุง การปฏิบัติงาน						()
25	<u>ด้านความก้าวหน้า</u> งานที่ปฏิบัติมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง สูงขึ้น						()

ข้อที่	ความพึงพอใจในงาน	ระดับความพึงพอใจ					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
26	การได้รับความสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น						()
27	การได้รับโอกาสพัฒนาความรู้ ความสามารถ						()
28	การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งของท่านและ บุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามความรู้ ความสามารถ						()
29	การได้มีโอกาสเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ จาก ผู้บังคับบัญชา						()
30	<u>ปัจจัยสุขอนามัย</u> <u>ด้านนโยบายและการบริหาร</u> นโยบายในการบริหารงานของหน่วยงาน มีความชัดเจน						()
31	ความเหมาะสมของโครงสร้าง นโยบาย และการบริหารงานของหน่วยงานใน ปัจจุบัน						()
32	การมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ของหน่วยงาน						()
33	การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับ การบริหารงานในหน่วยงาน						()
34	นโยบายของหน่วยงานมีการตอบสนอง ต่อความต้องการของชุมชน และสังคม						()
35	<u>ด้านการปกครองบังคับบัญชา</u> ความสามารถในการบริหารงานของ ผู้บังคับบัญชา						()

ข้อที่	ความพึงพอใจในงาน	ระดับความพึงพอใจ					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
36	ความสม่ำเสมอในการกำกับติดตามงาน ของผู้บังคับบัญชา						()
37	ความชัดเจนของสายงาน หรือสายการ บังคับบัญชาในหน่วยงาน						()
38	ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ ผู้บังคับบัญชา						()
39	ความมีคุณธรรมจริยธรรมของ ผู้บังคับบัญชา						()
<u>ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</u>							
40	ความสามัคคีปรองดองของเพื่อนร่วมงาน						()
41	ความมีน้ำใจและเป็นกันเองของเพื่อน ร่วมงาน						()
42	ความเหมาะสมของกิจกรรมสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน						()
43	มีบรรยากาศแห่งความเป็นมิตรระหว่าง เพื่อนร่วมงาน						()
44	การยอมรับบทบาทหน้าที่ซึ่งกันและกัน ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน						()
<u>ด้านสภาพการทำงาน</u>							
45	ความสะอาดเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน						()
46	ความปลอดภัยในขณะปฏิบัติงาน						()
47	ความสะดวกในการเดินทางไป ปฏิบัติงาน						()
48	ความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน						()

ข้อที่	ความพึงพอใจในงาน	ระดับความพึงพอใจ					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
49	ความพร้อมของยานพาหนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน						()
50	ความทันสมัยของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน						()
51	ความทันสมัยของยานพาหนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน						()
52	ความเพียงพอของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน						()
53	ความเพียงพอของยานพาหนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน						()
54	<u>ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล</u> ความเหมาะสมของเงินเดือนที่ได้รับกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ						()
55	ความเป็นธรรมที่ได้รับการพิจารณาในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละปี						()
56	ความเหมาะสมของสวัสดิการที่ได้รับการจัดสรรจากหน่วยงาน						()
57	ความเสมอภาคของการได้รับบริการสวัสดิการจากหน่วยงาน						()
58	ความเพียงพอของเงินเดือนที่ได้รับกับค่าใช้จ่ายในแต่ละเดือน						()
59	ความเหมาะสมของเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับความรู้ความสามารถ						()
60	ความคุ้มค่าของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงานพิเศษนอกเวลาทำงาน						()
61	ความทัดเทียมของเงินเดือนที่ได้รับเมื่อเทียบกับข้าราชการของหน่วยงานอื่น						()

ตอนที่ 3 ความผูกพันต่อองค์กร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ต้องการทราบเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา ในด้านการแสดงตน ความเกี่ยวข้องกับงาน และความภักดีต่อองค์กร
2. ให้พิจารณาข้อความต่อไปนี้แล้วตัดสินใจว่าท่านเห็นจริงด้วยตามความเป็นจริงระดับใด โดยเขียนเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับระดับความเห็นนั้น ๆ
3. เกณฑ์การพิจารณาของท่าน มีดังนี้

มากที่สุด	(5)	หมายถึง มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับมากที่สุด
มาก	(4)	หมายถึง มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับมาก
ปานกลาง	(3)	หมายถึง มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับปานกลาง
น้อย	(2)	หมายถึง มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับน้อย
น้อยที่สุด	(1)	หมายถึง มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตัวอย่าง

ข้อที่	ความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย	ระดับความรู้สึก/ความคิดเห็น					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
(0)	<u>ด้านการแสดงตน</u> ท่านมีความพอใจในนโยบายของ หน่วยงานของท่าน		✓				()
(00)	ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านทำงาน ในสถานศึกษาแห่งนี้				✓		()

จากตัวอย่าง (0) ถ้าท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง น้อย ก็หมายความว่า มีระดับความรู้สึก/ความคิดเห็นเรื่องความพอใจในนโยบายของหน่วยงาน อยู่ในระดับ น้อย

จากตัวอย่าง (00) ถ้าท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง มาก ก็หมายความว่า มีระดับความรู้สึก/ความคิดเห็นต่อความภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านทำงานในสถานศึกษาแห่งนี้ อยู่ในระดับ มาก เป็นต้น

ข้อที่	ความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย	ระดับความรู้สึก/ความคิดเห็น					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
1	<u>ด้านการแสดงตน</u> ท่านมีความพอใจในนโยบายของ มหาวิทยาลัย						()
2	ท่านภูมิใจที่จะบอกใคร ๆ ว่าท่านทำงาน ในมหาวิทยาลัย						()
3	ท่านคิดอยู่เสมอว่าปัญหาที่เกิดขึ้นใน มหาวิทยาลัยเสมือนเป็นปัญหาของตัวเอง						()
4	ท่านอธิบายเหตุผลและความจำเป็นที่ มหาวิทยาลัยแห่งนี้ต้องปฏิบัติให้กับ ผู้วิพากษ์วิจารณ์การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจ						()
5	ท่านภูมิใจผลการปฏิบัติงานของ มหาวิทยาลัย						()
6	ท่านยกย่องเพื่อนร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชาของท่านให้บุคลากรใน มหาวิทยาลัยอื่นได้ทราบ						()
7	ท่านชักชวนผู้มีความรู้ความสามารถให้ โอนย้ายไปปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ของท่าน						()
8	ท่านแนะนำมหาวิทยาลัยของท่านให้ ผู้อื่นได้รับทราบทุกครั้งที่มีโอกาส						()
9	<u>ด้านความเกี่ยวข้องกับองค์กร</u> ท่านเต็มใจทำงานหนักหากการทำงาน ของท่านมีส่วนช่วยให้มหาวิทยาลัย ประสบความสำเร็จ						()
10	ท่านพร้อมเสมอที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย						()

ข้อที่	ความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย	ระดับความรู้สึก/ความคิดเห็น					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
11	ท่านยินดีเมื่อทราบว่างานที่ท่าน ดำเนินการเกิดประโยชน์หรือสร้าง ชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย						()
12	การทำงานจนเกินเวลาที่ทางมหาวิทยาลัย กำหนดเป็นสิ่งที่ท่านกระทำอยู่เป็น ประจำ						()
13	แม้นอกเวลาปฏิบัติงาน หากมหาวิทยาลัย มีความจำเป็นต้องรีบเร่งปฏิบัติงาน ท่าน ก็จะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่เสมอ						()
14	มหาวิทยาลัยมีรูปแบบการบริหารงาน อันเป็นแบบอย่างที่ดี						()
15	ผลการดำเนินงานที่ท่านได้ปฏิบัติเป็นสิ่งที่ ทำให้ท่านพึงพอใจมากที่สุด						()
16	ท่านยอมรับปฏิบัติงานทุกอย่างที่ได้รับ มอบหมายหากเป็นงานของมหาวิทยาลัย						()
17	แม้การปฏิบัติงานทำให้รู้สึกเหนื่อยแต่ ท่านก็มีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ ในมหาวิทยาลัย						()
18	ท่านมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จโดย ไม่คำนึงถึงเวลาและความยากลำบาก						()
19	มหาวิทยาลัยมีแรงผลักดันให้ท่านผลิต ผลงานที่ดีที่สุดออกมา						()
20	ท่านได้พยายามปฏิบัติงานเพื่อชื่อเสียง ของมหาวิทยาลัย						()
21	ท่านทุ่มเทความพยายามที่จะปฏิบัติงาน ให้ดีที่สุดทุกครั้งที่ได้รับมอบหมาย						()

ข้อที่	ความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย	ระดับความรู้สึก/ความคิดเห็น					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
		น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	
22	<u>ด้านความภักดีต่อองค์กร</u> ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยตลอดไป						()
23	ท่านมีความสุขกับงานแม้จะได้รับ ผลตอบแทนน้อย						()
24	ท่านรู้สึกว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งของ มหาวิทยาลัย						()
25	ท่านปฏิบัติงานทุกชนิด โดยคำนึงถึง ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ						()
26	ท่านคิดว่ามหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่ดี ที่สุดที่จะปฏิบัติงานด้วย						()
27	ท่านระลึกอยู่เสมอว่าตลอดระยะเวลาที่ ผ่านมามหาวิทยาลัยทำให้ท่านมีความ เจริญก้าวหน้าทั้งในชีวิตการทำงานและ ส่วนตัว						()
28	ท่านรู้สึกเสมอว่ามหาวิทยาลัยให้ความ อบอุ่นและเป็นมิตรแก่ท่าน						()
29	โดยทั่ว ๆ ไปท่านพึงพอใจที่ได้ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย						()