

ภาคผนวก

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/1149

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

18 เมษายน 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวบุญนำ สมุทรศรีรินทร์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารบุคลากรด้วยความเอื้ออาทรของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์ในความควบคุมดูแลของ ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2545 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สมถวิล จิตตวร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จิตตวร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/1150

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

18 เมษายน 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวบุญนำ สมุทรศรีรินทร์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารบุคลากรด้วยความเอื้ออาทรของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์ในความควบคุมดูแลของ ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2545 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สมถวิล จริตควร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จริตควร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขาธิการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

รหัสผู้ให้ข้อมูล.....

แบบสัมภาษณ์ข้อมูลส่วนบุคคล

สัมภาษณ์วันที่..... สถานที่.....

ชื่อ..... อายุ.....ปี

ศาสนา.....

หอผู้ป่วย..... โทรศัพท์.....

สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า ☐ แยกกันอยู่

วุฒิทางการศึกษาทางการพยาบาลสูงสุดของท่าน

() ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

() ปริญญาโท สาขา.....

ท่านเคยได้รับการอบรมเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรมาก่อนหรือไม่

() เคย

() ไม่เคย

ท่านปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยมาเป็นเวลา.....ปี

แนวคำถามในการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก

แนวคำถามนี้เป็นแนวคำถามกว้าง ๆ เพียง 2 คำถาม ซึ่งสร้างขึ้นตามวัตถุประสงค์การวิจัย และเป็นคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกในครั้งแรก โดยมีแนวคำถามดังต่อไปนี้

1. ช่วยเล่าชีวิต และประสบการณ์ในการบริหารงานบุคลากรของท่าน ว่าท่านได้ทำอะไรบ้าง ทำอย่างไร และทำไมจึงทำเช่นนั้น
2. ท่านมีสิ่งที่ยากเล่าเพิ่มเติมหรือมีข้อเสนอแนะอื่น ๆ อะไรบ้าง

แนวคำถามที่ใช้ในการตรวจสอบความตรงของข้อมูล

ภายหลังจากการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เกี่ยวกับประสบการณ์การบริหารบุคลากรด้วยความเอื้ออาทรของหัวหน้าหอผู้ป่วย ซึ่งท่านได้ให้ความร่วมมือมาเป็นผู้ให้ข้อมูลนั้น ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลจากคำบอกเล่าของท่านเสร็จลงแล้ว ขอความกรุณาท่านเพื่อ

1. ตรวจสอบข้อมูลว่าคำพูดที่ติดต่อนมา ตรงประเด็นกับที่ท่านต้องการสื่อความหมายหรือไม่
2. สิ่งที่สรุปวิเคราะห์ผล ตรงใจท่านหรือไม่ อย่างไร
3. ท่านมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นอื่นใดเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร
(ท่านสามารถเขียนสิ่งที่ต้องการเพิ่มเติมลงในฉบับได้)

แนวทางในการพิทักษ์สิทธิผู้ให้ข้อมูล

ดิฉันชื่อ นางสาวบุญนำ สมุทรศรีรินทร์ นักศึกษาปริญญาโท คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กำลังทำการวิจัยเรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารบุคลากรด้วยความเอื้ออาทรของหัวหน้าหอผู้ป่วย จะขอเวลาคุณ.....สักครู่ เพื่อคุยกันในรายละเอียดของการวิจัย เพื่อว่า คุณ.....จะสนใจเข้าร่วมวิจัยครั้งนี้

การวิจัยครั้งนี้ต้องการศึกษาประสิทธิภาพการบริหารบุคลากรด้วยความเอื้ออาทรของหัวหน้าหอผู้ป่วยว่าคุณมีความคิด ความรู้สึกหรือมุมมองต่อความเอื้ออาทรในการบริหารบุคลากรของหัวหน้าหอผู้ป่วยว่าอย่างไร เพราะอะไร โดยใช้เวลาพูดคุยประมาณ 1-2 ชั่วโมง และจะขอบันทึกเสียงขณะพูดคุย ซึ่งอยู่กับความสะดวกของคุณเป็นหลัก โดยข้อมูลที่ได้จากการพูดคุยกับคุณจะรักษาเป็นความลับ และถูกลบทำลายเมื่อสิ้นสุดการวิจัย การเสนอรายงานการวิจัยและการเผยแพร่จะเป็นการนำเสนอภาพรวมในแง่วิชาการเท่านั้น

ประโยชน์โดยตรงที่คุณ.....จะได้รับจากการวิจัยในครั้งนี้ คือ การแลกเปลี่ยนความคิด ความรู้สึก ประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากรของคุณ ซึ่งผลการวิจัยในภาพรวมจะเป็นแนวทางให้พยาบาลนำไปใช้เป็นข้อมูลเพื่อพัฒนาแนวคิดและการปฏิบัติงานในการบริหารบุคลากรของผู้บริหารทางโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นโอกาสที่คุณ.....จะได้ทำประโยชน์แก่ตนเอง และแก่ วิชาชีพพยาบาล

การเข้าร่วมวิจัยเป็นไปตามความสมัครใจของคุณ..... การตัดสินใจเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมการวิจัยครั้งนี้จะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติงานของคุณ คุณมีเวลาคิด ตัดสินใจหรือถามข้อข้องใจก่อนได้คำตอบ และในระหว่างการพูดคุยเพื่อเก็บข้อมูล คุณมีสิทธิที่จะไม่ตอบข้อคำถาม หรือยุติการสนทนา หรือขอข้อมูลคืนได้โดยไม่ต้องบอกเหตุผล

ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัยถึงวัตถุประสงค์การวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ของการวิจัยและการร่วมวิจัยในฐานะผู้ให้ข้อมูลเรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารบุคลากรด้วยความเอื้ออาทรของหัวหน้าหอผู้ป่วย” โดยละเอียด และมีความเข้าใจอย่างดี จึงได้ลงนามในใบยินยอมนี้ด้วยความสมัครใจ

ลายเซ็น.....ผู้ให้ข้อมูล

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบบันทึกเชิงปฏิบัติการ
ครั้งที่.....

การเก็บข้อมูลครั้งต่อไป

1. ประเด็นที่ต้องการค้นหาเพิ่ม.....
.....

คุณลักษณะผู้ให้ข้อมูล.....
.....
.....

วิธีการเก็บข้อมูล.....
.....
.....

2. ประเด็นที่ต้องการค้นหาเพิ่ม.....
.....

คุณลักษณะผู้ให้ข้อมูล.....
.....
.....

วิธีการเก็บข้อมูล.....
.....
.....

3. ประเด็นที่ต้องการค้นหาเพิ่ม.....
.....

คุณลักษณะผู้ให้ข้อมูล.....
.....
.....

วิธีการเก็บข้อมูล.....
.....
.....

4. อื่น ๆ

แบบบันทึกส่วนตัวของผู้วิจัย
ครั้งที่.....

ปัญหาและอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1.	1.
2.	2.
3.	3.
4.	4.
5.	5.

ข้อสรุป
.....
.....