

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบคุณภาพและการเก็บรวบรวมข้อมูล



ที่ ทม 2003/1511

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ค.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๙ พฤษภาคม 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน ดร.สมโภชน์ อเนกสุข
สิ่งที่ส่งมาด้วย แก้วโครงยอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาววิภาดา แสงจันทร์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่คัดสรรและความพึงพอใจในงานกับความยึดมั่นผูกพัน
ต่อการจัดการตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่ทุรกันดารในจังหวัดที่มีเขตติดต่อ
กับประเทศกัมพูชา ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุวดี สกุลกู ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ใน
ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญ
ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ
เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้ (ติดต่อผู้วิจัย โทร. 0-1889-2109)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ศธ 0528.03/0104

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
จ.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

5 สิงหาคม 2546

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านกรวด

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาววิภาดา แสงจันทร์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่คัดสรรและความพึงพอใจในงานกับความยึดมั่นผูกพัน
ต่อองค์กรตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่ทุรกันดารในจังหวัดที่มีเขตติดต่อ
กับประเทศกัมพูชา ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุวดี สกุลกู ประชานกรรมการ มีความประสงค์
จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพ
ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนแห่งนั้นมาไม่น้อยกว่า 6 เดือน ได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากปฏิบัติงาน
ในพื้นที่ทุรกันดาร 1,000 - 2,000 บาทต่อเดือน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองและ
ทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 13 สิงหาคม 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2546 (ติดต่อผู้วิจัยโทร. 0-1889-2109)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามการวิจัย

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่คัดสรรและความพึงพอใจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในพื้นที่ทุรกันดาร ในจังหวัดที่มีเขตติดต่อกับประเทศกัมพูชา

คำชี้แจง 1. แบบสอบถามฉบับนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ

2. โปรดอ่านคำแนะนำแต่ละส่วนก่อนตอบแบบสอบถาม

3. โปรดตอบแบบสอบถามทุกส่วน และทุกข้อความตามความเป็นจริงเพื่อให้ข้อมูลที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยมากที่สุด ข้อมูลทั้งหมดจะถูกนำไปใช้ในการวิจัยเท่านั้น และจะเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

วิภาดา แสงจันทร์

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย X ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความและเติมคำหรือข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาล.....จังหวัด.....
2. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี (เกิน 6 เดือน นับเป็น 1 ปี)
3. สถานภาพสมรส ☐ โสด
 ☐ สมรส
 ☐ หม้าย
 หย่า
 แยกกันอยู่
4. ประสบการณ์ในการทำงาน.....ปี.....เดือน
5. ประสบการณ์ในโรงพยาบาลแห่งนี้.....ปี.....เดือน
6. ภูมิลำเนา ☐ ในเขตอำเภอที่เป็นที่ตั้งของโรงพยาบาลแห่งนี้
 ☐ นอกเขตอำเภอที่เป็นที่ตั้งของโรงพยาบาลแห่งนี้

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง โปรดอ่านและพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย X ลงในช่องที่ตรงตามความคิดเห็นของท่านที่สุดเพียงข้อละหนึ่งเครื่องหมาย โดยถือเกณฑ์ดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านเห็นด้วยว่าข้อความที่ให้มานั้นเกิดขึ้นจริงทั้งหมด
เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านเห็นว่าข้อความที่ให้มานั้นเกิดขึ้นจริงเป็นส่วนใหญ่
ไม่แน่ใจ	หมายถึง	ท่านไม่สามารถตัดสินใจได้ว่าข้อความที่ให้มานั้นเกิดขึ้นจริง
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านเห็นว่าข้อความที่ให้มานั้นเกิดขึ้นจริงเป็นส่วนน้อย
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	หมายถึง	ท่านเห็นว่าข้อความที่ให้มานั้นเกิดขึ้นจริงน้อยที่สุดหรือไม่เกิดขึ้นเลย

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่โดยภาพรวมสำเร็จตามเวลาที่กำหนดไว้อย่างราบรื่น						
2. ท่านพึงพอใจกับผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานในหน้าที่โดยภาพรวม ได้แก่ งานนอกเหนือจากการพยาบาล เช่น งานเอกสาร						
3. ท่านสามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นใน การปฏิบัติงานให้ลุล่วงไปด้วยดี						
4. ท่านได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานจากผู้บังคับบัญชา						
5. ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่พึงพอใจของผู้บังคับบัญชา						
6. ความสามารถของท่านเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน						
7. งานของท่านมีเกียรติเป็นที่ยอมรับของสังคม						
8. ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยในการทำงานจากผู้บังคับบัญชา						
9. ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยในการทำงานจากผู้ร่วมงาน						
10. ท่านได้รับคำยกย่องชมเชยในการทำงานจากผู้รับบริการ						
11. ท่านรู้สึกว่าการที่ท่านปฏิบัติมีความสำคัญ ทำทนายความสามารถ						
12. ท่านรู้สึกว่าการะงานที่ปฏิบัตินอกเหนือจากการพยาบาลเป็นงานหนัก						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
13. ท่านรู้สึกว่าการที่ท่านปฏิบัติอยู่นั้นเป็นงานที่ ต้องใช้ความอดทนและเสียสละ						
14. ท่านได้รับมอบหมายงานที่เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ						
15. ขอบเขตงานที่ท่านรับผิดชอบต้องใช้ ความรับผิดชอบสูง						
16. ท่านสามารถตัดสินใจในงานที่ท่านได้รับ มอบหมาย						
17. ท่านมีโอกาสรับผิดชอบงานที่ท่านทำ ด้วยตนเอง						
18. ท่านไม่ชอบการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน ไม่ว่าผลงานจะดีหรือไม่ดีก็ตาม						
19. ท่านมีโอกาสได้รับผิดชอบงานใหม่ๆ หรืองานพิเศษอื่น ๆ นอกเหนือจากงาน ในหน้าที่						
20. ภายในหน่วยงานของท่านมีการนำเสนอ ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในด้านความรู้ และแนวทางความก้าวหน้าอย่างสม่ำเสมอ						
21. ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนระดับ ให้สูงขึ้นกว่าเดิมภายในระยะเวลาที่เหมาะสม เมื่อเปรียบเทียบกับเพื่อนรุ่นเดียวกันในวิชา ชีพการพยาบาล						
22. ท่านคิดว่าการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่ตรงกับความเป็นจริง						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
23. ท่านคิดว่าการพิจารณาผู้ไปร่วมประชุม สัมมนา ดูงาน ฝึกอบรม ไม่ได้รับ ความเป็นธรรม						
24. ท่านได้รับการสนับสนุนและส่งเสริม ให้ศึกษาดูงานหรืออบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน						
25. ผู้ร่วมงานส่วนใหญ่มีกวิพากษิวิจารณ์ถึงแนว ทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน ในทางลบ						
26. แนวทางการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ในหน่วยงานทำให้ท่านมีแรงจูงใจใน การทำงาน						
27. ท่านสามารถปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดขึ้น ในการปฏิบัติงานได้ด้วยความเต็มใจ						
28. การกำหนดนโยบายของโรงพยาบาล เป็น หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เท่านั้นท่านไม่ได้มีส่วนร่วม						
29. ท่านต้องทำงานตามระบบ หรือวิธีการเดิม ๆ ซึ่งท่านคิดว่าน่าจะกระทำด้วยวิธีอื่น ๆ ที่ แตกต่างจากเดิม						
30. ท่านรู้สึกว่าคุณไม่ได้ได้รับความยุติธรรม ในการปกครองบังคับบัญชา						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
31. ท่านรู้สึกว่าคุณงานของท่านมีระบบ การมอบหมายงานที่ดี						
32. ท่านรู้สึกว่าคุณงานของท่านมีระบบ การให้คำปรึกษาที่ดีเมื่อเกิดปัญหาใน การปฏิบัติงาน						
33. ท่านพึงพอใจในลักษณะวิธีการปกครอง บังคับบัญชาในหน่วยงาน						
34. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นที่พึ่งที่ดีเมื่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดปัญหาหรือทุกข์ร้อน						
35. การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านจะทำ งานแบบต่างคนต่างทำมากกว่าการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม						
36. หน่วยงานของท่านปฏิบัติงานอยู่ยังมีการ แบ่งพรรคแบ่งพวกออกเป็นหลาย ๆ ฝ่าย						
37. ในขณะที่ปฏิบัติงานท่านไม่มีโอกาสพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงานกับ เพื่อนร่วมงานมากนัก						
38. บางครั้งท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาปฏิบัติ ต่อท่านอย่างมีอคติ ไม่ให้ความสำคัญ เหมือนเพื่อนร่วมงานคนอื่น ๆ						
39. เมื่อท่านเสนอความคิดเห็นใหม่ๆ ในการ ทำงาน ผู้ร่วมงานเห็นว่าเป็นการยุ่งยาก เพิ่มภาระ						
40. ท่านรู้สึกว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งของทีมงาน						

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
41. สถานที่ทำงานของท่านได้รับการออกแบบ ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน						
42. ปริมาณงานในหน่วยงานมีความเหมาะสม กับจำนวนบุคลากรพยาบาลที่มีอยู่						
43. สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานของท่าน เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่ท่านรับผิดชอบ						
44. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในหน่วยงาน เอื้อต่อการปฏิบัติงานที่ท่านรับผิดชอบ						
45. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน						
46. เงินตอบแทนพิเศษอื่น ๆ ที่นอกเหนือจาก เงินเดือนเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่าน ปฏิบัติ						
47. เงินเดือนและเงินตอบแทนพิเศษอื่น ๆ ที่ท่านได้รับเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่าย ที่ท่านต้องรับผิดชอบ						
48. ท่านพึงพอใจกับสวัสดิการต่าง ๆ ที่ โรงพยาบาลจัดให้						

ตอนที่ 3 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง โปรดอ่านและพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย X ลง

ในช่องที่ตรงตามความคิดเห็นของท่านที่สุดเพียงข้อละหนึ่งเครื่องหมาย โดยถือเกณฑ์ ดังนี้

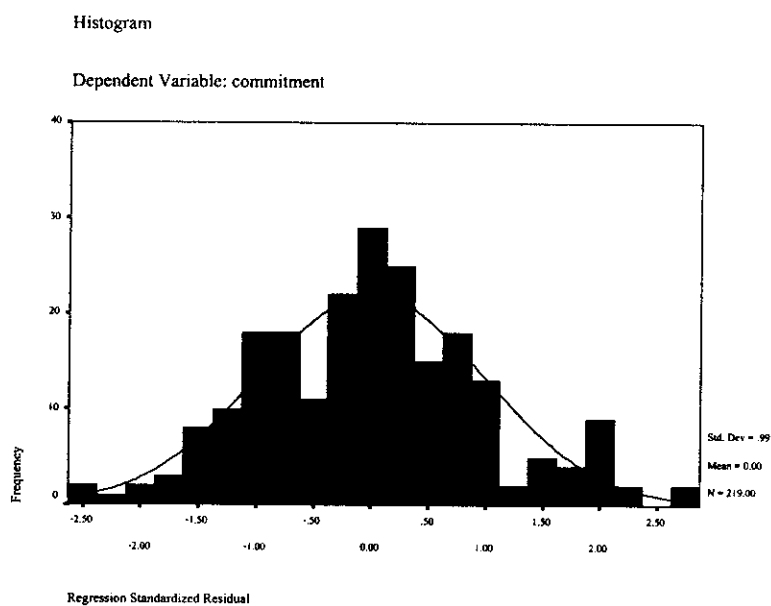
เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คือ	ท่านเห็นด้วยกับข้อความในที่ให้มาทั้งหมด
เห็นด้วย	คือ	ท่านเห็นด้วยกับข้อความที่ให้มาเป็นส่วนใหญ่
ไม่แน่ใจ	คือ	ท่านไม่สามารถตัดสินใจได้หรือไม่แน่ใจกับข้อความที่ให้มา
ไม่เห็นด้วย	คือ	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความที่ให้มาเป็นส่วนใหญ่
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คือ	ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความที่ให้มาทั้งหมด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
1. ท่านมีความเชื่อถือ ยอมรับเป้าหมาย และ ค่านิยมของโรงพยาบาล						
2. เป้าหมายและค่านิยมของท่านมีความ คล้ายคลึงกันกับของโรงพยาบาล						
3. โรงพยาบาลนี้ทำให้ท่านมีแรงบันดาลใจ ในการทำงาน						
4. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นสมาชิก ของโรงพยาบาล พร้อมทั้งจะบอกกับผู้อื่น ว่าท่านปฏิบัติงานในโรงพยาบาลแห่งนี้						
5. ท่านรู้สึกลำบากใจที่ยอมรับนโยบาย ของโรงพยาบาล						
6. ท่านกระตือรือร้นที่จะมีส่วนร่วม ในกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล						
7. ท่านเต็มใจทุ่มเทความสามารถทั้งหมดที่มีอยู่ เพื่อให้โรงพยาบาลประสบผลสำเร็จ						
8. ท่านยอมเหน็ดเหนื่อยทำงานเพื่อพัฒนา โรงพยาบาลให้เจริญก้าวหน้า						
9. ท่านเต็มใจที่จะอุทิศตนเองเพื่อทำประโยชน์ ให้กับโรงพยาบาล						
10. ท่านไม่เห็นด้วยกับการจัดประชุมของหอผู้ ป่วยหรือของโรงพยาบาลในวันหยุดราชการ หรือเวรหยุดของท่าน						

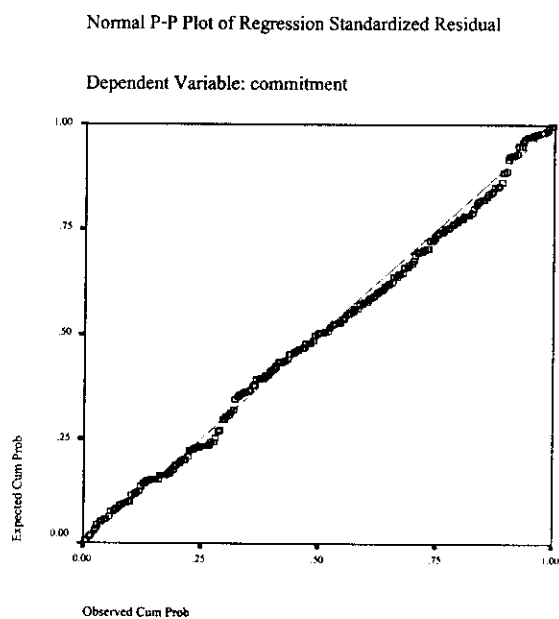
ข้อความ	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	
11. ท่านมีความหวังใจต่อการดำเนินงานของ โรงพยาบาล						
12. ท่านทำงานต่าง ๆ โดยไม่ได้คำนึงถึงชื่อเสียง ของโรงพยาบาล						
13. ท่านมีความจงรักภักดีต่อโรงพยาบาล						
14. ท่านไม่คิดที่จะไปทำงานโรงพยาบาลอื่น แม้ว่าลักษณะงานคล้ายคลึงกัน หรือได้รับ ผลประโยชน์ค่าตอบแทนมากกว่า						
15. การตัดสินใจทำงานของท่านในโรงพยาบาลนี้ เป็นการตัดสินใจที่ผิดพลาด						
16. ท่านตั้งใจจะทำงานโรงพยาบาลแห่งนี้ต่อไป						
17. ท่านจะไปทำงานโรงพยาบาลอื่นถ้ามีโอกาส ในการโยกย้าย						
18. ท่านพร้อมที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบ หมายเพื่อที่จะได้อยู่กับโรงพยาบาลนี้ ตลอดไป						

ภาคผนวก ค
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

Normality

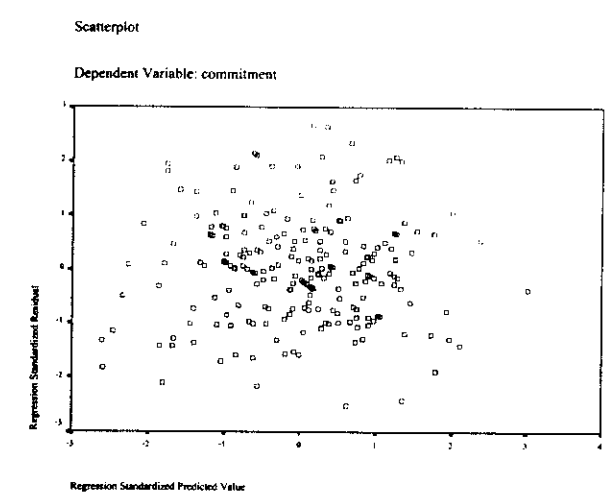


ภาพที่ 2 กราฟ Histogram ที่สร้างจากค่าความคลาดเคลื่อนมีการกระจายแบบโค้งปกติ



ภาพที่ 3 กราฟ P-P Plot ที่สร้างจากค่าความคลาดเคลื่อนจุดที่พล็อตอยู่บนเส้นตรง ซึ่งแสดงถึงการกระจายแบบปกติ

Homoscedasticity & Linearity



ภาพที่ 4 จุดของค่าความคาดเคลื่อน (*ZPRED และ*ZRESID) มีการกระจายแบบคงที่สม่ำเสมอ

Autocorrelation

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.693 ^a	.481	.469	.35274	2.015

a. Predictors: (Constant), domicile(in), age, job satisfaction, marital status(single), experience(this hospital)

b. Dependent Variable: commitment

ภาพที่ 5 แสดงค่า Dubin-Watson เท่ากับ 2.015 ซึ่งค่าปกติมีค่าใกล้ 2 (มีค่าในช่วง 1.5-2.5)

Multicollinearity

Correlations

		age	marital status(single)	experience(this hospital)	domicile(in)	job satisfaction
age	Pearson Correlation	1	-.502**	.757**	.003	.093
	Sig. (2-tailed)	.	.000	.000	.968	.171
	N	219	219	219	219	219
marital status(single)	Pearson Correlation	-.502**	1	-.362**	-.026	-.018
	Sig. (2-tailed)	.000	.	.000	.706	.796
	N	219	219	219	219	219
experience(this hospital)	Pearson Correlation	.757**	-.362**	1	.048	.105
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.	.482	.122
	N	219	219	219	219	219
domicile(in)	Pearson Correlation	.003	-.026	.048	1	.116
	Sig. (2-tailed)	.968	.706	.482	.	.088
	N	219	219	219	219	219
job satisfaction	Pearson Correlation	.093	-.018	.105	.116	1
	Sig. (2-tailed)	.171	.796	.122	.088	.
	N	219	219	219	219	219

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ภาพที่ 6 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1					
Regression	24.533	5	4.907	39.434	.000 ^a
Residual	26.503	213	.124		
Total	51.036	218			

a. Predictors: (Constant), domicile(in), age, job satisfaction, marital status(single), experience(this hospital)

b. Dependent Variable: commitment

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Std. Error	Standardized Coefficients	Beta	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	t						Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.194	.311			.624	.533	-.419	.808					
	age	8.100E-03	.008		.083	1.022	.308	-.008	.024	.128	.070	.050	.366	2.733
	marital status(single)	9.067E-03	.055		.009	.164	.870	-.100	.118	-.036	.011	.008	.746	1.340
	experience(this hospital)	-2.068E-03	.008		-.020	-.257	.797	-.018	.014	.109	-.018	-.013	.424	2.360
	domicile(m)	-6.724E-02	.048		-.069	-1.388	.167	-.163	.028	.010	-.095	-.069	.981	1.019
	job satisfaction	.938	.068		.689	13.779	.000	.803	1.072	.687	.687	.680	.975	1.026

a. Dependent Variable: commitment

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	job satisfaction ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: commitment

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.687 ^a	.471	.469	.35257	.471	193.577	1	217	.000	2.028

a. Predictors: (Constant), job satisfaction

b. Dependent Variable: commitment

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	24.062	1	24.062	193.577	.000 ^a
	Residual	26.974	217	.124		
	Total	51.036	218			

a. Predictors: (Constant), job satisfaction

b. Dependent Variable: commitment

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)												
	job satisfaction	.409	.232		1.762	.079	-.048	.867					
		.934	.067	.687	13.913	.000	.802	1.066	.687	.687	.687	1.000	1.000

a. Dependent Variable: commitment

Charts

