

บรรณานุกรม

- กระทรวงสาธารณสุข. (2545). หลักเกณฑ์การกำหนดรายชื่อโรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่ทุรกันดาร และขาดแคลนบุคลากร. ใน รายงานการประชุมการจัดทำแผนงบประมาณในพื้นที่ ทุรกันดาร ชายแดน เกาะ. นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข.
- กัลยา เพียรแก้ว. (2543). ปัจจัยที่มีผลต่อความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การตามการรับรู้ของ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2546). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- เขมารดี มาสิงบุญ. (2535). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการสื่อสารข้อมูล ความสามารถในการ ปฏิบัติงานและความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จุฬาลักษณ์ บารมี. (2546). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. ใน เอกสารสอน ชุดวิชา Computer for Research in Health หน่วยที่ 1-8. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- แจ่มจันทร์ คล้ายวงศ์. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความพึงพอใจในงาน ลักษณะงานและความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การ กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือสมิติเวช. วิทยานิพนธ์ ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดรณศรี สิริยศธำรง. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล ห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ดวงพร พรวิทยา. (2540). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเชื่อมั่นผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยพยาบาลสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ดวงวดี สังขบล. (2536). เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล หน่วยที่ 9-15 (พิมพ์ครั้งที่ 6). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ.
- ทัศนาศ นุญทอง. (2533). ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อบุคลิกภาพของพยาบาล. ใน เอกสารการสอนชุดวิชา ประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล หน่วยที่ 1-8. กรุงเทพฯ: อรุณการพิมพ์.
- เทพพนม เมืองแมน และ สวิง สุวรรณ. (2529). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2538). การบริหารบุคคล. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธวัชชัย วรพงศธร. (2540). หลักการวิจัยทางสาธารณสุขศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นวลพรรณ นาคเจริญ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- น้องนุช ภูมิสนธิ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ทัศนคติต่อวิชาชีพการพยาบาล ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การกับความตั้งใจที่จะออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. (2546). คู่มือทำวิทยานิพนธ์. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร. (2544, กุมภาพันธ์). คุณภาพบริการพยาบาลในยุคแข่งขัน. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 13(2), 1-7.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2543). สถิติวิเคราะห์เพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ: เรือนแก้ว.
- บุปผา อธิมณฑล. (2537). ปัญหาและอุปสรรคของวิชาชีพพยาบาล. ใน เอกสารประกอบการสัมมนาวิชาการ เรื่อง วิชาชีพพยาบาล: อนาคตอยู่ไหน. กรุงเทพฯ: รัฐสภา 2.
- ประคอง กรรณสูตร. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ: ด่านสุทธา.
- ปรางค์ทิพย์ อุจะรัตน์, ฉวีวรรณ โพธิ์ศรี และบุญนาค หิมพงษ์. (2539). ความพร้อมในการปฏิบัติงานในฐานะพยาบาลวิชาชีพของผู้สำเร็จการศึกษานักศึกษาระดับพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล. วารสารพยาบาลศาสตร์, 14, 39-48.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: สหมิตรออฟเซต.

- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2525, มีนาคม). ความเหนื่อยหน่าย. *วารสารคณะพยาบาล*, 5(3), 45-59.
- _____. (2536). แนวทางการพัฒนาความเป็นผู้นำทางการพยาบาล. ใน *รายงานการประชุมวิชาการ เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหารทางการพยาบาล 17 สิงหาคม-11 กันยายน 2536*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พริยา พงศ์สังกาจ. (2537). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- ไพฑูรย์ เจริญพันธุ์วงศ์. (2530). *พฤติกรรมองค์การและการบริหาร*. กรุงเทพฯ: วังใหม่บุปผารัตน์.
- ภาคินี นาวาพานิช. (2537). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ความภาคภูมิใจในตนเอง ความวิตกกังวลและปัจจัยทางชีวสังคมบางประการกับแนวโน้มการออกจากงานของพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.*
- ภรณ์ กิริติบุตร. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์การ*. กรุงเทพฯ: โอเดียน สโตร์.
- มาลี สอนิเกชตริน. (2535). *เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล หน่วยที่ 1-8 (พิมพ์ครั้งที่ 5)*. กรุงเทพฯ: ชวนพิมพ์.
- เมทินี จิตรอ่อนน้อม. (2542). *ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- ยุวดี ฤาชา, มาลี เลิศมาลีวงศ์, เยวาลักษณ์ เลาหะจินดา, วิไล ลีสุวรรณ, พรรณวดี พุฒวัฒน์ และ รุจิเรศ ธนุรักษ์. (2540). *วิจัยทางการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 6)*. กรุงเทพฯ: สยามศิลป์.
- เรณู พงษ์เรืองพันธุ์ และ ประสิทธิ์ พงษ์เรืองพันธุ์. (2540). *การวิจัยทางการพยาบาล*. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- _____. (2545). *การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย SPSS for Windows (พิมพ์ครั้งที่ 3)*. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ลลอบ ตันติศิริรินทร์. (2521). ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรรณิ ชูกาล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศรีเพ็ญ วิจิตานนท์. (2541). บทบาทด้านการรักษาพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล ชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2539. การค้นคว้า แบบอิสระสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริพร ตันติพลวินัย. (2538). โรงพยาบาลที่ดึงดูดใจ. งามาธิบดีพยาบาลสาร, 1(2), 75-84.
- ศุภชัย ยาวประภาษ. (2538). ระบบราชการในคลื่นแห่งการเปลี่ยนแปลง. วารสารข้าราชการ, 40(2), 40-48.
- สมยศ นาวิการ. (2533). การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.
- สอาด วงศ์อนันต์นนท์. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสบการณ์ ในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล วิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สำราญ บุญรักษา. (2539). ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของ พยาบาลวิชาชีพ สังกัดกรมสุขภาพ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุกัญญา แสงมุกข์. (2530). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับความพึงพอใจในงานของ โรงพยาบาลส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุพิศ กิตติรัชดา. (2538). การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของ โรงพยาบาลนครพิงค์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภาเพ็ญ ปาณะวัฒน์พิสุทธิ. (2539). ความพึงพอใจในงานและการปฏิบัติงานของพยาบาล วิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน เขต 8. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. (2539). *การบริหารการพยาบาล* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: จีระการพิมพ์.
- แสงทอง ประสุวรรณ์. (2541). *ปัจจัยที่มีผลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). *ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ การศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). *ความผูกพันต่อองค์การ (organizational commitment)*. *จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์*, 9(34), 34-4.
- อรุณ รักธรรม. (2527). *หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- อวยพร ประพฤทธิธรรม. (2537). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์ในวิทยาลัยพยาบาลภาคเหนือ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อัคริ จิตต์ภักดี. (2536). *ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อำพล จินดาวัฒน์ และคณะ. (2542). *การศึกษามลกระทบของวิกฤตเศรษฐกิจต่อการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ*. กรุงเทพฯ: วิจิตรทัศน์การ.
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. (2534). *กระบวนการบริหารการพยาบาล* (พิมพ์ครั้งที่ 2). เชียงใหม่: ภาควิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เอกชัย กี่สุขพันธ์. (2538). *การบริหารทักษะและการปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ: สุขภาพใจ.
- Alderfer, M. (1972). *Management*. New York: McGraw-Hill.
- Alpander, G. G. (1992). Relationship between commitment to hospital goals and job satisfaction: A case study of nursing department. Maryland: An Aspen.
- Blegen, M. A. (1993, January). Nurses' job satisfaction: A meta analysis of related variables. *Nursing Research*, 42(1), 36-41.
- Boone, L. E., & Kurtz, D. L. (1992). *Management*. New York: McGraw-Hill.
- Davis, K. (1967). *Human relation at work: The dynamic of organizational behavior*. New York: McGraw-Hill.

- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1989). *Human behavior at work organizational behavior* (8th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Davis, L. H. (1981). *Behavior at work: Organization behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Everly, G. S., & Falcione, R. L. (1976, May). Perceived dimension of job satisfaction for staff registered nurses. *Nursing Research*, 25(5), 346-348.
- Falcione, R. L. (1976). Perceived dimension of job satisfaction for staff registered nurse. *Nursing Research*, 25(5), 346-348.
- Ganong, J. M., & Ganong, W. L. (1980). *Nursing management* (2nd ed.). London: An Aspen.
- Glisson, C., & Durick, M. (1988). Predictors of job satisfaction and organization commitment in human service organizations. *Administration Science Quarterly*, 33, 61-67.
- Gramham, N. O., & Sheppard, C. (1990). *Realities in retention and recruitment*. Philadelphia: Lippincott.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (1959). *The motivation to work* (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Herzberg, R. et al. (1959). *The motivation to work*. New York: John Wiley and Sons.
- Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. A. (1971). Personal and role factors in the development of organization commitment. *Administrative Science Quarterly*, 16, 143.
- _____. (1972). Personal and role related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17, 555-573.
- Kramer, M., & Schmalenberg, C. (1988, January). Magnet hospital: Part I insitution of excellence, *Journal of Nursing Administration*, 18(1), 13-24.
- _____. (1988, February). Magnet hospital: Part II institution of excellence. *Journal of Nursing Administration*, 18(2), 11-19.
- Lee, V., & Henderson, M. C. (1996, May). Occupational stress and organizational commitment in nurse administrators. *Journal of Nursing Administration*, 26(5), 21-28.
- Marsh, R. M., & Mannari, H. (1977, March). Organizational commitment and turnover a prediction study. *Administration Science Quarterly*, 22(3), 57-75.
- Maslow, A. H. (1960). *Motivation and personality*. New York: Harpers & Row.

- Mathieu, J. E., & Zajac, D. M. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates and consequences of organizational commitment, *Psychological Bulletin*, 108, 171-194.
- McCormick, E. & Ilgen, D. R. (1980). *Industrial psychology* (7th ed.). London: George Allen Unwin.
- _____. (1985). *Industrial and organization psychology* (3th ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1984, July). Testing the side-bet theory of organizational commitment: Some methodological considerations. *Journal of Applied Psychology*, 69(7), 374-378.
- _____. (1993, April). Commitment to organizations and occupation: extension and test of three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538-551.
- Mobley, W .H. (1982). *Employee turnover: Causes consequences and control*. Texas: Addison Wesley.
- _____. (1984). Testing the "side-best theory" of organizational commitment: Some methodological considerations. *Journal of Applied Psychology*, 69, 374-378.
- Mottaz, C. J. (1987). An analysis of the relationship between work satisfaction and organizational commitment. *The Sociological Quarterly*, 28, 541-558.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247.
- _____. (1982). *Employee organization linkage: The psychology of commitment, absenteeism and turnover*. New York: Academic Press.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., Porter, L. W., & Boulian, P. V. (1974). Organizational commitment job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59, 603-609.
- Munro, B. H. (2001). *Statistical methods for health care research* (4th ed.). Philadelphia: Lippincott.
- Newstrom, T. W., & Davis, K. (1989). *Organizational behavior* (8th ed.). New York: McGraw-Hill.

- Pigors, P., & Meyer, C. A. (1973). *Personnel administration: A point of view and method*. New York: McGraw-Hill.
- Polit, D. F., & Hungler, B. P. (1995). *Nursing research* (5th ed.). Philadelphia: J. B. Lippincott.
- Porter, L. W., Mowday, R. T., & Steers, R. M. (1973). Organizational, work and personal factors in employee turnover and absenteeism. *Psychological Bulletin*, 80, 151-176.
- Richardson, L., & Larson, M. (1985, January). Organizational commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(1), 256.
- Robbins, S. P. (1993). *Organization behavior* (6th ed.). Englewood Cliffs: Prentice-Hall.
- Sheldon, M. E. (1971). Investments and involvement as mechanisms producing organizational to the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16, 143-150.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22, 46-56.
- _____. (1984). *Introduction to organizational behavior* (2nd ed.). Illinois: Scott & Foreman.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and work behavior* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- _____. (1991). *Motivation and work behavior* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Strause, G., & Sayless, L. R. (1960). *Personnel: The human problem of management*. Englewood Cliffs: Prentice-Hall.
- Tabachnick, B. G., & Fidell, L. S. (2001). *Using multivariate statistics* (4th ed.). Boston: Allyn and Bacon.
- Throndrick, R. (1978). *Correlational procedure for research*. New York: Gradner Press.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: John Wiley & Son.
- Wilson, B. L. (1994, April). Staff nurse perception of job empowerment and organizational commitment: A test of kanter's theory of structural power in organizations. *Journal Nursing Research*, 24(4), 39-47.
- Wolf, G. A. (1981, April). Nursing turnover, some causes and solutions. *Nursing Outlook*, 3(4), 233-236.
- Yamane, T. (1970). *Statistics: An introductory analysis* (3rd ed.). New York: Harper and Row.