

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้วิจัย 68 เล่ม ที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้

กฤษณ์ วงษ์เวช. (2529). ลักษณะทางสังคมเศรษฐกิจวิธีปฏิบัติทางการบริหารงานบุคคลและ
ค่านิยมที่มุ่งพัฒนาประเทศของข้าราชการ ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชนบท
ยากจน : การทดสอบข้อเสนอบางประการในเชิงประจักษ์. วิทยานิพนธ์
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กมลเนตร ภักธร. (2543). ศึกษาความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเกณฑ์
การประกันคุณภาพ สำหรับหน่วยอบรมภาคเอกชน. วิทยานิพนธ์
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เกียรติศักดิ์ เบญจนิวัติชัย. (2542). การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. ให้กับ
ส่วนราชการ : ศึกษากรณีการคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทเข้ารับราชการ.
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ไกรลาส รัตนโอฬาร. (2543). กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนจังหวัด :
ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการที่มีสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 คุณสมบัติปริญญาดรี
รวมถึงผู้สอบเปลี่ยนสายงานมาอยู่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3.
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ขจีรัตน์ เจนาคม. (2543). การกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ต้องการอาศัยความรู้
ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัวของกรุงเทพมหานคร.
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศิริ สุวรรณศิริ. (2542). นโยบายประกันสังคมกับการตอบสนองความต้องการด้าน
สวัสดิการของภาคเอกชน กรณีศึกษาบริษัทในกลุ่มชินวัตร.
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จงดี จันทรไทย. (2539). การปรับปรุงระบบบริหารเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานธนาคาร
เพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.). เอกสารวิจัย
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จิตรา จันทรเจ้าฉาย. (2530). ทศนคติของนายจ้างและลูกจ้างที่มีต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จุฑามาส ศรีพันธ์. (2536). นโยบายการศึกษาอบรมและพัฒนาบุคลากรของสถาบันส่งเสริม
การสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.). เอกสารวิจัย
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จตุพรชัย พิงปัญญาโรจน์. (2540). การจัดทำคู่มือพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ 2540
กรณีศึกษาบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์จี เอฟ จำกัด (มหาชน).
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ชวลิต รูปดาก้อง. (2519). การบริหารงานบุคลากรแผนใหม่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ.
วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ชุมพล จอมทิพย์. (2542). การคัดเลือกข้าราชการเข้าศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ.
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ช่อทิพย์ นรเศรษฐ์กุล. (2539). กระบวนการสรรหาและการคัดเลือกบุคคล
กรณีศึกษาขององค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.)
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ณรงก์วิทย์ แสนทอง. (2540). ระบบสารสนเทศด้านการบริหารบุคคล (PIS).
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดวงใจ อินทพูน. (2534). การประเมินผลโครงการฝึกอบรมศึกษาเฉพาะหลักสูตร

ฝึกอบรมผู้บริหารสาธารณะระดับต้นของธนาคารทหารไทย จำกัด.

ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,

คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดวงฤดี อิศวานนท์. (2539). การบริหารงานบุคคลศึกษาเฉพาะ : กรณีการรักษาบุคลากร

ของธนาคารเอเซีย จำกัด (มหาชน). เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,

ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดาริน ดีงามระ. (2529). ผลกระทบของการฝึกอบรมอาชีพเยาวชนต่อการตัดสินใจประกอบอาชีพ

ศึกษากรณีศูนย์ฝึกอบรมเยาวชนแบบผสมผสาน อำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี.

วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,

คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดิเรก กฤษสินชัย. (2525). ทศนคติของข้าราชการครูต่อมาตรการทางประชากร

ด้านสวัสดิการสังคมของรัฐ. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,

ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นิคม นาคทรัพย์. (2535). การหาความจำเป็นในการฝึกอบรมและการจัดทำแผน

การฝึกอบรมบุคลากรทางด้านช่างของการไฟฟ้านครหลวง.

ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,

คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นิรันดร์ กอสุวรรณ. (2538). กระบวนการบริหารงานบุคคลของบริษัท การบินไทย จำกัด

(มหาชน) ศึกษาเฉพาะกรณีของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,

คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บุษบา กรัยวิเชียร. (2535). ผลงานวิจัยเรื่องวิชาชีพนิยมของกลุ่มข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่

วิเคราะห์งานบุคคลสำนักงาน ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรี.

ผลงานวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,

คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บุญยืน เขียวรอนันต์. (2534). การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายเงินค่าล่วงเวลา และประสิทธิภาพ

ในการให้บริการขนส่งสินค้าทางอากาศ ของกองสินค้าบริษัท การบินไทย จำกัด.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,

คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประณต นันทิยะกุล. (2513). การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย

ศึกษาเฉพาะจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์,

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประเสริฐ ตั้งเสถียรวิสัย. (2533). ทศนคติของพนักงานต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน

ในองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,

คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ปัญญา ฉายะจินดาวงศ์. (2536). ขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศึกษาเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

หัวหน้าฝ่าย. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,

ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พงษ์พัฒน์ สัตยารัฐ. (2522). การบริหารงานฝึกอบรม : เปรียบเทียบระหว่างหน่วยราชการ

รัฐวิสาหกิจและบริษัทเอกชน ศึกษาเฉพาะกรณีศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย

ธนาคารแห่งประเทศไทยและบริษัท เซลล์ (แห่งประเทศไทย) จำกัด.

วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,

คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พรพิมพ์ บุญนาค. (2536). การฝึกอบรมของการไฟฟ้านครหลวง ศึกษาเฉพาะกรณีฝ่ายจัดการ

ทรัพย์สินและบริการภายใน. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,

ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พัชรภรณ์ ปีตรวลดี. (2537). การปรับปรุงระบบการบริหารงานฝึกอบรม ศึกษาเฉพาะกรณี

ศูนย์พัฒนาบุคลากร บริษัท ยูไนเต็คคอมมูนิเคชั่น อินดัสตรี จำกัด (มหาชน).

ภาคินพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะ

รัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- พิมพ์ลักษณ์ เข้มแข็ง. (2534). นโยบายการวางแผนกำลังของกรุงเทพมหานคร
ศึกษาเฉพาะกรณีการนำนโยบายการวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ไปปฏิบัติ
ของสำนักอนามัย. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พริ้มเพรา กรรณนุช. (2537). การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคลศึกษาเฉพาะกรณี
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคลระดับ 6. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พีรวิทย์ ศิริศักดิ์. (2539). การสำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการปี 2539 ศึกษากรณีกลุ่มธุรกิจผลิต
และจำหน่ายแบตเตอรี่. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ภมรพรรณ ศิริชนะ. (2535). การเพิ่มอรรถประโยชน์ในการใช้ทรัพยากรมนุษย์:
พิจารณาการเฉลี่ยกำลังคนและพัฒนากำลังคน.
สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ภานุ สังขะวร. (2539). การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. ให้กับส่วนราชการ
ศึกษากรณีการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ.
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ภาวดี เกษมทรัพย์. (2525). การจ่ายค่าชดเชย : ศึกษาในหลักการ กระบวนการและ
การปฏิบัติการทางสังคมสงเคราะห์.วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มณฑป โรจนวิสุทธิ. (2532). การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลในรัฐวิสาหกิจ
ประเภทสาธารณูปโภค. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มิ่งขวัญ สินธุวงศ์. (2542). ศึกษาสถานภาพการฝึกอบรมทางวัฒนธรรมของบริษัทนานาชาติ
ในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รังสิมา ศิริพันธ์. (2535). หัวหน้างานกับการมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในงานที่ดี

ให้กับพนักงาน ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รมณี ชัยกรกิจ. (2522). การศึกษาเปรียบเทียบกระบวนการบริหารงานบุคคลในระบบรัฐวิสาหกิจ

กับระบบข้าราชการพลเรือน ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การเภสัชกรรม

และกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วรณัฐ เจริญศักดิ์. (2533). นโยบายการวางแผนกำลังของการประปาส่วนภูมิภาค.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วรรัตน์ เลหาชนะกร. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วันชัย สุทิน. (2522). การบริหารงานฝึกอบรมของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วัลภา ถีละชาติ. (2541). ผลกระทบของพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่มีต่อขวัญ

ในการทำงานของลูกจ้าง (นอกงบประมาณแผ่นดิน) ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
กรณีศึกษาหน่วยงานที่มีลูกจ้างนอกงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 6 แห่ง.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วิจิตรา ศุภวิรัตน์. (2536). การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรประมงอำเภอ.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วิฑูร พิณพิมาย. (2536). ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ต่อการประกอบกิจการโรงแรม

ศึกษากรณีเฉพาะผลที่มีต่อนายจ้างหรือผู้ประกอบการ โรงแรม.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วิภากรณ์ สรวงพนากุล. (2540). การประเมินประสิทธิผลการสรรหาและการเลือกสรร โดยการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วิมล โกสิริอักษร. (2536). ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานของบริษัท เอที แอนด์ ที (ไทยแลนด์) จำกัด. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วิไล บุญยาพิน. (2543). การศึกษาวิเคราะห์ผลตอบแทนจากการเป็นสมาชิกกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.). เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศนิพงษ์ หงษ์พานิช. (2525). การสรรหาและคัดเลือกบุคคลขององค์การ โทรศัพท์แห่งประเทศไทย และการไฟฟ้านครหลวง : ศึกษาในเชิงเปรียบเทียบ. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศศิพรรณ ทั่นะเทพ. (2540). กระบวนการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2539 ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : กระบวนการศึกษาเปรียบเทียบ. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศักดิ์ชัย สุวรรณรัชฎากร. (2537). การประเมินผลโครงการฝึกอบรม : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงาน เทเลอร์ที่รับมอบอำนาจ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาในกรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มคุณค่าไทยพาณิชย์. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศุภวัฒน์ จันทรจำลอง. (2541). การปรับเปลี่ยนบทบาทของพนักงาน ก.พ. เพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลภาครัฐ : ศึกษาเฉพาะหน้าที่การพิจารณารับรอง คุณสมบัติบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สถิตย์พร เสือวรรณศรี. (2517). การบริหารงานฝึกอบรมของทบกรมทางหลวง.

วิทยานิพนธ์วิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สถาพร พุกศิริกุล. (2537). การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. ให้กับส่วนราชการ
ศึกษากรณีการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมมาตร ศรีเพชร. (2536). การประเมินผลกระทบของการฝึกอบรมศึกษาเฉพาะหลักสูตร
เอ็ม อาร์ ที ซี ของโรงแรมโนโวเทล กรุงเทพมหานคร.

ภาคนิพนธ์วิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุจิตต์ ปุละละนันท์. (2541). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมและการนำความรู้ที่
ได้รับจากการฝึกอบรมการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพไปใช้:

กรณีศึกษาบริษัท ปีโตรเคมีแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน).

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุดปราดนา ไชยเดช. (2538). การบริหารงานบุคคล : การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ
กรณีศึกษาบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ธนชาติ จำกัด (มหาชน).

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุนันทา เวชเฉลิมจิตร. (2539). กระบวนการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลในธุรกิจโรงแรม
ศึกษากรณีโรงแรมที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุภาศรี โสภาค. (2519). การวิเคราะห์การบริหารงานบุคคลของการท่าเรือแห่งประเทศไทย :
ศึกษาเฉพาะกรณีเฉพาะกรณีการสรรหาบุคคลเข้าทำงาน และการสอบคัดเลือก.

วิทยานิพนธ์วิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุเมธ กลีบขจร. (2536). ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ของกรมที่ดิน :
ศึกษากรณีระบบงานบุคคลและฝึกอบรม.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุรางค์ วาสนา. (2543). การบริหารงานบุคคล : ศึกษากรณีการมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่ง
ของกรมทรัพยากรธรณีตามแนวปฏิบัติของสำนักงาน ก.พ.

สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุวิชา ดานสานสินทร์. (2543). การบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ศึกษากรณี
การสรรหาและการคัดเลือกข้าราชการตำรวจในตำแหน่งพนักงานสอบสวน.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เสถียร หอมทอง. (2517). การบริหารงานบุคคลขององค์การที่ตั้งใหม่ :

กรณีมหาวิทยาลัยรามคำแหง. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ไสว คุรุฉนทราศัย. (2529). การวางแผนกำลังคนในข้าราชการพลเรือนไทย :

ศึกษากรณีวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

หทัย จารุณกรานนท์. (2534). การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานประชาสัมพันธ์ การประปานครหลวง.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อัมมรา สุนทรารุณ. (2538). การพัฒนาระบบการบริหารสำนักงานเลขานุการคณะรัฐศาสตร์.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อาคม สุขตระกูล. (2538). การติดตามผลการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาชั้นต้น :

ศึกษาเฉพาะกรณีหลักสูตรทั่วไป โรงเรียนนายทหารพรคนาวิน

สถาบันวิชาการทหารเรือชั้นสูง. เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อารี กลิ่นทอง. (2542). การบริหารและการควบคุมนอกงบประมาณ : ศึกษากรณีเงินทุนหมุนเวียน/กองทุนที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงการคลัง.

เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิหารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อุดม ต้นวิภาส. (2538). ปัญหาการวางแผนและการจัดการระบบสารสนเทศในองค์การ
กรณีศึกษา: บริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)
กับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานรัฐมนตรี.
เอกสารวิจัยรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิหารัฐประศาสนศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ข

หัวข้อวิทยานิพนธ์ เอกสารงานวิจัย ภาคนิพนธ์ จำนวน 68 เรื่อง ที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้

กระบวนการบริหารงานบุคคลของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ศึกษาเฉพาะกรณีของ พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน.

กระบวนการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2539 ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : แนวการศึกษาเปรียบเทียบ.

กระบวนการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลในธุรกิจโรงแรม ศึกษากรณีโรงแรมที่ตั้งอยู่ในเขต กรุงเทพมหานคร.

กระบวนการสรรหาและการคัดเลือกบุคคล กรณีศึกษาองค์การสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย (อ.ส.ม.ท.).

การกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว ของกรุงเทพมหานคร .

การคัดเลือกข้าราชการเข้าศึกษาอบรมหลักสูตรนายอำเภอ.

การติดตามผลการฝึกอบรมผู้บังคับบัญชาชั้นต้น : ศึกษาเฉพาะกรณีหลักสูตรทั่วไปโรงเรียน นายทหารพรคนาวิน สถาบันวิชาการทหารเรือชั้นสูง.

การจัดทำคู่มือพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. 2540 กรณีศึกษา บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ จี เอฟ จำกัด (มหาชน).

การจ่ายค่าชดเชย : ศึกษาในหลักการ กระบวนการและการปฏิบัติการทางสังคมสงเคราะห์.

การบริหารงานบุคคล : การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ กรณีศึกษา บริษัท เงินทุนหลักทรัพย์ ธนชาติ จำกัด (มหาชน).

การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย : กรณีศึกษาเฉพาะจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

การบริหารงานบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ : ศึกษากรณี การสรรหาและการคัดเลือก ข้าราชการตำรวจในตำแหน่งพนักงานสอบสวน.

การบริหารงานบุคคลขององค์การที่ต้งใหม่ : กรณีมหาวิทยาลัยรามคำแหง.

การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ.

การบริหารงานบุคคลแผนใหม่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ.

การบริหารงานบุคคล : ศึกษากรณีการมอบหมายอำนาจการกำหนดตำแหน่งของ กรมทรัพยากรธรณีตามแนวปฏิบัติของสำนักงาน ก.พ.

การบริหารงานบุคคล ศึกษาเฉพาะกรณีการรักษาบุคลากรของ ธนาคารเอเซีย จำกัด (มหาชน).

การบริหารงานฝึกอบรมของกรมทางหลวง.

การบริหารงานฝึกอบรมของศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

การบริหารงานฝึกอบรม : เปรียบเทียบระหว่างหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทเอกชน

ศึกษาเฉพาะกรณีศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย ธนาคารแห่งประเทศไทย
และบริษัทเชลล์ (แห่งประเทศไทย) จำกัด.

การบริหารและการควบคุมเงินนอกงบประมาณ : ศึกษาเฉพาะกรณีเงินทุนหมุนเวียน/กองทุน
ที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงการคลัง.

การประเมินประสิทธิภาพผลการสรรหาและเลือกสรร โดยการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ.

การประเมินผลกระบวนการฝึกอบรม ศึกษาเฉพาะหลักสูตร เอ็ม อาร์ ที ซี ของโรงแรมโนโวเทล
กรุงเทพฯ.

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานประชาสัมพันธ์
การประสานครหลวง.

การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรประมงอำเภอ.

การประเมินผลการฝึกอบรมฝึกอบรม : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานเทลเลอร์ที่รับมอบอำนาจ
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด มหาชน สาขาในเขตกรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการฝึกอบรม
หลักสูตรเพิ่มคุณค่าไทยพาณิชย์.

การประเมินผลโครงการฝึกอบรม : ศึกษาเฉพาะหลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหารสาขาระดับต้นของ
ธนาคารทหารไทย จำกัด.

การปรับปรุงระบบการบริหารงานฝึกอบรม : ศึกษากรณีศูนย์พัฒนาบุคลากร
บริษัท ยูไนเต็ดคอมมูนิตี้ อินดัสตรี จำกัด (มหาชน).

การปรับปรุงระบบบริหารเงินเดือนค่าจ้างของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร ธ.ก.ส.

การปรับเปลี่ยนบทบาทของสำนักงาน ก.พ. เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลภาครัฐ :
ศึกษาเฉพาะหน้าที่การพิจารณารับรองคุณวุฒิบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ.

การฝึกอบรมของการไฟฟ้านครหลวง ศึกษาเฉพาะกรณีฝ่ายจัดการทรัพย์สินและบริการภายใน.

การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ศึกษาเฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ระดับ 6
ส่วนให้คำปรึกษาแนะนำ ป.น. สำนักพัฒนาโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง สตอ.
สำนักงาน ก.พ. สำนักนายกรัฐมนตรื.

การพัฒนากระบวนการบริหารสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี.

การเพิ่มอรรถประโยชน์ในการใช้ทรัพยากรมนุษย์ : พิจารณาการเกี่ยยกำลังคน
และการพัฒนากำลังคน.

การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. ให้กับส่วนราชการ ศึกษากรณีการคัดเลือก
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทเข้ารับราชการ.

การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. ให้กับส่วนราชการ ศึกษากรณีการดำเนินการ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ.

การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. ให้กับส่วนราชการ ศึกษากรณีการกำหนดตำแหน่ง
และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง.

การศึกษาวิเคราะห์ผลตอบแทนจากการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข).

การวางแผนกำลังคนในราชการพลเรือนไทย : ศึกษากรณีการวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี.

การหาความจำเป็นในการฝึกอบรม และการจัดทำแผนการฝึกอบรมบุคลากรทางด้านช่างของ
การไฟฟ้านครหลวง.

การศึกษาเปรียบเทียบกระบวนการบริหารงานบุคคลในระบบรัฐวิสาหกิจกับระบบข้าราชการ
พลเรือน : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การเภสัชกรรมและกระทรวงสาธารณสุข.

การสรรหาและการคัดเลือกบุคคลในรัฐวิสาหกิจประเภทสาธารณูปโภค.

การสรรหาและคัดเลือกบุคคลขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย และการไฟฟ้านครหลวง :
ศึกษาในเชิงเปรียบเทียบ.

การสำรวจอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ ปี 2539 ศึกษากรณี กลุ่มธุรกิจผลิตและจำหน่ายแบตเตอรี่.

กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนจังหวัด ศึกษาเฉพาะกรณี : ข้าราชการที่มีสายงาน
เริ่มต้นจากระดับ 3 คุณสมบัติปริญญาตรี รวมถึงผู้สอบเปลี่ยนสายงานมาอยู่ในสายงาน
ที่เริ่มต้นจากระดับ 3.

การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายเงินค่าล่วงเวลา และประสิทธิภาพในการให้บริการขนส่งสินค้า
ทางอากาศของกองคลังสินค้า บริษัท การบินไทย จำกัด.

การวิเคราะห์การบริหารงานบุคคลของการท่าเรือแห่งประเทศไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีการสรรหา
บุคคลเข้าทำงาน และการสอบคัดเลือก.

ขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศึกษาเฉพาะ
ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย.

ทัศนคติของข้าราชการครูต่อมาตรการทางประชากรด้านสวัสดิการสังคมของรัฐ.

ทัศนคติของนายจ้างและลูกจ้างที่มีต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.

ทัศนคติของพนักงานต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี

บริษัท ปิ๊ยะแห่งชาติ จำกัด.

นโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์

และเทคโนโลยี สสวท.

นโยบายการวางแผนกำลังคนของการประปาส่วนภูมิภาค.

นโยบายการวางแผนกำลังคนของกรุงเทพมหานครศึกษาเฉพาะกรณีการนำนโยบายการวางแผน
อัตรากำลัง 3 ปี ไปปฏิบัติของสำนักอนามัย.

นโยบายประกันสังคมกับการตอบสนองความต้องการด้านสวัสดิการของภาคเอกชน กรณีศึกษา
บริษัทในกลุ่มชินวัตร.

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมและการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมการทำงาน
เป็นทีมที่มีประสิทธิภาพไปใช้ : กรณีศึกษา บริษัท บีโตรเคมีแห่งชาติ จำกัด (มหาชน).

ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานของ
บริษัท เอ ที แอนด์ ที (ไทยแลนด์) อิงค์.

ปัญหาการวางแผนและการจัดการระบบสารสนเทศในองค์กรกรณีศึกษา :

บริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจีเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)

กับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานกฤษฎีกา.

ผลกระทบของการฝึกอบรมอาชีพเยาวชนต่อการตัดสินใจประกอบอาชีพ : ศึกษากรณี

ศูนย์ฝึกอาชีพเยาวชน แบบผสมผสานอำเภอหนองขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี.

ผลกระทบของพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่มีต่อขวัญในการทำงานของลูกจ้าง

(นอกงบประมาณแผ่นดิน) ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : กรณีศึกษาหน่วยงานที่มี
ลูกจ้างนอกงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 6 แห่ง.

ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อการประกอบกิจการ โรงแรมศึกษากรณีเฉพาะผลที่มีต่อ
นายจ้าง หรือผู้ประกอบการ โรงแรม.

ระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ของกรมที่ดิน : ศึกษาเฉพาะกรณีระบบงานบุคลากร
และฝึกอบรม.

ระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคล : กรณีศึกษาบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

และบริษัทในเครือซิเมนต์ไทย.

ลักษณะทางสังคมเศรษฐกิจวิธีปฏิบัติทางการบริหารงานบุคคลและก่านิยมที่มุ่งพัฒนาประเทศของ
ข้าราชการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชนบทยากจน : การทดสอบข้อเสนอ
บางประการในเชิงประจักษ์.

วิชาชีพนิยมของกลุ่มข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคลสำนักงาน ก.พ .

สำนักนายกรัฐมนตรี.

ศึกษาความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับเกณฑ์การประกันคุณภาพสำหรับหน่วยฝึกอบรม
ภาคเอกชน.

ศึกษาสถานภาพการฝึกอบรมทางวัฒนธรรมของบริษัทนานาชาติในประเทศไทย.

หัวหน้ากับการมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในงานที่ดีให้กับพนักงาน ศึกษาเฉพาะกรณี
บริษัท ไทยประกันชีวิต จำกัด.

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ค

ตารางที่ 1 การสรรหาและการคัดเลือก

ที่	หัวข้อที่สำคัญ	จำนวน	ชื่อผู้วิจัย	ปีที่วิจัย
1	นโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน	4	ไสว คุณนทราศัย พิมพ์ลักษณ์ แย้มแจ้ง ภมรพรรณ ศิริชนะ วรรณช เจริญศักดิ์	(2529) (2534) (2535) (2538)
2	ทรัพยากรมนุษย์ : เฉลี่ยกำลังคน , ช่วงวิกฤต	1	วรรรัตน์ เลาหระณกุล	(2542)
3	การมอบอำนาจกำหนดตำแหน่ง	4	สถาพร พุกศิริกุล เกียรติศักดิ์ เบญจนวิรัตน์ ขจีรัตน์ เจนาคม สุรางค์ วาสนา	(2537) (2542) (2543) (2543)
4	การปรับเปลี่ยนบทบาท	1	ศุภวัตร จันทร์จำลอง	(2541)
5	ศึกษาในเชิงเปรียบเทียบ	5	ศนิพงษ์ หงษ์พานิช ศศิพรรณ ทศนะภาพ มณฑป ไรจนวิสุทธิ สุภาศรี โสภาค รมณี ชัยกรรมกิจ	(2525) (2540) (2532) (2519) (2522)
6	การบริหารงานบุคคล : ศึกษาโดยตรง			
	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	1	ประณพ นันทิยะกุล	(2513)
	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	1	เสถียร หอมขจร	(2517)
	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	1	ชวลิต รูปตาก้อง	(2519)
	พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน	1	นิรันดร์ กอสุวรรณ	(2538)
	องค์การสื่อสารมวลชนแห่ง- ประเทศไทย	1	ช่อทิพย์ นรเศรษฐกุล	(2539)
	โรงแรมที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพฯ	1	สุนันทา เวชเฉลิมจิตร	(2539)

ที่	หัวข้อที่สำคัญ	จำนวน	ชื่อผู้วิจัย	ปีที่วิจัย
7	ดำเนินการสอบการแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล	5	บุษบา ภัยวิเชียร ภาณุ สังขะวร วิภาภรณ์ สรวงพนากุล ชุมพล จอมทิพย์ สุวิชา ตอนสานสินทร์	(2535) (2539) (2540) (2542) (2543)
8	ระบบสารสนเทศ	5	สุเมธ กลีบขจร สุดปรารถนา ไชยเดช อัจฉรา สุนทรารชุน อุดม ตันวิภาส ณรงควิทย์ แสนทอง	(2536) (2539) (2538) (2538) (2540)
รวม		31		

ตารางที่ 2 การดำรงรักษานุเคราะห์

ที่	หัวข้อที่สำคัญ	จำนวน	ชื่อผู้วิจัย	ปีที่วิจัย
1	หัวหน้างานกับการมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในงานที่ดีให้กับพนักงาน ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทไทยประกันชีวิต จำกัด	1	รังสิมา ศิริพันธ์	(2535)
2	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานของบริษัท เอที แอนด์ ที (ไทยแลนด์) จำกัด	1	วิมล โกศิริอักษร	(2536)
3	ทัศนคติของพนักงานต่อคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์กรศึกษาเฉพาะกรณี บริษัทป๋วยแห่งชาติ จำกัด	1	ประเสริฐ ตั้งเสียมวิสัย	(2537)

ที่	หัวข้อที่สำคัญ	จำนวน	ชื่อผู้วิจัย	ปีที่วิจัย
4	การบริหารงานบุคคลศึกษา เฉพาะ กรณีการรักษาบุคลากร วิชาการ- เอเชีย จำกัด (มหาชน)	1	ดวงฤดี อัสวานนท์	(2539)
รวม		4		

ตารางที่ 3 การฝึกอบรม และพัฒนา

ที่	หัวข้อที่สำคัญ	จำนวน	ชื่อผู้วิจัย	ปีที่วิจัย
1	การบริหารงานฝึกอบรมของกรม- ทางหลวง	1	สฤณีพร เสือวรรณศรี	(2517)
2	การบริหารฝึกอบรม : เปรียบเทียบระหว่างหน่วย ราชการ รัฐวิสาหกิจ และ บริษัทเอกชน	1	พงษ์พัฒน์ สัตยารัฐ	(2522)
3	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	1	วันชัย สุทิน	(2522)
4	ศูนย์ฝึกอาชีพเยาวชน	1	ดาริน กิจวาระ	(2529)
5	การประเมิน โครงการฝึกอบรม : ระดับต้นของธนาคารทหารไทย จำกัด	3	ดวงใจ อินทบุหรณ์	(2536)
	- หลักสูตรประมงอำเภอ		วิจิตรา ศุภวิรรณ	(2534)
	- หลักสูตรเอ็ม อาร์ ที ซี ของ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ		สมมาตร ศรีเพชร	(2536)
6	การฝึกอบรมบุคลากรทางด้านช่าง การไฟฟ้านครหลวง	1	นิคม นาคทรัพย์	(2535)
7	นโยบายการฝึกอบรม	1	จุฑามาส ศรีพันธุ์	(2536)
8	ฝ่ายจัดการทรัพยากรดินและบริการ- ภายใน	1	พรรณพิมพ์ บุนนาค	(2536)

ที่	หัวข้อที่สำคัญ	จำนวน	ชื่อผู้วิจัย	ปีที่วิจัย
9	ศูนย์พัฒนาบุคลากร	1	พัชรภรณ์ ปัตรวลี	(2537)
10	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์บุคคล ระดับ 6	1	พริ้มเพรา กรรณนุช	(2537)
12	การฝึกหัดปฏิบัติงานสอบสวน คดีอาญาของนักเรียนนายร้อย ตำรวจ	1	สัมพันธ์ เฟื่องรุ่ง	(2538)
13	โรงเรียนนายทหารพรคนาวิน	1	อาคม สุขตระกูล	(2538)
14	การจัดทำคู่มือ	1	จตุพรชัย พิงปัญญาโรจน์	(2540)
15	บริษัท ปิโตเคมีแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	1	สุจิตต์ ปุคะละนันท์	(2541)
16	ฝึกอบรมวัฒนธรรม	1	มิ่งขวัญ สีนรวงศ์	(2542)
17	ประกันคุณภาพ	1	กมลเนตร ภัทวกร	(2543)
รวม		18		

ตารางที่ 4 การบริหารค่าตอบแทน

ที่	หัวข้อที่สำคัญ	จำนวน	ชื่อผู้วิจัย	ปีที่วิจัย
1	การจ่ายค่าชดเชย	1	ภาวดี เกษมทรัพย์	(2524)
2	ทัศนคติของข้าราชการ	1	ดิเรก กฤษสินชัย	(2525)
3	การทดสอบ	1	กฤษณ์ วงษ์เวช	(2529)
4	ทัศนคติของนายจ้างและลูกจ้าง	1	จิตรา จันทร์เจ้านาย	(2530)
5	สำนักงานประชา	1	บุญยง เทียรอนันต์	(2534)
6	การประเมินผล	1	หทัย จารุณครานนท์	(2534)
7	ผลกระทบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	1	วิฑูร พิณพิมาย	(2536)
8	การปรับปรุงระบบบริหารเงินเดือน	1	จงดี จันทร์ไทย	(2539)
9	สำรวจอัตราค่าจ้าง	1	พีรวุฒิ ศิริศักดิ์	(2539)
10	นโยบายประกันสังคม	1	ศิริ สุวรรณศิริ	(2542)
11	เงินทุนหมุนเวียน/กองทุน	1	อารี กลิ่นทอง	(2542)
12	กองทุนบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ (กบข.)	1	วิไล บุญยามิน	(2543)
รวม		13		

ตารางที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่างงานวิจัยกลุ่มต่างๆ

ที่	หัวข้อที่สำคัญ	จำนวน	ชื่อผู้วิจัย	ปีที่วิจัย
1	กำลังขวัญในการปฏิบัติงาน	2	ไกลาศ รัตนโอฬาร	(2534)
			ปัญญา ฉายะจินดาวงศ์	(2536)
2	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	1	ศักดิ์ชัย สุวรรณรัชฎกร	(2537)
รวม		3		

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ง

แบบบันทึกข้อมูล งานวิจัยด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

1. ชื่อผู้วิจัย

2. ชื่อเรื่อง (ภาษาไทย)

(ภาษาอังกฤษ)

3. ปัญหา / ความสำคัญ

4. ปีที่พิมพ์

5. ลักษณะงานวิจัย

() เชิงบรรยาย

() เชิงทดลอง

() หาค่าสัมพันธ

() อื่น ๆ

6. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.

2.

3.

4.

7. ขอบเขตการวิจัย

8. ประชากร

ขนาด

9. กลุ่มตัวอย่าง

1. เพศ

2. การได้มาซึ่งตัวอย่างเป็นอย่างไร

- () สุ่มแบบง่าย
- () สุ่มแยกประเภท
- () สุ่มแบบเจาะจง
- () อื่น ๆ

10. วิธีรวบรวมข้อมูล

- () การสอบถาม
- () การสำรวจ
- () การสัมภาษณ์
- () อื่น ๆ

11. สรุปความตามวัตถุประสงค์

1.
2.
3.
4.