

บรรณานุกรม

- กมลทิพย์ ดังหล็กมันคง. (2539). พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กรณิกา ตันติกนกพร. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บังคับบัญชากับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลโรคทรวงอก จังหวัดนนทบุรี. วารสารสภาพพยาบาลศาสตร์, 10(1-3), 76-82.
- กรองแก้ว อยู่สุข. (2537). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กวี วงศ์พุด. (2539). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพการบัญชี.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2539). บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลที่ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาล. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2544). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ซี เอ แอนด์ เอส โฟโต้สตูดิโอ.
- ขนิษฐา กุลกฤษฎา. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ควรวีส สายภัทรานุสรณ์. (2546). พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารทางการพยาบาลต่อโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า (30 บาท รักษาทุกโรค) โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดชลบุรี. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จรัสศรี ไกรนที. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. ปริญญานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จรัสศรี ธีระกุลชัย และคณะ. (2539). ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่พยาบาลต่อบทบาทของผู้ตรวจการพยาบาลนอกเวลาราชการในโรงพยาบาลรามารับดี. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาเอกการบริหารโรงพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

จินดารัตน์ روما. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และบรรยากาศองค์การกับภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาเอกพยาบาล สาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

ชนานันท์ รอดงาม. (2542). แบบผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไปเขต2. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา เอกการบริหาร โรงพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

ชูศรี เมฆหมอก และคณะ. (2541). ความพึงพอใจในงานและผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป จังหวัดราชบุรี. วารสารพยาบาลศาสตร์, 10(1-3).

ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2541). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: เทพเนรมิตการพิมพ์.

ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2547). กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์.

ดวงกมล กลิ่นเจริญ. (2545). ผู้นำ:ความคิดสร้างสรรค์. พัฒนาเทคนิคศึกษา, 14(43), 46-49.

วันที่ค้นข้อมูล 4 พฤศจิกายน 2547, เข้าถึงได้จาก

http://library.uru.ac.th/rps-db/list_news.asp?id_new=n431

ดารณี จามจุรี. (2542). ความเป็นผู้นำกับบทบาทการบริหารการพยาบาลเพื่อเข้าสู่ศตวรรษที่ 21.

วารสารกองการพยาบาล, 26(2), 74-87.

ดิน ปรัชญพฤทธิ. (2529). ภาวะผู้นำ. เอกสารประกอบชุดวิชาพฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ หน่วยที่ 8-15. (พิมพ์ครั้งที่ 3) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ชอปปิมพ์.

ไครร์คน จงจิตร. (2546). การบริหาร-นักรบริหาร. รัฐสภาสาร, 15(5), 127-135. วันที่ค้นข้อมูล 4 พฤศจิกายน 2547, เข้าถึงได้จาก

http://library.uru.ac.th/rps-db/list_news.asp?Id_new=n559

ทองหล่อ เดชไทย. (2539). แนวคิดการพัฒนาองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชาบริหารงาน สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล. (อัดสำเนา).

_____. (2540). หลักการบริหารงานสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร: สถาบันพัฒนาการ สาธารณสุขอาเซียน.

ธงชัย สันติวงษ์. (2523). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

_____. (2533). องค์การและการบริหาร. (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

_____. (2536). องค์การและการบริหาร. (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

_____. (2539). การบริหารเชิงกลยุทธ์. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

ธนิดา นิมวงษ์.(2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปในภาคตะวันออก สังกัด กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นงนาฏ จงธรรมานุกัณย์. (2544). กลยุทธ์ในการบริหารความขัดแย้งสำหรับผู้บริหารการพยาบาล. วารสารสภาการพยาบาล, 16(4).

นงลักษณ์ นาวัชร. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

นงลักษณ์ ฮวบเจริญ. (2543). ภาวะผู้นำกับประสิทธิผลในการบริหารงานของหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนเขต1. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาเอกการบริหารโรงพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

นิตยา ศรีญาณลักษณ์. (2545). การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.

นิรมล สงวนวงศ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย งานนิพนธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร. (2539). การเสริมสร้างพลังอำนาจ: ยุทธวิธีการพัฒนานุเคราะห์ทางการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์, 8(1-3).

_____. (2544). ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประกอง กรรณสูตร. (2538). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ปรัชญา เวสารัชช์. (2537). ผู้นำในองค์การ. รัฐศาสตร์, 7(10).

_____. (2540). เปลี่ยนโฉมราชการ ความจำเป็นที่เลี่ยงไม่ได้. วารสารข้าราชการ, 42(6), 28-35.

ปรangkทิพย์ อุจะรัตน์. (2542). การพัฒนาภาวะผู้นำทางการพยาบาลอำนาจและการเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพการพยาบาล. วารสารพยาบาล, 49 (4), 221-228.

ปิยธิดา ศรีเดช และศักดิ์สิทธิ์ ศรีเดช. (2536). การบริหารงานสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร: คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.

ปิยธิดา ศรีเดช. (2537). เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข: เครื่องมือเพื่อการบริหารงานสาธารณสุข.

กรุงเทพมหานคร: คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.

_____. (2540). สารานุกรมศัพท์การบริหารสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พนิดา ดามาพงศ์. (2534). การพัฒนาแบบประเมินภาวะผู้นำสุขภาพดีถ้วนหน้าของสาธารณสุขอำเภอ. วิทยานิพนธ์ปริญญาคุญบัณฑิต, สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์, คณะสาธารณสุขศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

พร บุญมี. (2544). พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต). (2540). ภาวะผู้นำ. ใน สงวน นิตารัมภ์พงศ์, สุทธิลักษณ์ สมิตะสิริ (บรรณาธิการ), ผู้นำ. กรุงเทพฯ: พิมพ์ไทย.

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2534). แนวทางการพัฒนาความเป็นผู้นำทางการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 3(3), 7-11.

พัชรินทร์ เพ็ชรกาพ. (2524). พฤติกรรมการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการและแพทย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพยาบาลสาธารณสุข, คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.

พิรุณ รัตนวณิช. (2545). คุณภาพบริการด้านสาธารณสุขสำหรับพยาบาล. กรุงเทพฯ: โครงการสวัสดิการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก.

เพ็ญจันทร์ ส โมโนยพงศ์. (2541). ความคิดเห็นของผู้บริหารพยาบาลในประเทศไทยต่อมาตรฐานพยาบาลสภาการพยาบาล. วารสารวิจัยทางการพยาบาล สภาการพยาบาล 2, 1(1-6) 61-75

ไพรัช เมฆาภรณ์. (2545). ผู้นำ (Leadership). วารสารข้าราชการ, 47(5), 57-64.

วันที่ค้นข้อมูล 10 ตุลาคม 2547, เข้าถึงได้จาก

http://library.uru.ac.th/rps-db/list_news.asp/ID_new=n247

พาริดา อิบราฮิม. (2529). สาระการบริหารการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สามเจริญพาณิชย์.

_____. (ม.ป.ป.). สิ่งเตือนใจผู้บริหารการพยาบาล. ถานพิบูล, 35-40.

มณี ลีศิริวัฒนกุล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความทนทานของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลกับสมรรถนะของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

_____. (2541). ผู้นำการพยาบาลในสังคมปัจจุบัน. สารสภากาพยาบาล, 13(1), 12-17.
มารีสา เชาว์ฤทธิพงษ์. (ม.ป.ป.). (POSDCoRB) บทบาทของผู้บริหาร ในศตวรรษที่ 21.

วันที่ค้นข้อมูล 4 พฤศจิกายน 2547, เข้าถึงได้จาก

<http://www.consultthai.com/article/article12.htm>

บุวดี ภาษา, มลธิ เลิศมาลีวงศ์, เขียวลักษณ์ เล่าจินดา, วิไล ลีสุวรรณ, พรณวดี พุทธิวัฒนะ และ รุจิเรศ ธนุรักษ์. (2540). วิจัยทางการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: สยามศิลป์การพิมพ์.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2544). ภาวะผู้นำ (Leadership). กรุงเทพฯ: ธนัชการพิมพ์.

รัชนี สุจิจันทร์รัตน์. (2546). การบริหารงานบุคคลทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ: บุญศิริการพิมพ์.

รัตติกรณ์ จงวิศาล. (2545). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership). วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์, -(28), 31-46. วันที่ค้นข้อมูล 3 พฤศจิกายน 2547, เข้าถึงได้จาก
http://libraru.uru.ac.th.rps-db/list_news.asp/Id_new=N78

_____. (2547). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) ในยุคการเปลี่ยนแปลง. วันที่ค้นข้อมูล 31 กรกฎาคม 2547, เข้าถึงได้จาก
<http://www.pmat.org/modules.php?name=New&file=article&sid=5>

รัตนา ลือวานิช. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเขตภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เรณา พงษ์เรืองพันธุ์, และ ประสิทธิ์ พงษ์เรืองพันธุ์. (2541). การวิจัยทางการพยาบาล. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.

เรมวดี นันทสุภวัฒน์. (2539). ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร. เชียงใหม่: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

_____. (2539). ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 2). เชียงใหม่: คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัย เชียงใหม่.

- วัชรพันธ์ ศรีสวัสดิ์. (2531). บทบาทการบริหารของเภสัชกรสาธารณสุขจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), สาขาบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วิเชียร ทวีลาภ. (2534). หลักบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วีระวัฒน์ ปินนิตามัย. (2544). ผู้นำการเปลี่ยนแปลง-Change leader. กรุงเทพฯ: ธนาเพรส แอนด์กราฟฟิค.
- ศจี อนันต์นพคุณ. (2542). กลวิธีบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ. สงขลา: ชลบุตรกราฟฟิค.
- ศรีเวียงแก้ว เต็งเกียรติตระกูล. (2545). ภาวะผู้นำและหน้าที่การบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามทัศนะของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรามารับดี. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), สาขาบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ศิรินาม เม่งช่วย. (2534). ทัศนะของอาจารย์และผู้บริหารต่อพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหารวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสาวนิต เสาธานนท์. (2536). ภาวะผู้นำแลกเปลี่ยน. วันที่ค้นข้อมูล 3 พฤศจิกายน 2547, เข้าถึงได้จาก http://www.nrru.ac.th/article/leadership/m_main.html
- _____. (2536). ภาวะผู้นำแบบแปลงรูป. วันที่ค้นข้อมูล 3 พฤศจิกายน 2547, เข้าถึงได้จาก http://www.nrru.ac.th/article/leadership/m_main.html
- _____. (2536). มุมมองของความสามารถพิเศษ. วันที่ค้นข้อมูล 3 พฤศจิกายน 2547, เข้าถึงได้จาก http://www.nrru.ac.th/article/leadership/m_main.html
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2534). การบริหาร. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สร้อยตระกูล (วยานนท์) อรรถมานะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ. ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุดฤทัย สุริยกันต์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับหน้าที่การบริหารงานของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 8. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาธารณสุขศาสตร์, สาขาวิชาเอกการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

- สุทธิดา ตันไชยฤทธิกุล. (2534). พฤติกรรมการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไปภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), สาขาการบริหาร โรงพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สุทธิศักดิ์ พงษ์ปิณฑุ. (2543). เส้นทางสู่ Hospital accreditation. กรุงเทพฯ: ส.เอเชียเพรส.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2544). ภาวะผู้นำ: ทฤษฎีและปฏิบัติ. เชียงราย: สถาบันราชภัฏเชียงราย.
- _____. (2545). ภาวะผู้นำ: ทฤษฎีและปฏิบัติ. เชียงราย: สถาบันราชภัฏเชียงราย.
- _____. (2545). บริบทกับการเลือกใช้ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพและแบบแลกเปลี่ยน (Contexts for transformational and transactional leadership). วันที่ค้นข้อมูล 4 พฤศจิกายน 2547, เข้าถึงได้จาก <http://suthep.ricr.ac.th/leader20.doc>
- สุนิสา ชินวุฒิ. (2543). การพัฒนาผู้นำ (Leadership development). วารสารพยาบาลศาสตร์, 13(1), 43-48.
- สุภารดี มั่นยืน. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะความเป็นหญิง-ชาย การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจจากอาจารย์ กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุมาลี จักรไพศาล. (2542). การพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับคุณภาพการบริการ. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 10(1-3), 49-57.
- สุมาลี เส็งประเสริฐ. (2545). การประเมินโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารทางการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลคามิลเลียน. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. (2539). การบริหารการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: จีรัชการพิมพ์.
- เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์. (2540). "ภาวะผู้นำ" ทฤษฎีและการปฏิบัติในการบริหารการศึกษาหน่วยที่ 5 (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- อรุณรัตน์ ศรีจันทร์นิคย์. (2539). การศึกษาการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลของรัฐ. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 8(1-3).
- อรุณศรี ตันดิวารภรณ์. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคล แรงจูงใจและ พฤติกรรมการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

- อรุณี สังขพานิช. (2543). *ภาวะผู้นำและการปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหารงานของสาธารณสุขอำเภอ เขต2. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาธารณสุขศาสตร์, สาขาวิชาเอกการบริหารโรงพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- อวยพร ตันมุขกุล. (2543). ภาวะผู้นำและภาวะผู้ตามของพยาบาลวิชาชีพ. *พยาบาลสาร*, 27(3), 7-28.
- อัจฉรา จรูญวรรณะ. (2542). *พฤติกรรมผู้นำและการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสงขลา. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาธารณสุขศาสตร์, สาขาวิชาเอกการบริหารโรงพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- อินทิรา หิรัญสาย. (2002). *การบริหาร:หลักการ แนวคิด ทฤษฎี. วันที่ค้นข้อมูล 4 พฤศจิกายน 2547, เข้าถึงได้จาก http://202.183.214.209/~intira/article_mngedu_02*
- Albers, H. H. (1972). *Management: The basic concepts*. Toronto: John Wiley & Sons.
- Ardichvili, A. & Kuchinke, K.P. *Leadership Styles and Culture values among managers and subordinates : a comparative study of four countries of the former Soviet Union, Germany, and The US*. pp. 99-117. *HRDI* 5:1 (2002), 99-117
<http://www.tandf.co.uk/journals>.
- Avolio, B.J. (1999). *Full leadership development: Building the vital forces in Organizations*. (Thousand Oaks, CA: Sage.)
<http://www.mindgarden.com/assessments/mlqresearch.htm>
- Avolio, B.J., Waldman, D.A., and Yammarino, F.J. Leading in the 1990s: The four I's of Transformational leadership. *Journal of European Industrial Training*. 15(1991): 9-16.
- Bader, G.E., and O'Mally, J. (1992). Transformational leadership in action: An interview with a health care executive. *Nursing Administration Quarterly* 17 (Fall 1992): 38-43
- Baker, A.M. (1992). *Transformational nursing leadership: A vision for the future*. New York: National League for Nursing Press.
- Bass, B.M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press.
<http://www.mindgarden.com/assessments/mlqresearch.htm>
- _____. (1990). *Bass & Stogdill's: Handbook of Leadership* (New York: Free press.)
<http://www.mindgarden.com/assessments/mlqresearch.htm>

- _____. (1997). Does the transactional-transformational leadership paradigm transcend organizational and national boundaries?, *American psychologist*, 52(2) 887-902.
- _____. (1998). *Transformation leadership: Individual, military and educational impact*. (mahwah, NJ: Erlbaum.)
- <http://www.mindgarden.com/assessments/mlqresearch.htm>
- Bass, B.M., & Avolio, B.J. (1990). "The implication of transaction and transformation leadership for individual, team, and organizational development." *Research in Organizational Change and Development*, 4, 231-272.
- <http://www.mindgarden.com/assessments/mlqresearch.htm>
- _____. (1994). *Improving organizational effectiveness through Transformational Leadership*. California: Sage publication.
- Bennis, W.G./ Nanus, B. (1985). *Leader: The Strategy for taking charge*, New York.
- Bernard, L.A. (1995). *The key of the professional of nursing*. 3rd ed. St. Louis: mosby.
- Bernard M. Bass (Editor), Bruce J. Avolio (Editor). (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership* (Thousand Oaks, CA: Sage.)
- <http://www.mindgarden.com/assessments/mlqresearch.htm>
- Block, L. (2004) A Multiple Analysis of Transformation Leadership. *The international Journal of Applied Management and Technology*. 2 (1).
- Broscio, M. & Scherer, J. (2000). *Managing Job Transitions: Thirteen Questions for a Successful Search. Health care career management and outplacement practice*, Schneider aulick, Chicaco.
- Burn, J.M. (1978). *Leadership*. New York.
- Clar, A. & Huckabay, L.M. (1980). *Nursing Administration: Theory for practice with a system Approach*, (2nd ed.). London: The C.V. Mosby Co.
- Coffey, R.E., Cook, C.W., & Hunsaker, P.L. (1997). *Management and organizational behavior*. Burr Ridge, IL: Irwin. 460-494.
- Conger, J.A. & Kanungo, R.N. (1998). *Charismatic leadership in organizations*. Thousand Oaks, CA : Sage.
- Daft, R.L. (1999). *Leadership: Theory and practice*. Orlando, FL: The Dryden.

- Dunham-Taylor, J., & Klafehn, K.A. (1990). Transformational Leadership and the Nurse Executive. *Journal of Nursing Administration*, 20(4), 28-33.
- _____. (1995). Identifying the best in nurse executive leadership: Part I, Questionnaire Results. *Journal of Nursing Administration*, 25(6), 68-70.
- Dunham-Taylor, J. (2000). Nurse executive transformation leadership found in participates Organizations. *Journal of Nursing Administration*, 30(5), 241-250.
- Fiedler, F.E. (1971). *A theory of Leadership effectiveness*. New York: McGraw-Hill.
- Gordon, J.R. (1990). *Organizational behavior: A diagnostic approach* (6th ed.) Upper Saddle River, NJ : Prentice Hall. 220-258.
- Halpin, A.W. (1966). *Theory and Research in Administration*. New York: Macmillan Co.
- Hellriegel, D., Slocum, J.W.(Jr), & Woodman, R.W. (1995). *Organizational behavior* (7th ed.). St. Paul, Minn.: West publishing. 340-385.
- Hersey, P & Blanchard, K.H. (1982) *Management of Organization Behavior*. 2nd ed. Englewood Cliffs : N. J. Prentice Hall.
- Holloran, S.D.. (1993). Mentoring :The experience of nursing service executives. *Journal of Nursing Administration* 23: 49-54
- House, R.J., Woycke, J. (1994). Personality and charisma in the U.S. Presidency: A psychological theory of leader effectiveness. *Administrative Science Quarterly* 36(September): 364-369
- Hsu, C.H., Richard, C. & Cheng B., Kuei, M. (2002). Transformational Leadership and Organizational Effectiveness in Recreational Sport/Fitness Programs. *Sport Journal*: 5(2), Summer 2002. The United States Sports Academy.
- Koontz, et, al. (1980). *Management* (7th ed). Japan: Mc Grow-Hill Co.
- Korrapati, R. B..(2004). The international Journal of Applied Management and Technology : A Journal Published by the school of management, Walden University.
<http://www.ijamt.org>
- Kotter, J.P. (1990). *A Force for change : How ;leadership differs from management*. New York: Free Press.
- Kramer, M. (1990). The magnet hospitals. *Journal of nursing administration* 20 (10): 35-44.
- Manfredi, C.M. (1996). A descriptive study of nurse managers and leadership. *Western Journal of Nursing Research*. 18, 314-329.

- Marriner, A.T. (1993). *Transformational leadership in nursing*. St.louis: Mosby Year book.
- McDaniel, C., & Wolf, G.A. (1992). Transformational leadership in nursing service. *Journal of nursing Administration*.22(2) 61-65.
- Mintzberg. (1973). *The nature of Managerial Work: Development of Management Thought*.
<http://noo.fis.utoronto.ca/FIS/COURSES/LIS1230/LIS1230sharma/history4.htm>
- Parry, K.. (1998). Leadership Competency: The human resource management Challenge of the Contemporary organization: *Management Development Forum*, 1(2) 98.
- Sampson, W.R. (2004). *Measures for Leadership development , Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)*
<http://www.uwec.edu/Sampson/measures/Leadership-MLQ.htm>
- Waldman, D.A., Javidan, M. and Varella, P.. (2004). *Charismatic leadership at the Strategic Level*. A new application of upper echelons theory: *The Leadership Quarterly*, 15(3) 355-380 .
- Wilson, B., & Laschinger, H.K. (1994). Staff nurse perception of job empowerment and Organizational commitment: A test of Kanter's theory of structural power in Organization. *Journal of Nursing Administration*.24 (April),37-47
- Yukl, C.(1994).*Leadership in organization*(3rd ed.) Englewood: Gliffs.