

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 ประกอบด้วย จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ตราด ปราจีนบุรี ระยอง และสระแก้ว โดยผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานว่า ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีอนามัยด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และเจตคติ เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 การดำเนินการวิจัยผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้าโดยการสอบถามความคิดเห็น จากหัวหน้าสถานีอนามัยเกี่ยวกับปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีอนามัยด้าน เพศ อายุ สถานภาพสมรส การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และเจตคติ และการประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วนำมาวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน เพื่อหาว่าตัวแปรใดบ้างที่มีผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ครั้งนี้เป็นแบบสอบถามข้อมูลความคิดเห็นของหัวหน้าสถานีอนามัยในจังหวัด ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 เกี่ยวกับปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลด้าน เพศ อายุ สถานภาพสมรส การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และเจตคติ และการประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโดยกลุ่มตัวอย่างเป็นหัวหน้าสถานีอนามัยที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 จำนวน 242 คน จากกลุ่มประชากรทั้งหมด 650 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบลำดับขั้น เครื่องมือเป็นแบบสอบถาม มาตรฐานประมาณค่า 5 ระดับการตรวจคุณภาพเครื่องมือ ผู้วิจัยนำไปหาความเที่ยงตรงโดยเสนอให้ผู้ทรงคุณวุฒิ 5 ท่าน พิจารณาเพื่อให้ข้อเสนอแนะแก้ไขและปรับปรุงและนำไปทดลองใช้กับหัวหน้าสถานีอนามัยที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา จำนวน 30 คน จาก 3 จังหวัด คือ อุตรดิตถ์ นครนายกและสระบุรี แบบสอบถามที่วัดแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ของหัวหน้าสถานีอนามัยมีค่าอำนาจจำแนกรายข้ออยู่ระหว่าง .36 - .76 ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .94 แบบสอบถามที่วัดเจตคติของหัวหน้าสถานีอนามัย แบบสอบถามมีค่าอำนาจจำแนกรายข้อระหว่าง .57 - .86 ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .98 แบบสอบถามที่วัดผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงาน

สาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าอำนาจจำแนกรายชื่อระหว่าง .71 - 89 ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .99 จากนั้นนำแบบสอบถามนี้ไปเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหัวหน้าสถานีนามัยที่ปฏิบัติงานในจังหวัด ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลทำโดย ผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามไปยังสาธารณสุขอำเภอที่เป็นกลุ่มตัวอย่างรวม 270 ฉบับ ทางไปรษณีย์ พร้อมแนบซองคิดแถมปี ส่งกลับคืนถึงผู้วิจัย 253 ฉบับ เมื่อนำมาตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม แบบสอบถามที่สมบูรณ์สามารถนำมาใช้วิเคราะห์ได้ จำนวน 242 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 96.8 ผู้วิจัยจึงนำไปวิเคราะห์ข้อมูลตามจุดมุ่งหมายของการวิจัย และทดสอบสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS for windows สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนและทำการแปรผล นำเสนอเป็นตารางประกอบการบรรยายความเรียง

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 อยู่ในระดับมาก
2. เจตคติของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 อยู่ในระดับมาก
3. การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 ทั้งโดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง
4. ข้อมูลปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนามัยที่ปฏิบัติงาน ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ร้อยละ 58.8, 41.3 ตามลำดับ อายุเฉลี่ย 42 ปี สถานภาพสมรส แต่งงานและโสด ร้อยละ 87.2 และ 12.8 ตามลำดับ ระดับการศึกษาปริญญาตรี หรือสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 57.4 ต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 42.6 ประสบการณ์การทำงานเฉลี่ย 21 ปี ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เคยมีประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน ร้อยละ 50.8 และไม่เคยมีประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน ร้อยละ 49.2
5. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าปัจจัยที่มีอำนาจการพยากรณ์การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเรียงตามลำดับคือ ตัวแปรปัจจัย เพศ ระดับการศึกษา แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และเจตคติ เป็นปัจจัยที่ส่งผล

ต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณสะสมของตัวพยากรณ์มีค่าเท่ากับ .59 และมีค่าอำนาจการพยากรณ์ ร้อยละ 35 ปัจจัยทั้ง 4 ด้าน มีความสัมพันธ์ทางกับการประสานงาน นั่นคือมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันได้สมการ การพยากรณ์การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัย ในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล เรียงตามลำดับอำนาจการพยากรณ์จากมากไปหาน้อย ในรูปคะแนนดิบดังนี้

$$\hat{y} = -.74 + .62 (X_7) + .44 (X_8) + .25 (X_9) + .20 (X_{10})$$

การอภิปรายผล

การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 ครั้งนี้ ผู้วิจัยมีประเด็นในการอภิปรายผล ดังนี้

แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ผลการศึกษาพบว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีนามัยอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เนื่องจากทั้งหัวหน้าสถานีนามัยและสมาชิกขององค์การบริหารส่วนตำบลต่างก็มีความมุ่งมั่นและเจตจำนงร่วมกันที่จะร่วมกันทำงานเพื่อท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดการพัฒนา สอดคล้องกับ ทศนา พู่ทอง (2544) ทำการศึกษาพบว่า นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียน ขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา มีคะแนนแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ทางการเรียนแบ่งเป็น 3 กลุ่มได้แก่ มีระดับมาก ปานกลางและน้อยและผลการอ่านสารคดีชีวประวัติมีผลต่อการเพิ่มระดับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ทางการเรียน

เจตคติ ของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ผลการศึกษาพบว่า ระดับเจตคติของหัวหน้าสถานีนามัยอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เนื่องมาจากทั้งหัวหน้าสถานีนามัยและสมาชิกขององค์การบริหารส่วนตำบล ต่างก็มีความต้องการที่จะร่วมกันทำงานเพื่อท้องถิ่นและชุมชนให้เกิดการพัฒนา ซึ่งไม่สอดคล้องกับ ไชยา มาแจ้ง และคณะ (2544) ที่พบว่าเจตคติหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ร้อยละ 56.2 ยังไม่เห็นด้วยและร้อยละ 43.8 มีเจตคติที่เห็นด้วยต่อการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล อาจมีสาเหตุเนื่องมาจากการศึกษาของ ไชยา มาแจ้ง และคณะ (2544) เป็นการศึกษาในระยะเริ่มแรกของการดำเนินงานซึ่งทั้งด้านนโยบาย บทบาทหน้าที่ยังไม่ชัดเจน ซึ่งเมื่อการดำเนินงานผ่านพ้นมาระยะหนึ่งจึงมีผลให้เกิดความชัดเจนของงาน และมีการพัฒนาจนเกิดเป็นเจตคติในการดำเนินงานร่วมกันอยู่ในระดับมาก

การประสานงาน ของหัวหน้าสถานีนอนามัยในดำเนินงานร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบล จากผลการศึกษาพบว่าระดับการประสานงานของหัวหน้าสถานีนอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางแต่เมื่อพิจารณารายด้าน ด้านการวางแผน ด้านการปฏิบัติ จะเห็นได้ว่าการประสานงานอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ผู้วิจัยมีความคิดเห็นว่า ภาพแห่งการประสานงานนั้น ด้านการวางแผน และการปฏิบัติ มองเห็นชัดเจนมากที่สุด ทั้งนี้เนื่องจากบทบาทของหัวหน้าสถานีนอนามัยกับการทำงานร่วมกับท้องถิ่น ส่วนใหญ่จะเป็นทางด้านการจัดทำแผนงานร่วมกัน มีการร่วมปฏิบัติงาน แต่มีประเด็นตรงที่ว่า กิจกรรมที่ทำนั้นส่วนใหญ่เป็นกิจกรรมภาระทางด้านสาธารณสุขเป็นส่วนใหญ่ กิจกรรมพัฒนา สำหรับการประสานงานร่วมกับองค์กรส่วนตำบลทางด้านการประเมินผล และด้านการปรับปรุงแก้ไข มีการประสานงานในระดับปานกลาง สืบเนื่องจากการประเมิน และการปรับแก้ไข นั้น ส่วนใหญ่เป็นการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่สถานีนอนามัยเสียเป็นส่วนใหญ่ ขณะเดียวกันการประเมินผล และการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ในทางปฏิบัติยังไม่มีมีการดำเนินงานเป็นรูปธรรมที่เด่นชัดนัก ซึ่งไม่สอดคล้องกับ ไชยา มาแจ้ง และคณะ (2544) ที่พบว่าการประสานงานของหัวหน้าสถานีนอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ร้อยละ 69.0 มีระดับการประสานงานอยู่ในระดับต่ำ ทั้งนี้อาจมีสาเหตุเนื่องมาจากการศึกษาของ ไชยา มาแจ้ง และคณะ (2544) เป็นการศึกษาในระยะเริ่มแรกของการดำเนินงานซึ่งทั้งด้านนโยบาย บทบาทหน้าที่ยังไม่ชัดเจน ซึ่งเมื่อการดำเนินงานผ่านพ้นมาระยะหนึ่งจึงมีผลให้เกิดความชัดเจนของงาน และมีการพัฒนาจนเกิดเป็นการประสานงานในการดำเนินงานร่วมกัน อยู่ในระดับมาก ในด้านการวางแผน ด้านการปฏิบัติ และระดับปานกลางในด้านการประเมินผลและการปรับปรุงแก้ไข

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนอนามัย ในการดำเนินการ สาธารณสุขร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 จากการศึกษาพบมีปัจจัยด้านเพศชาย ด้านการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และด้านเจตคติเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนอนามัย ในการดำเนินการ สาธารณสุขร่วมกับ องค์กรบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 ผู้วิจัยจะแยกประเด็นการอภิปรายรายละเอียดตามตัวแปรแต่ละด้าน ดังนี้

เพศ ผลการศึกษาพบว่า เพศชายปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนอนามัย ในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษา ไชยา มาแจ้ง และคณะ (2544) พบว่า เพศ มีความสัมพันธ์กับการประสานงานของหัวหน้าสถานีนอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์กรบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้เนื่องจากหลักการที่เพศชายมีการประสานงานในการดำเนินงาน สาธารณสุขกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดีนั้น

เกิดจาก เพศชาย มีความยืดหยุ่นทางสังคมได้ดี ทั้งในด้านบุคคล เวลา สถานที่ในการทำงานกับหรือ ชุมชนนั้น ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการประสานงานแบบไม่เป็นทางการใช้เวลาได้ทุกโอกาส หรือ นอกเวลาราชการ หรือเวลาที่พบปะกันในงานเลี้ยง งานบุญ งานสังสรรค์ต่าง ๆ ไม่ยึดติดรูปแบบ ที่เป็นพิธีการ หรือมีขั้นตอนที่ซับซ้อนซึ่งองค์ประกอบเหล่านี้ เป็นปัจจัยเสริมทำให้เกิดการประสานงานกับองค์กรส่วนท้องถิ่นได้ดีสำหรับเพศชาย แต่ไม่สอดคล้องกับ จิตจำนงค์ สุภาพ (2530, หน้า 163) พบว่า ในการติดต่อประสานงานให้บุรุษติดต่อกับสตรีจะมีประสิทธิภาพมากกว่าการ ประสานงานระหว่างเพศเดียวกัน

การศึกษา จากการศึกษาพบว่า การศึกษาเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานการ ดำเนินงานร่วมกับองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้เนื่องมาจากผู้ที่มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรี จะมีการประสานงานการดำเนินงานร่วมกับองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นมากกว่า ซึ่งทั้งนี้อาจเกิด จากผู้ที่มีการศึกษาค่ำกว่าระดับปริญญาตรีนั้น มีการยอมรับสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่ง ส่วนใหญ่มีการศึกษาค่ำกว่าปริญญาตรีเช่นเดียวกัน ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ ไชยา มาแจ้ง และคณะ (2544) พบว่า ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับการประสานงานของหัวหน้าสถานี อนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับหัวหน้าสถานี อนามัยที่มีการศึกษาค่ำกว่าระดับปริญญาตรี นั้น อายุมาก เป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการมานาน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชน ซึ่งจะเอื้อประโยชน์ต่อการประสานงานที่ดีด้วย

แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ จากการศึกษาพบว่าแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการ ประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วน ตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 ทั้งนี้เนื่องมาจาก

1. หัวหน้าสถานีอนามัยที่มีความ ทะเยอทะยานในการทำงาน ความกระตือรือร้น ประกอบกับการยอมรับสภาพการเปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้น เป็นตัวส่งผลต่อความตั้งใจ และมุ่งมั่น ให้การพัฒนางานสาธารณสุขนั้นบรรลุเป้าหมาย โดยยอมรับว่าการที่จะพัฒนางานสาธารณสุขให้ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ได้นั้น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือกับทุก ๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะ กลไกการพัฒนาของภาคท้องถิ่นเป็นหลัก ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ วินเนอร์ และรูบิน (Weiner & Rubin, 1967) ทำการศึกษาในประเทศสหรัฐอเมริกาพบว่าอัตราการเจริญเติบโตของ บริษัทหลายแห่ง มีความสัมพันธ์ทางบวกกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ของลูกจ้างในบริษัทสอดคล้องกับ หลักการของการงบประมาณ การจัดการด้านระบบสุขภาพมาเป็นระบบ จ่ายงบประมาณตามราย หัวประชากร (30 บาท รักษาทุกโรค) เป็นปัจจัยส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุข เกิดแรงจูงใจในการ ประสานงานร่วมกับท้องถิ่น เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์งานตามเกณฑ์มาตรฐานที่กระทรวงสาธารณสุข

2. การทำงานของหัวหน้าสถานีนามัย ส่วนใหญ่จะในลักษณะพึ่งตนเองและรับผิดชอบ ต่องานที่ปฏิบัติ เป็นสำคัญ มีอิสระในการปฏิบัติงาน การคิด และการตัดสินใจ อยู่ในระดับสูง ซึ่งอาจเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกิดแรงงูใจในการปฏิบัติงาน

3. การพัฒนาท้องถิ่น จะสังเกตได้ว่า เจ้าหน้าที่สาธารณสุขจะมีความก้าวหน้า เข้าใจ ระบบการจัดทำแผนงานในระดับท้องถิ่น หรืออาจจะกล่าวได้ว่าเป็นบุคลากรที่มีความสามารถทาง ด้านการวางแผนที่ถูกต้องและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงได้ดี จากหลักการหัวหน้าสถานีนามัยส่วน ใหญ่จะเป็นผู้นำในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะทางด้านสาธารณสุข เป็นที่ยอมรับของ หน่วยงานอื่น และท้องถิ่น ซึ่งประเด็นนี้จึงอาจเป็นปัจจัยเสริมในการสร้างแรงงูใจในการปฏิบัติ งานประสานงานกับท้องถิ่น

เจตคติ จากการศึกษาพบว่าเจตคติเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงาน ของหัวหน้า สถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุข ที่ 3 ทั้งนี้เนื่องมาจากระดับเจตคติของหัวหน้าสถานีนามัยอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับหลักการ ที่เจ้าหน้าที่มีเจตคติที่ดีต่อระบบการกระจายอำนาจ จะเป็นแรงเสริมให้การประสานงานนั้นสำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี ขณะที่เจ้าหน้าที่มีเจตคติต่อระบบการกระจายอำนาจในทางลบ ก็อาจจะมีการประสาน งานในระดับต่ำ หรือไม่มีการประสานงาน ซึ่งในปัจจุบันภาพแห่งการกระจายอำนาจเริ่มเห็นชัดเจน มากขึ้นเป็นลำดับ หัวหน้าสถานีนามัยเริ่มมีการปรับเปลี่ยน เจตคติในทางบวกเพิ่มขึ้นด้วย ทำให้ การส่งผลต่อการประสานงานการดำเนินงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มมากขึ้นตามมาด้วย และสอดคล้องกับการศึกษาของ สมใจ กุลมะลิวัลย์ (2534) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลการประสานงาน ของหัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างานเวชกรรมสังคมในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พบว่า หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้าเวชกรรมสังคม เจตคติต่องาน บริการเวชกรรมสังคม การวางแผน การจัดสรรทรัพยากร การติดต่อสื่อสารและความสัมพันธ์ นอกแบบ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการประสานงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ($p < .05$) แต่ไม่ สอดคล้องกับ ไชยา มาแจ้ง และคณะ (2544) ที่ศึกษาพบว่าเจตคติไม่มีความสัมพันธ์กับการประสาน งานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

นโยบาย กรอบมาตรฐานการปฏิบัติงานของสถานีนามัย มีการปรับเปลี่ยนตามบริบท การเปลี่ยนแปลงในสังคมปัจจุบัน มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับให้เกิดการปรับเปลี่ยน วิธีคิด เจตคติต่อการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ ซึ่งจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้ เจตคติของ เจ้าหน้าที่เปลี่ยนแปลงไป ก่อให้เกิดการประสานงานกับท้องถิ่นนั้นชัดเจนมากขึ้นตามไปด้วยสภาวะ ความสับสน ความไม่แน่นอน ในความมั่นคงในการปฏิบัติงานในระดับสถานีนามัย

ในระบบเดิมนั้นไม่สร้างความกระจำ แต่ในขณะที่ความชัดเจนในรูปแบบของท้องถิ่น และชุมชน ปรากฏให้เห็นเป็นระยะ ๆ จากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจึงทำให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุข บางส่วนเริ่มมองเห็นว่า ระบบการทำงานโดยชุมชน เพื่อชุมชน เป็นสิ่งที่ตรงกับข้อเท็จจริง และมีความแน่นอนยิ่งขึ้น

สรุปปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงาน สาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ผลการศึกษา พบว่า สถานภาพส่วนบุคคล เพศชาย และการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ของหัวหน้าสถานีนามัย เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงาน ในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลและสามารถร่วมกันพยากรณ์การ ประสานงานได้ร้อยละ 35

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะทั่วไป

1. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล ผลการศึกษาพบว่า มีระดับแรงจูงใจอยู่ในระดับสูง และมีความสัมพันธ์กับการประสานงานในการดำเนินงานร่วมกับ อบต. ดังนั้น ในการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยกับ อบต. เห็นควรพิจารณาให้ความสำคัญกับการพัฒนาหรือสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ใน หัวหน้าสถานีนามัยทุกคน ก่อนที่จะมอบหมายให้มีการประสานงานในระหว่างทั้งสององค์กรที่กล่าวข้างต้น
2. เจตคติของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหาร ส่วนตำบล ผลการศึกษาพบว่า มีระดับเจตคติอยู่ในระดับสูง และความสัมพันธ์เชิงกับการประสาน งานในการดำเนินงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น ในการประสานงานของหัวหน้า สถานีนามัยกับ อบต. เห็นควรพิจารณาให้ความสำคัญกับการพัฒนาหรือสร้างเจตคติในหัวหน้า สถานีนามัยทุกคน ก่อนที่จะมอบหมายให้มีการประสานงานในระหว่างทั้งสององค์กร
3. การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับ การบริหารส่วนตำบล ผลการศึกษาพบว่า มีความสัมพันธ์กันในระดับปานกลาง แต่เมื่อพิจารณา รายด้าน พบว่า ด้านการวางแผน และการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กันระดับมาก ส่วนในด้าน การประเมินผลและด้านการปรับปรุงแก้ไขมีความสัมพันธ์ระดับปานกลาง ดังนั้น ในการประสาน งานของหัวหน้าสถานีนามัยร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ควรให้ความสำคัญอย่างมากกับ การวางแผน และการปฏิบัติงานร่วมกันเพราะจะเป็นสิ่งที่ทำให้การประสานระหว่างสององค์กร เป็นไปอย่างดีที่สุด และควรมีการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในด้านการประเมินผล และปรับปรุง

แก้ไขให้มากขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้การประสานงานในภาพรวมทั้งสององค์กรมีความสัมพันธ์กัน
ระดับสูง ในทุก ๆ ด้าน จะส่งผลให้การประสานงานในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกันทั้งสอง
องค์กรเป็นไปอย่างดีเยี่ยมซึ่งเป็นประโยชน์ร่วมกันทั้งสององค์กร

4. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงาน
สาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ผลการศึกษา พบว่า สถานภาพส่วนบุคคล เพศชาย
และการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ของหัวหน้าสถานีนามัย มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับการประสาน
งานในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น ในการประสานงานของ
หัวหน้าสถานีนามัย กับ อบต. เห็นควรพิจารณาคุณสมบัติของผู้ประสานในทั้งสองลักษณะนี้
เป็นเบื้องต้นก่อนที่จะมอบหมายให้บุคคลที่มีคุณสมบัติที่นอกเหนือที่กล่าวข้างต้นไปดำเนินการ
เพื่อให้การประสานงานของทั้งสององค์กร สำเร็จราบรื่น มีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผลร่วมกัน
ด้วยดี

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ศึกษาแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงาน
สาธารณสุขร่วมกับหัวหน้าสถานีนามัย
2. ศึกษาเจตคติของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับ
หัวหน้าสถานีนามัย
3. ศึกษาการประสานงานของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงาน
สาธารณสุขร่วมกับหัวหน้าสถานีนามัย
4. ควรมีการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบการประสานระหว่างสถานีนามัยและองค์การ
บริหารส่วนตำบล โดยจำแนกตามบทบาทที่กฎหมายกำหนด ตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งสอง
องค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการปรับปรุงระบบข้าราชการ