

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยเริ่มจากการกำหนด
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการเสนอผลการวิเคราะห์ผู้วิจัยจึงได้กำหนดสัญลักษณ์
ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ

$\bar{X}$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
SD	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติการแจกแจง t
F	แทน	ค่าสถิติการแจกแจง F
p	แทน	ค่าความน่าจะเป็น
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยกำลังสอง (mean squares)
SS	แทน	ผลรวมกำลังสอง (sum of squares)
df	แทน	ชั้นของความอิสระ (degrees of freedom)
r	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน
R	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
b_0	แทน	ค่าคงที่ของการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ
b	แทน	สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ซึ่งพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ
β	แทน	สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบมาตรฐาน
$S.E.b.$	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์
$S.E.est.$	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์
X_1	แทน	เพศชาย
X_2	แทน	อายุ
X_3	แทน	สถานภาพสมรสโสด
X_4	แทน	ระดับการศึกษาดำรงปริญญาตรี

X_5	แทน	ประสบการณ์ในการทำงาน
X_6	แทน	หัวหน้าสถานีนามัยที่เคยมีประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน
X_7	แทน	แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีนามัย ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3
X_8	แทน	เจตคติของหัวหน้าสถานีนามัย ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3
Y	แทน	การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัย ในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3
$\hat{y}$	แทน	การประสานงานที่ได้จากสมการพยากรณ์

ลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 4 ส่วนดังนี้
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนามัย ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เจตคติของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนามัย ในพื้นที่
เขตสาธารณสุขที่ 3

1. การวิเคราะห์ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนามัย ในพื้นที่เขต
สาธารณสุขที่ 3 ด้านเพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษาและประสบการณ์การฝึกอบรม
ด้านการประสานงานวิเคราะห์โดยการแสดงจำนวนและร้อยละ ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนามัย ในพื้นที่
เขตสาธารณสุขที่ 3 ด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์
การทำงานและประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน

ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนามัย	จำนวน (n = 242)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	100	41.3
หญิง	142	58.7
อายุ		
น้อยกว่าค่าเฉลี่ย (42 ปี)	135	55.8
มากกว่าค่าเฉลี่ย (42 ปี)	107	44.2
สถานภาพสมรส		
โสด	31	12.8
คู่	211	87.2
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	103	42.6
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	139	57.4
ประสบการณ์การทำงาน		
น้อยกว่าค่าเฉลี่ย (21 ปี)	213	88.0
มากกว่าค่าเฉลี่ย (21 ปี)	29	12.0
ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน		
เคย	123	50.8
ไม่เคย	119	49.2

จากตารางที่ 2 พบว่า ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนอนามัย ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 หัวหน้าสถานีนอนามัย ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีสถานภาพสมรสแต่งงาน ระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และเป็นผู้ที่เคยมีประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน และมีรายละเอียดดังนี้ เพศหญิง ร้อยละ 58.7 เพศชายร้อยละ 41.3 สถานภาพสมรสโสด ร้อยละ 12.8 สถานภาพสมรสแต่งงาน ร้อยละ 87.2 ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน เป็นผู้ที่เคยผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ 50.8 เป็นผู้ที่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ 49.2

2. การวิเคราะห์ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคล ด้านอายุ และประสบการณ์การทำงานของ หัวหน้าสถานีนอนามัย ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 ด้านอายุและประสบการณ์การทำงาน วิเคราะห์โดย การแสดง ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคล ด้านอายุ และ ประสบการณ์การทำงานของหัวหน้าสถานีนอนามัย ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคล ของหัวหน้าสถานีนอนามัย	n = 242	
	$\bar{X}$	SD
อายุ	42.34	7.77
ประสบการณ์การทำงาน	20.96	6.77

จากตารางที่ 3 พบว่า หัวหน้าสถานีนอนามัยในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 มีอายุเฉลี่ย 42.34 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 7.77 และมีประสบการณ์การทำงานเฉลี่ย 20.96 ปี ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 6.77

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์แรงงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีนอนามัยในการดำเนินงาน สาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

การวิเคราะห์แรงงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีนอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุข ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 วิเคราะห์โดยการแสดง ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับ แรงงใจใฝ่สัมฤทธิ์จำแนกตามเพศ สถานภาพสมรส ระดับ การศึกษาและประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน และแรงงใจใฝ่สัมฤทธิ์โดยรวม ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ประสบการณ์การทำงาน ระดับการศึกษาและประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน และแรงงใจใฝ่สัมฤทธิ์โดยรวม

ตัวแปร	แรงงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ($n = 242$)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
เพศ			
ชาย	3.63	.53	มาก
หญิง	3.58	.49	มาก
อายุ			
น้อยกว่าค่าเฉลี่ย (42 ปี)	3.53	.46	มาก
มากกว่าค่าเฉลี่ย (42 ปี)	3.73	.55	มาก
สถานภาพสมรส			
โสด	3.52	.44	มาก
คู่	3.63	.51	มาก
ระดับการศึกษา			
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.63	.52	มาก
สูงกว่าหรือเท่ากับปริญญาตรี	3.60	.50	มาก
ประสบการณ์ในการทำงาน			
น้อยกว่าค่าเฉลี่ย (21 ปี)	3.56	.47	มาก
มากกว่าค่าเฉลี่ย (21 ปี)	3.67	.57	มาก
ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน			
เคย	3.65	.51	มาก
ไม่เคย	3.35	.38	ปานกลาง
รวม	3.61	.51	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ค่าเฉลี่ยของแรงงูใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน และแรงงูใจใฝ่สัมฤทธิ์โดยรวมอยู่ในระดับมากมีเพียงระดับแรงงูใจใฝ่สัมฤทธิ์ของหัวหน้าสถานีนามัยที่ไม่เคยมีประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงานเท่านั้นที่มีระดับแรงงูใจใฝ่สัมฤทธิ์อยู่ในระดับปานกลาง

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เจตคติของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

การวิเคราะห์เจตคติของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 วิเคราะห์โดยการแสดง ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับเจตคติ จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงานและเจตคติโดยรวม ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับเจตคติของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน และเจตคติโดยรวม

ตัวแปร	เจตคติ ($n = 242$)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
เพศ			
ชาย	4.04	.66	มาก
หญิง	4.10	.51	มาก
อายุ			
น้อยกว่าค่าเฉลี่ย (42 ปี)	4.05	.61	มาก
มากกว่าค่าเฉลี่ย (42 ปี)	4.12	.57	มาก
สถานภาพสมรส			
โสด	4.23	.50	มาก
คู่	4.04	.58	มาก

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ตัวแปร	เจตคติ (n = 242)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
ระดับการศึกษา			
ต่ำกว่าปริญญาตรี	4.00	.62	มาก
สูงกว่าหรือเท่ากับปริญญาตรี	4.12	.54	มาก
ประสบการณ์ในการทำงาน			
น้อยกว่าค่าเฉลี่ย (21 ปี)	4.02	.63	มาก
มากกว่าค่าเฉลี่ย (21 ปี)	4.12	.50	มาก
ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน			
เคย	4.10	.57	มาก
ไม่เคย	3.85	.61	มาก
รวม	4.07	.58	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ค่าเฉลี่ยของเจตคติของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงานและประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงานทั้งหมด และเจตคติโดยรวม อยู่ในระดับมาก

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์การประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

การวิเคราะห์การประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 วิเคราะห์โดยการแสดง ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการประสานงาน จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน และการประสานงานโดยรวม ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการประสานงานของหัวหน้าสถานีอนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน และการประสานงานโดยรวม

ตัวแปร	การประสานงาน ($n = 242$)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
เพศ			
ชาย	3.61	.87	มาก
หญิง	3.34	.87	ปานกลาง
อายุ			
น้อยกว่าค่าเฉลี่ย (42 ปี)	3.33	.94	ปานกลาง
มากกว่าค่าเฉลี่ย (42 ปี)	3.61	.78	มาก
สถานภาพสมรส			
โสด	3.60	.88	มาก
คู่	3.43	.88	ปานกลาง
ระดับการศึกษา			
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.60	.86	มาก
สูงกว่าหรือเท่ากับปริญญาตรี	3.35	.89	ปานกลาง
ประสบการณ์ในการทำงาน			
น้อยกว่าค่าเฉลี่ย (21 ปี)	3.37	.89	ปานกลาง
มากกว่าค่าเฉลี่ย (21 ปี)	3.54	.86	มาก
ประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงาน			
เคย	3.47	.89	ปานกลาง
ไม่เคย	3.31	.81	ปานกลาง
รวม	3.46	.88	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ค่าเฉลี่ยของการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยที่เป็นเพศชาย ผู้ที่มีอายุมากกว่า 42 ปี ผู้ที่สถานภาพสมรสโสด ผู้ที่ระดับการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 21 ปี มีค่าเฉลี่ยของการประสานงาน อยู่ในระดับมาก และหัวหน้าสถานีนามัยที่เป็นเพศหญิง ผู้ที่มีอายุน้อยกว่า 42 ปี ผู้ที่สถานภาพสมรสแต่งงาน ผู้ที่มีการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 21 ปี ผู้ที่เคยและไม่เคยผ่านประสบการณ์การฝึกอบรมด้านการประสานงานและการประสานงานโดยรวม มีค่าเฉลี่ยของการประสานงาน อยู่ในระดับปานกลาง

การวิเคราะห์การประสานงานด้านการวางแผน การปฏิบัติ การประเมินผล และการปรับปรุงแก้ไขของหัวหน้าสถานีนามัย ในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 วิเคราะห์โดย การแสดง ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการประสานงาน ดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการประสานงานด้านการวางแผน การปฏิบัติ การประเมินผล และการปรับปรุงแก้ไขของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

การประสานงาน	n = 242		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
ด้านการวางแผน	3.62	.94	มาก
ด้านการปฏิบัติงาน	3.52	.92	มาก
ด้านการประเมินผล	3.32	.98	ปานกลาง
ด้านการปรับปรุงแก้ไข	3.36	1.01	ปานกลาง
รวม	3.46	.88	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 พบว่า การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขของหัวหน้าสถานีนามัยร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 และเมื่อแยกเป็นรายด้านพบว่า ด้านการวางแผน และด้านการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ด้านการประเมินผล ด้านการปรับปรุงแก้ไขและการประสานงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3

1. การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสาณงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 จากตัวแปรปัจจัย สถานภาพส่วนบุคคลของ หัวหน้าสถานีนามัย ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 ด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และสขการณ์ในการฝึกอบรมด้านการ ประสาณงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และเจตคติของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุข ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 โดยมาหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ด้วยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson product moment correlation) และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (stepwise multiple regression analysis) เพื่อหา อำนาจพยากรณ์จากตัวแปร ที่สามารถพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสาณงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 และการคัดเลือกตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุด

การแสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรตามการประสาณงานและตัวแปรต้น ทุกตัว วิเคราะห์โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน ดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรตามการประสาณงานและตัวแปรต้นทุกตัว

ตัวแปร	y	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	X ₇	X ₈
y	1.00	.15*	.11	.06	.14*	.08	.06	.52*	.45*
X ₁		1.00	-.19*	-.05	.13	-.28	.13	.09	-.04*
X ₂			1.00	-.29*	.19*	.87*	.22*	.16	.02
X ₃				1.00	-.13*	-.25*	-.12*	-.07	.11*
X ₄					1.00	.19*	.01*	.02*	-.10
X ₅						1.00	.16	.12	.03
X ₆							1.00	.19*	.14*
X ₇								1.00	.52*
X ₈									1.00

*p < .05

จากตารางที่ 8 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรสถานภาพส่วนบุคคลของ หัวหน้าสถานีนามัย ในพื้นที่เขตสาธารณสุขที่ 3 ด้าน เพศ (X₁) อายุ (X₂) สถานภาพสมรส (X₃) ระดับการศึกษา (X₄) ประสบการณ์การทำงาน (X₅) ประสบการณ์การฝึกอบรม (X₆) แรงจูงใจใฝ่

สัมฤทธิ์ (X_7) เจตคติ (X_8) กับการประสานงาน (y) มีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ในทางบวกทุกตัว นั่นหมายความว่าตัวแปรต้นทุกตัวมีความสัมพันธ์การประสานงานในทิศทางเดียวกัน

2. การสร้างสมการพยากรณ์การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลและการคัดเลือกตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุด โดยวิธีการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (stepwise multiple regression analysis) เพื่อหาอำนาจการพยากรณ์และคัดเลือกตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุดในการพยากรณ์ การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัย ในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการวิเคราะห์หาลำดับที่อำนาจพยากรณ์และคัดเลือกตัวพยากรณ์ที่บอกวิธีในการพยากรณ์การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยวิธีการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (stepwise multiple regression analysis) ดังตารางที่ 9

ตารางที่ 9 อำนาจพยากรณ์ตามลำดับที่ของตัวแปร โดยวิธีการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (stepwise multiple regression analysis) ที่ใช้ในการพยากรณ์การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวพยากรณ์	R	R^2	เปอร์เซ็นต์การพยากรณ์
X_7	.52	.27	27.00
X_7, X_8	.56	.31	31.00
X_7, X_8, X_4	.58	.34	34.00
X_7, X_8, X_4, X_1	.59	.35	35.00

จากตารางที่ 9 พบว่า ตัวแปรปัจจัยด้านด้านเพศ (X_1) ระดับการศึกษา (X_4) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (X_7) เจตคติ (X_8) เป็นปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการประสานงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณสะสมทั้งสิ้นด้านเท่ากับ .59 และปัจจัยทั้งสี่ด้านสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของคะแนนการประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ 35.00

3. การสร้างสมการพยากรณ์การประสานงานของหัวหน้าสถานีนามัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ค่าสัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์ (b, β) รวมทั้ง

ค่าสหสัมพันธ์พหุคูณของตัวแปรที่เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) และเป็นตัวแปรที่ดีที่สุดที่นำมาสร้างสมการในการพยากรณ์ ดังแสดงในตารางที่ 10

ตารางที่ 10 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ (b , β) ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานตัวพยากรณ์ ($S.E.b$) ค่า t ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์ ($S.E.est$) และค่าคงที่ของการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b_0)

ตัวพยากรณ์	b	$S.E.b$	β	t	p
X_1	.62*	.11	.35	5.72	.000
X_2	.44*	.09	.29	4.60	.000
X_3	.25*	.09	.14	2.67	.008
X_4	.20*	.09	.11	2.10	.038
ค่าคงที่ b_0	-.74	.38			

* $p < .05$

$R = .59$

$R^2 = .35$

$S.E.est = .72$

$F = 31.72^*, p = .000$

จากตารางที่ 10 แสดงว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณสะสมของตัวพยากรณ์ทั้งสี่ด้านกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .59 ค่าความคลาดเคลื่อนเนื่องจากการพยากรณ์เท่ากับ .72 และมีค่าอำนาจการพยากรณ์ร้อยละ 35.00 คือ ตัวแปรปัจจัยด้าน ด้านเพศ (X_1) ระดับการศึกษา (X_2) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (X_3) เจตคติ (X_4) เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการประสิทธิผลของงานของหัวหน้าสถานีนอมนัยในการดำเนินการสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ได้สมการการพยากรณ์การประสิทธิผลของงานของหัวหน้าสถานีนอมนัยในการดำเนินงานสาธารณสุขร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล เรียงตามลำดับอำนาจการพยากรณ์จากมากไปหาน้อย ในรูปคะแนนดิบดังนี้

$$\hat{Y} = -.74 + .62 (X_1) + .44 (X_2) + .25 (X_3) + .20 (X_4)$$