

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- เกรียงศักดิ์ เถลิงศิริกุล, ดร. (2546, 21 สิงหาคม). ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน). สัมภาษณ์.
- จักรกฤษณ์ เพิ่มพูน. (2541). การเป็นเจ้าของข้ามสื่อและผลกระทบ: วิเคราะห์จากกลุ่มเดอะเนชั่น. วิทยานิพนธ์นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต, สาขานิเทศศาสตร์, คณะนิเทศศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จันทร์ธิดา ถาวรพุทธิรักษ์. (2539). การจัดระบบสารสนเทศการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรธุรกิจเอกชน. ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชุมพล ศฤงคารศิริ. (2538). ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ : ป.สัมพันธ์พาณิชย์.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2541). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: เทพนิมิตการพิมพ์.
- ณรงค์ พืชรูทรวงูร. (2541). การเพิ่มพูนประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล (PIAS : Personnel Information Administrative System) บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณัฐพันธุ์ เบจรณ์นนท์ ผศ.ดร. และ ไพบุลย์ เกียรติโกมล ผศ.ดร. (2545). ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ดนัย เทียนพูน. (2539). เอกสารประกอบการบรรยาย หลักสูตร HR in the year 2000 (หน้า 1-10). กรุงเทพฯ: ดีเอ็นที คอนซัลแตนท์.
- ดำรง วัฒนา. (2541). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในยุคโลกาภิวัตน์. กรุงเทพฯ: คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2533). การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธนะชัย สันติชัยกุล. (2546, 24 พฤศจิกายน). กรรมการ บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน). สัมภาษณ์.

- นงนุช วงษ์สุวรรณ. (2544). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. จันทบุรี: โครงการพัฒนาคำรา สถาบันราชภัฏรำไพพรรณี.
- เนชั่น เครือข่ายธุรกิจ. (2546). วันที่ค้นข้อมูล 1 กรกฎาคม 2546, เข้าถึงได้จาก <http://www.nationgroup.com/busina.php>
- บุญชู ไลดา. (2536). การพัฒนาบุคคลและการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ: ภาควิชาบริหารธุรกิจและสหกรณ์ คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏจันทรเกษม.
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2541). การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ. กรุงเทพฯ: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น).
- มยุรา เกษแก้ว. (2540). การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล: ศึกษากรณีสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐสำนักงาน ก.พ. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รุ่งชัย จันทสิงห์. (2541). สภาพความต้องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารงานวิชาการของสถาบันราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรบัณฑิตสาขาสหกรรมมหาบัณฑิต, สาขาครุศาสตร์เทคโนโลยี, คณะครุศาสตรบัณฑิตสาขาสหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.
- ราชธ จีรวินต์สถิตย์. (2541). การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านบุคลากรของส่วนระบบตอนในที่ 4 ขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรบัณฑิตสาขาสหกรรมมหาบัณฑิต, สาขาครุศาสตร์เทคโนโลยี, คณะครุศาสตรบัณฑิตสาขาสหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.
- ฤทธิไกร เอื้อถาวรพิพัฒน์. (2546). การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารงานตามความคิดเห็นของพนักงาน สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, คณะรัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา
- บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน). บริษัท เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี 2545. (2545). กรุงเทพฯ: เนชั่น มัลติมีเดีย กรุ๊ป.
- วันทนา หลงประดิษฐ์. (2540). การศึกษาความต้องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้ปฏิบัติงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- สมชาย หิรัญภิตติ. (2542). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฉบับสมบูรณ์*. กรุงเทพฯ: ซีระฟิล์ม และ ไซเท็กซ์.
- สมใจ จตุพรเรืองฤทธิ์. (2543). *การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ กรณีศึกษา บริษัท การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมิต วิโรจน์วรรณ. (2537). *การพัฒนาระบบบุคลากรบนฐานข้อมูลแบบระบบเปิด*. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาคอมพิวเตอร์, คณะวิทยาศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุดปรารถนา ไชยเดช. (2538). *การบริหารทรัพยากรบุคคล : การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศ*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุรางค์ ณรงค์ศักดิ์สกุล. (2534). *การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านบุคลากรด้วยคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาโสตทัศนศึกษา, คณะครุศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสนาะ ดีขาว. (2532). *การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 7)*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- Brightman, H. & Scheider, H. (1994). *Statistics for business problem solving*. South – Western Publishing, 814.
- Cronbach R. J. (1990). *Essentials of psychological testing* (5th ed.). New York: Harper & Row.
- Fisher, Cynthia et al. (1993). *Human resource management* (2nd ed.). Boston, Toronto: Houghton Mifflin Company.
- Koohang, A. A. (1988). A student of attitudes toward computers : Anxiety, confidence, liking and perception of usefulness. *Dissertation Abstracts International*, 49(3),486-A.
- Lawshe C. H. (1975). A Quantitative Approach to Content Validity. *Personnel Psychology*, London: Oxford University.
- Laudon K. C., Laudon J.P. (1994). *Management information system* (3rd ed.). New York: Macmillan.

- Levin, T., & Gordon, C. (1989). Effect of gender and computer experience on attitudes toward computers. *Journal of Educational Computing Research*, 5(1), 69-88.
- Loyd, B. H., & Gressard, C. (1984). The effect of sex, age and computer experience on computer attitudes. *Journal of Research in Science Teaching*, 21(2), 168-176.
- Milkovich, G., & Boudreau. (1991). *Human resource management* (6th ed.). Boston: Homewood.
- Raymond & Noe. (2000). *Human resource management : gaining a competitive advantage* (3rd ed.). United States.
- Yamane, T. (1973). *Statistics : An introductory analysis* (3rd ed.). Tokyo, Harper International Edition.