

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ญ
สารบัญภาพ.....	ฎ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	3
คำถามการวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	11
องค์การพยาบาล.....	12
ลักษณะขององค์การพยาบาล.....	12
โครงสร้างขององค์การพยาบาล.....	13
การบริหารงานของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลของรัฐ	
เขตกรุงเทพมหานคร.....	14
ความจำเป็นในการพัฒนากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลของรัฐ	
เขตกรุงเทพมหานคร ไปสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้.....	14
แนวคิดองค์การแห่งการเรียนรู้.....	17
ความเป็นมาของแนวคิดองค์การแห่งการเรียนรู้.....	17
ความหมายขององค์การแห่งการเรียนรู้.....	18

องค์ประกอบหลักแห่งการเรียนรู้.....	19
เทคนิควิธีการในการพัฒนางานองค์การแห่งการเรียนรู้ทางการพยาบาล.....	26
ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้.....	30
บรรยากาศองค์การ.....	30
แนวคิดเกี่ยวกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน.....	34
แนวคิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง.....	39
ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเป็นองค์การแห่ง การเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร.....	44
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	48
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	52
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	52
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	54
การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ.....	58
ข้อพิจารณาด้านจริยธรรม.....	59
การรวบรวมข้อมูล.....	60
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	61
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	63
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	75
สรุปผลการวิจัย.....	76
การอภิปรายผล.....	79
ข้อเสนอแนะ.....	86
บรรณานุกรม.....	89
ภาคผนวก.....	96
ภาคผนวก ก.....	97
ภาคผนวก ข.....	99
ภาคผนวก ค.....	103

	ณ
บทที่	หน้า
ภาคผนวก ง.....	118
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	129

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 ตารางแสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง โรงพยาบาลของรัฐ จากสังกัดต่าง ๆ เขตกรุงเทพมหานคร.....	53
2 จำนวนร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามอายุ ประสบการณ์การทำงาน สังกัดของหน่วยงาน แผนกที่ปฏิบัติงาน.....	65
3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของ กลุ่มงานการพยาบาล จำแนกเป็นรายด้าน และโดยรวม ($n = 375$).....	67
4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับบรรยากาศองค์การของกลุ่มงาน การพยาบาล จำแนกเป็นรายด้าน และโดยรวม ($n = 375$).....	68
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของ หัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม.....	69
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของ หัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามรายด้าน และโดยรวม.....	70
7 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การเสริมสร้างพลัง อำนาจ ในงานภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเป็นองค์การ แห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร.....	71
8 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ สมการถดถอยค่าสัมประสิทธิ์ ค่าสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ (R^2) และทดสอบ ความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น (R^2 change) ในการ พยากรณ์การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร.....	73
9 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (b) และคะแนน มาตรฐาน ($Beta$) ทดสอบความมีนัยสำคัญของ b และแสดงสมการถดถอย พหุคูณที่ใช้พยากรณ์การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร.....	74

ตารางที่	หน้า
10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ของกลุ่มงานการพยาบาล จำแนกเป็นรายข้อ ($n = 375$).....	119
11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับบรรยากาศองค์การของกลุ่มงานการ พยาบาล จำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ ($n = 375$).....	122
12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของ หัวหน้าหอผู้ป่วยองค์การของกลุ่มงานการพยาบาล จำแนกเป็นรายด้านและรายข้อ ($n = 375$).....	124
13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ หัวหน้าหอผู้ป่วยองค์การของกลุ่มงานการพยาบาล จำแนกเป็นรายด้านและ รายข้อ ($n = 375$).....	127

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	10