

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยกึ่งพัฒนา เพื่อสร้างรูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วย โดยกำหนดให้พยาบาลผู้ดูแลผู้ป่วยเป็นผู้สร้างรูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วย ตามเครื่องมือที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น คือขั้นตอนการมีส่วนร่วมของพยาบาลในการสร้างรูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างรูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วย และศึกษาผลการนำรูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วยไปใช้ ในการวางแผนงานนำผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงชนิดไม่ทราบสาเหตุ จำนวน 5 ราย โดยศึกษา ความคิดเห็นของพยาบาลต่อรูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วย ศึกษา ความคิดเห็นของผู้ป่วยต่อการวางแผนงานนำย และศึกษาความสามารถของผู้ป่วยในการควบคุม โรคความดันโลหิตสูง

ผู้ร่วมวิจัยในการศึกษาครั้งนี้ มี 2 กลุ่มคือ

กลุ่มที่ 1 เป็นพยาบาลที่มีส่วนร่วมในการสร้างรูปแบบการวางแผนงานนำย และนำรูปแบบไปใช้ แบ่งเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 6 คน และพยาบาลเทคนิคจำนวน 6 คน ที่ปฏิบัติงานในหน้าผู้ป่วยอาชญากรรมหญิง โรงพยาบาลเบตง ระยะเวลาดำเนินการสร้างรูปแบบและเก็บรวบรวมข้อมูลในผู้ร่วมวิจัยกลุ่มนี้ อยู่ระหว่างวันที่ 17 เมษายน 2545 เป็นวันประชุมครั้งแรก ถึง วันที่ 20 พฤษภาคม 2545 เป็นวันสัมภาษณ์พยาบาลครั้งสุดท้าย

กลุ่มที่ 2 ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงชนิดไม่ทราบสาเหตุ เพศหญิง มีอายุมากกว่า 35 ปี ที่แพทย์รับเข้าการรักษาในหน้าผู้ป่วยอาชญากรรมหญิง โรงพยาบาลเบตง จำนวน 5 คน ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล วันที่ 1 สิงหาคม 2545 ถึง วันที่ 20 ธันวาคม 2545

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย มี 2 ชุด โดย ชุดที่ 1 คือ คู่มือ ขั้นตอนการมีส่วนร่วมของพยาบาลในการสร้างรูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วย ประกอบด้วย ขั้นตอนการมีส่วนร่วมของพยาบาลในการสร้างรูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วย และเอกสารประกอบการสร้างรูปแบบ ซึ่งผ่านการตรวจสอบความครอบคลุมตาม โครงสร้างและเนื้อหา โดยนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 6 ท่าน เมื่อปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ แล้ว ผู้วิจัยจึงใช้การดำเนินการวิจัยในครั้งนี้ และเครื่องมือที่ใช้ศึกษาผลการนำรูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วยไปใช้ คือแบบสัมภาษณ์ความคิดเห็นของพยาบาลในการใช้รูปแบบการวางแผนงานนำผู้ป่วย แบบสัมภาษณ์ความคิดเห็นของผู้ป่วยต่อการวางแผนงานนำผู้ป่วย แบบประเมินการรับรู้

ความสามารถของผู้ป่วยในการควบคุมโรคความดันโลหิตสูง จำนวน 3 ชุด ซึ่งผ่านการตรวจสอบความครอบคลุมตามโครงการสร้างและเนื้อหาจากอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 6 ท่าน ผู้วิจัยนำแบบประเมินความสามารถของผู้ป่วยในการควบคุมโรคความดันโลหิตสูงไปหาค่าความเชื่อมั่นโดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟองกรอนบาก ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .86 การวิเคราะห์ข้อมูล ข้อมูลที่รวบรวมได้นำมาจัดกรรทำข้อมูลโดยผู้วิจัยเองและวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป และระดับความสามารถของผู้ป่วยในการควบคุมโรคความดันโลหิตสูงคัวยคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คำนินการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนที่เป็นความคิดเห็นของผู้ป่วยต่อการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยและข้อมูลความคิดเห็นของพยาบาลในการใช้รูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยนำไปวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (content analysis)

สรุปผลการวิจัย

1. ได้รูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วย โรงพยาบาลเบตง ที่สร้างโดยการมีส่วนร่วมของพยาบาลและมีผู้วิจัยทำหน้าที่เป็นผู้อำนวยความสะดวกในการประสานงานและคำนินการสร้างตามขั้นตอนการมีส่วนร่วมของพยาบาลในการสร้างรูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วย ประกอบด้วย ขั้นตอนหลัก 3 ขั้นตอน ได้แก่ การประเมินสภาพปัญหา ผู้ป่วยและครอบครัว การวางแผนจ้าน檐ผู้ป่วย การปฏิบัติตามแผนและการประเมินผล โดยทุกขั้นตอน มีการกำหนดรายละเอียด ของขั้นตอน กิจกรรมและหักษะที่ใช้ ผู้รับผิดชอบ เวลาที่เหมาะสม วัตถุประสงค์ และเครื่องมือที่ใช้ ไว้อ่านครับถ้าวัน เป็นรูปแบบที่สามารถนำมาใช้ได้จริง ซึ่งจากการนำเสนอรูปแบบการวางแผนจ้าน檐ผู้ป่วยไปใช้ เป็นข้อมูลที่สนับสนุนรูปแบบดังแสดงผลในข้อที่ 2

2. ผลการนำเสนอรูปแบบการวางแผนจ้าน檐ผู้ป่วยไปใช้

2.1 ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา 2 กลุ่ม คือ

2.2.1 กลุ่มพยาบาล มีอายุอยู่ระหว่าง 26 -30 ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 58 ภูมิการศึกษา เป็นพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 50 ประสบการณ์การทำงาน 6 - 10 ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 58

2.2.2 กลุ่มผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ชนิดไม่ทราบสาเหตุ มีอายุอยู่ระหว่าง 40-45 ปีมีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 60 ประสบการณ์การนอนโรงพยาบาล 1-2 ครั้ง ระยะเวลาที่พักในโรงพยาบาลส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 3 – 5 วัน คิดเป็นร้อยละ 80

2.2 ตอนที่ 2 การศึกษาความสามารถของผู้ป่วยในการควบคุมโรคความดันโลหิตสูง พบว่าความสามารถของผู้ป่วยในการควบคุมโรคความดันโลหิตสูง โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 88.5, S.D. = 1.06$)

เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยความสามารถของผู้ป่วยในการควบคุมโรคความดันโลหิตสูง อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 21 ข้อ และมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน 4 ข้อ คือ ผู้ป่วยสามารถรับประทานยาอย่างต่อเนื่องตามที่แพทย์สั่ง ผู้ป่วยสามารถรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับคนในครอบครัวของผู้ป่วยได้ ผู้ป่วยสามารถไปตรวจรักษา และรับยาตามแพทย์นัดทุกครั้ง และถ้ามีอาการผิดปกติ เช่น ปวดศีรษะ คลื่นไส้ อาเจียน ปวดตามปลายเท้าและเกิดอาการแขนขาชาหรืออ่อนแรง ผู้ป่วยรับไปพบแพทย์ก่อนแพทย์นัด ($\bar{X} = 100, S.D. = .00$) มีความสามารถระดับมาก จำนวน 9 ข้อ ระดับปานกลาง จำนวน 1 ข้อ ซึ่งข้อที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ผู้ป่วยสามารถนอนหลับ พักผ่อนได้อย่างเพียงพอ กับความต้องการตามสภาพร่างกายและโรคความดันโลหิตสูงได้ทุกวัน ($\bar{X} = 66, S.D. = 2.88$)

2.3 ตอนที่ 3 จากการนำรูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยไปทดลองใช้ สามารถสรุปผลศึกษาได้ดังนี้

2.3.1 ความคิดเห็นของผู้ป่วยต่อการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วย โรคความดันโลหิตสูง มีดังนี้

2.3.1.1 รูปแบบการวางแผนจ้าน่ายที่ได้รับในครั้งนี้ มีประโยชน์ต่อตนเอง โดยได้รับความรู้และทราบแนวทางการการป้องกันภาวะแทรกซ้อนของโรคความดันโลหิตสูงเข้าหน้าที่โดยเฉพาะพยาบาล ได้ให้ความสนใจและเอาใจใส่ผู้ป่วยมากขึ้น โดยเน้นเรื่องวิธีการปฏิบัติตนที่บ้าน และการได้รับเอกสารเพื่อเป็นแหล่งข้อมูลความรู้เรื่องโรคและการปฏิบัติตัว

2.3.1.2 มีความพึงพอใจ รูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยที่สร้างขึ้น โดยมองว่าพึงพอใจในเรื่องการที่เข้าหน้าที่ให้ความสนใจและเอาใจใส่ผู้ป่วยมากขึ้น โดยเน้นเรื่องการสอนและวิธีการปฏิบัติตนที่บ้าน และพึงพอใจที่ได้รับเอกสารคู่มือการดูแลตนเองเรื่อง โรคความดันโลหิตสูง ได้นำไปศึกษาเพิ่มเติมเนื่องจากมีความรู้น้อย

2.3.2 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนารูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีดังนี้ ควรมีวิธีการให้ความรู้ โดยเน้นการสาธิตที่เหมาะสม มีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ในชีวิตประจำวัน กรณีการปรับปรุงสื่อและอุปกรณ์การสอนให้มีความน่าสนใจมากขึ้น โดยการปรับเปลี่ยนภาพสี แทนภาพขาวดำ เป็นต้น ควรมีการจัดกิจกรรม การวางแผนจ้านายอย่างต่อเนื่อง โดยเสนอให้มีการจัดกิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนกลับบ้าน อย่างต่อเนื่อง สนับสนุน

2.4 ความคิดเห็นของพยาบาลต่อรูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วย โรคความดันโลหิตสูง โดยพยาบาลมีความคิดเห็นต่อรูปแบบการวางแผนจ้าน่ายดังนี้

2.4.1 รูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยที่สร้างขึ้นมีประโยชน์ต่อผู้ป่วยโดยผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคและการปฏิบัติตัวผู้ป่วยสามารถดูแลตนเองได้ ประโยชน์ต่อพยาบาล โดยส่งเสริมให้พยาบาลมีการศึกษาหาความรู้อยู่เสมอ และยังช่วยลดภาระงานด้านการสอนผู้ป่วยและญาติในระยะยาว ประโยชน์ต่อโรงพยาบาล คือได้รูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยที่มีคุณภาพ และช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ประโยชน์ต่อญาติผู้ป่วย/ผู้ดูแล คือ มีความรู้และเข้าใจเรื่องโรคและเข้าใจสภาพผู้ป่วยมากขึ้น

2.4.2 รูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยที่สร้างขึ้นมีความแตกต่างจากแบบเดิมโดยมีความแตกต่างในเรื่องต่อไปนี้ เรื่องความชัดเจน มีรายลักษณะอักษรมากขึ้น ข้อมูลที่ได้รับจากผู้ป่วยและการสอนที่ให้ผู้ป่วยมีความครอบคลุมมากขึ้น การใช้เวลาเพื่อการวางแผนจ้าน่ายในรูปแบบการวางแผนจ้าน่ายที่สร้างขึ้นมากกว่าแบบเดิม และผู้ป่วยมีความพึงพอใจการวางแผนจ้าน่ายที่ได้รับ ตามขั้นตอนการวางแผนจ้าน่ายที่สร้างขึ้นมากกว่าก่อนแบบเดิม

2.4.3 พยาบาลมีความพึงพอใจและภาคภูมิใจในรูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยที่สร้างขึ้น เนื่องจากพยาบาลมีส่วนร่วมในการสร้าง ทำให้รูปแบบมีความชัดเจนสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง

2.2.4 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนารูปแบบการวางแผนจ้าน่ายผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีดังนี้

2.2.4.1 ควรมีการส่งต่อข้อมูลความต้องการการดูแลต่อเนื่องและแผนการจ้านายที่ได้ดำเนินการไปแล้วและที่ยังไม่ได้ปฏิบัติให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบและความรับผิดชอบต่อไป

2.2.4.2 ควรมีวิธีค้นหาสาเหตุที่แท้จริงที่ผู้ป่วยไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตัวอย่างเหมาะสม เพื่อพยาบาลสามารถแก้ปัญหาได้ตรงประเด็น เหมาะสมกับสภาพผู้ป่วยแต่ละคน

2.2.4.3 ควรมีการปรับปรุงสื่อและอุปกรณ์การสอนให้มีความเหมาะสมมีความเฉพาะเจาะจงสอดคล้องกับภาษาและวัฒนธรรมของท้องถิ่น

2.2.4.4 ควรมีการปรับปรุงวิธีการสอน โดยเน้นการสาขิวิธีการปฏิบัติที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน ได้ เช่นการปรุงอาหารเป็นต้น

อกิจกรรมการวิจัย

จากผลการวิจัย สามารถนำมาอภิปรายผล โดยแบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 รูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยที่สร้างขึ้น

รูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยที่สร้างขึ้นในครั้งนี้ นำโครงสร้างการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยอย่างมีแบบแผน ของแมคคีhan และคูลตัน (McKeehan & Caulton, 1985) เป็นแนวทางในการสร้าง โดยรูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยที่สร้างขึ้นในครั้งนี้ ได้มีการกำหนดรายละเอียดตามโครงสร้างการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยอย่างมีแบบแผน ทุกขั้นตอน คือ กำหนดให้ ผู้ป่วยและครอบครัวมีส่วนร่วมในการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย โดยการประชุมร่วมกันระหว่างผู้ป่วย ครอบครัว ทีมสุขภาพและพยาบาล ซึ่งพยาบาลจะเป็นผู้ประสานงานระหว่างแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักโภชนากร และผู้ป่วยและญาติ หากเพียงขั้นตอนการประชุมประสานงานระหว่างโรงพยาบาล และชุมชนที่ผู้ป่วยพักอาศัยของผู้ป่วย เนื่องจากนโยบายของโรงพยาบาล ได้กำหนดให้ฝ่ายเวชกรรม สังคม เป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องนี้ รูปแบบนี้จึงมีเพียงการส่งค่อข้อมูลผ่านฝ่ายเวชกรรมสังคมที่ทำหน้าที่เชื่อมผู้ป่วยกรณีที่รับไว้ในโครงการเยี่ยมผู้ป่วยที่บ้าน และจากข้อมูลที่บันทึกในสมุดคู่มือ ประจำตัวผู้ป่วย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ของเอกสารที่ใช้ในการบันทึกการปฏิบัติกรรมการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และในกระบวนการ การวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย ประกอบด้วย 3 ขั้นตอน คือ

การประเมิน ซึ่งมีการประเมินปัญหาผู้ป่วยและครอบครัวในเรื่อง ความเดี่ยวในการเกิดโรค สภาพร่างกายและจิตสังคมของผู้ป่วยและครอบครัว การรักษาและการพื้นฟู ซึ่งในรูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายที่สร้างขึ้น มีการประเมินอย่างครบถ้วน และ ได้กำหนดแบบฟอร์มและกิจกรรมการพื้นฟูสภาพและการวางแผนจ้างหน่าย โดยการให้ความรู้เรื่องโรคและสาขาระบบที่สำคัญ ตัวที่จำเป็น เช่น การออกกำลังกาย และการปฐมอาการ แก่ผู้ป่วยทุกรายอย่างน้อย 1 ครั้ง มีการประเมิน ภาวะศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมของผู้ป่วยและครอบครัว ภายใน 24 - 48 ชั่วโมง นับแต่แรกรับผู้ป่วยไว้รักษาในโรงพยาบาลตามเกณฑ์ที่กำหนด หรือการประเมินเร็วที่สุด ตั้งแต่แรกรับผู้ป่วยไว้ในโรงพยาบาล มีพยาบาลวิชาชีพเป็น ผู้ประเมิน ซึ่งจากการนำรูปแบบไปใช้ในการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย จำนวน 5 ราย ช่วยสนับสนุนว่ากิจกรรมในขั้นตอนการประเมินของรูปแบบนี้ มีความครบถ้วน เหมาะสม ทำให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุม

การวางแผน มีการวางแผนเกี่ยวกับ กิจกรรมการดูแลผู้ป่วย ซึ่งมีความยืดหยุ่นตามสภาพผู้ป่วยแต่ละราย มีการแบ่งบทบาทหน้าที่รับผิดชอบกันอย่างชัดเจน มีการประชุมกับทีมสุขภาพ ซึ่งมีพยาบาลเป็นผู้ประสานงานกับทุกกลุ่ม ในรูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายที่สร้างขึ้น ได้กำหนดให้ การวางแผน เป็นขั้นตอนที่ 2 ของรูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย คือขั้นการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย กำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างพยาบาล ทีมสุขภาพ ผู้ป่วยและครอบครัวผู้ป่วยเพื่อ

วางแผน และกำหนด กิจกรรมการวางแผนงานนำผู้ป่วยตามระบบ M-E-T-H-O-D โดยพยาบาล เป็นผู้ประสานงาน และปฏิบัติตามหน้าที่รับผิดชอบที่กำหนด ໄວ້ອ່າງໝັດເຈນຮ່ວມງໍາຜູ້ປ່ວຍ
ครอบครัวและทีมสุขภาพ

การปฏิบัติ จะเน้นการประสานงานที่ดีระหว่างทีมสุขภาพ รวมถึงการสนับสนุนจากຜູ້บริหาร หัวหน้าหอຜູ້ປ່ວຍและทีมสุขภาพจะต้องดำเนินการตามแผนที่วางໄວ້ โดยปรับเปลี่ยนหรือ ยึดหยุ่นตามสถานการณ์ ຜູ້ປ່ວຍແລະຜູ້ຄູແລມີສ່ວນຮ່ວມ ທຳໄໝເກີດກາຣເຮືຍຮູ້ທີ່ຕ້ອງປົງບັດຕາມແພນທີ່ ຕະກລອງຮ່ວມກັນ ໄທ້ໄດ້ກ່ອນກັບບ້ານ ຊຶ່ງຮູ່ປ່ວຍແພນຈຳນາຍທີ່ສ່ວນຮ່ວມກັນໄດ້ກໍານັດເປັນຂັ້ນທີ່ 3 ຂອງຮູ່ປ່ວຍແພນຈຳນາຍຜູ້ປ່ວຍ ອີ່ ຂັ້ນກາຣປົງບັດຕາມແພນແລະກາຣປະເມີນຜົດ ໃນຂັ້ນຕອນນີ້ ໄດ້ກໍານັດໃຫ້ມີຜົດຜົນພົດຜອບຜູ້ປ່ວຍ ເພື່ອໃຫ້ມີກາຣປົງບັດຕາມແພນທີ່ວາງໄວ້ອ່າງຕ່ອນເນື່ອງ ໂດຍການ ມອບໝາຍງານແບນເປັນທີ່ນີ້ ແລະມີກາຣປະເມີນຜົດກາຣປົງບັດຕີໃຫ້ຫວັນນໍາທີ່ມີຮັບທຽນທຸກເວລີ ຊຶ່ງແພນທີ່ ວາງໄວ້ມີກາຣຮະນູວາລາໃນກາຣປົງບັດໄວ້ອ່າງໝັດເຈນ ໂດຍສາມາດຮັບຍິດຍຸ່ນໄດ້ຕາມສາມາດກາຮັດ ທຳໄໝ້ ຜູ້ປ່ວຍໄດ້ຮັບກາຣวางแผนຈຳນາຍອ່າງຕ່ອນເນື່ອງ ໂດຍທີ່ປັບປຸງທາຕ່າງໆ ຂອງຜູ້ປ່ວຍໄດ້ຮັບກາຣແກ້ໄຂ ອ່າງ ຄວນດ້ວນຈາກຂັ້ນຕອນ ກາຣປະເມີນຜົດຕາມກິຈການທີ່ໄດ້ປົງບັດທີ່ໃນດ້ານຄວາມຮູ້ແລະທັກມະຕ່າງໆ ໃນ ກາຣປົງບັດຕົວ

ຈາກຜົດກາຣສຶກໝາຄວາມເປັນໄປໄດ້ໃນການນໍາຮູ່ປ່ວຍແພນຈຳນາຍຜູ້ປ່ວຍ ໄປໄຊ້ໃນ ກາຣวางแผนຈຳນາຍຜູ້ປ່ວຍໂຮກຄວາມດັນໂລທິສູງ ຊ່ວຍສັນສົນວ່າຮູ່ປ່ວຍແພນຈຳນາຍທີ່ ສ່ວນບັນ ສາມາດນຳໄປໄຊ້ໄດ້ຈົງ

ຕອນທີ່ 2 ຜົດກາຣສຶກໝາຄວາມເປັນໄປໄດ້ໃນການນໍາຮູ່ປ່ວຍແພນຈຳນາຍຜູ້ປ່ວຍໄປໄຊ້ ແນ່ງອອກໄດ້ເປັນ 3 ຊົ່ວໂມງ

1. ຄວາມສາມາດຂອງຜູ້ປ່ວຍໃນກາຣຄວນຄຸມໂຮກຄວາມດັນໂລທິສູງ ລັ້ງໄດ້ຮັບກາຣวางแผน ຈຳນາຍຜູ້ປ່ວຍໂດຍໃຫ້ຮູ່ປ່ວຍແພນຈຳນາຍທີ່ສ່ວນບັນ ມີຄ່າເຄີຍຂອງຢູ່ໃນຮະດັບນາກທີ່ສຸດ ເມື່ອ ວິຄຣະໜ້າຮ່າຍໜ້ອ ພນວ່າຄ່າເຄີຍຂອງຄະແນນຄວາມສາມາດ ອູ້ໃນຮະດັບນາກທີ່ສຸດເຖິງ 21 ຊົ່ວໂມງໃນ ຮະດັບນາກເຖິງ 9 ຊົ່ວໂມງ ມີເພີ່ມຂໍ້ຕີວິຫຼາຍທີ່ອູ່ໃນຮະດັບປານກລາງ ອີ່ ຜູ້ປ່ວຍສາມາດນອນຫລັບພັກຜ່ອນໄດ້ ອ່າງເພີ່ມພົດກັບຄວາມຕ້ອງການສາກົນກ່າຍແລະໂຮກຄວາມດັນໂລທິສູງໄດ້ທຸກວັນ ຊຶ່ງຈາກຜົດກາ ສັນກາຍຜົດຜູ້ປ່ວຍທຸກຄົນກ່າວວ່າໄດ້ຮັບປະໂຍ້ນຈາກກາຣวางแผนຈຳນາຍຜູ້ປ່ວຍ ໂດຍໄດ້ຮັບກາຣສອນ ໄທ້ກໍາແນະນຳເວັ້ງການປົງບັດຕົນທີ່ບ້ານແລະກາຣປື້ອງກັນອາກະແກຣກຊັ້ນຈາກໂຮກຄວາມດັນໂລທິສູງ ທີ່ອາຈະເກີດຂຶ້ນ ງັງເປັນສິ່ງທີ່ສັນສົນໃຫ້ຮັບຄວາມສາມາດຂອງຜູ້ປ່ວຍຍູ້ໃນຮະດັບນາກທີ່ສຸດ ແລະຈາກຜົດກາຣວິຊີໃນເວັ້ງການໄທ້ຄວາມຮູ້ແກ່ຜູ້ປ່ວຍແລະຢູ່າຕີ/ຜູ້ຄູແລ ເປັນສິ່ງທີ່ມີຄວາມສຳຄັນຍ່າງຍິ່ງ ຊຶ່ງ ສອດຄລື້ອງກັບ ສີວິວຽນ ເດີວະຊຸມ ເຊີນ (2542) ຊຶ່ງກ່າວໄວ້ວ່າກາຣໄທ້ຄວາມຮູ້ເປັນສິ່ງສຳຄັນ ເນື່ອຈາກ ກາຣໄທ້ຄວາມຮູ້ເປັນກລຸຫຼົງທີ່ສຳຄັນທີ່ສຸດໃນກາຣສ່ວນຄວາມສາມາດໃນກາຣດູແລຕົນອອງໄທ້ກັບຜູ້ປ່ວຍແລະ

และจากผลการวิจัยพบว่าผู้ป่วยและพยาบาลได้เสนอแนะในด้านการสอนผู้ป่วยและญาติ ให้มีการสาขิต ประกอบการสอน เช่น การสอนเรื่องการออกกำลังกาย และการปฐมอาหาร เป็นต้น เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถมองเห็นภาพตามความเป็นจริง ผลการวิจัยนี้สอดคล้องกับ การศึกษาของ สุปรารามี ศรีพลาวงศ์ (2543) และ อัจฉรา บุตรรักษ์ (2544) ซึ่งศึกษาเปรียบเทียบผลการใช้รูปแบบการวางแผน จำนวนผู้ป่วย ได้ศึกษาในผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดไม่พึงอินชูลิน จำนวน 10 คน โดยเปรียบเทียบ การรับรู้ความสามารถของการปฏิบัติกรรมการดูแลตนเอง ในกลุ่มที่ไม่ใช้รูปแบบกับกลุ่มที่ใช้รูปแบบการวางแผนจำนวนผู้ป่วยอย่างมีแบบแผน พบร่วมกับกลุ่มที่ใช้รูปแบบการวางแผน จำนวนผู้ป่วยแบบมีแบบแผนมีค่าเฉลี่ยของคะแนนการรับรู้ความสามารถของการปฏิบัติกรรมการดูแลตนเองสูงกว่ากลุ่มที่ไม่ใช้รูปแบบการวางแผนจำนวนผู้ป่วย ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด และระดับมากตามลำดับ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากการผู้ป่วยได้รับการเตรียมความพร้อมดังต่อไปนี้ โดยพยาบาล ทีมสุขภาพและผู้ป่วยมีส่วนร่วมในการวางแผนการดูแลร่วมกัน รวมทั้งวิธีการสอนที่ทำให้ผู้ป่วยทราบถึงผลของอันตรายที่อาจเกิดขึ้น เมื่อปฏิบัติดูแลตัวเอง ไม่เหมาะสมกับโรค ซึ่งเป็นผลให้ผู้ป่วยเกิดความกระหนักถึงการดูแลตนเองของ ผู้ป่วยในการควบคุมโรค ที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องหลังจำนวน และมีการพัฒนาความสามารถของผู้ป่วยในการดูแลตนเอง เป็นการเพิ่มพลังอำนาจให้กับผู้ป่วย ด้วยการให้ความรู้ ชี้แนะนำสนับสนุนด้านการสอนและการสร้างสั่งแวดล้อม (Orem, 1991 อย่างถูกต้อง ใน สุปรารามี ศรีพลาวงศ์, 2543) เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ของกระบวนการเพื่อจำนวนผู้ป่วย คือ การกลับคืนสู่สภาพและการเตรียมตัวเพื่อจำนวนผู้ป่วย (Johnson & Pachano, 1981)

2. จากความคิดเห็นของผู้ป่วยต่อการวางแผนจำนวนผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง สามารถอภิปรายได้เป็นประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

2.1 ผู้ป่วยเห็นว่า การวางแผนจำนวนผู้ป่วยมีประโยชน์ต่อผู้ป่วย คือผู้ป่วยที่ได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนจำนวน ทำให้มีความรู้ ในเรื่อง โรคและแนวทางในการป้องกันภาวะแทรกซ้อนของโรคความดันโลหิตสูงที่ เพิ่มมากขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาวิจัยของประภัสศรี ชาววงศ์ (2535) ได้ศึกษาเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความรู้ความเข้าใจเรื่องการบาดเจ็บที่ศีรษะของผู้ป่วย และญาติ ที่รับการรักษาในโรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น จำนวน 15 ราย พบร่วมกับค่าเฉลี่ยของคะแนนความรู้ความเข้าใจเรื่องการบาดเจ็บที่ศีรษะของผู้ป่วย ทั้งโดยรวม และรายด้าน หลังการได้รับการวางแผนจำนวนผู้ป่วย โดยใช้รูปแบบการวางแผนจำนวนผู้ป่วยที่สร้างขึ้น พบร่วมกับค่าเฉลี่ยของคะแนนความรู้ความเข้าใจสูงกว่าก่อนการทดลอง นอกจากนี้จากผลการสัมภาษณ์ยังพบว่าการเตรียมเอกสารให้ผู้ป่วยกลับไปศึกษาที่บ้าน มีประโยชน์อย่างมากสำหรับผู้ป่วย กล่าวคือ ผู้ป่วยได้มีการศึกษาทำความรู้ด้วยตนเองตลอดเวลา และการได้มีโอกาสศึกษาหากความรู้ด้วยตนเองของตลอดเวลาอีกด้วย ซึ่งในเรื่องเอกสารหรือสื่อการสอนนั้น มีลิลเลอร์ (Miller, 1986)

กล่าวไว้ว่า สื่อการสอน มีมากนัย ที่ช่วยเสริมการเรียนรู้ ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญ ต้องมีความเหมาะสม และมีเนื้อหาที่ผู้ป่วยควรทราบ อ่านง่าย นำสานใจ การจัดทำหนังสือคู่มือสำหรับผู้ป่วยเฉพาะโรค เพื่ออธิบายเกี่ยวกับโรควิธีปฏิบัติดนและสาระประโยชน์อื่น ๆ ที่จำเป็น จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ ผู้ป่วยด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง และหนังสือคู่มือนี้ควรมอบให้ผู้ป่วยนำกลับบ้าน เพราะจะศึกษาเข้าใจได้ เมื่อมีข้อซ้องใจ ดังนั้นรูปแบบการวางแผนจ้างหน่วยที่สร้างขึ้น ได้มีการกำหนดสื่อการสอนต่าง ๆ ตั้งแต่ แผนการสอน ผู้ป่วยและญาติ เรื่อง ความรู้และการปฏิบัติดนของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง กภาพแผ่นพลิก สิ่งสำคัญคือ สมุดคู่มือประจำตัวผู้ป่วย โรคความดันโลหิตสูง ซึ่งจากผลการสัมภาษณ์ผู้ป่วยมีความพึงพอใจ ที่ได้รับคู่มือนำกลับไปอ่านที่บ้านในเรื่องความอาใจใส่ในบริการของพยาบาล ตามการรับรู้ของผู้ป่วยที่ได้รับการวางแผนจ้างหน่วย เห็นว่า บุคลากรให้ความสนใจผู้ป่วยมากขึ้นในเรื่องการให้ความรู้ในการปฏิบัติดนที่เหมาะสม อาใจใส่ในเรื่องปัญหาของผู้ป่วยมากขึ้น จึงเป็นผลดีที่จะทำให้ผู้ป่วยสามารถดูแลตนเองได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับ กองการพยาบาล กล่าวว่า พฤติกรรมบริการ ซึ่งได้แก่ ความอาใจใส่ ความสม่ำเสมอ การปฏิบัติงานอย่างมีแบบแผน สอดคล้องกันของเจ้าหน้าที่ในทีมสุขภาพแต่ละคนเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาความสามารถในการดูแลตนของผู้ป่วย ดังนั้นจึงสรุปได้ว่า รูปแบบการวางแผนจ้างหน่วยที่สร้างขึ้นมีประโยชน์ต่อผู้ป่วย

2.2 ผู้ป่วยมีความพึงพอใจ ในกิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนจ้างหน่วย ทั้งในด้านการปฏิบัติงานของพยาบาล การได้รับความรู้และเอกสารของโรงพยาบาล เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตัวที่ถูกต้องซึ่งสืบเนื่องมาจาก กิจกรรมการวางแผนจ้างหน่วยที่ผู้ร่วมวิจัยกำหนดขึ้น มุ่งเน้นให้พยาบาลมีปฏิสัมพันธ์ ใกล้ชิดกับผู้ป่วยและญาติมากขึ้นในเชิงวิชาชีพ เช่น การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการวางแผนจ้างหน่วยของผู้ป่วยและครอบครัว และกิจกรรมในรูปแบบการวางแผนจ้างหน่วย เช่น ทุกคนต้องได้รับการสอนเรื่อง โรคและแนวทางการป้องกันโรค ซึ่งได้กำหนดในรูปแบบการวางแผนจ้างหน่วยผู้ป่วยที่สร้างขึ้น มีการแยกเอกสารสมุดคู่มือการดูแลตนของเรื่อง โรคความดันโลหิตสูง และ การพื้นฟูสภาพ พร้อมทั้งการอธิบายรายละเอียดและการใช้ ในการวางแผน จ้างหน่วยผู้ป่วย โรคความดันโลหิตสูง มีการประเมินปัญหาและความต้องการการดูแลของผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง การมีส่วนร่วมในการวางแผน การปฏิบัติตามแผน และการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น พยาบาลเป็นบุคคลสำคัญในการวางแผนจ้างหน่วยผู้ป่วย เนื่องจาก พยาบาลเป็นผู้ที่เข้าถึงผู้ป่วย และสั่งแวดล้อมอื่น ๆ ภายในโรงพยาบาลมากที่สุด ใกล้ชิดผู้ป่วยอีกทั้งมีโอกาสดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง (Johnson & Pachano, 1981) ดังนั้นการจัดให้มีกิจกรรมการส่งเสริมความสามารถให้ผู้ป่วยมีความสามารถดูแลตนเอง ได้ในยามเงียบป่วย จึงเป็นประเด็นสำคัญที่ส่งเสริมให้ผู้ป่วยเกิดความพึงพอใจในกิจกรรมการเตรียมความพร้อมก่อนจ้างหน่วย รวมถึงการส่งมอบเอกสารความรู้ใน

การคุ้มครององค์กรนี้มีประโยชน์สำหรับผู้ป่วยโดยตรงให้แก่ผู้ป่วย เป็นเหตุผลอีกประการหนึ่งที่ทำให้ผู้ป่วยมีความพึงพอใจ ในการวางแผนจ้านำผู้ป่วย ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาวิจัยของ ประภัสรี ชาวงศ์ (2535) ได้ศึกษาผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของประชากรผู้ป่วยที่รับการรักษาในโรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น จำนวน 15 ราย พบว่า ค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจ ของประชากรผู้ป่วย อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของ สุกานันต์ ตันติวิสุทธิ์ (2532) ที่ผู้ป่วยมีความพึงพอใจต่อรูปแบบการวางแผนจ้านำ やすく และต้องการคำแนะนำ จากผู้ให้บริการ หลายด้าน ดังนั้นปัจจัยที่ส่งผลให้ผู้รับบริการจะเกิดความพึงพอใจได้จำเป็นจะต้องจัดระบบบริการ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ โดยมีระบบบริการผู้ป่วยแต่ละราย ที่ปรับจากแบบ แผนการคุ้มครององค์กรอบครัว การมีส่วนร่วมในการวางแผนจ้านำผู้ป่วย

2.3 ผู้ป่วยเสนอแนะให้มีการปรับปรุง วิธีการให้ความรู้ ให้มีความหลากหลาย เหมาะสมกับเนื้อหาของเรื่องที่ต้องการให้ผู้ป่วยนำไปปฏิบัติจริง ได้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งวิธีที่นิยมใช้กันมากคือการสอนผู้ป่วย ซึ่งการสอนผู้ป่วยเป็นการให้ความรู้แก่ผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยแต่ละคน สามารถคุ้มครององค์กรนี้ได้ พัฒนาความเข้าใจและความพิการ และการสอนผู้ป่วยเป็นหน้าที่โดยตรงของ พยาบาลในการปฏิบัติการพยาบาลแต่ละครั้ง สิ่งที่พยาบาลต้องปฏิบัติร่วมกัน stemmed คือการสอน ผู้ป่วย (เบญจมา เตากล้า, 2541) ที่จะช่วยให้เกิดความรู้และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม สอดคล้องกับ เรดแมน (Redman, 1980) รวมทั้งในเรื่องอุปกรณ์และสื่อการสอนต่าง ๆ เพื่อให้ความรู้ พบว่าผู้ป่วยต้องการให้มีการพัฒนาอุปกรณ์และสื่อการสอนให้มีความน่าสนใจมากขึ้น โดย เสนอแนะให้มี รูปสีที่แสดงให้เห็น ได้ชัดเจนและสวยงามแทนภาษาคำ หรือให้มีการบรรยายด้วย ภาพแทนการบรรยายด้วยตัวอักษรเพียงอย่างเดียว ซึ่งสื่อการสอนถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะทำให้ผู้รับ การสอน มีความสนใจและส่งผลต่อความเข้าใจในเนื้อหาของเรื่องที่ต้องการให้ผู้รับการสอนให้สูง ขึ้น ซึ่งตรงกับความหมายของสื่อ ซึ่งหมายถึงสิ่งที่พยุงหรือเอกสารไป สาระไปถึงผู้ส่งสาร ได้นั้น จึงข้ออยู่กับสื่อว่ามีความน่าสนใจเพียงใด ซึ่งปัจจุบันเทคโนโลยีของสื่อสาร มีช่องทางเพิ่มมาก ขึ้น ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านสื่อ และอุปกรณ์การสอน จึงควรนำเทคนิคต่าง ๆ มาประยุกต์ ใช้ให้เหมาะสมกับผู้รับการสอนแต่ละกลุ่ม ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ สิริวรรณ เดิมสุรินทร์ (2542) ด้านผลลัพธ์การวางแผนจ้านำรายที่ 1 เกี่ยวกับเทคนิคการสอนว่า วิธีสอนที่ได้ผลที่สุด สำหรับผู้สูงอายุหรือผู้รับรู้ช้า หรือช้า ไม่ได้ขึ้น จึงควรดูทั้งภาพ วีดีโอทัศน์ และให้แผ่นพับเพื่อให้ผู้ป่วย รับรู้ทั้งตา หูและสัมผัส เป็นต้น และผู้ป่วยยังมีข้อเสนอแนะ ให้มีการจัดกิจกรรมการวางแผน จ้านำ อย่างต่อเนื่อง สำมำเสมอเพื่อเป็นการส่งผลดีต่อผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลนี้ โดยเฉพาะผู้ป่วยเรื้อรังที่มีความเจ็บป่วยเป็นระยะเวลานาน ๆ จำเป็นจะต้องมีการปฏิบัติตัวที่

เหมาะสม ป้องกัน ไม่ให้มีภาวะแทรกซ้อนของโรคตามมา ดังนั้นการจัดกิจกรรมการวางแผน สำหรับผู้ป่วยเป็นการเพิ่มความมั่นใจในการดูแลตนเอง ของผู้ป่วยและผู้ดูแล และยังช่วยเพิ่ม ความสามารถในการดูแลตนเอง (ประภัสสร์ ชาวงศ์, 2535)

3. ความคิดเห็นของพยาบาลในการนำรูปแบบไปใช้ในการวางแผนสำหรับผู้ป่วยโรค ความดันโลหิตสูง โดยพบว่า

3.1 รูปแบบการวางแผนสำหรับผู้ป่วยมีประโยชน์

3.1.1 รูปแบบการวางแผนสำหรับผู้ป่วยมีประโยชน์ ต่อผู้ป่วย มีโอกาสเตรียม ความพร้อมเพื่อกลับไปดูแลตนเองที่บ้าน ซึ่งการเตรียมความพร้อมของผู้ป่วยโรคเรื้อรังเป็นสิ่งที่มี ความสำคัญที่ส่งผลให้ผู้ป่วยสามารถดำรงรักษาสุขภาพ อันดีและมีความสุขในการดำเนินชีวิตต่อไป สอดคล้องกับพฤติกรรมของ วิลเลียม และคณะ (Williams et al, 1998, pp. 191 – 206) ซึ่งได้ศึกษา ผลการเตรียมผู้ที่พึ่งผ่าตัดศีรษะ แต่ผ่าตัดครั้งเดียว 60 คน พบว่าผู้ป่วยที่ได้รับการเตรียม ความพร้อมก่อนผ่าตัด สามารถปฏิบัติภารกิจกรรมการดูแลตนเองที่บ้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากกว่า กลุ่มที่ไม่ได้รับการสอนก่อนการผ่าตัด และการวางแผนสำหรับผู้ป่วยมีความจำเป็นในการปฏิบัติตัวหลัง การผ่าตัด และสอดคล้องกับผลการเปรียบเทียบ การรับรู้ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจกรรม การดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดไม่พึงอินซูลิน ระหว่างกลุ่มทดลองที่ได้รับการวางแผน สำหรับผู้ป่วยมีแบบแผนและกลุ่มควบคุมที่ได้รับการวางแผนสำหรับผู้ป่วยแบบเดิม พบว่า กลุ่มที่ ใช้รูปแบบมีค่าเฉลี่ยความสามารถในการปฏิบัติภารกิจกรรมการดูแลตนเองสูงกว่ากลุ่มที่ได้รับ การวางแผนสำหรับผู้ป่วยแบบเดิม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 (สุปราณี ศรีพลาวงศ์, 2543)

3.1.2 พยาบาลรับรู้ว่ารูปแบบการวางแผนสำหรับผู้ป่วยที่สร้างขึ้น มีประโยชน์ ต่อพยาบาล โดยสามารถติดตามการทำงานและเวลาของพยาบาลในการสอนผู้ป่วยและญาติลงได้ ซึ่ง สอดคล้องกับการพัฒนารูปแบบการวางแผนสำหรับผู้ป่วยมีแรงดันโลหิตสูง ที่ได้ ทำให้ ผู้ป่วยสามารถดูแลตนเองได้ เมื่อผู้ป่วยและผู้ดูแลมีทักษะที่จะปฏิบัติเอง ได้ จึงเป็นการลดงานของ พยาบาลและยังช่วยเหลือพยาบาลโดยสามารถสอนผู้อื่น ได้อีก (ศิริวรรณ เดียวสุรินทร์, 2542) จากบทบาทของพยาบาลผู้วางแผนสำหรับผู้ป่วย (discharge planner) นับว่าเป็นบทบาทที่สำคัญ ในระบบบริการพยาบาล ซึ่งเป็นอิสระในการปฏิบัติวิชาชีพ โดยใช้กระบวนการการพยาบาลเป็นแกน ในการดูแลผู้ป่วย โดยมุ่งให้การดูแลทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ และ การแนะนำวิถีชีวิต ให้แก่ ผู้ป่วยและครอบครัว เป็นการดูแลที่ต้องใช้ทักษะทางการพยาบาลอย่างสูง ใช้ความรู้ทั้งทาง

ด้านวิทยาศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สามารถอวิเคราะห์สถานะ วินิจฉัยและวางแผนการพยาบาล ให้แก่ผู้ป่วยและครอบครัว พยาบาลจึงเป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพในการทำงานสูง มีความรู้ใน หลักการ วิธีการ รู้คุณค่า และเห็นความสำคัญของการวางแผนงานอย่าง ClAUSEN, 1984 ควรได้รับ การพัฒนาในเรื่องความรู้และบทบาทหน้าที่ในการวางแผนงานอย่างผู้ป่วยอยู่เสมอ ซึ่งในการใช้ รูปแบบการวางแผนงานอย่างผู้ป่วยที่สร้างขึ้น ผลการสัมภาษณ์พยาบาล พบว่าการวางแผนงานอย่าง ผู้ป่วยเป็นสิ่งที่ช่วยให้พยาบาลได้มีการสึกษาทำความรู้อยู่เสมอ เพื่อการเตรียมความพร้อม ด้านความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการให้ความรู้กับผู้ป่วยและญาติ ได้มีผู้ประเมินแผนการงานอย่าง ในประเทศไทยและสหราชอาณาจักร พนักงานพยาบาล พบว่าผลการวางแผนงานอย่างผู้ป่วยสามารถลดความลี่ของการดูแลจาก พยาบาลที่บ้าน ลดอัตราการกลับเข้ารับการรักษาซ้ำในโรงพยาบาล จึงเป็นการ ช่วยประหยัดค่าใช้ จ่ายของโรงพยาบาลและพัฒนาความรู้ของบุคลากรทำให้มีความพึงพอใจทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ รวมทั้งยังเป็นผลให้อาการของผู้ป่วยดี

3.1.3 ผลการศึกษาในประเทศที่มีประโยชน์ที่มีผลต่อโรงพยาบาล พบว่า ผู้ป่วยที่ได้รับการวางแผนงานอย่างผู้ป่วยที่มีความพร้อมก่อนงานอย่างออกจากโรงพยาบาล ส่งผลให้ผู้ป่วยมีความพึงพอใจทางด้านร่างกาย จิตใจ และความรู้ในการดูแลตนเอง โดยที่ร่างกายมี ความพร้อมจากการวินิจฉัยของแพทย์ มีความมั่นใจในความสามารถของตนเองในการดูแลตนเอง มีความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้อง ทำให้ส่งผลให้ผู้ป่วยสามารถดูแลตนเองที่บ้าน ได้และไม่เกิด ภาวะแทรกซ้อนที่เป็นสาเหตุของการปฏิบัติคนไม่ถูกต้องที่ต้องกลับเข้ารับการรักษาซ้ำ จากเหตุผล ดังกล่าวข้างต้น นำไปสู่การลดค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล

3.1.4 ประโยชน์ต่อผู้ดูแล หรือญาติ พนักงานพยาบาล ให้ญาติเข้ามามีส่วนร่วมในการ วางแผนงานอย่างผู้ป่วย และให้ความรู้แก่ญาติหรือผู้ดูแล ยังเป็นผลดีต่อญาติหรือผู้ดูแล โดยมีความรู้ เพิ่มขึ้น ทั้งในเรื่อง โรคและการปฏิบัติคนที่เหมาะสมกับโรค และมีความมั่นใจในการให้การดูแล หรือความช่วยเหลือผู้ป่วย การให้ญาติเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนงานอย่าง เป็นการร่วมรับรู้ ข้อมูลที่ถูกต้อง ส่งผลให้ญาติเห็นความสำคัญ มีแนวทางในการดูแลผู้ป่วยถูกต้อง ซึ่งการเตรียม ความพร้อมของผู้ป่วยเพื่องานอย่างออกจากโรงพยาบาล จะต้องประกอบด้วยการมีส่วนร่วมของ บุคลากรที่มีสุขภาพองค์กร ที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วย โดยมีพยาบาลเป็นผู้ประสานกิจกรรมหรือ ปฏิบัติกิจกรรมต่างๆในแผนการงานอย่างและการมีส่วนร่วมของผู้ป่วยและผู้ดูแลเป็นองค์ประกอบ (วันเพ็ญ พิชิตพรัชัย, 2544) จึงจะประสบความสำเร็จได้ด้วยดี

3.2 พยาบาลมีความพึงพอใจรูปแบบการวางแผนงานอย่างผู้ป่วยที่สร้างขึ้น โดย เกิดความภาคภูมิใจ ในรูปแบบการวางแผนงานอย่างผู้ป่วย ที่เป็นผลงานที่ตนเองมีส่วนร่วมใน การสร้าง ซึ่งมีความชัดเจนสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง พึงพอใจในการมีส่วนร่วมของทีมในรูปแบบ

การวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย ซึ่ง ชัลลิแวน และเดคเกอร์ (Sullivan & Decker, 1992 อ้างถึงใน กฤษณา นرنราพันธ์, 2544) ได้กล่าวถึง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ไว้ว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการพยาบาลนั้น มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพยาบาลในสถานบริการ สุขภาพ เนื่องจากการสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน ลั่นผลให้พยาบาลทำงานอย่างเต็มศักยภาพ นำไปสู่คุณภาพของการบริการพยาบาล ดังนั้นการที่พยาบาล ได้มีส่วนร่วมสร้างรูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย ด้วยตนเอง และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติได้จริงจึงทำให้เกิด ความภาคภูมิใจในผลงานของตน รู้สึกว่าตนเองเป็นเจ้าของในงานชนิดนี้และ ได้ให้ความร่วมมือ ปฏิบัติกิจกรรมการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยในครั้งนี้ เป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีการมี ส่วนร่วมที่กล่าวว่าในการมีส่วนร่วมโดยกระบวนการกลุ่ม เป็นการแสดงถึงการตัดสินใจ ในการ ยอมรับว่ามีประโยชน์ต่อตัวเองและหน่วยงาน โดยมีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และการเปลี่ยนแปลง ทางพฤติกรรม ซึ่งสามารถทำได้โดยสร้างสถานการณ์ให้เกิดการมีส่วนร่วม (วชิรากรณ์ เชี่ยววัฒนา, 2536, หน้า 44-45) ซึ่งสนับสนุนขั้นตอนการดำเนินการวิจัยในครั้งนี้ พยาบาลจึงมี ความพึงพอใจและมีความภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมสร้างรูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายในครั้งนี้

ข้อเสนอแนะ

ผลการศึกษาระดับนี้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ด้านการปฏิบัติการพยาบาล การบริหาร การพยาบาล การศึกษาและการวิจัย ดังนี้

การนำไปใช้ด้านการปฏิบัติการพยาบาล

1. จากการศึกษาพบว่าผู้ป่วยที่ได้รับการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย มีความพึงพอใจต่อการ วางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย ดังนั้นควรมีการส่งเสริมหรือกำหนดให้รูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย โดยความดันโลหิตสูงต่อไปในหอผู้ป่วย อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ป่วยมีความพึงพอใจต่อการวางแผนจ้างหน่ายที่ได้รับ และมีความสามารถในการดูแลตนเอง ได้อย่างต่อเนื่องหลังจากจ้างหน่ายออกจาก โรงพยาบาล

2. ควรสนับสนุนให้พยาบาลและบุคลากรทีมสุขภาพ ได้ทราบถึงแนวคิดการสร้าง รูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายแบบพยาบาลมีส่วนร่วม และนำไปใช้ในการสร้างงานบริการด้านการ วางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยในผู้ป่วยกลุ่มอื่น หรือการสร้างงานบริการอื่น ๆ เช่น การสร้างระบบเนื้องการ ปฏิบัติต่าง ๆ ที่ต้องปฏิบัติในสาขาวิชาชีพ

3. ในเรื่องด้านการสอนและเอกสารในการให้ความรู้แก่ผู้ป่วย จากผลการวิจัยพบว่า ผู้ป่วยมีความต้องการ ได้รับความรู้เกี่ยวกับโรคที่ตนเองเป็น และวิธีการปฏิบัติเมื่อเป็นโรค โดยวิธี การให้ความรู้ และเอกสาร ที่น่าสนใจ หมายความและมีความเฉพาะเจาะจง ที่มุ่งให้ผู้ป่วยสามารถ

ปฏิบัติได้จริง เช่น การจัดทำคู่มือสำหรับผู้ป่วย ต้องมีการปรับปรุงให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้รับบริการ ได้เสนอแนะให้ใช้ภาษาท้องถิ่น เช่น ภาษาจีนและภาษามาลาซียังเป็นต้น

4. จากข้อเสนอแนะของพยาบาลเกี่ยวกับรูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยพบว่ากรณีที่ผู้ป่วยได้รับอนุญาตให้จ้างหน่ายออกจากโรงพยาบาลเร็วพยาบาลจึงไม่สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการวางแผนจ้างหน่ายที่วางไว้ ดังนั้นจึงควรมีการกำหนดครูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยเพิ่มสำหรับผู้ป่วยที่มีการจ้างหน่ายเร็ว

5. และจากประสบการณ์ของพยาบาลในการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยในการวิจัยครั้งนี้พบว่า เมื่อแพทย์มีคำสั่งการรักษาให้ส่งผู้ป่วยไปรักษาต่อในโรงพยาบาลที่สักยภาพสูงกว่าพบว่า ข้อมูลในการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยที่ได้ปฏิบัติไม่สามารถส่งไปให้โรงพยาบาลที่รับผิดชอบผู้ป่วยต่อได้ จึงทำให้การประเมินปัญหาของผู้ป่วยขาดความต่อเนื่อง และ ได้เสนอแนะให้ส่งเอกสารข้อมูลการวางแผนจ้างหน่ายโดยการบันทึกข้อมูลลงในสมุดคู่มือประจำตัวผู้ป่วยแล้วให้พยาบาลผู้นำส่งผู้ป่วยนำไปเขียนให้กับผู้รับผิดชอบพร้อมใบสั่งต่อผู้ป่วย

การนำไปใช้ด้านการบริหารการพยาบาล

1. จากบทบาทของผู้วิจัย ในการวิจัยครั้งนี้คือบทบาทเป็นผู้อำนวยความสะดวกในการประชุมกลุ่มในการทำงานเป็นทีมของพยาบาลเพื่อร่วมสร้างรูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วย ดังนั้นหากต้องการให้มีการสร้างงานที่มีลักษณะเดียวกันนี้เพิ่มขึ้น ผู้บริหารทางการพยาบาลจึงควรส่งเสริมให้เพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีบทบาทดังกล่าว โดยการจัดทำหลักสูตรการอบรมสำหรับบุคลากรกลุ่มนี้ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะการเป็นผู้อำนวยการการพัฒนางานด้านการพยาบาลต่อไป

2. ผู้บริหารของโรงพยาบาลควรมีการสนับสนุนให้มีการใช้รูปแบบวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยที่สร้างขึ้น โดยการกำหนดนโยบายให้เป็นรูปธรรม นำไปสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

3. จากผลการวิจัย พบว่า ขั้นตอนการสร้างรูปแบบการวางแผนจ้างหน่ายผู้ป่วยที่สร้างขึ้น ไม่เพียงแค่ยิ่งความพร้อมด้านความรู้และความร่วมมือผู้ร่วมวิจัย ช่วยให้ผู้ร่วมวิจัย มีความสนใจเกิดความรู้ ความเข้าใจ และมีความมั่นใจในการสร้างรูปแบบเพิ่มขึ้น และผลของการมีส่วนร่วม ส่งผลให้พยาบาลมีความภาคภูมิใจ ในผลงานที่ตนเองสร้างขึ้น ดังนั้น ผู้นำทางการพยาบาล หรือ ผู้บริหารทางการสาธารณสุขต้องดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานหรือแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กรซึ่งจะเป็นการช่วยสร้างความรู้ ความมั่นใจ สร้างเสริมผลงานให้มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของผู้ปฏิบัติ และขั้นตอนการลดลงของผู้บริหารในระยะเวลา

4. จากการวิจัยพบว่า ในกระบวนการวิจัย พยาบาลไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งการศึกษาด้วยตนเองอาจมีผลต่อการคุณภาพงานวิจัย ดังนั้นในการนำรูปแบบไปใช้ ต้องมีการกำหนดในเชิงนโยบายให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง และหากไม่สามารถเข้าร่วมได้

ในกรณีที่ติดภาระสำคัญชั่นการปฏิบัติงานตามตารางเวลาที่รับผิดชอบ ควรมีการบันทึกผลการประชุมเพื่อนำมาอภิปรายเป็นประเด็นไป เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างครบถ้วนและทั่วถึง

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. เนื่องจากการวิจัยครั้งนี้ไม่มีการนำจำนวนครั้งของการนอนโรงพยาบาลมาใช้ในการวิเคราะห์ผลการวิจัย ดังนั้นในการวิจัยครั้งต่อไป ควรนำจำนวนครั้งของการนอนโรงพยาบาลมาเป็นตัวแปรหนึ่งในการศึกษาเพื่อเปรียบเทียบ ผลลัพธ์ ว่ามีผลต่อระดับความสามารถของผู้ป่วยในการควบคุมโรคหรือไม่ อย่างไรบ้าง
2. ในการวิจัยครั้งต่อไป ควรมีการติดตามผลในร่องรอยการกลับเข้าบันกรักษาตัวในโรงพยาบาล ศึกษาความคงอยู่ ของระดับความสามารถของผู้ป่วยในการควบคุมโรค โดยศึกษานานมากกว่า 1 เดือน
3. ควรนำรูปแบบการวางแผนทำหน้าที่ผู้ป่วยที่สร้างขึ้นไปพัฒนาเพื่อประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยโรคเรื้อรังอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน