

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยเริ่มจากการกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการเสนอผลการวิเคราะห์ ผู้วิจัยจึง ได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ

$\bar{X}$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
$SD$	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
$n$	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
$t$	แทน	ค่าสถิติการแจกแจง $t$ .
$F$	แทน	ค่าสถิติการแจกแจง $F$
$p$	แทน	ค่าความน่าจะเป็น
$MS$	แทน	Mean Squares
$SS$	แทน	Sum of Squares
$df$	แทน	Degrees of freedom
$r$	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
$R$	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
$b_0$	แทน	ค่าคงที่ของการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ
$b$	แทน	สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ซึ่งพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ
$\beta$	แทน	สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบมาตรฐาน
$S.E.b.$	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์
$S.E.est.$	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์
$X_1$	แทน	สถานภาพสมรสโสด
$X_2$	แทน	สถานภาพสมรสแต่งงาน

$X_3$	แทน	ประสบการณ์ในการทำงานของพยาบาลประจำการ
$X_4$	แทน	โรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็ก
$X_5$	แทน	โรงพยาบาลชุมชนขนาดกลาง
$X_6$	แทน	โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่
$X_7$	แทน	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลที่มีบุคลิกภาพแบบ A
$X_8$	แทน	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลที่มีบุคลิกภาพแบบ B
$X_9$	แทน	ภาวะผู้นำด้านการสร้างบารมี
$X_{10}$	แทน	ภาวะผู้นำด้านการสร้างแรงบันดาลใจ
$X_{11}$	แทน	ภาวะผู้นำด้านการกระตุ้นเขาวิปัญญา
$X_{12}$	แทน	ภาวะผู้นำด้านการคำนึงถึงเอกบุคคล
$X_{13}$	แทน	ภาวะผู้นำด้านการให้รางวัลอย่างเหมาะสม
$X_{14}$	แทน	ภาวะผู้นำด้านการบริหารแบบวางเฉย
$Y$	แทน	ความทุ่มเทในการทำงาน
$\hat{Y}$	แทน	ความทุ่มเทในการทำงานที่ได้จากการพยากรณ์

### ลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็นสี่ ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคล ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน ในเขตภาคตะวันออกเฉียง

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์บุคลิกภาพ ของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ภาวะผู้นำ ของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง

ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนใน เขตภาคตะวันออกเฉียง

ส่วนที่ 5 การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาล ประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง

**ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน ในเขต ภาคตะวันออก**

การวิเคราะห์ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขต ภาคตะวันออก วิเคราะห์โดยแสดงจำนวนและร้อยละ ดังตาราง 2

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออก ด้านสถานภาพสมรส ประสบการณ์ในการทำงาน และขนาดของโรงพยาบาล

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
<b>สถานภาพสมรส</b>		
โสด	178	56.2
คู่	139	43.8
<b>ประสบการณ์ในการทำงาน</b>		
น้อย	195	61.5
มาก	122	38.5
<b>ขนาดของโรงพยาบาล</b>		
เล็ก	146	46.1
กลาง	121	38.2
ใหญ่	50	15.8
รวม	317	100

จากตารางที่ 2 พบว่า พยาบาลประจำที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีสถานภาพสมรสโสดร้อยละ 56.2 สถานภาพสมรสแต่งงานร้อยละ 43.8 ประสบการณ์ในการทำงานน้อยร้อยละ 61.5 ประสบการณ์ในการทำงานมากร้อยละ 38.5 ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาดเล็กร้อยละ 46.1 ขนาดกลางร้อยละ 38.2 และขนาดใหญ่ร้อยละ 15.8

**ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์บุคลิกภาพของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ในเขตภาคตะวันออก**

บุคลิกภาพของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออก วิเคราะห์โดยการแสดงจำนวนและร้อยละ ดังตาราง 3

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มีบุคลิกภาพ แบบ A และ บุคลิกภาพแบบ B

บุคลิกภาพ	จำนวน	ร้อยละ
A	71	22.4
B	246	77.6
รวม	317	100

จากตารางที่ 3 พบว่า หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีบุคลิกภาพ แบบ A ร้อยละ 22.4 และมีบุคลิกภาพแบบ B ร้อยละ 77.6

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วิเคราะห์โดยการแสดง ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ ภาวะผู้นำ ดังตาราง 4

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ ภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	$n = 317$		ระดับภาวะผู้นำ
	$\bar{X}$	$SD$	
<b>1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง</b>			
1.1 การสร้างบารมี	3.39	.60	ปานกลาง
1.2 การสร้างแรงบันดาลใจ	3.35	.85	ปานกลาง
1.3 การกระตุ้นชาวปัญญา	3.07	.74	ปานกลาง
1.4 การคำนึงถึงเอกบุคคล	3.07	.83	ปานกลาง
รวม	3.26	.69	ปานกลาง

## ตารางที่ 4 (ต่อ)

ภาวะผู้นำ	$n = 317$		ระดับภาวะผู้นำ
	$\bar{X}$	$SD$	
<b>2. ภาวะผู้ทำการแลกเปลี่ยน</b>			
2.1 การให้รางวัลอย่างเหมาะสม	2.62	.79	ปานกลาง
2.2 การบริหารแบบวางเฉย	2.6	.52	ปานกลาง
รวม	2.66	.46	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการเปลี่ยนแปลงโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง โดยรวมมีค่าเฉลี่ยของภาวะผู้นำแต่ละด้าน เรียงตามลำดับดังนี้ ด้านการสร้างบารมี ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ด้านการกระตุ้นชาวปัญญา และการคำนึงถึงเอกบุคคล ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลางมีค่าเฉลี่ยของภาวะผู้นำแต่ละด้าน เรียงตามลำดับ ด้านการให้รางวัลอย่างเหมาะสมและการบริหารแบบวางเฉย

ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วิเคราะห์โดยการแสดงค่าเฉลี่ยความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ดังตาราง 5

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ความทุ่มเทในการทำงาน	$n = 317$		ระดับ
	$\bar{X}$	$SD$	
ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3.24	.30	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า พยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีความทุ่มเทในการทำงานระดับปานกลาง

**ส่วนที่ 5 การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง**

การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง จากตัวแปรปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการและปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โดยใช้ตัวแปรพยากรณ์ทั้งหมด (method of all possible regression) และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (stepwise multiple regression analysis) เพื่อหาอำนาจพยากรณ์ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคล แต่ละด้านที่สามารถพยากรณ์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงและหาลำดับที่อำนาจพยากรณ์ของปัจจัยชีวภาพแต่ละด้านและการคัดเลือกตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุด ใช้พยากรณ์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ปรากฏเรียงตามลำดับดังนี้

1. ผลการสร้างสมการพยากรณ์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง จากตัวแปรปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการและปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลแต่ละด้านมาวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (enter multiple regression analysis) เพื่อแสดงค่าสถิติของตัวพยากรณ์ ดังตาราง 6

ตารางที่ 6 ค่าสถิติของปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล แต่ละด้านที่ใช้พยากรณ์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง

ตัวพยากรณ์	<i>b</i>	<i>S.E.b</i>	$\beta$	<i>t</i>	<i>p</i>
$X_2$	.09	.04	.14	2.40*	.017
$X_3$	-.00	.00	-.00	.139	.889
$X_4$	.01	.04	.03	.44	.661
$X_6$	.11	.05	.13	2.04*	.040
$X_8$	.01	.041	.02	.35	.729
$X_9$	-.15	.068	-.29	-2.19*	.030

ตารางที่ 6 (ต่อ)

ตัวพยากรณ์	<i>b</i>	<i>S.E.b</i>	$\beta$	<i>t</i>	<i>p</i>
$X_{10}$	.21	.05	.58	3.75*	.000
$X_{11}$	-.12	.05	-.29	-2.25*	.025
$X_{12}$	.10	.06	.29	1.85	.065
$X_{13}$	.03	.03	.08	.99	.303
$X_{14}$	.07	.03	.11	2.04*	.042

\*  $p < .05$  $R = .447^*$  $R^2 = .200$  $S.E.est = .2766$  $F = 6.921^*$ ,  $p=.000$ 

จากตารางที่ 6 พบว่า ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการและปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนทุกด้านร่วมกันพยากรณ์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ ) แต่เมื่อพิจารณาสมการพยากรณ์แล้วพบว่าตัวแปรที่มีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ ) ได้แก่ตัวแปรด้านสถานภาพสมรสคู่ ( $X_2$ ) โรงพยาบาลขนาดใหญ่ ( $X_6$ ) การสร้างบารมี ( $X_9$ ) การสร้างแรง บันดาลใจ ( $X_{10}$ ) การคำนึงถึงเอกบุคคล ( $X_{11}$ ) และการบริหารแบบวางเลข ( $X_{14}$ ) ส่วนตัวแปรสถานภาพสมรสโสด ( $X_1$ ) โรงพยาบาลขนาดกลาง ( $X_3$ ) และบุคลิกภาพแบบ A ( $X_7$ ) ไม่เข้าสมการเนื่องจากมีค่า สถิติเป็นค่าที่ใกล้เคียงกันจนเป็นเส้นตรงเดียวกันค่า (Collinearity Statistics Tolerance) เท่ากับ .000

2. การสร้างสมการพยากรณ์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออก จากด้านต่างๆ ของปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการและปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล การคัดเลือกตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุด โดยวิธีการวิเคราะห์หาคัดลดของพหุคูณแบบขั้นตอน (stepwise multiple regression analysis) เพื่อหาอำนาจการพยากรณ์และคัดเลือกตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุดในการพยากรณ์ ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ

ผลการวิเคราะห์หาลำดับที่อำนาจพยากรณ์และคัดเลือกตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุดในการพยากรณ์ความชุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดังตาราง 7

ตารางที่ 7 อำนาจพยากรณ์ตามลำดับที่ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการและปัจจัยชีวิตสังคมของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลด้านต่างๆ ที่ใช้พยากรณ์ความชุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตัวพยากรณ์	R	R <sup>2</sup>	เปอร์เซ็นต์การพยากรณ์
$X_{10}$	.333	.111	11.00
$X_{10} X_{14}$	.368	.135	13.50
$X_{10} X_{14} X_6$	.391	.152	15.20
$X_{10} X_{14} X_6 X_1$	.407	.166	16.60
$X_{10} X_{14} X_6 X_1 X_9$	.420	.177	17.70

จากตารางที่ 7 พบว่า ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ และปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือเรียงตามลำดับตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุด คือ ภาวะผู้นำด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ( $X_{10}$ ) ภาวะผู้นำด้านการบริหารแบบวางเฉย ( $X_{14}$ ) ขนาดของโรงพยาบาลขนาดใหญ่ ( $X_6$ ) สถานภาพสมรสโสดของพยาบาลประจำการ ( $X_1$ ) และภาวะผู้นำด้านการสร้างบารมี ( $X_9$ ) โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณสะสมทั้งห้าด้านเท่ากับ .420 และปัจจัยทั้งห้าด้านสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของคะแนนความชุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้ ร้อยละ 17.70 เพื่อสร้างสมการพยากรณ์ความชุ่มเทในการทำงาน ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จากตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุดคือปัจจัยทั้งห้าด้าน จึงได้เสนอค่า สัมประสิทธิ์ของตัวพยากรณ์ ( $b, \beta$ ) รวมทั้งค่าสหสัมพันธ์พหุคูณ จากนั้นจึงทำการทดสอบความเป็นเส้นตรง จากเกณฑ์และตัวพยากรณ์โดยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวน (F-test) ดังแสดงในตาราง 8 และ 9



ตารางที่ 8 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ ( $b, \beta$ ) ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน  
ตัวพยากรณ์ ( $S.E.b$ ) ค่า  $t$  ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ ( $R$ ) ค่าความคลาดเคลื่อน  
มาตรฐานของการพยากรณ์ ( $S.E.est$ ) และค่าคงที่ของการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ  
( $b_0$ )

ตัวพยากรณ์	$b$	$S.E.b.$	$\beta$	$t$	$p$
$X_{10}$	.21	.04	.59	4.90	.000
$X_{14}$	.08	.03	.14	2.63	.009
$X_6$	.10	.04	.12	2.36	.019
$X_1$	-.06	.03	-.11	-.20	.040
$X_9$	-.12	.06	-.24	-2.04	.042
ค่าคงที่ $b_0$	2.76	.14		20.06	.000

$$\begin{aligned}
 *p &< .05 \\
 R &= .420^* \\
 R^2 &= .177 \\
 S.E.est &= .2778 \\
 F &= 13.354^*, p=.000
 \end{aligned}$$

จากตารางที่ 8 แสดงว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณสะสมของตัวพยากรณ์ทั้งห้า  
ด้านกับตัวเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .42 ค่าความคลาดเคลื่อนเนื่องจากการพยากรณ์เท่ากับ .2778 และมี  
ค่าอำนาจการพยากรณ์ร้อยละ 17.70 คือ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการสร้างแรงบันดาลใจ  
( $X_{10}$ ) ภาวะผู้นำด้านการบริหารแบบวางเฉย ( $X_{14}$ ) ขนาดของโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ( $X_6$ )  
สถานภาพสมรสโสดของพยาบาลประจำการ ( $X_1$ ) และภาวะผู้นำด้านการสร้างบารมี ( $X_9$ ) และค่า  
คงที่ มีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ )

การทดสอบความเป็นเส้นตรงของสมการ จากเกณฑ์และตัวพยากรณ์ความทุ่มเทใน  
การทำงานทั้งห้าด้าน วิเคราะห์โดยการหาค่าความแปรปรวน (F-test) ดังแสดงในตาราง 9

ตารางที่ 9 การวิเคราะห์ความแปรปรวนในการพยากรณ์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาล  
ประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
สมการถดถอย	4	4.620	1.155	14.686*	.000
ความคลาดเคลื่อน	312	24.538	.0786		

\* $P < .05$

ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของตัวพยากรณ์ที่ดี จากตารางที่ 9 พบว่า ค่า F มีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ ) แสดงว่า เกณฑ์คือ คือ ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลทั้งห้าด้านนี้มีความสัมพันธ์กันเชิงเส้นตรง หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ ปัจจัยสถานภาพส่วนบุคคลทั้งห้าด้านได้แก่ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ( $X_{10}$ ) ภาวะผู้นำด้านการบริหารแบบวางเฉย ( $X_{14}$ ) ขนาดของโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ ( $X_6$ ) สถานภาพสมรสโสดของพยาบาลประจำการ ( $X_1$ ) และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการสร้างบารมี ( $X_9$ ) สามารถพยากรณ์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง

เมื่อนำค่าสถิติต่าง ๆ มาสร้างสมการจะได้สมการพยากรณ์ความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียง ในรูปคะแนนดิบดังนี้

$$\hat{Y} = 2.760 + .210 (X_{10}) + .080 (X_{14}) + .102 (X_6) - .065 (X_1) - .124 (X_9)$$