

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กรรณิการ์ ศรีสุรภัย. (2543). การสร้างพลังทีมในงานการพยาบาล. *สมาคมพยาบาลฯ สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*, 22(1), 42-50.
- กรองแก้ว อยู่สุข. (2537). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กอบกุล พันธุ์เจริญวรกุล. (2539). แนวคิดจากการประชุมสตรีโลกที่ปักกิ่ง กลยุทธ์ในการพัฒนาสุขภาพสตรี : การเสริมพลังอำนาจ. *พยาบาลศาสตร์*, 14(1), 9-18.
- กัญญา โตท่าโรง. (2542). พฤติกรรมความเป็นวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. *พยาบาลสาร*, 26(3), 65 - 75.
- จินตนา ยูนิพันธุ์. (2539). การเสริมสร้างพลังอำนาจวิชาชีพ. *พยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*, 8(1-3), 10-17.
- จินตนา รักเสรีจินดา. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. *วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต*, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชนกานต์ บุญชูศรี. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเองกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. *วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต*, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ชุติมา มาลัย. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงานกับการทำงานเป็นทีมของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. *วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต*, สาขาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เดือนทิพย์ เขมม โอภาส, ชัชนาฏ ณ นคร, และนิตยา สมบัติแก้ว. (2542). การศึกษาพฤติกรรมการให้ยาแก่ผู้รับบริการของพยาบาล. *สารวิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย*, 24(1), 10 – 20.
- ทองใบ สุดชาติ. (2543). *ภาวะผู้นำและการจูงใจ* (พิมพ์ครั้งที่ 2). อุบลราชธานี : คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.
- ทำเนียบโรงพยาบาลและสถิติสาธารณสุข 2543 – 2544. (2543). กรุงเทพฯ : อัลฟ่า รีเสิร์ช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2535). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- _____. (2537). *องค์การและการบริหาร* (พิมพ์ครั้งที่ 9). กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.

นงพงา ปั่นทองพันธุ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ ภาวะผู้นำและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสามารถ ในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นพพรพงศ์ ว่องวิทย์การ. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจการประกอบวิชาชีพกับ ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาคเหนือ. พยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 8(1-3), 29 – 38.

นวลปรารถ จ่าปาศรี. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านบุคคล ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมกับ พฤติกรรมการเผชิญความเครียดของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ตามทฤษฎีการพยาบาลของนิวแมน. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

นันทนา น้ำฝน. (2538). เอกลักษณ์ของพยาบาลวิชาชีพ. สงขลา : เทมการพิมพ์.

บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ. (2540). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : เจริญผล.

บุญรักษา วิทยาคม. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ค่านิยมวิชาชีพ วัฒนธรรมองค์การเชิง สร้างสรรค์และเจตคติต่อการทำงานในชุมชนกับความสามารถในการแสดงบทบาทของ พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน ตามทฤษฎีการพยาบาลของรอย. วิทยานิพนธ์ ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

ประทอง กรรณสูต. (2538). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประสิทธิ์ ทองอุ่น. (2542). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาคน. กรุงเทพฯ : คอมฟอร์ม.

ปรารถน์ทิพย์ อุจะรัตน์. (2541). การบริหารทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ : รุ่งเรืองธรรม.

ผานิต สกุลวัฒนะ. (2537). ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พงษ์พันธ์ พงษ์โสภา. (2542). พฤติกรรมกลุ่ม. กรุงเทพฯ : วิสิทธิ์พัฒนา.

พยอม วงศ์สารศรี. (2538). องค์การและการจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ : สุภา.

พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ 2540. (2540, 23 ธันวาคม).

ราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา. เล่ม 114 ตอนที่ 75 ก.

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2536). 50 ปี ชีวิตและงานอาจารย์พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. กรุงเทพฯ :
วังใหม่บุปผารินทร์.

พิชัย ลิขิตพัฒน์ไพบูลย์. (2536). ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชากับการบริหารงานบุคคล.
วารสารเพิ่มผลผลิต, 32(3), 32 – 36.

พิสมัย ฉายแสง. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การของหอผู้ป่วย
ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.

พูนพิลาส โจนสุพจน์. (2538). ภาพลักษณ์พยาบาลของสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พาริศา อิบราฮิม. (2541). กระบวนการพยาบาล. กรุงเทพฯ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.

_____. (2542). สาระการบริหารการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : สามเจริญพาณิชย์.

ภัสรา จารุสุตินท์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงาน
และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กับ
การรับรู้ความสามารถด้านการจัดการของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร
การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รัชดา ตันติสารศาสน์. (2544). บทบาทหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการบริหารการพยาบาล.

พยาบาลสงขลานครินทร์, 21(1), 57-64.

รัตนา ลือวานิช. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและการเสริมสร้างพลังอำนาจ
ในงานกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข เขตภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา
การบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ราศี แก้วนพรัตน์. (2538). บุคลิกภาพของพยาบาลต่อการปฏิบัติงานวิชาชีพพยาบาล. พยาบาลสาร,
44(1), 36 – 43.

- รุ่งระวี จันทร์แดง. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ ปัจจัยสนับสนุน ความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติการพยาบาลด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รุ่งศรี ศรีสุวรรณ. (2539). การศึกษาเจตคติต่อผู้ป่วยจิตเวชและต่อการดูแลผู้ป่วยจิตเวชของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เรณูวรรณ หาญวาฤทธิ. (2540). อนามัยชุมชน เล่ม 1. นนทบุรี : ยุทธรินทร์การพิมพ์.
- เรียงชัย หมั่นชนะ, สวณ สุทธิเลิศอรุณ, จุฑา บุรีภักดี, และสุภัททา ปิ่นจะแพทย์. (2539). มนุษยสัมพันธ์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : โอ.เอส. พรินติ้งเฮาส์.
- เรียบ ศรีทอง. (2540). มนุษยสัมพันธ์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- _____. (2542). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาคน. กรุงเทพฯ : เวิร์ดเวฟ เอ็ดดูเคชั่น.
- วิชัย โสสุวรรณจินดา. (2535). ความลับขององค์กร : พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : ธรรมนิติ.
- วิภาพร มาพบสุข. (2543). มนุษยสัมพันธ์. กรุงเทพฯ : เอช. เอ็น. กรุ๊ป.
- วิโรจน์ สารรัตนะ. (2542). การบริหาร : หลักการ ทฤษฎี และประเด็นทางการศึกษา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ทิพย์วิสุทธิ.
- วิไล อำนวยมณี. (2538). การพัฒนาการพยาบาลเป็นทีมในหอผู้ป่วยโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิไลวรรณ จงรัชต์ยศ. (2540). ผลของการงูใจในการล้างมือและพฤติกรรมการล้างมือของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในแผนกสูติกรรม โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วีระวัฒน์ พงษ์พยอม. (2534). การทำงานเป็นทีม. กรุงเทพฯ : เอช. เอ็น. การพิมพ์.
- วีระศักดิ์ กิติวัฒน์. (2537). การสร้างสำนึกเพื่อการทำงานเป็นทีม. ข้าราชการ, 39(1), 51-58.
- ศักดิ์ไทย สุรกิจบวร. (2545). จิตวิทยาสังคม : ทฤษฎีและปฏิบัติการ. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- ศิณีัย สังข์ศรี. (2544). การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ. พัฒนาชุมชน, 40(4), 32 – 40.
- ศิริพงษ์ ศรีชัยมรัตน์. (2542). กฎแห่งความเป็นเลิศทางการบริหารคน. กรุงเทพฯ : จูนพับลิชชิง.

ศิริพร ตันติพลวินัย. (2538). การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเพื่อคุณภาพการพยาบาล.

รามาริบัติพยาบาลสาร, 1(1), 79 -86.

ศิริพร พงศ์ศรีโรจน์. (2540). องค์การและการจัดการ. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : เทคนิค 19

ศิริวรรณ โกมุติกานนท์. (2535). การศึกษาสภาพจริงและความคาดหวังของการทำงานเป็นทีม

ตามการรายงานของทีมสุขภาพโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร.

วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ไศภัญญ์ สุวรรณเกษาวงษ์. (2544). ผลของการใช้ทีมการพยาบาลในการเตรียมก่อนผ่าตัดต่อ

การรับรู้คุณค่าการปฏิบัติวิชาชีพการพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร

มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

สงวน สุทธิเลิศอรุณ. (2543). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. กรุงเทพฯ : ทิพย์วิสุทธิ.

สมยศ นาวิการ. (2538). การบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 2). ม.ป.ท.

สมเกียรติ ศรีธาราธิคุณ. (2542). วัฒนธรรมองค์การกับความตั้งใจที่จะอยู่ในงานของพยาบาล

วิชาชีพชาย โรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,

สาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

สมรัตน์ ภาคิษฐ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจกับ

พฤติกรรมการแสดงออกที่เหมาะสมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชลบุรี.

งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

สถิต วงศ์สุวรรณ. (2527). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ : เจริญรัตน์การพิมพ์.

สุนทร วงศ์ไวศยวรรณ. (2540). วัฒนธรรมองค์การ : แนวคิด งานวิจัย และประสบการณ์.

กรุงเทพฯ : บี. เอ. เฟลท โปรเซสเซอร์.

สุนันท์ การิจิต. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับการใช้กระบวนการพยาบาลของ

พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลอินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญา

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยบูรพา.

สุภัทรา เอื้อวงศ์. (2540). วัฒนธรรมองค์การในสถาบันการศึกษา : การศึกษาเฉพาะกรณี สถาบัน

การศึกษาพยาบาล. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 5(3), 108 – 117.

- สุพิศ กิตติรัชดา. (2540). *การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลนครพิงค์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- สุรวัฒน์ ชมภูพจน์. (2543). การสร้างทีมงานในสำนักกฎหมาย. *นักบริหาร*, 3(11), 89 – 95.
- สุวรรณา ลีละเศรษฐกุล. (2542). *ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- สุเมธ เดียววิเศษ. (2527). *พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. กรุงเทพฯ : รุ่งวัฒนาการพิมพ์.*
- อรทัย นนทเกท. (2542). *พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- อรุณ รักธรรม. (2527). *หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.*
- อวยพร ต้นมุขกุล. (2543). *ภาวะผู้นำและผู้ตามของพยาบาลวิชาชีพ. พยาบาลสาร*, 27(3), 7 - 14.
- อัจฉรา สืบสงัด. (2540). *ผลของกระบวนการกลุ่มต่อการทำงานเป็นทีมของบุคลากรทางการพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- อัญชลี วิสิทธิ์วงษ์. (2539). *การศึกษาวรรณกรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชนสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- อิชา สุวรรณกุล และนงนุช เชาวศิลป์. (2542). *พฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลและผู้ให้บริการ. วิจัยทางการพยาบาล*, 3(1), 45 – 59.
- Arnold, E., & Boggs, K. (1995). *International relationships : Professional communication* (2nd ed.). Philadelphia : W.B. Saunders.
- Chinn, P. L. (1995). *Peach & power* (4th ed.). New York : Mosby – Year Book.
- Cook, R., & Lafferty, J. (1989). *Organizational culture inventory*. Plymouth, MI : Human Synergistics.

- Cooke, R. A., & Rousseau, D. M. (1988, May). Behavioral norms and expectation : A quantitative approach to the assessment of organizational culture. *Group and Organizational Studies*, 13, 145 – 167.
- Dubrin, A. J. (1998). *Leadership : Research findings, practice, and skills* (2nd ed.). USA : Houghton Mifflin.
- Ellis, J. R., & Hartley, C. L. (1995). *Managing and coordinating nursing care* (2nd ed.). Philadelphia : Lippincott.
- Gibson, C. H. (1991). A concept analysis of empowerment. *Journal of Advanced Nursing*, 16, 354-361.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2000). *Organizations : Behavior structure process* (10th ed.). Boston : McGraw – Hill.
- Hawks, K. H. (1992). Empowerment in nursing education : Concept analysis and application to philosophy, learning and instruction. *Journal of Advanced Nursing*, 17(5), 609 – 617.
- Hetherington, L. T. (1998). Becoming involved : The nurse leader's role in encouraging teamwork. *Journal of Nursing Administration Quarterly*, 23(1), 29 – 40.
- Hilgard, E. R. (1962). *Introduction to psychology*. New York : Harcourt Brace & World.
- Hogston, R., & Simpson, P. (1999). *Foundation of nursing practice*. Malasia : Macmilian Press.
- Hughes, L. (1990, May). Assessing organizational culture : Strategies for the external consultant. *Nursing Forum*, 25, 15 – 19.
- Ivancevich, S. (1999). *Organizational behavior and management* (5th ed.). New York : McGraw - Hill.
- Kanter, R. M. (1977). *Men and women of the coöperation*. New York : Basic Books.
- _____. (1993). *Men and women of the cooperation* (2nd ed.). New York : Basic Books.
- Kinlaw, D. C. (1995). *The practice of empowerment*. Hamphire : Gower.
- Klakovich, M. D. (1996, May). Registered nurse empowerment : Model testing and implication for nurse administrators. *Journal of Nursing Administration*, 26, 29 – 35.
- Laschinger, H. K. S. (1996). A theoretical approach to studying work empowerment in nursing : A review of studies testing Kanter's theory of structural power in organizations. *Journal of Nursing Administration Quarterly*, 20(2), 25 – 41.

- Laschinger, H. K. S., & Shamian, J. (1994). Staff nurses' and nurse managers' perceptions of job – related empowerment and managerial self – efficacy. *Journal of Nursing Administration* , 24(10), 38 -47.
- Laschinger, H. K. S., Wong, C., McMahon, L., & Kaufmann, C. (1999). Leader behavior impact on staff nurse empowerment, job tension, and work effectiveness. *Journal of Nursing Administration*, 29(5), 28 – 39.
- Linda, S. (1983, March). Concept of culture and organizational analysis. *Journal of Administrative Science Quarterly*, 28, 339 – 358.
- Manion, J. (1997). Teams 101 : The manager's role. *Journal of Seminars for Nurse Managers*, 5(1), 31 - 38.
- McGregor, D. (1960). *The human side of enterprise*. New York : McGraw - Hill.
- _____. (1966). *The human side of enterprise* (2nd ed.). New York : McGraw - Hill.
- Montana, P. J., & Charnov, B. H. (2000). *Management* (3rd ed.). New York : Barron's Educational Series.
- Morrison, M. (1993). *Professional skills for leadership*. New York : Mosby – Year Book.
- Page, C. (1998). Pathway leadership : A mature framework for teams. *Journal of Seminars for Nurse Managers*, 6(4), 195 – 198.
- Sabiston, J. A., & Laschinger, H. K. S. (1995). Staff nurse work empowerment and perceived autonomy. *Journal of Nursing Administration*, 25(9), 42 – 50.
- Schein, E.H. (1992). *Organizational culture and leadership* (2nd ed.). Sanfrancisco : Jossey-Bass.
- Simms, L. M., Price, S. A., & Ervin, N. E. (1994). Professional practice of nursing administration (2nd ed.). USA : Delmar.
- Smircich, L. (1983). Concept of culture and organizational analysis. *Journal of Administrative Science Quarterly*, 28, 339 – 358.
- Spitzer, R. (1998). Teams and teamwork. *Journal of Seminars for Nurse Managers*, 6(4), 169.
- Spitzer, R., & Lehman, R. (1994). *Nursing management desk reference : Concepts, skills and strategy*. Philadelphia : W.B. Saunders.
- Swansburg, R. C., & Swansburg, R. J. (1999). *Introductory management and leadership for Nurses* (2nd ed.). New York : Jones and Bartlett.

Tappen, R. M. (1995). *Nursing leadership and management : Concept and practice* (3rd ed.).

Philadelphia : F.A. David.

Tebbitt, B. V. (1993). Demystifying organization empowerment. *Journal of Nursing*

Administration, 23(1), 18 – 23.

Thomas, C. (1993). *A comparison of organizational subcultures in two hospitals*. Michigan :

A Bell & Howell.

Wilson, B., & Laschinger, H. K. S. (1994). Staff nurse perceptions of job empowerment and

organizational commitment *Journal of Nursing Administration*, 24(48), 39 – 47.

Wilson, C. K. (1998). Team behaviors : Working effectively in teams. *Journal of Seminars*

for Nurse Managers, 6(4), 188 – 194.

Wise, P. S. Y. (1995). *Leading and managing in nursing*. New York : Mosby –Year Book.

Zwingman, C., & Bagley, B. M. (1999). Transformational management style positively affects

financial outcomes. *Journal of Nursing Administration Quarterly*, 23(4), 29 – 34.