

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. น.อ. หญิง ดร.สุภัทรา เอื้อวงศ์
ผู้อำนวยการกรมแพทยทหารเรือ
กรมแพทยทหารเรือ
2. พ.อ. หญิง อัญชลี ฤกษ์งาม
อาจารย์ภาควิชาอายุรศาสตร์
วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก
กรมแพทยทหารบก
3. พ.อ. หญิง เทียมใจ ศิริวัฒนกุล
โรงเรียนเสนาธิการ กรมแพทยทหารบก
4. น.ท. หญิง ศุภกาญจน์ ศิริภรณ์
หัวหน้าแผนกทารกแรกเกิด กองกุมารเวชกรรม
โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
กรมแพทยทหารเรือ
5. น.ท.หญิง อุไรวรรณ ชาญยุทธการ
อาจารย์ภาควิชาอายุรศาสตร์
วิทยาลัยพยาบาลกองทัพอากาศ
กรมแพทยทหารอากาศ
6. น.ต. หญิง คณินิจ อนุโรจน์
ฝ่ายวิชาการ กองการพยาบาล
โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
กรมแพทยทหารอากาศ
7. ดร.จรัสวรรณ มณีแสง
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
วิทยาลัยมหิขันธ์
8. รศ.สุนทรี ภาณุทัต
อาจารย์คณะแพทยศาสตร์พยาบาลรามธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล

ภาคผนวก ข

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

**แบบสอบถามเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ
การสนับสนุนทางสังคมและลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเสริมสร้าง
พลังอำนาจแก่พยาบาลวิชาชีพตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล
สังกัดกระทรวงกลาโหม**

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีจำนวน 4 ชุดประกอบด้วย

ชุดที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามและของหัวหน้าหอผู้ป่วย

ชุดที่ 2 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้
ของพยาบาลวิชาชีพจำนวน 22 ข้อ โดยแบ่งเป็น

1. ด้านความเชื่อถ้อยยอมรับเป้าหมายและคุณค่าของวิชาชีพ จำนวน 7 ข้อ
2. ด้านความเต็มใจทุ่มเทและความพยายามที่จะปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จของ

วิชาชีพ จำนวน 9 ข้อ

3. ด้านความต้องการที่จะรักษาความเป็นสมาชิกของวิชาชีพ จำนวน 6 ข้อ

ชุดที่ 3 เป็นแบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้
ของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 20 ข้อ

1. ด้านความใกล้ชิดผูกพัน จำนวน 5 ข้อ
2. ด้านการได้รับความช่วยเหลือ จำนวน 4 ข้อ
3. ด้านการมีโอกาสดูแลช่วยเหลือผู้อื่น จำนวน 3 ข้อ
4. ด้านการรับรู้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม จำนวน 4 ข้อ
5. ด้านการรับรู้ถึงคุณค่าของตนเอง จำนวน 4 ข้อ

ชุดที่ 4 เป็นแบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้
ของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 34 ข้อ

1. การได้รับอำนาจ จำนวน 21 ข้อ

-การได้รับทรัพยากร
-การได้รับการสนับสนุน
-การได้รับข้อมูลข่าวสาร

2. การได้รับโอกาส จำนวน 13 ข้อ

-การได้รับความก้าวหน้าในงาน
-การได้รับความเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ
-การได้รับคำยกย่องชมเชยและรางวัล

ชุดที่ 1 แบบสอบถามคุณลักษณะส่วนบุคคล**คำชี้แจง** โปรดทำเครื่องหมาย / หน้าข้อความ

สำหรับผู้วิจัย

1. ท่านปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัด ()
 - () กองทัพบก
 - () กองทัพเรือ
 - () กองทัพอากาศ
2. หัวหน้าผู้ป่วยของท่านปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าผู้ป่วยเป็นเวลา ()
 - () 1-5 ปี
 - () 6-10 ปี
 - () 11 ปีขึ้นไป
3. ท่านปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย ()
 - () หอผู้ป่วยพิเศษ
 - () หอผู้ป่วยสามัญ
 - () หอผู้ป่วยวิกฤต
 - () แผนกฉุกเฉินอุบัติเหตุ
 - () แผนกผู้ป่วยนอก

ชุดที่ 2 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้มี 22 ข้อ มีรายละเอียดการตอบดังนี้

1. แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพจำนวน 22 ข้อ โดยแบ่งเป็น

1.1 ด้านความเชื่อถ้อยยอมรับเป้าหมายและคุณค่าของวิชาชีพ จำนวน 7 ข้อ

1.2 ด้านความเต็มใจทุ่มเทและความพยายามที่จะปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จของวิชาชีพ จำนวน 9 ข้อ

1.3 ด้านความต้องการที่จะรักษาความเป็นสมาชิกของวิชาชีพ จำนวน 6 ข้อ

2. โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อและกรุณาพิจารณาอย่างรอบคอบแล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องด้านขวามือ ซึ่งตรงกับความรู้สึกของท่าน ตามความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อเดียว

หมายเลข 5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

หมายเลข 4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก

หมายเลข 3 หมายถึง ไม่แน่ใจข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริง

หมายเลข 2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย

หมายเลข 1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อยที่สุด

ความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ	มากที่สุด 5	มาก 4	ไม่ แน่ใจ 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
ความเชื่อถ้อยยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของวิชาชีพ						
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านยินดีทำงานเพื่อวิชาชีพ						
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านต่อสู้และปกป้องเมื่อวิชาชีพมีปัญหา						
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านทุ่มเทให้กับงานการพยาบาลอย่างเต็มที่						
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีความยึดมั่นในจรรยาบรรณในการปฏิบัติการพยาบาล						
5. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านแสดงตนว่าเป็นพยาบาลทุกครั้งที่มีโอกาส						
6. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้ความนิยมนกย่องผู้ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ						

ความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ	มากที่สุด 5	มาก 4	ไม่ แน่ใจ 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
7. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านพูดเสมอว่าวิชาชีพพยาบาลให้ประโยชน์ต่อตนเอง _____						
ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากที่จะปฏิบัติงานเพื่อวิชาชีพ						
8. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีการพัฒนาศึกษาความรู้เพิ่มเติมในด้านวิชาชีพพยาบาลอยู่เสมอ _____						
9. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการศึกษาค้นคว้าความรู้ทางการพยาบาลเพื่อความก้าวหน้าของวิชาชีพ _____						
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเต็มใจให้ความร่วมมือที่จะปฏิบัติงานกับบุคลากรทุกระดับ _____						
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านตระหนักว่าตนเป็นบุคคลหนึ่งที่มีส่วนรับผิดชอบต่อวิชาชีพพยาบาล _____						
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้การบริการอย่างเต็มที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน _____						
13. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านจะแสดงออกซึ่งความรู้ความสามารถทางวิชาชีพให้ปรากฏแก่สังคมในทุกครั้งที่มีโอกาสทั้งโดยการเป็นวิทยากรหรือการประชุมสัมมนา _____						
14. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้เสียสละทั้งร่างกายและแรงใจ _____						
15. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านยึดมั่นว่าวิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่กระตุ้นให้เกิดความอยากรเรียนรู้ตลอดเวลา _____						
16. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเต็มใจเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมทางการพยาบาลของหน่วยงานหรือ องค์กรวิชาชีพทุกครั้ง _____						

ความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ	มากที่สุด 5	มาก 4	ไม่ แน่ใจ 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
ความต้องการที่จะรักษาความเป็นสมาชิกของวิชาชีพ						
17. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านยืนยันว่าจะไม่เปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น						
18. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านแสดงความตั้งใจประกอบวิชาชีพพยาบาลตลอดไปแม้มีโอกาสเลือกอาชีพที่มีรายได้ดีกว่า						
19. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้ความสำคัญในการเป็นสมาชิกขององค์กรพยาบาล						
20. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านพูดเสมอว่าวิชาชีพการพยาบาลเป็นอาชีพที่มีความมั่นคง						
21. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านยังคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลแม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากที่มีผลกระทบต่อตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่าน						
22. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมักบอกกล่าวชักชวนให้ผู้อื่นเข้าศึกษาวิชาชีพพยาบาล						

ชุดที่ 2 แบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคม

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้มี 20 ข้อ มีรายละเอียดการตอบดังนี้

1. เป็นแบบสอบถามเป็นคำถามเกี่ยวกับการสนับสนุนทางสังคมที่ท่านได้รับจาก

หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านในด้านต่าง ๆ 5 ด้าน คือ

- 1.1 ด้านความใกล้ชิดผูกพัน
- 1.2 ด้านการได้รับความช่วยเหลือ
- 1.3 ด้านการมีโอกาสดูแลช่วยเหลือผู้อื่น
- 1.4 ด้านการรับรู้ว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของสังคม
- 1.5 ด้านการรับรู้ถึงคุณค่าของตนเอง

2. โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อและกรุณาพิจารณาอย่างรอบคอบแล้วทำเครื่องหมาย /

ลงในช่องด้านขวามือ ซึ่งตรงกับความรู้สึกรู้สึกของท่าน ตามความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อเดียว

หมายเลข 5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

หมายเลข 4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก

หมายเลข 3 หมายถึง ไม่แน่ใจข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริง

หมายเลข 2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย

หมายเลข 1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อยที่สุด

การสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าหอผู้ป่วย	มากที่สุด 5	มาก 4	ไม่ แน่ใจ 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
ความใกล้ชิดผูกพัน						
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีความเป็นกันเองทำให้ท่านรู้สึกอบอุ่นปลอดภัย						
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยในความรักเอื้ออาทรและห่วงใย						
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความไว้วางใจและกล่าวชื่นชมการปฏิบัติงาน						
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยเอาใจใส่ในความทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา						
5. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้เวลาได้พบปะพูดคุยได้ทุกโอกาส						

การสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าหอผู้ป่วย	มากที่สุด 5	มาก 4	ไม่ แน่ใจ 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
การได้รับความช่วยเหลือ						
6. หัวหน้าหอผู้ป่วยพร้อมรับฟังปัญหาต่าง ๆ เสมอ						
7. หัวหน้าหอผู้ป่วยยินดีให้ความช่วยเหลือทุกเรื่องที่สามารถช่วยได้						
8. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความมั่นใจว่าท่านแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้						
9. หัวหน้าหอผู้ป่วยเอาใจใส่ดูแลเมื่อท่านเจ็บป่วย						
การมีโอกาสได้ช่วยเหลือผู้อื่น						
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยมีการกระตุ้นให้มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน						
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสท่านที่จะกระตุ้นให้กำลังใจเพื่อนร่วมงานในการพัฒนาทักษะต่าง ๆ						
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความสำคัญกับผู้ได้บังคับบัญชาให้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาทุกครั้ง						
การรับรู้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม						
13. หัวหน้าหอผู้ป่วยรับฟังความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ของท่านด้วยความสนใจ						
14. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความไว้วางใจผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานเสมอ						
15. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ เสมอ						
16. เมื่อหัวหน้าหอผู้ป่วยมีปัญหาท่านได้รับโอกาสร่วมช่วยแก้ปัญหาเสมอ						
การรับรู้ถึงคุณค่าของตนเอง (พยาบาลวิชาชีพ)						
17. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความสนใจในปัญหาของท่าน						
18. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้การสนับสนุนให้ท่านแสดงความสามารถในการปฏิบัติงาน						
19. หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงความนิยมชมชอบยกย่องทุกครั้งที่ท่านประสบผลสำเร็จ						
20. หัวหน้าหอผู้ป่วยยอมรับแนวคิดของท่านและให้ท่านนำไปใช้ทดลองปฏิบัติ						

ชุดที่ 4 แบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจ

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้มี 34 ข้อ มีรายละเอียดการตอบดังนี้

1. เป็นแบบสอบถามเป็นคำถามเกี่ยวกับการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอ

ผู้ป่วยของท่านในด้านต่าง ๆ 2 ด้านคือ

1.1 การได้รับอำนาจ

1.1.1 การได้รับทรัพยากร

1.1.2 การได้รับการสนับสนุน

1.1.3 การได้รับข้อมูลข่าวสาร

1.2 การได้รับโอกาส

1.2.1 การได้รับความก้าวหน้าในงาน

1.2.2 การได้รับความเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ

1.2.3 การได้รับคำยกย่องชมเชยและรางวัล

2. โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อและกรุณาพิจารณาอย่างรอบคอบแล้วทำเครื่องหมาย /

ลงในช่องด้านขวามือ ซึ่งตรงกับความรู้สึกของท่าน ตามความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อเดียว

หมายเลข 5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

หมายเลข 4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก

หมายเลข 3 หมายถึง ไม่แน่ใจข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริง

หมายเลข 2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย

หมายเลข 1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อยที่สุด

การเสริมสร้างพลังอำนาจ	มากที่สุด 5	มาก 4	ไม่ แน่ใจ 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
1. การได้รับอำนาจ						
ด้านการได้รับทรัพยากร						
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอในการปฏิบัติงาน						
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสท่านมีส่วนร่วมในการปรับปรุงอาคารสถานที่						
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอความต้องการในการจัดหาอุปกรณ์ที่ปฏิบัติงานภายในหอผู้ป่วย						

การเสริมสร้างพลังอำนาจ	มากที่สุด 5	มาก 4	ไม่ แน่ใจ 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการจัดสรรบุคลากรใหม่ที่จะมาปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยของท่าน _____						
5. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดลักษณะของวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ _____						
6. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้การสนับสนุนด้านการวิจัยโดยจัดสรรเวลาให้ตามความเหมาะสม _____						
ด้านการได้รับการสนับสนุน						
7. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนในการปฏิบัติงาน _____						
8. เมื่อมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานหัวหน้าหอผู้ป่วยจะชี้แจงแนะนำให้ท่านทราบเพื่อแก้ไขแทนการกล่าวโทษ _____						
9. หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้สร้างเครือข่ายในการทำงานทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ _____						
10. ท่านได้รับการส่งเสริมในการตัดสินใจแก้ปัญหาภายในขอบเขตความรับผิดชอบระหว่างปฏิบัติหน้าที่ _____						
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านจัดกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างผู้ร่วมงานทุกปี _____						
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านสนับสนุนในการนำเทคนิคการปฏิบัติงานใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน _____						
13. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านยอมรับฟังความคิดเห็นเริ่มสร้างสรรค์และสนับสนุนเพื่อพัฒนางานการพยาบาล _____						
ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร						
14. หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งให้ท่านทราบนโยบายในการบริหารงานภายในหอผู้ป่วย _____						
15. หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งให้ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน _____						

การเสริมสร้างพลังอำนาจ	มากที่สุด 5	มาก 4	ไม่ แน่ใจ 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
16. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีการประชุมหรือแจ้งข้อมูล ข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ						
17. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีแหล่งค้นคว้าข้อมูลข่าวสารที่ สามารถสืบค้นเรื่องที่ต้องการได้โดยง่าย						
18. หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการประชุม วิชาการ การอบรมสัมมนา การศึกษาต่อเนื่องอย่าง สม่ำเสมอ						
19. ท่านได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของท่านหรือนำมา พัฒนาตนเองและปรับปรุงการทำงานอยู่เสมอ						
20. ท่านได้ทราบการเปลี่ยนแปลงนโยบายเป้าหมาย กฎ ระเบียบภายในหน่วยงานได้รวดเร็วและถูกต้องตาม ความเป็นจริง						
21. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีการติดต่อสื่อสารอย่างรวดเร็ว และทั่วถึง						
2. การได้รับโอกาส						
ด้านการได้รับความก้าวหน้าในงาน						
22. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม						
23. หัวหน้าหอผู้ป่วยสนับสนุนท่านให้ท่านได้รับการเลื่อน ตำแหน่งอย่างเหมาะสมตามวาระ						
24. หัวหน้าหอผู้ป่วยมอบหมายงานตามที่ท่านถนัด						
25. ท่านสามารถพัฒนางานที่ท่านริเริ่มด้วยตนเอง						
ด้านการได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ						
26. ท่านได้เข้าร่วมประชุมวิชาการสัมมนาทั้งในและนอก สถานที่อย่างน้อยปีละครั้ง						
27. หัวหน้าหอผู้ป่วยสนับสนุนให้มีการจัดสร้างคู่มือการ ปฏิบัติการพยาบาล						

การเสริมสร้างพลังอำนาจ	มากที่สุด 5	มาก 4	ไม่ แน่ใจ 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
28. ท่านมีโอกาสรับผิดชอบงานที่มีความซับซ้อนและท้าทาย ความสามารถ.....						
29. หัวหน้าหอผู้ป่วยมีนโยบายหมุนเวียนความรับผิดชอบ งานภายในหอผู้ป่วยของท่านเพื่อได้เรียนรู้งาน หลากหลาย.....						
30. ท่านมีโอกาสได้ฝึกปฏิบัติและเรียนรู้งานที่มีความซับซ้อน เพิ่มขึ้น.....						
ด้านการได้รับคำยกย่องชมเชยและรางวัล						
31. ท่านได้รับคำชมเชยจากหัวหน้าหอผู้ป่วยเมื่อท่านปฏิบัติ งานได้สำเร็จลุล่วง.....						
32. หัวหน้าหอผู้ป่วยได้ประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับรางวัลผล งานดีเด่นทั้งในที่ประชุมอย่างเหมาะสมหรือเมื่อพบกัน โดยบังเอิญ.....						
33. หัวหน้าหอผู้ป่วยยอมรับความสามารถของท่านอย่าง ชื่นชม.....						
34. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านพิจารณาความดีความชอบ ตามความสามารถในการปฏิบัติงานและผลงานที่ปรากฏ โดยไม่ลำเอียง.....						

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและค่าอำนาจความเชื่อมั่น

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความเชื่อมั่นผูกพันต่อวิชาชีพของหัวหน้า
หอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านความเชื่อถ้อยยอมรับเป้าหมายและ
ค่านิยมของวิชาชีพ จำแนกตามรายชื่อ

อันดับที่	ความเชื่อถ้อยยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของวิชาชีพ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	หัวหน้าหอผู้ป่วยมีความเชื่อมั่นในจรรยาบรรณในการปฏิบัติกรพยาบาล	4.39	.56	มาก
2	หัวหน้าหอผู้ป่วยยินดีทำงานเพื่อวิชาชีพ	4.37	.62	มาก
3	หัวหน้าหอผู้ป่วยทุ่มเทให้กับงานการพยาบาลอย่างเต็มที่	4.29	.69	มาก
4	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความสำคัญยกย่องผู้ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ	4.29	.65	มาก
5	หัวหน้าหอผู้ป่วยต่อสู้และปกป้องเมื่อวิชาชีพมีปัญหา	4.23	.68	มาก
6	หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงตนว่าเป็นพยาบาลทุกครั้งที่มีโอกาส	4.10	.73	มาก
7	หัวหน้าหอผู้ป่วยพูดเสมอว่าวิชาชีพพยาบาลให้ประโยชน์ต่อตนเอง	3.76	.87	มาก
รวม		4.20	.47	มาก

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความเชื่อมั่นผูกพันต่อวิชาชีพของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเท
ความพยายามอย่างมากที่จะปฏิบัติงานเพื่อวิชาชีพ จำแนกตามรายชื่อ

อันดับที่	ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากที่จะ ปฏิบัติงานเพื่อวิชาชีพ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	หัวหน้าหอผู้ป่วยเต็มใจให้ความร่วมมือที่จะปฏิบัติ งานกับบุคลากรทุกระดับ	4.33	.59	มาก
2	หัวหน้าหอผู้ป่วยตระหนักว่าตนเป็นบุคคลหนึ่งที่มี ส่วนรับผิดชอบต่อวิชาชีพพยาบาล	4.32	.57	มาก
3	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้การบริการอย่างเต็มที่ โดยไม่ หวังผลประโยชน์ตอบแทน	4.28	.57	มาก
4	หัวหน้าหอผู้ป่วยสนับสนุนและให้ความ ร่วมมือใน การศึกษา ค้นคว้าความรู้ทางการพยาบาลเพื่อความ ก้าวหน้าของวิชาชีพ	4.22	.62	มาก
5	หัวหน้าหอผู้ป่วยมีการพัฒนาศึกษาความรู้เพิ่มเติม ในด้านวิชาชีพพยาบาลอยู่เสมอ	4.20	.64	มาก
6	หัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นผู้เสียสละทั้งร่างกายและแรงใจ	4.18	.76	มาก
7	หัวหน้าหอผู้ป่วยยึดมั่นว่าวิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพ ที่กระตุ้นให้เกิดความอยากเรียนรู้ตลอดเวลา	4.08	.64	มาก
8	หัวหน้าหอผู้ป่วยจะแสดงออกซึ่งความรู้ความสามารถ ทางวิชาชีพให้ปรากฏแก่สังคมในทุกครั้งที่มีโอกาสทั้ง โดยการเป็นวิทยากรหรือการประชุมสัมมนา	3.90	.85	มาก
9	หัวหน้าหอผู้ป่วยเต็มใจเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม ทางการพยาบาลของหน่วยงานหรือ องค์กรวิชาชีพ ทุกครั้ง	2.03	1.1	น้อย
รวม		3.95	.43	มาก

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเชื่อมั่นผูกพันต่อวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านความต้องการที่จะรักษาความเป็นสมาชิกของวิชาชีพ จำแนกตามรายชื่อ

อันดับที่	ความต้องการที่จะรักษาความเป็นสมาชิกของวิชาชีพ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความสำคัญในการเป็นสมาชิกขององค์กรพยาบาล	4.17	.62	มาก
2	หัวหน้าหอผู้ป่วยยังคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลแม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากที่มีผลกระทบต่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย	3.91	.74	มาก
3	หัวหน้าหอผู้ป่วยพูดเสมอว่าวิชาชีพการพยาบาลเป็นอาชีพที่มีความมั่นคง	3.88	.79	มาก
4	หัวหน้าหอผู้ป่วยยืนยันว่าจะไม่เปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น	3.74	.91	มาก
5	หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงความตั้งใจประกอบวิชาชีพพยาบาลตลอดไปแม้มีโอกาสเลือกอาชีพที่มีรายได้ดีกว่า	3.63	.80	มาก
6	หัวหน้าหอผู้ป่วยมักบอกกล่าวชักชวนให้ผู้อื่นเข้าศึกษาวิชาชีพพยาบาล	3.43	.83	ปานกลาง
รวม		3.80	.57	มาก

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของการสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านความใกล้ชิดผูกพัน จำแนกตามรายข้อ

อันดับที่	ความใกล้ชิดผูกพัน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้เวลาได้พบปะพูดคุยได้ทุกโอกาส	4.20	.71	มาก
2	หัวหน้าหอผู้ป่วยในความรักเอื้ออาทรและห่วงใย	4.19	.76	มาก
3	หัวหน้าหอผู้ป่วยมีความเป็นกันเองทำให้รู้สึกอบอุ่นปลอดภัย	4.16	.79	มาก
4	หัวหน้าหอผู้ป่วยเอาใจใส่ในความทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา	4.15	.74	มาก
5	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความไว้วางใจและกล่าวชื่นชมการปฏิบัติงาน	4.07	.73	มาก
รวม		4.16	.66	มาก

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของการสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านการได้รับความช่วยเหลือ จำแนกตามรายข้อ

อันดับที่	การได้รับความช่วยเหลือ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	หัวหน้าหอผู้ป่วยยินดีให้ความช่วยเหลือทุกเรื่องที่สามารถช่วยได้	4.19	.72	มาก
2	หัวหน้าหอผู้ป่วยพร้อมรับฟังปัญหาต่าง ๆ เสมอ	4.15	.70	มาก
3	หัวหน้าหอผู้ป่วยเอาใจใส่ดูแลเมื่อผู้ได้บังคับบัญชาเจ็บป่วย	4.12	.74	มาก
4	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความมั่นใจว่าท่านแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้	4.00	.74	มาก
รวม		4.12	.63	มาก

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของการสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านการมีโอกาสได้ช่วยเหลือผู้อื่น
จำแนกตามรายชื่อ

อันดับที่	การมีโอกาสได้ช่วยเหลือผู้อื่น	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	หัวหน้าหอผู้ป่วยมีการกระตุ้นให้มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	4.17	.68	มาก
2	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสที่จะกระตุ้นให้กำลังใจเพื่อนร่วมงานในการพัฒนาทักษะต่าง ๆ	4.16	.66	มาก
3	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความสำคัญกับผู้ได้บังคับบัญชาให้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาทุกครั้ง	4.13	.64	มาก
รวม		4.15	.64	มาก

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของการสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านการรับรู้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม จำแนกตามรายชื่อ

อันดับที่	การรับรู้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ เสมอ	4.22	.58	มาก
2	หัวหน้าหอผู้ป่วยรับฟังความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ด้วยความสนใจ	4.14	.65	มาก
3	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความไว้วางใจผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานเสมอ	4.10	.65	มาก
4	เมื่อหัวหน้าหอผู้ป่วยมีปัญหา ได้รับโอกาสร่วมช่วยแก้ปัญหาเสมอ	3.80	.83	มาก
รวม		4.07	.59	มาก

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของการสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านการรับรู้ถึงควมมีคุณค่าของตนเอง จำแนกตามรายชื่อ

อันดับที่	การรับรู้ถึงควมมีคุณค่าของตนเอง	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้การสนับสนุนให้แสดงความสามารถในการปฏิบัติงาน	4.19	.62	มาก
2	หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงความนิยมชมชอบยกย่องทุกครั้งที่ท่านประสบผลสำเร็จ	4.07	.68	มาก
3	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความสนใจในปัญหา	3.97	.73	มาก
4	หัวหน้าหอผู้ป่วยยอมรับแนวคิดและให้ท่านนำไปใช้ทดลองปฏิบัติ	3.96	.70	มาก
รวม		4.05	.58	มาก

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้า
 หอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านการได้รับอำนาจ จำแนกตาม
 รายข้อ

อันดับที่	การได้รับอำนาจ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
การได้รับอำนาจ				
ด้านการได้รับทรัพยากร				
	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอความต้องการในการจัดหาอุปกรณ์ที่ปฏิบัติงานภายในหอผู้ป่วย	4.18	.66	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสท่านมีส่วนร่วมในการปรับปรุงอาคารสถานที่	4.12	.71	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอในการปฏิบัติงาน	4.07	.71	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์	3.69	.95	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้การสนับสนุนด้านการวิจัยโดยจัดสรรเวลาให้ตามความเหมาะสม	3.59	.93	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการจัดสรรบุคลากรใหม่ที่จะมาปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย	3.41	1.1	ปานกลาง
ด้านการได้รับการสนับสนุน				
	หัวหน้าหอผู้ป่วยยอมรับฟังความคิดเห็นริเริ่มสร้างสรรค์และสนับสนุนเพื่อพัฒนางานการพยาบาล	4.18	.60	มาก
	ท่านได้รับการส่งเสริมในการตัดสินใจแก้ปัญหาภายในขอบเขตความรับผิดชอบระหว่างปฏิบัติหน้าที่	4.12	.53	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยสนับสนุนในการนำเทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.04	.74	มาก
	เมื่อมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานหัวหน้าหอผู้ป่วยจะชี้แจงแนะนำให้ท่านทราบเพื่อแก้ไขแทนการกล่าวโทษ	4.03	.72	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนในการปฏิบัติงาน	3.98	.74	มาก

ตารางที่ 21 (ต่อ)

อันดับที่	การได้รับอำนาจ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
	หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่าง ผู้ร่วมงานทุกปี	3.94	.85	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้สร้างเครือข่ายใน การทำงานทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ	3.86	.74	มาก
	ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร			
	หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีการประชุมหรือแจ้งข้อมูลข่าวสาร อย่างสม่ำเสมอ	4.38	.61	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งให้ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงาน	4.29	.53	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งให้ท่านทราบนโยบายในการบริหาร งานภายในหอผู้ป่วย	4.25	.58	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการประชุมวิชาการ การอบรมสัมมนา การศึกษาต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอ	4.25	.66	มาก
	ท่านได้รับทราบการเปลี่ยนแปลงนโยบายเป้าหมาย กฎ ระเบียบภายในหน่วยงานได้รวดเร็วและถูกต้องตามความ เป็นจริง	4.01	.74	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีการติดต่อสื่อสารอย่างรวดเร็วและ ทั่วถึง	4.01	.74	มาก
	ท่านได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานหรือนำมาพัฒนาตนเอง และปรับปรุงการทำงานอยู่เสมอ	3.96	.75	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีแหล่งค้นคว้าข้อมูลข่าวสารที่ สามารถสืบค้นเรื่องที่ต้องการได้โดยง่าย	3.78	.84	มาก
	รวม	4.01	.49	มาก

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้า
หอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในด้านการได้รับโอกาส จำแนกตามรายชื่อ

อันดับที่	การได้รับโอกาส	$\bar{X}$	SD	ระดับ
การได้รับโอกาส				
ด้านการได้รับความก้าวหน้าในงาน				
	หัวหน้าหอผู้ป่วยมอบหมายงานตามที่ท่านถนัด	4.00	.55	มาก
	ท่านสามารถพัฒนางานที่ท่านริเริ่มด้วยตนเอง	3.94	.66	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยสนับสนุนท่านให้ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสมตามวาระ	3.84	.78	มาก
	ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	3.80	.82	มาก
ด้านการได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ				
	หัวหน้าหอผู้ป่วยสนับสนุนให้มีการจัดสร้างคู่มือการปฏิบัติการพยาบาล	4.25	.63	มาก
	ท่านได้เข้าร่วมประชุมวิชาการสัมมนาทั้งในและนอกสถานที่อย่างน้อยปีละครั้ง	4.04	.88	มาก
	ท่านมีโอกาสได้ฝึกปฏิบัติและเรียนรู้งานที่มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น	3.93	.78	มาก
	ท่านมีโอกาสรับผิดชอบงานที่มีความซับซ้อนและท้าทายความสามารถ	3.88	.81	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยมีนโยบายหมุนเวียนความรับผิดชอบงานภายในหอผู้ป่วยเพื่อให้ได้เรียนรู้งานหลากหลาย	3.86	.91	มาก

ตารางที่ 22 (ต่อ)

อันดับที่	การได้รับโอกาส	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการได้รับคำยกย่องชมเชยและรางวัล				
	ท่านได้รับคำชมเชยจากหัวหน้าหอผู้ป่วยเมื่อท่านปฏิบัติ งานได้สำเร็จลุล่วง	3.95	.73	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยพิจารณาความดีความชอบตามความ สามารถในการปฏิบัติงานและผลงานที่ปรากฏโดยไม่ ลำเอียง	3.87	.82	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยยอมรับความสามารถอย่างชื่นชม	3.85	.71	มาก
	หัวหน้าหอผู้ป่วยได้ประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับรางวัล ผลงานดีเด่นทั้งในที่ประชุมอย่างเหมาะสมหรือเมื่อพบ กันโดยบังเอิญ	3.77	.83	มาก
	รวม	3.92	.55	มาก

ตารางที่ 23 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ แบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคมและแบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

แบบสอบถาม	ค่าความเชื่อมั่น
ชุดที่ 2 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาล	0.94
2.1 ด้านการเชื่อถือยอมรับเป้าหมายและคุณค่าของวิชาชีพ	0.79
2.2 ด้านความเต็มใจทุ่มเทและความพยายามที่จะปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จของวิชาชีพ	
2.3 ด้านความต้องการที่จะรักษาความเป็นสมาชิกของวิชาชีพ	0.76
ชุดที่ 3 แบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ	0.98
3.1 ด้านความใกล้ชิดผูกพัน	0.98
3.2 ด้านการได้รับความช่วยเหลือ	0.96
3.3 ด้านการมีโอกาสได้ช่วยเหลือผู้อื่น	0.81
3.4 ด้านการรับรู้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	0.82
3.5 ด้านการรับรู้ถึงคุณค่าของตนเอง	0.94
ชุดที่ 4 แบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ	0.98
4.1 การได้รับโอกาส	0.97
-การได้รับทรัพยากร	0.84
-การได้รับการสนับสนุน	0.96
-การได้รับข้อมูลข่าวสาร	0.95
4.2 การได้รับโอกาส	0.96
-การได้รับความก้าวหน้าในงาน	0.91
-การได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	0.90
-การได้รับคำยกย่องชมเชยและรางวัล	0.93

ตารางที่ 24 ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามความเชื่อมั่นผูกพันต่อวิชาชีพของหัวหน้า
หอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

ข้อความ	ค่า t-value significant
ความเชื่อถือยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของวิชาชีพ	
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านยินดีทำงานเพื่อวิชาชีพ	7.07
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านต่อสู้และปกป้องเมื่อวิชาชีพมีปัญหา	4.77
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านทุ่มเทให้กับงานการพยาบาลอย่างเต็มที่	7.07
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีความเชื่อมั่นในจรรยาบรรณในการปฏิบัติการพยาบาล	5.35
5. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านแสดงตนว่าเป็นพยาบาลทุกครั้งที่มีโอกาส	3.45
6. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้ความนิยมนยกย่องผู้ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ	3.36
7. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านพูดเสมอว่าวิชาชีพพยาบาลให้ประโยชน์ต่อตนเอง ความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากที่จะปฏิบัติงานเพื่อวิชาชีพ	2.80
8. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีการพัฒนาศึกษาความรู้เพิ่มเติมในด้านวิชาชีพ พยาบาลอยู่เสมอ	4.25
9. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการศึกษาค้นคว้าความรู้ทางการพยาบาลเพื่อความก้าวหน้าของวิชาชีพ	4.77
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเต็มใจให้ความร่วมมือที่จะปฏิบัติงานกับบุคลากรทุกระดับ	5.14
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านตระหนักว่าตนเป็นบุคคลหนึ่งที่มีส่วนรับผิดชอบต่อวิชาชีพพยาบาล	6.97
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้บริการอย่างเต็มที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน	7.07
13. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านจะแสดงออกซึ่งความรู้ความสามารถทางวิชาชีพให้ปรากฏแก่สังคมในทุกครั้งที่มีโอกาสทั้งโดยการเป็นวิทยากรหรือการประชุมสัมมนา	6.28
14. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเป็นผู้เสียสละทั้งร่างกายและแรงใจ	5.29
15. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเชื่อมั่นว่าวิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่กระตุ้นให้เกิดความอยากเรียนรู้ตลอดเวลา	5.10
16. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านเต็มใจเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมทางการพยาบาลของหน่วยงานหรือ องค์กรวิชาชีพทุกครั้ง	4.78

ตารางที่ 24 (ต่อ)

ข้อความ	ค่า <i>t</i> -value significant
ความต้องการที่จะรักษาความเป็นสมาชิกของวิชาชีพ	
17. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านยืนยันว่าจะไม่เปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น	6.09
18. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านแสดงความตั้งใจประกอบวิชาชีพพยาบาลตลอดไปแม้มีโอกาสเลือกอาชีพที่มีรายได้ดีกว่า	4.48
19. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้ความสำคัญในการเป็นสมาชิกขององค์กรพยาบาล	4.04
20. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านพูดเสมอว่าวิชาชีพการพยาบาลเป็นอาชีพที่มีความมั่นคง	3.53
21. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านยังคงอยู่ในวิชาชีพพยาบาลแม้ว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากที่มีผลกระทบต่อตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่าน	4.58
22. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมักบอกกล่าวชักชวนให้ผู้อื่นเข้าศึกษาวิชาชีพพยาบาล	2.85

ตารางที่ 25 ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามการสนับสนุนทางสังคมของหัวหน้าผู้ป่วย
ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

ข้อความ	ค่า t-value significant
ความใกล้ชิดผูกพัน	
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านมีความเป็นกันเองทำให้ท่านรู้สึกอบอุ่นปลอดภัย	4.04
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยในความรักเอื้ออาทรและห่วงใย	4.58
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความไว้วางใจและกล่าวชื่นชมการปฏิบัติงาน	5.78
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยเอาใจใส่ในความทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา	4.67
5. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้เวลาได้พบปะพูดคุยได้ทุกโอกาส	4.60
การได้รับความช่วยเหลือ	
6. หัวหน้าหอผู้ป่วยพร้อมรับฟังปัญหาต่าง ๆ เสมอ	4.82
7. หัวหน้าหอผู้ป่วยยินดีให้ความช่วยเหลือทุกเรื่องที่สามารถช่วยได้	4.67
8. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความมั่นใจว่าท่านแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้	4.60
9. หัวหน้าหอผู้ป่วยเอาใจใส่ดูแลเมื่อท่านเจ็บป่วย	5.46
การมีโอกาสดูแลช่วยเหลือผู้อื่น	
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยมีการกระตุ้นให้มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	5.30
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสท่านที่จะกระตุ้นให้กำลังใจเพื่อนร่วมงานในการพัฒนาทักษะต่าง ๆ	8.65
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความสำคัญกับผู้บังคับบัญชาให้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาทุกครั้ง	4.60
การรับรู้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	
13. หัวหน้าหอผู้ป่วยรับฟังความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ของท่านด้วยความสนใจ	5.30
14. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความไว้วางใจผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานเสมอ	3.70
15. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสในการเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ เสมอ	3.61
16. เมื่อหัวหน้าหอผู้ป่วยมีปัญหาท่านได้รับโอกาสร่วมช่วยแก้ปัญหาเสมอ	2.36
การรับรู้ถึงคุณค่าของตนเอง (พยาบาลวิชาชีพ)	
17. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ความสนใจในปัญหาของท่าน	6.58
18. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้การสนับสนุนให้ท่านแสดงความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.79
19. หัวหน้าหอผู้ป่วยแสดงความนิยมชมชอบยกย่องทุกครั้งที่ท่านประสบผลสำเร็จ	8.25
20. หัวหน้าหอผู้ป่วยยอมรับแนวคิดของท่านและให้ท่านนำไปใช้ทดลองปฏิบัติ	5.63

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ข้อความ	ค่า t-value significant
1. การได้รับอำนาจ	
ด้านการได้รับทรัพยากร	
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอในการ ปฏิบัติงาน	3.54
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้โอกาสท่านมีส่วนร่วมในการปรับปรุงอาคารสถานที่	3.70
3. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอความต้องการในการจัดหา อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงานภายในหอผู้ป่วย	3.70
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการจัดสรรบุคลากรใหม่ที่จะมาปฏิบัติ งานในหอผู้ป่วยของท่าน	1.98
5. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณลักษณะของวัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์	2.24
1. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้การสนับสนุนด้านการวิจัย โดยจัดสรรเวลาให้ ตามความเหมาะสม	7.01
ด้านการได้รับการสนับสนุน	
2. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนในการปฏิบัติงาน	6.22
3. เมื่อมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นขณะปฏิบัติงานหัวหน้าหอผู้ป่วยจะชี้แจงแนะนำให้ ท่านทราบเพื่อแก้ไขแทนการกล่าวโทษ	4.28
4. หัวหน้าหอผู้ป่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้สร้างเครือข่ายในการทำงาน ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ	5.05
5. ท่านได้รับการส่งเสริมในการตัดสินใจแก้ปัญหาภายในขอบเขตความ รับผิดชอบระหว่างปฏิบัติหน้าที่	4.41
6. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านจัดกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ระหว่าง ผู้ร่วมงานทุกปี	6.97
7. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านสนับสนุนในการนำเทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.80
8. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านยอมรับฟังความคิดเห็น เริ่ม สร้างสรรค์และ สนับสนุนเพื่อพัฒนางานการพยาบาล	4.19

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ข้อความ	ค่า t-value significant
ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร	
9. หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งให้ท่านทราบนโยบายในการบริหารงานภายในหอผู้ป่วย	3.61
10. หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งให้ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	3.33
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีการประชุมหรือแจ้งข้อมูลข่าวสารอย่างสม่ำเสมอ	4.50
12. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีแหล่งค้นคว้าข้อมูลข่าวสารที่สามารถสืบค้นเรื่องที่ต้องการได้โดยง่าย	4.94
13. หัวหน้าหอผู้ป่วยแจ้งให้ทราบเกี่ยวกับการประชุม วิชาการ การอบรม สัมมนา การศึกษาต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอ	6.30
14. ท่านได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานของท่านหรือนำมาพัฒนาตนเองและปรับปรุงการทำงานอยู่เสมอ	4.67
15. ท่านได้รับการเปลี่ยนแปลงนโยบายเป้าหมาย กฎระเบียบภายในหน่วยงานได้รวดเร็วและถูกต้องตามความเป็นจริง	5.05
16. หัวหน้าหอผู้ป่วยจัดให้มีการติดต่อสื่อสารอย่างรวดเร็วและทั่วถึง	5.29
2. การได้รับโอกาส	
ด้านการได้รับความก้าวหน้าในงาน	
17. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	6.36
18. หัวหน้าหอผู้ป่วยสนับสนุนท่านให้ท่านได้รับการเลื่อนตำแหน่งอย่างเหมาะสมตามวาระ	5.44
19. หัวหน้าหอผู้ป่วยมอบหมายงานตามที่ท่านถนัด	9.30
20. ท่านสามารถพัฒนางานที่ท่านริเริ่มด้วยตนเอง	3.87

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ข้อความ	ค่า t-value significant
ด้านการได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ	
21. ท่านได้เข้าร่วมประชุมวิชาการสัมมนาทั้งในและนอกสถานที้อย่างน้อยปีละครั้ง	6.34
22. หัวหน้าหอผู้ป่วยสนับสนุนให้มีการจัดสร้างคู่มือการปฏิบัติการพยาบาล	4.80
23. ท่านมีโอกาสรับผิดชอบงานที่มีความซับซ้อนและท้าทายความสามารถ	5.00
24. หัวหน้าหอผู้ป่วยมีนโยบายหมุนเวียนความรับผิดชอบงานภายในหอผู้ป่วยของท่านเพื่อให้ได้เรียนรู้งานหลากหลาย	4.10
25. ท่านมีโอกาสได้ฝึกปฏิบัติและเรียนรู้งานที่มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น	3.67
ด้านการได้รับคำยกย่องชมเชยและรางวัล	
26. ท่านได้รับคำชมเชยจากหัวหน้าหอผู้ป่วยเมื่อท่านปฏิบัติงานได้สำเร็จลุล่วง	4.74
27. หัวหน้าหอผู้ป่วยได้ประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับรางวัลผลงานดีเด่นทั้งในที่ประชุมอย่างเหมาะสมหรือเมื่อพบกันโดยบังเอิญ	5.71
28. หัวหน้าหอผู้ป่วยยอมรับความสามารถของท่านอย่างชื่นชม	4.98
29. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านพิจารณาความดีความชอบตามความสามารถในการปฏิบัติงานและผลงานที่ปรากฏโดยไม่ลำเอียง	6.79

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/2262

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

20 สิงหาคม 2544

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน พ.อ.หญิงอัญชลี ฤกษ์งาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำโครงการวิจัย และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย พันเอกหญิงกาญจนา พานิชมาท นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำ
วิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างความยืดหยุ่นผู้พันต่อวิชาชีพ การสนับสนุนทางสังคมและ
ลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการสร้างเสริมพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพใน
โรงพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหม ในความควบคุมดูแลของ ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล
ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในกรณีนี้บัณฑิตวิทยาลัย
ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์
จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ (038) 745855

โทรสาร (038) 393466

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/2585

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

7 พฤศจิกายน 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้บัญชาการโรงพยาบาลตำรวจ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย พันเอกหญิงกาญจนา พานิชมาท นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างความยืดหยุ่นผูกพันต่อวิชาชีพ การสนับสนุนทางสังคมและลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการสร้างเสริมพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหม ในความควบคุมดูแลของ ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพที่ไม่มีตำแหน่งบริหารปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี ประกอบด้วย 5 หอผู้ป่วย ดังนี้ หอผู้ป่วยพิเศษ, หอผู้ป่วยสามัญ, หอผู้ป่วยวิกฤต ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และห้องตรวจโรคผู้ป่วยนอก จำนวน 30 ราย โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 11-12 พฤศจิกายน 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ (038) 745855

โทรสาร (038) 393466

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/2720

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

25 พฤศจิกายน 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย พันเอกหญิงกาญจนา พานิชมาท นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ การสนับสนุนทางสังคมและลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการสร้างเสริมพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหม ในความควบคุมดูแลของ ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล ประธานกรรมการ มีความประสงค์มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพ หรือพยาบาลประจำการ โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 25-29 พฤศจิกายน 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ (038) 745855

โทรสาร (038) 393466

ภาควิชาการบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

พฤศจิกายน 2545

เรื่อง ขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถาม

เรียน ผู้อำนวยการกองการพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ดิฉัน พันเอกหญิงกาญจนา พานิชมาท นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างความเชื่อมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ การสนับสนุนทางสังคมและลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการสร้างเสริมพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม โดยมี ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ดิฉันใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ในการแจกแบบสอบถามที่ส่งมานี้ให้แก่พยาบาลวิชาชีพ ณ สถานที่ปฏิบัติงานแผนกต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ดังรายละเอียดที่แนบและขอความกรุณารวบรวมส่งคืนภายใน 2 สัปดาห์ หลังจากได้รับแบบสอบถาม

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ขอขอบพระคุณอย่างสูง
มา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(พันเอกหญิง กาญจนา พานิชมาท)

นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย (Consent form)

การวิจัยเรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพ การสนับสนุนทางสังคมและลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการสร้างเสริมพลังอำนาจหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหม” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับ, ความสัมพันธ์ และปัจจัยตัวแปรพยากรณ์ระหว่างความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพการสนับสนุนทางสังคมและลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม

ผู้วิจัยรับรองว่าจะเก็บข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าเป็นความลับและจะไม่มีผลเสียต่อการปฏิบัติงาน จะเปิดเผยได้เฉพาะในรูปที่เป็นสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว มีความเข้าใจดีทุกประการและได้ลงนามในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

วันที่ให้คำยินยอม

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงนาม.....ผู้ยินยอม

(.....)

ลงนาม.....พยาน

(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

(พันเอกหญิง กาญจนา พานิชมาท)