

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

กรณิกา ตันติพนทพร. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างกลวิธีการใช้อำนาจกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กองกำลังพล กรมแพทย์ทหารบก กรมแพทย์ทหารเรือ กรมแพทย์ทหารอากาศ. (5 พฤศจิกายน 2545). กองกำลังพล. สัมภาษณ์.

กฤษณา ไซตี่ชื่น. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพกับความเต็มใจในการดูแลมารดาที่ติดเชื้อเอชไอวีของพยาบาลวิชาชีพห้องคลอด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กฤษณา ศักดิ์ศรี. (2530). จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพฯ : นิยมวิทยา.

กังสดาล สุทธิวิจิตร. (2535). ความเข้มแข็งในการมองโลก แรงสนับสนุนทางสังคมและความเหนียวแน่นของพยาบาลในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

กุลยา ตันติผลาชีวะ, และสงศรี กิตติรักษ์ตระกูล. (2541). วิชาชีพการพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย. สารสภากาพยาบาล, 13(1), 1-7.

จงกลณี ศรีจักรโคตร. (2539). พฤติกรรมเหมาะสมในการแสดงออกและพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

จรัสศรี ไกรนที. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จริยาวัตร คมพาศรี. (2531). แรงสนับสนุนทางสังคม : มโนทัศน์และการนำไปใช้. วารสารพยาบาลศาสตร์, 6(2), 96-106.

- จารุวรรณ ปีทอง. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- จินตนา ยูนิพันธ์. (2529). *การเรียนการสอนทางพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพฯ: คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- _____. (2539). *การสร้างเสริมพลังอำนาจวิชาชีพ. ใน เอกสารการประชุมวิชาการเรื่องภาวะผู้นำ เพื่อการเสริมสร้างพลังอำนาจวิชาชีพ ณ โรงแรมวันนา รามาดา กรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- จิรภา หงษ์ตระกูล. (2532). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการ แรงสนับสนุนทางสังคมกับความสามารถในการดูแลตนเองในผู้ป่วยความดันโลหิตสูงชนิดไม่ทราบสาเหตุ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- ชนนาด วรณพรศิริ. (2535). *ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่ายทางสังคมการสนับสนุนทางสังคม และสุขภาพจิตของพยาบาล โรงพยาบาลพุทธชินราช จังหวัดพิษณุโลก. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์และ ศัลยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- ชวนพิศ ชีวรักษ์. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลัง แรงจูงใจ ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมสถาบันและการบูรณาการตนเองกับความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- ณัฐสิริกา กุลกาญจนาชีวิต. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างการสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาล และเอกสิทธิ์ทางการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- ดรฤณศรี สิริยศำรง. (2542). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*

ดลิต น้ำฝน. (2529). การถ่ายทอดลักษณะความเป็นทหารกับความยึดมั่นผูกพันต่ออาชีพ : ศึกษากรณีนักเรียนนายเรืออากาศ. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

เทพนม เมืองแมน, และสวิง สุวรรณ. (2529). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ธงชัย สันติวงษ์. (2535). องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ธนิศา จิมวงษ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในภาคตะวันออกเฉียงใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ธารกมล อนุสิทธิ์ศุภการ. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การสนับสนุนทางสังคม และพฤติกรรมการเผชิญความเครียดกับความเครียดในบทบาทของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. ปริญญานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นันทนา น้ำฝน. (2526). พฤติกรรมการสอนของอาจารย์พยาบาลในตึกผู้ป่วยชายกับการรับรู้และความคาดหวังของนักศึกษาในสังกัดของสถาบันการศึกษาพยาบาล สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

_____. (2537). องค์ประกอบบางประการที่สัมพันธ์กับเอกลักษณ์เชิงวิชาชีพของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาคุุฎิบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

นิภา คิดประเสริฐ. (2527). การเปรียบเทียบค่านิยมทางวิชาชีพทางบริการ และทางราชการของนักศึกษาพยาบาลและพยาบาลที่มีระยะเวลาของประสบการณ์การปฏิบัติงานในคลินิกแตกต่างกัน. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บุญใจ ศรีสถิตยน์รากร. (2529). การเสริมสร้างอำนาจ ; ยุทธวิธีการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 8(2-3), 1-9.

บุญเยี่ยม ตระกูลวงศ์. (2528). จิตวิทยาสังคมกับการสาธารณสุข. ใน เอกสารการสอนชุดวิชาสังคมวิทยาการแพทย์ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ หน่วยที่ 9-15. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

บุญเยี่ยม ตระกูลวงศ์. (2528). จิตวิทยาสังคมกับการสาธารณสุข. ใน เอกสารการสอนชุดวิชา
สังคมวิทยาการแพทย์ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ หน่วยที่ 9-15. นนทบุรี:
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

บุญเลิศ ไพรินทร์. (2540). การเปลี่ยนแปลงแนวการบริหารจัดการแนวใหม่. วารสารกองการ
พยาบาล, 21, 53.

บุญศรี ชัยจิตาพร. (2534). สภาพแวดล้อมในการทำงานแรงสนับสนุนทางสังคมและความเหนื่อย
หน่าย ของพยาบาลประจำการในหอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ 5 สังกัด.
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เบญจมาศ ดิฐานะ. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดความเครียดบุคลากร
ที่เข้มแข็ง และแรงสนับสนุนทางสังคมกับการปรับตัวของพยาบาลที่สำรวจการศึกษา
ใหม่ ในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

ประคอง กรรณสูต. (2538). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ :
โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ปิยะธิดา ภูพัฒน์. (2539). ตัวแบบสมมติฐานความยึดมั่นผูกพันต่อวิชาชีพพยาบาล: ทดสอบ
เฉพาะกรณีพยาบาลวิชาชีพในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมวิทยา
และมนุษยวิทยา มหาบัณฑิต, สาขาสังคมวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรม
ศาสตร์.

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2529). ผู้บริหารทางการพยาบาลด้านบริการพยาบาล. ใน เอกสารการ
สอนชุดวิชาประเด็นและแนวโน้มทางการพยาบาล (หน้า 460-505) (พิมพ์ครั้งที่ 3).
กรุงเทพฯ : น้ำกิงพานิช.

_____. (2536). 50 ปี ชีวิตและงาน : อาจารย์พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.

_____. (2539). การประกันคุณภาพการพยาบาล. บทความทางการจัดการในการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.

พิสมัย ฉายแสง. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การของหอผู้ป่วย
ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ฟาริดา อิบบราฮิม. (2534). สารแห่งวิชาชีพการพยาบาล. กรุงเทพฯ: สามเจริญการพิมพ์.

_____. (2539). คู่มือปฏิบัติการพยาบาลวิชาชีพ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์
รุ่งเรืองธรรม.

เฟื่องลดา เคนไชยวงศ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างการพึงพาของผู้ป่วย แรงสนับสนุนทาง
สังคม และภาระของผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

มณี ลีศิริวัฒนกุล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และความทนทานของหัวหน้า
หอผู้ป่วย การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่ม
งานการพยาบาล กับสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร
การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รัตนา ลีอวานิช. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและการเสริมสร้างพลังอำนาจใน
งานกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข เขตภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รัตนา ทองสวัสดิ์. (2532). วิชาชีพการพยาบาล. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

_____. (2537). วิชาชีพการพยาบาลประเด็นและแนวโน้ม. เชียงใหม่ : ธนบรรณการพิมพ์.

เรณู พงษ์เรืองพันธุ์. (2539). การวิจัยทางการพยาบาล. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา.

เรมวอล นันทคุงวัฒน์. (2542). ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์การโครงการตำรา. เชียงใหม่ :
กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ลดาวัลย์ ศรีชัยรัตน์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลความรู้ในการดูแลตนเอง และการสนับสนุนทางสังคม กับความสามารถในการดูแลตนเองของนักศึกษาพยาบาล เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ล้วน สายยศ, และอังคณา สายยศ. (2538). เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.

ลออ นุตางกูร. (2529). จรรยาสำหรับพยาบาล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์อักษรไทย.

ลีลา ลีนานุเคราะห์. (2530). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์การศาสนา.

วัลภา ฐาน์กาญจน์. (2540). ความพึงพอใจในงานความผูกพันต่อองค์กร และความผูกพันต่อวิชาชีพของพยาบาลในโรงพยาบาลสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

ศิริน สุสุข. (2532). กระบวนการขัดเกลาเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมวิทยา มหาบัณฑิต, สาขาการสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ศิริภา นันทพงษ์. (2542). การสนับสนุนทางสังคมของผู้ดูแลผู้ป่วยจิตเภท. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ศิริพร ดันติพลวินัย. (2538). การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเพื่อคุณภาพการพยาบาล. งามาธิปไตยวารสาร, 1, 80.

ศิริพร พงษ์ระวีวงศ์. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานกับแรงสนับสนุนทางสังคมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการสาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ศิริพร พูลชัย. (2542). ผลของการเสริมสร้างพลังอำนาจ โดยหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อความเป็นอิสระแห่งตนและความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศิริพร ลินธุ. (2539). การสร้างพลังใจ : กลยุทธ์เพื่อพัฒนาวิชาชีพ. วารสารพยาบาลศาสตร์, 14(2), 93-96.

สมจิต หนูเจริญกุล. (2537). การดูแลตนเอง: ศาสตร์และศิลป์ทางการแพทย์พยาบาล. กรุงเทพฯ: ภาค
 วิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล.

สมยศ นาวิการ. (2538). พฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า.

สะอาด วงศ์อนันต์นนท์. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน

ประสบการณ์ในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของ
 พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาล
 ศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
 มหาวิทยาลัย.

สายพิน เกษมกิจวัฒนา. (2537). แบบจำลองเชิงสาเหตุของความเครียดในบทบาทของภรรยาผู้ป่วย
 เรื้อรังในฐานะผู้ดูแล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาการ
 พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

_____. (2538). ทักษะที่จำเป็นต่อการเป็นผู้นำทางการพยาบาล : การวางแผนการเปลี่ยนแปลง. วารสารพยาบาลศาสตร์, 13(4), 25.

ลำราญ บุญรักษา. (2539). ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล
 วิชาชีพ สังกัดสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร
 การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สิวลี ศิริไธ. (2534). จริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

_____. (2539). จริยศาสตร์สำหรับพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์
 มหาวิทยาลัย.

สุพิศ กิตติรัชดา. (2538). การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของ
 พยาบาลโรงพยาบาลนครพิงค์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
 สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สุมาลี จักรไพศาล. (2542). ศึกษาการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยในยุควาระวิกฤต
 เศรษฐกิจ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
 สาขาการบริหารพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

องอาจ วิพุทธศิริ, วิรุฒม์ ศรีรัตนบัลล์, และมยุรี จิรวินิชย์. (2539). รายงานการศึกษาวิจัยประเมิน
 ผลโครงการนำร่องการพัฒนาคุณภาพบริการในโรงพยาบาลรัฐด้วย TQM. กรุงเทพฯ:
 ภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- อมรรัตน์ เสตสุวรรณ. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความพึงพอใจในงานกับการคงอยู่ในงาน ตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- อรุณทัย วีระพงษ์สุชาติ. (2541). *การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- อวยพร ตันมขยกุล. (2540). *พลังอำนาจกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพการพยาบาล. พยาบาลสาร, 24, 48.*
- อังคณา โกสิยสวัสดิ์. (2534). *ความผูกพันต่อสถาบันและความพึงพอใจในงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.*
- อุดม สุภาไตร. (2531). *กฎหมายและจรรยาบรรณกับคุณภาพการพยาบาล. ใน ประมวลการประชุมพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ 8 (หน้า 260). กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.*
- Aranya, N., & Jacobson, D. (1975). An empirical study of theories of organizational and occupational commitment. *The Journal of Social Psychology, 97, 15-22.*
- Becker, H. (1960). Note on the concept of commitment. *American Journal of Sociology, 66, 32-42.*
- Brant, P. A., & Weinert, C. (1985). *PRQ: Psychometric update, unpublished manuscript.* Washington, D.C.: University of Washington, School of Nursing.
- Bowen, M., & Lawer, K. (1995). Nursing and health care reform : Implications for curriculum development. [CD-ROM]. *Journal of Nursing Education, 39(1), 27-33.* Abstract form : ProQuest File : Dissertation Abstracts Item: 8200005.
- Brown, J. C., & Kanter, R. M. (1982). Empowerment : Key to effectiveness. *Hospital Forum, 3, 246.*
- Brown, M. A. (1986). Social support nursing premeng: An Unidimensional or multidimensional construct, *Nursing Research, 35(1), 4-9.*
- Buchanan, B. (1974). Government managers, business executive, and organization commitment. *Public Administrative Review, 4, 339-347.*

Byham, G., & Cox, L. J. (1988). *Retaining professional nurses: A planned process*.
London: The C.V. Mosby Company.

Carlson, J. H., & Catalano, M. (1992). *Nursing diagnosis*. (2 nd.). Philadelphia :
W.B. Saunders.

Chandler, G. E. (1992). The source and process of empowerment. *Nursing
Administration Quarterly*, 16, 65-71.

Chipiboga, A., & Bailey, W. C. (1986). Promoting self-management in adults with asthma :
An overview of the UAB program. *Health Education Quarterly*, 14(3), 345-355.

Cutterbuck, D., & Kernaghan, S. (1995). *The power of empowerment*. London, Kogan
Press.

Cobb, S. (1976). Social support as a moderator of life stress. *Psychosomatic Medicine*,
38, 300-314.

Cohen, S., & Will, T. A. (1985). Stress, social support and buffering hypothesis.
Psychological Bulletin, 98, 310-359.

Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1988). *Charismatic leadership in organization*.
New Delhi : Sage Publication.

Etzioni, A. (1975). *A comparative analysis of complex organization*. New York: The Free
Press.

Gibson, C. H., (1991). A concept analysis of empowerment. *Journal of Advanced
Nursing*, 16, 354-361.

Gorman, M., & Clark, E. (1986). Organizational health : A significant force in planed
change. *NASSP – Bulleting*, 67(464), 108 – 113.

Hall, M., & Schneider, H. I. (1979). *Evaluating of nursing competence*. St. Louis: Little,
Brown & Co.

Hardt, M. E., et al. (1996). Role stress and role strain. In M. E. Hardy & M. E. Conway
(Eds.). *Role theory: Perspectives for health professionals*. Norwalk: Appleton &
Lange.

- Hawks, J. H. (1992). Empowerment in nursing education concept analysis and application to philosophy learning and instruction. *Journal of Nursing Education*, 17(1991), 224.
- Herbert, C., et al. (1961). *Disorder of childhood and adolescent behavioral approach to assessment and treatment*. New York: John Wiley and Sons.
- House, J. S. (1981). *Work stress and social support*. M.A. : Addison.
- Jacobson, D. E. (1986). Tyler and timing of support. *Journal of Health Socio Behavior*, 27(11), 250 – 264.
- Jennings, B. (1990). Stress and critical care nursing. In L.A. Thelan, J.K. Davie, & L.D. Urden (Eds.), *Textbook of critical care nursing diagnosis and management* (pp. 871-881). St. Louis : The C.V. Mosby.
- Jones, S. L., & Dimond, M. (1982). Family theory and family theory models: Comparative review with implication for nursing practice psychosocial. *Nursing and Mental*, 20(12), 12-19.
- Kanter, R. M. (1977). *Men and women of the corportion*. New York: Basic Books.
- _____. (1983). *The change master*. London: Rout Ledge.
- _____. (1994). *Commitment and community : Communes and utopias in sociological perspective*. Massachusetts : Harward University Press.
- Keller, B. J. (1991). *A study of empowering nursing with in the contest of a healthcare organization* [CD-ROM]. University of Colorads Health Science Center. Abstract John: Doctoral Dissertation AAC Item: 9215318.
- Kelly, L. Y. (1991). *Dimensions of professional nursing* (4th ed.). New York : Mac Millan.
- Kieffer, C. (1984). Citiyen empowerment : A developmental perspective. *Preventio in Human Services*, 3, 31.
- Klakovich, M. D. (1994). Conned leadership for 21th century: A historical perspective and future directions. *Advances in Nursing Science*, 16, 42-54.
- Kramer, L. G. (1985). Rolf conflicts in nursing and allied health: A comparison of Professional and organization commitment. *Journal of Allied health*, 14, 53-63.

- Kramer, A., & Schmaienberg, C. B. (1988). *Own and other poems by poets*. New York : Folkways Records.
- Larocco, J. M., House, K., & French, M. (1980). Social support, occupational stress and health. *Journal of Health and Social Behavior*, 21(9), 202-218.
- Laschinger, H. K., & Shamain, J. (1994). Impact of magnet hospital characteristics on nurses perception of trust, burnout, quality of care, and work satisfaction. *Nursing Economic*, 19(5), 209-219.
- Lindgren, C. A. (1990). Nursing intervention with the presurgical patient : Effectiveness and efficiency of group and individual preparative teaching phase two. *Nursing Research*, 12, 196-209.
- Lindsey, E. A. (1982). Validation of a comprehensive vision systematic : A case study examining a systematic approach for enhancing leadership for school improvement. *Dissertation Abstracts International*, 52(3), 763-A.
- Manthey, M. (1991). Empowering staff nursing : Decision on the action level. *Nursing Management*, 22, 17.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and personality*. New York: Harper.
- McCloskey, J., & McCain, B. (1987). Influence of reward and incentive on staff nurse turnover rate. *Nursing research*, 23, 239-247.
- McDermott, K., Laschinger, H. K., & Shamian, J. (1996). Work empowerment and organizational commitment. *Nursing Management*, 27, 44-47.
- McGraw, T. P. (1992). The road to empowerment. *Nursing Administration Quarterly*, 16, 17.
- Moskowitz, G., & Scunlan, (1986). Competency-based teacher education before we proceed. In J. F. Fanselow, & R. L. Light. (Eds.), *Bilingual ESOL and foreign language teacher preparation : Models, practices, issues* (p. 123). Washington, D.C. : TESOL.
- Muklenkamp, G., & Sayles, L. (1986). *Personal : The human problems of management*. Englewood Cliffs : Prentice – Hall.

- Norbeck, J. S. (1981). The use of social support in clinical practice. *Journal Psychosocial Nursing and Mental Health Service*, 20(4), 22-29.
- Norbeck, J. S., Lindsey, V., & Carrieri, P. (1982). Life stress, social support and emotional disequilibrium in complications of pregnancy: A prospective multivariate study. *Journal of Health and Social Behavior*, 24(3), 30-46.
- Pender, N. J. (1987). *Health promotion in nursing practice* (2nd ed.). California : Appleton and Lange.
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. M., & Boulian, P. V. (1974). Organizational commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technician. *Journal of Applied Psychology*, 59, 603-609.
- Radice, B. (1994). Relationship between nurse empowerment in the hospital work environment and job satisfaction. *Journal of the New York State Nurse Association*, 25, 112-115.
- Robinson, L. (1990). *Psychiatric nursing as a human experience* (3rd ed.). Philadelphia : W.B. Saunders.
- Rodwell, C. M. (1996). An analysis of concept of empowerment. *Journal of Advanced Nursing*, 23(6), 305-313.
- Sabiston, J. A., & Laschinger, H. K. S. (1995). Staf nurse work empowerment and perceived automomy. *Journal of Nursing Administration*, 25, 45.
- Sheldon, M. E. (1971). Investments and involvement's as mechanisms producing commitment to the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16, 143-150.
- Skiles L., & Hinson, B. (1987). Occupational burnout among correlation health workers. *AAOHN Journal*, 37, 374-378.
- Smith, H. C. (1996). *Psychology of industrial behavior*. New York : McGraw-Hill.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and out comes of organization commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22, 46-56.
- Stratton, L. A. (1990). *The relationship between dimension of a hospital organization: Climate, peer culture the empowerment of nurses and client out come* [CD-ROM]. Abstract form: Doctoral Dissertation University Microflims Item: 9108012.

- Stryker, S. (1987). Identity theory: Development and extension. In K. yardley & T. Honnes. *Self and identity: Psychosocial perspeatives*. New York: John Wiley & Sons.
- Tebbit, B. V. (1993). Demystifying organization empowerment. *Journal of Nursing Administration*, 23, 18-23.
- Thoits, P. A. (1982). Conceptual methodological and theoretical problems in studying social support as a buffer again life stress. *Journal of Health and Social Behavior*, 23(4), 145-159.
- _____. (1985). Stress, coping and social support process: When are we? What nex?. *Journal of Health and Social Behavior*. Extra issue.
- Tilden, V. P. (1985). Issue of conceptualization and measurement of social support in the construction of nursing theory. *Research in Nursing & Health*, 8(2), 199-206.
- Turner, W. E. (1981). Patients perception of care under primary and team-nursing. *Research in Nursing and Health*, 7, 93-99.
- Urden, I. D. (1989). A model or registered nurse intent to stay in southern California Children hospital [CD-ROM]. Abstract form: Doctoral Dissertation, University of SanDigo.
- Webb, G. M. (1992). An empirical investigation of the relationship between interpretive styles and empowerment [CD-ROM]. Abstract form: Doctoral Dissertation, University Microfilms, Item: 9237296.
- Weinert, C. (1988). Social support and the chronically ill individual. *Nursing Clinics of North America*, 22, 613-629.
- Weinert, C., Siddon, B. P., & (1990). The PRQ – 2 social support measure. *Nursing Research*, 30(1), 277 – 280.
- Weiss, R. (1974). The provision of social relationship. In R. Zick (Ed.), *Doing unto other*. NJ: Prentice Hall.
- Wilson, B., & Laschinger, H. K. (1994). Staff nurse perception of job empowerment and organization commitment: A test of Kanter's theory of structural power in organization. *Journal of Nursing Administration*, 24, 39-47.

Wortman, C. B. (1984). Social support and the cancer patient: Conceptual and methodology issues. *American Journal of the Cancer Society*, 53(10), 25-34.

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University