

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กัณธดา สุธวิศรี. (2535). ความเข้มแข็งในการมองโลก แรงสนับสนุนทางสังคมและความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลในหอผู้ป่วยหนัก. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กิตติยา สาริสุต. (2540). ปัจจัยบางประการที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานส่งต่อผู้ป่วยของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), สาขาวิชาพยาบาลสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ไขแสง ขวศิริ. (2528). ภาวะผู้นำทางการพยาบาล. สงขลา: หน่วยโสตทัศนศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- จันทร์จิรา วงษ์มทอง. (2538). การติดตามผลการปฏิบัติงาน คุณลักษณะและความพึงพอใจในงานของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2533 หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต สถาบันอุดมศึกษาเอกชน. รายงานการวิจัย. ทบวงมหาวิทยาลัย.
- จริยวัฒน์ คมพัยค์. (2531). แรงสนับสนุนทางสังคม: มโนทัศน์และการนำไปใช้. วารสารพยาบาลศาสตร์, 6(2), 96-105.
- จารุวรรณ เสวกรวรรณ. (2517). ความพึงพอใจในงานของพยาบาลโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิตร์ลดา ชัยรัตน์. (2538). ความพึงพอใจในงาน ความตั้งใจที่จะออกจากราชการและวิชาชีพของพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์. สรรพสิทธิเวชสาร, 16(เมษายน-มิถุนายน), 55-76.
- ฉวีวรรณ แก้วพรหม. (2531). ความสัมพันธ์ระหว่างโครงสร้างเครือข่ายทางสังคมและการสนับสนุนทางสังคมที่รับรู้กับสุขภาพจิตของผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชมนาด วรรณพรศิริ. (2535). ความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่ายทางสังคม การสนับสนุนทางสังคม และสุขภาพจิตของพยาบาลโรงพยาบาลพระพุทธชินราช พิษณุโลก. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ชาญชัย อาจิณสมมาตร. (2533). ผู้บริหารควรให้รางวัลและสิ่งล่อใจอย่างไร. *วารสารเพิ่มผลผลิต* 9 (กันยายน-ตุลาคม), 56-61.
- ชิดชนก เชิงเชาว์. (2541). *วิเคราะห์การถดถอยสำหรับการวิจัยทางการศึกษา*. ปัตตานี: ฝ่ายเทคโนโลยีทางการศึกษา สำนักวิทยบริการมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี
- ณัฐวุฒิ ศุภขวโรจน์. (2543). ข้อคิดเห็นต่อพนักงานของรัฐ. *วารสารโรงพยาบาลชุมชน*, 2(มิถุนายน-กรกฎาคม),
- ทัศนา บุญทอง. (2534). เอกสารรายงานภาวะขาดแคลนพยาบาลสาขาวิชาชีพการพยาบาล. *สมาการพยาบาล*, 2(กรกฎาคม-กันยายน), 27.
- เทพพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2540). *พฤติกรรมองค์กร*. (ฉบับปรับปรุงใหม่) (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธวัชชัย วรพงศ์ธร. (2538). *หลักการวิจัยทางสาธารณสุขศาสตร์*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นพพรพงศ์ ว่องวิทย์การ. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย อำนาจการประกอบอาชีพกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาคเหนือ*. วิทยานิพนธ์ ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นพรัตน์ อารยพัฒนกุล. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจ กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลชุมชน*. วิทยานิพนธ์ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), สาขาวิชาพยาบาลสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นันทา เลี้ยววิริยะกิจ. (2532). *ความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนทางสังคมกับระดับความวิตกกังวลของมารดาที่บุตรคลอดก่อนกำหนดในกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บ็องกร โสฬส และอัจฉรา วงศ์วัฒนามงคล. (2539). *การศึกษาความเครียดในการทำงานของผู้บริหารในวงราชการไทย*. รายงานการวิจัยเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

- บุญเยี่ยม ตระกูลวงษ์. (2530). จิตวิทยาสังคมกับการสาธารณสุข. ใน มหาวิทยาลัยสุโขทัย
ธรรมาธิราช. เอกสารการสอนชุดวิชาสังคมวิทยาการแพทย์ หน่วยที่ 1-9 (หน้า 565-567).
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชวนพิมพ์.
- บุญศรี ชัยจิตามร. (2534). สภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงสนับสนุนทางสังคมและความ
เหนื่อยหน่ายของพยาบาลประจำการในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ.
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญศรี สุวรรณพิบูลย์. (2541). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในวชิร
พยาบาล. วชิรเวชสาร, 24(3), 183-189.
- ประคอง กรรณสูตร. (2538). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:
โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรทิพย์ วิโรจน์แสงอรุณ. (2538). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเครียดของพยาบาลที่ปฏิบัติงานใน
โรงพยาบาลชุมชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พรเทพ รุ่งคุณากร. (2536). กลยุทธ์สร้างแรงจูงใจ: กลไกที่ผู้บริหารพึงพินิจ. วารสารนักบริหาร,
13(2), 43-46.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2536). 50 ปี ชีวิตและงาน. กรุงเทพฯ: คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.
- พชนี เอมะนาวิน. (2536). ความสัมพันธ์ระหว่างระหว่างอำนาจความเชี่ยวชาญ ความเชื่อ
อำนาจภายในงาน ภูมิหลังกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลศูนย์. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 5 (1), 38-43.
- พิมพ์วัลย์ ปรีดาสวัสดิ์. (2530). พฤติกรรมการดูแลตนเองในประเทศไทย. ใน พิมพ์วัลย์
ปรีดาสวัสดิ์, เพ็ญศรี กวีวงศ์ประเสริฐ และอรัญญา บุรณัน. (บรรณาธิการ), ดูแล
สุขภาพตนเอง ทักษะทางสังคมวัฒนธรรม. (หน้า 143-200). กรุงเทพฯ: แสงแดด.
- ภาวินี ธนบดีธรรมจารี. (2540). ปัจจัยคัดสรรที่มีอิทธิพลต่อความสำนึกในคุณค่าของตนเองของ
พยาบาลจิตเวชโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพระยา. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- รัชนก คชไกร. (2541). *ความเครียด บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง แรงสนับสนุนทางสังคมกับพฤติกรรม การเผชิญปัญหาของวัยรุ่น: นักเรียนมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 5 สังกัดกรมสามัญศึกษา กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), สาขาวิชานามัยครอบครัว บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.103*
- รัตนา ลือวานิช. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และการเสริมสร้างพลังอำนาจ ในงานกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเขตภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการ บริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- เรณา พงษ์เรืองพันธุ์. (2539). *การวิจัยทางการพยาบาล. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- เยาวลักษณ์ เลานะจินดา. (2519). *สภาพความพึงพอใจในงาน ความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป หรือลาออกของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. (2540). *สถิติวิทยาทางกรวิจัย. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: สุริยสาส์น.*
- วันทนา นิรัญกาญจน์. (2531). *จิตวิทยาธุรกิจ. กรุงเทพฯ: คณะวิชาครุศาสตร์ วิทยาลัยครู พระนคร.*
- วรรณดี ชูกาล. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้อำนวยการ ความพึงพอใจในงาน ปัจจัยส่วนบุคคล กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์ พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.*
- วรรณวิไล จันทราภา และกันยา กาญจนนุรานนท์. (2533). *การบริหารการพยาบาลในการ บริหารโรงพยาบาล 1 (เล่ม 1). (พิมพ์ครั้งที่ 3). นนทบุรี: สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.*
- วัลลภา ครุฑแก้ว. (2540). *คุณภาพชีวิตในผู้ป่วยติดเชื้อ เอช ไอ วี. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*

วิไล พัวรักษา. (2541). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านการปฏิบัติงานกับความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข. (2542). *โรงพยาบาลของรัฐในรูปแบบใหม่*. กรุงเทพฯ: ซีซี.

สมพร เตรียมชัยศรี. (2528). *ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลสาธารณสุขเวชปฏิบัติในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาชีวสถิติ บัณฑิตมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

สมยศ นาวิการ. (2536). *การพัฒนาองค์การและแรงจูงใจ*. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ดวงกมล.

_____. (2543). *การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ*. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.

สมลักษณ์ สุวรรณมาลี. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์พระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

สมสุข ดิลกสกุลชัย. (2534). *การเปรียบเทียบเจตคติต่อวิชาชีพ การพยาบาลและความพึงพอใจในงานของพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ที่มี อายุ ตำแหน่งและระดับการศึกษาแตกต่างกัน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย. (2544). *ปฏิทินสาธารณสุข 2544*. กรุงเทพฯ : สหประชาพานิชย์.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2540). *ปฏิทินสาธารณสุข พ.ศ.2540*. กรุงเทพฯ: สหประชาพานิชย์.

สุกัญญา แสงมุกข์. (2530). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลส่วนภูมิภาค สังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุจิต ศรีประพันธ์. (2541). *สถ.เดินเครื่องเรื่องปฏิรูประบบบริการสาธารณสุข*. กระทรวงสาธารณสุข, 17(4), 31.

สุนันทา เลานันท์. (2534). *การพัฒนาองค์การ*. ธนบุรี: รุ่งวัฒนา.

- สุภาณี ทยาธรรม. (2536). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การดูแลในวิชาชีพกับความพึงพอใจในงานของพยาบาล ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศึกษาศึกษาบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- สุภาเพ็ญ ปาณะวัฒน์พิสุทธิ. (2539). *ความพึงพอใจในงานและการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน เขต 8. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- สุนีย์ มหาพรหม. (2536). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลลำปาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- สมณฑา สิทธิพงศ์สกุล. (2527). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลเยี่ยมบ้าน. วิทยานิพนธ์ ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- สุวรรณา ลีละเศรษฐกุล. (2542). *ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), สาขาวิชาการบริหารโรงพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- สุวัฒน์ วิริยะพงศ์สุกิจ. (2543). *ข้าราชการพันธุ์ใหม่. วารสารโรงพยาบาลชุมชน, 2(ตุลาคม-พฤศจิกายน), 9.*
- สุวิภา นิตยางกูร. (2541). *สาระน่ารู้ รัฐธรรมนูญฉบับใหม่: งานการพยาบาล. วารสารกองการพยาบาล, 25(2), 73-74.*
- ศักดิ์ชัย นิรัญทวี. (2532). *ความแปลกแยกกับพฤติกรรมการทำงานของครูสังกัด กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.*
- หรรษา สุขกาล. (2538). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจจากความคาดหวังในงานกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*

- อภิญา โปธิศรีทอง. (2536). *ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการพยาบาลผู้สูงอายุของพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- อรเพ็ญ พงศ์กล้า. (2536). *ความสัมพันธ์ระหว่างความช่วยเหลือของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อัจฉริยา ปทุมวัน. (2534). *แรงสนับสนุนทางสังคมและความสามารถของผู้ดูแลในการดูแลเด็กป่วยโรคมะเร็งเม็ดเลือดขาวเฉียบพลันชนิดลิมโฟโบลาส*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล.
- อัครี จิตต์ภักดี. (2536). *ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพซึ่งปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชนจังหวัดเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย. (2534). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ความรู้สึกรู้ว่าเหว่ความทนทานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อำพล จินดาวัฒน์, พินทุสร เหมพิสุทธิ และวงเดือน จินดาวัฒน์. (2542). สถานการณ์กำลังคนของโรงพยาบาลชุมชน พ.ศ.2541. *วารสารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ*, 1(มกราคม-มีนาคม), 41.
- _____. (2543). โรงพยาบาลชุมชน จะไปทางไหนดี. *วารสารโรงพยาบาลชุมชน*, 2(มิถุนายน), 56.
- อำพัน ไชยทองศรี. (2530). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนภาคเหนือของประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์), สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- อารี เพชรผุด. (2530 ก). *มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: นิติกุล.
- _____. (2530 ข). *จิตวิทยาอุตสาหกรรม*. กรุงเทพฯ: ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- อุทุมพร จามรมาน. (2530). *แบบสอบถาม: การสร้างและการใช้*. กรุงเทพฯ: คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- Alderfer, C. P. (1972). *Existence, relatedness, and growth*. New York: The Free.
- Arthur, P. B. (1976, October). Turnover among hospital nurses: A suggest model. *Journal of Nursing Administration*, 55-57.
- Barnard, C. I. (1968). *The functional of executive*. Harvard: University.
- Baron, R., & Paulus, P. (1991). *Understanding human relations: A practical guide to people at work*. (2nd ed.). USA: Allyn and Bacon: A division of Simon & Schuster.
- Bigbee, L. L. (1985, November). Hardiness: A new perspective in health promotion. *Nurse Pract*, 51-56.
- Blum, M. L., & Naylor, J. C. (1968). *Industrial psychology*. New York: Haper & Row.
- Brandt, P. A., & Weinert, C. (1981). The PRQ: A social support measure. *Nursing Research*, 30(5), 277-280.
- Brandt, P. A., & Weinert, C. (1985). *PRQ : Phychometric update*, Washiton, DC : University of Washiton School of Nursing
- Butler, J., & Parsons, R. J. (1985, August). Hospital perception of job satisfaction. *Nursing Management*, 45-48.
- Cao Ying. (1998). *Job satisfaction among nurses in Chaina*. Master of Nursing Science In Medical and Surgical Nursing, Graduate School Changmai University.
- Caplan, R. D., Cobb, S., French, Jr., Harrison, R. V., & Pinneau, Jr. (1975). *Job demands and worker health*. Washington, DC: HEW.
- Cohen, S., & Syme, L. (1985). *Social support and health*. New York: Academic.
- Cohen, S., & Wills, T. A. (1985). *Stress, social support, and the buffering hypothesis: A Critical review*. Pittsburgh: Department of psychology, Carnegie-mellon university.
- Dyer, D. E. (1981). Can Job performance be predicted from biographical, Personality and Administrative climate interventories?. *Nursing Research*, 30(3), 11.
- Falcione, R. L. (1976). Perceived dimation of job satisfaction for staff registered nurses. *Nursing Research*, 25(5), 246-248.

- French, Jr., Caplan, R. D., & Harrison, R. V. (1982). *The mechanisms of job stress and strain*. Chichester: Wiley.
- Gilmer, V. B. (1967). *Applied psychology*. New York: Harcourt, Brace and World.
- Gilmer, V. H. (1982). *Industrial and organization psychology*. New York: McGraw-Hill book.
- Hannah, T. E., & Morrissey, C. (1987). Correlation of Psychological Hardiness in Canadian Adolescents. *Journal of Social Psychology*, 127(4), 339-344.108
- Hausman, R. K. (1976). *Monitoring quality of nursing care: Part 2 assessment and study of correlation*. Washington, DC: U.S government printing office.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (1959). *The motivation to work*. (2nd ed.). New York: John & Sons.
- Hilbert, G. A., & Allen, L. R. (1985). The effect of social support on education outcomes. *Journal of Nursing Education*, 24(2), 48-52.
- House, J. S. (1981). *Work stress and social support*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- House, J. S., McMichael, A. J., Wells, J. A., Kaplan, B. N., & Landerman, L. R. (1979). Occupational stress and health among factory workers. *Journal of Health and Social Behavior*, 20, (2), 139-160.
- Johnston, C. L. (1991). Sources of work satisfaction for hospital registered nurses. *Western Journal of Nursing Research*, 13(4), 508-513.
- Kahn, R. L. (1979). Aging and social support. In Aging from birth to death M.M. Riley (Ed.), *Interdisciplinary perspectives* (pp. 77-91). Colorado: Westview.
- Karasek, R. A., Triantis, K. P., & Chandhry, S. S. (1982). Coworker and supervisor support as moderators of associations between task characteristics and mental strain. *Journal of Occupational Behavior*, 3(4), 191-200.
- Kobasa, S. C. (1979, January). Stressful life events, personality and health an inquiry hardiness. *Journal of Personality and Social Psychology*, 37, 1-11.
- _____. (1982, April). Commitment and coping in stress resistance among lawyer. *Journal of Personality and Social Psychology*, 40, 368-378.
- Kobasa, S. C., Meddi, S. R., & Kahn, S. (1982). Hardiness and health: A perspective study. *Journal of Personality and Social Psychology*, 42, (3), 168-177.

- Koerner, L. B. (1981). Selected correlation of job performance of community health nurses. *Nursing Research*, 30(1), 43-48.
- Lambert, C. E., & Lambert, V. A. (1987). Hardiness: Its development and relevance to Nursing image. *The Journal of Nursing Scholarship*, 19 (2), 92 . 109
- LaRocco, J. M., & Jones, A. P. (1978). Co-worker and leader support as moderators of stress-strain relationships in work situations. *Journal of Applied Psychology*, 63(3), 629-634.
- LaRocco, J. M., House, J. S., & French, Jr. (1980). Social support, occupational stress, and health. *Journal of Social Behavior*, 21(3), 202-218.
- Lock, E. A. (1979). The nature and cause of job satisfaction. In (M.D Dunnett ed.), *Handbook of industry and organizational psychology* (pp. 89-91). Chicago: Rand McNally.
- Luthans, F. (1992). *Organization behavior*. (6th ed.). Singapore: McGraw-Hill.
- McCormick, J. E., & Ligen, D. (1985). *Industrial and organization Psychology*. (3rd ed.). Englewood: Prentice-Hall.
- Maslows, A. H. (1970). *Motivation and personality*. New York: Harper and Row.
- Maslach, C. (1982). *The cost of caring*. New Jersey: Prentice Hall.
- Marrier, A., & Craigic, D. (1977, September-October). Job satisfaction and mobility of nursing educators in bachelorate and higher degree programs in the west. *Nursing Research*, 26, 349-360.
- Meddi, S. R. (1996). *Personality theories: A comparative analysis*. (6 th ed.). California : Books Cole.
- Morse, N. C. (1955). *Satisfactions the white collar job*. Michigan: University of Michigan.
- Morrison, R. S., Jones, L., & Fuller, B. (1997, May). The relation between leadership style and empowerment on job satisfaction of nurse. *Journal of Nursing Administration*, 27, 27-34.
- Munson, F. C., & Heda, S. S. (1974). An instrument for measuring nursing satisfaction. *Nursing Research*, 23(2), 156-166.
- Newcomer, M. (1955). *The big business executive*. New York: Columbia university.

- Norbeck, J. S., Lindsey, A. M., & Carrieri, V. L. (1982). Future development of Norbeck Social support questionnaire normative data and validity testing. *Nursing Research, 31*(1), 4-9.
- Pankratz, L., & Prankratz, D. (1974, September). Nursing autonomy and patient's right: Development of a nursing attitude scale. *Journal of Health Social Behavior, 15*, 211-216.
- Pilisuk, M. (1985). Support for ties: A political economy perspective. *Health Education Quarterly, 12*(1), 93-105.
- Pollock, S. E., & Duffy, M. E. (1990, July-August). The health-related hardiness scales: Development and psychometric analysis. *Nursing Research, 39*, 218-222.
- Pollock, S. E. (1989). The hardiness characteristic: A motivation factor in adaptation. *Advance Nursing Science, 11*(2), 53-56.
- Pongruengphant, R. (1992). The relationship between role stress and job satisfaction of academic nursing administrators on Thailand. [CD-ROM]. Abstract from: *Pro Quest File: Dissertation Abstract Item: 920-3030*.
- Pongruengphant, R., Paul, D. T. (1997). *Coping strategies, stress, and job satisfaction In Thailand's Hospital Nurses*.
- Riordan, J. (1991). Prestige: Key to job satisfaction for community health nurses. *Public Health Nursing, 8*(1), 59-64.
- Rich, L. A., & Rich, A. R. (1987). Personality hardiness and burnout in female staff nurse image. *Journal of Nursing Scholarship, 19*(2), 64-66.
- Robbin, S. P. (1989). *Organization behavior: Concepts, controversies and applications*. (4th ed.). New Delhi: Prentice-Hall of India.
- Sarason, I. G. (1983). Assessing social support: The social support questionnaire. *Journal of Personality and Social Psychology, 44*(1), 127-139.
- Sayley, L. R., & Strauss, G. (1966). *Human behavior in organization*. Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall.
- Servery, L. K. (1989, May). Job satisfaction and nurses. *Journal of managerial Psychology, 4*, 11-16.
- Seybolt, J. W. (1986, February). Dealing with premature employee turnover. *Journal of Nursing Administration, 16*, 26-32.

- Smith., & Rosemary, K. (1993). *Work stress, social support and health in university nurse educators* [Stress]. [on-line] 54 (08). P.2837" Abstract from ADO Document.
- Song, R. D., Barbara, J. R., Ellen, B. Douglas, S., & Dyer, M. A. (1997). Nurses job satisfaction, absenteeism and turnover after implementing a special care unit practice model. *Research in Nursing & Health*, 20, 443-452.
- Stubbs, D. C. (1977, December). Job satisfaction and dissatisfaction among new graduate staff nurses. *Journal of Nursing Administration*, 7, 44-49.
- Stubbs, D. C., & Rook, C. A. (1985, January). The stress, social support and burnout of critical care nurse: The results of research. *Heart and Lung*, 14, 31-39.
- Thoists, P. (1982). Conceptual, methodological and the theoretical problems. In studding social support as a buffer against life stress. *Journal of Health and Social Behavior*, 23(2), 145-159.
- Thoists, P. (1986). Social support as coping assistance. *Journal of Consulting and Clinical Psychology*, 54(4), 416-425.
- Topf, M. (1989). Personality hardiness, occupational stress and burnout in critical care nurses. *Research in Nursing & Health*, 12, 179-186.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and motivation*. New York: Wiley & Sons.
- Vroom, V. H. (1972). *Management and motivation*. New York: Universal lithographers.
- Walters, V., Lenton, R., French, S., Eyeless, S., Mary, J., & Newbold, B. (1996). Paid work, unpaid work and social support: A study of the health of male and female nurses. *Social Science Medicine* [online], 43 (11) 1627-1636. Abstract From: Medline links to Document Devour.
- Weiss, R. (1974). The provision of social relationship: In Zick, Rubin (Ed.), *Doing un to others*. (p.). New Jersy: Printice-Hall.
- Weisman, C. S. (1982). Recruit from within: Hospital nurses retention in the 1980S. *Journal of Nursing Administration*, 12(5), 24-31.
- Weisman, C. I. (1968). The function from within: Hospital nurses retention in the 1980S. *Journal of Nursing Administration*, 15(5), 24-31.
- Wells, J. A. (1982). Objective job conditions, social support and percieved stress among blue collar workers. *Journal of Occupational Behavior*, 3, 79-97.

- Winnbust, J. A. M., Marcelissen, P. H. G., & Kleber, R. J. (1982). Effect of social support in the stressor-strain relationship: A Dutch sample. *Social Science and Medicine*, 16, 475-482.
- Wolf, G. A. (1981, April). Nursing turnover: Some causes and solution. *Nursing Outlook*, 29, 233-236.
- Wolf, G. A., & Orem, C. A., (1994). Job satisfaction and retention. In R.S., Lehmann (Ed.). *Nursing Management Desk Reference: Concepts, Skill & Strategies*. (pp.198-209). Philadelphia: W.B.
- Wortman, C. B. (1984). Social support and cancer: Conceptual and methodologic issues. *Cancer*, 53(10), 2339-2360.
- Zelesnick, A. (1985). *A motivation productivity and satisfaction of work*. Massasusetts: Harvart Univertsity.