

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การสนับสนุนทางสังคม บุคลิกภาพที่เข้มแข็งกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ทำการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามมาตรฐานเก็บข้อมูลระหว่าง วันที่ 15 กรกฎาคม 2544 ถึง วันที่ 15 สิงหาคม 2544 กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนจำนวน 375 คน ส่งแบบสอบถาม 450 ฉบับ ได้แบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์กลับคืน 375 ฉบับ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลได้นำเสนอตามลำดับ ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการสนับสนุนทางสังคมของพยาบาลวิชาชีพ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลบุคลิกภาพที่เข้มแข็งของพยาบาลวิชาชีพ

ส่วนที่ 4 ข้อมูลความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

ส่วนที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่าง ประสิทธิภาพในงาน ตำแหน่ง การสนับสนุนทางสังคม บุคลิกภาพที่เข้มแข็งกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

ส่วนที่ 6 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนในการเลือกตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

การใช้สถิติถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน กำหนดว่าตัวแปรที่จะนำมาศึกษาจะต้องเป็น ตัวแปรระดับอันตรภาคชั้น (interval scale) ดังนั้นในการวิเคราะห์ครั้งนี้จึงปรับตัวแปรที่มีมาตราวัด ในนามบัญญัติ (nominal scale) มาเป็นตัวแปรหุ่น (dummy variable) คือตำแหน่งของพยาบาล วิชาชีพโดยแบ่งออกเป็น 2 ระดับดังนี้ (ชิตชนก เริงเชาว์, 2541, หน้า 167)

หัวหน้างาน / หัวหน้าตึก = 0

พยาบาลประจำการ = 1

เพื่อให้เกิดความกระชับรัดในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในตารางต่าง ๆ ผู้วิจัยจึง กำหนดสัญลักษณ์แทนตัวแปรต่างๆ ดังนี้

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย
SD	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
r	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน
p	แทน	ค่าความเชื่อมั่นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
t	แทน	ค่าที่ใช้ในการพิจารณา t – distribution
b	แทน	สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรทำเคยในรูปคะแนนดิบ
SEB	แทน	ค่าประมาณความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์การถดถอย
Beta	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรทำนายในรูปคะแนนมาตรฐาน
R	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
R^2	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การทำนาย
R^2 change	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายที่เปลี่ยนไปเมื่อเพิ่มตัวแปรทำนายทีละตัว
F	แทน	อัตราส่วนเอฟ (F) ใช้ทดสอบนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
Fchange	แทน	อัตราส่วนเอฟ (F) ใช้ทดสอบนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์การทำนายที่เพิ่มขึ้นเมื่อเพิ่มตัวแปรทำนายทีละตัว
SE est	แทน	ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการทำนาย
Y'	แทน	คะแนนความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพที่ได้จากการทำนายในรูปคะแนนดิบ
Z'	แทน	คะแนนความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพที่ได้จากการทำนายในรูปคะแนนมาตรฐาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตาม อายุ สถานภาพสมรส วุฒิทางการศึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์ ขนาดของโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงาน

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน	ร้อยละ
อายุ	20 - 30 ปี	135	36
	31 - 40 ปี	215	57
	41 - 50 ปี	23	6
	51 - 60 ปี	2	1
	รวม	375	100
สถานภาพสมรส	โสด	170	45
	คู่	194	52
	ม่าย	2	1
	หย่า	9	2
	รวม	375	100
ตำแหน่ง	หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน	112	30
	พยาบาลประจำการ	263	70
	รวม	375	100
ประสบการณ์ในการทำงาน	1 - 10 ปี	198	53
	11 - 20 ปี	165	44
	21 - 30 ปี	12	3
	รวม	375	100
ขนาดโรงพยาบาลชุมชน	10 เตียง	38	10
	30 เตียง	194	52
	60 เตียง	82	22
	90 เตียง	47	12
	120 เตียง	14	4

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน	ร้อยละ
รวม		375	100
วุฒิทางการศึกษา	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	367	98
	ปริญญาโท	8	2
	รวม	375	100

จากตาราง 4 พบว่าพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชนส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 57 สถานภาพสมรสส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสคู่ คิดเป็นร้อยละ 52 รองลงมาคือโสด คิดเป็นร้อยละ 45 ตำแหน่งพยาบาลประจำการร้อยละ 70 มีประสบการณ์ในการทำงานส่วนมากอยู่ในระหว่าง 1-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 52 และส่วนมากปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 30 เตียง จำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 52

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการสนับสนุนทางสังคมของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการสนับสนุนทางสังคมของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกรายข้อ

อันดับ ที่	ข้อคำถาม ที่	การสนับสนุนทางสังคม	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านความใกล้ชิดสนิทสนม					
1.	19	มีใครคนหนึ่งรักและเอาใจใส่	5.86	1.15	สูง
2.	1	มีคนใกล้ชิดที่ทำให้รู้สึกอบอุ่น ปลอดภัย	5.83	1.10	สูง
3.	11	พยาบาลและเพื่อนๆ ชอบช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	5.68	0.92	สูง
4.	10	ไม่มีใครที่จะรับฟังความรู้สึก	5.64	1.39	สูง
5.	20	มีคนที่จะร่วมงานสังคมและงานรื่นเริง	5.41	1.14	สูง

ตารางที่ 5 (ต่อ)

อันดับ ที่	ข้อความ ที่	การสนับสนุนทางสังคม	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ต่าง ๆ ด้วย					
ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม					
1.	6	ให้เวลากับคนที่สนใจตรงกัน	5.31	1.07	สูง
2.	16	รู้สึกว่ามีใครมีปัญหามือเหมือนตัวเอง	5.21	1.48	ปานกลาง
3.	9	มีคนพร้อมจะให้ความช่วยเหลือได้ใน ระยะยาวถ้าต้องการ	5.17	1.35	ปานกลาง
4.	18	ทราบว่าคนอื่นพอใจตัวเอง	4.77	0.90	ปานกลาง
5.	8	คนอื่นบอกว่าพวกเขาสนุกที่จะร่วมงาน ด้วย	4.84	0.94	ปานกลาง
ด้านการได้รับการส่งเสริมให้พัฒนา					
1.	21	มีส่วนในการช่วยเหลือคนที่ต้องการ ความช่วยเหลือ	5.69	0.80	สูง
2.	7	ตลอดชีวิตที่ผ่านมามีโอกาสที่จะ ดูแลผู้ อื่นน้อย	5.39	1.34	สูง
3.	12	มีโอกาสสนับสนุนผู้อื่นให้พัฒนาความ สนใจและความสามารถเขา	5.33	0.90	สูง
4.	24	คนส่วนมากคิดว่าตนไม่ใช่เพื่อนที่ดีเท่าที่ ควร	5.28	1.27	สูง
5.	17	ชอบทำสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ เป็นพิเศษเพื่อ ช่วยให้คนอื่นมีความสุขในชีวิตมากขึ้น	4.97	1.13	ปานกลาง
ด้านความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเอง					
1.	13	สมาชิกในครอบครัวทำให้รู้สึกว่าตนเอง ทำให้ครอบครัวอยู่ได้	5.83	1.06	สูง

ตารางที่ 5 (ต่อ)

อันดับ ที่	ข้อคำถาม ที่	การสนับสนุนทางสังคม	$\bar{X}$	SD	ระดับ
2.	5	ได้ติดต่อกับคนที่ทำให้มีความรู้สึกมี คุณค่าอย่างเพียงพอ	5.37	1.09	สูง
3.	2	รู้สึกว่าตนเองมีความสำคัญในกลุ่ม	5.10	0.99	ปานกลาง
4.	23	มีความรู้สึกว่าเป็นที่ต้องการของผู้อื่น	5.08	0.93	ปานกลาง
5.	3	คนส่วนมากบอกว่าตนเองทำงานดี	4.94	0.95	ปานกลาง
		ด้านการได้รับการช่วยเหลือแนะนำ			
1.	4	ไม่สามารถพึ่งพาญาติพี่น้องและเพื่อน ฝูงได้เมื่อมีปัญหา	5.54	1.42	สูง
2.	15	เมื่ออารมณ์เสียมีคนที่สามารถระบาย และทำให้เป็นตัวของตัวเองได้	5.35	1.24	สูง
3.	14	มีญาติหรือเพื่อนที่จะช่วยเหลือถึงแม้ว่า จะไม่สามารถตอบแทนเขาได้	5.51	1.14	สูง
4.	22	ถ้าต้องการคำแนะนำจะมีผู้ช่วยในการ วางแผนแก้ไขสถานการณ์ต่างๆ ได้	5.41	1.05	สูง
5.	25	ถ้าเจ็บป่วยจะมีคนให้คำแนะนำเรื่อง การดูแลตนเองได้	5.30	1.24	สูง
รวม			5.35	0.61	สูง

จากตาราง 5 สรุปได้ว่า การสนับสนุนทางสังคมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
ชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกรายข้อในแต่ละด้านพบว่า

ด้านความใกล้ชิดสนิทสนม พยาบาลวิชาชีพได้รับความใกล้ชิดสนิทสนมอยู่ในระดับสูง
ทุกข้อรายการ โดยข้อรายการที่แสดงถึงการได้รับความใกล้ชิดสนิทสนมมากที่สุดคือพยาบาลวิชาชีพ
รับรู้ว่า มีใครคนหนึ่งรักและเอาใจใส่ ($\bar{X} = 5.86$, $SD = 1.15$) ทำให้รู้สึกดีใจและรู้สึกมีคุณค่า
ในตนเอง ส่วนข้อรายการที่แสดงถึงการได้รับความใกล้ชิดสนิทสนมน้อยที่สุด คือพยาบาลวิชาชีพ
มีคนที่ร่วมงานสังคมและงานอื่นเรื่องต่าง ๆ ด้วย ($\bar{X} = 5.86$, $SD = 1.15$)

ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม พยาบาลวิชาชีพพบว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคมอยู่ในระดับสูง 3 ข้อรายการ และระดับปานกลาง 2 ข้อรายการ โดยข้อรายการที่มีการแสดงให้พยาบาลวิชาชีพพบว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคมมากที่สุดคือ พยาบาลวิชาชีพให้เวลากับคนที่มีความสนใจตรงกัน ($\bar{X} = 5.31, SD = 1.07$) รองลงมาคือข้อรายการที่ว่า พยาบาลวิชาชีพพบว่า มีคนพร้อมจะให้ความช่วยเหลือในระยะยาวถ้าต้องการ ($\bar{X} = 5.17, SD = 1.35$) เป็นการแสดงออกให้ทราบว่าพยาบาลวิชาชีพเป็นคนสำคัญ มีคนให้ความช่วยเหลือเมื่อต้องการ ส่วนข้อรายการที่มีการรับรู้ด้านการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมต่ำที่สุดคือ ข้อรายการที่ว่าพยาบาลวิชาชีพพบว่าคนอื่นสนุกที่จะร่วมงานกับตน. ($\bar{X} = 4.48, SD = 0.94$)

ด้านการได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนา พยาบาลวิชาชีพพบว่า ได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาอยู่ในระดับสูง 4 ข้อรายการและระดับปานกลาง 1 ข้อรายการ โดยข้อรายการที่มีการแสดงถึงการได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนาสูงสุดคือ พยาบาลวิชาชีพมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการช่วยเหลือคนที่ต้องการความช่วยเหลือ ($\bar{X} = 5.69, SD = 0.81$) ทำให้รู้สึกภาคภูมิใจในการได้มีส่วนร่วมรับผิดชอบ ส่วนข้อรายการที่มีการรับรู้การได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาต่ำที่สุดคือ พยาบาลวิชาชีพชอบทำสิ่งเล็ก ๆ น้อย ๆ เป็นพิเศษเพื่อช่วยให้คนอื่นมีความพึงพอใจในชีวิตมากขึ้น ($\bar{X} = 4.97, SD = 1.13$)

ด้านความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเอง พยาบาลวิชาชีพรับรู้ถึงความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเองอยู่ในระดับสูง 4 ข้อรายการ ระดับปานกลาง 1 ข้อรายการ โดยข้อรายการที่มีการแสดงออกถึงความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเองมากที่สุดคือ สมาชิกในครอบครัวทำให้พยาบาลวิชาชีพรู้สึกว่าครอบครัวดำรงอยู่ได้เพราะตน ($\bar{X} = 5.83, SD = 1.06$) ทำให้มีความมั่นใจและรู้สึกมีคุณค่าในตนเองมากขึ้น

ด้านการได้รับการช่วยเหลือแนะนำ พยาบาลวิชาชีพรับรู้ถึงการได้รับการช่วยเหลือแนะนำอยู่ในระดับสูงทุกข้อรายการ โดยข้อรายการที่แสดงถึงการได้รับการช่วยเหลือและแนะนำสูงสุดคือ พยาบาลวิชาชีพสามารถพึ่งพาญาติพี่น้องและเพื่อนฝูงได้เมื่อมีปัญหา ($\bar{X} = 5.54, SD = 1.42$) แสดงถึงการให้ความช่วยเหลือเมื่อต้องการ ส่วนข้อรายการที่แสดงถึงการได้รับการดูแลช่วยเหลือต่ำที่สุดคือ ถ้าพยาบาลวิชาชีพเจ็บป่วย จะมีคนแนะนำเรื่องการดูแลตนเอง ($\bar{X} = 5.30, SD = 1.24$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการสนับสนุนทางสังคมของพยาบาลวิชาชีพจำแนกตามรายด้านและโดยรวม

อันดับที่	การสนับสนุนทางสังคม	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1.	ความใกล้ชิดสนิทสนม	5.68	0.80	สูง
2.	มีผู้ให้ความช่วยเหลือและแนะนำ	5.42	0.81	สูง
3.	ได้รับการส่งเสริมให้มีการพัฒนา	5.33	0.67	สูง
4.	ความรู้สึกเห็นคุณค่าในตัวเอง	5.26	0.68	สูง
5.	การเป็นส่วนหนึ่งของสังคม	5.06	0.73	ปานกลาง
	รวมทุกด้าน	5.35	0.61	สูง

จากตาราง 6 เมื่อพิจารณาคะแนนการสนับสนุนทางสังคมโดยเปรียบเทียบกับเกณฑ์แล้วพบว่า การสนับสนุนทางสังคมที่พยาบาลวิชาชีพได้รับโดยรวมอยู่ในระดับสูง การสนับสนุนทางสังคมด้านการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับสูง

ส่วนที่ 3 ข้อมูลด้านบุคลิกภาพที่เข้มแข็งของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของบุคลิกภาพที่เข้มแข็งของพยาบาลวิชาชีพจำแนกรายข้อ

อันดับ ที่	ข้อคำถาม ที่	บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง	$\bar{X}$	SD	ระดับ
		ด้านความยึดมั่น			
1.	8	ชีวิตส่วนใหญ่ทำแต่สิ่งไม่มีประโยชน์และ ไม่มีความหมาย	4.71	0.61	สูงมาก
2.	18	โดยทั่วไปเชื่อว่า ไม่ควรทำงานหนัก เพราะถึงอย่างไรก็ไม่คุ้มค่าอยู่ดี	4.42	0.76	สูง

ตารางที่ 7 (ต่อ)

อันดับ ที่	ข้อความ ที่	บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง	$\bar{X}$	SD	ระดับ
3.	10	คิดวางแผนที่ทำประจำในแต่ละวันเป็นสิ่งที่ น่าเบื่อ ไม่คุ้มค่าที่ลงมือทำ	4.42	0.81	สูง
4.	4	คิดว่าไม่มีประโยชน์ใดๆ ที่เราจะต้อง ทำงานหนักเพราะผู้ที่จะได้รับประโยชน์แต่ ผู้เดียวคือหัวหน้างาน	4.39	0.95	สูง
5.	7	รู้สึกว่า ไม่ต้องทำงานให้ดีที่สุดเพราะผลที่ ได้จะไม่แตกต่างไปจากเดิม	4.38	0.88	สูง
6.	6	รู้สึกว่า การเรียนรู้บางสิ่งเกี่ยวกับความ สามารถของตนเอง เป็นสิ่งน่าตื่นเต้น	4.18	0.80	สูง
7.	3	คิดว่าไม่ว่าจะทำงานหนักเพียงใด ก็ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้	4.11	1.00	สูง
8.	11	ไม่ยากเชื่อถ้าใครพูดวางแผนที่เขาทำเป็น ประโยชน์ต่อสังคม	4.07	1.05	สูง
9.	9	คิดว่าช่วงเวลาที่ผ่านมายังไม่รู้จักใจดีพอ ดูเหมือนว่าความพยายามนั้นไม่ส่งผลดี	3.89	1.06	สูง
11	12	คิดว่าคนที่พูดว่าเชื่อในความแตกต่าง ระหว่างบุคคลเป็นเพียงการพูดเพื่อให้ผู้อื่น ประทับใจ	3.75	1.03	สูง
12	2	เมื่อนึกถึงงานที่ทำอยู่ จะรู้สึกว่าน่าเบื่อ หน่าย	3.68	0.90	สูง
13	1	ตื่นนอนด้วยความกระตือรือร้นเพื่อที่จะ ทำงานที่ค้างไว้วันก่อน	3.58	0.82	สูง
14.	13	ชอบงานของตัวเองตรงที่เป็นงานที่มี	3.55	1.01	สูง

ตารางที่ 7 (ต่อ)

อันดับ ที่	ข้อความ ที่	บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ความหลากหลาย					
15.	5	มีความอยากทำงานมาก	3.53	0.75	สูง
16.	16	ตื่นเต้นที่จะอยู่กับบุคคลที่เขากำลังจะ ทำอะไรต่อ	3.28	0.91	ปาน กลาง
17.	14	ไม่ชอบสนทนากับบุคคลที่ไม่รู้สึก ตนเองต้องการจะพูดอะไร	3.27	1.12	ปาน กลาง
18.	15	จะไม่ตอบคำถามของใครนอกจากจะเข้าใจ คำถามนั้นให้ ชัดแจ้งก่อน	2.57	1.02	ปาน กลาง
ด้านควบคุมสถานการณ์					
1.	23	คิดว่าการวางแผนล่วงหน้าจะช่วยลด ปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต	4.47	0.63	สูง
2.	28	เมื่อวางแผนแล้วจะมีความมั่นใจว่าต้อง ปฏิบัติได้	3.81	0.68	สูง
3.	29	เมื่อต้องทำงานที่ยากจะรู้ว่าเมื่อใด ข้าพเจ้าต้องขอความช่วยเหลือจากผู้อื่น	3.76	0.76	สูง
5.	35	รู้สึกรู้ว่าถูกตำหนิในเรื่องการทำงานอย่าง ไม่ยุติธรรม	3.67	1.01	สูง
6.	34	คิดว่าถ้ามีใครพยายามจะทำร้ายมักจะ ไม่มีทางใดที่จะหยุดยั้งไม่ให้เขาทำร้าย ได้	3.52	1.11	สูง
7.	31	ถ้าทำความผิดมักจะมีหนทางเพียง น้อยนิดที่จะทำความดี ลบล้างได้	3.39	1.07	ปาน กลาง

ตารางที่ 7 (ต่อ)

อันดับ ที่	ข้อคำถาม ที่	บุคลิกลักษณะที่เข้มแข็ง	$\bar{X}$	SD	ระดับ
8.	20	คิดว่านักการเมืองเป็นผู้มีอิทธิพลต่อชีวิต ของพวกเขาทุกคน	3.25	1.33	ปาน กลาง
9.	32	เชื่อว่านักกรีฑาส่วนใหญ่เกิดมาเพื่อการ กีฬา	3.23	1.05	ปาน กลาง
10.	26	คิดว่าถ้าแต่งงานและมีลูกอิสระภาพจะ หายไปทันที	3.17	1.26	ปาน กลาง
11.	22	ส่วนใหญ่หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล จะฟังความเห็นในเรื่องต่างๆ	3.10	0.98	ปาน กลาง
12.	33	พบว่าคนที่โกรธ มักโกรธในเรื่องที่ไม่สม เหตุสมผล	3.07	0.97	ปาน กลาง
13.	19	คิดว่าคนที่ทำงานเพื่อยังชีพส่วนใหญ่จะ ถูกควบคุมโดยนายจ้าง	2.98	1.25	ปาน กลาง
14.	27	เชื่อว่าเหตุการณ์ในชีวิตส่วนมากหากจะ เกิดก็ต้องเกิดไปห้ามไม่ได้	2.62	1.09	ปาน กลาง
15.	25	รู้สึกว่าการเปลี่ยนความคิดของคู่ชีวิต หรือบุคคลใกล้ชิดเป็นเรื่องที่ยากมาก	2.45	1.04	ต่ำ
16.	30	พบว่าเป็นสิ่งที่ยากที่จะเปลี่ยนแปลงจิต ใจของเพื่อนในบางเรื่อง	2.01	0.84	ต่ำ
17.	21	ต้องการให้มีใครสักคนดูแลเมื่อยามอยู่ ในวัยสูงอายุ ด้านความท้าทาย	1.89	0.99	ต่ำ
1.	37	การคิดว่าตนเองมีเสรีภาพ ทำให้รู้สึก คับข้องใจและไม่มีความสุข	4.26	0.92	สูง

ตารางที่ 7 (ต่อ)

อันดับ ที่	ข้อความ ที่	บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง	$\bar{X}$	SD	ระดับ
2.	48	คิดว่าการไม่คิดถึงปัญหานั้นเป็นวิธีการที่ ดีที่สุดในการแก้ปัญหาส่วนใหญ่	3.83	1.11	สูง
3.	46	ไม่เห็นประโยชน์ของทฤษฎี แม้ว่าจะใกล้เคียง ความเป็นจริง	3.79	0.91	สูง
4.	40	เชื่อว่า บุคคลที่เปลี่ยนใจยากเป็นคนที่ การตัดสินใจที่น่าเชื่อถือ	3.78	0.97	สูง
5.	38	จะรู้สึกไม่สบายใจ ถ้าหากว่าต้องเปลี่ยน แปลงกิจวัตรประจำวันไปจากปกติ	3.59	0.97	สูง
6.	41	ถ้าจะต้องหยุดทำงานที่ทำอยู่ชั่วคราว เพราะถูกขอร้องให้ช่วยทำงานอื่นก็ไม่รู้ สึกอึดอัดแต่อย่างไร	3.29	0.91	ปาน กลาง
7.	47	ชีวิตประจำวันส่วนใหญ่ของไม่น่าตื่นเต้น	3.25	0.94	ปาน กลาง
8.	36	คิดว่าจินตนาการคือสิ่งที่จะทำให้ตื่นเต้น ได้มากที่สุด	3.20	1.09	ปาน กลาง
9.	42	รู้สึกหงุดหงิดรำคาญ เมื่อมีสิ่งที่ไม่คาด ฝันมาขัดขวางการทำงานประจำวัน	3.06	0.99	ปาน กลาง
10.	39	ไม่ว่าจะทำอะไรก็ตามการลองทำไปก่อน จะเป็นสิ่งที่ดีที่สุด	2.85	0.98	ปาน กลาง
11.	44	ไม่ชอบสิ่งที่ไม่มีความแน่นอนหรือคาด การณ์ล่วงหน้าไม่ได้	2.46	0.96	ปาน กลาง
12.	43	ยอมรับกฎระเบียบ เพราะกฎระเบียบ ช่วยชี้แนวทางให้ได้	2.30	0.95	ต่ำ

ตารางที่ 7 (ต่อ)

อันดับ ที่	ข้อคำถาม ที่	บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง	$\bar{X}$	SD	ระดับ
13.	45	คิดว่าบุคคลที่ทำงานอย่างเต็มความสามารถสมควรจะได้รับการสนับสนุนด้านการเงินจากสังคมอย่างเต็มที่	2.01	0.95	ต่ำ
รวมทุกด้าน			3.45	0.32	ปานกลาง

จากตาราง 7 สรุปได้ว่า บุคลิกภาพที่เข้มแข็งของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกรายข้อในแต่ละด้าน พบว่า

ด้านความยึดมั่น พยาบาลวิชาชีพมีบุคลิกภาพที่เข้มแข็งด้านความยึดมั่นอยู่ในระดับสูงมาก 1 ข้อรายการ ระดับสูง 14 ข้อรายการและระดับปานกลาง 3 ข้อรายการ โดยข้อที่มีการแสดงออกถึงบุคลิกภาพที่เข้มแข็งด้านความยึดมั่นสูงที่สุด คือ ชีวิตส่วนใหญ่ของพยาบาลวิชาชีพทำแต่สิ่งมีประโยชน์และมีความหมาย ($\bar{X} = 4.71, SD = 0.61$) และข้อที่มีการแสดงออกถึงบุคลิกภาพที่เข้มแข็งด้านความยึดมั่นต่ำที่สุด คือ พยาบาลวิชาชีพจะไม่ตอบคำถามใครนอกจากจะเข้าใจคำถามนั้นชัดเจนก่อน ($\bar{X} = 2.57, SD = 1.02$)

ด้านควบคุมสถานการณ์ พยาบาลวิชาชีพมีบุคลิกภาพที่เข้มแข็งด้านควบคุมสถานการณ์อยู่ในระดับสูง 6 ข้อรายการ ระดับปานกลาง 8 ข้อรายการและระดับต่ำ 3 ข้อรายการ โดยข้อที่มีการแสดงออกถึงบุคลิกลักษณะด้านควบคุมสถานการณ์สูงที่สุด คือ พยาบาลวิชาชีพคิดว่าการวางแผนล่วงหน้าจะช่วยลดปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ($\bar{X} = 4.47, SD = 0.63$) ซึ่งจะช่วยลดความผิดพลาดในการทำงานทำให้งานมีคุณภาพ และข้อที่มีการแสดงออกถึงบุคลิกลักษณะด้านควบคุมสถานการณ์ต่ำที่สุด คือ พยาบาลวิชาชีพต้องการให้มีใครสักคนดูแลเมื่อยามอยู่ในวัยสูงอายุ ($\bar{X} = 1.89, SD = 0.99$)

ด้านความท้าทาย พยาบาลวิชาชีพมีบุคลิกภาพที่เข้มแข็งด้านความท้าทายอยู่ในระดับสูง 5 ข้อรายการ ระดับปานกลาง 5 ข้อรายการ และระดับต่ำ 3 ข้อรายการโดยข้อที่มีการแสดงออกถึงบุคลิกลักษณะด้านความท้าทายสูงที่สุด คือพยาบาลวิชาชีพคิดว่าตนมีเสรีภาพทำให้ไม่รู้ลี้กคับข้องใจและมีความสุข ($\bar{X} = 4.26, SD = 0.92$) ส่งผลให้เกิดความพอใจในงานและข้อที่มี

การผลงออกถึงบุคลิกลักษณะด้านความท้าทายต่ำที่สุดคือ พยาบาลวิชาชีพคิดว่าบุคคลที่ทำงานเต็มความสามารถ ควรจะได้รับการสนับสนุนทางการเงินอย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 2.01$, $SD = 0.95$)

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของบุคลิภาพที่เข้มแข็งของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายด้านและโดยรวม

อันดับ ที่	บุคลิภาพที่เข้มแข็งด้าน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1.	ความยึดมั่น	3.87	0.41	สูง
2.	ควบคุมสถานการณ์	3.18	0.41	ปานกลาง
3.	ความท้าทาย	3.21	0.37	ปานกลาง
รวม		3.45	0.32	ปานกลาง

จากตาราง 8 พบว่าบุคลิภาพที่เข้มแข็ง โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$, $SD = 0.37$) ด้านความยึดมั่นมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.87$, $SD = 0.41$) การควบคุมสถานการณ์อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.18$, $SD = 0.41$)

ส่วนที่ 4 ข้อมูลความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ
จำแนกรายข้อ ($n = 375$)

อันดับ ที่	ข้อคำถาม ที่	ความพึงพอใจในงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ความพึงพอใจทั่วไป					
1.	9	โอกาสในการช่วยทำสิ่งต่างๆ ให้ผู้อื่น	4.10	0.57	สูง
2.	11	โอกาสในการทำงานบางอย่างที่ใช้ความสามารถ	4.10	0.63	สูง
3.	3	มีโอกาสดำเนินการต่าง ๆ บางครั้งบางครั้ง	3.99	0.58	สูง
4.	8	ความมั่นคงในงานที่ทำ	3.98	0.81	สูง
5.	10	โอกาสในการแนะนำผู้อื่นในการทำงาน	3.95	0.61	สูง
6.	1	สามารถทำงานได้ตลอดเวลา	3.93	0.70	สูง
7.	20	ความรู้สึเกี่ยวกับความสำเร็จที่ได้รับจากงาน	3.82	0.67	สูง
8.	7	สามารถทำสิ่งต่างๆ ที่ไม่ขัดต่อความรู้สึก	3.79	0.75	สูง
9.	4	มีโอกาสดำเนินการเป็นบุคคลสำคัญในชุมชน	3.78	0.68	สูง
10.	2	มีโอกาสในการทำงานตามลำพัง	3.78	0.73	สูง
11.	16	โอกาสในการใช้วิธีต่างๆ ของตนเองในการทำงาน	3.74	0.75	สูง
12.	18	วิธีที่ผู้ร่วมงานสามารถทำงานร่วมกันได้	3.67	0.69	สูง
13.	12	วิธีที่นโยบายของหน่วยงานถูกผลักดันให้ใช้ปฏิบัติได้	3.66	0.75	สูง
14.	15	อิสระในการพิจารณาตัดสินใจด้วยตนเอง	3.63	0.80	สูง
15.	5	วิธีที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นช่วยเหลือผู้ร่วมงาน	3.61	0.82	สูง
16.	19	การยกย่องที่ได้รับในการทำดี	3.59	0.65	สูง
17.	6	ความสามารถของผู้บังคับบัญชาขั้นต้นในการตัดสินใจ	3.56	0.85	สูง

ตารางที่ 9 (ต่อ)

อันดับ ที่	ข้อคำถาม ที่	ความพึงพอใจในงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
18.	17	สภาพต่างๆ ของการทำงาน	3.49	0.79	สูง
19.	13	เงินเดือนและประมาณงานที่ข้าพเจ้าทำ	3.41	.92	ปาน กลาง
20.	14	โอกาสต่างๆเกี่ยวกับความก้าวหน้าของ งาน	3.39	.88	ปาน กลาง
ความพึงพอใจภายใน					
1.	9	โอกาสในการช่วยทำสิ่งต่างๆ ให้ผู้อื่น	4.10	0.57	สูง
2.	11	โอกาสในการทำงานบางอย่างที่ใช้ความ สามารถ	4.10	0.63	สูง
3.	3	มีโอกาสดำเนินการสิ่งต่าง ๆ บางครั้งบางครั้ง	3.99	0.58	สูง
4.	8	ความมั่นคงในงานที่ทำ	3.98	0.81	สูง
5.	10	โอกาสในการแนะนำผู้อื่นในการทำงาน	3.95	0.61	สูง
6.	1	สามารถทำงานได้ตลอดเวลา	3.93	0.70	สูง
7.	20	ความรู้สึเกี่ยวกับความสำเร็จที่ได้รับ จากงาน	3.82	0.67	สูง
8.	7	สามารถทำสิ่งต่าง ๆ ที่ไม่ขัดต่อความรู้สึก	3.79	0.75	สูง
9.	4	มีโอกาที่จะเป็นบุคคลสำคัญในชุมชน	3.78	0.68	สูง
10.	2	มีโอกาสในการทำงานตามลำพัง	3.78	0.73	สูง
11.	16	โอกาสในการใช้วิธีต่าง ๆ ของตนเองใน การทำงาน	3.74	0.75	สูง
12.	15	อิสระในการพิจารณาตัดสินใจด้วยตนเอง	3.63	0.80	สูง
ความพึงพอใจภายนอก					
1.	12	วิธีที่นโยบายของหน่วยงานถูกผลักดันให้	3.66	0.75	สูง

ตารางที่ 9 (ต่อ)

อันดับ ที่	ข้อคำถาม ที่	ความพึงพอใจในงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
		ใช้ปฏิบัติได้			
2.	5	วิธีที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นช่วยเหลือ ผู้ร่วมงาน	3.61	0.82	สูง
3.	19	การยกย่องที่ได้รับในการทำดี	3.59	0.65	สูง
4.	6	ความสามารถของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นใน การตัดสินใจ	3.56	0.85	สูง
5.	13	เงินเดือนและปริมาณงานที่ทำ	3.41	.92	ปาน กลาง
6.	14	โอกาสต่างๆเกี่ยวกับความก้าวหน้าของ งาน	3.39	.88	ปาน กลาง
		รวมทุกด้าน	3.75	0.42	สูง

จากตาราง 9 สรุปได้ว่าความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกรายข้อในแต่ละด้านพบว่า

ด้านความพึงพอใจทั่วไป พยาบาลวิชาชีพมีความพึงพอใจด้านความพึงพอใจทั่วไปอยู่ใน
ระดับสูง 18 ข้อรายการ อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อรายการ โดยข้อที่แสดงถึงความพึงพอใจทั่วไป
มากที่สุด คือพยาบาลวิชาชีพมีโอกาสในการช่วยทำสิ่งต่าง ๆ ให้ผู้อื่น ($\bar{X} = 4.10$, $SD = 0.57$)
ส่วนข้อรายการที่แสดงถึงความพึงพอใจทั่วไปที่ต่ำที่สุดคือ พยาบาลวิชาชีพมีโอกาสเกี่ยวกับ
ความก้าวหน้าของงาน ($\bar{X} = 3.39$, $SD = 0.88$)

ด้านความพึงพอใจภายใน พยาบาลวิชาชีพมีความพึงพอใจในงานด้านความพึงพอใจ
ภายในอยู่ในระดับสูงทุกข้อรายการ โดยข้อที่แสดงถึง ความพึงพอใจภายในสูงสุด คือ พยาบาล
วิชาชีพมีโอกาสในการช่วยทำสิ่งต่าง ๆ ให้ผู้อื่น ($\bar{X} = 4.10$, $SD = 0.57$) ส่วนข้อรายการที่แสดง
ความพึงพอใจภายในต่ำที่สุดคือ พยาบาลวิชาชีพมีอิสระในการพิจารณาตัดสินใจด้วยตนเอง
($\bar{X} = 3.63$, $SD = 0.80$)

ด้านความพึงพอใจภายนอก พยาบาลวิชาชีพมีความพึงพอใจในงานด้านความพึงพอใจภายนอกอยู่ในระดับสูง 4 ข้อรายการ อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อรายการ โดยข้อที่แสดงถึงความพึงพอใจภายนอกสูงสุด คือ พยาบาลวิชาชีพรับรู้ถึงนโยบายของหน่วยงานที่ถูกผลักดันให้ใช้ปฏิบัติได้ ($\bar{X} = 0.36$, $SD = 0.75$) ส่วนข้อรายการที่แสดงถึงความพึงพอใจภายนอกต่ำที่สุดคือ พยาบาล วิชาชีพมีโอกาสต่าง ๆ เกี่ยวกับความก้าวหน้าของงาน ($\bar{X} = 3.39$, $SD = 0.88$)

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามรายด้านและโดยรวม

อันดับ ที่	ความพึงพอใจในงานด้าน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	ความพึงพอใจภายใน	3.89	0.40	สูง
2	ความพึงพอใจทั่วไป	3.75	0.42	สูง
3	ความพึงพอใจภายนอก	3.53	0.57	สูง
	รวม	3.75	0.41	สูง

จากตาราง 10 พบว่า ความพึงพอใจในงานโดยรวมของพยาบาลวิชาชีพอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.75$, $SD = 0.41$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ความพึงพอใจภายใน ($\bar{X} = 3.89$, $SD = 0.40$) และความพึงพอใจภายนอกอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.53$, $SD = 0.57$) โดยที่ด้านความพึงพอใจภายในมีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าความพึงพอใจภายนอก

ส่วนที่ 5 ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์ในงาน ตำแหน่ง การสนับสนุนทางสังคม บุคลิกภาพที่เข้มแข็งกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 11 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่าง ประสบการณ์ในงาน ตำแหน่ง การสนับสนุนทางสังคมและบุคลิกภาพที่เข้มแข็งกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตัวแปร	ประสบการณ์ ในงาน	ตำแหน่ง	การสนับสนุน ทางสังคม	บุคลิกภาพที่ เข้มแข็ง	ความพึงพอ ใจในงาน
ประสบการณ์ ในงาน	1.00	-.429**	.004	.060	.137**
ตำแหน่ง		1.00	-.040	-.085	-.207 **
การสนับสนุน ทางสังคม			1.00	.416**	.378**
บุคลิกภาพที่ เข้มแข็ง				1.00	.376**
ความพึงพอใจ ในงาน					1.00

** $p < .01$

จากตาราง 11 เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันพบว่าประสบการณ์ในงาน การสนับสนุนทางสังคมและบุคลิกภาพที่เข้มแข็ง มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับความพึงพอใจในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .378$ และ $.376$ ตามลำดับ) ส่วนตำแหน่งมีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับความพึงพอใจในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = -.207$) ประสบการณ์ในงานมีความสัมพันธ์ทางลบในระดับปานกลางกับตำแหน่งอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = -.429$) และการสนับสนุนทางสังคมมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับบุคลิกภาพที่เข้มแข็งอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .042$)

ส่วนที่ 6 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนในการเลือกตัวแปรที่มีประสิทธิภาพในการทำนายความพึงพอใจของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 12 ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรทำนายที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่สมการถดถอย ค่าสัมประสิทธิ์การทำนาย (R^2) และการทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์ที่เพิ่มขึ้น (R^2 change) ในการทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อใช้วิธีสเต็ปไวส์ (stepwise)

ลำดับขั้นตัวแปรทำนาย	R	R^2	R^2 change	F change	p
การสนับสนุนทางสังคม	.38	.14	.14	62.08*	.000
การสนับสนุนทางสังคม	.44	.20	.05	26.97*	.000
บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง					
การสนับสนุนทางสังคม	.48	.23	.03	14.58*	.000
บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง, ตำแหน่ง					

* $p < .05$

จากตาราง 12 การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน พบว่าการสนับสนุนทางสังคมสามารถทำนาย ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเท่ากับ .14 ($R^2 = .14$) แสดงว่าการสนับสนุนทางสังคมสามารถทำนายความพึงพอใจในงานได้ร้อยละ 14

เมื่อเพิ่มตัวแปรทำนาย คือบุคลิกภาพที่เข้มแข็งเข้าไปค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นเป็น .20 ($R^2 = .20$) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพของการทำนายได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นั่นคือการสนับสนุนทางสังคม บุคลิกภาพที่เข้มแข็งสามารถทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพได้ร้อยละ 20 โดยที่บุคลิกภาพที่เข้มแข็งสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 (R^2 change = .05)

เมื่อเพิ่มตัวแปรทำนายคือ ตำแหน่งเข้าไปอีก ค่าสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นเป็น .23

($R^2 = .23$) สามารถเพิ่มประสิทธิภาพของการทำนายได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 นั่นคือ การสนับสนุนทางสังคม บุคลิกภาพที่เข้มแข็งและตำแหน่ง สามารถทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพได้ร้อยละ 23 โดยตำแหน่งสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพได้เพิ่มร้อยละ 3 ($R^2 \text{ change} = .03$)

นอกจากนี้ยังพบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรทำนายทั้ง 3 ตัว กับตัวแปรเกณฑ์มีค่าเท่ากับ .48 ซึ่งมีค่าสูงที่สุดกว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณระหว่างตัวแปรทำนายแต่ละตัวกับตัวแปรเกณฑ์ แสดงว่าตัวแปรทำนายทั้ง 3 ตัวสามารถช่วยกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพได้ดีกว่าการใช้ตัวทำนายตัวเดียว โดยที่ตัวแปรทั้ง 3 ตัว สามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนตัวแปรทำนายที่ไม่เข้าสมการคือ ประสบการณ์ในงาน

ตารางที่ 13 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรทำนายในรูปคะแนนดิบ (b) สัมประสิทธิ์ถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน (Beta) ผลการทดสอบความมีนัยสำคัญของตัวแปรทำนายแต่ละตัว และแสดงสมการถดถอยพหุคูณที่ใช้ทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

ตัวแปรทำนาย	B	SE.B	Beta	t	p
การสนับสนุนทางสังคม	.25	.38	.37	7.87*	.000
บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง	.34	.37	.26	5.19*	.000
ตำแหน่ง	-.15	.37	-.17	-3.81*	.000
ค่าคงที่	1.771	.227		7.79	.000
SE est =37	F = 37.11		p = .000		

* $p < .05$

จากตาราง 13 พบว่าเมื่อนำตัวแปรทั้ง 3 ตัวแปรได้แก่ การสนับสนุนทางสังคม บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง ประสบการณ์ในงาน และตำแหน่ง มาทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐานระหว่างตัวแปรทำนายกับตัวแปรเกณฑ์ ($Beta = .37$) บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง ($Beta = .26$) สามารถทำนาย

ความพึงพอใจในงานได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และตำแหน่ง ($Beta = -.17$) สามารถทำนายความพึงพอใจ ในงานของพยาบาลวิชาชีพได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ตามลำดับ แสดงว่าการสนับสนุน ทางสังคมมีความสำคัญเป็นอันดับแรกในการทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ รองลงมาคือ บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง แต่ตำแหน่งสูงขึ้นความพึงพอใจในงานลดลง โดยสามารถสร้างสมการทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน สังกัด กระทรวงสาธารณสุขได้ ดังนี้

สมการทำนาย ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน สังกัด กระทรวงสาธารณสุข ในรูปคะแนนดิบ

$$Y' = 1.771 + .25 (\text{การสนับสนุนทางสังคม}) + .34 (\text{บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง}) - .15 (\text{ตำแหน่ง})$$

สมการทำนาย ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน สังกัด กระทรวงสาธารณสุข ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z' = .37 (\text{การสนับสนุนทางสังคม}) + .26 (\text{บุคลิกภาพที่เข้มแข็ง}) - .17 (\text{ตำแหน่ง})$$