

มหาวิทยาลัยบูรพา

ภาคผนวก

Burapha University

## รายนามผู้เชี่ยวชาญ

### ด้านบริหารการพยาบาล

นางสุจิตรา เจนกาญจนรักษ์

#### ระดับการศึกษา

- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง
- วิทยาลัยพยาบาล

#### ประสบการณ์การทำงาน

- 2526 หัวหน้าตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
- 2528 หัวหน้าห้องผ่าตัดและดมยา โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
- 2531 รักษาการหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
- 2537 หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
- 1 ต.ค.2543 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

#### งานที่รับผิดชอบในขณะนี้

- เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ รับผิดชอบในการประสานงานในกลุ่มงานบริการฝ่ายพัฒนา  
โรงพยาบาลฝ่ายสูติรีเวชกรรม ฝ่ายกุมารเวชกรรม ฝ่ายทันตกรรม ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและ  
ป้องกันโรค โรงพยาบาลบ้านแพ้ว 2 ฝ่ายผู้ป่วยในสามัญ ฝ่ายผู้ป่วยในพิเศษ และรับผิดชอบ  
กลุ่มงานสนับสนุนงานบริการในฝ่ายประกันสุขภาพ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ และฝ่ายพัฒนาคุณภาพ  
งานบริการและวิชาการ
- เป็นประธานองค์กรพยาบาล โรงพยาบาลบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

## นางวรรณช พลับสวาท

### ระดับการศึกษา

ปริญญาตรีพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

### ประสบการณ์การทำงาน

|               |                                                                      |
|---------------|----------------------------------------------------------------------|
| 2507          | - พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสมุทรสงคราม                                |
| 2509-2518     | - หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสมุทรสงคราม                              |
| 2531          | - ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลสมุทรสงคราม                          |
| 2539-ปัจจุบัน | - หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า<br>จังหวัดสมุทรสงคราม |

### งานที่รับผิดชอบในขณะนี้

หน้าที่ในการบริหารองค์กร อย่างมีทิศทาง โดย กำหนด ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของกลุ่มงานการพยาบาล พร้อมจัดโครงสร้างระบบการบริหารงานอย่างชัดเจน โปร่งใส เพื่อให้อำนวยให้บุคลากรในกลุ่มงานการพยาบาล ได้ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง กำหนดกิจกรรม พัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการให้บริการประชาชนอย่างเพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และมีเหตุผลตามหลักวิทยาศาสตร์ จัดระบบการนิเทศ ควบคุม และติดตามประเมินผลงานในเชิงคุณภาพอย่างเป็นระบบ เพื่อส่งเสริมศักยภาพของหน่วยงานต่าง ๆ ในกลุ่มงานการพยาบาลให้มีความเข้มแข็ง และแสดงศักยภาพของตนเองได้ จัดสร้างสวัสดิการในกลุ่มงานการพยาบาล เพื่อก่อให้เกิดขวัญ กำลังใจ และความสามัคคีในหน่วยงาน อันจะเป็นพลังสู่ความร่วมมือ ร่วมใจในการดำเนินงานอย่างมีเอกภาพ

### รางวัลวุฒิปัตรมหเขย

1. รางวัลพยาบาลที่ปฏิบัติงานพยาบาลดีเด่น มูลนิธิหม่อมเจ้าหญิงบุญจิราธร (ชুমพล) จุฑาธุช ประจำปี พ.ศ.2538
2. ประกาศเกียรติคุณ ได้รับคัดเลือกเป็นอาจารย์พิเศษ สอนภาคปฏิบัตินักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข

3. ประกาศเกียรติคุณ ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัด รางวัลชมเชย  
กลุ่มระดับ 6-8 ประจำปี 2544
4. เกียรติบัตรบุคคลดีเด่น สาขาพยาบาล ของสโมสรโรตารีสมุทรสงคราม

มหาวิทยาลัยบูรพา  
Burapha University

## นางจันทรีศรี ไตรปักษ์

ระดับการศึกษา

ปริญญาโท การบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

2516 พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเด็ก

2523 หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

งานที่ได้รับผิดชอบในขณะนี้

- หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โดยกำหนดทิศทางหรือนโยบายในการทำงานร่วมกันขององค์กรพยาบาล การกำหนดในด้านโครงสร้างองค์กรการบริหาร ในระบบงานในการปฏิบัติ การพยาบาลทุกหน่วยงาน ติดตามงานพัฒนาคุณภาพ บริหารความเสี่ยง หารมาตรการป้องกัน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

## นางสาวสัมพันธ์ ต่อสติ

ระดับการศึกษา

ปริญญาโทวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บริหารสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์การทำงาน

เริ่มบรรจุทำงาน Extended OPD โรงพยาบาลอุทัย อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- 2535 ศูนย์แพทย์ชุมชนวัดอินทาราม ปฏิบัติงานเวชปฏิบัติครอบครัว

- 2537 ปัจจุบันหัวหน้าศูนย์แพทย์ชุมชนป้อมเพชร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

งานที่ได้รับผิดชอบในขณะนี้

- หัวหน้าศูนย์แพทย์ป้อมเพชรบริหารศูนย์แพทย์ได้มีความเจริญก้าวหน้า บริหารงานบุคคล ให้บริการตรวจรักษาในระดับปฐมภูมิ เยี่ยมบ้าน สร้างกระบวนการกลุ่มและพัฒนากลุ่มคนในชุมชน เป็นวิทยากรเผยแพร่งานเวชปฏิบัติครอบครัว พัฒนางาน Primary Care พัฒนางานในเขตเมืองการพัฒนาชุมชน

## ด้านบริหารงานด้านสุขภาพหรือการบริหารโรงพยาบาลในกำกับของรัฐ

นายแพทย์ สมศักดิ์ ชุณหรัศมิ์

### ระดับการศึกษา

- 2520 - แพทย์ศาสตร์บัณฑิต รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2524 - ประกาศนียบัตรแพทยศาสตรศึกษา รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
- 2526 - ปริญญาโทด้านสาธารณสุขศาสตร์ Royal Tropical Institute  
Amoterdam  
ประเทศเนเธอร์แลนด์

### ประสบการณ์การทำงาน

- 2521-2524 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตุม จังหวัดสุรินทร์
- 2524-2528 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย จังหวัดนครราชสีมา
- 2528-2533 หัวหน้าสำนักงานประสานงานวิชาการและพัฒนากำลังคน  
ด้านสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- 2533-2535 ผู้อำนวยการกองสถิติสาธารณสุข  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- 2535-2541 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
- เมษายน-ตุลาคม 2542 ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข
- ตุลาคม 2542-ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข
- 2528-2536 กรรมการแพทยสภาโดยการเลือกตั้ง
- 2528-ปัจจุบัน National Public Health Administrator ของสำนักงานผู้แทน  
องค์การอนามัยโลกประจำประเทศไทย
- 2530-ปัจจุบัน อาจารย์พิเศษระดับปริญญาตรีและโท คณะเภสัชศาสตร์  
คณะแพทยศาสตร์ และคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ และหลักสูตรนานาชาติของสถาบันพัฒนา  
สาธารณสุขอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล และคณะเศรษฐศาสตร์  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- 2532-2534 กรรมการในคณะกรรมการ Consultative Committee for Program Development ขององค์การอนามัยโลก
- 2532-2533 รองผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการระบาศติวิทยาแห่งชาติ
- 2533-2535 รองประธานกรรมการบริหาร คณะกรรมการระบาศติวิทยาแห่งชาติ
- 2533-2534 เลขาธิการแพทยสภา  
ที่ปรึกษาาระยะสั้นขององค์การ UNICEF ในการประเมินผลโครงการอนามัยแม่และเด็กของประเทศลาว ระหว่างวันที่ 27 ตุลาคม-15 พฤศจิกายน 2534
- 2535 ที่ปรึกษาชั่วคราวขององค์การอนามัยโลกในการประชุม "Inter-regional Consultation on Human Resources for Health Planning Methodology" ที่กรุงเทพฯ วันที่ 23-27 มีนาคม 2535
- 2535 ที่ปรึกษาาระยะสั้นขององค์การอนามัยโลกที่ประเทศพม่าเรื่อง Operational Research/Health Systems Research in Relation to Human Resources for Health ระหว่างวันที่ 1-30 กรกฎาคม 2535  
ที่ปรึกษาชั่วคราวขององค์การอนามัยโลกในการประชุม Informal Consultation on Human Resources for Health Projection Models ที่กรุงเจนีวา ประเทศสวิสเซอร์แลนด์ วันที่ 30 พฤศจิกายน-4 ธันวาคม 2535
- 2535-ปัจจุบัน กรรมการมูลนิธิอานันทมหิดล และอนุกรรมการส่งเสริมการวิจัยมูลนิธิอานันทมหิดล
- 2538 ที่ปรึกษาาระยะสั้น COHRED (Council on Health Research for Development) ในการประเมินสถานภาพงานวิจัยสาธารณสุขในประเทศลาว (เดือนกันยายน) และประเทศเวียดนาม (เดือนสิงหาคม)

## นพ.ชาญวิทย์ ทระเทพ

### ระดับการศึกษา

- แพทย์ศาสตร์ ม.เชียงใหม่
- แพทย์เฉพาะทางศัลยกรรม

### ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการ รพ. หัวหน้าฝ่ายวิชาการ และหัวหน้าฝ่ายศัลยกรรม รพ.ชุมชน 10 แห่ง
- ช่วยราชการ กอง รพ.ภูมิภาค หัวหน้าแผนงานกอง รพ.ภูมิภาค
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง รพ.ภูมิภาค

2542-ปัจจุบัน - ผู้อำนวยการ รพ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา

2542 - คณะทำงานเรื่อง รพ.อิสระในกำกับของรัฐ กระทรวงสาธารณสุข

### งานที่รับผิดชอบในขณะนี้

- ผู้อำนวยการ รพ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา
- คณะทำงานของกระทรวง เป็นคณะกรรมการเรื่องการปรับระบบงบประมาณเป็นแบบ

มุ่งผลลัพธ์ ในเรื่อง 30 บาท

**นพ.วิฑิต อรรถเวชกุล**

## ระดับการศึกษา

- 2526 แพทย์ศาสตร์บัณฑิต ศิริราช ม.มหิดล
- ปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตร์ ม.ธรรมศาสตร์ สาขาบริหารรัฐกิจ

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2525 – รักษาการผู้อำนวยการ รพ.ชุมชน จ.อุดรดิตถ์
- 2530 – ปัจจุบัน ผู้อำนวยการ รพ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร

## งานที่รับผิดชอบ

- ผู้อำนวยการ รพ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร

มหาวิทยาลัยบูรพา  
Burapha University

ดร.ศิริพร ตันติพูลวินัย

ระดับการศึกษา

- ปริญญาเอก การบริหารการศึกษา

ประสบการณ์การทำงาน

- พยาบาลประจำการสถานีอนามัยและ รพ.ชุมชน
- รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล งานบริการทางการพยาบาล
- อธิการวิทยาลัยมิชชั่น

งานที่รับผิดชอบในขณะนี้

- อธิการวิทยาลัยมิชชั่น

มหาวิทยาลัยบูรพา  
Burapha University

ผศ.ดร.พนิดา ดามาพงศ์

ระดับการศึกษา

-2534 ปริญญาเอกสาธารณสุขศาสตร์ ม.มหิดล

ประสบการณ์การทำงาน

- อาจารย์สอนนักศึกษาพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

งานที่ได้รับผิดชอบในขณะนี้

- สอนนักศึกษาพยาบาล ระดับบัณฑิตศึกษา การบริหารการพยาบาล และการพยาบาลอนามัยชุมชน

มหาวิทยาลัยบูรพา  
Burapha University

## นางสมหมาย หิรัญนุช

## ระดับการศึกษา

- 2570           ปริญญาตรีพยาบาลศาสตร์
- 2575           ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต ม.มหิดล

## ประสบการณ์การทำงาน

- 2570 –       พยาบาลประจำการ รพ.ประจวบคีรีขันธ์
- 2574 -       อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ขอนแก่น
- 2521-2543   นักวิชาการ หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานการพยาบาล
- 2543 -- ปัจจุบัน   ผู้อำนวยการกองการพยาบาล

## งานที่รับผิดชอบในขณะนี้

- พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล ตั้งแต่ รพ.ศูนย์ รพ.ทั่วไป รพ.ชุมชน และ สอ.
- กำหนดระบบประกันคุณภาพบริการพยาบาล รูปแบบการดำเนินงาน IC พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการพยาบาล ตั้งแต่หัวหน้าพยาบาล
- ผู้ทรงคุณวุฒิในสายงานพยาบาล ตาม ก.พ.กำหนด
- พัฒนาระบบได้อาชีพของสายงานการพยาบาล

## นส.ปีนประกาศ อัฐสุพรรณ

### ระดับการศึกษา

- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ สภากาชาดไทย
- อนุปริญญา สาธารณสุขศาสตร์ ม.มหิดล
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต เอกสุขศึกษา ม.มหิดล

### ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการกองการพยาบาล
- ผู้แทนระบบคุณภาพ QMA ISO 9002
- ผู้จัดการประกันสังคม รพ.เอกชน จ.ชลบุรี
- ผู้อำนวยการศูนย์วิเคราะห์วิจัย รพ.เอกชน จ.ชลบุรี

### งานที่รับผิดชอบในขณะนี้

- ผู้อำนวยการศูนย์วิเคราะห์วิจัย และผู้จัดการประกันสังคม รพ.เอกชน จ.ชลบุรี

## นายโกเมธ นาควรรณกิจ

### ระดับการศึกษา

- ปริญญาโทวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์การบริหาร รพ. ม.มหิดล

### ประสบการณ์การทำงาน

- บริหารบุคลากร รพ.ศูนย์
- หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร รพ.เสนา จ.พระนครศรีอยุธยา

### งานที่รับผิดชอบในขณะนี้

- สนับสนุนบริการ ในเรื่อง คน วัสดุ ครุภัณฑ์ กำกับติดตามฝ่ายธุรการ
- บริการพัสดุ ดูแลประสานงานฝ่ายบริหารทั้งหมด

สำเนา

ที่

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา  
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

มิถุนายน-สิงหาคม 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน .....

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวคำถามในการสัมภาษณ์

ด้วยนางชไมพร หน่ยคร นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา  
บัณฑิต สาขาวิชาบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง  
พฤติกรรมผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในกำกับของรัฐ ในความ  
ควบคุมดูแลของ รศ.ดร.เรณู พงษ์เรืองพันธุ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอเก็บ  
รวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ ระหว่างมิถุนายน 2544 ถึงสิงหาคม 2544

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า  
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณมาอย่างสูง ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เรณู พงษ์เรืองพันธุ์

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรณู พงษ์เรืองพันธุ์ )

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

## แนวคำถามในการสัมภาษณ์

แนวคำถามในการสัมภาษณ์เพื่อการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยสร้างขึ้นตามวัตถุประสงค์ ซึ่งจะมีความยืดหยุ่นและปรับเปลี่ยนไปตามบริบทของแต่ละสถานการณ์ แนวคำถามในการสัมภาษณ์จะประกอบด้วยคำถามดังนี้

1. การเปลี่ยนแปลงจากโรงพยาบาลชุมชนเป็นโรงพยาบาลชุมชนในกำกับของรัฐนั้น ท่านคิดว่าหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลมีบทบาทสำคัญอย่างไร
2. ทัศนคติของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลควรเป็นอย่างไร
3. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลจะนำวิสัยทัศน์ลงสู่การปฏิบัติได้อย่างไร มีกลุ่มบุคคลใดบ้างที่จะมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพื่อให้งานประสบความสำเร็จ
4. มีวิธีการสื่อสารใดบ้างที่จะทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบถึงการเปลี่ยนแปลงนี้
5. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลจะมีวิธีจูงใจผู้ร่วมงานอย่างไรเพื่อให้เขาปฏิบัติตามแนวคิดของท่าน
6. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลจะมีวิธีการสั่งงานอย่างไรให้ได้รับความร่วมมือ ถ้าไม่ได้รับความร่วมมือจะแก้ปัญหาได้อย่างไร
7. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลจะมีสมรรถนะในด้านใดบ้าง ในแต่ละสมรรถนะควรแสดงพฤติกรรมผู้นำอย่างไร
8. โรงพยาบาลชุมชนในปัจจุบันเน้นการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จึงมีการจัดบริการให้ถึงครอบครัวและชุมชน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลจะมีบทบาทในการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ในสังคมอย่างไร
9. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลจะมีวิธีการสร้างเครือข่ายและหาแนวร่วมอย่างไร
10. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลจะสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ ความศรัทธาแก่ผู้ร่วมงานและชุมชนได้อย่างไร
11. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลจะแสดงพฤติกรรมด้านการประสานงานอย่างไร เพื่อช่วยให้กลุ่มผู้เกี่ยวข้องทำงานได้สำเร็จ
12. โรงพยาบาลในกำกับของรัฐเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลควรแสดงพฤติกรรมในด้านนี้อย่างไร และในเรื่องใดบ้าง

## แบบบันทึกข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูล

รหัสผู้ให้ข้อมูล.....(สำหรับผู้วิจัย)

ระดับการศึกษา ( )ปริญญาตรี ( )กำลังศึกษาต่อปริญญาโท สาขา.....

( )ปริญญาโท สาขาวิชา.....

( )ปริญญาเอก สาขาวิชา.....

ประสบการณ์การทำงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

งานที่รับผิดชอบในขณะนี้.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





## แบบบันทึกเชิงปฏิบัติการ

ครั้งที่.....

-----

การเก็บข้อมูลครั้งต่อไป

1. ประเด็นที่ต้องค้นหาเพิ่ม.....

-----

-----

คุณลักษณะของผู้ให้ข้อมูล.....

-----

-----

2. ประเด็นที่ต้องค้นหาเพิ่ม.....

-----

-----

คุณลักษณะของผู้ให้ข้อมูล.....

-----

-----

3. ประเด็นที่ต้องค้นหาเพิ่ม.....

-----

-----

คุณลักษณะของผู้ให้ข้อมูล.....

-----

-----

4. ประเด็นที่ต้องค้นหาเพิ่ม.....

-----

-----

คุณลักษณะของผู้ให้ข้อมูล.....

-----

-----

## แบบบันทึกส่วนบุคคลของตัวผู้วิจัย

ครั้งที่.....

| ปัญหาและอุปสรรค                    | แนวทางการแก้ไข                     |
|------------------------------------|------------------------------------|
| 1. ....<br>.....<br>.....<br>..... | 1. ....<br>.....<br>.....<br>..... |
| 2. ....<br>.....<br>.....<br>..... | 2. ....<br>.....<br>.....<br>..... |
| 3. ....<br>.....<br>.....<br>..... | 3. ....<br>.....<br>.....<br>..... |
| 4. ....<br>.....<br>.....<br>..... | 4. ....<br>.....<br>.....<br>..... |
| 5. ....<br>.....<br>.....<br>..... | 5. ....<br>.....<br>.....<br>..... |

ข้อสรุป.....  
.....  
.....

## แบบบันทึกการตรวจสอบความตรง

ของ

คำแนะนำความคิดเห็นและประสบการณ์ในเรื่องพฤติกรรม

ผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลสำหรับโรงพยาบาลชุมชนในกำกับของรัฐของผู้เชี่ยวชาญ

1. การนำเสนอข้อมูลนี้มีรายละเอียดเกี่ยวกับพฤติกรรมของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล การสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนหรือหน่วยงานต่างๆ สำหรับโรงพยาบาลชุมชนในกำกับของรัฐ ในด้านวิสัยทัศน์ ด้านการบริหารงานและด้านการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ของท่านหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. มีประเด็นที่ขาดหายไปหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

3. ข้อมูลที่ได้นำเสนอได้อย่างถูกต้องหรือไม่ เพราะเหตุใด

.....

.....

4. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....