

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

กรองแก้ว สุขอยู่. (2537). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2539). คู่มือการจัดการบริการพยาบาล  
จากหลักการสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

กุลยา ตันติผลาชีวะ. (2523). การบริหารหอผู้ป่วย. กรุงเทพฯ: ปิ่นเกล้าการพิมพ์.

\_\_\_\_\_. (2525). การบริหารหอผู้ป่วย (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ปิ่นเกล้าการพิมพ์.

\_\_\_\_\_. (2543). มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงานร่วมกัน: ปัญหาของผู้บริหาร. วารสารการศึกษา  
พยาบาล, 10(3), 6-12.

✓ เกศแก้ว วิมลมาลา. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารแบบมีส่วนร่วมกับเสรีภาพทางวิชาการ  
ของอาจารย์พยาบาลในสถานศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาล  
ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ไชแสง โทธิโกสม, ลัดดา ชูศิลป์ทอง และธนาพร สายกรี. (2541). พฤติกรรมการบริหารงานของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้และความคาดหวังของพยาบาลวิชาชีพ. วารสารพยาบาล  
สงขลานครินทร์, 18(1-4), 1-13.

\_\_\_\_\_. (2543). การพัฒนาการบริหารงานหัวหน้าหอผู้ป่วย. วารสารการพยาบาลสงขลา  
นครินทร์, 20(2), 79.

จารุณี วงศ์คำแน่น. (2537). ความผูกพันต่อองค์การ: การศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงาน  
สนับสนุนการปฏิบัติงานการทำอาภาศยาน แห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารรัฐกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรม  
ศาสตร์.

จินตนา จันทรโคตร. (2530). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับความสามารถในการตัดสินใจ  
ของพยาบาลหัวหน้าตึกในโรงพยาบาล สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
ครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จินตนา ฐนิพันธุ์. (2539). การเสริมสร้างพลังอำนาจวิชาชีพ. วารสารพยาบาลศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 8(1-3), 10-17.

จวีวรรณ มณีแสง. (2544). แนวทางการปฏิบัติเพื่อคุณภาพสู่การประกันคุณภาพสถาบัน.  
วารสารพยาบาล, 50(3), 16-25.

- ✓ แจ่มจันทร์ คล้ายวงศ์. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศรีสมิติเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- ✓ ญัฐิกา กุลกาญจนาชีวิน. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างการสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลและเอกสิทธิ์ทางการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วารสารพยาบาลศาสตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 8(1-3), 18-28.*
- / ญัฐยานี ใจคำปัน. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และความสามารถในการบริหารแบบมีส่วนร่วม กับความสามารถในการตัดสินใจของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- ดารณี จามจรี. (2541). *การเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพในตำแหน่งผู้บริหาร. วารสารกองการพยาบาล, 25(3), 48-52.*
- ทัศนา บุญทอง. (2525). *ทฤษฎีบทบาท: แนวคิดและการนำไปใช้ในวิชาชีพพยาบาล. วารสารพยาบาล, 31(4), 93-102.*
- ทิพวรรณ ตั้งวงศ์กิจ. (2537). *การวิเคราะห์กิจกรรมการควบคุมการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- เทพนม เมืองแมน, และสวีน สุวรรณ. (2540). *พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.*
- ธงชัย สันติวงษ์. (2539). *องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.*
- \_\_\_\_\_. (2539). *การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.*
- / นันทิยา ชุมช่วย. (2542). *ความสามารถในการบริหารงานและแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- บุญใจ ศรีสถิตยัณนากร. (2539). *การเสริมสร้างอำนาจ ; ยุทธวิธีการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 8(2-3), 1-9.*

บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร. (2543). การบริหารคุณภาพการบริการสุขภาพทั่วทั้งองค์กร. วารสาร  
พยาบาลศาสตรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 12(3), 33-38.

\_\_\_\_\_. (2544). ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประคอง กรรณสูต. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ:  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พรทิพย์ อุ่นโหมล. (2532). ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของหัวหน้าฝ่าย  
สุขาภิบาลและป้องกันโรค โรงพยาบาลชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยมหิดล.

พรพรรณ สมิทร์ปัญญา. (2539). พฤติกรรมการตัดสินใจของหัวหน้าผู้ป่วยโรงพยาบาลของรัฐ  
เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาการ  
พยาบาลสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

พวงเพ็ญ ชุณหปราณ. (2544). การสร้างแรงจูงใจยุคใหม่. วารสารพยาบาลศาสตรจุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย, 13(2), 9-15.

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2536). การประกันคุณภาพการพยาบาล. ชลบุรี: วังใหม่บลูพรินต์.

\_\_\_\_\_. (2538). ระบบการบริหารการพยาบาลที่เสริมสร้างบริการพยาบาลที่เป็นสากล. ใน  
นวัตกรรมทางการบริหารการพยาบาล ครั้งที่ 3 บริหารพยาบาลไทยสู่สากล (หน้า 51-  
55). ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.

\_\_\_\_\_. (2540). หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการหอผู้ป่วยที่มุ่งคุณภาพการบริการ.  
วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 5(1), 35-43.

\_\_\_\_\_. (2544). ก้าวใหม่สู่บทบาทใหม่ในการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: วังใหม่บลูพรินต์.

พัฒน์ นาคฤทธิ์. (2540). การศึกษาสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์  
และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาล  
ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.

พิสมัย วิบูลย์สวัสดิ์, และคณะ. (2528). จิตวิทยาสังคมร่วมสมัย. กรุงเทพฯ: สยามศึกษา.

/ พิสมัย เสรีจักรกิจเจริญ. (2536). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการตัดสินใจของหัวหน้า  
สถานเอนามัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร  
สาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

เพ็ญศรี ชุนไข่. (2540). การเตรียมและการพัฒนาผู้บริหารการพยาบาล. ขอนแก่น:

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

✓ เพ็ญศรี ปรางสุวรรณ์. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดภาคใต้ ประเทศไทย.

วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลสาธารณสุข  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

เพ็ญศรี วายวานนท์. (2537). การจัดการทรัพยากรคน (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สถาบัน  
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ไพรัช ฤๅเศรษสุกุล, นวลพรรณ เอี่ยมตระกูล, ดาริณี สุติสัตยากร, และอำไพ วิชัยยะ. (2541).  
การพัฒนาคุณภาพงานบริการโรงพยาบาลเลิดสิน ปี 2536-2540. วารสารโรงพยาบาล  
เลิดสิน, 1(1), 8-17.

ภัสรา จารุสุลันท์. (2542). ปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงานและการได้รับการเสริม  
สร้างพลังอำนาจในงานกับการรับรู้ความสามารถด้านการจัดการของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. สาขาบริหารการพยาบาล บัณฑิต  
วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

✓ มณฑิรา อังศธรธรรมรัตน์. (2539). ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศา  
สตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารโรงพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

มณี ลีศิริวัฒนกุล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และความทนทานของหัวหน้า  
หอผู้ป่วย การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่ม  
งานการพยาบาล กับสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร  
การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

โยธิน คั่นสนยุท. (2530). มนุษยสัมพันธ์: จิตวิทยาการปฏิบัติงานในองค์กร. กรุงเทพฯ:  
ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.

รัชดา ตันติสารศาสน์. (2544). บทบาทหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการบริหารการพยาบาล. วารสาร  
สงฆานครินทร์, 21(1), 57-64.

รัชณี โกศลวัฒน์. (2543). ประเมินการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสวรรค  
ประชากรักษ์ จังหวัดนครสวรรค์. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

รัชนี้ ศุภจินทรรัตน์, และสมจินต์ เพชรพันธุ์ศรี. (2542). การรับรู้การปฏิบัติงานตามบทบาทของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย. วารสารพยาบาล, 48(2), 98-113  
ราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. (2539). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525.

กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์.

ราศรี แก้วนพรัตน์. (2534). การฝึกอบรมเพื่อเสริมสมรรถภาพการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสงขลานครินทร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารโรงพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

รุจา ภูไพบูลย์. (2541). การพยาบาลครอบครัว: แนวคิดทฤษฎีและการนำไปใช้. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

เรณา พงเรืองพันธุ์. (2539). การวิจัยทางการพยาบาล. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.

เรมวอล นันท์ศุภวัฒน์. (2542). ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร. เชียงใหม่: นนทบุรีการพิมพ์.

วรรดา ช่างแก้ว. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน และการคิดอย่างมี  
วิจรรณญาณกับความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วดีนัย แต้ประยูร. (2543) ความสามารถในการปฏิบัติงานของหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน  
เขต 2 ตามการประเมินของผู้บังคับบัญชาและตนเอง. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศา  
สตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย  
มหิดล.

วันทนา ลิพิทักษ์วัฒนา. (2542). การประเมินการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาล  
ศูนย์เจ้าพวยมราช จังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

วิจิตร อาวะกุล. (2539). เทคนิคมนุษยสัมพันธ์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: โอ เอส พริ้นติ้งเฮาส์.

ศรัญญา วรากุลวิทย์. (2528). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพและพฤติกรรมผู้นำของการบริหาร  
วิทยาลัยเทคโนโลยี และอาชีวะ วิทยาเขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร  
มหาบัณฑิต, สาขาวิจัยการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศิริชัย กาญจนวาสี, สุวิมล ตีรกานันท์, และศิริเดช สุชีวะ. (2543). การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์  
SPSS สำหรับงานวิจัย: การวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมาย. กรุงเทพฯ:  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สถาบันพัฒนา และรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2543). นานาทัศนะต่อ HA. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล.

สมยศ นาวิการ. (2525). การบริหารแบบมีส่วนร่วม. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

\_\_\_\_\_. (2533). การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สมหมาย หิรัญนุช. (2541). แนวคิดการปรับระบบงานทางการพยาบาลในยุคประหยัด. วารสารพยาบาล. 13(2), 16-22.

สวัสดี สุคนธ์รังสี. (2517). การบริหารเชิงทฤษฎีคณิตศาสตร์. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

สุประเสริฐ เวชรังษี. (2542). ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานบริหารการพยาบาลของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารโรงพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

สุชาติ ภัทรศิริ. (2540). บทบาทที่คาดหวังและบทบาทที่เป็นจริงของหัวหน้าหอผู้ป่วยในการบริหารงานวิชาการสำหรับพยาบาลประจำการ ตามการรายงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุพรรณี วงศ์คำจันทร์. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลังของบุคคล คุณลักษณะส่วนบุคคล และสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน กับสมรรถนะของหัวหน้าพยาบาลตามการรับรู้ของตนเอง โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 12(1), 22-37

สุภาพร รอดถนอม. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล กับประสิทธิผลองค์การตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุมาลี จักรไพศาล. (2541). การพัฒนาภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับคุณภาพบริการ. วารสารพยาบาลศาสตร์, 10(1-3), 49-57.

\_\_\_\_\_. (2542). ศึกษาการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยในยุคภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ โรงพยาบาลศูนย์. วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 11(3), 65-77.

- สุมาลี เสงสุวรรณ. (2541). *ความสามารถในการบริหารที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ หัวหน้างานห้องคลอด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- สุรกุล เจนอบรม. (2542). *เอกสารหลักการบริหาร. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.*
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. (2539). *การบริหารงานบุคลากรทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.*
- สุคนธ์ แก้วอ่อน. (2542). *บทบาทของหัวหน้าผู้ป่วยที่เป็นจริงและที่คาดหวังตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออก เชียงเหนือที่สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.*
- เสนาะ ตีเยาว์. (2537). *การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.*
- \_\_\_\_\_. (2544). *หลักการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.*
- เสริมศรี เวชชะ. (2544). *การบริหารองค์การ: งานท้าทายของผู้บริหาร. วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกองเทพ, 12(3), 7-13*
- เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์. (2522). *พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.*
- หฤทยา ปรีชาสุข. (2532). *บทบาทและปัญหาของหัวหน้าหอผู้ป่วยด้านการตัดสินใจ การปฏิสัมพันธ์ และการสื่อสารข้อมูล ตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- อรรพรรณ สุทธิพงษ์เกียรติ. (2541). *ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถตัดสินใจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- อานนท์ อาภาภิรมย์. (2525). *สังคมวิทยา. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.*
- อารี รังสินันท์. (2537). *ความคิดสร้างสรรค์ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ภาพพิมพ์.*
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. (2538). *แรงจูงใจในวิชาชีพการพยาบาล. พยาบาลสาร, 22(3), 1-6*
- \_\_\_\_\_. (2540). *ผู้บริหารการพยาบาลยุคใหม่: ทักษะทางธุรกิจ. ใน พลิกโฉมการบริการพยาบาลสู่ศตวรรษที่ 21 (หน้า 55-56, 73). ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.*

อุษณีย์ โพธิ์สุข, และคณะ. (2544). *สร้างสรรคณ์ักคิด: คู่มือการจัดการศึกษาสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษด้านทักษะความคิดระดับสูง*. กรุงเทพฯ: รัตนพรชัย.

Arbesman, M., & Puccio, G. (2001). Enhanced quality through creative problem solving. *Journal of Nursing Administration*, 31(4), 176-199.

Barrett, J. (1975). *The head nurse*. New York : Meredith Corporation.

Barrett, J., Gessner, B. A., Phelps, C. (1975). *The head nurse: Her leadership role* (3<sup>rd</sup> ed.). New York: Prentice-Hall.

Benner, M. (1984). *From novice to expert*. California: Addison-Wesley.

Corser, W. D. (1995). First line managers what do nurses experts. *Nursing Management*, 26(3), 32-36.

Elberson, K. (1989). Apply king model to nursing administration. In B. Henry (Ed.) *Diminution of nursing administration theory, research, practice*. Boston: Black Well Scientific.

Fasbinder, D., Parson, R. J., Dwoce, R. B., Mary, B., Guatafson, G., Dalley, K., & Vorderer, L. H. (1999). Effectiveness of nurse executives: Measurement of role factors and attitudes. *Nursing Administration Quarterly*, 23(3), 52-62.

Fey, M. K., & Miltner, R. S. (2000). A competency-based orientation program for new graduate nurses. *Journal of Nursing Administration*, 30(3), 126-132.

Friedman, M. M. (1992). *Family nursing: Theory and practice* (3<sup>rd</sup> ed.). California: Appleton & Lange

Ganong, J. M., & Ganong, W. L. (1980). *Nursing management*. London: Aspen System Corporation.

Gassert, C., Holt, C., & Pope, K. (1982). Building a ladder. *American Journal of Nursing*, 82(10), 1527-1530.

Goor, A., & Sommerfeld, R. E. (1975). A comparison of problem-solving process of creative students and noncreative students. *Journal of Educational Psychology*, 67(4), 495-505.

Greene, C. N., Adam, E. E., & Ebert, R. E. (1985). *Management for effective performance*. London: Prentice-Hall

- Hardy, M. E., & Conway, M. E. (1988). *Role theory: Perspective for health professionals* (2<sup>nd</sup> ed.). California: Appleton & Lange.
- Hebding, D. E., & Glick, I. (1992). *Introduction to sociology: A text with readings* (4<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill, Inc.
- Hornby, A. S. (1974). *Oxford advanced learner's dictionary of current English* (3<sup>rd</sup> ed.). London: Oxford University.
- Jones, N. K., & Jones, J. W. (1979). The head nurses: A managerial definition of the activity role set. *Nursing Administration Quarterly*, 3(2), 45-57.
- Kennerly, S. (2000). Perceived worker autonomy. *Journal of Nursing Administration*, 30(12), 611-617.
- Koerner, B. L. (1981, (January-February)). Selected correlates of job performance of community health nurse. *Nursing Research*, 30, 43-48.
- Laschinger, H. K. S., & Shamain, J. (1994). Staff nurses and nurse manager perceptions job-related empowerment and managerial self-efficacy. *Journal of Nursing Administration*, 24, 38-47.
- Laschinger, H. K. S., Shamain, J., & Thomson, D. (2001). Impact of magnet hospital characteristics on nurses perception of trust, burnout, quality of care, and work satisfaction. *Nursing Economic*, 19(5), 209-219.
- Likert, R. (1961). *New patterns of management*. New York: McGraw-Hill.
- McCormic, J. E., & Ilgen, D. (1985). *Industrial and organization psychology* (3<sup>rd</sup> ed.). Endlewood: Printice-Hall.
- McDaniel, L., & Wolf, S. (1992). Tranformation leadership in nursing serice: A test of theory. *Journal of Nursing, Administration*, 22(1), 60-65.
- Medley, S., & Larochelle, G. (1995). Transformation leadership and job satisfaction. *Nursing Management*, 26, 64jj-64ll.
- Meretoja, R., & Leino-Kilpi, H. (2001, (July-August)). Instruments of evaluating nurse competence. *Journal of Nursing Administration*, 31, 346-352
- Mintzberg, H. (1980). *The nature of managerial work*. Englewood Cliff, NJ.: Prentice-Hall.

- Muldary, T. W. (1983). *Burnout and health professionals: Manifestations and management*. California: Capistrano Press.
- Nigro, F. A, & Nigro, L. G. (1984). *Modern public administration*. New York: Harper & Row Publishers
- Oroviogicochea, C. (1996). The clinical nurse manager: A literature review. *Journal of Advanced Nursing*, 2, 1273-1280.
- Persson, O., & Thylefors, I. (1999). Career with no return: Roles, demands, and challenges as perceives by Swedish Ward Managers. *Nursing Administration Quarterly*, 23(3), 63-80.
- Raff, N. R., & Shore, B. K. (1993). *Advanced care management*. New York: Sage.
- Rakich, J. S., Longest, B. B., & Darr, K. (1985). *Managing health service organization*. Philadelphia: W.B. Saunders.
- Schermerhorn, J. R. Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (1991). *Managing organizational behavior* (4<sup>th</sup> ed.). New York: John Wiley & Sons.
- \_\_\_\_\_. (1994). *Managing organizational behavior*. (5<sup>th</sup> ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Sides, M. B. (1990). Preparing the corporate nurse executive and nurse managers: Perspective from the practice arena. In N. L. Chaska (Ed.), *The nursing profession turning points*. St. Louis: C.V. Mosby.
- Sredl, H. J., & Rothwell, W. J. (1987). *The ASED reference guide to professional training roles and competencies*. Massachusetts: HRD Press.
- Staten, C. (1987). Management models and participate management: A theory for the future. *EMS management advisor*, 3(2), 1-6. [Online]. Available: <http://www.emergency.com/partmgmt.htm>.
- Steers, R. M. (1977, March). Antecedents and outcome of organizational commitment. *Nursing Administration Quarterly*, 22, 46-56.
- Sullivan, E. J., & Decker, P. J. (1997). *Effective leadership and management in nursing*. California: Addison Wesley Longmont.

Swansburg, R. C., & Swansburg, R. J. (1999). *Introductory management and leadership for nursing* (2<sup>nd</sup> ed.). London: Jone and Bartlett.

Taylor, K. (2000). Tackling the issue of nurse competency. *Nursing Management*, 31(9), 35-37.

Vroom, H. N., & Deci, E. L. (1970). *Management and motivation*. New York: Penguin Bock.

Zanden, J. W. (1993). *Sociology: The core* (3<sup>rd</sup> ed.). Singapore: McGraw-Hill.