

การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
ตามความคิดเห็นของข้าราชการ
ของมหาวิทยาลัยบูรพา

ใช้เฉพาะห้องศูนย์ข้อมูล
ภาคตะวันออก

สุภาวดี วาทีธรรมคุณ

24 ส.ค. 2546

161178

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

มิถุนายน 2545

ISBN 974-352-229-8

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยบูรพา

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์และคณะกรรมการสอบปากเปล่าวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณา
วิทยานิพนธ์ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

..... ทร..... ประธาน
(รองศาสตราจารย์ชารี มณีศรี)
..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธร สุนทรายุทธ)
..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัส นกรรจ์แดง)

คณะกรรมการสอบปากเปล่า

..... ทร..... ประธาน
(รองศาสตราจารย์ชารี มณีศรี)
..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธร สุนทรายุทธ)
..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัส นกรรจ์แดง)
..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์เชาวน์ มณีวงษ์)
..... กรรมการ
(ดร. สมโภชน์ อเนกสุข)

บัณฑิตวิทยาลัยอนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ของมหาวิทยาลัยบูรพา

..... คนบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)
วันที่ ./4.. เดือน ..มิถุนายน..... พ.ศ. 2545

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี เนื่องจากได้รับความกรุณาให้คำปรึกษาและช่วยแนะนำแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ อย่างดียิ่งจาก รองศาสตราจารย์ชารี มณิศรี เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธร สุนทราบุท และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัส ฉกรรจ์แดง กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งทำให้ผู้วิจัยได้รับแนวทางในการศึกษาค้นคว้าหาความรู้และประสบการณ์อย่างกว้างขวางในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ จึงขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ คณะกรรมการสอบปากเปล่า ที่ได้กรุณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขจนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ถูกต้องและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านดังปรากฏชื่อในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ที่ได้ให้ความกรุณาและอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม รวมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการทำวิจัย

ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.สุเมธ เดียวอิสเรศ อาจารย์ ดร. สมโภชน์ อเนกสุข อาจารย์ลัดดา บุญมาเลิศ ตลอดจนข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพาที่กรุณาตอบแบบสอบถาม และทุกท่านที่ได้ให้ความช่วยเหลือและเป็นกำลังใจในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยใคร่ขอขอบพระคุณคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่ให้ทุนในการสนับสนุนในการศึกษาตามโครงการพัฒนาบุคลากร และบัณฑิตวิทยาลัยที่จัดสรรทุนสนับสนุนการทำวิจัย ซึ่งทำให้ผู้วิจัยสามารถศึกษาและวิจัยจนบรรลุผลสำเร็จ และจะได้นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อคณะฯ และมหาวิทยาลัยสืบต่อไป

สุภาวดี วาทีธรรมคุณ

40920317 : สาขาวิชา : การบริหารการศึกษา ; กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)

คำสำคัญ : การบริหารงานบุคคล / มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ / ตามความคิดเห็น / ข้าราชการ
ของมหาวิทยาลัยบูรพา

สุภาวดี วาทีธรรมคุณ : การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตาม
ความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา (PERSONNEL MANAGEMENT IN
AUTONOMOUS UNIVERSITIES AS PERCEIVED BY BURAPHA UNIVERSITY 'S
STAFFS) อาจารย์ที่ปรึกษา : ชารี มณีศรี, M.Ed., ธร สุนทรายุทธ, Ph.D., จรัส จกรรงค์แดง,
Ph.D. 189 หน้า. ISBN 974-352-229-8

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตาม ความคิดเห็นของ
ข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา และเพื่อเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของ
ข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามประเภทของข้าราชการกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการและประสบการณ์ในการทำงาน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ได้มาโดยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น ตามประเภทของ ข้าราชการของ
มหาวิทยาลัยบูรพา ประกอบไปด้วย ข้าราชการสาย ก 163 คน สาย ข 49 คน สาย ค และข้าราชการสาย ก ที่ดำรงตำแหน่งหน้าที่
บริหารตั้งแต่หัวหน้าภาควิชาขึ้นไป 57 คน รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 269 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็น
แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ร้อยละ คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (one-way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา โดยรวมมีความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
โดยภาพรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ปรากฏว่าข้าราชการมีความเห็นด้วยอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับ
คะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้แก่ ด้านพัฒนาบุคลากร ด้านสิทธิประโยชน์ ด้านองค์การบริหารงานบุคคล ด้านการประเมิน
บุคลากร ด้านการเข้าสู่ระบบ และด้านอัตราเงินเดือน-ค่าตอบแทน และมีความเห็นในระดับปานกลางเพียงด้านเดียว คือ ด้าน
สถานภาพของบุคลากร

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐของข้าราชการของ
มหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามประเภทของข้าราชการ และประสบการณ์ในการทำงานปรากฏผลดังนี้

2.1 เปรียบเทียบความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของ
ข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามประเภทของข้าราชการสาย ก สาย ข สาย ค โดยภาพรวมและรายด้านแตกต่างกัน
อย่างไม่มีนัยสำคัญ ยกเว้นด้านอัตราเงินเดือน-ค่าตอบแทน ข้าราชการสาย ก กับ สาย ข แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
($p < .05$) โดยข้าราชการสาย ก มีความคิดเห็นมากกว่าสาย ข

2.2 เปรียบเทียบความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของ
ข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มสนับสนุนวิชาการหรืองานบริการ โดยภาพรวมและรายด้าน แตกต่างกันอย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ยกเว้นด้านสิทธิประโยชน์มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญ

2.3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็น
ของข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน ประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ 1 ปี ถึง 5 ปี
ประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 5 ปี ขึ้นไปถึง 10 ปี และประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 10 ขึ้นไป ทั้งโดยรวมและรายด้าน
แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญ

40920317 : MAJOR : EDUCATIONAL ADMINISTRATION; M.ED.

(EDUCATIONAL ADMINISTRATION)

KEYWORDS : PERSONNEL MANAGEMENT / AUTONOMOUS UNIVERSITIES/
PERCEPTION OR OPINIONS / BURAPHA UNIVERSITY 'S STAFFS

SUPAVADEE WATEETUMMAKUN : PERSONNEL MANAGEMENT IN
AUTONOMOUS UNIVERSITIES AS PERCEIVED BY BURAPHA UNIVERSITY 'S
STAFFS. THESIS ADVISORS : CHARI MANISRI, M.ED., DHORN SUNTRAYUTH,
PH.D., CHARAN CHAKANDANG, PH.D. 189 P. ISBN 974-352-229-8

The purposes of this thesis were to study personnel management in autonomous universities as perceived by Burapha University's staffs and to compare their opinions as classified by types of staffs, their disciplines and their working experience.

The sample used in this study consisted of 163 type A staffs, 49 type B staffs and 57 type C staffs and type A staffs who held administrative positions from head department up totaled 269 which were obtained through stratified random sampling method. The instrument implemented in collecting the data was a set of fifty five five-level rating scale questionnaires developed by the researcher. The statistics utilized in analyzing the data were percentage, arithmetic mean, standard deviation, one-way ANOVA and the test for difference in pairs through LSD method.

The results of the study were :

1. Burapha University's staffs as a whole were of the opinion towards personnel management in autonomous universities in general at the maximum level. However, when particular aspects were taken into consideration, their opinions were also found of being maximum in all aspects except for the aspect of personnel's status, the preference varied from high to low as following; the personnel development, the benefits, the personnel management organization, the personnel evaluation, the entering into the system, and the salary and wages.

2. As the result of the comparison of the opinions of the staffs on the personnel management in autonomous universities as classified by types of staffs, their disciplines and their working experience, it was found that :

2.1 The opinions of the staffs as classified by their types namely type A, type B, type C and type A who held administrative positions both in general and particular aspects were insignificantly different except for the aspects of salary and wages, the type A staffs and the type B staffs were of different opinion with statistical significance ($p < .05$) of which the type A staffs were of the higher opinion than the type B staffs.

2.2 The opinions of the staffs as classified by their disciplines namely science and technology, humanities and social sciences, health sciences, and academic support or service in general and in particular aspects were different with statistical significance ($p < .05$) except for the benefit aspect of which the staffs from all types were of different opinions with no statistical significance.

2.3 The opinions of the staffs as classified by their length of experience namely 1-5 years, 5-10 years and 10 years and over in general and in particular aspects were insignificantly different.

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญภาพ	ฐ
บทที่	
1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
ความมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้า	3
ความสำคัญของการศึกษาค้นคว้า	3
ขอบเขตของการศึกษาค้นคว้า	3
กรอบความคิดในการศึกษาค้นคว้า	4
คำถามในการศึกษาค้นคว้า	6
สมมติฐานในการวิจัย	6
คำนิยามศัพท์เฉพาะ	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
ความเป็นมาและแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	10
หลักการและแนวทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	18
ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัยบูรพา	25
การดำเนินการเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ของมหาวิทยาลัย บูรพา	26
ระบบการบริหารงานในมหาวิทยาลัยบูรพา.....	30
ข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา.....	38
หลักและทฤษฎีการบริหารงานบุคคล.....	41

บทที่	หน้า
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	45
การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในปัจจุบัน.....	51
ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย.....	58
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	60
3 วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า	72
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	72
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	73
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	73
การหาคุณภาพเครื่องมือ.....	73
การเก็บรวบรวมข้อมูลและการจัดกระทำกับข้อมูล	75
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	76
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	77
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	77
ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	78
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	78
5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	107
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	107
สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล	108
อภิปรายผล	115
ข้อเสนอแนะ	119
ข้อเสนอแนะในการวิจัยสืบเนื่อง.....	125
บรรณานุกรม	126
ภาคผนวก	133
ภาคผนวก ก.....	134
ภาคผนวก ข.....	138

ภาคผนวก ก.....	150
ภาคผนวก ง.....	152
ประวัติย่อของผู้วิจัย	189

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนข้าราชการในมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามคณะ สถาบัน สำนัก.....	40
2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามประเภทของข้าราชการในมหาวิทยาลัยบูรพา..	72
3 กลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประเภทของข้าราชการ กลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ และ ประสบการณ์ในการทำงาน.....	78
4 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา โดยรวม.....	80
5 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา จำแนกตามประเภทข้าราชการ.....	81
6 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ.....	82
7 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	83
8 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา ด้านองค์การการบริหารงานบุคคล.....	84
9 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา ด้านการเข้าสู่ระบบ.....	85
10 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา ด้านสถานภาพของบุคลากร.....	87

11	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา ด้านอัตราเงินเดือน-ค่าตอบแทน.....	88
12	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา ด้านสิทธิประโยชน์.....	89
13	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	91
14	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา ด้านการประเมินบุคลากร.....	92
15	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นในการ บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการ ของมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามประเภทของข้าราชการ.....	94
16	การทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย บูรพา รายด้าน ด้านอัตราเงินเดือน-ค่าตอบแทน จำแนกตามประเภทของ ข้าราชการ.....	96
17	เปรียบเทียบความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา ของข้าราชการ.....	96
18	การทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลใน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา โดยภาพรวม จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ.....	98
19	การทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลใน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา ด้านการบริหารงานบุคคล จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ.....	99

20	การทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา ด้านการเข้าสู่ระบบ จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ.....	100
21	การทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา ด้านสถานภาพของบุคลากร จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ.....	101
22	การทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา ด้านอัตราเงินเดือน-ค่าตอบแทน จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ.....	102
23	การทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา ด้านการพัฒนาบุคลากร จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ.....	103
24	การทดสอบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา ด้านการประเมินบุคลากร จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ.....	104
25	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	105
26	ค่าความเที่ยงตรงจากดัชนีความสอดคล้อง (IC) ของแบบสอบถามสำหรับงานวิจัย เรื่อง การบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา.....	151
27	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามประเภทข้าราชการต่างกันรายชื่อ รายด้าน.....	153
28	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของข้าราชการ ต่างกันรายชื่อ รายด้าน.....	164

- 29 คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นในการบริหารงานบุคคล
ในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามความคิดเห็นของข้าราชการของมหาวิทยาลัย
บูรพา จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน รายชื่อ รายด้าน..... 177

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1 กรอบความคิดในการศึกษาค้นคว้า	5
2 โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยบูรพา	34