

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

5 กุมภาพันธ์ 2545

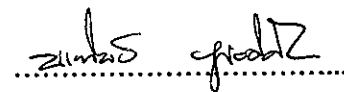
เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน พยาบาลวิชาชีพ ผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน

เนื่องด้วยดิฉัน นางสาวพรทิพย์ สุขอดิษฐ์ นักศึกษาปริญญาโทสาขาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กำลังทำภาคนิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ กับ ความสามารถในการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล ของ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพระปกเกล้า อยู่ในช่วงการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ในการตอบแบบสอบถามทุกข้อ ให้ตรงกับความรู้สึก และความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ข้อมูลที่ได้รับจากท่าน จะได้รับการพิทักษ์สิทธิ ถือเป็นความลับ จึงย่อมไม่เกิดผลกระทบต่อนาน ทั้งในหน้าที่การงานและส่วนตัว คำตอบของท่านมีความสำคัญที่จะช่วยให้การวิจัยครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และคาดว่าผลการวิจัยที่ได้นี้ จะช่วยให้เกิดการพัฒนางานบริหารการพยาบาล เพื่อประโยชน์ต่อตัวท่านเอง ต่อหน่วยงาน และวิชาชีพการพยาบาลต่อไป

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพรทิพย์ สุขอดิษฐ์)

ผู้วิจัย

แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจกับความสามารถในการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพระปกเกล้า

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามมี 3 ชุด คือ

- ชุดที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล**
- ชุดที่ 2 เป็นแบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ**
- ชุดที่ 3 เป็นแบบสอบถามความสามารถในการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ**

ชุดที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง

สำหรับผู้วิจัย

- | | | |
|--|--|-----|
| | ☐ ☐ ☐ | 1-3 |
| 1. สถานที่ปฏิบัติงาน หอผู้ป่วย..... | ☐ ☐ | 4-5 |
| 2. ปัจจุบันท่านอายุ ปีเดือน | ☐ | 6 |
| 3. การศึกษาสูงสุดของท่าน | ☐ | 7 |
| () 1. ประกาศนียบัตร/ อนุปริญญา | | |
| () 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี | | |
| () 3. ปริญญาโท | | |
| 4. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพของท่าน ปี | ☐ | 8 |

ชุดที่ 2 แบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ ประกอบด้วยคำถามเกี่ยวกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วพิจารณาว่าท่านได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจมากน้อยเพียงใด แล้วใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน ดังนี้

มากที่สุด หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนในสถานการณ์ตามข้อความนั้นมากที่สุด

มาก หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนในสถานการณ์ตามข้อความนั้นมาก

ปานกลาง หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนในสถานการณ์ตามข้อความนั้นปานกลาง

น้อย หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนในสถานการณ์ตามข้อความนั้นน้อย

น้อยที่สุด หมายถึง ท่านได้รับการสนับสนุนในสถานการณ์ตามข้อความนั้นน้อยที่สุด

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในข้อที่ท่านเห็นว่าเป็นจริง

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
1. ท่านได้รับการชี้แจงให้ทราบถึง นโยบายการบริหาร เป้าหมาย วิธีการดำเนินงาน ระบบงาน และระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของหอผู้ป่วย						
2. ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และบทบาทของคนอย่างดี						
3. ท่านได้รับทราบแผนการปฏิบัติงาน ทั้งระยะสั้นและระยะยาวของหอผู้ป่วย และ โรงพยาบาล						
4. ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบในหอผู้ป่วยและ โรงพยาบาล ท่านได้รับทราบอย่างรวดเร็ว และถูกต้อง						
5. ท่านได้รับแจ้งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ทันสมัย เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน						
6. หอผู้ป่วยของท่านมีการประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งข่าวสารแก่ผู้ปฏิบัติงาน						
7. ท่านได้รับแจ้งเกี่ยวกับการประชุมวิชาการ การอบรม การศึกษาต่อเนื่องอยู่เสมอ						

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
8. หอผู้ป่วยของท่านมีแหล่งข้อมูลข่าวสารที่มีประสิทธิภาพ ง่ายต่อการสืบค้น						
9. หอผู้ป่วยของท่าน มีแหล่งให้ความรู้ทางวิชาการที่ทันสมัย เช่น ตำรา วารสาร						
10. ท่านได้รับทราบถึงผลปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงตนเอง ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ						
11. หัวหน้าหอผู้ป่วยให้การสนับสนุน เอื้ออำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงาน และรับฟังความคิดเห็นของท่านอยู่เสมอ						
12. หัวหน้าหอผู้ป่วย ให้การช่วยเหลือ แนะนำวิธีการในการปฏิบัติงานแก่ท่านเสมอ						
13. เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน หัวหน้าหอผู้ป่วยจะช่วยเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาและคอยให้กำลังใจ						
14. เมื่อมีข้อผิดพลาดขณะปฏิบัติงาน หัวหน้าหอผู้ป่วยจะชี้แจงให้ท่านทราบ เพื่อปรับปรุงแก้ไขแทนการกล่าวโทษ						
15. ท่านได้รับการส่งเสริมให้สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่มากระทบต่อผลการปฏิบัติงาน						
16. ท่านได้รับการสนับสนุนจากหัวหน้าหอผู้ป่วยในการทดลองนำเทคนิคใหม่ในการปฏิบัติมาใช้						
17. หอผู้ป่วยของท่าน สนับสนุนการสร้างเครือข่าย ในการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประสานงาน และปฏิบัติงานร่วมกันในโรงพยาบาล ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ						
18. ท่านได้รับการสนับสนุน ให้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย						
19. ท่านได้รับการสนับสนุน ให้แสดงความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล						

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
21. หอผู้ป่วยของท่าน มีวัสดุครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์การแพทย์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และพร้อมใช้งานอยู่เสมอ						
22. หัวหน้าหอผู้ป่วย สามารถจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน และคุณภาพการพยาบาล						
23. สถานที่ในหอผู้ป่วยของท่าน ให้ความสะดวก และมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน						
24. หอผู้ป่วยของท่านมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพียงพอ						
25. หอผู้ป่วยของท่านมีการจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ในหน่วยงาน						
26. ในการปฏิบัติงาน ท่านมีเวลาดูแลผู้ป่วย ในความรับผิดชอบเต็มที่ โดยมีการลดการปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการพยาบาล						
27. หัวหน้าหอผู้ป่วย ให้โอกาสท่านมีส่วนร่วมกำหนดความต้องการใช้งานของอุปกรณ์การแพทย์ และเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ						
28. หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่านให้การสนับสนุนด้านวิจัยโดยจัดสรรเวลาและหาแหล่งทุนวิจัยให้ตามความเหมาะสม						
29. หอผู้ป่วยของท่านมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนผู้ปฏิบัติให้มีการพัฒนางาน และมีความก้าวหน้าในงาน						
30. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานจากหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยเมื่อมีงานที่ทำห้ายความสามารถท่านมักได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้รับผิดชอบ						
31. หัวหน้าหอผู้ป่วย มีเกณฑ์ในการพิจารณาความคิดความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม						

ข้อความ	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
32. ท่านได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในโครงการพัฒนาคุณภาพของหอผู้ป่วย หรือของโรงพยาบาล						
33. ท่านได้รับความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยการก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้น ตามที่ควรจะเป็นอย่างเป็นธรรมชาติ						
34. ท่านได้รับการมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่ทำทนายความสามารถ						
35. ท่านได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ การสัมมนา ทั้งใน และ/หรือนอกสถานที่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง						
36. ท่านได้โอกาสเข้าร่วมอบรม หรือศึกษาต่อเนื่อง ในหลักสูตรระยะสั้นหรือระยะยาว เพื่อเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ						
37. หอผู้ป่วยของท่าน จัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์แก่ผู้ปฏิบัติอยู่เสมอ						
38. ท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ						
39. หัวหน้าหอผู้ป่วย เปิดโอกาสให้ท่านตั้งคำถามต่องานที่รับผิดชอบ ว่าควรทำอะไร มีวิธีอื่นที่ดีกว่าหรือไม่						
40. หัวหน้าหอผู้ป่วย เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาในหน่วยงาน						
41. หอผู้ป่วยของท่าน มีนโยบายหมุนเวียนรับผิดชอบงานพิเศษภายในหน่วยงานเพื่อให้พยาบาลทุกคนได้เรียนรู้งานต่างๆ กัน						
42. หอผู้ป่วยของท่านมีการชมเชยผู้มีผลงานดีเด่น						
43. ท่านได้รับรางวัล หรือกำลังใจ จากหัวหน้าหอผู้ป่วย และผู้ร่วมงาน						
44. ท่านได้รับการยอมรับในความสามารถ จากหัวหน้าหอผู้ป่วย และผู้ร่วมงาน						
45. ท่านได้รับ โอกาส ให้รับผิดชอบงานพิเศษของหอผู้ป่วย และโรงพยาบาลในโครงการใหม่ ๆ						

ชุดที่ 3 แบบสอบถามความสามารถในการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ ประกอบด้วยคำถามในด้านความสามารถของท่าน ที่จะปฏิบัติกิจกรรมควบคุมการปฏิบัติการพยาบาลตามกระบวนการคุณภาพ โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วพิจารณาระดับความสามารถของท่าน ที่จะกระทำตามกระบวนการดังกล่าวนี้ มากน้อยเพียงใด แล้วใส่เครื่องหมาย (✓) ให้ตรงกับระดับความสามารถของท่าน

มากที่สุด หมายถึง ท่านสามารถควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลได้มากที่สุด

มาก หมายถึง ท่านสามารถควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลได้มาก

ปานกลาง หมายถึง ท่านสามารถควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลได้ปานกลาง

น้อย หมายถึง ท่านสามารถควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลได้น้อย

น้อยที่สุด หมายถึง ท่านไม่สามารถควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลได้เลย

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับ
1. ท่านสามารถกำหนดมาตรฐานการพยาบาลเชิงผลลัพธ์ในผู้ป่วยที่รับผิดชอบได้ถูกต้อง						ผู้วิจัย
2. ท่านสามารถนำมาตรฐานการพยาบาลเชิงกระบวนการมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติได้จริง						
3. ท่านสามารถประเมินกิจกรรมการพยาบาลตามเกณฑ์มาตรฐานได้						
4. ท่านสามารถระบุประเภทของผู้ป่วยได้ถูกต้องตามเกณฑ์ที่กำหนดได้						
5. ท่านสามารถกำหนดมาตรฐานการพยาบาลเฉพาะ โรค/ เฉพาะปัญหา เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการพยาบาล						
6. ท่านสามารถบ่งชี้อาการ และอาการแสดงที่นำสู่ความรุนแรงของโรค และการเจ็บป่วยได้อย่างถูกต้องทุกราย						
7. ทุกครั้งที่ปฏิบัติการพยาบาล ท่านพยายามปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานแต่ละโรค						
8. ท่านสามารถจัดตารางเวรตามมาตรฐานการจัดเวรที่กลุ่มงานการพยาบาลกำหนด						

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
9. ท่านสามารถรวบรวมและค้นหาข้อมูลของผู้ป่วยได้อย่างครบถ้วน						
10. ท่านสามารถบันทึกข้อมูลและสิ่งที่สังเกตได้อย่างถูกต้อง						
11. ท่านสามารถบันทึกการรักษาพยาบาล เหตุผล และความจำเป็นในการรักษาพยาบาลอย่างเป็นปัจจุบันทุกครั้ง						
12. ในการบันทึกแต่ละครั้ง ท่านสามารถระบุช่วงเวลาไว้เป็นระยะ ๆ ตามการเปลี่ยนแปลง และการปฏิบัติที่ผู้ป่วยได้รับทุกครั้ง						
13. ท่านสามารถกำหนดกิจกรรมการพยาบาล ได้ตรงตามปัญหาและความต้องการของผู้ป่วยทุกราย						
14. ท่านสามารถบันทึกผลการประเมินการปฏิบัติการพยาบาลในการบันทึกทางการพยาบาลของผู้ป่วยทุกราย						
15. ท่านได้ลงบันทึกเวลาที่ผู้ป่วยได้รับยาตามการรักษาของแพทย์ทุกครั้ง						
16. ท่านสามารถรวบรวมข้อมูลอย่างเป็นระบบทุกครั้ง						
17. ท่านสามารถนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาวิเคราะห์ โดยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่ตั้งไว้						
18. ท่านสามารถรายงานอาการ อาการแสดงที่จำเป็นต้องปรึกษาแพทย์ ในกรณีเร่งด่วน ได้ทันเวลาทุกครั้ง						
19. ท่านสามารถจำแนกข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้เป็นหมวดหมู่อย่างถูกต้อง						
20. ท่านสามารถค้นคว้ารวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง						
21. ท่านสามารถเฝ้าระวัง ประเมินปัญหาและผลการพยาบาล รวมทั้งมีการบันทึกผลการประเมินการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง						
22. ท่านสามารถประเมินคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาล หลังจากให้การพยาบาลผู้ป่วยเสร็จเรียบร้อยแล้ว						

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
23. ทุกครั้งที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ท่านสามารถ ดำเนินการวางแผนเก็บรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ เพื่อ นำไปใช้ในการวิเคราะห์ปรับปรุงการวางแผนการพยาบาลที่ เหมาะสม						
24. ท่านสามารถประเมินปัญหาของผู้ป่วยเบื้องต้น เพื่อวินิจฉัย ความรุนแรง และความเร่งด่วนของการแก้ไขปัญหา						
25. ท่านสามารถปฏิบัติการพยาบาล เพื่อแก้ไข/ บรรเทาปัญหาของ ผู้ป่วยภายในเวลาที่ท่านรับผิดชอบในการปฏิบัติงานทุกครั้ง						
26. ท่านสามารถปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลด้วยความถูกต้อง และเป็นที่ยอมรับของผู้ป่วย						
27. ท่านสามารถเลือกใช้ข้อมูลได้ตรงตามปัญหาของผู้ป่วยทุกราย						
28. ท่านสามารถกำหนดขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจน						
29. ท่านสามารถเขียนบันทึกลงในแบบบันทึกทางการพยาบาล ตลอด 24 ชั่วโมง						
30. ท่านสามารถดำเนินการประชุมปรึกษาทางการพยาบาล ใน ผู้ป่วยรายที่มีปัญหาเป็นประจำ						

ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุญาตในการดำเนินการวิจัย



ที่ ทม 2003/ 041

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

14 มกราคม 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพเครื่องมือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ชลบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวพรทิพย์ สุขอดิษฐ์ รหัส 42922548 นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำงานนิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจกับความสามารถในการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โดยมี ผศ.ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศสนา เป็นประธานกรรมการควบคุมงานนิพนธ์ มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ การแจกแบบสอบถามให้กับพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย โดยปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป จำนวน 30 คน ณ โรงพยาบาลศูนย์ชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทราวดี เจริญพิเชฐ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ (038) 393481-2 , 745900 ต่อ 3641

โทรสาร (038) 745790



ที่ ทม 2003/ 039

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

14 มกราคม 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวพรทิพย์ สุขอดิษฐ์ รหัส 42922548 นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำงานนิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจกับความสามารถในการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลพระปกเกล้า โดยมี ผศ.ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศสนา เป็นประธานกรรมการควบคุมงานนิพนธ์ มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ การแจกแบบสอบถามให้กับพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย โดยปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป จำนวน 155 คน ณ โรงพยาบาลพระปกเกล้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทราวดี เขียวพิเชฐ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ (038) 393481-2 , 745900 ต่อ 3641

โทรสาร (038) 745790