

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย (Descriptive Research) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการด้านสุขภาพ โดยศึกษาจากความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร มีขั้นตอนดังนี้

วิธีการศึกษา

ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แบ่งการศึกษาดังกล่าวออกเป็น 2 ขั้นตอน ได้แก่

ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับสมรรถนะด้านสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานพยาบาลในสถานบริการด้านสุขภาพ

ขั้นตอนที่ 2 สรุปลักษณะความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพ เกี่ยวกับสมรรถนะด้านสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในสถานบริการด้านสุขภาพ

ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับสมรรถนะด้านสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานพยาบาลในสถานบริการด้านสุขภาพ

ขั้นตอนนี้เป็นการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญด้านสารสนเทศเกี่ยวกับสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการด้านสุขภาพ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปสร้างเครื่องมือซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ผู้ให้ข้อมูล

ผู้ให้ข้อมูลในการศึกษา คือ ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ด้านสารสนเทศในวิชาชีพพยาบาล ซึ่งผู้วิจัยทำการคัดเลือกตามวัตถุประสงค์การวิจัย ซึ่งผู้เชี่ยวชาญในแต่ละกลุ่มมีคุณสมบัติดังนี้

1. กลุ่มผู้สอนวิชาที่เกี่ยวข้องกับสารสนเทศทางการพยาบาล กำหนดคุณสมบัติดังนี้
 - 1.1 มีวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป
 - 1.2 มีประสบการณ์การสอนหรือการทำงานทางด้านสารสนเทศหรือเทคโนโลยีที่

เกี่ยวข้องกับสารสนเทศในวิชาชีพพยาบาลไม่ต่ำกว่า 5 ปี หรือสำเร็จการศึกษาทางด้านสารสนเทศหรือเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องในระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

1.3 ยินดีเข้าร่วมการวิจัย

2. กลุ่มผู้ที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลเอกชนในตำแหน่งด้านการบริหารการพยาบาล กำหนดคุณสมบัติดังนี้

1.1 สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาล มีวุฒิการศึกษาทางการพยาบาล ระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

1.2 มีประสบการณ์การปฏิบัติงานทางด้านการบริหารทางการพยาบาล ในระดับหัวหน้าหอผู้ป่วยหรือสูงกว่าไม่น้อยกว่า 10 ปี และมีประสบการณ์การทำงานโดยใช้สารสนเทศในการบริหารงานการพยาบาลไม่ต่ำกว่า 5 ปี

1.3 ยินดีเข้าร่วมการวิจัย

3. กลุ่มผู้ที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลเอกชนในตำแหน่งผู้ปฏิบัติการพยาบาล กำหนดคุณสมบัติดังนี้

1.1 สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาล มีวุฒิการศึกษาทางการพยาบาล ระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

1.2 มีประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาล และมีการใช้สารสนเทศในการปฏิบัติงานพยาบาลไม่ต่ำกว่า 5 ปี

1.3 ยินดีเข้าร่วมการวิจัย

4. กลุ่มผู้ที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลของรัฐในตำแหน่งด้านการบริหารการพยาบาล กำหนดคุณสมบัติดังนี้

1.1 สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาล มีวุฒิการศึกษาทางการพยาบาล ระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

1.2 มีประสบการณ์การปฏิบัติงานทางด้านการบริหารทางการพยาบาล ในระดับหัวหน้าหอผู้ป่วยหรือสูงกว่าไม่น้อยกว่า 10 ปี และมีประสบการณ์การทำงานโดยใช้สารสนเทศในการบริหารงานการพยาบาลไม่ต่ำกว่า 5 ปี

1.3 ยินดีเข้าร่วมการวิจัย

5. กลุ่มผู้ที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลของรัฐในตำแหน่งผู้ปฏิบัติการพยาบาล กำหนดคุณสมบัติดังนี้

1.1 สำเร็จการศึกษาทางด้านการพยาบาล มีวุฒิการศึกษาทางการพยาบาล ระดับ
ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

1.2 มีประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาล และมีการใช้สารสนเทศในการ
ปฏิบัติงานพยาบาลไม่ต่ำกว่า 5 ปี

1.3 ยินดีเข้าร่วมการวิจัย

6. กลุ่มผู้ปฏิบัติงานการพยาบาลในสถานอนามัยหรือศูนย์บริการสาธารณสุข กำหนด
คุณสมบัติดังนี้

1.1 สำเร็จการศึกษาทางด้านการพยาบาล มีวุฒิการศึกษาทางการพยาบาลระดับ
ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

1.2 มีประสบการณ์การปฏิบัติงานพยาบาลในชุมชน และมีการใช้สารสนเทศในการ
ปฏิบัติงานพยาบาลในชุมชนไม่ต่ำกว่า 5 ปี

1.3 ยินดีเข้าร่วมการวิจัย

ผู้วิจัยทำการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละกลุ่ม ๆ ละ
3 คน รวมทั้งหมด 18 คน ซึ่งแมคมิลแลน (Macmillan, 1971 อ้างถึงใน บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร,
2547) กล่าวว่าจำนวนผู้เชี่ยวชาญที่เหมาะสม หากมีจำนวนตั้งแต่ 17 คนขึ้นไประดับความ
คลาดเคลื่อนของข้อมูลจะลดลงอย่างคงที่และมีความคลาดเคลื่อนน้อยมาก การศึกษาครั้งนี้
จำนวนผู้เชี่ยวชาญ 18 คน เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วย

1. แนวคำถามเกี่ยวกับสมรรถนะทางด้านสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งสร้างจาก
กรอบแนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาลของสมาคมพยาบาลแห่ง
สหรัฐอเมริกา (ANA) และสมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพและสมรรถนะหลักของผดุงครรภ์
ชั้นหนึ่งของสภาการพยาบาล โดยนำแนวคิดสมรรถนะที่ 8 และสมรรถนะที่ 12 มาเป็นแนวทาง
ในการสร้างคำถามสำหรับสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งมีแนวคำถาม ดังนี้

- ความรู้ทางด้านสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ประกอบด้วย
ความรู้ในเรื่องใดบ้าง

- ทักษะทางด้านการสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ ด้านการปฏิบัติการพยาบาล ด้านวิชาการ และด้านการวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ ประกอบด้วยทักษะอะไรบ้าง

- ความรู้ ทักษะและข้อคิดเห็นอื่นทางด้านการสนเทศของพยาบาลวิชาชีพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ ด้านการปฏิบัติการพยาบาล ด้านวิชาการ และด้านการวิจัยในโรงพยาบาลที่มีขนาดต่างกัน ปฏิบัติงานในคลินิกและชุมชน ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยหรือแผนกที่แตกต่างกัน ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลที่มีผู้ป่วยนอนและไม่มีผู้ป่วยนอน และปฏิบัติหน้าที่พิเศษ เช่น งานเวชระเบียน งานวิชาการ งานวิจัย กับปฏิบัติงานทั่วไป เป็นอย่างไร

- ความรู้ ทักษะและข้อคิดเห็นเพิ่มเติมอื่น ๆ ที่มีต่อสมรรถนะหลักทางด้านการสนเทศที่สภาการพยาบาลกำหนดให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการพยาบาล ในเรื่องการติดต่อสื่อสารข้อมูลกับบุคคลต่าง ๆ การสืบค้นข้อมูลด้านสุขภาพและความรู้ที่เกี่ยวข้อง การเลือกใช้ฐานข้อมูล การบันทึกข้อมูลด้านสุขภาพ และการปฏิบัติการโดยใช้สารสนเทศเป็นอย่างไร

- ข้อคิดเห็นที่มีต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้านการสนเทศของพยาบาลวิชาชีพเป็นอย่างไร

- ความรู้ ทักษะและข้อคิดเห็นอื่น ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพด้านการสนเทศ โดยใช้คอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่อพ่วง และเครื่องมือที่มีคอมพิวเตอร์เป็นองค์ประกอบเป็นอย่างไร

2. แบบบันทึกภาคสนาม

3. เครื่องบันทึกเสียง (กรณีผู้ให้ข้อมูลยินยอม)

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

นำแนวคำถามเกี่ยวกับสมรรถนะทางด้านการสนเทศของพยาบาลวิชาชีพที่สร้างขึ้น ไปทดลองสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ หลังจากนั้นทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยการถอดเทปและวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ แยกความเหมือนความแตกต่างของข้อมูล จัดหมวดหมู่และสรุปเป็นองค์ประกอบด้านต่าง ๆ ของสมรรถนะทางด้านการสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพพร้อมกับให้ชื่อองค์ประกอบแต่ละด้าน นำสาระที่ได้จากการสัมภาษณ์พร้อมแนวคำถามให้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์พิจารณาตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา ความถูกต้อง และความ

ครอบคลุมของแนวคำถาม ทำการปรับแก้แนวคำถามตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์ให้เหมาะสม และนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์พิจารณาอีกครั้ง

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้มีขั้นตอน ดังนี้

1. ทำการคัดเลือกผู้เชี่ยวชาญตามคุณสมบัติที่กำหนด
2. ติดต่อขออนุญาตจากผู้เชี่ยวชาญโดยตรง แนะนำตัวผู้วิจัยพร้อมชี้แจงให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ และนัดวัน เวลา สถานที่ที่จะทำการสัมภาษณ์
3. ทำหนังสือขออนุญาตอย่างเป็นทางการจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ถึงผู้บังคับบัญชาของผู้เชี่ยวชาญ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ และขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย
4. เมื่อได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาของผู้เชี่ยวชาญแล้ว ส่งแนวคำถามในการสัมภาษณ์และโครงร่างวิทยานิพนธ์โดยสังเขป ให้ผู้เชี่ยวชาญล่วงหน้าก่อนการสัมภาษณ์ประมาณ 1 สัปดาห์ พร้อมนัดผู้เชี่ยวชาญเพื่อกำหนดวันที่จะทำการสัมภาษณ์
5. ดำเนินการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยเป็นผู้สัมภาษณ์ด้วยตนเอง ทำการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ ทั้ง 18 คน ตามวัน เวลา สถานที่ที่นัด เมื่อสิ้นสุดการสัมภาษณ์ ผู้สัมภาษณ์กล่าวขอบคุณผู้เชี่ยวชาญ ใช้เวลาในการสัมภาษณ์ประมาณ 30 - 45 นาที ซึ่งเป็นไปตามข้อเสนอแนะของฟิลด์และมอร์ส (Field & Morse, 1994 อ้างถึงใน อารีย์วรรณ อ่วมตานี, 2549) ที่กล่าวว่า ในการสัมภาษณ์ไม่ควรใช้เวลาเกิน 1 ชั่วโมง เพราะจะทำให้ผู้ถูกสัมภาษณ์รู้สึกเบื่อ และเหนื่อยเกินไป จนอาจได้ข้อมูลที่ไม่มีคุณภาพ จึงใช้ระยะเวลาดังกล่าวกำหนดเวลาในการสัมภาษณ์

การวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้วิธีวิเคราะห์เนื้อหา โดยมีขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

1. ทำการถอดเทป วิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์
2. อ่านบทพรรณบทสนทนาที่ได้จากการถอดเทป และบันทึกจากการสนทนา เพื่อทำความเข้าใจ
3. ทำการแยกข้อมูลที่มีความเหมือนและความแตกต่างกัน และจัดหมวดหมู่ของข้อมูล
4. ประมวลผลหมวดหมู่และรายการสมรรถนะในหมวดหมู่ต่าง ๆ ของข้อมูล สรุปเป็น

องค์ประกอบด้านต่าง ๆ ของสมรรถนะทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาล และรายการสมรรถนะในด้านนั้น ๆ พร้อมกับตรวจสอบความถูกต้องของการจัดหมวดหมู่ข้อมูลอีกครั้ง

5. ให้ชื่อหัวข้อเรื่ององค์ประกอบต่าง ๆ ของข้อมูลที่แบ่งกลุ่มไว้
6. อธิบายเนื้อหาสาระและตีความเพื่อให้มีความมั่นใจในการจัดองค์ประกอบของข้อมูลอีกครั้ง

นำเนื้อหาสาระที่ได้จากการสัมภาษณ์ ร่วมกับการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารสนเทศในวิชาชีพพยาบาลและทางด้านสุขภาพ มาเป็นแนวทางสร้างแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลกับพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการด้านสุขภาพ ในเขตกรุงเทพมหานครในขั้นตอนที่ 2

ขั้นตอนที่ 2 สํารวจความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพ เกี่ยวกับสมรรถนะด้านสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพที่จําเป็นต่อการปฏิบัติงานในสถานบริการด้านสุขภาพ

ในขั้นตอนนี้ทำการสำรวจความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสุขภาพของรัฐและเอกชนในระดับต่าง ๆ เกี่ยวกับสมรรถนะด้านสารสนเทศของพยาบาลวิชาชีพที่จําเป็นต่อการปฏิบัติงานในสถานบริการด้านสุขภาพ มีรายละเอียด ดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ พยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาลระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานครทั้งสถานบริการด้านสุขภาพของรัฐและเอกชนในกรุงเทพมหานคร ที่ได้แจ้งและลงทะเบียนเป็นสถานประกอบการด้านสุขภาพต่อกระทรวงสาธารณสุข จำนวนทั้งสิ้น 225 แห่ง ไม่รวมถึงพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถาบันหรือสถานที่ให้การศึกษาทางการพยาบาล และสถานบริการที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงสาธารณสุข มีจำนวนทั้งสิ้น 21,401 คน (กระทรวงสาธารณสุข, 2547)

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการทางด้านสุขภาพทั้งในภาครัฐและเอกชน เพื่อให้เป็นตัวแทนของพยาบาลวิชาชีพในเขตกรุงเทพมหานคร จึงกระจายกลุ่มตัวอย่างไปในสถานบริการด้านสุขภาพระดับต่าง ๆ กันตามขนาดและความสามารถในการให้บริการผู้ป่วยหรือผู้รับบริการ และตามตำแหน่งบริหารหรือปฏิบัติการพยาบาล โดยกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการด้านสุขภาพของรัฐ

แบ่งกลุ่มโดยใช้เกณฑ์การแบ่งระดับสถานบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีการแบ่งระดับสถานบริการด้านสุขภาพออกเป็นหน่วยบริการระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ ตติยภูมิ (กระทรวงสาธารณสุข, 2547) เป็นเกณฑ์ในการแบ่ง สำหรับสถานบริการด้านสุขภาพของเอกชนแบ่งระดับตามความสามารถในการให้บริการผู้ป่วย เช่น การให้บริการผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน การให้บริการแพทย์เฉพาะทางหลากหลายสาขา เทียบเคียงกับการแบ่งระดับของกระทรวงสาธารณสุขเป็นเกณฑ์ในการแบ่ง ซึ่งในการวิจัยครั้งนี้จำแนกสถานบริการด้านสุขภาพที่พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานออกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

กลุ่มที่ 1 หมายถึง โรงพยาบาลของเอกชนขนาดใหญ่ที่มีจำนวนเตียงรับผู้ป่วยมากกว่า 200 เตียง มีจำนวน 23 แห่ง

กลุ่มที่ 2 หมายถึง โรงพยาบาลของเอกชนขนาดเล็กที่มีจำนวนเตียงรับผู้ป่วยน้อยกว่าหรือเท่ากับ 200 เตียง มีจำนวน 71 แห่ง

กลุ่มที่ 3 หมายถึง โรงพยาบาลของรัฐขนาดใหญ่ที่มีจำนวนเตียงรับผู้ป่วยมากกว่าหรือเท่ากับ 250 เตียง มีจำนวน 23 แห่ง

กลุ่มที่ 4 หมายถึง โรงพยาบาลของรัฐขนาดกลางที่มีจำนวนเตียงรับผู้ป่วยมากกว่าหรือเท่ากับ 90 เตียง และน้อยกว่า 250 เตียง มีจำนวน 4 แห่ง

กลุ่มที่ 5 หมายถึง โรงพยาบาลของรัฐขนาดเล็กที่มีจำนวนเตียงรับผู้ป่วยน้อยกว่า 90 เตียง มีจำนวน 16 แห่ง

กลุ่มที่ 6 หมายถึง สถานบริการด้านสุขภาพของรัฐที่ไม่มีเตียงรับผู้ป่วย เช่น ศูนย์บริการสาธารณสุข สถานีอนามัย เป็นต้น มีจำนวน 88 แห่ง

ในแต่ละกลุ่มสถานบริการด้านสุขภาพ จำแนกกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพที่ต้องการออกเป็น 2 กลุ่มย่อยตามตำแหน่งบริหารได้แก่ กลุ่มผู้บริหารพยาบาลและกลุ่มพยาบาลผู้ปฏิบัติการ ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์คัดเลือกกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

คุณสมบัติของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลผู้บริหาร ได้แก่

1. สำเร็จการศึกษาทางด้านการพยาบาล มีวุฒิการศึกษาทางการพยาบาลระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
2. ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพในระดับต่าง ๆ
3. มีประสบการณ์การปฏิบัติงานทางด้านการบริหารทางการพยาบาล ในระดับหัวหน้าหอผู้ป่วยหรือสูงกว่าในหน่วยงานหรือแผนกที่ให้บริการด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วย ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี ไม่รวมถึงผู้บริหารที่ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดูแลด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วย เช่น หน่วยงาน

วิชาการหรือวิจัย เป็นต้น

4. ยินดีให้ความร่วมมือในการวิจัย

คุณสมบัติของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลผู้ปฏิบัติการ ได้แก่

1. สำเร็จการศึกษาทางด้านการพยาบาล มีวุฒิการศึกษาทางการพยาบาลระดับไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
2. ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการสุขภาพในระดับต่าง ๆ ในหน่วยงานหรือแผนกที่ให้บริการด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วย มีประสบการณ์การทำงานพยาบาล ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ไม่รวมถึงผู้ที่ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดูแลด้านสุขภาพแก่ผู้ป่วย เช่น หน่วยงานวิชาการหรือวิจัย เป็นต้น

3. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างลาศึกษาต่อหรือถูกยืมตัวไปช่วยราชการที่โรงพยาบาลอื่น

4. ยินดีให้ความร่วมมือในการวิจัย

ขั้นตอนการสุ่มตัวอย่าง

1. กำหนดขนาดตัวอย่างที่ต้องการ โดยใช้ตารางขนาดตัวอย่างของยามาเน่ (Yamane, 1973 อ้างถึงใน บุญใจ ศรีสถิตยัณราภรณ์, 2547) กำหนดระดับความคลาดเคลื่อนที่ .05 ได้จำนวนตัวอย่าง 392 คน เพื่อป้องกันการสูญเสียจากการตอบแบบสอบถามจึงทำการรวบรวมข้อมูลให้เกินไว้ไม่น้อยกว่า 5% (เดชาวุธ นิตยสุทธิ, 2534) คิดเป็นกลุ่มตัวอย่าง 426 คน

2. นำสัดส่วนของพยาบาลวิชาชีพของสถานบริการด้านสุขภาพเทียบสัดส่วนพยาบาลวิชาชีพที่ทำงานในโรงพยาบาลของเอกชนต่อพยาบาลวิชาชีพทั้งหมดในกรุงเทพมหานคร และเทียบสัดส่วนพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลและสถานบริการด้านสุขภาพของรัฐต่อพยาบาลวิชาชีพทั้งหมดในกรุงเทพมหานคร ได้จำนวนตัวอย่างของพยาบาลวิชาชีพที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชนทั้งหมด 106 คน ได้จำนวนตัวอย่างของพยาบาลวิชาชีพที่ทำงานในโรงพยาบาลและสถานบริการด้านสุขภาพของรัฐทั้งหมด 320 คน

3. สุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น โดย

3.1 คำนวณกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 โดยเปรียบเทียบจำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการด้านสุขภาพกลุ่มที่ 1 กับกลุ่มที่ 2 ได้สัดส่วนประมาณ 1.5 : 1 นำมาคำนวณกลุ่มตัวอย่าง ได้กลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลกลุ่มที่ 1 เท่ากับ 63 คน และกลุ่มที่ 2 เท่ากับ 43 คน

3.2 คำนวณกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการด้านสุขภาพของรัฐ เนื่องจากพยาบาลวิชาชีพในสถานบริการของรัฐแต่ละกลุ่มมีจำนวนแตกต่างกันมาก การ

นำสัดส่วนจริงมาใช้ในการกำหนดจำนวนตัวอย่าง จะทำให้ได้จำนวนตัวอย่างกลุ่มที่ 4 กลุ่มที่ 5 และกลุ่มที่ 6 น้อยมากและไม่สามารถเป็นตัวแทนที่ดีของการวิจัยได้ เพื่อให้มีจำนวนกลุ่มตัวอย่างในแต่ละกลุ่มมากพอควร จึงใช้วิธีกำหนดสัดส่วนจำนวนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถานบริการด้านสุขภาพของรัฐไว้ที่ 5 : 2 : 3 : 3 นำสัดส่วนดังกล่าวมาคำนวณกลุ่มตัวอย่างแต่ละกลุ่ม ได้จำนวนพยาบาลวิชาชีพกลุ่มที่ 3 เท่ากับ 123 คน กลุ่มที่ 4 เท่ากับ 57 คน กลุ่มที่ 5 และกลุ่มที่ 6 แต่ละกลุ่มเท่ากับ 70 คน รวม 320 คน

3.3 สุ่มตัวอย่างโรงพยาบาลเอกชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างวิจัย โดยเปรียบเทียบจำนวนโรงพยาบาลเอกชนกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ได้สัดส่วนประมาณ 1 : 3 นำสัดส่วนดังกล่าวมาคำนวณจำนวนโรงพยาบาลเอกชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ได้โรงพยาบาลกลุ่มที่ 1 จำนวน 3 แห่ง และได้โรงพยาบาลกลุ่มที่ 2 จำนวน 9 แห่ง ทำการสุ่มตัวอย่างโรงพยาบาลในกลุ่มตามจำนวนตัวอย่างโรงพยาบาลที่คำนวณดังกล่าว

3.4 สุ่มตัวอย่างโรงพยาบาลของรัฐและสถานบริการด้านสุขภาพของรัฐ เนื่องจากจำนวนสถานบริการด้านสุขภาพของรัฐในแต่ละกลุ่มมีจำนวนแตกต่างกันมาก การนำสัดส่วนจริงมาคำนวณจะทำให้ได้ตัวอย่างสถานบริการด้านสุขภาพของรัฐกลุ่มที่ 3 กลุ่มที่ 4 กลุ่มที่ 5 น้อย และได้ตัวอย่างสถานบริการด้านสุขภาพกลุ่มที่ 6 มาก ซึ่งอาจทำให้ได้กลุ่มตัวอย่างที่ไม่เป็นตัวแทนที่ดีของประชากรในกลุ่ม จึงใช้วิธีกำหนดสัดส่วนไว้ที่ 5 : 2 : 7 : 12 เพื่อให้มีการกระจายตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพไปในกลุ่มสถานบริการด้านสุขภาพในระดับเดียวกันมากขึ้น ทำการสุ่มตัวอย่างโรงพยาบาลและสถานบริการสุขภาพตามสัดส่วนที่กำหนด ได้โรงพยาบาลในกลุ่มที่ 3 จำนวน 5 แห่ง โรงพยาบาลในกลุ่มที่ 4 จำนวน 2 แห่ง โรงพยาบาลในกลุ่มที่ 5 จำนวน 7 แห่ง และสถานบริการทางด้านสุขภาพในกลุ่มที่ 6 จำนวน 12 แห่ง

4. สุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีสุ่มแบบแบ่งชั้น ใช้ตำแหน่งงานมาแบ่งชั้นคือตำแหน่งผู้บริหารพยาบาลและตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ

4.1 ทำการสำรวจสัดส่วนผู้บริหารพยาบาลต่อพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ในโรงพยาบาลเอกชนแต่ละกลุ่มและโรงพยาบาลของรัฐแต่ละกลุ่ม พบสัดส่วนผู้บริหารพยาบาลต่อพยาบาลระดับปฏิบัติการเป็นดังนี้ กลุ่มที่ 1 เท่ากับ 1 : 18 กลุ่มที่ 2 เท่ากับ 1 : 4 กลุ่มที่ 3 เท่ากับ 1 : 15 กลุ่มที่ 4 เท่ากับ 1 : 3 กลุ่มที่ 5 เท่ากับ 1 : 7 และกลุ่มที่ 6 เท่ากับ 1 : 10

4.2 ทำการสุ่มตัวอย่างผู้บริหารการพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ตามสัดส่วนผู้บริหารการพยาบาลต่อพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ทำการสุ่มตัวอย่างผู้บริหารพยาบาลจากรายชื่อผู้บริหารการพยาบาลทั้งหมดของแต่ละโรงพยาบาล ส่วนพยาบาลวิชาชีพ

ระดับปฏิบัติการสุ่มเลือกจากหอผู้ป่วยในและหอผู้ป่วยนอก และทำการสุ่มตัวอย่างในแต่ละหอผู้ป่วย

4.3 สถานบริการด้านสุขภาพของรัฐที่ไม่มีเตียงรับผู้ป่วยในกลุ่มที่ 6 เนื่องจากผู้บริหารพยาบาลในแต่ละแห่งมีจำนวนน้อย ในกลุ่มนี้จึงทำการสุ่มผู้บริหารพยาบาลจากผู้บริหารและหัวหน้าศูนย์บริการสาธารณสุขหรือสถานอนามัยที่เป็นพยาบาลวิชาชีพทั้งหมด จากสถานบริการด้านสุขภาพทั้ง 12 แห่งที่ได้จากขั้นตอน 3.2 จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 7 คน กลุ่มพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ ให้สุ่มตัวอย่างจากพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ จากสถานบริการด้านสุขภาพทั้ง 12 แห่งที่ได้จากขั้นตอน 3.2 จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 63 คน

กลุ่มตัวอย่างสถานบริการด้านสุขภาพระดับต่าง ๆ ผู้บริหารการพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการที่ได้จากการสุ่มตัวอย่าง สรุปเป็นตารางได้ดังนี้

ตารางที่ 5 กลุ่มตัวอย่างในสถานบริการด้านสุขภาพระดับต่าง ๆ

กลุ่มที่	ลำดับที่	โรงพยาบาล/ ศูนย์บริการ สาธารณสุขที่	จำนวนกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ (คน)				
			ผู้บริหาร	รวม	ผู้ปฏิบัติ การ	รวม	รวมทั้งสิ้น
1	1	โรงพยาบาลสมิติเวช- ศรีนครินทร์	1	3	20	60	63
	2	โรงพยาบาลบางมด	1		20		
	3	โรงพยาบาลพญาไท 2	1		20		
2	1	โรงพยาบาลคลองตัน	2	10	3	33	43
	2	โรงพยาบาลบีแคมติคคอล เซ็นเตอร์	1		4		
	3	โรงพยาบาลวิภาวดี	1		4		
	4	โรงพยาบาลคามิลเลียน	1		4		
	5	โรงพยาบาลบีเอ็นเอช	1		4		
	6	โรงพยาบาลศิริรินทร์	1		4		
	7	โรงพยาบาลนครินทร์	1		4		
	8	โรงพยาบาลนวมินทร์ 2	1		3		
	9	โรงพยาบาลศรีสยาม	1		3		
3	1	โรงพยาบาลสงฆ์	2	8	23	115	123
	2	โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์	2		23		
	3	โรงพยาบาลศิริราช	2		23		
	4	สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จพระเทพฯ	1		23		
	5	สถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	1		23		
4	1	โรงพยาบาลทหารผ่านศึก	10	19	19	38	57
	2	โรงพยาบาลบุรฉัตรไชยากร	9		19		

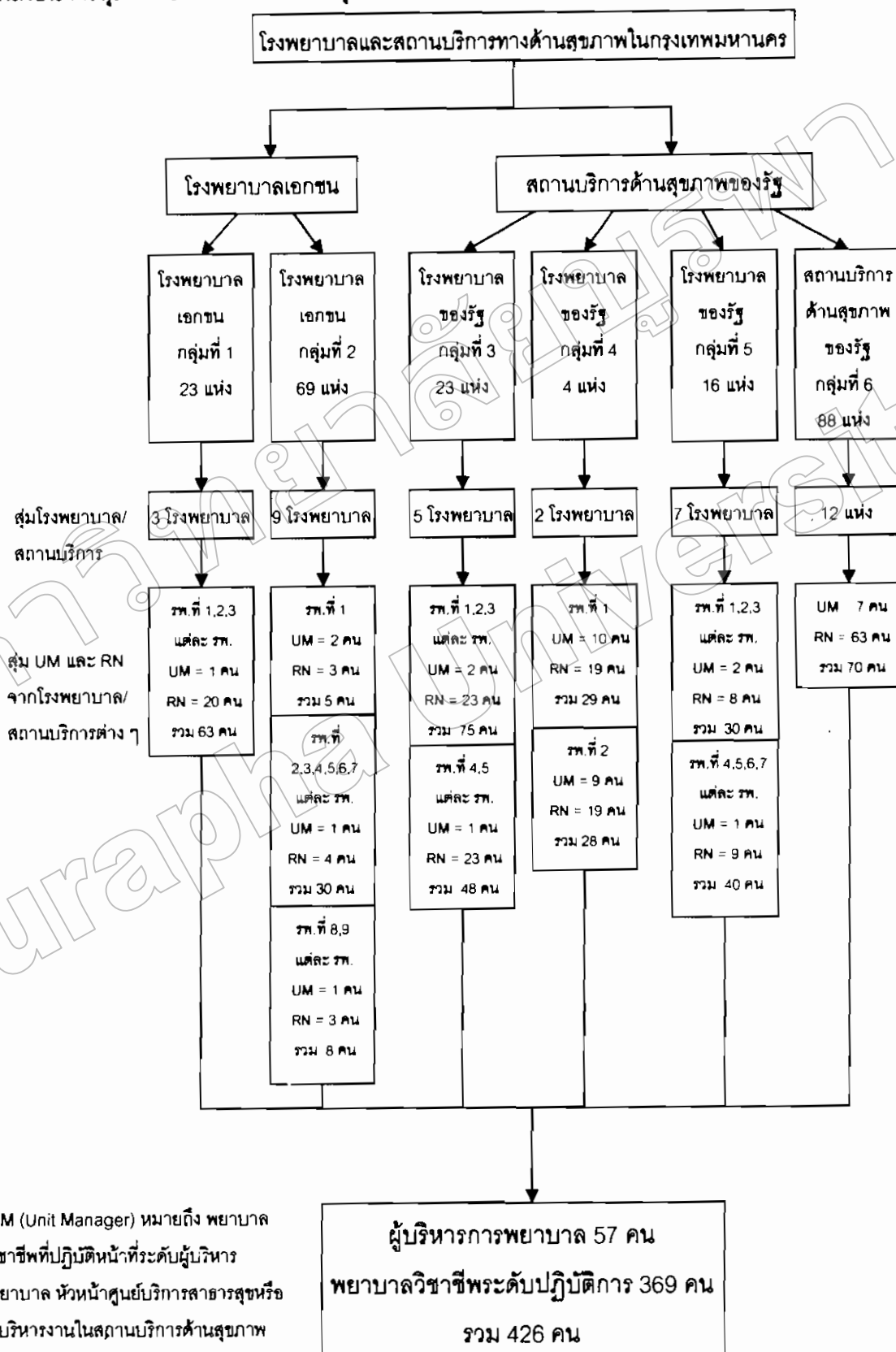
ตารางที่ 5 (ต่อ)

กลุ่มที่	ลำดับที่	โรงพยาบาล/ ศูนย์บริการ สาธารณสุขที่	จำนวนกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ (คน)				
			ผู้บริหาร	รวม	ผู้ปฏิบัติ การ	รวม	รวมทั้งสิ้น
5	1	โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร	2	10	8	60	70
	2	โรงพยาบาลทหารเรือ กรุงเทพ	2		8		
	3	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ 1	2		8		
	4	สถาบันโรคผิวหนัง	1		9		
	5	โรงพยาบาลหลวงพ่อ ทวีศักดิ์ฯ ชุตินธโรทิศ	1		9		
	6	ศูนย์บริการสาธารณสุข 41 คลองเตย	1		9		
	7	โรงพยาบาลยาสูบ	1		9		
6	1	ศูนย์บริการสาธารณสุข 9 ประชาธิปไตย	1	4	5	31	35
	2	ศูนย์บริการสาธารณสุข 11 ประดิพัทธ์	1		5		
	3	ศูนย์บริการสาธารณสุข 15 ลาดพร้าว			5		
	4	ศูนย์บริการสาธารณสุข 17 ประชานิเวศน์	1		5		
	5	ศูนย์บริการสาธารณสุข 21 วัดธาตุทอง	1		5		
	6	ศูนย์บริการสาธารณสุข 25 ห้วยขวาง			6		

ตารางที่ 5 (ต่อ)

กลุ่มที่	ลำดับที่	โรงพยาบาล/ ศูนย์บริการ สาธารณสุขที่	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (คน)			
			ผู้บริหาร	รวม	ผู้ปฏิบัติ การ	รวมทั้งสิ้น
6	7	ศูนย์บริการสาธารณสุข 32 มาริชตินตมุลิก		3	6	35
	8	ศูนย์บริการสาธารณสุข 47 คลองขวาง	1		5	
	9	ศูนย์บริการสาธารณสุข 51 วัดไผ่ต้น	1		5	
	10	ศูนย์บริการสาธารณสุข 53 ทุ่งสองห้อง	1		5	
	11	ศูนย์บริการสาธารณสุข 64 คลองสามวา			5	
	12	ศูนย์บริการสาธารณสุข 68 สะพานสูง			6	
รวม				57		426

ขั้นตอนการสุ่มตัวอย่างของการวิจัย สรุปลเป็นแผนภาพได้ดังนี้



เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ แบบสอบถามสมรรถนะทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วยข้อความถาม หอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงาน อายุ เพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ตำแหน่งทาง การบริหารตามสายการบังคับบัญชา การศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศหลังจบ การศึกษาระดับปริญญาตรี งานที่ปฏิบัติที่ต้องใช้สารสนเทศทางการพยาบาล ลักษณะของคำถาม เป็นแบบปลายปิด และเติมคำลงในช่องว่าง

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นสมรรถนะทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาลที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพที่สร้างขึ้นจากความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะ ทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของผู้เชี่ยวชาญทางด้าน สารสนเทศทางการพยาบาลและการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารสนเทศในวิชาชีพ พยาบาล ซึ่งประกอบด้วยสมรรถนะทางสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3 ด้าน ได้แก่ ด้าน ความรู้ ด้านทักษะและด้านจริยธรรมทางสารสนเทศ ลักษณะแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบ ประเมินค่า (Rating Scale) 4 ระดับ จำนวน 74 ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนคำตอบแต่ละข้อ มีดังนี้

คะแนน 4 หมายถึง ท่านเห็นว่าสมรรถนะนี้มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานมากที่สุด

คะแนน 3 หมายถึง ท่านเห็นว่าสมรรถนะนี้มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานมาก

คะแนน 2 หมายถึง ท่านเห็นว่าสมรรถนะนี้มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานน้อย

คะแนน 1 หมายถึง ท่านเห็นว่าสมรรถนะนี้มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานน้อยที่สุด

หรือไม่จำเป็นต้องมีสมรรถนะนี้

การแปลผล สมรรถนะทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ แปลผลความจำเป็นของสมรรถนะระดับต่าง ๆ โดยแปลผลคะแนนเฉลี่ยตาม เกณฑ์การแปลผลคะแนน (ประคอง กรรณสูต, 2542)

คะแนนเฉลี่ย

ความหมาย

3.50 – 4.00

กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าสมรรถนะนี้เป็นสมรรถนะทางด้านสารสนเทศ การพยาบาลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพใน ระดับสูงมาก

คะแนนเฉลี่ย	ความหมาย
2.50 – 3.49	กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าสมรรถนะนี้เป็นสมรรถนะทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในระดับสูง
1.50 – 2.49	กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าสมรรถนะนี้เป็นสมรรถนะทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในระดับต่ำ
1.00 – 1.49	กลุ่มตัวอย่างเห็นว่าสมรรถนะนี้เป็นสมรรถนะทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในระดับต่ำที่สุดหรือไม่มีความจำเป็น

การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นจากขั้นตอนที่ 1 ให้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง และความเหมาะสมของการใช้คำและภาษา หลังจากนั้นทำการแก้ไข และนำไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่านเป็นผู้ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา ความถูกต้อง ความครอบคลุม เมื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะแล้ว ผู้วิจัยทำการปรับปรุงข้อคำถามตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ และนำเสนอให้อาจารย์ที่ปรึกษาพิจารณาอีกครั้ง

การหาความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Reliability) ผู้วิจัยนำแบบทดสอบไปทดลองใช้ (Try-out) กับพยาบาลวิชาชีพที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับตัวอย่างที่จะทำการศึกษา คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลหนองจอกซึ่งเป็นสถานบริการของรัฐ จำนวน 15 คน และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์การแพทย์โรงพยาบาลกรุงเทพ จำนวน 15 คน รวมทั้งสิ้น 30 คน จากนั้นนำคำตอบที่ได้มาคำนวณหาค่าความเชื่อมั่น โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นองค์ประกอบด้านความรู้ ด้านทักษะ ด้านจริยธรรม และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับมีค่าเท่ากับ .92, .98, .96 และ .98 ตามลำดับ

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยส่งแบบสอบถามด้วยตนเอง ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1. ผู้วิจัยทำหนังสือขอความร่วมมือในการทำวิจัยจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย

บุรพา ส่งถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์และขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อทำการวิจัย

2. เมื่อได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล และหลังจากที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิทักษ์สิทธิ์แล้ว ติดต่อหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล นัดวัน เวลาและทำการเข้าพบตามวัน เวลา ดังกล่าว เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ของการวิจัย และขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล ชี้แจงกลุ่มตัวอย่างและจำนวนที่ต้องการ พร้อมมอบแบบสอบถามและแจ้งกำหนดนัดที่จะมารับแบบสอบถามคืน ใช้เวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูลตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2550 ถึง 15 พฤษภาคม 2551

3. รับแบบสอบถามคืนตามกำหนด ได้รับแบบสอบถามคืนทั้งหมด 390 ฉบับ นำแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาตรวจความสมบูรณ์ของข้อมูล พบว่ามีข้อมูลที่สมบูรณ์ทั้งหมด 364 ฉบับ รายละเอียดแสดงในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพของสถานบริการด้านสุขภาพที่ปฏิบัติงาน และตำแหน่งงาน (n = 364)

โรงพยาบาล/ สถานบริการ ด้านสุขภาพ	ตำแหน่งงาน		รวม	ร้อยละ
	ผู้บริหารการ	พยาบาล		
	พยาบาล	ระดับปฏิบัติการ		
กลุ่มที่ 1	3	54	57	15.7
กลุ่มที่ 2	9	22	31	8.5
กลุ่มที่ 3	8	98	106	29.1
กลุ่มที่ 4	12	33	45	12.4
กลุ่มที่ 5	10	48	58	15.9
กลุ่มที่ 6	7	60	67	18.4
รวม	49	315	364	100

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยนำข้อมูลที่ได้รับการตอบกลับทั้งหมด มารวบรวม สร้างคู่มือการลงรหัส และลงรหัสข้อมูล จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และคำนวณด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรม

ลำเรีจรูปทางสถิติ ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล ด้วยการแจกแจงความถี่ และร้อยละ
2. วิเคราะห์สมรรถนะทางด้านสารสนเทศทางการพยาบาลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามกลุ่มระดับต่าง ๆ ของสถานบริการด้านสุขภาพทั้ง 6 กลุ่ม และจำแนกตามสถานะโดยรวมของกลุ่มสถานบริการของรัฐและเอกชน โดยหาคะแนนเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน นำคะแนนเฉลี่ยมาจัดเรียงจากมากไปน้อยในแต่ละด้านของสมรรถนะ

การพิทักษ์สิทธิผู้เข้าร่วมการวิจัย

การพิทักษ์สิทธิผู้เข้าร่วมการวิจัย ผู้วิจัยปฏิบัติ ดังนี้

1. ผู้วิจัยเสนอโครงร่างวิทยานิพนธ์ให้ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย มหาวิทยาลัยบูรพา พิจารณาเห็นชอบให้ทำการศึกษาได้
2. ผู้วิจัยเสนอโครงร่างวิทยานิพนธ์ให้คณะกรรมการพิทักษ์สิทธิของแต่ละสถานบริการด้านสุขภาพหรือสถาบันของผู้เชี่ยวชาญในขั้นตอนที่ 1 และผู้ร่วมวิจัยในขั้นตอนที่ 2 เพื่อให้คณะกรรมการพิทักษ์สิทธิและผู้บริหารองค์การ พิจารณาเห็นชอบให้ทำการศึกษาได้
3. ผู้วิจัยทำเอกสารชี้แจงให้กลุ่มผู้เชี่ยวชาญและกลุ่มผู้ร่วมวิจัย ทราบถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย รายละเอียดของการวิจัย ประโยชน์ของการวิจัย ความเสี่ยงหรืออันตรายของการวิจัย หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อของผู้วิจัยเพื่อติดต่อในกรณีมีข้อสงสัยหรือปัญหาเกี่ยวกับการวิจัย พร้อมแนบหนังสือให้ความยินยอมเข้าร่วมการวิจัย กลุ่มผู้เชี่ยวชาญชี้แจงเพิ่มเติม เกี่ยวกับระยะเวลาในการสัมภาษณ์ เครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล การไม่เปิดเผยรายชื่อก่อนได้รับอนุญาต กลุ่มผู้ร่วมวิจัยชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับ การปกปิดรายชื่อและลักษณะส่วนบุคคล โดยการลงรหัส หมายเลขแทนรายชื่อ การเข้าร่วมการวิจัยเป็นไปด้วยความสมัครใจ สิทธิของผู้ตอบแบบสอบถามที่หากไม่สมัครใจเข้าร่วมการวิจัยสามารถปฏิเสธการตอบแบบสอบถาม และส่งแบบสอบถามคืนแก่ผู้วิจัยได้ทันทีโดยไม่ต้องชี้แจงเหตุผล ระยะเวลาการเก็บรักษาข้อมูล และกำหนดเวลาทำลายข้อมูล
4. ในการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ ก่อนสัมภาษณ์แนะนำตัวผู้สัมภาษณ์ บอกวัตถุประสงค์ของการสัมภาษณ์ ขออนุญาตบันทึกเทปและจดบันทึก การดำเนินการสัมภาษณ์ เปิดโอกาสให้ตอบคำถามอย่างอิสระตามความรู้ ประสบการณ์ ความคิดเห็น ความรู้สึกของผู้เชี่ยวชาญ และเมื่อสิ้นสุดการสัมภาษณ์ทำการทบทวน ข้อมูลที่ได้เพื่อตรวจสอบความเข้าใจให้ตรงกัน