

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษานี้เป็นการศึกษาคุณลักษณะพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย อายุรกรรม ศัลยกรรม ศัลยกรรมกระดูก สูติ-นรีเวช และกุมารเวชของโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จากประชากรทั้งหมด 548 คน กลุ่มตัวอย่างจำนวน 226 คน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอด้วยตารางประกอบคำบรรยายตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำเสนอเป็นจำนวนและร้อยละ ในตารางที่ 3-4

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำเสนอเป็นคะแนนเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) นำเสนอในตารางที่ 5

ตอนที่ 3 ข้อมูลเปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามอายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน แผนกที่ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพการได้รับการอบรม โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และใช้สถิติทดสอบค่าที (Independent t-test) นำเสนอในตารางที่ 6 เป็นต้นไป

สัญลักษณ์ทางสถิติ

$\bar{X}$ หมายถึง คะแนนเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง

SD หมายถึง ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง

t หมายถึง ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของข้อมูลแต่ละกลุ่ม

p หมายถึง ระดับนัยสำคัญทางสถิติ

SS หมายถึง ผลรวมของคะแนนยกกำลังสอง (Sum of Square)

df หมายถึง ค่าองศาอิสระ (Degree of Freedom)

MS หมายถึง ค่าคะแนนเฉลี่ยของคะแนนยกกำลังสอง (Mean Square)

F หมายถึง ค่าสถิติวิเคราะห์ความแปรปรวน

N หมายถึง จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
แผนกที่ปฏิบัติงาน ($n = 226$)

ข้อมูลส่วนบุคคล		จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ	น้อยกว่า 30 ปี	63	27.9
	31 - 40 ปี	105	46.5
	41 ปีขึ้นไป	58	25.7
ระดับการศึกษา	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี	201	88.9
	ปริญญาโท	25	11.1
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	1 - 5 ปี	51	22.6
	6 - 10 ปี	63	27.9
	11 - 15 ปี	54	23.9
	16 - 20 ปี	20	8.8
	21 ปีขึ้นไป	38	16.8
แผนกที่ปฏิบัติงาน	อายุรกรรม	67	29.6
	ศัลยกรรม	71	31.4
	ศัลยกรรมกระดูก	26	11.5
	สูติรีเวช	25	11.1
	กุมารเวช	37	16.4

จากตารางที่ 3 พบว่า พยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มตัวอย่างมีอายุ 31-40 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 46.5 รองลงมาคือ กลุ่มอายุ น้อยกว่า 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.9 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 88.9 รองลงมาคือ ปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 11.1 กลุ่มตัวอย่างมีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 6-10 ปี ร้อยละ 27.9 รองลงมามีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.9 ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานแผนกศัลยกรรม คิดเป็นร้อยละ 31.4 รองลงมาคือแผนกอายุรกรรม คิดเป็นร้อยละ 29.6

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของของพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกตามการฝึกอบรม ($n = 226$)

การอบรม	ได้รับ		ไม่ได้รับ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านบุคลิกภาพ	173	76.5	53	23.5
ด้านการปฏิบัติการพยาบาล	211	93.4	15	6.6
ด้านคุณธรรม จริยธรรม	213	94.2	13	5.8
ด้านวิชาการ	221	97.8	5	2.2
ด้านการบริหาร	108	47.8	118	52.2
ด้านภาวะผู้นำ	125	55.3	101	44.7
ด้านทักษะเกี่ยวกับมนุษย์ และมวลชน	102	45.1	124	54.9
ด้านการใช้เทคโนโลยี	172	76.1	54	23.9
ด้านการวิจัย	125	55.3	101	44.7
ด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	55	24.3	171	75.7
ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	124	54.9	102	45.1
ด้านกฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมือง	122	54.0	104	46.0
รวม	1,751	64.56	961	35.44

จากตารางที่ 4 พบว่า พยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการอบรมด้านวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 97.8 รองลงมาคือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการปฏิบัติการพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 94.2, 93.4 ตามลำดับ ไม่ได้รับการอบรมด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุขมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.7 รองลงมาคือ ทักษะเกี่ยวกับมนุษย์ และมวลชน คิดเป็นร้อยละ 54.9

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำแนกเป็นรายด้าน
($n = 226$)

ลำดับ	คุณลักษณะพยาบาลวิชาชีพด้าน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1	ด้านคุณธรรม จริยธรรม	4.18	.38	มาก
2	ด้านการปฏิบัติการพยาบาล	4.01	.38	มาก
3	ด้านทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน	3.89	.36	มาก
4	ด้านบุคลิกภาพ	3.83	.39	มาก
5	ด้านการบริหาร	3.82	.46	มาก
6	ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	3.76	.41	มาก
7	ด้านวิชาการ	3.73	.42	มาก
8	ด้านกฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมือง	3.69	.49	มาก
9	ด้านการใช้เทคโนโลยี	3.59	.49	มาก
10	ด้านภาวะผู้นำ	3.58	.38	มาก
11	ด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	3.37	.48	ปานกลาง
12	ด้านการวิจัย	3.14	.57	ปานกลาง
รวม		3.71	.43	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า พยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยคุณลักษณะโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71, SD = .43$) มีคะแนนเฉลี่ยคุณลักษณะรายด้านมากที่สุด คือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ($\bar{X} = 4.18, SD = .38$) รองลงมา คือ ด้านการปฏิบัติการพยาบาล ($\bar{X} = 4.01, SD = .38$) และด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการวิจัย ($\bar{X} = 3.14, SD = .57$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ

วิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตาม อายุ ระดับการศึกษา แผนกที่ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพการทำงาน การได้รับการอบรม โดยใช้สถิติ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - way ANOVA) และใช้สถิติทดสอบค่าที (Independent t - test)

ตารางที่ 6 วิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนคุณลักษณะรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวม จำแนกตามอายุ ($n = 226$)

คุณลักษณะด้าน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
1. บุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.77	.88	6.19*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	31.99	.14		
	รวม	225	33.77			
2. ปฏิบัติการพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	2	2.99	1.49	11.02*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	30.34	.13		
	รวม	225	33.33			
3. คุณธรรม จริยธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2	3.02	1.51	11.32*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	29.75	.13		
	รวม	225	32.77			
4. วิชาการ	ระหว่างกลุ่ม	2	3.05	1.52	9.29*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	36.62	.16		
	รวม	225	39.67			
5. การบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	2	5.93	2.96	16.09*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	41.14	.18		
	รวม	225	47.07			

ตารางที่ 6 (ต่อ)

คุณลักษณะด้าน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
6. ภาวะผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.59	.79	5.67*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	31.29	.14		
	รวม	225	32.88			
7. ทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน	ระหว่างกลุ่ม	2	.70	.35	2.78*	.06
	ภายในกลุ่ม	223	28.25	.12		
	รวม	225	28.95			
8. การใช้เทคโนโลยี	ระหว่างกลุ่ม	2	.44	.21	.89*	.41
	ภายในกลุ่ม	223	55.11	.24		
	รวม	225	55.55			
9. การวิจัย	ระหว่างกลุ่ม	2	.31	.15	.48*	.62
	ภายในกลุ่ม	223	72.71	.32		
	รวม	225	73.02			
10. เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	ระหว่างกลุ่ม	2	2.95	1.47	6.85*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	48.09	.21		
	รวม	225	51.04			
11. อนามัยสิ่งแวดล้อม	ระหว่างกลุ่ม	2	1.99	.99	6.16*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	36.20	.16		
	รวม	225	38.19			
12. กฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมือง	ระหว่างกลุ่ม	2	2.51	1.25	5.55*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	50.57	.22		
	รวม	225	53.08			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2	275.54	137.77	10.44*	.00
	ภายในกลุ่ม	223	2944.04	13.20		
	รวม	225	3219.58			

* $p < .05$

จากตารางที่ 6 พบว่าพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีอายุแตกต่างกันมีคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ ด้านปฏิบัติการพยาบาล ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านวิชาการ ด้านการบริหาร ด้านภาวะผู้นำ ด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และด้านกฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมืองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน ด้านการใช้เทคโนโลยี และด้านการวิจัยไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่เชิงซ้อนของคุณลักษณะรายด้าน
วิธีของ Scheffe' จำแนกตามอายุ

คุณลักษณะด้าน	อายุ	$\bar{X}$	31-40 ปี	41 ปีขึ้นไป
1. บุคลิกภาพ	น้อยกว่า 30 ปี	3.74	.06	.23*
	31-40 ปี	3.79	-	.17*
	41 ปีขึ้นไป	3.97	-	-
2. ปฏิบัติการพยาบาล	น้อยกว่า 30 ปี	3.84	.18*	.31*
	31-40 ปี	4.02	-	.12*
	41 ปีขึ้นไป	4.15	-	-
3. คุณธรรม จริยธรรม	น้อยกว่า 30 ปี	4.05	.10	.31*
	31-40 ปี	4.15	-	.21*
	41 ปีขึ้นไป	4.36	-	-
4. วิชาการ	น้อยกว่า 30 ปี	3.57	.16	.32*
	31-40 ปี	3.73	-	.16*
	41 ปีขึ้นไป	3.89	-	-
5. การบริหาร	น้อยกว่า 30 ปี	3.57	.30*	.42*
	31-40 ปี	3.87	-	.12
	41 ปีขึ้นไป	3.99	-	-
6. ภาวะผู้นำ	น้อยกว่า 30 ปี	3.46	.12	.23*
	31-40 ปี	3.57	-	.11
	41 ปีขึ้นไป	3.68	-	-

ตารางที่ 7 (ต่อ)

คุณลักษณะด้าน	อายุ	$\bar{X}$	31-40 ปี	41 ปีขึ้นไป
7. เศรษฐศาสตร์ สาธารณสุข	น้อยกว่า 30 ปี	3.24	.10	.31*
	31-40 ปี	3.34	-	.20*
	41 ปีขึ้นไป	3.54	-	-
8. อนามัยสิ่งแวดล้อม	น้อยกว่า 30 ปี	3.64	.09	.25*
	31-40 ปี	3.74	-	.16
	41 ปีขึ้นไป	3.89	-	-
9. กฎหมายและการมี ส่วนร่วมทาง การเมือง	น้อยกว่า 30 ปี	3.58	-.07	.27*
	31-40 ปี	3.65	-	.21*
	41 ปีขึ้นไป	3.86	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 7 พบว่า อายุมีผลต่อคุณลักษณะพยาบาล เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่เชิงซ้อนด้วยวิธีของ Scheffe¹ แล้วพบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพสูงกว่าพยาบาลที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี และอายุ 31 - 40 ปี พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านปฏิบัติการพยาบาลสูงกว่าพยาบาลที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี และพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 31 - 40 ปี ขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านปฏิบัติการพยาบาลสูงกว่าพยาบาลที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม สูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี และอายุ 31 - 40 ปี พยาบาลที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านวิชาการสูงกว่าพยาบาลที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านการบริหารสูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี และพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 31 - 40 ปี มีคุณลักษณะด้านการบริหารสูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านภาวะผู้นำสูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุขสูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี และอายุ 31 - 40 ปี พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไปมีระดับคุณลักษณะด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมสูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุขสูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี และอายุ 31 - 40 ปี ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 ส่วนคู่อื่น ๆ ไม่แตกต่าง

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวง สาธารณสุข โดยรวมจำแนกตามระดับ
การศึกษา ($n = 226$)

คุณลักษณะรายด้าน	ปริญญาตรี ($n = 201$)		ปริญญาโท ($n = 25$)		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
บุคลิกภาพ	3.81	.39	3.96	.33	1.83	.06
การปฏิบัติการพยาบาล	3.99	.38	4.21	.38	2.72	.00
คุณธรรม จริยธรรม	4.17	.38	4.26	.42	1.12	.26
วิชาการ	3.69	.39	4.04	.47	4.07	.00
การบริหาร	3.79	.45	4.12	.41	3.57	.00
ภาวะผู้นำ	3.54	.37	3.83	.40	3.64	.00
ทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน	3.88	.37	4.04	.26	2.05	.04
การใช้เทคโนโลยี	3.55	.49	3.89	.47	3.20	.00
การวิจัย	3.08	.54	3.60	.59	4.45	.00
เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	3.34	.48	3.59	.34	2.56	.01
อนามัยสิ่งแวดล้อม	3.73	.41	3.92	.39	2.14	.03
กฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมือง	3.66	.48	3.91	.44	2.49	.01
รวม	44.23	3.64	47.37	3.83	4.05	.00

* $p < .05$

จากตารางที่ 8 พบว่าพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ระดับการศึกษาแตกต่างกันมีคุณลักษณะด้านการปฏิบัติการพยาบาล ด้านวิชาการ ด้านการบริหาร ด้านภาวะผู้นำ ด้านทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน ด้านการใช้เทคโนโลยี ด้านการวิจัย ด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมืองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ และด้านคุณธรรม จริยธรรมไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 9 วิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนคุณลักษณะรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ
งานผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวมจำแนก
ตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ($n = 226$)

คุณลักษณะด้าน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. บุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	4	1.27	.31	2.17*	.07
	ภายในกลุ่ม	221	32.49	.14		
	รวม	225	33.76			
2. ปฏิบัติการพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	1.44	.36	2.50*	.04
	ภายในกลุ่ม	221	31.89	.14		
	รวม	225	33.34			
3. คุณธรรม จริยธรรม	ระหว่างกลุ่ม	4	1.53	.38	2.71*	.03
	ภายในกลุ่ม	221	31.24	.14		
	รวม	225	32.77			
4. วิชาการ	ระหว่างกลุ่ม	4	3.21	.57	3.422*	.01
	ภายในกลุ่ม	221	37.36	.16		
	รวม	225	39.67			
5. การบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	4	6.70	1.67	9.18*	.00
	ภายในกลุ่ม	221	40.37	.18		
	รวม	225	47.07			
6. ภาวะผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	4	2.07	.51	3.72*	.01
	ภายในกลุ่ม	221	30.81	.13		
	รวม	225	32.88			
7. ทักษะเกี่ยวกับมนุษย์ และมวลชน	ระหว่างกลุ่ม	4	.72	.18	1.41*	.23
	ภายในกลุ่ม	221	28.23	.12		
	รวม	225	28.95			

ตารางที่ 9 (ต่อ)

คุณลักษณะด้าน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
8. การใช้เทคโนโลยี	ระหว่างกลุ่ม	4	.65	.16	.66*	.62
	ภายในกลุ่ม	221	54.90	.24		
	รวม	225	55.55			
9. การวิจัย	ระหว่างกลุ่ม	4	1.45	.36	1.12*	.35
	ภายในกลุ่ม	221	71.57	.32		
	รวม	225	73.02			
10. เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	ระหว่างกลุ่ม	4	3.89	.97	4.54*	.00
	ภายในกลุ่ม	221	47.17	.21		
	รวม	225	51.04			
11. อนามัยสิ่งแวดล้อม	ระหว่างกลุ่ม	4	2.25	.56	3.46*	.01
	ภายในกลุ่ม	221	35.95	.16		
	รวม	225	38.20			
12. กฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมือง	ระหว่างกลุ่ม	4	2.68	.67	2.94*	.02
	ภายในกลุ่ม	221	50.39	.22		
	รวม	225	53.07			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	4	245.79	61.45	4.57*	.00
	ภายในกลุ่ม	221	2973.79	13.46		
	รวม	225	3219.58			

* $p < .05$

จากตารางที่ 9 พบว่าพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกันมีคุณลักษณะด้านปฏิบัติการพยาบาล ด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านวิชาการ ด้านการบริหาร ด้านภาวะผู้นำ ด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมืองแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านบุคลิกภาพ ด้านทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน ด้านการใช้เทคโนโลยี และด้านการวิจัยไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่เชิงซ้อนของคุณลักษณะรายด้าน
วิธีของ Scheffe' จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

คุณลักษณะด้าน	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
1. ปฏิบัติการพยาบาล	1-5 ปี	3.92	.06	.09	.08	.25
	6-10 ปี	3.98	-	.03	.01	.19
	11-15 ปี	4.01	-	-	.01	.16
	16-20 ปี	4.00	-	-	-	.17
	21 ปีขึ้นไป	4.17	-	-	-	-
2. คุณธรรมจริยธรรม	1-5 ปี	4.11	.02	.13	.03	.19
	6-10 ปี	4.10	-	.15	.04	.21
	11-15 ปี	4.25	-	-	.11	.06
	16-20 ปี	4.14	-	-	-	.17
	21 ปีขึ้นไป	4.31	-	-	-	-
3. วิชาการ	1-5 ปี	3.66	.02	.08	.01	.27
	6-10 ปี	3.65	-	.10	.03	.29*
	11-15 ปี	3.75	-	-	.07	.18
	16-20 ปี	3.68	-	-	-	.26
	21 ปีขึ้นไป	3.94	-	-	-	-
4. การบริหาร	1-5 ปี	3.55	.28*	.39*	.21	.51*
	6-10 ปี	3.83	-	.11	.07	.23
	11-15 ปี	3.94	-	-	.18	.12
	16-20 ปี	3.76	-	-	-	.29
	21 ปีขึ้นไป	4.06	-	-	-	-
5. ภาวะผู้นำ	1-5 ปี	3.48	.01	.17	.08	.25
	6-10 ปี	3.49	-	.16	.07	.23
	11-15 ปี	3.65	-	-	.09	.07
	16-20 ปี	3.56	-	-	-	.16
	21 ปีขึ้นไป	3.73	-	-	-	-

ตารางที่ 10 (ต่อ)

คุณลักษณะด้าน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	6-10 ปี	11-15 ปี	16-20 ปี	21 ปีขึ้นไป
6. เศรษฐศาสตร์	1-5 ปี	3.29	.01	.03	.15	.35*
สาธารณสุข	6-10 ปี	3.28	-	.04	.16	.36*
	11-15 ปี	3.32	-	-	.12	.32*
	16-20 ปี	3.44	-	-	-	.19
	21 ปีขึ้นไป	3.64	-	-	-	-
7. อนามัยสิ่งแวดล้อม	1-5 ปี	3.73	.08	.04	.06	.22
	6-10 ปี	3.64	-	.12	.14	.30*
	11-15 ปี	3.76	-	-	.02	.18
	16-20 ปี	3.79	-	-	-	.16
	21 ปีขึ้นไป	3.95	-	-	-	-
8. กฎหมายและการมีส่วนร่วมทาง การเมือง	1-5 ปี	3.59	.02	.16	.10	.29
	6-10 ปี	3.60	-	.15	.09	.28
	11-15 ปี	3.75	-	-	.06	.13
	16-20 ปี	3.69	-	-	-	.19
	21 ปีขึ้นไป	3.88	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 10 พบว่าระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่อคุณลักษณะด้านปฏิบัติการพยาบาลด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านภาวะผู้นำ ด้านกฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมืองมีคะแนนเฉลี่ยที่แตกต่างกัน เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายกลุ่มเชิงซ้อนด้วยวิธีของ Scheffe¹ แล้วพบว่าไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ.05 ส่วน ด้านวิชาการพบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 21 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านวิชาการสูงกว่าพยาบาลวิชาชีพที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 6 – 10 ปี พยาบาลวิชาชีพที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 21 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านการบริหารสูงกว่าพยาบาลที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1 – 5 ปี พยาบาลที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 21 ปีขึ้นไปมีคุณลักษณะด้านเศรษฐศาสตร์สาธารณสุขสูงกว่าพยาบาลที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1 – 5 ปี, 6 – 10 ปี และ 11 – 15 ปี และพยาบาลที่มีระยะเวลาในการ

ปฏิบัติงาน 21 ปี ขึ้นไป มีคุณลักษณะด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมสูงกว่าพยาบาลที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 6-10 ปี

ตารางที่ 11 วิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนคุณลักษณะรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ
งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยรวม
จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน ($n = 226$)

คุณลักษณะด้าน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. บุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	4	.52	.13	.86*	.49
	ภายในกลุ่ม	221	33.25	.15		
	รวม	225	33.77			
2. ปฏิบัติการพยาบาล	ระหว่างกลุ่ม	4	1.62	.40	2.83*	.03
	ภายในกลุ่ม	221	31.72	.14		
	รวม	225	33.34			
3. คุณธรรมจริยธรรม	ระหว่างกลุ่ม	4	.68	.17	1.18*	.32
	ภายในกลุ่ม	221	32.09	.14		
	รวม	225	32.77			
4. วิชาการ	ระหว่างกลุ่ม	4	1.71	.42	2.49*	.04
	ภายในกลุ่ม	221	37.96	.17		
	รวม	225	39.67			
5. การบริหาร	ระหว่างกลุ่ม	4	1.62	.48	2.37*	.06
	ภายในกลุ่ม	221	31.72	.20		
	รวม	225	33.34			
6. ภาวะผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	4	.90	.22	1.57*	.19
	ภายในกลุ่ม	221	31.98	.14		
	รวม	225	32.88			
7. ทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน	ระหว่างกลุ่ม	4	.25	.06	.49*	.74
	ภายในกลุ่ม	221	28.69	.13		
	รวม	225	28.94			

ตารางที่ 11 (ต่อ)

คุณลักษณะด้าน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
8. การใช้เทคโนโลยี	ระหว่างกลุ่ม	4	1.54	.38	1.58*	.18
	ภายในกลุ่ม	221	54.01	.24		
	รวม	225	55.55			
9. การวิจัย	ระหว่างกลุ่ม	4	2.52	.62	1.98*	.10
	ภายในกลุ่ม	221	70.50	.31		
	รวม	225	73.02			
10. เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	ระหว่างกลุ่ม	4	1.29	.32	1.44*	.22
	ภายในกลุ่ม	221	49.76	.22		
	รวม	225	51.05			
11. อนามัยสิ่งแวดล้อม	ระหว่างกลุ่ม	4	.89	.22	1.33*	.26
	ภายในกลุ่ม	221	37.30	.16		
	รวม	225	38.19			
12. กฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมือง	ระหว่างกลุ่ม	4	.31	.07	.32*	.86
	ภายในกลุ่ม	221	52.77	.23		
	รวม	225	53.08			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	4	114.81	28.70	2.04*	.08
	ภายในกลุ่ม	221	3107.77	14.05		
	รวม	225	3219.58			

* $p < .05$

จากตารางที่ 11 พบว่าพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานแตกต่างกันมีคุณลักษณะด้านปฏิบัติการพยาบาล และด้านวิชาการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่เชิงซ้อนของคุณลักษณะรายด้าน
วิธีของ Scheffe' จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน

คุณลักษณะด้าน	แผนกที่ ปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	สัลยกรรม	สัลยกรรม กระดูก	สตินรีเวช	กุมารเวช
1. ปฏิบัติการ พยาบาล	อายุรกรรม	3.97	.01	.02	.14	.21
	สัลยกรรม	3.96	-	.01	.15	.22
	สัลยกรรมกระดูก	3.95	-	-	.15	.22
	สตินรีเวช	4.17	-	-	-	.07
	กุมารเวช	4.01	-	-	-	-
2. วิชาการ	อายุรกรรม	3.69	.04	.06	.05	.22
	สัลยกรรม	3.66	-	.09	.08	.25
	สัลยกรรมกระดูก	3.75	-	-	.02	.16
	สตินรีเวช	3.74	-	-	-	.17
	กุมารเวช	3.91	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 12 พบว่าแผนกที่ปฏิบัติงานมีผลต่อคุณลักษณะด้านปฏิบัติการพยาบาลและ
ด้านวิชาการ เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยรายคู่เชิงซ้อนด้วยวิธีของ Scheffe' แล้ว
พบว่าไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ.05

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบความแตกต่างคุณลักษณะรายด้านของพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัดกระทรวง สาธารณสุข โดยรวมจำแนกตาม
การได้รับการอบรม ($n = 226$)

คุณลักษณะด้าน	ได้รับ		ไม่ได้รับ		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
	$(n = 173)$		$(n = 53)$			
บุคลิกภาพ	3.87	.37	3.68	.42	3.22*	.00

ตารางที่ 13 (ต่อ)

คุณลักษณะด้าน	ได้รับ		ไม่ได้รับ		<i>t</i>	<i>p</i>
	$\bar{X}$	<i>SD</i>	$\bar{X}$	<i>SD</i>		
	(<i>n</i> =211)		(<i>n</i> =15)			
การปฏิบัติการพยาบาล	4.03	.67	3.71	.43	3.15*	.00
	(<i>n</i> =213)		(<i>n</i> =13)			
คุณธรรม จริยธรรม	4.18	.38	4.13	.38	.44*	.33
	(<i>n</i> =221)		(<i>n</i> =5)			
วิชาการ	3.74	.42	3.43	.36	1.62*	.08
	(<i>n</i> =108)		(<i>n</i> =118)			
การบริหาร	3.92	.45	3.74	.45	2.96*	.00
	(<i>n</i> =125)		(<i>n</i> =101)			
ภาวะผู้นำ	3.64	.38	3.49	.36	2.98*	.00
	(<i>n</i> =102)		(<i>n</i> =124)			
ทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน	3.90	.32	3.89	.38	.28*	.39
	(<i>n</i> =172)		(<i>n</i> =54)			
การใช้เทคโนโลยี	3.66	.49	3.34	.46	4.25*	.00
	(<i>n</i> =125)		(<i>n</i> =101)			
การวิจัย	3.28	.54	2.96	.58	4.44*	.00
	(<i>n</i> =55)		(<i>n</i> =171)			
เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข	3.51	.41	3.32	.49	2.66*	.00
	(<i>n</i> =124)		(<i>n</i> =102)			
อนามัยสิ่งแวดล้อม	3.79	.39	3.71	.43	1.34*	.08
	(<i>n</i> =122)		(<i>n</i> =104)			
กฎหมายและการมีส่วนร่วมทาง						
การเมือง	3.70	.44	3.68	.53	.38*	.35
รวม	3.77	.24	3.59	.30	1.59*	.06

**p* < .05

จากตารางที่ 13 พบว่าพยาบาลวิชาชีพ งานผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคกลาง สังกัด
กระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการอบรมและไม่ได้รับการอบรมมีคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ ด้าน
การปฏิบัติการพยาบาล ด้านการบริหาร ด้านภาวะผู้นำ ด้านการใช้เทคโนโลยี ด้านการวิจัย และด้าน
เศรษฐศาสตร์สาธารณสุขแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคุณลักษณะด้าน
คุณธรรม จริยธรรม ด้านวิชาการ ด้านทักษะเกี่ยวกับมนุษย์และมวลชน ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
ด้านกฎหมายและการมีส่วนร่วมทางการเมืองไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05