

บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2550). การวิเคราะห์สถิติ: สถิติสำหรับการบริหารและวิจัย. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- _____. (2551). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- กานดา จันทร์แย้ม. (2546). จิตวิทยาอุตสาหกรรมเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: โอ.เอส. พรินติ้งเฮาส์.
- กุลวดี เทพประทีป. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์: ศึกษาเฉพาะกรณี โรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จิรัฏฐ์ ศุภการ. (2545). การอธิบายตัวตนในชุมชนเสมือนจริง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวารสารสนเทศ, คณะนิเทศศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จूरืพร กาญจนการุณ. (2548). จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ. กรุงเทพฯ: สายวิชาสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี.
- ชวนา อังคนุรักษ์พันธ์. (2546). การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในธุรกิจโรงแรม เขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2550). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ: ไทยเนรมิตกิจ อินเตอร์โพรเกรสซิฟ.
- เชิดพงษ์ ทิพย์เพชร. (2545). กรณีศึกษา การแลกเปลี่ยนข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (EDI) ในอุตสาหกรรมประกอบรถยนต์. อี-อีโคโนมี, 2(38), 34-35.
- ไชยรัตน์ เจริญสิน โอฟาร. (2547). สภาวะหลังสมัยใหม่. วารสารมหาวิทยาลัยศิลปากร, 24, 3.
- จิตติมา วงศ์นาค. (2544). การรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท แลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด(มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2545). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- _____. (2551). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.

- ณัฐพัชร วิศรียา. (2550). การจัดการเวลาและเวลาที่ใช้ของผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ของ
สถานประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์
การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย
บูรพา.
- ต้องหทัย แก้วตระกูลพงษ์. (2541, กรกฎาคม). สุลกากร โฉมใหม่ด้วยระบบ EDI เพื่อการส่งออก.
อินดิซทรี เทคโนโลยี รีวิว, 47, 114-119.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2546). ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่. กรุงเทพฯ: แชนพรี พรินติ้ง.
- ธานินทร์ ศิลปจารุ. (2551). การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยSPSS (พิมพ์ครั้งที่ 9).
กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- นิตยา เงินประเสริฐศรี. (2544). ทฤษฎีองค์การ: แนวทางการศึกษาเชิงบูรณาการ. กรุงเทพฯ:
สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประสาธน์ เกียรติไพบูลย์กิจ. (2544). คู่มือธุรกิจนำเข้า-ส่งออก (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ:
เดอะคาร์โกเอ็กซ์เพรส (ประเทศไทย).
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2547). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- ปัญญาลักษณ์ อุดมเลิศประเสริฐ. (2008). องค์การเสมือนจริง...คุณน้ำมันแพง. วันที่ค้นข้อมูล 21
สิงหาคม 2551, เข้าถึงได้จาก http://www.businesssthai.co.th/content.php?data=414050_Power%20Thinking.
- พรพิมล ผดุงสงฆ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะในการสื่อสาร ความมีอิสระในงาน กับ
การจัดการเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร
การพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พัชรินทร์ กาญจนจิตติวัฒน์. (2544). การทำเรื่องแห่งประเทศไทยกับระบบ EDI (Electronic Data
Interchange). อินดิซทรี เทคโนโลยี รีวิว, 7(80), 81-84.
- พิมลจรรย์ นามวัฒน์, เสน่ห์ จุ้ยโต, ธนชัย ขมจินดา, เชาวน์ โรจน์แสง และเสนาะ ดิยาวี. (2544).
องค์การและการจัดการ หน่วยที่1-8 (พิมพ์ครั้งที่ 7). นนทบุรี: มหาวิทยาลัย
สุโขทัยธรรมาธิราช.
- พิมลพรรณ เชื้อบางแก้ว. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: แผนกตำราและคำสอน
มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- เพ็ญศิริ สุธรรมโน. (2546). ความสำคัญของวัฒนธรรมข้ามชาติต่อการดำเนินธุรกิจระหว่างประเทศ.
วารสารมจร.วิชาการ, 7(13), 22-32.

ภรณ์ (กิริติบุตร) มหานนท์. (2529). การประเมินประสิทธิผลองค์กร. กรุงเทพฯ: โอเอส พรินต์ติ้งเฮาส์.

ภาวนา ประดิษฐ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างความมีอิสระในงาน ความคาดหวังในบทบาท
บริหารการสนับสนุนกับการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยตามการรับรู้ของพยาบาลห้องผ่าตัด
โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บุษกร ไกยวรรณ. (2003). สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.

รังสิมา เหลืองอ่อน. (2549). ความต้องการแรงจูงใจในการทำงานและขีดความสามารถของ
พนักงานระดับปฏิบัติการกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ขนาดกลางและขนาดเล็ก จังหวัด
สมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

เรวัต แสงสุริยงค์. (2547). ทีมเสมือนจริง (Virtual Team) .วารสารวิชาการ มนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์, 16(12 กรกฎาคม-ธันวาคม), 63-92.

_____. องค์การเสมือนจริง. วันที่ค้นข้อมูล 25 มกราคม 2551, เข้าถึงได้จาก [http://www.huso.buu.ac.th/Sociology/Rewat/MIS/Virtual Organization](http://www.huso.buu.ac.th/Sociology/Rewat/MIS/Virtual%20Organization)

วรรณารัตน์ แสงมณี. (2547). การบริหารทรัพยากรมนุษย์/งานบุคคล. กรุงเทพฯ: ประสิทธิ์ภัณฑ์
แอนด์พรินต์ติ้ง.

วัลยา ชูประดิษฐ์. (2548). ปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ. วารสารพัฒนบริหารศาสตร์, (ฉบับพิเศษ 2), 83-110.

วิชัย แหวนเพชร. (2543). มนุษย์สัมพันธ์ในการบริหารอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ธรรมกล.

วิเชียร วิทยอุดม. (2549). ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ: ชีระฟิล์มและโซเท็ก.

วิลาวรรณ ทรัพย์ศาล. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์วิจิตรหัตถกรรม.

ศิริชัย พงษ์วิชัย. (2552). การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์เน้นสำหรับงานวิจัย
(พิมพ์ครั้งที่ 20). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สกวารัตน์ อินทุสมิต. (2543). การรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพันต่อองค์กรและความตั้งใจ
ในการเปลี่ยนงาน: กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สัมฤทธิ์ ขสสมศักดิ์. (2537). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: เอ็ม.ที.เพรส.

สมิทธา จิตตลดากร. (2546). ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ: คงวุฒิพัฒนาการ.

สรารักษ์ วิทวปรีชานันท์. (2549). การเปรียบเทียบระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัท
ซึ่งบริหาร โดยนักบริหารชาวตะวันตกและนักบริหารชาวตะวันตก: กรณีศึกษา
บริษัท เอ็นอีซี โทคิน อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท ออโตลิฟ
(ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

สาวตรี พูลสมบัติ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความเหมาะสมระหว่างคนกับงาน กับ
ความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

สุพานี สฤณพานิช. (2549). พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่: แนวคิด และทฤษฎี. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุพล พรหมมาพันธุ์. (2544). การปรับเปลี่ยนข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์: กลยุทธ์เพื่อความสำเร็จ.
สารเนคเทค (Nectec), 8(42) 32-39.

สุถลักษณ์ เขษม. (2551). ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการทำงานของแรงงานใน
สถานประกอบการ จังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการพยาบาลสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

สุพล พยอมแย้ม. (2545). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: ธรรมเมธี-สหภาพพัฒนาการพิมพ์.

สุวรรณ วิริยะประยูร. (น.ป.ป.). พฤติกรรมการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ตามแนวทฤษฎี
พฤติกรรมตามแผน (Knowledge Sharing Behavior Based on the Theory of Planned
Behavior). วันที่ค้นข้อมูล 16 กันยายน 2552, เข้าถึงได้จาก
<http://www.mea.or.th/internet/hdd/hdd1.pdf>

สุรสาร เทพศิริ. (2547). ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความต้องการลาออกจากงานของวิศวกรใน
อุตสาหกรรมรถยนต์. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิทยาการจัดการ
อุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

สร้อยตระกูล อรรถมานะ. (2545). พฤติกรรมองค์การ: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพฯ:
โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อนิวัช แก้วจันท. (2552). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. สงขลา: นาสีลปี่โฆษณา.

อานนท์ สักคีวรวิชัย. (2548). ความตั้งใจลาออกและความพึงพอใจในงานของพนักงาน
Outsourcing. วารสารบริหารธุรกิจ, 28(108), 44.

- Ballout, I. H. (2007). Career success the effects of human capital, person-environment fit and organizational support. *Journal of Managerial Psychology*, 22(8), 741-765.
- Camarinha, M. L. M., Afsarmanesh, H., & Ollus, M. (2005). *Virtual Organization Systems and Practices*. United state of America: Springer Science Business Media, Inc.
- Fong, M. W. L. (2005). *E-Collaborations and Virtual Organizations*. New Jersey: IRM Press Idea Group Inc.
- Friedman, D. E. (2006). *Workplace Flexibility: A Guide for Companies*. Retrieved October 17, 2008, from <http://www.familiesandwork.org/3w/tips/downloads/companies.pdf>
- Davis, V. A. (2006). *Relationships among subjective Workplace Fit Perception, Job Satisfaction, Organization Citizenship Behavior, Organization Commitment, and Turnover Intentions*. Doctoral dissertation, Industrial/Organizational Psychology, Marshall Goldsmith School of Management.
- Desanctis, G., & Monge, P. (1998). Communication Processes for Virtual Organizations. *Journal of Computer-Mediated Communication*, 3(4), Retrieved July 21, 2007, from <http://jcmc.indiana.edu/vol3/issue4/desanctis.html>
- Fichman-Shachaf, P. (2003). *Global Virtual Team: The Impact of Cultural Diversity and Information and Communication Technology on Team Effectiveness*. Doctor dissertation, School of Information and Library Science, University of North Carolina.
- Furumo, K., & Pearson, J. M. (2007). Gender-based communication styles, trust, and satisfaction in virtual teams. *Journal of Information, Information Technology, and Organizations*, 2(2007), 47-60.
- Engkavanish, S. (1999). *Analysis of the effectiveness of communication and information sharing in virtual project organizations*. Doctor dissertation, Engineering and Applied Science, The Faculty of The school of Engineering and Applied Science, George Washington University.
- Hinkle, R. K. (2005). *The Moderating Effects of Gender Role on The Relationship Between Person-Environment Fit and Job Satisfaction*. Doctor dissertation, College of Education and Human Development, University of Louisville.
- Hoefling, T. (2003). *Working Virtually*. New Jersey: Stylus Publishing, LLC.

- Kasper, F. E. C., & Ashkanasy, N. M. (2001). Communicating trustworthiness and building trust in interorganizational virtual organizations. *Journal of Management*, 27(2001), 235-254.
- Larsen, K. R.T., & McInerney, C. R. (2002). Preparing to work in the virtual organization. *Information & Management*. 39, 445-456.
- Lauver, K. J., & Kristof, B. A. (2001). Distinguishing between Employees' Perceptions of Person-Job and Person-Organization Fit. *Journal of Vocational Behavior*. 59, 454-470.
- Michelle, W. L. F. (2005). E-Collaborations and Virtual Organizations. Hershey: IRM Press.
- Morris, S. (2008). Virtual team working: making it happen. *Industrial and Commercial Training*. 40(3), 129-133.
- Mosley, D. C. (2002). *The influence of Person-Job Fit, Person-Organization Fit, and Self-Efficacy Perceptions on Work Attitudes, Job Performance, and Turnover*. Doctor of Philosophy in Management, Department of Management and Information Systems, Mississippi State University.
- Mowshowitz, A. (2002). *Virtual Organization Toward a Theory of Societal Transformation Stimulated by Information Technology*. New Jersey: Greenwood.
- Nakayama, M. K., Binotto, E., & Pilla, B. S. (2006). Trust in virtual teams: A performance indicator. *International Federation for Information Processing*, 210, 105-113.
- Pallant, J. (2007). *Spss Survival Manual: A Step-by-Step Guide to Data Analysis using SPSS for Windows (version 15)* (3 rd ed.). Sydney: Allen & Unwin.
- Pennington, M. C., & Riley, P. V. (n.d.). Measuring Job Satisfaction in ESL Using The Job Descriptive Index. Retrieved July 20, 2009, from <http://sunzi1.lib.hku.hk/hkjo/view/10/1000015.pdf>
- Thorne, K. (2005). Designing virtual organizations? Themes and trends in political and organizational discourses. *Journal of Management Development*, 30,580-607.
- Weeden, K. A., (2005). Is there a flexiglass ceiling? Flexible work arrangements and wages in the United States. *Social Science Research*, 34(2005), 454-482.
- Vogel, R. M. & Feldman, D. C. (2009). Integrating the level of person-environment fit: The roles of vocational fit and group fit, *Journal of Vocational Behavior*. 65, 68-81.

- Sekiguchi, T. (2004). Person-organization fit and person-job fit in employee selection: A review of the literature. *Osaka Keidai Ronshu*. 54, 179-191.
- _____. (2007). A contingency perspective of the importance of PJ fit and PO fit in employee selection. *Journal of Managerial Psychology*. 22(2), 118-131.
- Shin, Y. (2004). A person-environment fit model for virtual organizations. *Journal of Management*, 30(5), 725-743.
- _____. (2005). *The Effect of Perceived Team Person-Environment fit on Team Performance in Korean Firms: An Examination of Mediating and Moderating Effects*. Doctoral dissertation, Philosophy under the Executive Committee of the Graduate School of Art and Sciences, Columbia University.
- Yu, K. Y. T. (2007). *Affective Influences in Person-Environment Fit Theory: Exploring The Role of Affect as Both Cause and Outcome of P-E*. Doctor dissertation, Kenan-Flagler School of Business (Organizational Behavior), University of North Carolina.
- Zhiyuan, F. (2005). *Concept and Model of Virtual Organization*. Retrieved October 17, 2008, from <http://202.44.73.226/nida/doc/50year/Room913/FangZhiyuan.pdf>