

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ผศ. ดร. วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล อาจารย์ประจำภาควิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา
2. ดร. ศิริพร พูลรักษ์ อาจารย์ประจำภาควิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
3. ดร. จรัสดาว เรโนลด์ อาจารย์ประจำภาควิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสยาม
4. คุณจงกลณี กิตติยานันท์ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเอกชล 2
5. คุณขวัญใจ จินจี ผู้แทนฝ่ายบริหารคุณภาพ โรงพยาบาลแหลมฉบังอินเตอร์เนชั่นนอล

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการดำเนินการวิจัย



ที่ ศบ.0528.03/๕๖๔

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ค.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ขอลงความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เขียน ดร.จรัสลาว เรโนลด์
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางเกษร คำนิททอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการปฏิบัติงานประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาล
วิชาชีพโรงพยาบาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุทธิรัช กนกกาญจน์
ประจวบกรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสำรวจเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้
พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านใน
การตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

ซึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 08-6219-8690



ที่ ศบ 0528.03/๐๓๔๗

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.กลางบางแสน ค.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑

เรื่อง ขอบขออนุญาตระงับในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เตรียม คุณขวัญใจ จินซี
สิ่งที่ส่งมาด้วย ค่าโครงการวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางเกษร คำมีทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการปฏิบัติงานประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุทธิรัช คนกาญจน์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในกรณีนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอขออนุญาตระงับจากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
ท่านจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 08-6219-8690



ที่ ศธ 0528.03/๒๕๖๓

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๗ กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ขอบขออนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน คุณจงกลณี กิตยานันท์
สิ่งที่ส่งมาด้วย เข้าโครงการวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางเกษร คำมีทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการทำงานประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุทธิรัช คณกาญจน์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 08-6219-8690



ที่ ศธ 0528.03/05๕๕

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

7 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน ดร.สิริพร พูลุภักย์
สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางเกษร กำมิตทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการทำงานประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุทธิรัช คนกาญจน์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณาจารย์บัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 08-6219-8690



ที่ ศบ 0528 03/0 30 6

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลพทาบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

1 กุมภาพันธ์ 2551

เรื่อง ขอลงนามอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เขียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล
สิ่งที่ส่งมาด้วย ค่าโครงการวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางเกษร คำมีทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการปฏิบัติงานประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาล
วิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุทธิธัช คนกาญจน์
ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้
พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านใน
การตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้จับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร 08-6219-8690



ที่ ศธ 0528.03/0733

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลพบุรี ถนนแสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๖ มีนาคม 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลเอกชล 2
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางเกษร คำมีทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่องความสัมพันธ์ ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุทธิชัย คนกาญจน์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพ โดยผู้วิจัย ขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 5 เมษายน 2551 - 19 เมษายน 2551 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

กณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 08-6219-8690



ที่ ศธ 0528.03/09๖๐

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.กลางบางแสน ค.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

30 เมษายน 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช ศรีราชา
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางเกษร คำมีทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่องความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุทธิรัช คนกาญจน์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพ โดยผู้วิจัย ขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 - 15 พฤษภาคม 2551 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 08-6219-8690



ที่ ศบ 0528.03/0971

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.กลางบางแสน ค.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๓๐ เมษายน 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพ ระยอง
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางเกษร คำมีทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่องความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุทธิรัช คนกาญจน์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพ โดยผู้วิจัยขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 - 15 พฤษภาคม 2551 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 08-6219-8690



ที่ ศธ 0528.03/๐๙๖๖

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๓๐ เมษายน 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาไท ศรีราชา
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางเกษร คำมีทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่องความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพของการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในความควบคุมดูแลของ ดร.สุทธิรัช คนกาญจน์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนาจความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพ โดยผู้วิจัยขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 - 15 พฤษภาคม 2551 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

กณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร. 08-6219-8690



ที่ ศธ 0528.04/ 151

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๒7 พฤษภาคม 2551

เรื่อง ขอบขออนุญาตระเบียบในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรวมแพทย์ระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออกเฉียง

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วย นางเกสร คำมีทอง นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออกเฉียง โดยมี ดร. สุทธิรัช คนกาญจน์ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์จากท่านผู้อำนวยการความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลรวมแพทย์ระยอง คือ พยาบาลวิชาชีพ ในระหว่างวันที่ 24 พฤษภาคม 2551 ถึงวันที่ 30 พฤษภาคม 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชনীภรณ์ ทรัพย์กรนนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102892

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-2198690



ที่ ศษ 0528.04/ 65 9

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๒7 พฤษภาคม 2551

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมฉบังอินเตอร์เนชั่นแนล

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน พฤติกรรม
การปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
เอกชน เขตภาคตะวันออก
2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วย นางเสสร คำมีทอง นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน
เขตภาคตะวันออก โคยมิ คร. สุทธิรัช คนกาวจัญ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้
คณะพยาบาลศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลแหลมฉบังอินเตอร์เนชั่นแนล คือ พยาบาลวิชาชีพ
ในระหว่างวันที่ 24 พฤษภาคม 2551 ถึงวันที่ 30 พฤษภาคม 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102892

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-2198690



ที่ ศบ 0528.04/ ๒๕๖

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๒๖ พฤษภาคม 2551

เรื่อง ขกความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรื่อง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปิยะเวทจุฬารัตน์บางปะกง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน พฤติกรรม
การปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
เอกชน เขตภาคตะวันออก

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วย นางเนตร คำมีทอง นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน
พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน
เขตภาคตะวันออก โดยมี ดร. สุทธิชัย คนกาญจน์ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในกรณี
คณะพยาบาลศาสตร์ ขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นบุคลากรของโรงพยาบาลปิยะเวทจุฬารัตน์บางปะกง คือ พยาบาลวิชาชีพ
ในระหว่างวันที่ 24 พฤษภาคม 2551 ถึงวันที่ 30 พฤษภาคม 2551

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรม์ ทรัพย์ถรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102892

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-2198690



แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ชื่อวิทยานิพนธ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาไทย) ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออก

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาอังกฤษ) THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPOWERMENT, NURSING'S WORK BEHAVIOR AND EFFICIENCY OF NURSING ACTION OF PROFESSIONAL NURSE IN PRIVATE HOSPITAL, EASTERN REGION THAILAND

2. ชื่อผู้คิด (นาย,นาง,นางสาว): นางเกษร คำมีทอง

หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา บริหารการพยาบาล

ภาคปกติ ภาคพิเศษ

รหัสประจำตัว 49910140

คณะ/วิทยาลัย พยาบาลศาสตร์

3. หน่วยงานที่สังกัด:

4. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย:

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณารายละเอียดวิทยานิพนธ์ เรื่องดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

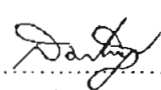
- 1) การเคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างการวิจัย
- 2) วิธีการอย่างเหมาะสมในการ ได้รับความยินยอมจากกลุ่มตัวอย่างก่อนเข้าร่วมโครงการวิจัย (Informed consent) รวมทั้งการปกป้องสิทธิประโยชน์และรักษาความลับของกลุ่มตัวอย่าง ในการวิจัย
- 3) การดำเนินการวิจัยอย่างเหมาะสม เพื่อไม่ก่อความเสียหายต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะป็นสิ่งที่มีชีวิต หรือ ไม่มีชีวิต

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย มีมติเห็นชอบ ดังนี้

(✓) รับรองโครงการวิจัย


() ไม่รับรอง

5. วันที่ให้การรับรอง: 28เดือน มีนาคม พ.ศ. 2551

ลงนาม: 

(ศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ พันธุ์วัฒนา)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ลงนาม: 

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออกเฉียง

วันที่ให้คำยินยอม.....เดือน.....พ.ศ.....

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัยครั้งนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัยถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียด และมีเข้าใจดี ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วม โครงการวิจัยด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะบอกเลิกการเข้าร่วมโครงการวิจัยเมื่อใด และการบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้ จะไม่มีผลกระทบใดๆต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่างๆที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง ซ่อนเร้นงาน ข้าพเจ้าพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับ และจะเปิดเผยในภาพรวมที่เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้วซึ่งมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลงนามในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม

(.....)

ลงนาม.....พยาน

(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

(.....)

ข้อมูลสำหรับผู้เข้าร่วมวิจัย

การวิจัยเรื่อง: ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออกเฉียง

เรียน พยาบาลวิชาชีพ ที่เข้าร่วมในการวิจัยครั้งนี้

ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เข้าร่วมในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เนื่องจากการเสริมสร้างพลังอำนาจเป็นกลยุทธ์ที่ทำให้บุคคลเกิดความรู้สึกมีคุณค่าในองค์กร ส่งผลทำให้เกิดแรงจูงใจที่ดีต่องาน และทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล ซึ่งเมื่อใดก็ตามที่บุคคลเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ก็จะมุ่งทำงานด้วยความรู้ความสามารถที่มีอยู่อย่างเต็มศักยภาพ ส่งผลทำให้พยาบาลวิชาชีพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด นั่นหมายความว่า ผู้รับบริการจะได้รับบริการการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพจากทีมพยาบาลวิชาชีพ

ในการวิจัยครั้งนี้ เมื่อท่านยินดีให้ข้อมูล ผู้วิจัยจะดำเนินการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของท่าน โดยไม่เปิดเผยข้อมูลของท่านสู่สาธารณชน มีเพียงรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์เท่านั้นที่จะรายงานและสรุปผลการวิจัย ท่านอาจเสียเวลาบางส่วนสำหรับการให้ข้อมูลในแบบสอบถาม แต่จะไม่มีผลกระทบต่องานที่ท่านปฏิบัติอยู่แต่อย่างใด

หากท่านมีปัญหาหรือข้อสงสัยประการใด สามารถติดต่อสอบถามได้ทางโทรศัพท์ หมายเลข 086-2198690 หรือ 038-939888 ต่อ 5223 สถานที่ทำงาน โรงพยาบาลเอกชน 2 เลขที่ 31/2 ถ. ก้างศิลา ต. เสม็ด อ. เมือง จ.ชลบุรี 20000

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่งในความร่วมมือในการวิจัยครั้งนี้

(นางเกษร คำมีทอง)

ผู้วิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออก

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ สำหรับพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออก
2. แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้น เพื่อทำการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตภาคตะวันออก
3. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ส่วนดังนี้
 - ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล จำนวน 9 ข้อ
 - ส่วนที่ 2 แบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 30 ข้อ
 - ส่วนที่ 3 แบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 15 ข้อ
 - ส่วนที่ 4 แบบสอบถามประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 20 ข้อ
4. ในการตอบแบบสอบถามขอความกรุณาท่านตอบให้ครบทุกข้อ ทุกส่วน ให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด ซึ่งคำตอบของท่าน ไม่มีข้อใดถูกหรือผิด และผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านไว้เป็นความลับ ดังนั้นจึงไม่มีผลใดๆต่อการปฏิบัติงานของท่าน
5. ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

นางเกษร คำมีทอง

นิสิตปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลส่วนตัวของท่าน

1. เพศ ชาย หญิง
2. ปัจจุบันท่านอายุปี
3. ประสบการณ์การทำงานด้านพยาบาล.....ปี น้อยกว่าหรือเท่ากับ 5 ปี
 มากกว่า 5 ปี
4. วุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาตรี/เทียบเท่า
 ปริญญาโท/สูงกว่า
5. สถานภาพสมรส โสด
 แต่งงาน
 แยกกันอยู่หรือหย่า
6. เงินเดือนที่ท่านได้รับในปัจจุบัน 8,000-12,000 บาท
 12,001-16,000 บาท
 16,001-20,000 บาท
 มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป
7. สถานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน โรงพยาบาลกรุงเทพพระของ
 โรงพยาบาลรวมแพทย์ระยอง
 โรงพยาบาลจุฬารัตน์ปิยะเวทบางปะกง
 โรงพยาบาลแหลมฉบังอินเตอร์เนชั่นนอล
 โรงพยาบาลสมิติเวชศรีราชา
 โรงพยาบาลพญาไทศรีราชา
 โรงพยาบาลเอกชล 2
8. ปัจจุบันท่านปฏิบัติในหน่วยงานใด งานผู้ป่วยใน
 งานผู้ป่วยนอก/อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
 งานห้องคลอด
 งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี
 งานอื่นๆ โปรดระบุ.....
9. ระดับการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติการ หัวหน้าแผนก

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แล้ว โปรดทำเครื่องหมาย \surd ลงในตัวเลือกเพียงข้อใดข้อหนึ่งเท่านั้น ที่ตรงกับลักษณะการปฏิบัติจริงในหน่วยงานมากที่สุด ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

5	หมายถึง	ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด
4	หมายถึง	ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก
3	หมายถึง	ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงบ้างบางครั้ง
2	หมายถึง	ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย
1	หมายถึง	ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อยที่สุด

****หมายเหตุ

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน หมายถึง การที่พยาบาลวิชาชีพได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ให้มีความสามารถปฏิบัติงานได้ลุล่วงตามเป้าหมาย ซึ่งประกอบด้วย การได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง การได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนตลอดจนทรัพยากรในการปฏิบัติงาน การได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน การได้รับการเพิ่มพูนความสามารถและทักษะ และการได้รับการยกย่องชมเชย

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ระดับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ					สำหรับผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
การได้รับอำนาจ						1[]
การได้รับข้อมูลข่าวสาร						
1. ท่านได้รับการชี้แจงให้ทราบถึงการบริหารงาน วิธีดำเนินงาน ระบบงานและระเบียบปฏิบัติต่างๆ						
2. ท่านทราบขอบเขตความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบทบาทของท่าน						2[]
3. ท่านได้รับแจ้งข่าวสารและข้อมูลที่ทันสมัยเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน						3[]
4. ท่านได้รับแจ้งจากหน่วยงานเกี่ยวกับการประชุมวิชาการ การอบรม การสัมมนา และการศึกษาต่อเนื่อง						4[]
5. ท่านได้ทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานของตนเอง						5[]
การได้รับการส่งเสริมสนับสนุน						6[]
6. หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนให้ท่านได้นำเทคนิคใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน						
7. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ตัดสินใจแก้ปัญหาต่างๆ ด้วยตนเองในขณะปฏิบัติงาน						7[]
8. หัวหน้าหน่วยงานส่งเสริมให้ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติกรพยาบาล						8[]
9. ท่านได้รับการสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางปฏิบัติงานในหน่วยงาน						9[]
10. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้มีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้ร่วมงาน						10[]
การได้รับทรัพยากร						
11. หน่วยงานของท่านมีวัสดุครุภัณฑ์ และเวชภัณฑ์ที่เพียงพอ						11[]
12. หน่วยงานของท่านมีวัสดุครุภัณฑ์ รวมถึงเวชภัณฑ์ที่มีสภาพพร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน						12[]

การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ระดับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ					สำหรับผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
13. หน่วยงานของท่านมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน						13[]
14. ท่านมีเวลาเพียงพอในการดูแลผู้ป่วยในความรับผิดชอบ						14[]
15. หัวหน้าหน่วยงานของท่านให้ของรางวัลตอบแทนแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดี						15[]
การได้รับโอกาส การได้รับความก้าวหน้าในหน้าที่						
16. หัวหน้าหน่วยงานของท่านมีเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงาน						16[]
17. ท่านได้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามความสามารถในการปฏิบัติงานจริง						17[]
18. ท่านได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานให้ปฏิบัติงานที่ท้าทายความสามารถ						18[]
19. ท่านได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานให้ปฏิบัติงานที่มีความสำคัญความสามารถ						19[]
20. ท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ						20 []
การได้รับการเพิ่มพูนความสามารถและทักษะ						
21. ท่านได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ การสัมมนาในสถานที่อย่างน้อยปีละครั้ง						21[]
22. ท่านได้เข้าร่วมประชุมวิชาการ การสัมมนานอกสถานที่อย่างน้อยปีละครั้ง						22[]
23. ท่านได้เข้าอบรมระยะสั้นและระยะยาวทั้งในและนอกสถานที่เพื่อการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ						23[]
24. ท่านได้ใช้ความรู้จากการอบรมสัมมนาในการปฏิบัติการพยาบาล						24[]

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	ระดับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ					สำหรับผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
25. หัวหน้าหน่วยงานของท่านเปิดโอกาสในการทำโครงการ/กิจกรรมใหม่ๆจากพื้นฐานความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนา						25 []
การได้รับการยกย่องชมเชย						
26. หัวหน้าหน่วยงานมีการกล่าวยกย่องชมเชยแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดี						26 []
27. ท่านได้รับการกล่าวให้กำลังใจจากหัวหน้าหน่วยงานเมื่อปฏิบัติงานประสบความสำเร็จ						27 []
28. ท่านได้รับการยอมรับในความสามารถจากหัวหน้าหน่วยงาน						28 []
29. ท่านได้รับการยอมรับในความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน						29 []
30. หัวหน้าหน่วยงานมักจะยกตัวอย่างบุคลากรที่ปฏิบัติประสบความสำเร็จในที่ประชุม						30 []

*****ขอบคุณค่ะ*****

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกาปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน โปรดทำ

เครื่องหมาย \surd ลงในตัวเลือกเพียงข้อใดข้อหนึ่งเท่านั้น ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน ซึ่งมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- | | | |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก |
| 3 | หมายถึง | ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย |
| 1 | หมายถึง | ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อยที่สุด |

*******หมายเหตุ**

ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน หมายถึง ปัจจัยที่มีส่วนทำให้เกิดการแสดงออกทางพฤติกรรมของพยาบาลวิชาชีพ โดยเกิดขึ้นจากสิ่งกระตุ้น ประกอบด้วย แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ทัศนคติที่มีต่องาน และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเป็นการแสดงออกเพื่อหวังผลตอบแทนหรือดำเนินการเพื่อให้เกิดการบรรลุเป้าหมาย ซึ่งพยายามให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเกิดความสำเร็จต่อตนเองหรือองค์กร พฤติกรรมกาปฏิบัติงานสามารถวัดได้ทางอ้อมจากองค์ประกอบหรือสิ่งกระตุ้นของการเกิดพฤติกรรม 3 ประการดังกล่าว

ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงาน	ระดับของพฤติกรรม					สำหรับผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน						
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆเหมาะสมกับภาระหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย						1[]
2. ท่านได้รับการพัฒนาสมรรถนะเหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานในหน่วยงาน						2[]
3. เมื่อท่านมีปัญหาสามารถปรึกษาผู้บังคับบัญชาได้						3[]
4. ผู้บังคับบัญชามีความเข้าใจและยินดีให้ความช่วยเหลือเมื่อมีความจำเป็นต้องลาป่วยหรือลาถึง						4[]
5. ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของท่านได้รับการพิจารณาจากหัวหน้าหน่วยงานและนำไปปฏิบัติ						5[]
ทัศนคติต่อการปฏิบัติงานการพยาบาล						
6. วิชาชีพพยาบาลมีประโยชน์ต่อตนเอง และครอบครัว						6[]
7. วิชาชีพพยาบาลเป็นการใช้ความรู้มากกว่าแรงงาน						7[]
8. วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีเกียรติในสังคม						8[]
9. ท่านรู้สีงานพยาบาลเป็นงานที่มีค่า						9[]
10. ท่านเห็นว่าผู้ป่วยทุกคนควรได้รับความช่วยเหลืออย่างเต็มที่และเท่าเทียมกัน						10[]
สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
11. สถานที่ทำงานไม่มีกลิ่นรบกวนขณะทำงาน						11[]
12. สถานที่ทำงานมีแสงสว่างเพียงพอขณะทำงาน						12[]
13. สภาพหน่วยงานเอื้ออำนวยให้ท่านทำงานได้อย่างปลอดภัย						13[]
14. สถานที่ทำงานของท่านมีอากาศถ่ายเทสะดวก						14[]
15. เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานจัดไว้เป็นระเบียบสะดวกต่อการใช้งาน						15[]

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง ขอให้ท่านได้โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องขวามือซึ่งคิดว่า ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- 5 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติงานได้ในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติงานได้ในระดับมาก
- 3 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติงานได้ในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติงานได้ในระดับน้อย
- 1 หมายถึง ข้อความนั้นท่านสามารถปฏิบัติงานได้ในระดับน้อยที่สุด

****หมายเหตุ

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ หมายถึง การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ อย่างรวดเร็วถูกต้องตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณภาพ เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร และได้ผลลัพธ์ทางการพยาบาลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ระดับความมีประสิทธิภาพ					สำหรับผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
ความรวดเร็ว						
1. ท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จอย่างรวดเร็วตามมาตรฐานของวิชาชีพ						1 []
2. ในหน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย ในการปฏิบัติงาน						2 []
3. ในหน่วยงานของท่านมีการจัดระบบการสื่อสารภายในที่มีความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน						3 []
4. ท่านมักจะทำงานเสร็จทันเวลากำหนดบ่อยครั้ง						4 []
5. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาหรือสถานการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้นในหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม						5 []
ความคุ้มค่า						
6. ท่านใช้ทรัพยากรด้านการเงิน คน วัสดุ เทคโนโลยีที่มีอยู่ในหน่วยงานได้อย่างประหยัด						6 []
7. หน่วยงานของท่านมีนโยบายใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการทำงานร่วมกัน						7 []
8. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานมีความเหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย						8 []
9. ท่านเลือกใช้ทรัพยากรที่มีในหน่วยงาน เพื่อนำมาวางแผนการดูแลผู้ป่วยได้อย่างดี						9 []
10. ท่านไม่ใช้วัสดุเกินความจำเป็นในการปฏิบัติการพยาบาลแก่ผู้ป่วย						10 []
ความมีคุณภาพ						
11. ท่านสามารถปรับแผนการพยาบาลได้เหมาะสมกับความต้องการของผู้ป่วย โดยยึดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ						11 []
12. ท่านสามารถปฏิบัติการพยาบาลช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะวิกฤติได้ถูกต้องทุกขั้นตอนตามมาตรฐานวิชาชีพ						12 []

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ระดับความมี ประสิทธิภาพ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
13. ท่านสามารถใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ได้ อย่างถูกต้องตามคู่มือการใช้						13 []
14. ท่านสามารถให้การพยาบาลได้ถูกต้องสอดคล้องกับ อาการของผู้ป่วย						14 []
15. ท่านเคยปฏิบัติกรพยาบาลผิดพลาดบ้างน้อยครั้ง						15 []
การบรรลุเป้าหมาย						
16. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามที่กำหนด						16 []
17. ท่านสามารถให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยได้สำเร็จตาม เป้าหมายการวางแผนการดูแลผู้ป่วย						17 []
18. ผู้ป่วยไม่มีภาวะแทรกซ้อนหลังการให้การพยาบาลจาก ท่าน						18 []
19. ผู้ป่วยหรือญาติสามารถอธิบายการดูแลตนเองได้หลัง การให้สุขศึกษาจากท่าน						19 []
20. ท่านสามารถวางแผนการปฏิบัติงานสำเร็จตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้แม้ผู้ป่วยจะมีจำนวนมาก						20 []

*****ขอบคุณค่ะ*****